S.D.D.

ACUSE

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA
No. DE OFICIO SSFP/408/SPC/ 328 /2009

"2009, Año de la Reforma Liberal"

07 de septiembre de 2009

SRIA. DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DIREC. GRAL. DE RECURSOS MATERIALES
DEPTO. DE CORRESPONDENCIA
SET 10 2009
INTERCAMBIO GUBERNAMENTAL

LIC. BERNARDO MUÑOZ REYNAUD
SECRETARIO TÉCNICO DEL COMITÉ TÉCNICO DE PROFESIONALIZACIÓN
EN LA SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
PRESENTE

Me refiero a su oficio número CTP/SCT/011 por el que solicita aprobación para el registro de la "Metodología para la evaluación de la experiencia y la valoración del mérito en la Secretaría de Comunicaciones y Transportes".

Sobre el particular, le informo que esta Dirección General aprueba las escalas de calificación contenidas en dicha metodología, para que sean utilizadas en la etapa III de los procesos de selección correspondientes al Subsistema de Ingreso del Servicio Profesional de Carrera en esa Secretaría.

No obstante lo anterior, de conformidad con la normatividad vigente y aplicable a la materia, deberá observarse la metodología establecida por esta Dirección General publicada en www.spc.gob.mx y disponible en www.trabajaen.gob.mx y las escalas de calificación aprobadas por ese Comité.

Lo anterior con fundamento en el artículo 30 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, 34 de su Reglamento; 20 del Reglamento Interior de la Secretaría de la Función Pública y el Numeral 59 de los Lineamientos para la operación del Subsistema de Ingreso.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

SRIA. DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DIREC. GRAL. DE RECURSOS MATERIALES
DEPTO. DE CORRESPONDENCIA
SET. 10 2009
INTERCAMBIO GUBERNAMENTAL

ATENTAMENTE
LA DIRECTORA GENERAL

SRIA. DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DIREC. GRAL. DE RECURSOS MATERIALES
DEPTO. DE CORRESPONDENCIA
SET. 10 2009
INTERCAMBIO GUBERNAMENTAL

MTRA. LILIAN AURORA PÉREZ ÓRNELAS

c.c.p. **C.P. Francisco Suárez Warden**.- *Presidente del Comité Técnico de Profesionalización y Oficial Mayor en la SCT*.- Presente
Lic Agustín Ramírez Ramírez.- *Representante de la SFP en el Comité Técnico de Profesionalización en la SCT*.- Presente

JJGA/EMV/CAPB

Escala de Calificación de Experiencia

Elemento 1: Orden en los puestos desempeñados

Opción de Respuesta	Puntaje Otorgado
a) El nivel jerárquico del último puesto o actual es MENOR respecto al del inmediato anterior	60
b) El nivel jerárquico del último puesto o actual es IGUAL respecto al del inmediato anterior	80
c) El nivel jerárquico del último puesto o actual es MAYOR respecto al del inmediato anterior	100

Elemento 2: Duración de los puestos desempeñados

Opción de Respuesta	Director General y Director General Adjunto	Director	Subdirector	Jefe de Departamento
a) Menos de 1 año	40	40	40	40
b) De 1 hasta 2 años	60	60	60	60
c) Más de 2 hasta 4 años	80	80	100	100
d) Más de 4 años	100	100	80	80

Elemento 3: Experiencia en Sector Público

Opción de Respuesta	Director General y Director General Adjunto	Director	Subdirector	Jefe de Departamento
a) Nunca ha prestado sus servicios o lo ha hecho por menos de 1 año	40	40	60	80
b) De 1 hasta 3 años	60	60	80	100
c) Más de 3 hasta 4 años	80	80	100	100
d) Más de 4 años	100	100	100	100

Elemento 4: Experiencia en Sector Privado

Opción de Respuesta	Director General y Director General Adjunto	Director	Subdirector	Jefe de Departamento
a) Nunca ha prestado sus servicios o lo ha hecho por menos de 1 año	40	40	60	80
b) De 1 hasta 3 años	60	60	80	100
c) Más de 3 hasta 4 años	80	80	100	100
d) Más de 4 años	100	100	100	100

Elemento 5: Experiencia en Sector Social

Opción de Respuesta	Puntaje Otorgado
a) Si	100
b) No	80

Elemento 6: Nivel de Responsabilidad

Opción de Respuesta	Director General y Director General Adjunto	Director	Subdirector	Jefe de Departamento
a) Ha desarrollado una serie de actividades sencillas, especializadas y similares entre sí.	20	20	40	40
b) Ha coordinado una serie de funciones de naturaleza diferente en un área específica.	60	80	100	100
c) Ha dirigido áreas con funciones de naturaleza diferente de impacto en toda la organización.	100	100	80	80

Elemento 7: Nivel de Remuneración

Opción de Respuesta	Puntaje Otorgado
a) Superior a la vacante	80

b) Inferior o igual a la vacante	100

Elemento 8: Relevancia de Funciones o Actividades

Opción de Respuesta	Puntaje Otorgado
a) No existe ninguna coincidencia	60
b) Existe 1 coincidencia	80
c) Existen 2 o más coincidencias	100

Elemento 9: Experiencia en Puestos Inmediatos Inferiores a la Vacante

Opción de Respuesta	Puntaje Otorgado
b) Menos de 1 año	60
b) De 1 a 3 años	80
c) Más de 3 años	100

Elemento 10: Aptitud en Puestos Inmediatos Inferiores a la Vacante

Opción de Respuesta	Puntaje Otorgado
a) Menos de 70	40
b) De 70 a 89.9	60
c) De 90 a 95.9	80
d) 96 o más	100

Escala de Calificación de Mérito

Elemento 1: Acciones de desarrollo profesional

Opción de Respuesta	Puntaje Otorgado
Las acciones de Desarrollo Profesional se calificarán una vez emitidas las disposiciones previstas en los artículos 43 y 45 del Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la APF.	Sin Calificación

Elemento 2: Resultados de las evaluaciones del desempeño**

Opción de Respuesta	Puntaje Otorgado
a) Menos de 70	40
b) De 70 a 89.9	60
c) De 90 a 95.9	80
d) 96 o más	100

Elemento 3: Resultados de las acciones de capacitación**

Opción de Respuesta	Puntaje Otorgado
a) Menos de 70	40
b) De 70 a 89.9	60
c) De 90 a 95.9	80
d) 96 o más	100

Elemento 4: Resultados de procesos de certificación**

Opción de Respuesta	Puntaje Otorgado
a) Ninguno	40
b) Uno	60

c) Dos	80
d) Tres o más	100

Elemento 5: Logros

Opción de Respuesta	Puntaje Otorgado
a) Ninguno	40
b) Uno	60
c) Dos o más	100

Elemento 6: Distinciones

Opción de Respuesta	Puntaje Otorgado
a) Ninguno	40
b) Uno	60
c) Dos o más	100

Elemento 7: Reconocimientos o Premios

Opción de Respuesta	Puntaje Otorgado
a) Ninguno	40
b) Uno	60
c) Dos o más	100

Elemento 8: Actividad destacada en lo individual

Opción de Respuesta	Puntaje Otorgado
a) Ninguno	40
b) Uno	60
c) Dos o más	100

Elemento 9: Otros Estudios

Opción de Respuesta	Puntaje Otorgado
a) Ninguno	40
b) Un nivel superior de lo solicitado por el perfil de la plaza vacante	80
c) Dos o más niveles superiores a lo solicitado por el perfil de la plaza vacante	100

**Solo aplica para Servidores Públicos de Carrera Titulares.