

COMISIÓN NACIONAL DE LAS ZONAS ÁRIDAS (CONAZA)

Apertura Gubernamental: Atención al Compromiso 9 de las bases de colaboración del PNCCIMGP, reporte correspondiente al cierre del ejercicio fiscal 2023.

Durante el ejercicio fiscal 2023, en el Programa de Capacitación e Integración para las diferentes unidades administrativas que conforman la Comisión Nacional de las Zonas Áridas, se llevaron a cabo 110 eventos de este tipo, mismos que a continuación se detallan.

Dicha información se presenta en los informes de la Dirección General de la Entidad, correspondientes a las sesiones ordinarias 168, 169 y 170 del H. Consejo Directivo de la CONAZA.

| NOMBRE DEL EVENTO | OBJETIVO | DIRIGIDO | No. DE SESIÓN | No. DE HORAS | PERSONAL CAPACITADO |
|---|--|--|---------------|--------------|---------------------|
| Taller de micromachismos | Conocer el término de micromachismos y sus diversas formas, para crear estrategias de evitación de este tipo de violencia. | Personal mandos medios, enlace y operativo | 1 | 2 | 13 |
| Certificación del Compranet | Emplear el flujo de captura de los procedimientos de contratación a través de CompraNet para propiciar la transparencia y generar la información adecuada. | Personal de mandos medios | 52 | 20 | 2 |
| Taller de micromachismos | Conocer el término de micromachismos y sus diversas formas, para crear estrategias de evitación de este tipo de violencia. | Personal mandos medios, enlace y operativo | 1 | 2 | 5 |
| Aprendiendo a identificar mis emociones | Reconocer las emociones propias y su manejo adecuado en las relaciones interpersonales. | Personal mandos medios, enlace y operativo | 1 | 2 | 7 |
| Las medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para prevenir y eliminar la discriminación | Comprender la importancia de las medidas para la igualdad que derivan de la Ley Federal para Prevenir la Discriminación, las cuales constituyen el fundamento normativo de las políticas públicas con perspectiva de no discriminación, con la finalidad de reconocer la importancia de disminuir las brechas de la desigualdad. | Personal de mando y operativo | 2 | 10 | 2 |
| Derechos Humanos en el servicio público | Reconocer los componentes elementales de los derechos humanos desde la legalidad, la ética, las obligaciones del Estado y los sistemas de protección, para que puedan ser exigidos ante las instancias y autoridades correspondientes. | Personal operativo | 1 | 20 | 1 |
| Súmate al Protocolo | Comprender las disposiciones del Protocolo y motivar la participación del personal del servicio público, para la construcción de un ambiente laboral de cero tolerancia al hostigamiento y acoso sexual (hs y as) en la Administración Pública Federal (APF). | Personal operativo | 1 | 3 | 2 |
| Inducción a la Igualdad | Identificar las obligaciones y compromisos para lograr la igualdad entre mujeres y hombres, de acuerdo con lo que establecen las leyes y normas del país. | Personal operativo y mandos medios | 1 | 4 | 2 |
| Masculinidades | Comprender la importancia de transformar el modelo dominante de masculinidad para construir la igualdad y prevenir la violencia contra las mujeres. | Personal mandos medios, enlace y operativo | 5 | 20 | 5 |
| Responsabilidades Administrativas de las personas servidoras públicas | Proporcionar información a las personas servidoras públicas sobre su régimen de responsabilidades, así como de los principios, directrices, faltas y sanciones administrativas, además de los procedimientos y autoridades competentes. | Personal operativo y mandos medios | 1 | 5 | 4 |

| | | | | | |
|---|---|--|---|----|----|
| Liderazgo | Conocer como ejercer el liderazgo y sus características. | Personal mandos medios, enlace y operativo | 1 | 2 | 18 |
| Relaciones humanas e integración laboral | Comprender que el objetivo de las relaciones humanas es la armonización y empatía para comunicar efectivamente lo que necesitamos y así ayudarnos mutuamente, en todos los ámbitos. | Personal mandos medios, enlace y operativo | 1 | 2 | 17 |
| Mobbing | Conocer las modalidades del mobbing y su prevención en el trabajo. | Personal mandos medios, enlace y operativo | 1 | 2 | 9 |
| Eficiencia Energética | Tener los conocimientos necesarios para comprender la importancia de la gestión energética; a la vez de conocer las herramientas existentes para su correcta gestión e implantación. | Personal operativo y mandos medios | 2 | 10 | 3 |
| Violencia intrafamiliar | Conocer las modalidades de violencia intrafamiliar y la no re victimización. | Personal mandos medios, enlace y operativo | 1 | 2 | 9 |
| Jornada de Capacitación en materia de clima y cultura organizacional 2023 | Conocer los pormenores para la elaboración de las Prácticas de Clima y Cultura Organizacional 2023. | Personal operativo y mandos medios | 1 | 2 | 2 |
| Curso para servidoras y servidores públicos en materia de prevención de Delitos Electorales y Responsabilidades Administrativas | Identificar los delitos electorales, faltas administrativas así como las responsabilidades y sanciones en materia electoral que pueden cometer las y los servidores públicos, así como los mecanismos de denuncia con los que se cuenta en materia penal electoral, a fin de promover la cultura de la legalidad, la equidad de los procesos electorales, la participación ciudadana y la prevención de los mismos. | Personal de mandos medios | 5 | 20 | 1 |
| Gestión Documental en la Administración Pública Federal | Brindar los conocimientos teórico-prácticos a los servidores públicos que desempeñan actividades archivísticas en la Administración Pública Federal para la adecuada administración de los documentos que integran el archivo de trámite, concentración e histórico, así como los instrumentos de control y clasificación archivística, esto de conformidad con la Ley General de Archivos y normatividad vigente en materia. | Personal mandos medios, enlace y operativo | 2 | 10 | 8 |
| Administración pública libre de violencia, Combate al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual | Establecer medidas específicas para prevenir conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en las dependencias y entidades de la APF y promover una cultura institucional de igualdad de género y un clima laboral libre de violencia. | Personal operativo y mandos medios | 2 | 8 | 2 |
| Introducción a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública | Identificar el acceso a la información, la transparencia y la rendición de cuentas como obligaciones del Estado mexicano. Identificar el desarrollo normativo en la materia en el contexto internacional y nacional. | Personal de mandos medios | 1 | 5 | 1 |
| Clasificación de la Información y Prueba de Daño | Identificar las excepciones que el derecho de acceso a la información encuentra, tanto en tratados internacionales como en el marco jurídico mexicano, considerando que la información en posesión de los sujetos obligados es pública y la clasificación, de la misma, se justifica estrictamente por excepción. | Personal de mandos medios | 1 | 5 | 1 |
| Jóvenes, Tolerancia y No Discriminación | Fomentar la participación activa de los y las jóvenes en favor de la no discriminación a partir de la consideración de las diversas realidades | Personal operativo | 2 | 10 | 1 |

| | | | | | |
|--|---|--|----|----|---|
| | existentes sobre la juventud para promover espacios incluyentes y no violentos. | | | | |
| Prevención Social de las violencias con enfoque antidiscriminatorio | Identificar la relación que existe entre la violencia y la discriminación para reconocer las violaciones a los Derechos Humanos en las relaciones cotidianas. | Personal de mandos medios y operativo | 2 | 10 | 5 |
| Tolerancia y Diversidad de creencias | Reconocer la importancia de respetar la diversidad religiosa en México, identificando las consecuencias de la discriminación y la vulneración al ejercicio de los derechos humanos por motivos religiosos, para contribuir a la construcción de relaciones humanas que convivan con diferentes credos, prácticas y espiritualidades basadas en el respeto mutuo, tolerancia e igualdad de oportunidades. | Personal mandos medios, enlace y operativo | 2 | 10 | 4 |
| ABC de la igualdad y no discriminación | Construir una cultura de respeto a los derechos humanos fundamentales y de igualdad de oportunidades a todas las personas, así como sensibilizar a las y los participantes en el tema del derecho a la no discriminación, para que estos puedan identificar y prevenir conductas discriminatorias. | Personal de enlace y mandos medios | 2 | 10 | 2 |
| Discriminación, discursos de odio y alternativas incluyentes | Reconocer los discursos de odio indicando cuáles son las características que los conforman y cómo impactan en las personas y grupos históricamente discriminados con la intención de examinar la importancia del lenguaje en las prácticas sociales. | Personal de mandos medios | 2 | 10 | 1 |
| Discriminación, discursos de odio y alternativas incluyentes | Reconocer los discursos de odio indicando cuáles son las características que los conforman y cómo impactan en las personas y grupos históricamente discriminados con la intención de examinar la importancia del lenguaje en las prácticas sociales. | Personal de mandos medios | 2 | 10 | 1 |
| ¿Cómo entender el presupuesto? El gasto público a través de los datos | Conocer, comprender y utilizar la información sobre el ejercicio del gasto público en México mediante el estudio de un marco conceptual y la realización de actividades prácticas. | Personal de mandos medios y operativo | 20 | 60 | 2 |
| Ética en la Administración Pública Federal | Formar a las personas servidoras públicas en ética e integridad en el servicio público bajo un enfoque en el que sus valores y condiciones éticas se identifiquen como herramientas para su desempeño. | Personal de mandos medios | 10 | 20 | 1 |
| Introducción a la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de sujetos obligados | Reconocer las definiciones y figuras rectoras que facilitarán la lectura y comprensión de esta Ley General; las autoridades que al interior de la organización del responsable se encargarán de dar cumplimiento de las obligaciones previstas en dicho ordenamiento, así como los organismos garantes que tutelan el derecho a la protección de datos personales en el ámbito federal y estatal. | Personal de mandos medios | 1 | 5 | 1 |
| Gestión Documental en la Administración Pública Federal | Brindar los conocimientos teórico-prácticos a los servidores públicos que desempeñan actividades archivísticas en la Administración Pública Federal para la adecuada administración de los documentos que integran el archivo de trámite, concentración e histórico, así como los instrumentos de control y clasificación archivística, esto de conformidad con la Ley General de Archivos y normatividad vigente en materia. | Personal de mandos medios y operativo | 2 | 10 | 2 |
| Inducción a la perspectiva de género | Familiarizar a las personas servidoras públicas sobre la perspectiva de género para contribuir con la igualdad y la no | Personal de mandos medios y operativo | 10 | 20 | 4 |

| | | | | | |
|---|---|---|----|----|---|
| | discriminación dentro de la Administración Pública Federal. | | | | |
| Discriminación, discurso de odio y alternativas incluyentes | Reconocer los discursos de odio indicando cuáles son las características que los conforman y cómo impactan en las personas y grupos históricamente discriminados con la intención de examinar la importancia del lenguaje en las prácticas sociales. | Personal de mandos medios y operativo | 5 | 10 | 3 |
| Claves para la atención pública sin discriminación | Identificar estrategias que permitan a quienes integran el servicio público interactuar con la ciudadanía sin discriminación, lo que significa ofrecer y administrar los bienes y servicios que brinda el Estado al margen de prejuicios y estigmas que limiten o cancelen el ejercicio de derechos para ciertas personas o poblaciones. | Personal operativo | 5 | 10 | 2 |
| Inclusión y discapacidad | Sensibilizar a las personas sobre las consecuencias de las prácticas discriminatorias para las personas con discapacidad y para nuestra sociedad. Generar una corriente de cambio por una cultura de igualdad, inclusión y no discriminación hacia las personas con discapacidad. | Personal de mandos medios y operativo | 5 | 10 | 2 |
| Curso para servidoras y servidores públicos en materia de prevención de delitos electorales y responsabilidades administrativas | Identificar los delitos electorales, faltas administrativas así como las responsabilidades y sanciones en materia electoral que pueden cometer las y los servidores públicos, así como los mecanismos de denuncia con los que se cuenta en materia penal electoral, a fin de promover la cultura de la legalidad, la equidad de los procesos electorales, la participación ciudadana y la prevención de los mismos. | Personal de mandos medios y operativo | 10 | 20 | 3 |
| Taller Educar sin violencia | Conocer alternativas para educar sin violencia para prevenir conductas de maltrato infantil. | Personal de mandos medios, enlace y operativo | 1 | 2 | 4 |
| Las medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para prevenir y eliminar la discriminación | Comprender la importancia de las medidas para la igualdad que derivan de la Ley Federal para Prevenir la Discriminación, las cuales constituyen el fundamento normativo de las políticas públicas con perspectiva de no discriminación, con la finalidad de reconocer la importancia de disminuir las brechas de la desigualdad. | Personal de mandos medios y de enlace | 5 | 10 | 2 |
| Diversidad sexual, inclusión y no discriminación | Generar una corriente de cambio hacia la igualdad y la no discriminación a través de la identificación, sensibilización y prevención de conductas de discriminación hacia la población LGBTTTI. | Personal operativo | 1 | 10 | 1 |
| La integridad en el servicio público "Transformando a los Comités de Ética en la Administración Pública Federal" | Reconocer los lineamientos generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, y con ello, fortalecer la ética pública y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés. | Personal operativo | 5 | 20 | 1 |
| El ABC de la Accesibilidad Web | Reflexionar acerca del acceso a la información y servicios de las personas con discapacidad y cómo las tecnologías de la información pueden aportar beneficios a la accesibilidad. Identificar los principios básicos del diseño universal en el desarrollo de sitios web accesibles. | Personal operativo | 5 | 10 | 1 |
| El ABC de la Igualdad y la no discriminación | Construir una cultura de respeto a los derechos humanos fundamentales y de igualdad de oportunidades a todas las personas, así como sensibilizar a las y los participantes en el tema del derecho a la no discriminación, para que estos | Personal operativo | 5 | 10 | 1 |

| | | | | | |
|---|--|---------------------------------------|---|----|---|
| | puedan identificar y prevenir conductas discriminatorias. | | | | |
| Derechos humanos en el servicio público | Reconocer los componentes elementales de los derechos humanos desde la legalidad, la ética, las obligaciones del Estado y los sistemas de protección, para que puedan ser exigidos ante las instancias y autoridades correspondientes. | Personal de Mandos medios | 6 | 12 | 2 |
| Curso CURSAR- ISSSTE | Conocer las actualizaciones sobre el funcionamiento del Sistema de Ahorro para el Retiro de los trabajadores al servicio del estado. | Personal de mandos medios | 2 | 10 | 1 |
| Súmate al Protocolo | Comprender las disposiciones del Protocolo y motivar la participación del personal del servicio público, para la construcción de un ambiente laboral de cero tolerancias al hostigamiento y acoso sexual (hs y as) en la Administración Pública Federal (APF). | Personal operativo | 1 | 3 | 1 |
| Jornadas de Capacitación a sujetos obligados de la Federación | Actualizar los conocimientos acerca de la transparencia y el acceso a la información en los sujetos obligados de la APF | Personal de mandos medios | 1 | 2 | 1 |
| Lenguaje ciudadano | Familiarizar a las personas servidoras públicas con las herramientas para utilizar un lenguaje claro y sencillo que favorezca la comunicación entre las instituciones y personas. | Personal de mandos medios | 5 | 20 | 1 |
| Jóvenes, tolerancia y no discriminación | Fomentar la participación activa de los y las jóvenes en favor de la no discriminación a partir de la consideración de las diversas realidades existentes sobre la juventud para promover espacios incluyentes y no violentos. | Personal de mandos medios y operativo | 5 | 10 | 2 |
| Responsabilidades Administrativas de las personas servidoras públicas, versión 2023 | Proporcionar información a las personas servidoras públicas sobre su régimen de responsabilidades, así como de los principios, directrices, faltas y sanciones administrativas, además de los procedimientos y autoridades competentes. | Personal de mandos medios | 2 | 10 | 1 |
| Inducción a la Igualdad entre hombres y mujeres. | Identificar las obligaciones y compromisos para lograr la igualdad entre mujeres y hombres, de acuerdo con lo que establecen las leyes y normas del país. | Personal de mandos medios y operativo | 1 | 4 | 3 |
| Súmate al Protocolo. | Comprender las disposiciones del Protocolo y motivar la participación del personal del servicio público, para la construcción de un ambiente laboral de cero tolerancia al hostigamiento y acoso sexual (hs y as) en la Administración Pública Federal (APF). | Personal de mandos medios | 1 | 3 | 1 |
| Masculinidades. | Comprender la importancia de transformar el modelo dominante de masculinidad para construir la igualdad y prevenir la violencia contra las mujeres. | Personal operativo | 4 | 20 | 3 |
| Diversidad Sexual, Inclusión y No discriminación. | Generar una corriente de cambio hacia la igualdad y la no discriminación a través de la identificación, sensibilización y prevención de conductas de discriminación hacia la población LGBTTTI. | Personal de mandos medios y operativo | 2 | 10 | 2 |
| Tolerancia y Diversidad de Creencias. | Identificar las distintas concepciones de lo religioso, de sus prácticas y creencias en México, a partir de un recuento histórico que incide en la transformación cultural, con la finalidad de reconocer la diversidad de creencias religiosas en el país. | Personal de mandos medios y operativo | 2 | 10 | 1 |
| Prevención social de las violencias con enfoque antidiscriminatorio. | Identificar la relación que existe entre la violencia y la discriminación para reconocer las violaciones a los Derechos Humanos en las relaciones cotidianas. | Personal operativo | 2 | 10 | 1 |

| | | | | | |
|--|--|---------------------------------------|---|----|---|
| Discriminación a personas que viven con VIH o SIDA. | Identificar las diferencias entre VIH o Sida, permitirá vislumbrar la situación actual y los efectos que viven las personas con VIH o Sida en los diferentes ámbitos de la vida y conocer el marco jurídico nacional e internacional en materia de derechos humanos y no discriminación, para garantizar los derechos de las personas que viven con VIH. | Personal operativo | 2 | 10 | 1 |
| Discriminación, discurso de odio y alternativas incluyentes. | Reconocer los discursos de odio indicando cuáles son las características que los conforman y cómo impactan en las personas y grupos históricamente discriminados con la intención de examinar la importancia del lenguaje en las prácticas sociales. | Personal de mandos medios | 2 | 10 | 1 |
| Tolerancia y Diversidad de Creencias. | Identificar las distintas concepciones de lo religioso, de sus prácticas y creencias en México, a partir de un recuento histórico que incide en la transformación cultural, con la finalidad de reconocer la diversidad de creencias religiosas en el país. | Personal de mandos medios y operativo | 2 | 10 | 1 |
| Claves para la atención pública sin discriminación. | Identificar estrategias que permitan a quienes integran el servicio público interactuar con la ciudadanía sin discriminación, lo que significa ofrecer y administrar los bienes y servicios que brinda el Estado al margen de prejuicios y estigmas que limiten o cancelen el ejercicio de derechos para ciertas personas o poblaciones. | Personal de mandos medios | 2 | 10 | 2 |
| Las medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para prevenir y eliminar la discriminación. | Comprender la importancia de las medidas para la igualdad que derivan de la Ley Federal para Prevenir la Discriminación, las cuales constituyen el fundamento normativo de las políticas públicas con perspectiva de no discriminación, con la finalidad de reconocer la importancia de disminuir las brechas de la desigualdad. | Personal de mandos medios | 2 | 10 | 1 |
| Lenguaje ciudadano. | Familiarizar a las personas servidoras públicas con las herramientas para utilizar un lenguaje claro y sencillo que favorezca la comunicación entre las instituciones y personas. | Personal de mandos medios y operativo | 4 | 20 | 2 |
| Sistema de Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción. | Comprender la importancia, conceptos y medidas de protección del Sistema de Ciudadanos Alertadores internos y externos de la corrupción, así como explicar el procedimiento para registrar una alerta ciudadana y las posibles determinaciones. | Personal de mandos medios y enlace | 4 | 20 | 2 |
| La integridad en el servicio público "Transformando los Comités de Ética en la APF". | Reconocer los lineamientos generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, y con ello, fortalecer la ética pública y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés. | Personal de enlace | 4 | 20 | 2 |
| Procedimiento administrativo de Conciliación. | Explicar el procedimiento administrativo de conciliación como medio para gestionar los contratos públicos | Personal de mandos medios | 2 | 10 | 1 |
| Procedimiento administrativo de sanción. | Identificar e interpretar el ámbito normativo que regula los procedimientos administrativos y sus transformaciones y estarán capacitados para realizar un ejercicio de actuación apegada a la legalidad | Personal de mandos medios y operativo | 2 | 10 | 4 |
| Elementos para combatir el cohecho internacional. | Conocer la importancia de combatir el cohecho internacional derivado de la obligación contraída por el Estado mexicano. | Personal de enlace | 2 | 10 | 1 |
| Administración Pública Federal Libre de violencia. Combate al Acoso sexual y al | Establecer medidas específicas para prevenir conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en las dependencias y entidades de la APF y promover una cultura institucional de | Personal de enlace y mandos medios | 2 | 8 | 2 |

| | | | | | |
|--|--|---------------------------------------|----|----|---|
| hostigamiento sexual. | igualdad de género y un clima laboral libre de violencia. | | | | |
| Integración del presupuesto de ingresos y egresos. | Analizar el presupuesto de ingresos y egresos, así como de las instituciones establecidas para su organización conducción y operación como instrumento principal de intervención económica y social del gobierno en una economía de mercado, en su evolución reciente y su significado actual. | Personal operativo | 4 | 16 | 1 |
| Diplomado de Contabilidad Gubernamental 2023. | El objetivo principal del Diplomado es dar a conocer el marco jurídico y normativo de la Contabilidad Gubernamental, introducirlos en los aspectos generales del Sistema de Contabilidad Gubernamental; proporcionarles las herramientas necesarias para el Registro Contable y Presupuestal, la valoración patrimonial y la Rendición de Cuentas y ofrecerles las principales herramientas para la armonización contable. | Personal operativo | 10 | 56 | 1 |
| La instancia de Inconformidad. | Participar en el proceso de sustanciación de la instancia de inconformidad como medio de control de legalidad de los actos de los procedimientos de contratación pública | Personal de mandos medios | 2 | 8 | 2 |
| Paquete Económico 2024. | Conocer los criterios generales de la Política Económica, la Iniciativa de Ley de Ingresos de la Federación y el Proyecto de Presupuesto de Egresos de la Federación | Personal operativo | 1 | 1 | 1 |
| Diplomado en profesionalización para el desempeño eficaz en la APF- módulo II Habilidades interpersonales para un gobierno eficaz. | Familiarizar a las personas participantes con: Primera parte. Negociaciones efectivas mediante la comunicación, técnicas para prestar un servicio de calidad y la planeación para la solución de problemas. Segunda parte. La importancia de colaborar en equipos de trabajo y la obtención eficiente de los resultados institucionales. | Personal de mandos medios | 6 | 30 | 1 |
| Plan de formación profesional de la Administración Pública -Módulo I. Nociones generales de la Administración Pública. | Comprender los principios, técnicas, prácticas y propósitos de la Administración Pública, para cumplir con sus atribuciones, de acuerdo con la normativa y políticas establecidas. | Personal de mandos medios | 8 | 40 | 1 |
| Curso Básico de Comunicación. | Establecer la comunicación de forma oportuna, verídica y adecuada ante una situación de emergencia, que pueda poner el riesgo al personal y los recursos materiales del lugar de trabajo, recabando la información necesaria para proporcionársela a los medios de comunicación. | Personal de mandos medios y operativo | 1 | 2 | 1 |
| Plan Familiar para la prevención de Riesgos. | Generar una visión preventiva, a través de la sensibilización y concientización de los conocimientos y herramientas necesarias para afrontar, dentro y fuera de sus hogares una situación de emergencia o desastre. | Personal de mandos medios y operativo | 1 | 1 | 2 |
| Curso Básico de Primeros Auxilios. | Brindar los protocolos y estrategias necesarias para dar atención a personas víctimas de accidentes o situaciones de riesgo a través de los procedimientos de primeros auxilios para la salvaguarda de la vida y la salud. | Personal de mandos medios | 1 | 2 | 1 |
| Curso Básico de Evacuación. | Brindar los elementos y medidas para la evacuación de inmuebles ante situaciones de emergencia o fenómenos perturbadores a través de procedimientos y técnicas de evacuación para la autoprotección y salvaguarda de la vida. | Personal operativo | 1 | 2 | 1 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|----|---|
| Curso Básico de Prevención, Combate y Extinción de Incendios. | Dar a conocer los conceptos elementales sobre la teoría del fuego, clases del fuego, métodos de propagación y extinción, así como proporcionar los conocimientos básicos sobre el uso de extintores. | Personal de mandos medios y operativo | 1 | 2 | 3 |
| Inteligencia Artificial en la Fiscalización de Impuestos. | Conoce las nuevas aplicaciones que utilizan las autoridades fiscalizadoras para llevar a cabo la fiscalización de impuestos en base a la inteligencia artificial que tiene al alcance con base a la minería de datos con que cuentas de años atrás a la actualidad. | Personal operativo | 1 | 2 | 1 |
| Inducción a la perspectiva de género. | Familiarizar a las personas servidoras públicas sobre la perspectiva de género para contribuir en la igualdad y la no discriminación dentro de la Administración Pública Federal. | Personal de mandos medios | 4 | 20 | 1 |
| Migración y Xenofobia. | Conocer diversas expresiones migratorias a fin de identificar las que caracterizan al escenario contemporáneo global y nacional. | Personal operativo | 2 | 10 | 1 |
| Plática Buen trato. | Conocer los conceptos y características del buen trato, así como la ruta para aplicar las acciones de difusión, fomento de la cultura y desarrollo de habilidades de buen trato en las familias y sus integrantes. | Personal de enlace y operativo | 1 | 2 | 2 |
| Taller Resolución de conflictos. | Mejorar las habilidades de la comprensión de los conflictos, la comunicación y el saber cómo resolver sus propios problemas. | Personal operativo, de enlace y mandos medios | 1 | 2 | 5 |
| Taller Educación para la paz. | Promover la paz como acción colectiva e individual dentro de las instituciones y saber convivir con los conflictos proponiendo soluciones creativas y pacíficas a los mismos. | Personal de enlace | 1 | 2 | 2 |
| Taller Trabajo en Equipo. | Conocer y aplicar técnicas que favorecen la coordinación en el Equipo de Trabajo. Implementar acciones para prevenir o solucionar los conflictos que puedan presentarse. | Personal operativo, de enlace y mandos medios | 1 | 2 | 7 |
| VIII Congreso Nacional y I Congreso Internacional de Riego, Drenaje y Biosistemas. | Reunir a investigadores, profesores, estudiantes, empresarios, técnicos y productores, para que intercambien experiencias, conozcan y discutan propuestas, métodos, sistemas y equipos que sin duda contribuirán al desarrollo hidroagrícola del país y del Estado de Coahuila. | Personal de mandos medios | 3 | 11 | 1 |
| Tercera Edición del Encuentro de Comités de Ética 2023 y Jornada de Talleres en materia de atención a denuncias de hostigamiento sexual y acoso sexual. | Reconocer a los Comités de Ética en su labor en las instituciones, así como capacitar a las personas integrantes del Comité de Ética en el procedimiento para la atención de denuncias de hostigamiento sexual y acoso sexual. | Mandos medios y personal operativo | 1 | 3 | 3 |
| Iguales y Diferentes: la ciudadanía en los procesos electorales. | Reconocer las consecuencias que afectan la igualdad política a partir de las manifestaciones de la discriminación que se gestan en las prácticas cotidianas. | Mandos medios | 2 | 10 | 1 |
| Foro Virtual de seguimiento a las políticas de inclusión en procesos de ingreso y profesionalización en la Administración Pública Federal. | Reconocer las buenas prácticas implementadas dentro de la Administración Pública Federal | Mandos medios y personal operativo | 1 | 1 | 2 |

| | | | | | |
|--|--|------------------------------------|----|-----|---|
| Curso de Certificación del Compranet. | Obtener los conocimientos necesarios para dominar de manera eficiente el uso de la nueva Plataforma Integral CompraNet, ya sea para navegar en sus distintos módulos en la parte pública o trabajar directamente desde el área privada del sistema. | Mandos medios | 5 | 20 | 1 |
| Descripción y perfil de puestos e inducción a la valuación de puestos. | Aprender los conocimientos básicos para realizar la Descripción y Perfil de los puestos en la Administración Pública Federal, así como aprender a valorar los puestos. | Mandos medios | 1 | 5 | 1 |
| Diplomado en profesionalización para el desempeño eficaz en la APF- Módulo III. Inducción para un servicio público incluyente. | Identificar la importancia de los derechos humanos, la ética, la igualdad de género y la inclusión y no discriminación dentro de la administración pública. | Mandos medios | 6 | 30 | 1 |
| Diplomado en profesionalización para el desempeño eficaz en la APF- Módulo I. Nociones Generales de la Administración Pública Federal. | Analizar los conocimientos y habilidades de los servidores públicos en la Administración Pública que prevalece en México a fin de que estén en condiciones de mejorar su desempeño para contribuir al logro de una Gestión Pública Profesional y de calidad en beneficio de la población. | Personal Operativo | 6 | 40 | 1 |
| Curso Básico de Evacuación. | Brindar las herramientas necesarias para salvaguardar la integridad física de las personas ante un fenómeno perturbador o situación de emergencia. | Personal operativo | 1 | 2 | 1 |
| Curso Básico de Primeros Auxilios. | Adquirir los conocimientos y habilidades necesarias para asistir a otras personas o en su caso, salvaguardar la vida propia. | Personal operativo | 1 | 2 | 1 |
| Diplomado Evaluación de Políticas Públicas y Programas Públicos 2023, 5a Edición. | Identificar los propósitos y usos de las evaluaciones, así como que las metodologías generales aplicables a cada tipo de evaluación cuenten con los elementos suficientes para utilizar la información generada en la mejora e innovación de las políticas y programas públicos en el marco del Sistema de Evaluación del Desempeño. | Personal operativo | 30 | 120 | 1 |
| Jornadas de Capacitación a sujetos obligados de la Federación. | Continuar promoviendo el conocimiento, formación y ejercicio de los Derechos de Acceso a la Información y de Protección de Datos Personales entre la población mexicana. | Mandos medios | 1 | 2 | 1 |
| Los Comités de Ética en la Prevención de la Actuación bajo conflicto de interés. | Conocer los pormenores de la prevención de la Actuación con el conflicto de interés. | Mandos medios y personal operativo | 1 | 3 | 2 |
| ¿Cómo promover la inclusión y la no discriminación en la escuela? | Reflexionar qué es la discriminación, por qué se produce, cómo y dónde se aprende, así como identificar cual es la relación que existe entre los prejuicios, estereotipos y estigmas y la discriminación. | Personal operativo | 2 | 10 | 1 |
| Lenguaje Ciudadano. | Familiarizar a las personas servidoras públicas con las herramientas para utilizar un lenguaje claro y sencillo que favorezca la comunicación entre las instituciones y personas. | Personal de enlace y operativo | 4 | 20 | 3 |
| Auditorías Financieras y Cumplimiento. | Fortalecer la práctica de auditorías financieras y de cumplimiento mediante la revisión de los documentos que soportan legal, técnica, financiera y contablemente las operaciones para determinar si los procedimientos utilizados y las medidas de control interno están de acuerdo con las normas que le son aplicables, si dichos | Personal de enlace | 2 | 8 | 1 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|----|----|
| | procedimientos están operando de manera efectiva y si son adecuados para el logro de los objetivos de la entidad o dependencia. | | | | |
| Aplicación de principios penales en el Ámbito Disciplinario. | Conocer los pormenores de la aplicación de principios penales en el Ámbito Disciplinario. | Personal de mandos medios | 1 | 3 | 1 |
| Inducción a la Ley General de Archivos. | Introducir a los servidores públicos involucrados en el manejo de sistemas de archivos, en los principios y las bases generales para la organización, conservación, administración y preservación homogénea de los archivos que poseen los sujetos obligados, así como determinar las bases de organización y funcionamiento del Sistema Nacional de Archivos, en correspondencia con lo establecido en la Ley General de Archivos. | Mandos medios | 1 | 5 | 1 |
| Corrupción | Reconocer el impacto social, político y económico de la corrupción en países como México y las estrategias para su combate y prevención. | Personal operativo | 3 | 15 | 1 |
| Fundamentos de Ciberseguridad, nivel básico | Dirigido a personas servidoras públicas de la Administración Pública Federal con perfil educativo diverso que requieren conocimientos básicos de herramientas de TIC para su desempeño laboral, sin responsabilidad directa de la información que manejan. | Mandos medios y personal operativo | 2 | 12 | 2 |
| Taller de Igualdad y siete principios de empoderamiento de la mujer. | Conocer los principios del empoderamiento de la mujer para poder lograrlo a través del desarrollo de su autonomía económica y emocional. | Mandos medios, personal de enlace y operativo | 1 | 1 | 9 |
| Taller manejo de las emociones | Conocer la importancia de desarrollar la habilidad de regular las propias emociones. | Mandos medios, personal de enlace y operativo | 1 | 2 | 10 |
| Duelo por la muerte de un hijo | Conocer las etapas del duelo así como la manera sana de sobrellevarlo y sus posibles soluciones en un duelo patológico. | Personal de enlace y operativo | 1 | 2 | 3 |
| Intervención en crisis y Primeros Auxilios Psicológicos. | Conocer la manera más oportuna de realizar una intervención en crisis y otorgar los primeros auxilios psicológicos ante un evento catastrófico. | Mandos medios, personal de enlace y operativo | 1 | 2 | 7 |
| Simposio "La huella Hídrica y el manejo de los recursos suelo y agua en la agricultura" con la ponencia "Trabajos que realiza la CONAZA en manejo de suelo y agua". | Compartir experiencias sobre el impacto de la huella hídrica en la agricultura y el manejo integral de los recursos suelo y agua para la producción sostenible de alimentos. | Mandos medios | 1 | 2 | 1 |