

**Avance en los Indicadores de los Programas presupuestarios de la Administración Pública Federal**

**Cuenta Pública 2022**

DATOS DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO						
Programa presupuestario		P010 Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres				
Ramo		47 Entidades no Sectorizadas				
Unidad responsable*		HHG-Instituto Nacional de las Mujeres				
Enfoques transversales		4 (Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres)				
PRESUPUESTO						
		Meta anual Millones de pesos		Ejercicio Millones de pesos		Avance anual %
PRESUPUESTO ORIGINAL		473.00		355.81		75.22
PRESUPUESTO MODIFICADO		355.81		355.81		100.00
ALINEACIÓN CON LOS EJES DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2019-2024						
Eje 1 Política y Gobierno						
Alineación con los Programas derivados del Plan Nacional de Desarrollo 2019 - 2024						
Segunda Cadena de Alineación Programa 7 Programa Institucional 2020-2024 del Instituto Nacional de las Mujeres Objetivo Prioritario 9 Vinculación con todos los Objetivos prioritarios del Programa						
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL						
Finalidad		1-Gobierno				
Función		3-Coordiación de la Política de Gobierno				
Subfunción		9-Otros				
Actividad Institucional		20-Mujeres en el ejercicio de sus derechos humanos				
RESULTADOS						
NIVEL: Fin						
INDICADORES			METAS-AVANCE			
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	0.32
Índice de desigualdad de género	Contribuir a lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres mediante la instrumentación de acciones articuladas, suficientes y adecuadas de coordinación con los tres poderes del Estado en sus respectivos ámbitos de gobierno.	La estimación del índice se construye mediante promedios (geométricos, aritméticos y media armónica) Primera para cada sexo se estima una media geométrica que incluye todos los indicadores, después se calcula el índice de género igualmente distribuido, que penaliza las diferencias entre los grados de adelanto de hombres y mujeres, y se calcula mediante una media armónica, para finalmente calcular el IDG mediante un cociente con los promedios aritméticos. IDG=1-(HARM (GM,GH)/G( ' M, H)) Donde: HARM (GM,GH) = (((GM)^-1 + (GH)^-1 ))/2 ]^-1 GM = Media geométrica de las dimensiones para mujeres GH = Media geométrica de las dimensiones para hombres. G = Media aritmética	Índice	Estratégico - Eficacia - Anual	Meta anual ajustada:	0.32
					Realizado al Período:	0.31
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada % :	104.04
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	0.8
Índice en temas estratégicos de género	Contribuir a lograr la igualdad sustantiva entre mujeres	I= (A1 + A2 + A3 + A4) / 4 Donde: A1 es el índice	Índice	Estratégico - Eficacia - Anual	Meta anual ajustada:	0.8
					Realizado al Período:	0.68

	<p>y hombres mediante la instrumentación de acciones articuladas, suficientes y adecuadas de coordinación con los tres poderes del Estado en sus respectivos ámbitos de gobierno.</p>	<p>correspondiente a participación económica medido con la Tasa de participación económica de las mujeres; A2 es el índice correspondiente a la fecundidad medido por la Tasa de fecundidad Adolescente; A3 es el índice correspondiente a la participación política medido por el Porcentaje de mujeres en las presidencias municipales o alcaldías; A4 es el índice correspondiente a violencia de género medido por la Percepción de inseguridad de las mujeres en transporte y espacios públicos. Los índices se estandarizaron con máximos y mínimos definidos con base en los valores de las entidades federativas. Los valores estimados se usarán a lo largo del período.</p>			<p>Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada % :</p>	<p>84.65</p>
NIVEL: Propósito						
INDICADORES					METAS-AVANCE	
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	100
Porcentaje de metas para el bienestar y parámetros del Programa Institucional del INMUJERES con cumplimiento del 80% o más.	Las dependencias y entidades de la Administración Pública implementan políticas públicas para lograr la igualdad sustantiva	PMPPÍ= (MP/TMP)*100 Donde: PMPPÍ = Porcentaje de metas para el bienestar y parámetros del Programa Institucional del INMUJERES con cumplimiento del 80% o más. MP = Número de metas para el bienestar y parámetros del Programa Institucional del INMUJERES que alcanzaron un avance del 80% o más en su meta. TMP = Total de metas para el bienestar y parámetros del Programa Institucional del INMUJERES.	Porcentaje	Estratégico - Eficacia - Anual	Meta anual ajustada:	100
					Realizado al Período:	100
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada % :	100
NIVEL: Componente						
INDICADORES					METAS-AVANCE	
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	100
Índice de fortalecimiento del uso de las estadísticas de género	Materiales y sistemas de información estadística con perspectiva de género actualizados y difundidos.	IFUEG = (Generación + Elaboración + Difusión) / 3 Donde: Generación: Porcentaje de avance en las actividades realizadas en el marco del Comité Técnico Especializado de Información con Perspectiva de Género. Se consideran los Comités técnicos especializados del Sistema Nacional de Información Estadística y Geográfica. Elaboración = Porcentaje de boletines estadísticos de divulgación de información y cuadernillos temáticos con perspectiva de género elaborados y difundidos Se considera los Boletines en Cifras mensuales y cuadernillo Difusión = Porcentaje de indicadores actualizados y que están contenidos en los Sistemas de Información Estadísticos.	Índice	Estratégico - Eficacia - Trimestral	Meta anual ajustada:	100
					Realizado al Período:	100
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada % :	100
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	100
Porcentaje de cumplimiento de los acuerdos del Sistema Nacional para las Igualdad entre Mujeres y Hombres, en donde el Inmujeres es la institución responsable	Acuerdos para la igualdad sustantiva responsabilidad del INMUJERES cumplidos	PACRI=(ACRI/ARI-C)*100. Donde: PACRI: Porcentaje de acuerdos cumplidos, en donde el INMUJERES es responsable de su cumplimiento. ACRI: Acuerdos cumplidos en donde el Inmujeres es responsable de su cumplimiento. ARI: Acuerdos en donde el Inmujeres es responsable de su cumplimiento. C: Acuerdos cancelados	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	Meta anual ajustada:	100
					Realizado al Período:	100
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada % :	100
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	34.38
Porcentaje de entidades federativas que tienen marco normativo y sistema para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres	Marco normativo y sistema para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres armonizado y operando en las entidades federativas.	PEFm=(EFm/EF) Donde: PEFm= Porcentaje de entidades federativas que tienen marco normativo y sistema para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres EFm= Número de entidades federativas con marco normativo y sistema para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres EF= Total de entidades federativas (32)	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Semestral	Meta anual ajustada:	34.38
					Realizado al Período:	25
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada % :	72.72
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	42.32
Porcentaje de centros de trabajo de la Administración	Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 para la	PctCnm=(CtCnm/CtAPP)*100 Donde: PctCnm =	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	Meta anual ajustada:	100
					Realizado al Período:	100

Pública Federal certificados en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación	Igualdad Laboral y No Discriminación implementada	Porcentaje de centros de trabajo del sector público certificados en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación. C1Cnm=Número de centros de trabajo certificados. CtAPF=Número de centros de trabajo de la Administración Pública Federal				Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada % :	100
NIVEL: Actividad							
INDICADORES					METAS-AVANACE		
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:		100
Porcentaje de boletines estadísticos de divulgación de información y cuadernillos temáticos con perspectiva de género elaborados y difundidos, respecto a los programados	Elaboración de boletines estadísticos de divulgación de información y cuadernillos temáticos con perspectiva de género.	$PBCpeg = (BCpeg/BC) * 100$ Donde: PBCpeg= Porcentaje de boletines estadísticos de divulgación de información y cuadernillos temáticos con perspectiva de género elaborados y difundidos. BCpeg= Número de boletines estadísticos de divulgación de información y cuadernillos temáticos con perspectiva de género elaborados y difundidos BC= Total de boletines estadísticos de divulgación de información y cuadernillos temáticos con perspectiva de género programados	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	Meta anual aprobada:		100
					Meta anual ajustada:		100
					Realizado al Período:		100
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada % :		100
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:		100
Porcentaje de indicadores de los Sistemas de información actualizados	Actualización de los indicadores del Sistema de Indicadores de Género y del Sistema de Indicadores para el Seguimiento del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	$PIa = (ITa/IT) * 100$ Donde: PIa= Porcentaje de indicadores de los Sistemas de Información actualizados ITa= Número de indicadores de los Sistemas de Información actualizados IT= Total de indicadores que integran los Sistemas de Información	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	Meta anual aprobada:		100
					Meta anual ajustada:		100
					Realizado al Período:		100
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada % :		100
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:		100
Porcentaje de sesiones ordinarias y de reuniones de trabajo de las comisiones del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres realizadas con respecto a las programadas.	Realizar sesiones ordinarias y de reuniones de trabajo de las comisiones del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	$PAC = (Ac/As) * 100$ Donde: PAC= Porcentaje de sesiones Ordinarias y de reuniones de trabajo de las comisiones del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres realizadas. Ac= Número de sesiones Ordinarias y de reuniones de trabajo de las comisiones del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH) realizadas. As= Las sesiones programadas.	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	Meta anual aprobada:		100
					Meta anual ajustada:		100
					Realizado al Período:		100
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada % :		100
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:		100
Porcentaje de personas capacitadas en igualdad de género presencialmente y en línea	Capacitación de servidoras y servidores públicos en igualdad de género	$PC = (SC/C) * 100$ Donde: PCC= Porcentaje de servidoras y servidores públicos capacitados. SC= Servidoras y servidores públicos capacitados. C= Número de servidoras y servidores públicos programados para recibir capacitación.	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	Meta anual aprobada:		100
					Meta anual ajustada:		116.14
					Realizado al Período:		116.14
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada % :		116.14
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:		100
Porcentaje de informes de seguimiento de programas presupuestarios del Anexo del Presupuesto de Egresos de la Federación elaborados en tiempo y forma.	Seguimiento a la gestión de los programas presupuestarios definidos en el Presupuesto de Egresos de la Federación - Anexo erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres.	$PIs = (Is/I) * 100$ Donde: PIs= Porcentaje de informes de seguimiento de programas presupuestarios del Anexo del Presupuesto de Egresos de la Federación elaborados en tiempo y forma. Is= Número de informes de seguimiento de programas presupuestarios del Anexo del Presupuesto de Egresos de la Federación elaborados en tiempo y forma. I= Número de informes programados (trimestralmente)	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	Meta anual aprobada:		100
					Meta anual ajustada:		100
					Realizado al Período:		100
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada % :		100
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:		100
Porcentaje de avance en las acciones de promoción de	Brindar asesorías y realizar eventos promocionales para	$PAPNMx = (APR/APP) * 100$ Donde: PAPNMx =	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	Meta anual aprobada:		100
					Meta anual ajustada:		100
					Realizado al Período:		133.33

la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación	fomentar prácticas en materia de igualdad laboral y no discriminación, para favorecer el desarrollo integral de las y los trabajadores	Porcentaje de acciones de promoción de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación. APR=Número de acciones de promoción realizadas. APP=Número de acciones de promoción programadas				Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada % :	133.33
<b>DENOMINACIÓN</b>	<b>OBJETIVOS</b>	<b>MÉTODO DE CÁLCULO</b>	<b>UNIDAD DE MEDIDA</b>	<b>TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA</b>	<b>Meta anual aprobada:</b>		<b>100</b>
					<b>Meta anual ajustada:</b>		<b>100</b>
Porcentaje de asistencias técnicas otorgadas a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres	Proporcionar Asistencias técnicas a las instancias de la administración pública federal, estatal y municipal para el desarrollo de acciones de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres.	Método de cálculo PAT=(Ato/Atp)*100. Donde: PAT= Porcentaje de asistencias técnicas otorgadas a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres Ato= Número de asistencias técnicas otorgadas a los mecanismos para el adelanto de las mujeres. Atp= Asistencias técnicas programadas Donde la asistencia técnica consiste en el asesoramiento y acompañamiento a las instancias de la Administración Pública Federal, Estatales y Municipal, a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres y a los congresos locales para la vinculación, seguimiento o coadyuvanza en el desarrollo de acciones de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres.	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	<b>Realizado al Período:</b>		<b>112.5</b>
					<b>Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada % :</b>		<b>112.5</b>
<b>DENOMINACIÓN</b>	<b>OBJETIVOS</b>	<b>MÉTODO DE CÁLCULO</b>	<b>UNIDAD DE MEDIDA</b>	<b>TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA</b>	<b>Meta anual aprobada:</b>		<b>100</b>
					<b>Meta anual ajustada:</b>		<b>100</b>
Porcentaje de avance en las actividades realizadas en el marco del Comité Técnico Especializado de Información con Perspectiva de Género	Producir, integrar, compilar y/o difundir Información de Interés Nacional con perspectiva de género, útil para identificar las desigualdades entre mujeres y hombres en términos sociales, económicos, políticos y culturales	PActeipg=(Ar/AP)*100 Donde: PActeipg=Porcentaje de avance en las actividades realizadas en el marco del Comité Técnico Especializado de Información con Perspectiva de Género. Ar= Actividades realizadas. Ap= Actividades programadas.	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	<b>Realizado al Período:</b>		<b>100</b>
					<b>Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada % :</b>		<b>100</b>
<b>DENOMINACIÓN</b>	<b>OBJETIVOS</b>	<b>MÉTODO DE CÁLCULO</b>	<b>UNIDAD DE MEDIDA</b>	<b>TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA</b>	<b>Meta anual aprobada:</b>		<b>100</b>
					<b>Meta anual ajustada:</b>		<b>100</b>
Porcentaje de reuniones de seguimiento a las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres declaradas en las entidades federativas	Seguimiento de los Grupos Interinstitucionales y Multidisciplinarios de las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres declaradas en las entidades federativas	PRs=(RSo/Rsp)*100. Donde: PRs= Porcentaje de reuniones de seguimiento de las alertas de violencia de género contra las mujeres. RSo= Número de reuniones de seguimiento realizadas. Rsp= Reuniones de seguimiento programadas.	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	<b>Realizado al Período:</b>		<b>100</b>
					<b>Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada % :</b>		<b>100</b>
<b>DENOMINACIÓN</b>	<b>OBJETIVOS</b>	<b>MÉTODO DE CÁLCULO</b>	<b>UNIDAD DE MEDIDA</b>	<b>TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA</b>	<b>Meta anual aprobada:</b>		<b>100</b>
					<b>Meta anual ajustada:</b>		<b>100</b>
Porcentaje de personas certificadas en estándares, competencias y/o capacidades profesionales	Certificación de servidoras y servidores públicos en igualdad de género	PCE= (SCe/Ce)*100 Donde: PCE= Porcentaje de servidoras y servidores públicos certificados. SCe= Servidoras y servidores públicos certificados. Ce= Número de servidoras y servidores públicos programados para certificación.	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	<b>Realizado al Período:</b>		<b>92.89</b>
					<b>Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada % :</b>		<b>92.89</b>
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas							
<b>Índice de desigualdad de género</b>							
<b>Tipo de justificación:</b> 10) Otras explicaciones a las variaciones, cuando se trate de resultados por encima del 100 por ciento de cumplimiento.							
<b>Causa:</b> El Índice de Desigualdad de Género superó la meta esperada. El índice reportó 0.309 (el PASH lo redondea a dos dígitos), lo cual sitúa a México con un Índice de desigualdad dentro del rango de países con alto desarrollo humano de acuerdo con la clasificación del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). Es importante señalar que el dato más reciente fue reportado por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en 2022 se calcula con datos de 2021 y, por ello, este índice refleja el impacto de la pandemia del SARS COV2, pero mantiene a México en el rango de alto desarrollo bajo los indicadores considerados tradicionalmente en este índice. El Índice de Desigualdad de Género (IDG) involucra tres dimensiones: salud reproductiva, empoderamiento y participación en el mercado laboral. A partir de estos indicadores, el índice superó la meta esperada, porque dos de sus componentes tuvieron resultados superiores a la tendencia, esto es: bajó la tasa de fecundidad en adolescentes y subió el porcentaje de mujeres con educación media superior. Específicamente, para el IDH 2020 se reportó una tasa de fecundidad en adolescentes de 60.4, que bajó para 2021 a 54.4; y el porcentaje de mujeres con educación media superior subió de 62.2 a 65.1 en el mismo período. Por su parte, la tasa de mortalidad materna fue de 33 muertes por cada 100,000 nacidos vivos; la tasa de participación femenina en el mercado laboral registró un 43.8. y el porcentaje de mujeres en el parlamento logró un 49.8. Para este último indicador, se considera, tanto a la cámara de diputados como la cámara de senadores.							
<b>Efecto:</b> Es importante mencionar que, en algunos indicadores el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo realiza ajustes el dato proporcionado por algunos países, lo cual se puede consultar en la publicación para cada país y cada indicador involucrado. En este caso el dato de participación en el mercado laboral de 2021 difiere del indicador previamente presentado en el indicador de FIN 1 debido a que, para el indicador de FIN 2, el dato se obtiene de las estimaciones calculadas por la Organización Internacional del Trabajo basadas en sus modelos. Se identifican efectos positivos ya que se superó la meta estimada, esto se traduce en que dos de las tres dimensiones que mide el indicador superaron las tendencias, esto es: bajó la tasa de fecundidad en adolescentes y subió el porcentaje de mujeres con educación media superior.							
<b>Otros Motivos:</b>							
<b>Índice en temas estratégicos de género</b>							
<b>Tipo de justificación:</b> 9) Otras causas que por su naturaleza no es posible agrupar.							

<b>Causa:</b>	La meta no se cumplió ya que la tasa de participación económica femenina no ha alcanzado los valores previos a la pandemia por SARS-CoV-2.
<b>Efecto:</b>	No hay efectos negativos que considerar, pero se dará seguimiento en 2023 a las variables que componen el índice y la meta se ajustará conforme a lo observado en 2022. Se espera la recuperación de la tasa de participación económica durante 2023.
<b>Otros Motivos:</b>	
<b>Porcentaje de metas para el bienestar y parámetros del Programa Institucional del INMUJERES con cumplimiento del 80% o más.</b>	
<b>Tipo de justificación:</b>	11) La meta del indicador de desempeño fue cumplida
<b>Causa:</b>	En el 2022, el indicador se cumplió al 100% derivado de los trabajos realizados por el INMUJERES, que permitieron que las metas para el bienestar y parámetros establecidos en el Programa Institucional tuvieran un cumplimiento de al menos el 80% o más, como se detalla a continuación: -En las acciones realizadas para la coordinación de la política nacional de igualdad necesarias para el cumplimiento del PROIGUALDAD (reuniones con las entidades y dependencias de la APF y al interior del INMUJERES), se logró un 82.6 por ciento de cumplimiento; -En el seguimiento de acuerdos en el Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (número de sesiones del sistema, cumplimiento de acuerdos e Informe del sistema), se alcanzó un 100 por ciento; -El seguimiento en el Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres (número de sesiones del sistema, seguimiento de acuerdos e Informe del sistema), registró un 100 por ciento; -En el cumplimiento del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género (proyectos validados, convenios formalizados y proyectos concluidos), se logró 93.6 por ciento. -En la capacitación en igualdad de género y certificación en estándares para la igualdad de género (personas capacitadas presencialmente y en línea y personas certificadas), se sobrepasó la meta ya que se alcanzó un 108 por ciento. -En las actividades realizadas en el marco del CTEIPG (reuniones internacionales, acuerdos del CTEIPG, actividades en el marco del PAEG), se cumplieron en su totalidad (100 por ciento).
<b>Efecto:</b>	-El fortalecimiento y vinculación de los Observatorios de Participación Política de las Mujeres en México (observatorios de participación política y encuentros), registró 100% de cumplimiento. -Los materiales de información difundidos (boletines, firma de acuerdos, difusión redes MUCPAZ y modelo integral de la prevención primaria de la violencia), sobrepasaron la meta establecida con 241.4 por ciento. -El cumplimiento de las campañas y estrategias difundidas (campañas y manuales), fue del 118.2 por ciento.
<b>Otros Motivos:</b>	
<b>Índice de fortalecimiento del uso de las estadísticas de género</b>	
<b>Tipo de justificación:</b>	11) La meta del indicador de desempeño fue cumplida
<b>Causa:</b>	De enero a diciembre se elaboraron: el Informe anual de 2021 y 2022 del Comité Técnico Especializado de Información con Perspectiva de Género (CTEIPG); cuatro informes de actividades de cumplimiento al Programa Anual de Estadística y Geografía (PAEG) correspondientes al cuarto trimestre 2021, primero, segundo y tercer trimestre de 2022; y se llevaron a cabo la Primera y Segunda sesión ordinaria 2022 del CTEIPG. Por otra parte, se actualizaron 119 indicadores en el Sistema de Indicadores de Género y 190 en el Sistema de Indicadores del PROIGUALDAD. También se elaboraron 12 boletines y 2 cuadernillos de la serie mensual "Desigualdad en cifras".
<b>Efecto:</b>	
<b>Otros Motivos:</b>	
<b>Porcentaje de cumplimiento de los acuerdos del Sistema Nacional para las Igualdad entre Mujeres y Hombres, en donde el Inmujeres es la institución responsable</b>	
<b>Tipo de justificación:</b>	11) La meta del indicador de desempeño fue cumplida
<b>Causa:</b>	La meta se cumplió. De enero a diciembre, el INMUJERES coordinó a las instituciones del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH) para dar cumplimiento en su totalidad a los siguientes acuerdos: Acuerdo 68:06/12/2021 relativo a la revisión, validación o modificación de los compromisos para la ejecución de las acciones puntuales del PROIGUALDAD. En este sentido, diseñó una aplicación para la revisión de compromisos 2021 y diseñó un apartado en la Plataforma de Seguimiento del PROIGUALDAD para el registro de compromisos 2022. Acuerdo 71:06/04/2022. El INMUJERES, envió a las instituciones integrantes del SNIMH la información estadística sobre ¿La situación de las Mujeres en México?. Acuerdo 69:06/04/2022. El Instituto coordinó y desarrolló la metodología para realizar el "Diálogo para fortalecer la atención de víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF" llevado a cabo el 14 de julio de 2022. Acuerdo 66:06/12/2021. El 9 de diciembre el INMUJERES envió los Lineamientos para cumplir con la Política Nacional en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres a las instituciones que se propusieron para participar en la revisión y mejora de los mismos.
<b>Efecto:</b>	
<b>Otros Motivos:</b>	
<b>Porcentaje de entidades federativas que tienen marco normativo y sistema para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres</b>	
<b>Tipo de justificación:</b>	9) Otras causas que por su naturaleza no es posible agrupar.
<b>Causa:</b>	De enero a diciembre ocho entidades federativas cuentan con marco normativo y Sistema para la Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres: Coahuila, Colima, Guanajuato, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, Sonora y Tlaxcala. La meta programada no se cumplió, ya que los gobiernos estatales no han concretado la publicación de los ordenamientos faltantes
<b>Efecto:</b>	-Que los cambios de administración no permitan que las entidades federativas cuenten con el marco normativo para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres que permita garantizar el derecho de las mujeres a vivir sin violencia.
<b>Otros Motivos:</b>	
<b>Porcentaje de centros de trabajo de la Administración Pública Federal certificados en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación</b>	
<b>Tipo de justificación:</b>	11) La meta del indicador de desempeño fue cumplida
<b>Causa:</b>	Durante el cuarto trimestre se sumó un centro de trabajo al Padrón Nacional de Centros de Trabajo Certificados perteneciente a la Administración Pública Federal que sumado a lo registrado en el resto del año dan un total de seis para el periodo enero a diciembre de 2022.
<b>Efecto:</b>	
<b>Otros Motivos:</b>	
<b>Porcentaje de boletines estadísticos de divulgación de información y cuadernillos temáticos con perspectiva de género elaborados y difundidos, respecto a los programados</b>	

<b>Tipo de justificación:</b>	11) La meta del indicador de desempeño fue cumplida
<b>Causa:</b>	De enero a diciembre se elaboraron los siguientes boletines y cuadernillos de la serie mensual "Desigualdad en Cifras": Boletín 1: La violencia contra las mujeres. Desde una mirada de la prevención; Boletín 2: Las mujeres rumbo a la paridad total; Boletín 3: Las mujeres y los cuidados; Boletín 4: Las niñas y adolescentes en México; Boletín 5: Las mujeres y la inclusión financiera; Boletín 6: Mujeres privadas de su libertad ¿Mujeres invisibles?; Boletín 7: Las mujeres y el valor económico del trabajo doméstico no remunerado en los hogares; Boletín 8: Las mujeres indígenas en México; Boletín 9: Las mujeres y niñas frente a la violencia digital; Boletín 10: Las mujeres y la violencia. Una mirada desde los distintos tipos y ámbitos de ocurrencia; Boletín 11: La violencia experimentada por mujeres en situación de vulnerabilidad; Boletín 12: La violencia y discriminación hacia las mujeres y niñas con discapacidad; 13. Cuadernillo 1. Las mujeres en el territorio; 14. Cuadernillo 2. Mujeres, decisiones y libertad personal. Resultados de la ENDIREH, 2021.
<b>Efecto:</b>	
<b>Otros Motivos:</b>	
<b>Porcentaje de indicadores de los Sistemas de información actualizados</b>	
<b>Tipo de justificación:</b>	11) La meta del indicador de desempeño fue cumplida
<b>Causa:</b>	De enero a diciembre, se han actualizado 309 indicadores, 119 del Sistema de Indicadores de Género (SIG) y 190 del Sistema de Indicadores para el Seguimiento del Proigualdad (SISPROIGUALDAD). Los indicadores actualizados corresponden a los siguientes temas: - SIG: 20 de trabajo; 8 pobreza; 19 de Salud; 4 de CEDAW; 2 población; 2 de familias y hogares y vivienda; 10 de Toma de decisiones; 20 de Violencia; 6 de educación; 13 del Proigualdad 2021-2024; 1 de ODS; 8 de indicadores mínimos de la ONU y 6 de tarjetas estatales. - SISPROIGUALDAD: 24 de Derechos y Participación Política; 14 de Educación; 2 de Institucionalización; 8 de Salud; 31 de Trabajo y Autonomía Económica; 9 de Vivienda y Entorno; 31 de Indicadores mínimos ONU; 7 de ODS; 11 de pobreza; 37 de violencia contra las mujeres; 4 de arte, deporte y ocio y 12 de Proigualdad.
<b>Efecto:</b>	
<b>Otros Motivos:</b>	
<b>Porcentaje de sesiones ordinarias y de reuniones de trabajo de las comisiones del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres realizadas con respecto a las programadas.</b>	
<b>Tipo de justificación:</b>	11) La meta del indicador de desempeño fue cumplida
<b>Causa:</b>	La meta se cumplió. De enero a diciembre el INMUJERES llevó a cabo la Vigésima Sexta Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH) celebrada el 6 de abril con la participación de 29 instituciones integrantes, 12 instituciones invitadas permanentes y 3 instituciones invitadas. En esta sesión el INMUJERES presentó y difundió las estadísticas sobre la situación de las Mujeres en México, presentó el segundo informe de actividades de la Comisión para el Seguimiento de las Observaciones del Comité CEDAW del SNIMH y se instaló el Consejo Interinstitucional de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y no discriminación. El 24 de agosto de 2022, se llevó a cabo la Vigésima Séptima Sesión Ordinaria SNIMH, se contó con la participación de 30 instituciones integrantes del SNIMH, 11 instituciones invitadas permanentes y 2 instituciones invitadas. En esta sesión las instituciones del SNIMH acordaron realizar un Diagnóstico de paridad de género que será coordinado por el INMUJERES, asimismo, se presentaron los resultados de las siguientes actividades o eventos: Diálogo para fortalecer la atención de víctimas de Hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF, 2. Diagnóstico de los Centros de Justicia para las Mujeres, 3. la experiencia de FIRA en los bonos de género y 4. las estrategias para la implementación de las acciones puntuales del PROIGUALDAD.
<b>Efecto:</b>	
<b>Otros Motivos:</b>	El 15 de noviembre, se llevó a cabo la Vigésima Octava Sesión Ordinaria del SNIMH, que contó con la participación de 31 instituciones integrantes del SNIMH, 11 instituciones invitadas permanentes, así como tres instituciones invitadas. En el marco de esta sesión se presentó el Protocolo para generar productos de inteligencia financiera con perspectiva de género, elaborado por la UIF y el INMUJERES. Así mismo, se presentaron las acciones realizadas para la consolidación y fortalecimiento de las Unidades de Igualdad de Género en la APF; y los resultados del análisis de la aplicación del Mecanismo para la implementación del Pacto Nacional por la Justicia de Género y el Modelo Integral de Prevención Primaria de Violencias contra las Mujeres. En el marco de los trabajos de las Comisiones del SNIMH el 9 de diciembre se llevó a cabo la Sesión de trabajo de la Comisión de Desarrollo de lo Local, en la cual participaron 10 instituciones integrantes; las cuales presentaron sus trabajos vinculados con la igualdad de género en el territorio.
<b>Porcentaje de personas capacitadas en igualdad de género presencialmente y en línea</b>	
<b>Tipo de justificación:</b>	10) Otras explicaciones a las variaciones, cuando se trate de resultados por encima del 100 por ciento de cumplimiento.
<b>Causa:</b>	La meta programada se rebasó debido a que se lanzaron nuevos cursos en línea en los cuales no se contaba con antecedentes sobre su eficiencia terminal para realizar cálculos más certeros sobre el comportamiento de las personas inscritas. De enero a diciembre se capacitaron presencialmente y en línea 84,779 personas (47,064 mujeres, 37,710 hombres y 5 personas que no especificaron su sexo):
<b>Efecto:</b>	No se identifican efectos negativos debido a que la capacitación es una acción de gran demanda, y expectativa, entre las instituciones de la Administración Pública Federal, en las entidades y municipios y en la población en general. Aunque también es cierto que la tendencia de escalar más y más cobertura de atención en los cursos en línea puede implicar la necesidad de revisar su capacidad a nivel de plataformas de inscripción, MOODLE y de servidores.
<b>Otros Motivos:</b>	
<b>Porcentaje de informes de seguimiento de programas presupuestarios del Anexo del Presupuesto de Egresos de la Federación elaborados en tiempo y forma.</b>	
<b>Tipo de justificación:</b>	11) La meta del indicador de desempeño fue cumplida
<b>Causa:</b>	De enero a diciembre se dio seguimiento a los avances de los programas con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres mediante las siguientes acciones: -Revisión de la información de 105 programas presupuestarios desarrollados por 109 Unidades Responsables y emisión de recomendaciones, en caso de existir, mismas que se registran en el sistema PASH de la SHCP (correspondiente al cuarto trimestre de 2021), e integración del informe de avances al cuarto trimestre de 2021. - Revisión de la información de 102 programas presupuestarios desarrollados por 104 Unidades Responsables y emisión de recomendaciones en su caso, registrada en el sistema PASH de la SHCP (Correspondiente al primero, segundo y tercer trimestre de 2022), e integración del informe de avances al primero, segundo y tercer trimestre de 2022. Cabe señalar que dichos informes se remiten a la Cámara de Diputados a través de la Secretaría Ejecutiva del INMUJERES en el marco de las disposiciones normativas vigentes.
<b>Efecto:</b>	
<b>Otros Motivos:</b>	
<b>Porcentaje de avance en las acciones de promoción de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación</b>	
<b>Tipo de justificación:</b>	10) Otras explicaciones a las variaciones, cuando se trate de resultados por encima del 100 por ciento de cumplimiento.
<b>Causa:</b>	La meta se superó porque se llevó a cabo una acción adicional para la promoción de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación. Se buscará que las acciones de promoción se lleven a cabo en el periodo programado.

<b>Efecto:</b>	No existen efectos negativos ya que la meta es promover la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación para que más centros de trabajo se certifiquen.
<b>Otros Motivos:</b>	De enero a diciembre de 2022, se realizaron cuatro acciones de promoción.
<b>Porcentaje de asistencias técnicas otorgadas a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres</b>	
<b>Tipo de justificación:</b>	10) Otras explicaciones a las variaciones, cuando se trate de resultados por encima del 100 por ciento de cumplimiento.
<b>Causa:</b>	De enero a diciembre, se realizaron nueve asistencias técnicas que se traducen en siete talleres, un foro y un encuentro. De acuerdo con lo programado se rebasó la meta, debido a que el congreso de Guerrero solicitó un taller con el objetivo de conocer los pendientes legislativos en la materia en la entidad federativa en mención y contar con insumos para elaborar su agenda legislativa que impulsará en dicho parlamento.
<b>Efecto:</b>	No se detectan riesgos toda vez que se rebasó la meta programada y, además, porque se fortalece el quehacer legislativo y por lo tanto se promueve la armonización en materia de los derechos de las mujeres en las entidades federativas.
<b>Otros Motivos:</b>	
<b>Porcentaje de avance en las actividades realizadas en el marco del Comité Técnico Especializado de Información con Perspectiva de Género</b>	
<b>Tipo de justificación:</b>	11) La meta del indicador de desempeño fue cumplida
<b>Causa:</b>	De enero a diciembre se realizaron las siguientes actividades: 1) Informe anual 2021 de las actividades Comité Técnico Especializado de Información con Perspectiva de Género (CTEIPG). 2) Informe del cuarto trimestre del Programa Anual de Estadística y Geografía (PAEG) 2021. 3) Informe del primer trimestre del PAEG 2022. 4) Informe del segundo trimestre del PAEG 2022. 5) Primera sesión ordinaria 2022 del CTEIPG celebrada el 31 de agosto de manera virtual. 6) Informe del tercer trimestre del PAEG 2022. 7) Segunda sesión ordinaria 2022 del CTEIPG celebrada el 8 de diciembre de 2022. 8) Informe anual 2022 de las actividades del CTEIPG.
<b>Efecto:</b>	
<b>Otros Motivos:</b>	
<b>Porcentaje de reuniones de seguimiento a las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres declaradas en las entidades federativas</b>	
<b>Tipo de justificación:</b>	11) La meta del indicador de desempeño fue cumplida
<b>Causa:</b>	De enero a diciembre, el INMUJERES participó en 130 reuniones para el seguimiento de las declaratorias de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM): 2 en enero (1 San Luis Potosí y 1 Sinaloa); 12 en Febrero (1 Baja California, 1 Chiapas, 1 Chihuahua, 2 de Edomex violencia feminicida, 1 Edomex desaparición, 1 Michoacán, 2 Quintana Roo, 1 San Luis Potosí, 1 Tlaxcala, 1 Zacatecas); 12 en Marzo (1 Baja California, 1 Chiapas, 3 Chihuahua, 1 Edomex violencia feminicida, 1 Edomex desaparición, 1 Michoacán, 1 Nayarit, 1 Oaxaca, 1 San Luis Potosí, 1 Tlaxcala); 8 en abril (1 Baja California, 1 Chiapas, 2, Chihuahua, 1 Nuevo León, 2 Tlaxcala, 1 Veracruz por violencia feminicida); 8 en mayo (2 en Baja California, 1 Colima, 1 Jalisco, 1 Nuevo León, 1 Oaxaca, 1 San Luis Potosí, 1 Sinaloa); y 13 en junio (3 Baja California, 2 Colima, 2 Chihuahua, 2 Estado de México, 2 Guerrero, 1 Nuevo León, 1 Oaxaca); 10 en julio (1 Baja California, 2 Colima, 4 Chihuahua, 1 Guerrero, 1 Jalisco, 1 Michoacán); 25 en agosto (3 Baja California, 1 Colima, 3 Chihuahua, 1 Durango, 3 de Edo Mex violencia feminicida, 2 de Edo Mex por desaparición, 3 de Guerrero por agravio comparado, 1 Guerrero violencia feminicida, 2 Jalisco, 2 Michoacán, 1 San Luis Potosí, 1 Tlaxcala, 1 Veracruz, 1 Zacatecas); 15 en septiembre (1 Chihuahua, 2 Edomex por desaparición, 1 Edomex violencia feminicida, 1 Guerrero por violencia feminicida, 1 Morelos, 1 Michoacán, 2 Nuevo León, 2 Oaxaca, 1 Puebla, 2 San Luis Potosí, 1 Veracruz); 9 en octubre (1 Baja California, 3 Chihuahua, 1 Edomex por desaparición, 1 Guerrero por agravio comparado, 1 Jalisco, 1 Nuevo León, 1 Puebla); 11 en noviembre (3 Durango, 1 Edomex por desaparición, 2 Guerrero por agravio comparado, 2 Nayarit, 2 Nuevo León, 1 Tlaxcala); 5 en diciembre (1 Baja California, 1 Durango, 1 Oaxaca, 1 San Luis Potosí, 1 Tlaxcala).
<b>Efecto:</b>	
<b>Otros Motivos:</b>	
<b>Porcentaje de personas certificadas en estándares, competencias y/o capacidades profesionales</b>	
<b>Tipo de justificación:</b>	9) Otras causas que por su naturaleza no es posible agrupar.
<b>Causa:</b>	La meta programada no se cumplió ya que se esperaba que la recertificación en la competencia "Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal" tuviera más demanda por parte de las dependencias y entidades de la APF debido a que la realizó el equipo del INMUJERES lo que permitía que fuera sin costo. Sin embargo, muchas de las personas certificadas en la competencia anterior ya no son personas consejeras y, además, se observó que la información que se compartió a las dependencias no llegó a las personas usuarias de la certificación oportunamente. De enero a diciembre, se certificaron 836 personas (695 mujeres y 141 hombres), de las 900 programadas, en los diferentes estándares y competencias que oferta el INMUJERES. A continuación, se desglosan los datos por estándar o competencia: - 56 personas (49 mujeres y 7 hombres) certificadas en el EC0308 Capacitación presencial a servidoras y servidores públicos en y desde el enfoque de igualdad entre mujeres y hombres. Nivel básico. - 24 mujeres certificadas en el EC0433 Coordinación de refugios para mujeres víctimas de violencia familiar, sus hijas e hijos. - 96 personas (81 mujeres y 15 hombres) certificadas en el EC0497 Orientación telefónica a mujeres y víctimas de la violencia basada en el género. - 552 personas (454 mujeres y 98 hombres) certificadas en el EC0539 Atención presencial de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género. - 108 personas (87 mujeres y 21 hombres) certificadas en la competencia Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal.
<b>Efecto:</b>	No se identifica efectos negativos debido a que la certificación es una actividad permanente del INMUJERES desde hace 13 años cuyo cumplimiento siempre ha sido óptimo.
<b>Otros Motivos:</b>	
<b>Justificación del ajuste a las metas</b>	
<b>Índice de desigualdad de género</b>	
<b>Tipo de ajuste en la Meta anual:</b>	
<b>Trimestres que presentaron ajustes:</b>	
<b>Justificación de ajustes en la Meta anual:</b>	

<b>Índice en temas estratégicos de género</b>	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
<b>Porcentaje de metas para el bienestar y parámetros del Programa Institucional del INMUJERES con cumplimiento del 80% o más.</b>	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
<b>Índice de fortalecimiento del uso de las estadísticas de género</b>	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
<b>Porcentaje de cumplimiento de los acuerdos del Sistema Nacional para las Igualdad entre Mujeres y Hombres, en donde el Inmujeres es la institución responsable</b>	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
<b>Porcentaje de entidades federativas que tienen marco normativo y sistema para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres</b>	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
<b>Porcentaje de centros de trabajo de la Administración Pública Federal certificados en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad Laboral y No Discriminación</b>	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	Otros motivos (explicar en el campo de justificación)
Trimestres que presentaron ajustes:	3 y 4
Justificación de ajustes en la Meta anual:	Se ajusta la meta anual debido a que el número de certificaciones se ha visto disminuido mes con mes de manera general, debido a que se requiere de presupuesto para que las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal puedan contratar los servicios de evaluación para obtener su certificado.
<b>Porcentaje de boletines estadísticos de divulgación de información y cuadernillos temáticos con perspectiva de género elaborados y difundidos, respecto a los programados</b>	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
<b>Porcentaje de indicadores de los Sistemas de información actualizados</b>	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
<b>Porcentaje de sesiones ordinarias y de reuniones de trabajo de las comisiones del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres realizadas con respecto a las programadas.</b>	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
<b>Porcentaje de personas capacitadas en igualdad de género presencialmente y en línea</b>	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	Otros motivos (explicar en el campo de justificación)
Trimestres que presentaron ajustes:	3 y 4

<b>Justificación de ajustes en la Meta anual:</b>	La solicitud de modificación se debe a los retrasos en la contratación de los servicios de soporte ya que durante el proceso de investigación de mercado y de los procedimientos de consulta vía COMPRANET y solicitud de Información (SDI) no fue posible contar con por lo menos tres posibles oferentes que cumplieran los requisitos para la prestación del servicio de soporte técnico indispensable para la emisión de los cursos en línea, se debió seguir y fundamentar un proceso de adjudicación directa para el único oferente que cubría a cabalidad los requisitos para brindar el servicio, dicho proceso implicó la elaboración de documentos y atención a observaciones de las instancias participantes durante los meses del segundo trimestre del año (OIC, Unidad de Gobierno Digital y presentación ante el Comité de Adquisiciones). Por ello, el plazo para abrir los cursos se extendió hasta finales de junio, y la meta programada no se logró.
<b>Porcentaje de informes de seguimiento de programas presupuestarios del Anexo del Presupuesto de Egresos de la Federación elaborados en tiempo y forma.</b>	
<b>Tipo de ajuste en la Meta anual:</b>	
<b>Trimestres que presentaron ajustes:</b>	
<b>Justificación de ajustes en la Meta anual:</b>	
<b>Porcentaje de avance en las acciones de promoción de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación</b>	
<b>Tipo de ajuste en la Meta anual:</b>	
<b>Trimestres que presentaron ajustes:</b>	
<b>Justificación de ajustes en la Meta anual:</b>	
<b>Porcentaje de asistencias técnicas otorgadas a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres</b>	
<b>Tipo de ajuste en la Meta anual:</b>	
<b>Trimestres que presentaron ajustes:</b>	
<b>Justificación de ajustes en la Meta anual:</b>	
<b>Porcentaje de avance en las actividades realizadas en el marco del Comité Técnico Especializado de Información con Perspectiva de Género</b>	
<b>Tipo de ajuste en la Meta anual:</b>	
<b>Trimestres que presentaron ajustes:</b>	
<b>Justificación de ajustes en la Meta anual:</b>	
<b>Porcentaje de reuniones de seguimiento a las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres declaradas en las entidades federativas</b>	
<b>Tipo de ajuste en la Meta anual:</b>	
<b>Trimestres que presentaron ajustes:</b>	
<b>Justificación de ajustes en la Meta anual:</b>	
<b>Porcentaje de personas certificadas en estándares, competencias y/o capacidades profesionales</b>	
<b>Tipo de ajuste en la Meta anual:</b>	Otros motivos (explicar en el campo de justificación)
<b>Trimestres que presentaron ajustes:</b>	2,3 y 4
<b>Justificación de ajustes en la Meta anual:</b>	Debido al cambio de semáforo de la pandemia que implica el regreso a las actividades presenciales se están reactivando los procesos de evaluación con fines de certificación. Adicionalmente, se ha incrementado el número de prestadores de servicios autorizados por CONOCER para operar los estándares del Sector para la Igualdad de Género

\*Los Programas presupuestarios pueden ser ejecutados de manera conjunta por diversas Unidades Responsables para el cumplimiento de sus objetivos y metas. No obstante, para fines de recolección de la información del logro de los objetivos establecidos en la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR), en los reportes se asocia a una Unidad Responsable (UR). Por ello, para facilitar la identificación de las UR, se puede consultar el Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos en Clasificación Funcional-Programática de cada Ramo en la Cuenta Pública 2022.