DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A. DATOS GENERALES

CÓDIGO DEL PUESTO	CF55158
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	GERENTE DE MEDICINA ESPACIAL
CARACTERISTICA OCUPACIONAL	NO LE APLICA

ANEXO A

B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	Agencia Espacial Mexicana		
RAMA DE CARGO	Coordinación y enlace intra e interinstitucional		
NOMBRAMIENTO	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIONES	SUSTANTIVAS
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	DIRECTOR(A) DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA ESPACIAL		
UNIDAD ADMINISTRATIVA	COORDINACIÓN GENERAL DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y DESARROLLO TECNOLÓGICO ESPACIAL		

II. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:

Representa la finalidad o razón sustantiva del puesto. Da cuenta del por qué ese puesto existe y cuál es el resultado o impacto que aporta para la consecución de la misión y objetivos institucionales. Debe ser específico para el puesto, medible, alcanzable, realista y congruente con las funciones y el perfil del puesto.

VERBO DE ACCION + INDICADOR DE DESEMPEÑO + SUJETO DE ACCION U OBJETO DE CONTRIBUCIÓN

PROPONER Y GESTIONAR POLITICAS PUBLICAS QUE FOMENTEN LA INVESTIGACION CIENTIFICA Y TECNOLÓGICA EN MATERIA DE MEDICINA ESPACIAL Y CIENCIAS BIOLÓGICAS ESPACIALES, A TRAVÉS DE EL IMPULSO Y GESTIÓN DE GRUPOS DE DESARROLLO DE DIVERSAS INSTITUCIONES NACIONALES E INTERNACIONALES, PARA LA GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO DE ALTO IMPACTO Y COADYUVAR A RESOLVER PROBLEMÁTICAS DE SALUD EN MÉXICO.

III. FUNCIONES

	DESCRIPCION DE LA FUNCION ¿Qué hace? ¿Para qué lo hace? Cada función integra un conjunto de actividades. VERBO DE ACCIÓN+COMPLEMENTO+RESULTADO
1	GESTIONAR PROYECTOS EN LOS TEMAS DE MEDICINA ESPACIAL Y CIENCIAS BIOLÓGICAS ESPACIALES, MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE GRUPOS DE TRABAJO, PARA FOMENTAR LA GENERACIÓN DE APLICACIONES UTILIZANDO TECNOLOGÍA ESPACIAL.
2	ESTABLECER ACUERDOS INTERINSTITUCIONALES QUE PERMITAN LA VINCULACIÓN DE GRUPOS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO EN LOS TEMAS DE MEDICINA ESPACIAL Y CIENCIAS BIOLÓGICAS ESPACIALES, MEDIANTE LA REALIZACIÓN DE ENCUENTROS, FOROS, CONFERENCIAS Y TRABAJOS GRUPALES BAJO METAS COMUNES, PARA CREAR SINERGIAS CON LAS INSTITUCIONES INVOLUCRADAS.
3	IMPULSAR EL DESARROLLO DEL CONOCIMIENTO CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO EN MATERIA DE MEDICINA ESPACIAL Y CIENCIAS BIOLÓGICAS ESPACIALES, MEDIANTE LA IDENTIFICACIÓN DE POLOS DE DESARROLLO NACIONALES E INTERNACIONALES Y SUS NECESIDADES, PARA PROMOVER LA FORMACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DEL TEMA EN EL PAÍS.
4	INTERACTUAR CON LAS DIFERENTES ÁREAS DE LA AGENCIA ESPACIAL MEXICANA, PROPORCIONANDO INFORMACIÓN Y ASESORÍA EN LOS TEMAS DE MEDICINA ESPACIAL Y CIENCIAS BIOLÓGICAS ESPACIALES, PARA QUE CUENTEN CON SOPORTE PARA EMITIR OPINIONES.
5	EVALUAR LA FACTIBILIDAD DE PROGRAMAS EDUCATIVOS, INDUSTRIALES Y DE GOBIERNO EN EL ÁREA DE CIENCIAS MÉDICAS Y BIOLÓGICAS ESPACIALES, MEDIANTE EL ESTABLECIMIENTIO DE CRITERIOS QUE PERMITAN EL DESARROLLO CIENTÍFICO , TECNOLÓGICO E INDUSTRIAL EN EL TEMA.
6	REPRESENTAR A LA AGENCIA ESPACIAL MEXICANA EN FOROS NACIONALES E INTERNACIONALES, MEDIANTE LA REALIZACIÓN DE REUNIONES E INTERACCIONES CON OTROS GRUPOS EN EL ÁREA DE CIENCIAS MEDICAS Y BIOLÓGICAS ESPACIALES, PARA DIFUNDIR LOS TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO REALIZADOS EN EL PAÍS Y ASÍ POSICIONAR A MÉXICO A NIVEL INTERNACIONAL EN EL TEMA.
7	PROPONER EL DESARROLLO DE PROYECTOS Y PROTOCOLOS DE INVESTIGACIÓN EN MEDICINA ESPACIAL Y CIENCIAS BIOLÓGICAS ESPACIALES, MEDIANTE LA REALIZACIÓN DE UN DIAGNÓSTICO NACIONAL DE LAS CAPACIDADES EXISTENTES EN EL CAMPO , VINCULANDO A PROGRAMAS SECTORIALES O FONDOS MIXTOS DE INVESTIGACIÓN ESTATAL O CUALESQUIER OTRO APOYO SIMILAR, QUE APOYEN LA INNOVACIÓN, CONTRIBUYAN AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO Y COADYUVEN EN LA ATENCIÓN DE NECESIDADES ESPECÍFICAS EN LA MATERIA CON UN ENFOQUE SUSTENTABLE.
8	LAS DEMÁS QUE SEAN A FINES A LAS SEÑALADAS EN LAS FRACCIONES QUE ANTECEDEN, CUMPLIENDO EN TODO MOMENTO CON LA NORMATIVIDAD VIGENTE Y LAS QUE LE ENCOMIENDE EXPRESAMENTE.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS.

TIPO DE RELACIÓN: AMBAS

Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué?.

CON REPRESENTANTES DE DIVERSOS SECTORES PÚBLICOS Y PRIVADOS, DE ENTIDADES FEDERATIVAS, CON INSTITUCIONES ACADÉMICAS Y DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLOGICA TANTO NACIONALES COMO INTERNACIONALES, REPRESENTANTES DE LOS PROGRAMAS DE MEDICINA ESPACIAL Y CIENCIAS BIOLÓGICAS DE AGENCIAS ESPACIALES DE OTROS PAÍSES. PARA DESARROLLAR PROGRAMAS, RECOMENDACIONES, PROYECTOS, EVENTOS, CONVENIOS INTERNACIONALES, DIFUSION Y TODAS AQUELLAS ACCIONES DE COMPETENCIA DEL AREA DE MEDICINA ESPACIAL Y CIENCIAS BIOLÓGICAS ESPACIALES.

Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto

Característica de la información: LA INFORMACIÓN QUE SE MANEJA AFECTA A OTRAS DEPENDENCIAS / ÓRGANOS DESCONCENTRADOS / ENTIDADES PARAESTATAL

V. ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO

Actos de autoridad específicos del puesto.	Retos y complejidad en el desempeño del puesto.
Puestos subordinados.	
Presupuesto bajo su responsabilidad.	

Explicar brevemente la elección de los aspectos.

LOS ACTOS DE AUTORIDAD SE DERIVAN DEL ESTATUTO ORGÁNICO DE LA AGENCIA ESPACIAL MEXICANA, EL RETO Y COMPLEJIDAD DEL PUESTO RADICA EN LLEVAR A CABO RECOMENDACIONES EN POLÍTICAS PÚBLICAS, PROYECTOS Y ACCIONES AL COORDINAR LOS TEMAS DE MEDICINA ESPACIAL Y CIENCIAS BIOLÓGICAS ESPACIALES, Y POR ENCARGO DEL DIRECTOR DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA ESPACIAL, CONDUCIR ACCIONES CON EL FIN DE DESARROLLAR CIENCIA Y TECNOLOGÍA ESPACIAL PARA LA SALUD, QUE PERMITA SE CONSOLIDE ESTE SECTOR EN MÉXICO.

Debe declarar situación patrimonial. Si

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL ACADÉMICO LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE: TITULADO

Capturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

ÁREA GENERAL	CARRERA GENÉRICA
TODAS LAS ÁREAS	TODAS LAS CARRERAS

II. EXPERIENCIA LABORAL

MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA: 4

Capturar las áreas generales y áreas de experiencia requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

ÁREA GENERAL	ÁREA DE EXPERIENCIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	FÍSICA
CIENCIAS MÉDICAS	CIENCIAS DE LA SALUD
CIENCIAS MÉDICAS	INFORMÁTICA MÉDICA
CIENCIAS TECNOLÓGICAS	DISEÑO DE ENLACES SATELITALES Y TERRESTRES
CIENCIAS MÉDICAS	LABORATORIO DE MEDICINA AEROESPACIAL
CIENCIAS TECNOLÓGICAS	DISEÑO DE EQUIPOS BIOMÉDICOS
CIENCIAS TECNOLÓGICAS	TECNOLOGÍA BIOMÉDICA
CIENCIAS DE LA TIERRA Y EL ESPACIO	CIENCIAS DEL ESPACIO
CIENCIAS TECNOLÓGICAS	TECNOLOGÍA DEL ESPACIO
CIENCIAS TECNOLÓGICAS	TECNOLOGÍA ELECTRÓNICA
CIENCIAS TECNOLÓGICAS	TECNOLOGÍA EN TELECOMUNICACIONES

CIENCIAS ECONÓMICAS	ECONOMÍA DE LA INNOVACIÓN Y CAMBIO TECNOLÓGICO
CIENCIAS ECONÓMICAS	ADMINISTRACIÓN
CIENCIAS POLÍTICAS	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado.

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR:	SI	**FRECUENCIA:**	EN OCASIONES	**CAMBIO DE RESIDENCIA:**	NO
HORARIO DE TRABAJO :	HORARIO DIURNO			**PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO:**	SI

CONDICIONES ESPECÍFICAS DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN.	

IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES

	Nivel de dominio	COMPETENCIAS
1	*Intermedio*	TRABAJO EN EQUIPO
2	*Intermedio*	DIRECCIÓN DE EQUIPOS
3	*Intermedio*	ORIENTACIÓN A RESULTADOS
4	*Intermedio*	NEGOCIACIÓN
5	*Intermedio*	CREATIVIDAD E INNOVACIÓN
6	*Intermedio*	LIDERAZGO EN EL SERVICIO PÚBLICO
7	*Intermedio*	ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS
8	*Intermedio*	INGLÉS

CAPACIDADES PROFESIONALES
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

Selecciona las capacidades que corresponderán a:		
DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD	*Nivel de dominio*	*Nombre de la Capacidad Profesional*
☐		
☐		
☐		
☐		
☐		

OBSERVACIONES:	*SI EXISTE ALGÚN OTRO ASPECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMATO, ANOTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO.*

NOMBRE Y FIRMA

OCUPANTE DEL PUESTO (TOMA DE CONOCIMIENTO)	**JEFE INMEDIATO**
ESPECIALISTA	**DGRH o EQUIVALENTE**

FECHA DE APROBACIÓN _____
día/mes/año.

Exclusivo para la Coordinación General de Órganos de Vigilancia y Control

Firma: CGOVC	**Firma: Oficial Mayor**