**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF**
**UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**
**DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

## A. DATOS GENERALES

| | |
|---|---|
| **CÓDIGO DEL PUESTO** | 16 – RJJ – M41 |
| **DENOMINACIÓN DEL PUESTO** | COORDINACIÓN GENERAL DE PROYECTOS ESTRATÉGICOS Y ALTERNATIVAS CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO |
| **CARACTERISTICA OCUPACIONAL** | **Y No aplica Ley del SPC** |

## B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

### I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

| | |
|---|---|
| **NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN** | **Instituto Nacional de Ecología y Cambio Climático** |
| **RAMA DE CARGO** | **Investigación** |

**TIPO DE FUNCIONES**

| | | | |
|---|---|---|---|
| **A. NOMBRAMIENTO** | **CONFIANZA** | **B. FUNCIONES** | **SUSTANTIVAS** |

| | |
|---|---|
| **PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO** | DIRECTOR GENERAL DEL INSTITUTO NACIONAL DE ECOLOGÍA Y CAMBIO CLIMÁTICO |
| **UNIDAD ADMINISTRATIVA** | OFICINAS CENTRALES COORDINACIÓN GENERAL DE PROYECTOS ESTRATÉGICOS Y ALTERNATIVAS CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO |

### II. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:

**Representa la finalidad o razón sustantiva del puesto. Da cuenta del por qué ese puesto existe y cuál es el resultado o impacto que aporta para la consecución de la misión y objetivos institucionales. Debe ser específico para el puesto, medible, alcanzable, realista y congruente con las funciones y el perfil del puesto.**

**VERBO DE ACCION + INDICADOR DE DESEMPEÑO + SUJETO DE ACCION U OBJETO DE CONTRIBUCIÓN**

Conducir y establecer la democratización de estudios, recursos, fondos y proyectos de investigación científica o tecnológica creando sinergias con instituciones académicas, de investigación, asociaciones y movimientos sociales públicas o privadas, nacionales o extranjeras en materia de cambio climático, protección al ambiente y preservación y restauración del equilibrio ecológico

### III. FUNCIONES

| | **DESCRIPCION DE LA FUNCION**<br>**¿Qué hace? ¿Para qué lo hace?**<br>**Cada función integra un conjunto de actividades.**<br>**VERBO DE ACCIÓN+COMPLEMENTO+RESULTADO** |
|---|---|
| **1** | CONDUCIR, PROPONER Y ESTABLECER, CON OTRAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS DEL INECC, DEPENDENCIAS Y ENTIDADES DE LOS TRES NIVELES DE GOBIERNO E INSTITUCIONES, LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA EN MATERIA DE PROYECTOS ESTRATÉGICOS Y ALTERNATIVAS CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO, INCLUYENDO LOS SIGUIENTES TEMAS: A) JUSTICIA Y ACCIÓN CLIMÁTICA; B) INICIATIVAS Y ALTERNATIVAS CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO; C) PARTICIPACIÓN CIUDADANA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO; D) INCLUSIÓN Y POLÍTICAS TRANSVERSALES CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO; E) ANÁLISIS DE ALTERNATIVAS CIUDADANAS CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO, F) ANÁLISIS COMPARATIVO DE POLÍTICAS E INICIATIVAS INTERNACIONALES CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO. |
| **2** | CONDUCIR Y EVALUAR ANÁLISIS DE PROSPECTIVA SECTORIAL, Y PARTICIPAR EN LA ELABORACIÓN DE PLANES, ESTRATEGIAS, PROGRAMAS, INSTRUMENTOS ASÍ COMO APOYAR, COORDINAR, FOMENTAR, PROMOVER E INSTRUMENTAR ACCIONES NECESARIAS Y CONTRIBUCIONES DETERMINADAS A NIVEL NACIONAL EN MATERIA DE ALTERNATIVAS CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO Y ACCIONES RELACIONADAS |
| **3** | REPRESENTAR AL INECC EN ACCIONES ESPECÍFICAS CONTRA LA DEFORESTACIÓN EN TANTO QUE FACTOR ESPECÍFICO QUE CONTRIBUYE AL CAMBIO CLIMÁTICO A TRAVÉS DE ESTUDIOS, ANÁLISIS Y/O COORDINACIÓN DE ACCIONES CON OTRAS ÁREAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, GOBIERNOS LOCALES, SOCIEDAD CIVIL O INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR |
| **4** | EMITIR LOS ESTUDIOS Y ANÁLISIS RESPECTIVOS PARA UNA COMPRENSIÓN TRANSVERSAL DE LOS FENÓMENOS QUE PROVOCAN EL CAMBIO CLIMÁTICO Y DE LOS ELEMENTOS NECESARIOS PARA LA DETERMINACIÓN ESPECÍFICA DE ACCIONES EN MATERIA DE JUSTICIA CLIMÁTICA |
| **5** | INFORMAR A LA DIRECCIÓN GENERAL EN LA COORDINACIÓN DE ASUNTOS TRANSVERSALES, ASÍ COMO EN AUXILIAR A LAS OTRAS COORDINACIONES GENERALES EN LOS ASUNTOS QUE LE SEAN ESPECÍFICAMENTE ASIGNADOS |
| **6** | COLABORAR CON INSTITUCIONES ACADÉMICAS, GUBERNAMENTALES Y DE LA SOCIEDAD CIVIL, NACIONALES E INTERNACIONALES, Y CON EL SECTOR PRIVADO EN TEMAS RELACIONADOS A LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO Y LA JUSTICIA AMBIENTAL; ASÍ COMO OTORGAR APOYO TÉCNICO A LOS PROGRAMAS QUE SE REALICEN EN LOS CENTROS DE INVESTIGACIÓN EN MATERIA DE ECOLOGÍA Y CAMBIO CLIMÁTICO CUANDO ÉSTOS LO SOLICITEN |
| **7** | PROPONER LA PARTICIPACIÓN DE SERVIDORES PÚBLICOS DE LOS TRES NIVELES DE GOBIERNO,ASÍ COMO DE REPRESENTANTES Y PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIAL, ACADÉMICO Y PRIVADO INVITADOS A LAS SESIONES DE COORDINACIÓN GENERAL DE PROYECTOS ESTRATÉGICOS Y ALTERNATIVAS CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO |
| **8** | EVALUAR Y DETERMINAR LA ESTIMACIÓN DE LOS IMPACTOS ECONÓMICOS, SOCIALES Y AMBIENTALES FUTUROS, ASOCIADOS AL CAMBIO CLIMÁTICO Y EL AGOTAMIENTO DE RECURSOS NATURALES Y COORDINAR LAS ACCIONES DE ESTRUCTURACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA HACER FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO |
| **9** | CONDUCIR LAS ACCIONES QUE EL INSTITUTO REALICE A NIVEL INTERNACIONAL CONFORME LOS LINEAMIENTOS QUE AL EFECTO LE DICTEN LA O EL TITULAR DE LA DIRECCIÓN GENERAL. O LA O EL TITULAR DE LA SECRETARÍA |
| **10** | COLABORAR EN LA CONSTRUCCIÓN DE CAPACIDADES DE LAS ENTIDADES FEDERATIVAS Y DE LOS MUNICIPIOS PARA DETERMINAR LAS ALTERNATIVAS ESPECÍFICAS CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO |
| **11** | CONDUCIR, EVALUAR , PROPONER E IMPULSAR LA ELABORACIÓN DE NORMAS EN MATERIA DE SU COMPETENCIA Y EMITIR OPINIONES A LA CÁMARA DE DIPUTADOS Y DE SENADORES A LAS INICIATIVAS DE REFORMA A LAS LEYES EN MATERIA DE SU COMPETENCIA |
| **12** | CONDUCIR ACCIONES Y FUNCIONES QUE LE CONFIERA LA PERSONA TITULAR DE LA SEMARNAT, LA JUNTA DE GOBIERNO Y LA DIRECCIÓN GENERAL PARA EL CUMPLIMIENTO DE LAS ANTERIORES FUNCIONES |

### IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS.

**TIPO DE RELACIÓN:** **AMBAS**

***Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué?.***

El cargo tiene como objetivo fungir gestor y enlace en las acciones gubernamentales referentes al combate al cambio climático, así como en garantizar una insidencia directa en las comunidades del país para promover, así como garantizar la justicia ambiental y climática y el cumplimiento de lo establecido en el articulo 4 de la CPEUM. En este contexto, el cargo debe tener una interacción constante con otras áreas sustantivas del INECC, con dependencias de la Administración Pública Federal, órganos independientes del Estado Mexicano como el Consejo Nacional para la Evaluación de la Política de Desarrollo Social, CONEVAL, entidades federativas y municipios del País. En ocasiones, el puesto debe interactuar con dichas dependencias, órganos y entidades, en razón de las instrucciones de la Dirección General del INECC.

**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF**
**UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**
**DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

***Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto***

**Característica de la información:** **LA INFORMACIÓN QUE SE MANEJA AFECTA A OTRAS DEPENDENCIAS / ÓRGANOS DESCONCENTRADOS / ENTIDADES PARAESTATAL**

## V. ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO

| | |
|---|---|
| **Retos y complejidad en el desempeño del puesto.** | |
| **Puestos subordinados.** | |
| **Trabajo de alta especialización.** | |

***Explicar brevemente la elección de los aspectos.***

RETOS Y COMPLEJIDAD EN EL DESEMPEÑO DEL PUESTO: Alto grado de responsabilidad para una coordinación eficiente. Gran capacidad de interacción con interlocutores públicos y privados. Alto grado de innovación y flexibilidad para orientarse a resultados. Relación estrecha con los Consejeros Sociales.
PUESTOS SUBORDINADOS: Manejo de personal y de recursos para el cumplimiento de sus funciones (2 Dirección de Área, 1 Subdirecciones, 1 Jefatura de Departamento).
TRABAJO DE ALTA ESPECIALIZACIÓN: Se requiere un entendimiento claro sobre la importancia de la evaluación como mecanismo para mejorar las políticas públicas.

**Debe declarar situación patrimonial.** **Si**

## C. PERFIL DEL PUESTO

### I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO

**NIVEL ACADÉMICO** **MAESTRIA**

**GRADO DE AVANCE:** **TITULADO**

**Capturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto.**

**Catálogos**

| ÁREA GENERAL | CARRERA GENÉRICA |
|---|---|
| CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS | FISICA |
| CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS | QUIMICA |
| CIENCIAS AGROPECUARIAS | BIOLOGIA |
| CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS | CIENCIAS ATMOSFERICAS |
| INGENIERIA Y TECNOLOGIA | INGENIERIA |
| CIENCIAS AGROPECUARIAS | ECOLOGIA |
| CIENCIAS AGROPECUARIAS | AGRONOMIA |
| CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS | ECONOMIA |
| CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS | SOCIOLOGIA |
| CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS | DERECHO |
| CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS | ADMINISTRACION |
| CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS | EDUCACION |
| | |
| | |

## II. EXPERIENCIA LABORAL

**MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:** 6

**Capturar las áreas generales y áreas de experiencia requeridas para la ocupación del puesto.**

**Catálogos**

| ÁREA GENERAL | ÁREA DE EXPERIENCIA |
|---|---|
| FISICA | UNIDADES Y CONSTANTES |
| CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO | INGENIERIA AMBIENTAL |
| CIENCIAS DE LA VIDA | BIOLOGIA ANIMAL (ZOOLOGIA) |
| CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO | DERECHO Y LEGISLACION NACIONALES |
| GEOGRAFIA | GEOGRAFIA ECONOMICA |
| INVESTIGACION APLICADA | CIENCIAS AMBIENTALES Y CONTAMINACION AMBIENTAL |
| ECOLOGIA | MEDIO AMBIENTE |
| QUIMICA | QUIMICA INORGANICA |
| MATEMÁTICAS | ESTADISTICA |
| QUIMICA | *QUIMICA ORGANICA* |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

## III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

**En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado.**

**DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR:** Sí

**FRECUENCIA:** EN OCASIONES

**CAMBIO DE RESIDENCIA:** No

**HORARIO DE TRABAJO :** HORARIO DIURNO

**PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO:** No

**CONDICIONES ESPECÍFICAS DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO**

No

**ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN.**

**Las propias de una oficina**

## IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES

| | *Nivel de dominio* | COMPETENCIAS |
|---|---|---|
| 1 | ***Avanzado*** | CALIDAD EN EL SERVICIO A CLIENTES |
| 2 | ***Avanzado*** | VISIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO |
| 3 | ***Avanzado*** | COMUNICACIÓN ORAL EN INGLES |
| 4 | ***Avanzado*** | PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE |

**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF**
**UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**
**DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

| | | |
|---|---|---|
| **5** | ***Avanzado*** | POLÍTICA AMBIENTAL INTERNACIONAL |

| **CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)** | | |
|---|---|---|
| **Selecciona las capacidades que corresponderán a:** | | |
| ***DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD*** | ***Nivel de dominio*** | ***Nombre de la Capacidad Profesional*** |
| ☒ | ***Avanzado*** | **LIDERAZGO** |
| ☒ | ***Avanzado*** | **NEGOCIACIÓN** |
| ☒ | ***Avanzado*** | **VISIÓN ESTRATÉGICA** |
| ☐ | ***Avanzado*** | **ORIENTACIÓN A RESULTADOS** |
| ☒ | ***Avanzado*** | **TRABAJO EN EQUIPO** |
| ***OBSERVACIONES:*** | ***SI EXISTE ALGÚN OTRO ASPECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMATO, ANOTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO.*** | |

EL NIVEL ACADÉMICO EN ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO, SE ACEPTARÁN GRADUADOS CON POSGRADOS O EQUIVALENTES INTERNACIONALES

***NOMBRE Y FIRMA***

| | |
|---|---|
| **OCUPANTE DEL PUESTO (TOMA DE CONOCIMIENTO)** | **JEFE INMEDIATO** |
| *FRANCISCO JAVIER ORDOÑEZ CRUZ* | JAIME ESTANISLAO PÉREZ MARTÍNEZ |
| **ESPECIALISTA** | **TUAF o EQUIVALENTE** |

**FECHA DE APROBACIÓN** *12/06/23*
**día/mes/año.**

**Exclusivo para la Coordinación General de Órganos de Vigilancia y Control**

| | |
|---|---|
| **Firma: CGOVC** | **Firma: Titular de la Unidad de Administración y Finanzas** |