



**SEGUIMIENTO A ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA CLASIFICADOS COMO  
ESPECÍFICOS, DERIVADOS DE INFORMES Y EVALUACIONES EXTERNAS**

*Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales*

Avance al Documento de Trabajo:

**E-014-Protección Forestal**

*Periodo 2022-2023*

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	% de Avance de la Actividad	Nombre del Documento Probatorio	Ubicación del Documento Probatorio	Observaciones	Mes y Año	Promedio
1	Sistematizar la información del programa E014 – Protección Forestal y publicarla periódicamente en la plataforma del Sistema Nacional de Información Forestal (SNIF) de la CONAFOR.	Establecer dos reuniones de trabajo con las áreas operativas, para gestionar e identificar información y submódulos para el SNIF. Lo cual permitirá elaborar una propuesta de rediseño de la sección de protección forestal, para alimentar información y su publicación en el SNIF.	Coordinación General de Conservación y Restauración - Gerencia de Información Forestal	31/12/2023	Se contará con una nueva sección publicada en el SNIF, que permita tener información actualizada de la operatividad del Programa.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dos Minutas de trabajo.</li> <li>Matriz de organización de información.</li> <li>Visualizador web de prueba para validar contenido y organización.</li> <li>Enlace web.</li> </ul>	20			Se realizó una reunión de trabajo con la Gerencia de Sanidad Forestal, en la cual se acordó integrar información relevante al SNIF. Asimismo, se trabajó en una propuesta inicial referente a las temáticas a incorporar.	Septiembre-2023	20.00%
2	Continuar con el programa de acciones de capacitación en las 32 Promotorías de Desarrollo Forestal (PDF), considerando las necesidades de capacitación en temas administrativos, operativos, especializados y sobre el seguimiento de los sistemas de información.	Realizar acciones de capacitación en las PDF: i) elaborar un listado de las necesidades de capacitación en las PDF; ii) Diseñar 20 cursos o talleres de capacitación; iii). Generar una programación de los cursos y talleres; y iv) Implementar los 20 talleres o cursos de capacitación.	Coordinación General de Producción y Productividad - Unidad de Educación y Desarrollo Tecnológico	31/12/2023	Se implementarán 20 acciones de capacitación, lo cual permitirá tener personal capacitado en diversos temas en las PDF.	20 listas de asistencia de talleres o cursos de capacitación.	40			Con corte al tercer trimestre 2023, se realizaron las siguientes actividades: <ul style="list-style-type: none"> <li>Se realizó el levantamiento del diagnóstico de necesidades de capacitación en las Promotorías de Desarrollo Forestal (PDF).</li> <li>Se elaboró el Programa Anual de Capacitación para las PDF.</li> <li>Se generó la programación de los cursos y talleres.</li> <li>Se implementaron 12 de los cursos.</li> </ul>	Septiembre-2023	40.00%

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

*Año de elaboración: 2023*

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	% de Avance de la Actividad	Nombre del Documento Probatorio	Ubicación del Documento Aprobatorio	Observaciones	Mes y Año	Promedio
3	Realizar una revisión al procedimiento de contratación de forma anual, con el fin de detectar acciones de mejora en el proceso; y en su caso actualizar las descripciones y perfiles de puesto.	Programar una reunión con el área correspondiente para revisar el procedimiento de contratación de forma anual, con el fin de detectar acciones de mejora en el proceso.	Unidad de Administración y Finanzas - Gerencia de Recursos Humanos	31/12/2023	Se contará con un manual de procedimientos actualizado y se verificará que el candidato cubra con el perfil del puesto vacante, así como gestionar el ingreso con base en competencias o capacidades profesionales.	Manual de procedimientos actualizado.	100	Manual de Procedimientos de Recursos Humanos (Actualizado)	Unidad de Administración y Finanzas - Gerencia de Recursos Humanos	Se concluyó la actualización al Manual de Procedimientos de Recursos Humanos.	Septiembre-2023	87.50%
		Revisar y en su caso actualizar las descripciones y perfiles de puesto correspondientes.	Unidad de Administración y Finanzas - Gerencia de Recursos Humanos	31/12/2023	Se contará con un manual de procedimientos actualizado y se verificará que el candidato cubra con el perfil del puesto vacante, así como gestionar el ingreso con base en competencias o capacidades profesionales.	Descripción y perfiles de puesto actualizadas.	75			Se están actualizando las descripciones y perfiles de puesto de acuerdo con las solicitudes de las Unidades Administrativas. Al finalizar el proceso, se publicarán en la página de intranet de la CONAFOR las descripciones y perfiles de puesto.	Septiembre-2023	

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

Año de elaboración: 2023

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	% de Avance de la Actividad	Nombre del Documento Probatorio	Ubicación del Documento Aprobatorio	Observaciones	Mes y Año	Promedio
4	Difundir el Sistema de Predicción de Peligro de Incendios Forestales a través de cursos, talleres y manuales.	Realización de dos talleres sobre el "Sistema de Predicción de Peligro de Incendios Forestales y Mapeo de Área Quemada y Severidad".	Coordinación General de Conservación y Restauración - Gerencia de Manejo del Fuego	31/12/2023	Mayor conocimiento sobre el Sistema de Predicción de Peligro de Incendios Forestales entre el personal de la CONAFOR.	2 listas de asistencia de los cursos y fotografías.	85			A la fecha se han llevado a cabo dos talleres de capacitación: <ul style="list-style-type: none"> <li>• El primero se desarrolló de forma virtual y contó con la participación de 106 asistentes. El tema principal abordado fue el "Sistema Nacional de Predicción de Peligro de Incendios Forestales de México".</li> <li>• El segundo taller se llevó a cabo en Ciudad Guzmán, Jalisco, en un formato presencial con una participación de 23 personas. Durante este taller, se abordó el tema de "Mapeo de áreas quemadas para el análisis de severidad mediante el uso de imágenes Sentinel-2". Actualmente, se encuentran en proceso la elaboración de los informes correspondientes a estos talleres, con el objetivo de recopilar y presentar la información completa derivada de estas actividades.</li> </ul>	Septiembre-2023	85.00%
		Elaborar y publicar el Manual del Sistema de Predicción de Peligro de Incendios Forestales de México.	Coordinación General de Conservación y Restauración - Gerencia de Manejo del Fuego	31/12/2023	Mayor conocimiento sobre el Sistema de Predicción de Peligro de Incendios Forestales entre el personal de la CONAFOR.	Manual del Sistema de Predicción de Peligro de Incendios Forestales de México.	85			Se avanzó en el proceso de elaboración del Manual del Sistema de Predicción de Peligro de Incendios Forestales de México, con base en los criterios establecidos por la CONAFOR para la elaboración de manuales.	Septiembre-2023	

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

Año de elaboración: 2023

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	% de Avance de la Actividad	Nombre del Documento Probatorio	Ubicación del Documento Aprobatorio	Observaciones	Mes y Año	Promedio
5	Realizar eventos de difusión y capacitación sobre los productos y resultados del Sistema Satelital de Monitoreo Forestal (SAMOF) desarrollado por la CONAFOR y sus usos potenciales, dirigidos al personal de la CONAFOR.	Realizar dos eventos de capacitación para la presentación y difusión del informe de resultados del Inventario Nacional Forestal y de Suelos (INFyS) y sus principales indicadores generados.	Coordinación General de Planeación Información - Gerencia de Sistema Nacional de Monitoreo Forestal	31/12/2023	Personal capacitación sobre los productos y resultados del Sistema Satelital de Monitoreo Forestal (SAMOF). La información del INFyS es conocida por los distintos actores relevantes del sector forestal.	Dos reportes de eventos de difusión realizados.	65			El pasado 27 de abril se realizó un evento sobre la presentación del informe de resultados del INFyS y sus principales indicadores, este fue dirigido a personal de las Promotorías de Desarrollo Forestal de la CONAFOR. Con base en los resultados del primer evento de capacitación y difusión, se realizó la revisión de los materiales del segundo evento, los cuales están siendo ajustados. El segundo evento de capacitación se ha reprogramado para llevarse a cabo en el mes de octubre de 2023.	Septiembre-2023	
		Formular cuatro productos para la difusión de información relevante sobre los resultados del Inventario Nacional Forestal y de Suelos (INFyS).	Coordinación General de Planeación Información - Gerencia de Sistema Nacional de Monitoreo Forestal	31/12/2023	Personal capacitación sobre los productos y resultados del Sistema Satelital de Monitoreo Forestal (SAMOF). La información del INFyS es conocida por los distintos actores relevantes del sector forestal.	Cuatro productos para la difusión de información relevante sobre los resultados del INFyS.	Captura de pantallas de las publicaciones disponibles en Twitter y de los Blogs	100	Twitter: <a href="https://twitter.com/CONAFOR/status/1667187358469353473?s=20">https://twitter.com/CONAFOR/status/1667187358469353473?s=20</a> , <a href="https://twitter.com/CONAFOR/status/1626687937403404289?s=20">https://twitter.com/CONAFOR/status/1626687937403404289?s=20</a> , <a href="https://twitter.com/CONAFOR/status/1651697603812179971?s=20">https://twitter.com/CONAFOR/status/1651697603812179971?s=20</a> y <a href="https://twitter.com/CONAFOR/status/1671931062207889423?s=20">https://twitter.com/CONAFOR/status/1671931062207889423?s=20</a> Blogs: <a href="https://www.gob.mx/conafor/articulos/cuanto-carbono-secuestran-los-ecosistemas-forestales?idiom=es">https://www.gob.mx/conafor/articulos/cuanto-carbono-secuestran-los-ecosistemas-forestales?idiom=es</a> y <a href="https://www.gob.mx/conafor/articulos/enfoques-para-el-monitoreo-de-la-cobertura-forestal-en-mexico?idiom=es">https://www.gob.mx/conafor/articulos/enfoques-para-el-monitoreo-de-la-cobertura-forestal-en-mexico?idiom=es</a>	Se concluyeron las actividades comprometidas.	Septiembre-2023	82.50%

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

Año de elaboración: 2023