

A. DATOS GENERALES								
CÓDIGO DEL PUEST	CF55158							
DENOMINACIÓN DEI PUEST	GERENTE DE OBSERVACION TERRESTRE Y AFREA							
CARACTERISTICA OCUPACIONA	ΝΟΙΕΑΡΙΙΚΑ							
	B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO							
I. DATOS DE IDEN	FIFICACIÓN DEL PUESTO							
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓ								
RAMA DE CARGO Coordinación y enlace intra e interinstitucional								
NOMBRAMIENT	CONFIANZA TIPO DE FUNCIONES SUSTANTIVAS							
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUIC	DIRECTOR (A) DE SEGURIDAD ESPACIAL							
UNIDAE Administrativ	COORDINACIÓN GENERAL DE ASUNTOS INTERNACIONALES Y SEGURIDAD EN MATERIA ESPACIAL							
II. OBJETIVO GENER	Representa la finalidad o razón sustantiva del puesto. Da cuenta del por qué ese puesto existe y cuál es el resultado o impacto que aporta para la consecución de la misión y objetivos institucionales. Debe ser específico para el puesto, medible, alcanzable, realista y congruente con las funciones y el perfil del puesto.							
GENERAR E INFORMAR SO	VERBO DE ACCION + INDICADOR DE DESEMPEÑO + SUJETO DE ACCION U OBJETO DE CONTRIBUCIÓN IRDE EL COMPORTAMIENTO DEL ESDACIO AEDEO Y TERRESTRE A NIVEL NACIONAL A TRAVES DE LA ORSERVACION CORRESPONDIENTE SORRE DOSIRI ES							
GENERAR E INFORMAR SOBRE EL COMPORTAMIENTO DEL ESPACIO AEREO Y TERRESTRE A NIVEL NACIONAL, A TRAVES DE LA OBSERVACION CORRESPONDIENTE SOBRE POSIBLES AMENAZAS BIOLOGICAS Y DESASTRES NATURALES, CON LA FINAIDAD DE SALVAGUARDAR LA SEGURIDAD NACIONAL.								
III. FUNCIONES	DESCRIPCION DE LA FUNCION ¿Qué hace? ¿Para qué lo hace? Cada función integra un conjunto de actividades. VERBO DE ACCIÓN+COMPLEMENTO+RESULTADO							
DE DETER	R EL COMPORTAMIENTO TERRESTRE Y AEREO DEL TERRITORIO NACIONAL A TRAVES DE LAS TECNOLOGIAS SATELITALES EXISTENTES, CON LA FINALIDAD MINAR POSIBLES RIESGOS EMANADOS DE FENÓMENOS NATURALES, ENFERMEDADES TRANSMITIDAS POR VECTOR, ENTRE OTRAS AMENAZAS, QUE PONGAN RO A LA POBLACIÓN, ASÍ COMO LA ATENCIÓN AL TEMA DE SEGURIDAD ALIMENTARIA.							
	LA INFORMACION PERTINENTE, BASADA EN LA OBSERVACION TERRESTRE Y AEREA DEL TERRITORIO NACIONAL, PARA REPORTAR A LAS DEPENDENCIAS ONDIENTES LOS RESULTADOS OBTENIDOS, A FIN DE QUE SE TOMEN LAS MEDIDAS NECESARIAS DE PREVENCIÓN.							
3 DOCUMEI DECISION	CONCENTRAR LA INFORMACION ADQUIRIDA A TRAVES DE LA PARTICIPACION EN FOROS, SYMPOSIOS Y OTROS EVENTOS, PARA LA CREACION DE UN ACERVO DOCUMENTAL SOBRE EL COMPROTAMIENTO METEREOLÓGICO Y SU AFECTACIÓN AL TERRITORIO NACIONAL QUE AL CONSULTARLO, PERMITA DETERMINAR DECISIONES PREVENTIVAS ANTE POSIBLES DESASTRES NATURALES, RIESGOS A LA SEGURIDAD ALIMENTARIA Y EFECTOS DE CAMBIO CLIMÁTICO.							
	DAR SEGUIMIENTO A AVANCES TECNOLÓGICOS EN MATERIA DE OBSERVACIÓN ESPACIAL, A TRÂVES DE LA INVESTIGACIÓN DE DISTINTAS FUENTES, PARA MANTENERSE ACTUALIZADO Y A LA VANGUARDIA EN DICHOS AVANCES.							
	R AL DIRECTOR DE SEGURIDAD ESPACIAL MEDIANTE REPORTES ESCRITOS MENSUALMENTE, SOBRE LAS MEJORES HERRAMIENTAS, ALTERNATIVAS Y GÍA EXISTENTE QUE PUEDAN RESULTAR UNA POSIBLE SOLUCIÓN ANTE DESASTRES POTENCIALES.							
	NTAR A LA AEM EN FOROS, REUNIONES Y EVENTOS TANTO NACIONALES COMO INTERNACIONALES, PARA EL INTERCAMBIÓ DE EXPERIENCIAS E ONES EN MATERIA DE SEGURIDAD ESPACIAL, ASISTIENDO A LOS DIFERENTES EVENTOS PROGRAMADOS.							
	IBIAR CON ORGANISMOS NACIONALES E INTERNACIONALES, ENCARGADOS DE LA OBSERVACIÓN TERRESTRE DESDE EL ESPACIO, CONOCIMIENTO E CIÓN PARA SALVAGUARDAR LA SEGURIDAD TERRESTRE Y AÉREA, MEDIANTE OFICIOS Y COMUNICADOS DIVERSOS.							
	R TANTO AL EXTERIOR COMO AL INTERIOR DE LA AEM SOBRE LOS RESULTADOS, INVESTIGACIONES Y CONCLUSIONES QUE SE OBTENGAN MEDIANTE NFORMES, REPORTES ESPECIALES, ARTICULOS U OTROS ESCRITOS, PARA COADYUVAR EN LA TOMA DE DECISIONES.							



9	APOYAR A OTRAS AREAS DE LA AGENCIA, EN LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE ALERTA TEMPRANA MEDIANTE INVESTIGACIONES, REPRESENTACIONES U OTROS MEDIOS SOLICITADOS A FIN DE DAR RESPUESTA OPORTUNA A LAS ACCIONES PREVISTAS EN EL SISTEMA.							
10								
11								
12								
13								
14								
15								
	IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS.							
	TIPO DE RELACIÓN: INTERNAS							
	Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué?.							
	AL INTERIOR, CON LA DIRECCIÓN DE SEGURIDAD ESPACIAL PARA TRANSMITIR LA INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE SOBRE POSIBLES ALERTAS. AL EXTERIOR, CON OTRAS DEPENDENCIAS ENCARGADAS DE LA SEGURIDAD NACIONAL COMO LA SECRETARÍA DE LA DEFENSA NACIONL (SEDENA), PROTECCIÓN CIVIL Y OTRAS PARA INTERCAMBIAR INFORMACIÓN RELEVANTE AL PUESTO.							
	Elia on dánda tiona impacto la información que manaja el puesto							
С	Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto Característica de la información: LA INFORMACIÓN QUE SE MANEJA Y SU DIFUSIÓN PUEDE TENER EFECTO EN LA OPINIÓN PÚBLICA							
	V. ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO							
	Retos y complejidad en el desempeño del puesto.							
Explicar brevemente la elección de los aspectos. LA OBSERVACIÓN DE MARES Y COSTAS A UN NIVEL TAN DETALLADO, REQUIERE DE CONOCIMIENTOS Y CUALIDADES TÉCNICOS ESPECIALIZADAS. ASIMISMO, EL NIVEL DE GERENCIA, REQUIERE DE UN ALTO DESEMPEÑO EN EL TRABAJO.								
Debe declarar situación patrimonial.								
C. PERFIL DEL PUESTO								
I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO								
	NIVEL ACADÉMICO LICENCIATURA O PROFESIONAL							



		GRADO DE AVANCE		TITULADO						
Capturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto.					1	Catálogos				
ÁREA GENERAL					CARRERA GENÉRICA			1		
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS					GEOGRAFÍA]		
									4	
II. EXPERIE	NCIA LABOR	RAL				MÍNIM	O DE AÑOS DE EXPERIENCIA:		1	
Capturar las área	as generales y áreas	s de experienc	ia requeridas para la	ocupación del	puesto.	IVIIIVI	Catálogos	4	ļ	
		ÁREA GE	NERAL				ÁREA DE EXPERIENCIA		Ī	
		INGENIE	RÍA			CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO				
	GEOGRAFÍA					CIENCIAS TECNOLÓGICAS				
		MEDIO AM	BIENTE			GEOGRAFÍA				
						ECOLOGÍA				
									-]	
]	
III BEOLIEI	DIMIENTOS O	CONDICI	ONES ESPECÍ	EICAS						
III. KEQUEI	KIMIEN 103 U				ondiciones espec	iales de trat	pajo llene el siguiente apartado.			
	DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR:				FRECUENCIA:	EN OCASIONES	CAMBIO DE RESIDENCIA]	
HORAR	HORARIO DE TRABAJO :		HORARIO	DIURNO			PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO:	SI]	
DE TRABAJO: AMBIENTALES	AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,			ı	NO LE APLICA					
TRABAJO, O UNA CON	ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN.									
IV. COMPE	TENCIAS O C	APACIDA	DES							
	Nivel de d	ominio				CO	MPETENCIAS			
1	AVANZ		MANEJO E INTERPRETACIÓN DE IMÁGENES SATELITALES							
2	AVANZADO		INGLÉS							
3	INTERMEDIO		METEOROLOGÍA							
4										
5	1									
6										
7	7									
				CAPAC	CIDADES PROF	ESIONALI	ES			
	capacidades que		(Habil	idades, Coi	nocimientos, A	ptitudes y	/o Actitudes)			
corresponderán a: DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y Nivel de dominio					Nomi	bre de la Capacidad Profesional				



	1					
OBSERVACIONES:	SI EXISTE ALGÜN OTRO ASPE ANOTARLO EN EL SIGUIENTE	CTO QUE CONSIDERE IMPORTA	ANTE DEL PUESTO Y QUE N	O ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMATO,		
	ANOTARLO EN LL SIGUILITE	RECOMBNO.				
		NOMBRE Y FIR	MA			
		1				
	NTE DEL PUESTO E CONOCIMIENTO)			JEFE INMEDIATO		
(10111111		1				
	JIMENEZ MONROY			DAVID JIMENEZ MONROY		
ESI	PECIALISTA	•		DGRH o EQUIVALENTE		
EECHA DE A	APROBACIÓN	1/1/2016				
PEOLIN DE A		día/mes/año.				
Exclusivo para la Coordinación General de Órganos de Vigilancia y Control						
		7				
Fir	ma: CGOVC			Firma: Oficial Mayor		