DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A. DATOS GENERALES

CÓDIGO DEL PUESTO	CF55158
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	GERENTE DE NUEVOS NEGOCIOS
CARACTERISTICA OCUPACIONAL	NO LE APLICA

ANEXO A

B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	Agencia Espacial Mexicana		
RAMA DE CARGO	Coordinación y enlace intra e interinstitucional		
NOMBRAMIENTO	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIONES	SUSTANTIVAS
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	DIRECTOR(A) DE INNOVACIÓN Y COMPETITIVIDAD		
UNIDAD ADMINISTRATIVA	COORDINACIÓN GENERAL DE DESARROLLO INDUSTRIAL COMERCIAL Y COMPETITIVIDAD EN EL SECTOR ESPACIAL		

II. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:

Representa la finalidad o razón sustantiva del puesto. Da cuenta del por qué ese puesto existe y cuál es el resultado o impacto que aporta para la consecución de la misión y objetivos institucionales. Debe ser específico para el puesto, medible, alcanzable, realista y congruente con las funciones y el perfil del puesto.

VERBO DE ACCION + INDICADOR DE DESEMPEÑO + SUJETO DE ACCION U OBJETO DE CONTRIBUCIÓN

Identificar y analizar nuevos negocios mediante modelos diversos, diagnostico y programas de desarrollo, con la finalidad de detectar nuevas oportunidades economicas y de negocios de alto impacto asi como tecnologico para la sociedad mexicana.

III. FUNCIONES

DESCRIPCION DE LA FUNCION
¿Qué hace? ¿Para qué lo hace?
Cada función integra un conjunto de actividades.
VERBO DE ACCIÓN+COMPLEMENTO+RESULTADO

1	**Evaluar productos, servicios y tecnologías innovadoras para detección** de nuevos negocios locales o regionales a nivel nacional, a traves de aplicacion de metodologias, modelos y procesos de evaluación en propuestas de innovación, para promover e incentivar nuevas oportunidades de innovacion.
2	**Implentar analisis de inteligencia para investigar nuevos negocios y tendencias**,mediante Analisis estructurales la industria proveedores, clientes, competidores, nuevos entrantes y sustitutos, diagnosticando asi nuevas oportunidades de negocios a nivel nacional.
3	**Establecer metodologias de simulacion y virtualizacion,** a traves de desarrollos de escenarios de pruebas, muestreos y con metodologias para evaluacion de nuevas tecnologias, determinando su impacto, sustentabilidad y oportunidad en el mercado global
4	**Diagnosticar niveles de madurez de los entes innovadores**, Implementando analisis con modelos de calidad y gestion internacional, con la finalidad de dictaminar los niveles de los entes innovadores en Mexico
5	**Definir planes de desarrollo para nuevos negocios** ,a traves de la elaboración de propuestas para mejora de procesos, gestion de la calidad en empresas emergentes, para coayuvar al desarrollo de programas de emprendimiento en el sector de la industria espacial, afines y transversales, con la finalidad de apoyar al desarrollo economico nacional.
6	**Analizar las oportunidades de usos diversos en nuevas tecnologias**, Diagnosticando usos adicionales en tecnologias innovadoras para proporcionar propuestas de nuevas oportunidades en el mercado, asi como de aplicaciónes adicionales y de integracion con otras tecnologias, para dar soluciones tecnologicas a nuevos mercados y necesidades.
7	**Investigar tecnologias innovadoras de alto impacto para seguridad nacional, civil y ciberseguridad,** Recopilando y analizando información de tecnologias para la proteccion de datos, aplicadas en sistemas de proteccion civil y para el apoyo en seguridad nacional, a fin de proponer nuevas tecnologias de alto impacto a la sociedad y a la seguridad del pais.
8	**Analisis de ingenierias industriales**,mediante la investigación del desarrollo innovador industrial, asi como identificar la cadena de valor y suministros que esten contenidos en los modelos de innovación para el fortalecimiento de emprendimiento disruptivo y sus ecosistemas, determinando los factores que beneficiaran al entorno emprendedor y su desarrollo.
9	**Implementar modelos de desiciones de innovación**, aplicando tecnicas de simulación para soporte de decisión en proyectos de innovación y promocion de modelos de inteligencia de mercados, inteligencia competitiva, analisis situacionales y modelos de gestion, con la finalidad de poder diagnosticar la calidad, factibilidad, desempeño y eficiencia de productos o soluciones de innovación obteniendo criterios para obtencion de la excelencia y aceptacion global.
10	**Determinar procesos de transferencia**, Analizando modelos para procesos de transferencia y de propiedad intelectual, procedimientos que garanticen la correcta insercion en el mercado nacional y global, y vigilando el correcto ejercicio del registro de la propiedad intelectual, para proporcionar metodologias de transferencia efectiva, estrategica y sustenatable.
11	**Mapeo de procesos,** diagnosticando los procesos y modelos de innovación en colaboración masiva y abierta creando programas y metodos para el desarrollo de la innovación y el emprendimiento de alto impacto en México, a fin de obtener un beneficio social y economico al pais por apoyar a la creacion de empresas.
12	**Investigar nuevos productos, tecnolocias y servicios** a nivel local, regional o estatal a travez de la promocion proyectos innovadores con la insercion en el mercado nacional e internacional para generar nuevas fuentes de empleo, proporcionando apoyos al emprededrusimo nacional.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS.

TIPO DE RELACIÓN: **AMBAS**

Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué?.

CON REPRESENTANTES DE LOS SECTORES PÚBLICO Y PRIVADO, DE ENTIDADES FEDERATIVAS, DE LAS DIVERSAS DEPENDENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL, CON INSTITUCIONES ACADÉMICAS Y DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLOGICA TANTO NACIONALES COMO INTERNACIONALES, COMUNIDADES DE TECNOLOGICAS Y DE INNOVACION, REPRESENTANTES DEL SECTOR CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO DE AGENCIAS ESPACIALES DE OTROS PAÍSES. PARA APOYAR A LA COORDINACIÓN GENERAL EN LA EJECUCIÓN y CONDUCCIÓN DE PROGRAMAS, POLITICAS PUBLICAS, CONVENIOS INTERNACIONALES Y AQUELLAS ACCIONES QUE COMPETEN A LA DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y COMPETITIVIDAD.

Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto

Característica de la información: LA INFORMACIÓN QUE SE MANEJA AFECTA A CIUDADANOS EN SU SECTOR

V. ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO

Actos de autoridad específicos del puesto.	Trabajo de alta especialización.
Puestos subordinados.	
Retos y complejidad en el desempeño del puesto.	

Explicar brevemente la elección de los aspectos.

LOS ACTOS DE AUTORIDAD SE DERIVAN DE LA LEY QUE CREA LA AGENCIA ESPACIAL MEXICANA. EL RETO Y COMPLEJIDAD DEL PUESTO RADICA EN VINCULAR A LOS SECTORES INDUSTRIAL, ACADÉMICO Y GUBERNAMENTAL PARA IMPULSAR LA INNOVACIÓN Y COMPETITIVIDAD DEL PAÍS EN EL RUBRO ESPACIAL.

Debe declarar situación patrimonial. Si

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL ACADÉMICO LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE: TITULADO

Capturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

ÁREA GENERAL	CARRERA GENÉRICA
TODAS LAS ÁREAS	TODAS LAS CARRERAS

II. EXPERIENCIA LABORAL

MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA: 4

Capturar las áreas generales y áreas de experiencia requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

ÁREA GENERAL	ÁREA DE EXPERIENCIA
LÓGICA DEDUCTIVA	TEORÍA DE MODELOS
CIENCIA DE LOS ORDENADORES	HEURÍSTICA
CIENCIA DE LOS ORDENADORES	LENGUAJES DE PROGRAMACION
EVALUACIÓN	MANUFACTURA ESBELTA
CIENCIAS ECONÓMICAS	TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA
CIENCIAS ECONÓMICAS	ECONOMÍA DEL CAMBIO TECNOLÓGICO
CIENCIAS ECONÓMICAS	INNOVACIÓN TECNOLÓGICA
CIENCIAS ECONÓMICAS	DIVULGACION TECNOLOGICA
CIENCIAS ECONÓMICAS	MODELOS INDUSTRIALES
CIENCIAS ECONÓMICAS	REINGENIERIA DE SISTEMAS

ORGANIZACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	PLANEACION ESTRATEGICA
ORGANIZACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	INNOVACION Y CALIDAD
ORGANIZACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	INVESTIGACION DE MERCADOS
ORGANIZACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	MAPEO DE PROCESOS

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado.

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR: SI **FRECUENCIA:** SIEMPRE **CAMBIO DE RESIDENCIA:** NO

HORARIO DE TRABAJO : HORARIO DIURNO **PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO:** SI

CONDICIONES ESPECÍFICAS DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN.

IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES

	Nivel de dominio	COMPETENCIAS
1	*Intermedio*	EMPRENDIMIENTO
2	*Intermedio*	TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA
3	*Intermedio*	INTELIGENCIA TECNOLÓGICA
4	*Intermedio*	IDENTIFICACIÓN DE NUEVOS MERCADOS
5	*Intermedio*	CREATIVIDAD E INNOVACIÓN
6	*Intermedio*	LIDERAZGO EN EL SERVICIO PÚBLICO

CAPACIDADES PROFESIONALES
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

Selecciona las capacidades que corresponderán a:

DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD	*Nivel de dominio*	*Nombre de la Capacidad Profesional*
☐		
☐		
☐		
☐		
☐		

OBSERVACIONES: ***SI EXISTE ALGÚN OTRO ASPECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMATO, ANOTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO.***

NOMBRE Y FIRMA

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

OCUPANTE DEL PUESTO (TOMA DE CONOCIMIENTO)	JEFE INMEDIATO
DAVID JIMENEZ MONROY	DAVID JIMENEZ MONROY
ESPECIALISTA	**DGRH o EQUIVALENTE**

FECHA DE APROBACIÓN 1/1/2016
día/mes/año.

Exclusivo para la Coordinación General de Órganos de Vigilancia y Control

Firma: CGOVC	**Firma: Oficial Mayor**