# INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023

## COMITÉ DE ÉTICA DE LA CNBV

Ciudad de México, a 14 de diciembre de 2023.

HACIENDA
SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

CNBV
COMISIÓN NACIONAL BANCARIA Y DE VALORES

2023 AÑO DE Francisco VILLA
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

## Contenido


1. **Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo del Programa Anual de Trabajo 2023 (PAT 2023)**

   **1.1** Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta.

   **1.2** Difusión

   **1.3** Denuncias

   **1.4** Gestión

   **1.5** Mejora de Procesos

2. **Número de acciones de capacitación acreditadas por las personas servidoras públicas de la CNBV en las materias de ética, integridad pública y conflictos de intereses.**

   2.1 Número de personas servidoras públicas de la CNBV que acreditaron uno o más cursos relacionados con la materia de ética pública, por trimestre de conclusión, 2023.

   2.2 Acciones de capacitación cursadas por los integrantes del CE-CNBV relacionadas con las materias de Ética Pública, 2020-2023.

3. **Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de las determinaciones.**

   3.1 Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética en de la CNBV, por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según estatus de las mismas al 31/12/2023.

4. **Número de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes.**

## Contenido


5. **Número de recomendaciones emitidas y seguimiento a las mismas.**

   5.1 Número de denuncias concluidas con recomendación, por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según tipo de recomendación y condición de seguimiento, 2023.

6. **Riesgos éticos que se hayan enunciado en la actualización del Código de Conducta 2023.**

7. **Resultados del sondeo de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética y el Código de Conducta.**

8. **Número de peticiones ciudadanas recibidas.**

9. **Acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detectaron conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.**

## Presentación

El **CE-CNBV** es un órgano colegiado, integrado democráticamente, que tiene como objetivo el fomento de la ética e integridad en el servicio público y la prevención de conflictos de interés; así como la mejora constante del clima y cultura organizacional de este órgano desconcentrado.

Para lograr su objetivo lleva a cabo acciones permanentes de difusión, capacitación, vigilancia, orientación y asesoría especializada en la aplicación del Código de Ética de la Administración Pública Federal y del Código de Conducta de la CNBV.

Con la finalidad de dar a conocer sus actividades y logros alcanzados a lo largo de un ejercicio y conforme los numerales 4 fracción II y 42 de los "Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética" publicados el 28 de diciembre de 2020 en el Diario Oficial de la Federación, el CE-CNBV tiene la obligación de presentar, durante enero de cada año, su Informe Anual de Actividades del año inmediato anterior al titular de la CNBV, así como reportarlo a la Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal (UCMAPF) de la Secretaría de la Función Pública (SFP) y hacerlo público en la página de internet de esta Comisión Nacional.

El presente Informe se elaboró con base en los Criterios para la elaboración y envío del Informe Anual de Actividades, 2023 que para tal efecto emitió la UCMAPF de la SFP.

## Antecedentes

En el primer trimestre de 2023, los integrantes del CE-CNBV aprobaron el **Programa Anual de Trabajo 2023 (PAT 2023)** cuyas actividades para su cumplimiento son la materia del presente informe.

Cabe señalar que el PAT 2023 se elaboró con base en los criterios y temáticas establecidos por la Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal (UCMAPF).

El PAT 2023 constó de veinticinco actividades distribuidas en los siguientes **cinco ejes temáticos**:

- Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta.
- Difusión
- Denuncias
- Gestión
- Mejora de procesos

A continuación, se informan los resultados de cada actividad en torno a cada eje temático y el cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo; y otras actividades.

## 1. Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo del Programa Anual de Trabajo 2023 (PAT 2023)

### 1.1 Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta

| Eje Temático | Actividades |
|---|---|
| **Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta** | Conforme al PAT 2023 y con el apoyo de la Coordinación de Capacitación y Desarrollo Humano de la Dirección General de Organización y Recursos Humanos, se realizaron diversas acciones de capacitación en materia de ética e integridad pública, juicio ético, prevención de conflictos de interés, identificación, prevención y atención del acoso y hostigamiento sexual, derechos humanos, inclusión laboral, acoso laboral, igualdad de género, violencia de género, así como identificación, prevención y atención de presuntos actos de discriminación.<br><br>En particular, se llevaron a cabo las siguientes actividades:<br><br>• Para dar a conocer las acciones que realiza el Comité de Ética para lograr sus objetivos, el equipo de la Secretaría Ejecutiva participa en el curso de inducción que se imparte al personal de nuevo ingreso de la CNBV.<br>• A través del correo electrónico institucional y a lo largo del ejercicio 2023 se difundió a todo el personal de la CNBV, la oferta de capacitación en línea que ofrece la **SFP,** el **CONAPRED,** el **INMUJERES,** la **CNDH** y **ONU MUJERES** en sus respectivas plataformas; obteniendo la siguiente participación: |

| Eje Temático | Actividades |
| --- | --- |
| **Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta** | **Sistema de Capacitación Virtual para los Servidores Públicos (SICAVISP) de la SFP**<br>• Curso ***La Integridad en el Servicio Público***. Participaron **9** personas servidoras públicas<br>• Curso ***Los Conflictos de Intereses en el ejercicio del servicio público***. Participaron **5** personas servidoras públicas<br>• Curso **Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual.** Participó **1** persona servidora pública<br>• Curso **Inducción a la Perspectiva de Género en la APF.** Participaron **16** personas servidoras públicas.<br>**Capacitación en las plataformas de CONAPRED, INMUJERES, CNDH y ONU MUJERES**<br>• Cursos relacionados con los valores de igualdad y no discriminación (igualdad de género, violencia de género, hostigamiento y acoso sexual, y prevención de la discriminación) en los que participaron **1,225** personas servidoras públicas. |

| Eje Temático | Actividades |
| --- | --- |
| **Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta** | **Lo anterior arroja 1,256 acciones de capacitación** que cursaron las personas servidoras públicas de la CNBV.<br><br>En conclusión, se realizaron las acciones de capacitación programadas, en modalidad a distancia, y se superó el número de acciones de capacitación establecidas en el PAT.<br><br>En el punto 2 de este informe se presentan las "Acciones de capacitación cursadas por el personal de la CNBV relacionados con la ética pública, por trimestre de conclusión".<br><br>• **Brindar asesoría, orientación y consulta en las materias de ética pública y conflicto de intereses.**<br><br>Durante el 2023 se recibió 1 consulta sobre un posible conflicto de interés, la cual se atendió en tiempo y forma conforme a los Lineamientos Generales; en materia de ética pública no se recibieron consultas. |

## 1.2 Difusión

| Eje Temático | Actividades |
|---|---|
| **Difusión** | Conforme el PAT 2023, durante todo el año se realizaron acciones de difusión para impulsar el conocimiento y sensibilizar a todo el personal de la CNBV sobre la importancia de la ética e integridad pública y prevención de conflictos de intereses. A mayor detalle:<br><br>• Se atendió el 100% de las solicitudes de la UCMAPF para difundir material sobre:<br><br>✓ Código de Ética<br>✓ Protocolo de Actuación con perspectiva de Género en la Investigación y Substanciación de Quejas y Denuncias<br>✓ Materiales de prevención del acoso u hostigamiento sexual<br>✓ Materiales sobre prevención de la discriminación<br>✓ Materiales sobre acoso laboral<br>✓ Materiales sobre Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética<br>✓ Acciones a favor de la igualdad y la no discriminación<br>✓ Planeación ECCO 2023<br>✓ Conflictos de intereses<br>✓ Campaña "Declaración de situación patrimonial y de intereses 2023". |

| Eje Temático | Actividades |
| --- | --- |
| **Difusión** | • Se elaboró y difundió material propio sobre conflictos de intereses:<br><br>✓ ¿Qué son los conflictos de intereses?<br>✓ Tipos de conflictos de interés<br>✓ Guía para la identificación y gestión de conflictos de interés<br>✓ Actuación bajo Conflicto de interés<br>✓ Protocolo de Actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Atención de Presuntos Actos de Discriminación.<br><br>• Se elaboró y difundió periódicamente material propio de los siguientes temas:<br><br>✓ Material sobre los principios y valores en el ejercicio del servicio público<br>✓ Los medios para presentar una denuncia ante el CE-CNBV<br>✓ Conoce a los integrantes del Comité de Ética y a las Personas Consejeras<br>✓ Derechos Humanos de las Mujeres<br>✓ Igualdad de género<br>✓ Masculinidades<br>✓ Igualdad laboral y no discriminación. |

| Eje Temático | Actividades |
| --- | --- |
| **Difusión** | ✓ Austeridad Republicana<br>✓ Lenguaje incluyente y no sexista<br>✓ Conflictos de interés<br>✓ Diferencia entre sexo y género.<br><br>• Para el fortalecimiento del uso del lenguaje incluyente y no sexista, de manera periódica se difundieron los siguientes documentos:<br><br>✓ **Guía de recomendaciones** para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en las comunicaciones de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP).<br>✓ Ejemplos de aplicación del lenguaje incluyente y no sexista.<br><br>• Periódicamente se difundió el Código de Ética de la Administración Pública Federal, los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética y el Código de Conducta de la CNBV. |

## 1.3 Denuncias

| Eje Temático | Actividades | | | |
|---|---|---|---|---|
| | Denuncias presentadas y atendidas por el CE-CNBV en 2023 | | | |
| | **No. Denuncia** | **Fecha de Calificación CE** | **Atención o sentido de la Resolución** | **Fecha de Resolución** |
| **Denuncias** | CE-CNBV-000001-2023 | 10 de marzo de 2023, en la primera sesión extraordinaria 2023 del CE-CNBV | **No procedente** | 14-07-2023 |
| | CE-CNBV-000002-2023 | 11 de mayo de 2023, en la tercera sesión extraordinaria 2023 del CE-CNBV | **No procedente** | 14-07-2023 |
| | CE-CNBV-000003-2023 | 11 de mayo de 2023, en la tercera sesión extraordinaria 2023 del CE-CNBV | **No procedente** | 14-07-2023 |
| | CE-CNBV-004-2023 | 14 de julio de 2023, en la segunda sesión ordinaria 2023 del CE-CNBV | **Procedente con recomendación** | 14-11-2023 |

| Eje Temático | Actividades | | | |
|---|---|---|---|---|
| | Denuncias presentadas y atendidas por el CE-CNBV en 2023 | | | |
| | **No. Denuncia** | **Fecha de Calificación CE** | **Atención o sentido de la Resolución** | **Fecha de Resolución** |
| **Denuncias** | CE-CNBV-005-2023 | 14 de julio de 2023, en la segunda sesión ordinaria 2023 del CE-CNBV | **Procedente con recomendación** | 14-11-2023 |
| | CE-CNBV-006-2023 | 31 de agosto de 2023, en la quinta sesión extraordinaria 2023 del CE-CNBV | **No procedente** | 05-10-2023 |
| | CE-CNBV-007-2023 | 14 de julio de 2023, en la segunda sesión ordinaria 2023 del CE-CNBV | **En trámite** | |
| | CE-CNBV-008-2023 | 31 de agosto de 2023, en la quinta sesión extraordinaria 2023 del CE-CNBV | **No procedente** | 31-08-2023 |

| Eje Temático | Actividades | | | |
|---|---|---|---|---|
| Denuncias | Denuncias presentadas y atendidas por el CE-CNBV en 2023 | | | |
| | **No. Denuncia** | **Fecha de Calificación CE** | **Atención o sentido de la Resolución** | **Fecha de Resolución** |
| | CE-CNBV-009-2023 | 31 de agosto de 2023, en la quinta sesión extraordinaria 2023 del CE-CNBV | **No procedente** | 14-11-2023 |
| | CE-CNBV-010-2023 | 05 de octubre de 2023, en la sexta sesión extraordinaria 2023 del CE-CNBV | **En trámite** | |
| | CE-CNBV-011-2023 | 05 de octubre de 2023, en la sexta sesión extraordinaria 2023 del CE-CNBV | **Archivada por baja de la persona servidora pública denunciada** | 14-11-2023 |
| | CE-CNBV-012-2023 | 05 de octubre de 2023, en la sexta sesión extraordinaria 2023 del CE-CNBV | **En trámite** | |
| | CE-CNBV-013-2023 | 14 de noviembre de 2023, en la tercera sesión ordinaria 2023 del CE-CNBV | **En trámite** | |

### 1.4 Operación del Comité Gestión, operación del Comité de Ética

| Eje Temático | Actividades |
|---|---|
| **Gestión** | De acuerdo a las actividades programadas para este eje temático:<br>• Se **actualizó y validó el contenido del directorio de integrantes del CE-CNBV** en el SSECCOE, en la segunda quincena de los meses de febrero, junio y octubre de 2023.<br>• En cumplimiento a los Lineamientos Generales, el **CE-CNBV** celebró **4 sesiones ordinarias y 7 extraordinarias** para atender los asuntos de su competencia; cuyas actas correspondientes se cargaron en el SSECCOE.<br>• El **Código de Conducta** fue revisado, actualizado y autorizado por los integrantes del CE-CNBV en la cuarta sesión extraordinaria que tuvo lugar el 21 de julio de 2023, el cual se cargó en tiempo y forma en el SSECCOE.<br>• Se realizó la campaña de difusión del Código de Conducta y de la importancia de rendir protesta de cumplirlo, así como el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal.<br>Con estas actividades se cumplió al 100% con la programación prevista en este eje temático. |

## 1.5 Mejora de Procesos

| Eje Temático | Actividades |
|---|---|
| **Mejora de Procesos** | 1.5.1 Entregar al Órgano Interno de Control (OIC) información sobre las denuncias atendidas por el CE-CNBV. |

En enero de 2023 mediante Oficio CE-CNBV/02/2023 se envió al OIC:

La lista de denuncias clasificadas como presuntos actos de acoso sexual u hostigamiento sexual atendidas por el CE en 2022.

| Año Recepción Denuncia | Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerados | No. | Fecha de Determinación |
|---|---|---|---|
| 2019 | Conflicto de Intereses | 3 | 15/08/2019 |
| | | | 15/08/2019 |
| | | | 13/03/2020 |
| | Integridad | 2 | 29/11/2019 |
| | | | 15/08/2019 |
| | Honradez | 1 | 24/07/2020 |
| 2020 | Legalidad | 1 | 28/02/2020 |
| | Respeto | 1 | 17/12/2020 |
| 2021 | Respeto | 5 | 05/07/2021 |
| | | | 29/04/2022 |
| | | | 29/04/2022 |
| | | | 02/03/2022 |
| | | | 03/02/2022 |
| 2022 | Respeto | 2 | 03/06/2022 |
| | | | En curso |
| | Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV) | 1 | 14/11/2022 |

Frecuencia de denuncias atendidas por el CE, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerados del período, 2019-2022.

| | |
|---|---|
| **Denuncia** | **CE-CNBV-000002-2022** |
| **Conducta** | Inobservancia al artículo 5, principio **Respeto a los Derechos Humanos Fracción IV del Código de Ética de la Administración Pública Federal** y Capítulo IX, Conductas de las Personas Servidoras Públicas y riesgos éticos, **numeral 11 del Código de Conducta** por conductas consistentes en: **Hostigamiento sexual.** |

| Eje Temático | Actividades |
|---|---|
| **Mejora de Procesos** | 1.5.2 Entregar al Órgano Interno de Control un reporte de los riesgos éticos institucionales y los controles para mitigarlos, que el Comité de Ética haya identificado en el periodo 2020-2022.<br><br>En enero de 2023 mediante Oficio CE-CNBV/03/2023 los riesgos de integridad identificados: |

| # | Proceso | Riesgo | Factor de riesgo |
|---|---|---|---|
| 1 | **Proceso de Supervisión** | Acciones de supervisión que no sean efectivas a cambio de un beneficio (con criterios heterogéneos y que no estén dirigidas correctamente a la identificación y monitoreo de riesgos). | Aplicación inadecuada del juicio del supervisor; falta de transparencia en las acciones de los supervisores; falta de revisiones transversales y restricciones para compartir buenas prácticas y resultados de las acciones de supervisión. |
| 2 | **Proceso de Sanciones** | Imposición de sanciones discrecional a cambio de un beneficio. | Falta de correlación entre la gravedad de la conducta infractora vs. el monto de la multa. |
| | | | Fallas en la Plataforma Tecnológica de Supervisión - Módulo de Sanciones. |

Asimismo, se incorporó el Código de Conducta 2023 y la solicitud de opinión del mismo a la UCMAPF.

## 2. Número de acciones de capacitación acreditadas por las personas servidoras públicas de la CNBV en las materias de ética, integridad pública y conflictos de intereses.

### 2.1 Número de personas servidoras públicas de la CNBV que acreditaron uno o más cursos relacionados con la materia de ética pública, por trimestre de conclusión, 2023.

| Trimestre | Número de personas servidoras públicas [a/] que acreditaron el curso de: | | | | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| | Ética e Integridad en la Administración Pública Federal | Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público | Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual | Otros Cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética [b/] | |
| 1° | 30 | 0 | 0 | 239 | 269 |
| 2° | 89 | 2 | 1 | 249 | 341 |
| 3° | 69 | 1 | 5 | 250 | 325 |
| 4° | 28 | 2 | 39 | 252 | 321 |
| Total | **216** | **5** | **45** | **990** | **1256** |

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Coordinación de Capacitación y Desarrollo Humano, CNBV.

## 2.2 Acciones de capacitación cursadas por los integrantes del CE-CNBV relacionadas con las materias de Ética Pública, 2020-2023.

| Año | Número de integrantes del Comité de Ética que acreditaron uno o más cursos: a/ | | | | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| | En materia de Ética e Integridad en el Servicio Público | Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público | Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual | Cursos o talleres gestionados por el Comité de Ética b/ | |
| 2020 | 16 | 5 | 2 | 2 | 25 |
| 2021 | 1 | 4 | 2 | 35 | 42 |
| 2022 | 4 | - | 27 | 7 | 38 |
| 2023 | 3 | 0 | 11 | 20 | 34 |
| Acumulado | 24 | 9 | 42 | 64 | 139 |

a/ En los diferentes años puede haber cursos tomados por la(s) misma(s) persona(s).

b/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de la CNBV



2023 AÑO DE Francisco VILLA

## 3. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de las determinaciones.

### 3.1 Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética en de la CNBV, por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según estatus de las mismas al 31/12/2023.

| Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado | Estatus de la denuncia al 14 de diciembre de 2023 | | | Total | Se dio vista al Órgano Interno de Control | Con seguimiento a la recomendación emitida |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Archivada (A) | En curso (B) | Concluida con recomendación [C] | [T] = A + B + C | | [ S] |
| Respeto a los derechos humanos, fracción I | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| Respeto a los derechos humanos, fracción IV | 2 | 1 | 1 | 4 | 4 | 1 |
| Principio de Legalidad | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Principio de Honradez | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Principio de Lealtad | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Valor Respeto | 2 | 2 | 1 | 5 | | |
| | | | | | | |
| **Total** | **7** | **4** | **2** | **13** | **4** | **1** |

Fuente: Comité de Ética de la CNBV.

## 4. Número de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes.

No se concluyó asunto alguno por mediación entre las partes.

## 5. Número de recomendaciones emitidas y seguimiento a las mismas.

### 5.1 Número de denuncias concluidas con recomendación, por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según tipo de recomendación y condición de seguimiento, 2023.

| Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado | Concluida según tipo de recomendación | | | Total [T] = C + D + E | Con seguimiento a la recomendación emitida [ S ] |
|---|---|---|---|---|---|
| | Capacitación o sensibilización [C] | Difusión [D] | Ambas (C y D) [E] | | |
| Respeto a los derechos humanos, fracción IV | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Respeto | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| **Total** | **2** | **0** | **0** | **2** | **2** |

Fuente: Comité de Ética de la CNBV.



2023 AÑO DE Francisco VILLA
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

## 6. Riesgos éticos que se hayan enunciado en la actualización del Código de Conducta 2023.

Con el objetivo de impulsar la implementación de medidas para prevenir o mitigar la frecuencia e impacto de los riesgos institucionales en diversos procesos sustantivos que conlleven la posible transgresión a los principios y valores del servicio público, el Órgano Interno de Control realizó el análisis de riesgos éticos con la información del reporte de riesgos identificados por el Comité de Ética de la CNBV, derivado de dicho análisis se determinaron como principales riesgos de integridad:

- Transparencia
- Respeto
- Honradez.

## 7. Resultados del sondeo de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores.

Los indicadores de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética, correspondientes a la CNBV, serán proporcionados al Comité de Ética en enero de 2024, una vez que la UCMAPF haya concluido el procesamiento de los reactivos que sobre esta materia se captaron en la Encuesta DE Clima y Cultura Organizacional 2023 (ECCO 2023).

## 8. Número de peticiones ciudadanas recibidas por el CE-CNBV.

La Comisión Nacional Bancaria y de Valores no cuenta con mecanismos o acciones de participación ciudadana.

## 9. Acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detectaron conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta

Derivado de la determinación de la Denuncia CE-CNBV-004-2023, se recomendó acreditar cursos en temas relativos a Derechos humanos en el servicio público, Espacios laborales libres de violencia, Trabajo en equipo, Liderazgo, Control y manejo de estrés, con el fin de que cuenten con las herramientas necesarias que les permita identificar estas conductas, así como acudir ante las instancias competentes.

Asimismo, derivado de la determinación de la Denuncia CE-CNBV-005-2023, se recomendó acreditar cursos en temas relativos a: Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual y Masculinidades: modelos para transformar.

Dichas acciones de mejora se encuentran en proceso de implementación, para su posterior seguimiento.

Informe aprobado por los miembros del CE-CNBV el 14 de diciembre de 2023.

**Presidente del CE-CNBV**

**Francisco Joaquín Moreno y Rojas**
Vicepresidente de Administración y Planeación Estratégica

**Secretaria Ejecutiva del CE-CNBV**

**Mtra. Martha Irene Paz Balderas**
Directora de Planeación Estratégica

**Secretario Técnico del CE-CNBV**

**Mtro. José Luis López Aguilar**
Coordinador Técnico de Recursos Humanos

**Integrante Propietario OIC del CE-CNBV**

**Lic. J Jesús Ortega Magaña**
Titular del Órgano Interno de Control en la CNBV

**Integrante Propietario del CE-CNBV**

**Lic. José Ramón Canales Márquez**
Vicepresidente de Supervisión de Grupos e Intermediarios Financieros B

**Integrante Propietario del CE-CNBV**

**Mtra. Aurora de la Paz Torres Arroyo**
Directora General de Autorizaciones al Sistema Financiero

**Integrante Propietario del CE-CNBV**

**Act. Siomi Gómez Herrera**
Coordinadora de Grupos e Intermediarios Financieros B2

**Integrante Propietario del CE-CNBV**

**Mtra. Erika Guadalupe Torres Garduño**
Coordinadora de Sanciones Administrativas B

**Integrante Propietario del CE-CNBV**

**Lic. Guillermo Israel Freeman Montiel**
Subdirector de Organización y Recursos Humanos

**Integrante Propietario del CE-CNBV**

**Lic. Nancy Castillo Franco**
Subdirectora de Análisis e Información

**Integrante Propietario del CE-CNBV**

**Reyes Raúl Barrera Ramírez**
Analista Administrativo de Programación, Presupuesto y de Recursos Materiales

**Integrante Suplente del CE-CNBV**

**Lic. Heidi Jiménez Reyes**
Titular del Área de Quejas, Denuncias e Investigaciones del OIC

2023 AÑO DE Francisco VILLA
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

# GRACIAS POR SU ATENCIÓN

HACIENDA
SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

CNBV
COMISIÓN NACIONAL BANCARIA Y DE VALORES