FUNCIÓN PÚBLICA
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A.DATOS GENERALES

CÓDIGO DEL PUESTO : **47-AYJ-1-M1C014P-0000839-E-Y-F**

DENOMINACIÓN DEL PUESTO : DEPARTAMENTO DE CONTENCION DE CASOS POR PRIMERA VEZ

CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL : No aplica Ley del SPC

B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas

RAMA DE CARGO : Prestación de servicios

NOMBRAMIENTO : CONFIANZA

TIPO DE FUNCIONES : SUSTANTIVA

ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN : No Sujeto a presentar Acta Entrega Recepción

PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO : SUBDIRECCION DE PSICOLOGIA

UNIDAD ADMINISTRATIVA : AYJ Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas

II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:

LLEVAR A CABO LA ATENCIÓN INICIAL DE LAS PERSONAS PARA BRINDAR ACCIONES DE ACOGIMIENTO Y CONTENCIÓN INICIAL, ASÍ COMO PARA IDENTIFICAR SUS NECESIDADES EN MATERIA DE ATENCIÓN PSICOLÓGICA.

III. FUNCIONES

1	PROPORCIONAR INTERVENCIÓN INICIAL CON PERSONAS USUARIAS DE LOS SERVICIOS QUE BRINDA ESTA INSTITUCIÓN.
2	DETERMINAR NECESIDADES EN MATERIA DE SALUD PSICOSOCIAL.
3	COORDINAR LOS PROGRAMAS DE ATENCIÓN PSICOLÓGICA DIRIGIDOS A LAS VÍCTIMAS DE DELITOS Y A SUS FAMILIAS, INSTRUMENTANDO LOS PROCESOS DE ATENCIÓN E INTERVENCIÓN, CON LA FINALIDAD DE FIJAR LOS SERVICIOS PSICOLÓGICOS CON ÉTICA Y PROFESIONALISMO POR PARTE DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA CEAV.
4	IMPLEMENTAR LOS CRITERIOS DE DIAGNOSTICO DISPONIBLES PARA DETECTAR OPORTUNAMENTE ENFERMEDADES MENTALES, A EFECTO DE ESTABLECER LA EVALUACIÓN DEL RIESGO EN QUE SE ENCUENTRAN, LA PROMOCIÓN, PROTECCIÓN Y RESTAURACIÓN DE SU SALUD FÍSICA Y MENTAL A TRAVÉS DEL TRATAMIENTO O REFERENCIA A INSTANCIAS ESPECIALIZADAS.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS

Tipo de Relación Ambas

Explicar la Relación Seleccionada EXTERNAS: CON ORGANISMOS DE LOS TRES NIVELES DE GOBIERNO Y SOCIEDAD CIVIL, PARA TRATAR EL TEMA DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS. INTERNA: COMISIONADO PRESIDENTE, COMISIONADOS, DIRECCIÓN GENERA DE ASESORÍA JURÍDICA FEDEREAL, DIRECCIÓN GENERAL DEL REGISTRO N

Características de la Información La información que se maneja afecta a ciudadanos en su sector.

V. ASPECTOS RELEVANTES

Actos de autoridad específicos del puesto

Explicar brevemente la elección de los aspectos: DERIVADO DE LA NATURALEZA DE LAS FUNCIONES ENCOMENDADAS A LA CEAV, SE CONTEMPLAN LOS ANTERIORES ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO, PARA EL ADECUADO DESARROLLO DE LOS MISMOS.

Trabajo de alta especialización

Explicar brevemente la elección de los aspectos:

DERIVADO DE LA NATURALEZA DE LAS FUNCIONES ENCOMENDADAS A LA CEAV, SE CONTEMPLAN LOS ANTERIORES ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO, PARA EL ADECUDADO DESARROLLO DE LOS MISMOS.

Retos y complejidad en el desempeño del puesto

Explicar brevemente la elección de los aspectos:

DERIVADO DE LA NATURALEZA DE LAS FUNCIONES ENCOMENDADAS A LA CEAV, SE CONTEMPLAN LOS ANTERIORES ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO, PARA EL ADECUDADO DESARROLLO DE LOS MISMOS.

Debe declarar situación patrimonial

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL
GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS SOCIALES
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	PSICOLOGIA
CIENCIAS DE LA SALUD	MEDICINA

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA: 2 años

AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
SOCIOLOGIA	PROBLEMAS SOCIALES
PSICOLOGIA	PSICOLOGIA SOCIAL
CIENCIAS MEDICAS	MEDICINA Y SALUD PUBLICA
PSICOLOGIA	PSICOLOGIA GENERAL
PSICOLOGIA	ASESORAMIENTO Y ORIENTACION

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : X
FRECUENCIA : A veces
CAMBIO DE RESIDENCIA :
HORARIO DE TRABAJO : Mixto
PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES PROFESIONALES

COMPETENCIAS

COMPETENCIA	NIVEL	DESCRIPCIÓN
	Básico	LIDERAZGO

	Básico	NEGOCIACIÓN
	Básico	ORIENTACIÓN A RESULTADOS
	Básico	TRABAJO EN EQUIPO
	Básico	VISIÓN ESTRATÉGICA

Observaciones

Sin Observaciones

Observaciones Especialista

Sin Observaciones

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 01/06/2018
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 13/07/2020
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 01/01/2019

Fecha del puesto fin: VIGENTE