

Subsecretaría de Integración y Desarrollo del Sector Salud
Dirección General de Planeación y Desarrollo en Salud
Dirección de Sistemas Gerenciales

Ciudad de México, 10 de abril de 2024

Indicadores para monitoreo de las funciones rectoras en la implantación de sistemas gerenciales de atención a la salud

| No. | Título del Indicador | Método de Cálculo | Ámbito de desempeño | Dimensión | Frecuencia de Medición |
|-----|--|---|---------------------|------------|------------------------|
| 1. | Proporción de gerentes que reciben curso de inducción al puesto que desempeñan. | (Gerentes de nuevo ingreso capacitados con el curso de inducción al puesto / Total de gerentes de nuevo ingreso contratados) * 100 | Resultado | Eficiencia | Trimestral |
| 2. | Proporción de gerentes capacitados en competencias y habilidades gerenciales de acuerdo al Plan estratégico de educación en salud. | (Gerentes capacitados en competencias y habilidades gerenciales / Total de gerentes contratados) * 100 | Proceso | Economía | Semestral |
| 3. | Valoración de competencias gerenciales (VCG). | ¿VCG realizada? (si/no) (Cantidad de gerentes que contestaron la VCG / Total de gerentes contratados) * 100 | Producto | Calidad | Anual |
| 4. | Capacitaciones implementadas con base en el resultado de la VCG. | (Cantidad de capacitaciones implementadas con base en el resultado del VCG / Total de capacitaciones identificadas como oportunidad) * 100 | Resultado | Eficacia | Trimestral |
| 5. | Seguimiento a la trayectoria profesional de los gerentes dentro del SNS. | ¿Existe un mecanismo de seguimiento a la trayectoria profesional? si/no (Información sobre gerentes contratados proporcionada a la SS / Total de información requerida por la SS sobre los gerentes contratados) * 100 | Producto | Economía | Semestral |
| 6. | Gerentes que cumplen el perfil gerencial sugerido. | Cantidad de gerentes contratados alineados al perfil gerencial sugerido / Total de gerentes contratados. | Producto | Calidad | Anual |
| 7. | Diagnóstico Situacional sobre Gerencia en Salud (DSGS). | ¿Se diseñó y aplicó el DSGS? si/no (Cantidad de gerentes que contestaron el DSGS / Total de gerentes contratados) * 100 | Producto | Calidad | Anual |



Subsecretaría de Integración y Desarrollo del Sector Salud
 Dirección General de Planeación y Desarrollo en Salud
 Dirección de Sistemas Gerenciales

Ciudad de México, 10 de abril de 2024

Indicadores para monitoreo de las funciones rectoras en la implantación de sistemas gerenciales de atención a la salud

| No. | Título del Indicador | Método de Cálculo | Ámbito de desempeño | Dimensión | Frecuencia de Medición |
|-----|---|---|---------------------|------------|------------------------|
| 8. | Acciones de mejora implementadas en relación con el DSGS. | (Cantidad de acciones de mejora implementadas con base en los resultados del DSGS / Total de acciones de mejora identificadas) *100 | Resultado | Eficacia | Trimestral |
| 9. | Proporción de gerentes en salud. | (Cantidad de gerentes contratados / Total del personal contratado) * 100 (Cantidad de gerentes en salud contratados / Total de población de responsabilidad) *100,000 | Efecto | Eficiencia | Anual |
| 10. | Aspectos institucionales y gerenciales de gestión. | ¿Las estructuras, manuales de organización y de procedimientos vigentes se encuentran actualizados? si/no (Plazas gerenciales con documentación relacionada con procesos y organización que reflejan en realidad el quehacer del personal gerencial / Total de plazas gerenciales) *100 | Proceso | Eficacia | Anual |

