**CÉDULA DE VERIFICACIÓN**

**EVIDENCIA DOCUMENTAL PARA LA RECERTIFICACIÓN 2023**

**DE LOS CENTROS DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES EN EL**

**SISTEMA DE INTEGRIDAD INSTITUCIONAL**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| En esta cédula podrás observar la denominación alfanumérica de cada uno de los 18 indicadores organizados en los 4 Componentes del Sistema de Integridad Institucional. Por favor llena este documento como se indica en la parte superior de cada columna.  Le recordamos que en este proceso de recertificación se están valorando las acciones realizadas durante el año 2022. | | | | |
| **Anote el nombre del Centro de Justicia para las Mujeres (CJM):**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  **Fecha de inauguración del CJM:**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  **Instancia a la que está adscrito el CJM:**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  **Nombre de la persona titular del CJM:**  ***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*** | | | | |
| **COMPONENTE 1: NORMATIVO Y POLÍTICA PÚBLICA** | | | | |
| **ASPECTO 1. Política pública y normativa para garantizar el acceso a la justicia y empoderamiento de las mujeres en situación de violencia** | | | | |
| **Denominación alfa numérica del indicador** | **Nombre del**  **indicador** | **Cumplimiento del indicador**  (La instancia solicitante señala con una **X** el cumplimiento del indicador) | **Anotación u aclaración respecto a la evidencia**  **del indicador**  (espacio para la instancia solicitante) | **Observaciones del equipo revisor**  (CONAVIM y CNPDPC del SESNSP) |
| **1.C** |  |  |  |  |
| **1.D** |  |  |  |  |
| **Aspecto 2. Normativa relacionada con la integridad y la ética institucional** | | | | |
| **2.B** |  |  |  |  |
| **2.D** |  |  |  |  |
| **COMPONENTE 2: CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL** | | | | |
| **Aspecto 3. Cultura/clima y liderazgo organizacional con integridad y ética en el servicio del CJM** | | | | |
| **3.C** |  |  |  |  |
| **COMPONENTE 3: GESTIÓN OPERATIVA** | | | | |
| **Aspecto 4. Sistema de gestión operativa** | | | | |
| **4.D** |  |  |  |  |
| **4.F** |  |  |  |  |
| **4.G** |  |  |  |  |
| **Aspecto 5. Sistema de gestión del capital humano** | | | | |
| **5.C** |  |  |  |  |
| **Aspecto 6. Sistema de gestión administrativa y financiera** | | | | |
| **6.A** |  |  |  |  |
| **6.B** |  |  |  |  |
| **Aspecto 7. Sistema de gestión de información pública y transparencia** | | | | |
| **7.A** |  |  |  |  |
| **Aspecto 8. Sistema de evaluación de la percepción pública respecto a la institución** | | | | |
| **8.A** |  |  |  |  |
| **8.B** |  |  |  |  |
| **8.C** |  |  |  |  |
| **Aspecto 9. Sistema para propiciar la participación de la sociedad civil, organizaciones de la sociedad civil, sector privado y la sostenibilidad de la institución y los servicios que se proporcionan** | | | | |
| **9.C** |  |  |  |  |
| **COMPONENTE 4: CONSECUENCIAS, MÉRITO Y DISCIPLINA.** | | | | |
| **Aspecto 10. Consecuencias, mérito y disciplina** | | | | |
| **10.A** |  |  |  |  |
| **10.B** |  |  |  |  |

Cumplimiento por componente:

Componente 1:

Componente 2:

Componente 3:

Componente 4:

**Entréguese este formato en archivo Word y PDF por favor.**