DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A. DATOS GENERALES

CÓDIGO DEL PUESTO	16-RJJ-1-M1C026P-0000002-E-Y-Z
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	COORDINACIÓN GENERAL DE ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO Y ECOLOGÍA
CARACTERISTICA OCUPACIONAL	Y No aplica Ley del SPC

B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	Instituto Nacional de Ecología y Cambio Climático
RAMA DE CARGO	Investigación

TIPO DE FUNCIONES

A. NOMBRAMIENTO	CONFIANZA	B. FUNCIONES	SUSTANTIVAS

PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	DIRECCIÓN GENERAL DEL INSTITUTO NACIONAL DE ECOLOGÍA Y CAMBIO CLIMÁTICO
UNIDAD ADMINISTRATIVA	OFICINAS CENTRALES COORDINACIÓN GENERAL DE ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO Y ECOLOGÍA

II. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:

Representa la finalidad o razón sustantiva del puesto. Da cuenta del por qué ese puesto existe y cuál es el resultado o impacto que aporta para la consecución de la misión y objetivos institucionales. Debe ser específico para el puesto, medible, alcanzable, realista y congruente con las funciones y el perfil del puesto.

VERBO DE ACCION + INDICADOR DE DESEMPEÑO + SUJETO DE ACCION U OBJETO DE CONTRIBUCIÓN

CONDUCIR Y DETERMINAR INVESTIGACIÓN APLICADA SOBRE ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO Y ECOLOGÍA, A FIN DE AUMENTAR EL CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, PROMOVER EL DESARROLLO SUSTENTABLE DEL TERRITORIO, FORTALECER PROCESOS DE ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO Y APOYAR LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS EN ESTAS MATERIAS

III. FUNCIONES

	DESCRIPCION DE LA FUNCION ¿Qué hace? ¿Para qué lo hace? Cada función integra un conjunto de actividades. VERBO DE ACCIÓN+COMPLEMENTO+RESULTADO
1	CONDUCIR Y DETERMINAR INVESTIGACIÓN APLICADA Y EL DESARROLLO DE METODOLOGÍAS Y HERRAMIENTAS SOBRE VULNERABILIDAD ACTUAL Y FUTURA Y LOS RIESGOS DE DESASTRES ASOCIADOS A CAMBIO CLIMÁTICO, PARA FOCALIZAR Y PROMOVER PROCESOS DE ADAPTACIÓN Y FORTALECER LA PLANEACIÓN TERRITORIAL
2	CONDUCIR Y DETERMINAR INVESTIGACIÓN APLICADA Y EL DESARROLLO DE HERRAMIENTAS PARA LA CONSERVACIÓN, RESTAURACIÓN Y MANEJO SUSTENTABLE DE LOS ECOSISTEMAS Y SUS SERVICIOS AMBIENTALES, EN CONDICIONES ACTUALES Y EN EL CONTEXTO DE CAMBIO CLIMÁTICO, PARA CONTRIBUIR AL AUMENTO DE RESILIENCIA DE LOS ECOSISTEMAS, APOYAR LA TOMA DE DECISIONES Y EL DISEÑO DE INSTRUMENTOS DE GESTIÓN TERRITORIAL QUE CONSIDEREN CAMBIO CLIMÁTICO
3	CONDUCIR Y DETERMINAR-INVESTIGACIÓN APLICADA Y EL DESARROLLO DE HERRAMIENTAS SOBRE CRECIMIENTO VERDE PARA LA ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO, ASÍ COMO PARA LA EVALUACIÓN Y EL MONITOREO DE PROCESOS DE ADAPTACIÓN, Y APOYAR EL DESARROLLO DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y LA TOMA DE DECISIONES INFORMADA
4	DETECTAR Y PROPONER LÍNEAS Y TEMAS DE INVESTIGACIÓN SOBRE ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO, ECOLOGÍA Y CRECIMIENTO VERDE, EN COLABORACIÓN CON LA ACADEMIA, EL SECTOR PÚBLICO Y SOCIAL Y LOS TRES ÓRDENES DE GOBIERNO, Y ESTABLECER PRIORIDADES DE INVESTIGACIÓN DE LA COORDINACIÓN GENERAL DE ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO Y ECOLOGÍA, PARA AUMENTAR EL CONOCIMIENTO CIENTÍFICO, FORTALECER LOS PROCESOS DE ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO Y APOYAR LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS EN ESTAS MATERIAS
5	CONDUCIR Y PARTICIPAR EN LA DIFUSIÓN DE RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN SOBRE ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO, ECOLOGÍA Y CRECIMIENTO VERDE, A TRAVÉS DE SU PUBLICACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN FOROS Y ENCUENTROS, PARA SU DISEMINACIÓN A TOMADORES DE DECISIONES Y A LA SOCIEDAD EN SU CONJUNTO
6	CONDUCIR Y PROMOVER EL FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN LOS SECTORES PÚBLICO, SOCIAL Y PRIVADO, PARA GENERAR E IMPULSAR PROCESOS DE ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO Y PROMOVER EL DESARROLLO SUSTENTABLE DEL TERRITORIO
7	CONDUCIR Y AUTORIZAR LA INFORMACIÓN TÉCNICA PARA LA ATENCIÓN DE LAS SOLICITUDES EN MATERIA DE ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO Y ECOLOGÍA DE LA SEMARNAT Y OTRAS DEPENDENCIAS DEL SECTOR PÚBLICO, ASÍ COMO DEL SECTOR ACADÉMICO, PRIVADO Y SOCIAL, PARA RESPONDER EFICIENTEMENTE, CON CALIDAD Y TRANSPARENCIA A LAS NECESIDADES DE INFORMACIÓN

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS.

TIPO DE RELACIÓN: AMBAS

Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué?.

TIPO DE RELACIONES: AMBAS.
EXPLICACIÓN:
RELACIONES INTERNAS: CON TODAS LAS ÁREAS DEL INECC
RELACIONES EXTERNAS: CON EL SECTOR AMBIENTAL Y OTRAS DEPENDENCIAS DEL SECTOR PÚBLICO, ASÍ COMO DEL SECTOR ACADÉMICO, PRIVADO Y SOCIAL
PARA: FORTALECER LA TOMA DE DECISIONES EN MATERIA DE ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO Y ECOLOGÍA

Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto

Característica de la información: LA INFORMACIÓN QUE SE MANEJA AFECTA A OTRAS DEPENDENCIAS / ÓRGANOS DESCONCENTRADOS / ENTIDADES PARAESTATAL

V. ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO

Actos de autoridad específicos del puesto.	**Retos y complejidad en el desempeño del puesto.**
Puestos subordinados.	
Trabajo de alta especialización.	

Explicar brevemente la elección de los aspectos.

ACTOS DE AUTORIDAD ESPECÍFICOS DEL PUESTO: COORDINAR, PROMOVER Y CONDUCIR INVESTIGACIÓN Y ACCIONES LIGADAS A LAS ATRIBUCIONES DE LA COORDINACIÓN GENERAL DE ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO Y ECOLOGÍA
PUESTOS SUBORDINADOS: 3 DIRECCIONES DE ÁREA, 7 SUBDIRECCIONES Y 6 JEFATURAS DE DEPARTAMENTO.
RETOS Y COMPLEJIDAD EN EL DESEMPEÑO DEL PUESTO: TRABAJO MULTI E INTER DISCIPLINARIO PARA APOYAR LA TOMA DE DECISIONES Y LAS POLÍTICAS PÚBLICAS EN MATERIA DE ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO Y ECOLOGÍA
TRABAJO DE ALTA ESPECIALIZACIÓN: CONOCIMIENTO EN MATERIA DE ECOLOGÍA, OCEANOGRAFÍA, CAMBIO CLIMÁTICO Y ASPECTOS SOCIALES Y ECONÓMICOS VINCULADOS A LA ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO

Debe declarar situación patrimonial. **Si**

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL ACADÉMICO **MAESTRIA**

GRADO DE AVANCE: **TITULADO**

Capturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto. **Catálogos**

ÁREA GENERAL	CARRERA GENÉRICA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	CIENCIAS ATMOSFÉRICAS
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	FÍSICO MATEMÁTICO
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	GEOLOGÍA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGÍA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	AGRONOMÍA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ADMINISTRACIÓN
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ANTROPOLOGÍA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS POLÍTICAS Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS SOCIALES
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ECONOMÍA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	GEOGRAFÍA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	PSICOLOGÍA

II. EXPERIENCIA LABORAL

MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA: **6**

Capturar las áreas generales y áreas de experiencia requeridas para la ocupación del puesto. **Catálogos**

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

ÁREA GENERAL	ÁREA DE EXPERIENCIA
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO	CIENCIAS DE LA ATMÓSFERA
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO	CLIMATOLOGÍA
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO	OCEANOGRAFÍA
CIENCIAS DE LA VIDA	BIOLOGÍA ANIMAL
CIENCIAS DE LA VIDA	BIOLOGÍA VEGETAL
CIENCIAS DE LA VIDA	BIOLOGÍA HUMANA

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado.

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR:	Si	**FRECUENCIA:**	EN OCASIONES	**CAMBIO DE RESIDENCIA:**	No
HORARIO DE TRABAJO :	HORARIO DIURNO			**PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO:**	No
CONDICIONES ESPECÍFICAS DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO	NO				

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN.	LAS PROPIAS DE UNA OFICINA.

IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES

	Nivel de dominio	COMPETENCIAS
1	*Avanzado*	CÓDIGO DE ÉTICA
2	*Avanzado*	POLÍTICA AMBIENTAL Y DE CAMBIO CLIMÁTICO NACIONAL E INTERNACIONAL
3	*Avanzado*	COMUNICACIÓN ORAL EN INGLÉS

CAPACIDADES PROFESIONALES
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

Selecciona las capacidades que corresponderán a:		
DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD	*Nivel de dominio*	*Nombre de la Capacidad Profesional*
☒	*Avanzado*	LIDERAZGO
☒	*Avanzado*	NEGOCIACIÓN
☒	*Avanzado*	VISIÓN ESTRATÉGICA
☒	*Avanzado*	ORIENTACIÓN A RESULTADOS
☒	*Avanzado*	TRABAJO EN EQUIPO

OBSERVACIONES:	*SI EXISTE ALGÚN OTRO ASPECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMATO, ANOTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO.*

AMPLIA EXPERIENCIA EN LOS TEMAS DE ECOLOGÍA Y CAMBIO CLIMÁTICO, CON ÉNFASIS EN EL ANÁLISIS DE LA VULNERABILIDAD, DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES DE ADAPTACIÓN ANTE EL CAMBIO Y VARIABILIDAD CLIMÁTICOS EN EL TERRITORIO MEXICANO.

NOMBRE Y FIRMA

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

OCUPANTE DEL PUESTO (TOMA DE CONOCIMIENTO)	JEFE INMEDIATO
FRANCISCO JAVIER ORDOÑEZ CRUZ	*JAIME ESTANISLAO PÉREZ MARTÍNEZ*
ESPECIALISTA	**TUAF o EQUIVALENTE**

FECHA DE APROBACIÓN *12/06/2023*
día/mes/año.

Exclusivo para la Coordinación General de Órganos de Vigilancia y Control

Firma: CGOVC	**Firma: Titular de la Unidad de Administración y Finanzas**