

Programa Anual de Trabajo (PAT) 2022 del Comité de Ética de la Agencia Espacial Mexicana



COMUNICACIONES
SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA, COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

AEM
AGENCIA ESPACIAL
MEXICANA



Ricardo
2022 Flores
Año de
Magón

PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

A. Rendón
[Handwritten signatures and marks]

Presentación

El Comité de Ética de la Agencia Espacial Mexicana (AEM) tiene a su cargo el fomento de la ética e integridad y en materia de conflicto de interés a través de acciones de orientación, capacitación y difusión; en este sentido, en el Programa Anual de Trabajo (PAT) 2022 del CE, se enlistan los compromisos de trabajo a desarrollar para dar seguimiento y organización al conjunto de actividades establecidas por la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEPPCI), en virtud de homologar su actuación con el resto de los Comités de Ética de la Administración Pública Federal,

Por lo que en este documento se fijan los objetivos que serán la base para la evaluación del correspondiente Comité, al término del presente año.

A. García



Ricardo Flores
Magón
Año de
2022

PRECURSOS DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

[Handwritten signature]

**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022.
(PAT 2022)**

I) CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍA Y CONSULTA.

Indicador	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.		
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.		
Meta	El porcentaje de personas servidoras públicas de la AEM que durante la actual administración han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines, supera un mínimo acumulado de 60%, u otro valor que permite tener una certeza razonable que hacia el año 2024 se alcanzará el 100 por ciento.		

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
1.1.1.	Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética haya acreditado, al término de 2022, al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.	01/02/2022	02/12/2022	Formulario de registro de capacitaciones	Que no se haga la debida promoción para los cursos y los integrantes no concurren a oferta de cursos.
1.1.2.	Realizar las gestiones necesarias para que las personas servidoras públicas del organismo acrediten al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, prevención de la discriminación, o Ley Federal de Austeridad Republicana.	01/02/2022	02/12/2022	Formulario de registro de capacitaciones	No contar con elementos necesarios para promover la acreditación de los cursos.

A. Aguilar




Ricardo Flores Magón
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

h h

Indicador	Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de intereses.
Meta	Al menos 80% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al Comité de Ética en la AEM son atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgos
		Inicio	Fin		
1.2.1.	Brindar asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflicto de intereses y, en caso de recibirlas, remitir oportuna y adecuadamente las consultas sobre esta última materia a la UEPPCI.	01/02/2022	02/12/2022	Formularios de registro de asesorías y consultas.	Las personas servidoras públicas de la AEM no concazan que el CE brinda asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflicto de intereses.

A. Riquelme



Ricardo Flores Magón
 Año de Magón
 PRECURSORES DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

[Handwritten signatures and initials]

II. DIFUSIÓN.

Indicador	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.	
Objetivo	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de la AEM en materia de ética pública y conflicto de intereses.	
Meta	Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2022, son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UEPPCI.	

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
2.1.1.	Gestionar la difusión de materiales provistos por la UEPPCI sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines, en términos el Programa Anual de Difusión.	03/01/2022	02/12/2022	Reportes de documentos del SSECCOE	Problemas tecnológicos dificulten o impidan las comunicaciones electrónicas.
2.1.2.	Desarrollar materiales o contenidos propios, y gestionar su difusión en términos del Programa Anual de Difusión sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines.	01/02/2022	02/12/2022	Reportes de documentos del SSECCOE	Que la AEM no cuente con personal que realice materiales y contenidos, lo cual, conlleva a la falta de cobertura y efectividad en las difusiones.



A. Revellin

Ricardo Flores
2022 Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

III. DENUNCIAS.

Indicador	Indicador general de eficacia en atención a denuncias.	Fecha		Actividad	Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin			
Objetivo	Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética de la AEM.					
Meta	Al finalizar el año 2022, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.					
Clave actividad	Actividad	Inicio	Fin	Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo	
3. 1. 1.	Concluir la atención y registro de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética en 2021.	01/01/2022	29/04/2022	Registro en el SSECCOE Módulo Denuncias.	Incumplimiento o desestimación de las denuncias que se presentaron al CE por posibles conflictos de intereses del mismo comité.	
3. 1. 2.	Registrar las denuncias que se reciban en el Comité de Ética y atender aquellas que resulten de competencia del mismo, conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.	03/01/2022	31/12/2022	Registro en el SSECCOE Módulo Denuncias.	No registrar la denuncia dentro del plazo establecido.	
3. 1. 3.	Entregar al OIC o UR un reporte estadístico de las denuncias que involucren presuntos actos de acoso sexual u hostigamiento sexual, y atender las solicitudes de aclaración o complementación que, en su caso, sean requeridas, a efecto que este último pueda desarrollar una compulsión en la materia.	01/02/2022	31/12/2022	Registro en el SSECCOE Módulo Denuncias.	Que como resultado de la indagación no se encuentren los actos de acoso sexual u hostigamiento sexual.	



A. Arellano

Ricardo Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Indicador	Indicador de seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública y conflictos de interés
Objetivo	Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses resueltas por el CE de la AEM.
Meta	Al finalizar el año 2022, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses, resueltas por el CE de la AEM, han tenido al menos una acción de seguimiento.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
3. 2. 1.	Realizar acciones de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos para las denuncias atendidas por el Comité de Ética.	01/05/2022	02/12/2022	Registro en el SSECCOE, Módulo Denuncias - Seguimiento.	Que la AEM no cuente con una persona representante de la Comisión, con el propósito de coadyuvar con la Secretaría Ejecutiva en la diligencia de mediación.

R. Revellin



Ricardo Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

[Handwritten signatures and initials]

IV. GESTIÓN.

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.
Objetivo	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.
Meta	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética en la AEM.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
4. 1. 1.	Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	15/02/2022	30/10/2022	Reporte de Directorio de los Comités (SSECCOE).	1- No tener debidamente integrado el CE y no cumplir con el PAT en su totalidad. 2- Que problemas tecnológicos dificulten la actualización del directorio de los integrantes del Comité de Ética en el SSECCOE de conformidad a los lineamientos.
4. 1. 2.	Brindar continuidad o, en su caso, desarrollar una campaña o estrategia para impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta (Suscripción de Carta Compromiso).	01/02/2022	02/12/2022	Registro en el SSECCOE.	Que los asuntos que merezcan confidencialidad, se ventilen fuera del CE y se pierda credibilidad hacia el mismo.
4. 1. 3.	Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI plantee durante 2022.	26/01/2022	02/12/2022	Reportes del SSECCOE.	Incumplimiento en los requerimientos de la UEPPCI, derivado del retraso o desatención de los mismos.

R. Revilla



2022 Flores
Año de Magón
PRECURSORES DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

R

Indicador	Indicador de atención a peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética e integridad pública.
Objetivo	Brindar atención a las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética e integridad pública, sean presentadas al Comité de Ética de la AEM por cualquier ciudadano o ciudadana.
Meta	Al finalizar el año 2022, al menos 80% de las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética e integridad pública, se presenten al Comité de Ética de la AEM son comunicadas a las Unidades Administrativas correspondientes del Organismo Público.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgos
		Inicio	Fin		
4. 2. 1.	Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para atender las peticiones o propuestas que, en materia de ética e integridad pública, sean presentadas por cualquier persona al Comité de Ética.	02/01/2022	02/12/2022	Reporte de Documentos o apartado correspondiente, del SSECCOE.	<p>1- Incumplimiento en el establecimiento de medidas para prevenir o mitigar riesgos de integridad presentes en los procesos sustantivos de la Entidad.</p> <p>2- Se omite convocar al CE para pronunciarse sobre las peticiones o propuestas presentadas por cualquier persona.</p>

A. Arellano



2022 Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

[Handwritten signatures and initials]

V. MEJORA DE PROCESOS.

Indicador	Indicador general de eficacia en la determinación de riesgos institucionales de integridad.		
Objetivo	Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos de la AEM.		
Meta	Identificar los riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos de la AEM.		

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
5. 1. 1.	Desarrollar la etapa que corresponda para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales sustantivos, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	01/02/2022	31/10/2022	Informe de resultados incorporado en el IAA2022 (Reporte de Documentos SSECCOE, 2022)	No alinearse a las funciones y atribuciones cotidianas del servicio público, con especial énfasis en las áreas de riesgo.





Ricardo Flores Magón
 Año de Magón
 PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

Indicador	Indicador general de eficacia en la gestión de propuestas de mejora en materia de riesgos institucionales de integridad.
Objetivo	Identificar los controles existentes para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos sustantivos de la AEM.
Meta	Identificar la existencia de controles para tres o más riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos de la AEM.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
5. 1. 2.	Generar insumos para mejorar la gestión de riesgos éticos institucionales, en términos de la guía emitida por la UEPCCI.	01/02/2022	30/09/2022	Informe de resultados incorporado en el IAA2022 (Reporte de Documentos SSECCOE, 2022)	<p>1- Que la AEM no cuente con personal que genere insumos, lo cual, conlleva a no lograr sensibilizar sobre la importancia de riesgos éticos.</p> <p>2- Que el CE omita instrumentar mecanismos para generar los insumos.</p>

A. Revollar



Ricardo Flores Magón
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

[Handwritten signatures and initials]

Indicador	Indicador de presentación de propuestas de buenas prácticas en materia de ética pública y conflicto de intereses.
Objetivo	Impulsar que los Comités de Ética que han generado buenas prácticas, las compartan con sus homólogos a efecto de fortalecer la ética en el servicio público.
Meta	El Comité de Ética implementa al menos una buena práctica en su actuación durante 2022.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
5. 2. 1.	Implementar o adaptar en 2022 una buena práctica del conjunto de acciones que en 2021 fueron reconocidas por la UEPPCI, como las mejores entre todas las presentadas por los Comités de Ética de la APF. *	01/02/2022	31/10/022	Informe de Buenas prácticas incorporado en el IAA2022 (Reporte de Documentos SSECCOE, 2022)	Falta de difusión así como la falta de interés por parte de las personas servidoras públicas de la AEM.

A. Revella



2022 Flores
 Año de Magón
 PRECURSORES DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

[Handwritten signatures and initials]

Anexo: PROGRAMA ANUAL DE DIFUSIÓN DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022. (PADCE 2022)

Mes	Formato genérico	Contenido específico / (Cantidad)	Observaciones / Especificaciones
Enero	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes Fondo de pantalla 	<ul style="list-style-type: none"> Igualdad y no Discriminación (1) 	Eticápsula Belén Sanz Luque.
Febrero	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes Materias propias del Comité de Ética 	<ul style="list-style-type: none"> Legalidad (1) Conflictos de Intereses (1) 	Eticápsula **
Marzo	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes Fondo de pantalla 	Respeto a los Derechos Humanos-Igualdad de Género (Día Internacional de la Mujer) (1)	1) Eticápsula UEPPCI difundida dos veces por semana en medios digitales de AEM, 2) Imagen difundida dos veces por semana en medios digitales de la AEM
Abril	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes Fondo de pantalla 	<ul style="list-style-type: none"> Cuidado del Entorno Cultural y Ecológico (Día de la Tierra) (1) Derechos de los niños, niñas y adolescentes (1) 	1) Eticápsula UEPPCI difundida dos veces por semana en medios digitales de AEM, 2) Imagen difundida dos veces por semana en medios digitales de la AEM
Mayo	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes Materias propias del Comité de Ética Materias complementarias del CE. 	<ul style="list-style-type: none"> Honradez (1) Conflictos de Intereses (1) Declaración Patrimonial 2022 (2) 	1) Eticápsula UEPPCI difundida dos veces por semana en medios digitales de AEM, 2) Imagen difundida dos veces por semana en medios digitales de la AEM
Junio	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes Tema de interés del Comité de Ética 	<ul style="list-style-type: none"> Eficiencia (1) Libre (1) 	1) Eticápsula UEPPCI difundida dos veces por semana en medios digitales de AEM, 2) Imagen difundida dos veces por semana en medios digitales de la AEM. 3) Tema HAS

A Revolu



Ricardo Flores Magón
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

[Handwritten signatures and scribbles]

Mes	Formato genérico	Contenido específico / (Cantidad)	Observaciones / Especificaciones
Julio	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes 	<ul style="list-style-type: none"> Cooperación (1) 	1) Eticápsula UEPPCI difundida dos veces por semana en medios digitales de AEM. 2) Imagen producción de AEM difundida dos veces por semana en medios digitales de la AEM
Agosto	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes Conflicto de Intereses 	<ul style="list-style-type: none"> Respeto (1) Conflictos de Intereses (1) Invitación a responder el Sondeo Electrónico (1) 	1) Eticápsula UEPPCI difundida dos veces por semana en medios digitales de AEM. 2) Imagen producción de AEM difundida dos veces por semana en medios digitales de la AEM
Septiembre	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes Materias propias del Comité de Ética 	<ul style="list-style-type: none"> Transparencia (Día Internacional por el Acceso Universal a la Información) (1) 	1) Eticápsula UEPPCI difundida dos veces por semana en medios digitales de AEM. 2) Imagen producción de AEM difundida dos veces por semana en medios digitales de la AEM
Octubre	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes Tema de interés del Comité de Ética 	<ul style="list-style-type: none"> Respeto a Derechos Humanos (No discriminación) (1) 	1) Eticápsula UEPPCI difundida dos veces por semana en medios digitales de AEM. 2) Imagen producción de AEM difundida dos veces por semana en medios digitales de la AEM
Noviembre	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes Conflicto de Intereses 	<ul style="list-style-type: none"> Respeto a Derechos Humanos - Hostigamiento y Acoso sexual (Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer) (1) Conflictos de Intereses (1) 	1) Eticápsula UEPPCI difundida dos veces por semana en medios digitales de AEM. 2) Imagen producción de AEM difundida dos veces por semana en medios digitales de la AEM
Diciembre	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes 	<ul style="list-style-type: none"> Imparcialidad (Día Internacional contra la Corrupción) (1) 	1) Eticápsula UEPPCI difundida dos veces por semana en medios digitales de AEM. 2) Imagen producción de AEM difundida dos veces por semana en medios digitales de la AEM
Total		21	

A Revolver



Ricardo Flores Magón
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

[Handwritten signatures and initials]

En la Ciudad de México, siendo las 09:47 horas del 28 de febrero de 2021, se sometió el Programa Anual de Trabajo 2022 (PAT), a la aprobación de las personas servidoras públicas que integran el Comité de Ética de la Agencia Espacial Mexicana, por lo cual, se reunieron de forma virtual a través de la herramienta de trabajo Teams.

Por consiguiente, las personas integrantes (propietarias y suplentes), del CE de la AEM, **aprobaron por unanimidad el Programa Anual de Trabajo para el ejercicio 2022.**

Una vez que se restablezcan las actividades presenciales se realizará la recopilación de las firmas correspondientes y el documento será reemplazado en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (SSECCOE).

A. Perera
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]



Ricardo Flores
Magón
Año de
2022
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA



Mtro. Francisco López Cardiel
Titular/Presidente



Ing. Héctor Daniel Ortega Maciel
Titular/Representante Coordinación

Mtra. Fabiola Vázquez Torres
Suplente/Presidente

Lic. Rosa Ma. Ramírez de Arellano y Haro
Suplente/Representante Coordinación

Lic. Claudia Eugenia Alejandra Cervantes Maldonado
Titular/Representante Dirección

Lic. Guillermo Castro Sandoval
Suplente/Representante Dirección

Lic. Berenice Consuelo Dolores
Titular/Representante Gerencia

Lic. José Fernando Moreno Frías
Suplente/Representante Gerencia



Mtro. Serafin Chávez Barranco
Titular/Representante Subgerencia

Lic. María Alejandra Guadalupe Fávila Avila
Suplente/Representante Subgerencia

C. Alejandra Cerezo Ruíz Esparza
Titular/Representante Enlaces

C. Gabriela Santos Romero
Suplente/Representante Enlaces



Ing. Zenen Hernández Hernández
Titular/Operativo



Lic. Elizabeth Elías de los Santos
Asesora/Recursos Humanos

C. Thalía Stefany Prado Ávila
Titular/Operativo



Mtro. Christian Terres Anaya
Asesor/Asuntos Jurídicos



C.P. Elsa Patricia Flores Juárez
Titular/Operativo

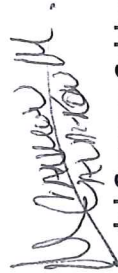
Lic. Ma. Cristina Quiroz Rodríguez
Asesora/Organo Interno de Control

Lic. José Luis García Ponce
Suplente/Operativo

Mtra. Socorro Jiménez Corona
Suplente/Asesora Organo Interno de Control



Mtra. María del Carmen Calderón Morquecho
Suplente/Secretaría Ejecutiva



Lic. Alejandra Guadalupe Perpuli Ramos
Titular/Secretaría Técnica



C. Jacqueline Luna Pavón
Suplente/Secretaría Técnica



Lic. Jemily Guadalupe Hernández Fuentes
Titular/Secretaría Ejecutiva

