DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A. DATOS GENERALES

CÓDIGO DEL PUESTO	CF55158
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	GERENTE DE DESARROLLO GUBERNAMENTAL
CARACTERISTICA OCUPACIONAL	NO LE APLICA

ANEXO A

B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	Agencia Espacial Mexicana		
RAMA DE CARGO	Coordinación y enlace intra e interinstitucional		
NOMBRAMIENTO	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIONES	SUSTANTIVAS
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	COORDINADOR(A) GENERAL DE FORMACIÓN DE CAPITAL HUMANO EN EL CAMPO ESPACIAL		
UNIDAD ADMINISTRATIVA	COORDINACIÓN GENERAL DE FORMACIÓN DE CAPITAL HUMANO EN EL CAMPO ESPACIAL		

II. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:

Representa la finalidad o razón sustantiva del puesto. Da cuenta del por qué ese puesto existe y cuál es el resultado o impacto que aporta para la consecución de la misión y objetivos institucionales. Debe ser específico para el puesto, medible, alcanzable, realista y congruente con las funciones y el perfil del puesto.

VERBO DE ACCION + INDICADOR DE DESEMPEÑO + SUJETO DE ACCION U OBJETO DE CONTRIBUCIÓN

PLANEAR Y EJECUTAR PROGRAMAS Y PROYECTOS DE VINCULACION, COOPERACION Y APROVECHAMIENTO DE APLICACIONES Y SERVICIOS BASADOS EN EL USO DEL ESPACIO QUE APOYEN A LOS PROGRAMAS GUBERNAMENTALES, A TRAVÉS DE LA DETECCIÓN DE ÁREAS DE OPORTUNIDAD EN LOS TRES ÓRDENES DE GOBIERNO, PARA FAVORECER EL CRECIMIENTO Y DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL DEL PAIS.

III. FUNCIONES

DESCRIPCION DE LA FUNCION
¿Qué hace? ¿Para qué lo hace?
Cada función integra un conjunto de actividades.
VERBO DE ACCIÓN+COMPLEMENTO+RESULTADO

1	ORGANIZAR EQUIPOS DE TRABAJO MULTIDISCIPLINARIOS MEDIANTE CONVOCATORIAS, CON LA FINALIDAD DE REALIZAR INVESTIGACIONES DE LAS NECESIDADES DEL SECTOR GUBERNAMENTAL DE LOS TRES ÓRDENES DE GOBIERNO.
2	DISEÑAR POSIBLES MEJORAS A LOS PROGRAMAS DE GOBIERNO EN APLICACIONES ESPACIALES, CON BASE EN LA INVESTIGACIÓN DE LAS NECESIDADES DEL SECTOR GUBERNAMENTAL, CON LA FINALIDAD DE IMPLEMENTARLAS EN LOS TRES NIVELES DE GOBIERNO.
3	PLANTEAR PROYECTOS Y PROPUESTAS, ANALIZANDO LOS RESULTADOS DE ESTUDIOS Y DIAGNÓSTICOS EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA ESPACIAL, CON EL FIN DE GENERAR POLÍTICAS PÚBLICAS DE USO Y APROVECHAMIENTO DE LAS TECNOLOGÍAS ESPACIALES EN LOS PROGRAMAS GUBERNAMENTALES.
4	VINCULAR A LAS ENTIDADES GUBERNAMENTALES CON DISTINTOS ORGANISMOS Y DEPENDENCIAS, ORGANIZANDO FOROS Y REUNIONES, CON EL FIN DE PROPONER ACUERDOS DE COORDINACIÓN Y COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL.
5	IMPULSAR PROGRAMAS Y PROYECTOS DE COOPERACIÓN Y VINCULACIÓN, MEDIANTE REUNIONES DE TRABAJO ENTRE LOS DIFERENTES SECTORES E INSTANCIAS NACIONALES E INTERNACIONALES, CON LA FINALIDAD DE PROPICIAR EL DESARROLLO DE CONVENIOS QUE FAVOREZCAN AL CRECIMIENTO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD DE LAS ENTIDADES FEDERATIVAS.
6	PROPICIAR EL DIÁLOGO ENTRE DIFERENTES INSTITUCIONES, MEDIANTE MESAS DE TRABAJO, CON EL PROPÓSITO DE ESTABLECER BASES DE COOPERACIÓN Y COORDINACIÓN ENTRE EL GOBIERNO E INSTANCIAS AFINES PARA MAYOR USO Y PROTECCIÓN DE LOS RECURSOS NATURALES DEL PAÍS USANDO LA CIENCIA Y LA TECNOLOGÍA ESPACIAL.
7	DAR SEGUIMIENTO A LAS ACCIONES RESULTANTES DE LOS ACUERDOS ESTABLECIDOS CON LOS DIFERENTES SECTORES, MANTENIENDO ESTRECHO CONTACTO CON LAS PARTES, CON EL FIN DE INCREMENTAR LA INTERRELACIÓN Y EL APOYO AL SECTOR GUBERNAMENTAL EN MATERIA ESPACIAL.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS.

TIPO DE RELACIÓN: AMBAS

Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué?.

CON REPRESENTANTES DE DIVERSOS SECTORES PÚBLICOS Y PRIVADOS, DE ENTIDADES FEDERATIVAS, DE LAS DIVERSAS DEPENDENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL CENTRALIZADA Y PARAESTATAL, CON INSTITUCIONES ACADÉMICAS Y DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA NACIONALES E INTERNACIONALES.

Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto

Característica de la información: LA INFORMACIÓN QUE SE MANEJA AFECTA A OTRAS DEPENDENCIAS / ÓRGANOS DESCONCENTRADOS / ENTIDADES PARAESTATAL

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

V. ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO

Actos de autoridad específicos del puesto.	
Retos y complejidad en el desempeño del puesto.	
Trabajo de alta especialización.	

Explicar brevemente la elección de los aspectos.

LOS ACTOS DE AUTORIDAD SE DERIVAN DE LA LEY QUE CREA LA AGENCIA ESPACIAL MEXICANA.

EL RETO Y COMPLEJIDAD DEL PUESTO RADICA EN VINCULAR A LOS SECTORES INDUSTRIAL, ACADÉMICO Y GUBERNAMENTAL PARA IMPULSAR LA FORMACIÓN DEL CAPITAL HUMANO REQUERIDO PARA PROMOVER EL DESARROLLO DE LA CIENCIA Y TECNOLOGÍA ESPACIAL DEL PAÍS.
SE REQUIERE CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIA EN LOS SECTORES ACADEMICOS, GUBERNAMENTALES E INDUSTRIALES PARA ESTABLECER UNA VINCULACIÓN ADECUADA QUE PROMUEVA EL DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA ESPACIAL.

Debe declarar situación patrimonial. Si

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL ACADÉMICO: LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE: TITULADO

Capturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

ÁREA GENERAL	CARRERA GENÉRICA
TODAS LAS ÁREAS	TODAS LAS CARRERAS

II. EXPERIENCIA LABORAL

MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA: 4

Capturar las áreas generales y áreas de experiencia requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

ÁREA GENERAL	ÁREA DE EXPERIENCIA
EDUCACIÓN Y HUMANIDADES	DOCENCIA
CIENCIA POLÍTICA	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
CIENCIA POLÍTICA	CIENCIAS POLÍTICAS
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO	CIENCIAS DE LA ATMÓSFERA
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO	CIENCIAS DEL ESPACIO
CIENCIAS ECONÓMICAS	ECONOMÍA DEL CAMBIO TECNOLÓGICO
CIENCIAS ECONÓMICAS	ECONOMÍA SECTORIAL
CIENCIAS ECONÓMICAS	ORGNIZACIÓN INDUSTRIAL Y POLITICAS GUBERNAMENTALES
CIENCIAS TECNOLOGICAS	INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA AERONÁUTICAS
CIENCIAS TECNOLOGICAS	TECNOLOGÍA DE LAS COMUNICACIONES
CIENCIAS TECNOLÓGICAS	TECNOLOGÍA INDUSTRIAL
CIENCIAS TECNOLÓGICAS	CIENCIAS DE LOS ORDENADORES

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado.

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR:	SI	**FRECUENCIA:**	SIEMPRE	**CAMBIO DE RESIDENCIA:**	NO
HORARIO DE TRABAJO :	HORARIO MIXTO			**PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO:**	SI
CONDICIONES ESPECÍFICAS DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO					

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN.	

IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES

	Nivel de dominio	COMPETENCIAS
1	*Intermedio*	NEGOCIACION
2	*Intermedio*	CIENCIA Y TECNOLOGÍA ESPACIAL
3	*Intermedio*	CREATIVIDAD E INNOVACIÓN
4	*Intermedio*	VISIÓN ESTRATÉGICA
5	*Intermedio*	LIDERAZGO EN EL SERVICIO PÚBLICO

CAPACIDADES PROFESIONALES
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

Selecciona las capacidades que corresponderán a:

DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD	*Nivel de dominio*	*Nombre de la Capacidad Profesional*
☐		
☐		
☐		
☐		
☐		

OBSERVACIONES: ***SI EXISTE ALGÚN OTRO ASPECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMATO, ANOTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO.***

NOMBRE Y FIRMA

OCUPANTE DEL PUESTO
(TOMA DE CONOCIMIENTO)

JEFE INMEDIATO

DAVID JIMENEZ MONROY
ESPECIALISTA

DAVID JIMENEZ MONROY
DGRH o EQUIVALENTE

FECHA DE APROBACIÓN 1/1/2016

día/mes/año.

Exclusivo para la Coordinación General de Órganos de Vigilancia y Control

Firma: CGOVC	**Firma: Oficial Mayor**