



Secretaría del Trabajo y Previsión Social

Descripción del programa

El Programa tiene como objetivo que los centros de trabajo de carácter federal cuenten con condiciones de trabajo digno o decente mediante la vigilancia al cumplimiento de la normativa laboral a través de operativos de inspección en los Centros de Trabajo, en coordinación y operación de las Oficinas de Representación en las 32 Entidades Federativas, durante todo el año.

Cobertura y presupuesto

Definición de la Población Objetivo

Centros de trabajo registrados en el Directorio Nacional de Empresas de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social beneficiados por las acciones de vigilancia, promoción, difusión del trabajo digno y decente, representado por el cumplimiento de la normatividad laboral y las buenas prácticas en la materia, la Justicia Laboral, la Libertad Sindical y la Negociación Colectiva, representada por la Legitimación de Contratos Colectivos de Trabajo.

Análisis de la Cobertura y Presupuesto

En 2022, el presupuesto ejecutado del programa experimentó una disminución del 3.46% en términos reales en comparación con 2021. En ese mismo año, la atención a la población objetivo alcanzó el 108.74%. A partir de estos datos, se observa que en 2022, la variación porcentual en la población atendida superó al cambio porcentual en el presupuesto en valores constantes con respecto a 2021. Dado que las visitas de inspección se llevan a cabo en centros de trabajo, estas pueden igualar o superar la población atendida. Al cierre del año, se llevaron a cabo 44,699 inspecciones en una población atendida compuesta por 34,798 centros de trabajo.

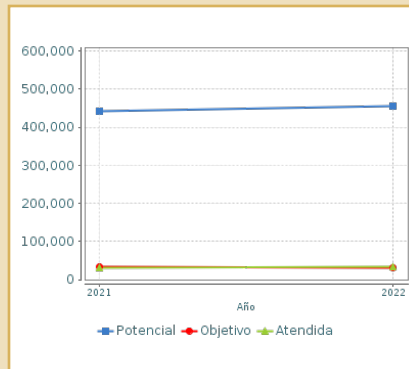
Cobertura	
Entidades atendidas	ND
Municipios atendidos	ND
Localidades atendidas	ND
Hombres atendidos	Mujeres atendidas
ND	ND
Grupos Históricamente Discriminados	ND
Cuantificación de poblaciones	
Unidad de Medida (PA)	Centros de Trabajo
Valor 2022	
Población Potencial (PP)	456,062
Población Objetivo (PO)	32,000
Población Atendida (PA)	34,798
PA/PO	108.74 %

Resultados

Análisis de Resultados

El programa presupuestario E005 hasta el momento no cuenta con Evaluaciones de Impacto para el ejercicio fiscal 2022. No obstante, en el año 2021 se llevó a cabo una FMyE y una evaluación de Diseño, en las cuales se recomendaron actualizaciones en el Diagnóstico y en la Matriz de Indicadores para Resultados. El programa se vincula al Derecho Social Trabajo (prevención de riesgos de trabajo a través de visitas de inspección en los centros de trabajo) Fuente: Fichas de Programas de Desarrollo Social, 2022. Los objetivos a nivel de Fin y Propósito del Programa presupuestario tienen complementariedad con el Programa presupuestario E003 "Ejecución de los Programas y Acciones de la Política Laboral". En el primer indicador, el valor se situó en 62.99, de la meta ajustada de 60, derivado de 18,896 centros de trabajo que acreditaron el cumplimiento de la normatividad laboral en el periodo. El porcentaje de cumplimiento del indicador fue de 104.98, respecto a la meta ajustada. Respecto al segundo indicador, el valor se situó en 91.8, derivado de 151,466 medidas atendidas en visitas de inspección del año, El porcentaje de cumplimiento del indicador fue de 104.91, respecto a la meta ajustada. Ambos indicadores presentaron un alza considerable en los eventos de legitimación de contratos colectivos de trabajo lo que derivó en una disminución de las medidas dictadas por los inspectores, por lo que motivo a que se ajustara la meta de los indicadores, lo que permitió obtener un cumplimiento superior al 100%. (EDS21, ICP22, OTR22)

Evolución de la Cobertura

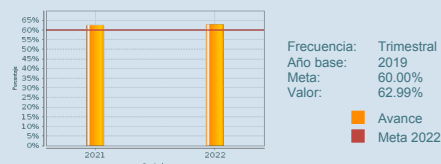


Presupuesto Ejecido*

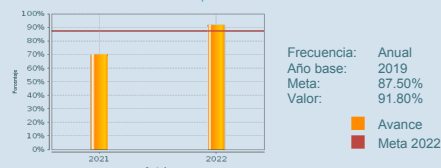
Año	Presupuesto del programa (MDP) (1)	Presupuesto del Ramo (MDP) (2)	= (1) / (2)
2021	396.31	21,186.32	1.87 %
2022	382.57	20,783.38	1.84 %

¿Cómo mide sus resultados?

Porcentaje de centros de trabajo con condiciones de trabajo digno.



Porcentaje de cumplimiento de la normatividad laboral en centros de trabajo inspeccionados



Vinculación con el PND y Programas derivados

El Programa presupuestarios se vincula con el Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 mediante el Eje 3 "Economía" y se alinea con el Programa Sectorial de Trabajo y Previsión Social 2020-2024 que se publicó en junio de 2020 a través del objetivo prioritario 4. Dignificar el trabajo y estimular la productividad mediante la vigilancia al cumplimiento de la normativa laboral. El Programa presupuestario realiza la actividad inspectiva laboral en los centros de trabajo de la República Mexicana.

* Valores a precios constantes promedio de 2018, actualizados con el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC) MDP: Millones de Pesos. Fuente: Secretaría de Hacienda y Crédito Público

Secretaría del Trabajo y Previsión Social

Fortalezas y/o
Oportunidades

1.(F) La incorporación de la inspección laboral en el programa en 2021 ha permitido configurar la Matriz de Indicadores para Resultados en torno a actividades de inspección, marcando una diferenciación con acciones de seguridad social e inclusión laboral presentes en otros programas. 2.(F) En el ámbito de programación y logro de metas, durante 2022, el 83.33% (10) de los indicadores registraron un cumplimiento situado entre el 90% y el 110%. 3.(F) Las visitas de inspección laboral se apoyan en el Programa Anual de Inspección, que funciona como un mecanismo de planificación y logro de metas. 4.(F) En 2022, el Diagnóstico y la Matriz de Indicadores para Resultados se actualizaron completamente, logrando un cumplimiento total con los avances de los ASM.

Debilidades y/o
Amenazas

1.(D) La Matriz de Indicadores para Resultados ha sido evaluada como "no factible" en términos de diseño, lo que sugiere la necesidad de mejoras en su construcción. 2.(D) Se identifica a los centros de trabajo como los beneficiarios directos. Sin embargo, estos centros de trabajo son más bien un canal para alcanzar a los beneficiarios finales, es decir, los trabajadores. 3.(A) Factores sanitarios y económicos pueden incidir en el incumplimiento de la normatividad por parte de las empresas. 4.(A) Centros de trabajo incumplen con las disposiciones normativa laboral en materia de Condiciones Generales de Trabajo, Seguridad y Salud y Capacitación y Adiestramiento.

Recomendaciones

1.Actualizar la Matriz de Indicadores para Resultados con el objetivo de lograr una valoración "factible", especialmente en lo que respecta a los indicadores a nivel de propósito y componente. 2.Considerar la implementación de la estrategia utilizada por la SHCP para ajustar y modificar trimestralmente las metas, con el fin de alinear los valores programados de los indicadores de la Matriz de Indicadores para Resultados con la realidad operativa del Programa, minimizando desviaciones significativas entre los resultados alcanzados y las metas establecidas. 3.Difundir el Programa de Verificación Laboral Voluntaria en diversos canales de comunicación para que los centros de trabajo puedan obtener acreditación en áreas como Capacitación, Adiestramiento y Productividad, así como en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. 4.Considerar la viabilidad de realizar ajustes en las definiciones de las poblaciones atendidas por el programa.

Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM) que el programa realiza derivado de las evaluaciones

Avance en los ASM comprometidos en años anteriores (concluidos y en desarrollo)

El programa no comprometió ASM en años anteriores al 2023 o éstos ya se encuentran concluidos

Avance en los ASM comprometidos en 2023

El programa no comprometió ASM en el 2023

Coordinación Interinstitucional

El programa no participa en alguna estrategia de coordinación interinstitucional.

Participación Social

El programa no cuenta con mecanismos de Participación Social.

Datos de Contacto



Datos de Unidad Administrativa
(Responsable del programa o acción)
Nombre: Alejandro Salafranca Vázquez
Teléfono: 55 5002 3300 Ext. 64394
Email: alejandro.salafranca@stps.gob.mx



Datos de Unidad de Evaluación
(Responsable de la elaboración de la Ficha)
Nombre: José Luis Cortes Miguel
Teléfono: 55 2000 5300 Ext 62912
Email: joseluis.cortes@stps.gob.mx



Datos de Contacto CONEVAL
(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)
Karina Barrios Sánchez kbarrios@coneval.org.mx 5554817285
Zahí Martínez Treviño azmartinez@coneval.org.mx 5554817239
Rosa Bejarano Arias rmbejarano@coneval.org.mx 5554817383