



COMUNICACIONES

SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA, COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

AEM

AGENCIA ESPACIAL MEXICANA

COMITÉ DE ÉTICA AGENCIA ESPACIAL MEXICANA (AEM)

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023



2023
AÑO DE
**Francisco
VILLA**

EL PRIMER COMANDO DEL PAÍS

A. Peralta

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top and several initials below it.



ÍNDICE

| | |
|---|----|
| Introducción | 3 |
| Integrantes del Comité de Ética | 4 |
| Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo. | 5 |
| Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública y conflictos de intereses. | 5 |
| Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de las determinaciones. | 7 |
| Número de denuncias que fueron concluidas por mediación entre las partes. | 8 |
| Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas. | 8 |
| Riesgos éticos que se hayan enunciado en la actualización del Código de Conducta 2023. | 9 |
| Resultados del sondeo de percepción. | 9 |
| Número de peticiones ciudadanas recibidas. | 9 |
| Acciones de mejora propuestas por el CE para mejorar su funcionamiento o bien en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta. | 10 |
| Conclusiones | 11 |
| Firmas de las personas integrantes del Comité de Ética | 13 |

Handwritten signature

Handwritten signature

A. Repulic



Vertical column of handwritten signatures and initials



Introducción

El día 24 de febrero de 2022, se reunieron de forma virtual a través de la herramienta de trabajo Teams, los miembros permanentes y temporales electos del Comité de Ética de la Agencia Espacial Mexicana, con el objeto de instalar y tomar protesta a los integrantes propietarios y suplentes del comité, para el periodo 2022-2025, dentro de los objetivos del Comité es llevar a cabo acciones permanentes para identificar y delimitar las conductas que en situaciones específicas deberán observar las personas servidoras públicas de la Agencia Espacial Mexicana en el desempeño de su empleo, cargo o comisión, propiciar la integridad de las personas servidoras públicas e implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, lograr que las personas servidoras públicas de la AEM conozcan, entiendan y vivan los valores y principios del Código de Ética de la Administración Pública Federal y el Código de Conducta de la Entidad, así como orientar y asesorar a las personas en materia de ética pública, conflictos de intereses y denuncias.

Por lo anterior, de conformidad a lo previsto en el numeral 4, fracción II, de los *Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética*, Publicado en el Diario Oficial de la Federación el pasado 28 de diciembre de 2020, establece que el Comité de Ética debe presentar durante el mes de enero de cada año el Informe Anual de Actividades a la persona Titular de la Entidad.

A. Perpi R.



2023
AÑO DE
**Francisco
VILLA**
EL REVOLUCIONARIO DEL NOROCCIDENTE



Integrantes del Comité de Ética

| MIEMBROS PROPIETARIOS CON VOZ Y VOTO | | |
|--------------------------------------|---|---|
| PRESIDENTE | | |
| 1 | Titular | Lic. Vanegas Cruz David |
| 2 | Suplente | Mtra. Fabiola Vázquez Torres |
| SECRETARIA EJECUTIVA | | |
| 3 | Titular | Lcda. Jemily Guadalupe Hernández Fuentes |
| 4 | Suplente | Mtra. María del Carmen Calderón Morquecho |
| SECRETARIA TÉCNICA | | |
| 5 | Titular | C. Alejandra Guadalupe Perpuli Ramos |
| 6 | Suplente | Lic. Homero López Orihuela |
| ÓRGANO INTERNO DE CONTROL | | |
| 7 | Titular en representación del OIC | Mtra. Socorro Jiménez Corona |
| 8 | Suplente en representación del OIC | Lcda. Ma. Cristina Quiroz Rodríguez |
| COORDINACIONES | | |
| 9 | Titular | Ing. Héctor Daniel Ortega Maciel |
| 10 | Suplente | Lcda. Rosa Ma. del Refugio Ramírez de Arellano y Haro |
| DIRECCIONES | | |
| 11 | Titular | Mtra. Claudia Eugenia Alejandra Cervantes Maldonado |
| 12 | Suplente | Lic. Guillermo Castro Sandoval |
| GERENCIAS | | |
| 13 | Titular | Lic. José Fernando Moreno Frías |
| 14 | Suplente | Mtra. Araceli Miguel Oropeza |
| SUBGERENCIAS | | |
| 15 | Titular | Lcda. María Alejandra Guadalupe Fávila Ávila |
| 16 | Suplente | Lic. Christian Jesús Mata Manriquez |
| ENLACES | | |
| 17 | Titular | C. Alejandra Cerezo Ruiz Esparza |
| 18 | Suplente | Lcda. Berenice María Aurea Rivas del Castillo |
| OPERATIVOS | | |
| 19 | Titular | C. José Luis García Ponce |
| 20 | Titular | C.P. Elsa Patricia Flores Juárez |
| 21 | Suplente | C. Gabriel Luna Chávez |

| MIEMBROS PERMANENTES CON VOZ Y SIN VOTO | | |
|---|--|---|
| ASESORES | | |
| 1 | Recursos Humanos | Titular. - Lcda. Elizabeth Elías de los Santos |
| 2 | | Suplente. - C. Alejandra Guadalupe Perpuli Ramos |
| 3 | Asuntos Jurídicos | Titular. - Mtro. Christian Terres Anaya |
| 4 | | Suplente. - Lic. Juan Manuel Contreras del Ángel |
| 5 | Unidad Igualdad de Género Personas Consejeras (hostigamiento sexual y acoso sexual) | Lcda. Jemily Guadalupe Hernández Fuentes |
| 6 | | Lic. Josué Fanuel Santiago Fuentes (CDMX) |
| 7 | | C. Karina Estrada Chimal (CDMX) |
| 8 | | Ing. Martha Yolanda González Badillo (Zacatecas) |
| 9 | | Mtro. Ricardo Arturo Vázquez Robledo (Atzacmulco) |

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'A. B. P. R.' and 'S.']



1. Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo.

El presente informe fue aprobado durante la cuarta sesión ordinaria del Comité de Ética, la cual se llevó a cabo el día 15 de diciembre del presente año, el cual se presenta los resultados de las actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo (PAT 2023), mismas que fueron registradas en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE).

2. Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública y conflictos de intereses

Durante el ejercicio 2023, la Gerencia de Desarrollo Humano coadyuvó al cumplimiento de este objetivo, convocando a las personas servidoras públicas de la Agencia Espacial Mexicana (AEM), así como dar seguimiento de la capacitación obligatoria de las personas que conforman el Comité de Ética, que se encuentra prevista en el numeral 25, fracción X de los *Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética*.

De acuerdo con la información proporcionada por esa Gerencia, el listado de los cursos relacionados en las materias de ética, integridad pública y conflictos de intereses, en este rubro, se informa que se capacitaron:

I. Número de personas servidoras públicas de Agencia Espacial Mexicana que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública, por trimestre, 2023.

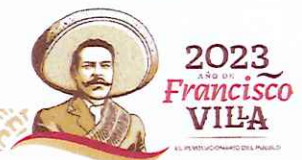
| Trimestre | Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron el curso de: | | | | Total |
|-----------|---|--|--|---|-------|
| | La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público | Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público | Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual | Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética ^{b/} | |
| I | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| II | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| III | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| IV | 0 | 0 | 0 | 16 | 16 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 17 | 17 |

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los *Lineamientos Generales*, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

II. Número de personas servidoras públicas de Agencia Espacial Mexicana que acreditaron cursos relacionados con la materia de Ética Pública, 2023.

[Handwritten signatures and initials]
A. Beraldo R.





a/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

IV. Número de personas integrantes del Comité de Ética en Agencia Espacial Mexicana que han acreditado cursos relacionados con las materias de Ética Pública, 2023.

| Año | Número de integrantes del Comité de Ética que | | | | Total |
|------|---|--|--|--|-------|
| | En materia de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público | En materia de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público | En materia de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual | Cursos o talleres en otros temas relacionados con la Ética Pública ^{b/} | |
| 2023 | 0 | 0 | 0 | 9 | 9 |

a/ Sólo cursos acreditados en 2023.

b/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Cabe señalar, las personas integrantes de este Órgano Colegiado se han capacitado de manera continua en años anteriores, es por ello por lo que en el recuadro solo se muestra a quienes durante el presente año acreditaron los cursos arriba señalados.

3. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de las determinaciones

En el transcurso del ejercicio 2023 y hasta el 30 de noviembre de 2023, el Comité de Ética recibió un total de una denuncia. Las personas integrantes del Comité de Ética durante la segunda sesión extraordinaria que se llevó a cabo el 28 de junio de 2023, acordaron no dar trámite a la denuncia presentada el 10 de marzo de 2023, ya que no vulnera ningún principio o reglas de integridad establecidas en el Código de Ética de la Administración Pública Federal o en Código de Ética de la Administración Pública de la AEM; razón por la cual, se notificó a la parte denunciante para que se dirija a las instancias correspondientes que pudieran conocer de la denuncia señalada; se instruyó a la asesora en materia de recursos humanos realizar las gestiones necesarias para que se implementen cursos de sensibilización en materia de clima organizacional para todas las personas servidoras públicas adscritas a la Agencia Espacial Mexicana.

Por lo anterior, se instruyó a la Secretaría Ejecutiva Suplente proceder a concluir y archivar el expediente.

Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética en Agencia Espacial Mexicana por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según estatus de las mismas al 30/11/2023

| Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado | Estatus de la denuncia al 30 de noviembre de 2023 | | | Total [T] = A + B + C | Se dio vista al Órgano Interno de Control | Con seguimiento a la recomendación emitida [S] |
|--|---|--------------|---------------------------------|--------------------------------|---|--|
| | Archivada (A) | En curso (B) | Concluida con recomendación (C) | | | |
| Respeto a los Derechos | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Respeto a los Derechos | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Respeto a los Derechos | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |



A. Peralta R.

M

Handwritten notes and signatures on the right margin, including a large 'X' and various initials.



| | | | | | | |
|--------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| ... | | | | | | |
| Legalidad | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Honradez | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ... | | | | | | |
| Respeto | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Liderazgo | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ... | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Fuente: Comité de Ética de Agencia Espacial Mexicana

4. Número de denuncias que fueron concluidos por mediación entre las partes

De conformidad a lo establecido en el numeral 78 de los *Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética*, las personas involucradas en la denuncia podrán solucionar el conflicto planteado a través de la mediación.

Por lo anterior, no se registraron denuncias, motivo por el cual no podrán ser materia de mediación.

5. Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas

Número de denuncias concluidas con recomendación, por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según tipo de recomendación y condición de seguimiento, 2023

| Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado | Concluida según tipo de recomendación | | | | Total [T] = C + D + E + F | Con seguimiento a la recomendación emitida [S] |
|--|---------------------------------------|-----------------|----------------------|-------------------|---------------------------------|---|
| | Capacitación o sensibilización [C] | Difusión [D] | Ambas (C y D) [E] | Otro tipo* [F] | | |
| Respeto a los Dre- | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 |
| Respeto a los Dre- | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 |
| Respeto a los Dre- | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 |
| ... | | | | | | |
| Legalidad | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 |
| Honradez | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 |
| ... | | | | | | |
| Respeto | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 |
| Liderazgo | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 |
| ... | | | | | | |
| Total | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 |

Fuente: Comité de Ética de Agencia Espacial Mexicana

Handwritten notes and signatures on the right margin, including a large signature and several initials.

Handwritten signature or mark in the bottom center area.

A. Rerpulir



2023
Francisco VILA
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO



6. Riesgos éticos que se hayan enunciado en la actualización del Código de Conducta 2023

Para el cumplimiento de la metodología utilizada para la identificación de los posibles riesgos éticos de la AEM, se tomaron en cuenta el reporte de denuncias interpuestas ante el CE, el Diagnóstico de los principales Riesgos de Integridad determinados por el OIC, y los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional emitida por la SFP. Los principales riesgos éticos identificados por el Comité de ética son:

- Legalidad
- Rendición de cuentas
- Economía
- Transparencia
- Imparcialidad
- Eficacia
- Honradez
- Interés Público
- Recursos Humanos

7. Resultados del sondeo de percepción

Los indicadores incorporados en la cédula corresponden al procesamiento de las respuestas de las personas servidoras públicas que participaron en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO-2023), realizada en el segundo semestre de ese año.

Cabe señalar, las preguntas incorporadas en la ECCO 2023, con objeto de conocer la percepción de las personas servidoras públicas de cada ente de la APF sobre el cumplimiento de los valores y principios éticos, se construyeron en términos del Código de Ética de la Administración Pública Federal, publicado en el Diario Oficial de la Federación del 08 de febrero de 2022.





Indicadores de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética, 2023

| | | | |
|----------------------|----------------------------------|-------------------------------|-----------|
| Ente público: | Agencia Espacial Mexicana | | |
| Sigla: | AEM | Respuestas procesadas: | 61 |

| Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio o Valor | | Administración Pública Federal | Ramo | Ente público |
|---|--------------------------------|--------------------------------|------|--------------|
| Principio | Respeto a los Derechos Humanos | 8.27 | 8.16 | 7.64 |
| | Fracción I | 8.39 | 8.37 | 7.77 |
| | Fracción II | 8.26 | 8.20 | 7.54 |
| | Fracción III | 8.31 | 8.13 | 7.87 |
| | Fracción IV | 8.21 | 8.20 | 7.80 |
| | Fracción V | 8.07 | 7.99 | 6.75 |
| | Fracción VI | 7.55 | 7.33 | 6.98 |
| | Legalidad | 8.26 | 8.06 | 7.74 |
| | Honradez | 8.13 | 8.01 | 7.77 |
| | Lealtad | 8.04 | 7.97 | 7.48 |
| | Imparcialidad | 7.97 | 7.85 | 6.95 |
| | Eficiencia | 8.09 | 8.02 | 8.10 |
| | Eficacia | 8.28 | 8.25 | 7.90 |
| | Transparencia | 8.37 | 8.29 | 8.66 |
| Valor | Respeto | 8.21 | 8.17 | 7.64 |
| | Liderazgo | 7.91 | 7.86 | 7.54 |
| | Cooperación | 8.11 | 8.03 | 7.51 |
| | Entorno Cultural y Ecológico | 8.26 | 8.15 | 8.03 |
| Promedio de todos los principios y valores | | 8.15 | 8.06 | 7.65 |

Resultados para la pregunta sobre el Código de Conducta del Ente Público

| | | | |
|---|------|------|------|
| "Conozco el Código de Conducta de mi Institución" | 8.10 | 8.10 | 8.82 |
|---|------|------|------|

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top and several initials below it.]

8. Número de peticiones ciudadanas recibidas

Durante el ejercicio 2023 no se presentaron peticiones, recomendaciones o propuestas ciudadanas en materia de ética e integridad pública ante el Comité de Ética de la Agencia Espacial Mexicana (AEM), toda vez que es una Entidad que no da atención al público.

9. Acciones de mejora propuestas por el CE para mejorar su funcionamiento o bien en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.

El Colegiado establece:

1. Generar las estrategias de difusión que permitan una adhesión de principios, valores y reglas de integridad, así como la identificación de los riesgos éticos del Código de Conducta.
2. Evaluar la actualización del Código de Conducta en función de las actividades sustantivas para el cumplimiento de objetivos y metas de la AEM.

[Handwritten signature in blue ink: A. Rexpulchre]





3. Establecer una comisión para llevar a cabo pláticas a las personas servidoras públicas de la AEM, incluyendo a las personas prestadoras de prácticas profesionales, servicio social y quienes prestan servicios.
4. Protesta mediante la carta compromiso.

Conclusiones

Durante el año 2023, el Comité de Ética, llevó a cabo cuatro sesiones ordinarias y cinco sesiones extraordinarias, en las que se atendieron puntualmente los acuerdos alcanzados en cada una.

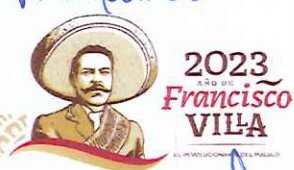
| | | |
|-----------------|---------|------------|
| ORDINARIAS | PRIMERA | 23/02/2023 |
| | Segunda | 28/06/2023 |
| | Tercera | 05/10/2023 |
| | Cuarta | 15/12/2023 |
| EXTRAORDINARIAS | Primera | 24/03/2023 |
| | Segunda | 31/03/2023 |
| | Tercera | 13/04/2023 |
| | Cuarta | 26/05/2023 |
| | Quinta | 16/06/2023 |

Cabe señalar, en el mes de abril 2023, la Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal (antes UEPPCI), emitió la Cédula de Evaluación Preliminar del Cumplimiento 2022, en la que se asignaron 99 puntos de 100 puntos con base en la oportuna incorporación de las evidencias de las actividades establecidos en el tablero 2022.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

[Handwritten signature: A. Rapali]

[Handwritten signature: Francisco Villa]





Cédula de Evaluación Anual Definitiva, 2022*

Comité de Ética en:

Agencia Espacial Mexicana
(CE-AEM)

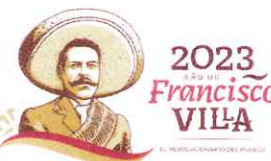
| A. Componente cumplimiento | Puntos Asignables | Puntos Asignados |
|--|-------------------|------------------|
| Evaluación Anual del Cumplimiento 2022 | 25 | 24 |
| B. Componente desempeño | Puntos Asignables | Puntos Asignados |
| Autoevaluación | 65 | 65 |
| Revisión del proyecto de buenas prácticas | 5 | 5 |
| Revisión de la actividad de riesgos éticos* | 5 | 5 |
| Total | 75 | 75 |
| Resultados ponderados definitivos | Total | |
| A. Evaluación de anual de cumplimiento (25%) | 24 | |
| B. Evaluación anual del desempeño (75%) | 75 | |
| Resultado Definitivo de la Evaluación Anual, 2022 | 99 | |

Conforme a la puntuación obtenida, el Comité de Ética forma parte del grupo cuyo resultado de evaluación anual es:

Excelente

El día 15 de junio de 2023, el Dr. Salvador Landeros Ayala, Director General de la Agencia Espacial Mexicana (AEM) suscribió el **Posicionamiento de No Tolerancia a los Actos de Corrupción**, el cual se podrá consultar en https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/832837/AEM_-_Posicionamiento_de_No_Tolerancia_a_los_Actos_de_Corrupci_n_firmado.pdf

En el marco del "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer", el Dr. Salvador Landeros Ayala, Director General de la Agencia Espacial Mexicana (AEM) suscribió el **Código de Conducta** de la AEM https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/873165/C_digo_de_Conducta_AEM_2023.pdf



[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]



Firmas de las personas integrantes del Comité de Ética

| MIEMBROS PROPIETARIOS CON VOZ Y VOTO | | FIRMA |
|---|--|---|
| PRESIDENTE | | |
| 1 | Titular | Lic. Vanegas Cruz David |
| 2 | Suplente | Mtra. Fabiola Vázquez Torres |
| SECRETARIA EJECUTIVA | | |
| 3 | Titular | Lcda. Jemily Guadalupe Hernández Fuentes |
| SECRETARIA TÉCNICA | | |
| 5 | Titular | C. Alejandra Guadalupe Perpuli Ramos |
| ÓRGANO INTERNO DE CONTROL | | |
| 7 | Titular en representación del OIC | Mtra. Socorro Jiménez Corona |
| COORDINACIONES | | |
| 9 | Titular | Ing. Héctor Daniel Ortega Maciel |
| 10 | Suplente | Lcda. Rosa Ma. del Refugio Ramírez de Arellano y Haro |
| DIRECCIONES | | |
| 11 | Titular | Mtra. Claudia Eugenia Alejandra Cervantes Maldonado |
| GERENCIAS | | |
| 13 | Titular | Lic. José Fernando Moreno Frías |





| SUBGERENCIAS | | | |
|--------------|----------------|--|--|
| 15 | Titular | Lcda. María Alejandra Guadalupe Fávila Ávila | |
| OPERATIVOS | | | |
| 20 | Titular | C.P. Elsa Patricia Flores Juárez | |

| MIEMBROS PERMANENTES CON VOZ Y SIN VOTO | | | |
|---|--------------------------|---|--|
| ASESORES | | | |
| 1 | Recursos Humanos | Titular. - Lcda. Elizabeth Elías de los Santos | |
| | Asuntos Jurídicos | Suplente. - Lic. Juan Manuel Contreras del Ángel | |

