DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A. DATOS GENERALES

CÓDIGO DEL PUESTO	CF55157
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	DIRECTOR(A) DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA ESPACIAL
CARACTERISTICA OCUPACIONAL	NO LE APLICA

ANEXO A

B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	Agencia Espacial Mexicana		
RAMA DE CARGO	Coordinación y enlace intra e interinstitucional		
NOMBRAMIENTO	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIONES	SUSTANTIVAS
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	COORDINADOR(A) GENERAL DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y DESARROLLO TECNOLÓGICO ESPACIAL		
UNIDAD ADMINISTRATIVA	COORDINACIÓN GENERAL DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y DESARROLLO TECNOLÓGICO ESPACIAL		

II. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:

Representa la finalidad o razón sustantiva del puesto. Da cuenta del por qué ese puesto existe y cuál es el resultado o impacto que aporta para la consecución de la misión y objetivos institucionales. Debe ser específico para el puesto, medible, alcanzable, realista y congruente con las funciones y el perfil del puesto.

VERBO DE ACCION + INDICADOR DE DESEMPEÑO + SUJETO DE ACCION U OBJETO DE CONTRIBUCIÓN

DIRIGIR EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN EN EL SECTOR ESPACIAL MEDIANTE LA GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO CIENTÍFICO Y SUS APLICACIONES QUE OFREZCAN ALTERNATIVAS TECNOLÓGICAS QUE GENEREN RESPUESTAS A LAS DEMANDAS SOCIALES Y QUE PROPICIEN UN DESARROLLO SUSTENTABLE.

III. FUNCIONES

DESCRIPCION DE LA FUNCION
¿Qué hace? ¿Para qué lo hace?
Cada función integra un conjunto de actividades.
VERBO DE ACCIÓN+COMPLEMENTO+RESULTADO

1	CONDUCIR ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO EN EL SECTOR ESPACIAL DEL PAÍS, MEDIANTE LA GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO CIENTÍFICO Y QUE SE TRADUZCAN EN APLICACIONES QUE RESPONDAN A DEMANDAS ECONÓMICAS Y SOCIALES Y QUE PROPICIEN UN DESARROLLO SUSTENTABLE.
2	CONDUCIR ACTIVIDADES ENTRE INSTITUCIONES PÚBLICAS O PRIVADAS; MEDIANTE EL ESTABLECIMIENTO DE PROGRAMAS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA EN MATERIA ESPACIAL, PARA ESTABLECER Y COORDINAR DE PLANES MAESTROS Y PROYECTOS QUE PERMITAN CONSOLIDAR EL DESARROLLO DE CAPACIDADES NACIONALES EN LA MATERIA Y QUE ESTÉN ORIENTADOS A ATENDER LAS NECESIDADES DE DATOS GEOMÁTICOS, INFRAESTRUCTURA SATELITAL DE COMUNICACIONES, INTEGRACIÓN DE SISTEMAS DE ALERTA TEMPRANA Y EN GENERAL LAS NECESIDADES NACIONALES EN EL CAMPO ESPACIAL.
3	DIRIGIR POLÍTICAS PÚBLICAS PARA EL FOMENTO DE LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA EN MATERIA ESPACIAL, MEDIANTE EL ESTABLECIMIENTO DE PROGRAMAS BASADOS EN LAS FACULTADES ATRIBUIDAS A ESTA AGENCIA ESPACIAL MEXICANA POR SU LEY DE CREACIÓN, LAS LÍNEAS GENERALES DE POLÍTICA ESPACIAL Y EL PROGRAMA NACIONAL DE ACTIVIDADES ESPACIALES. ESTAS POLÍTICAS SERVIRÁN PARA NORMAR UN MARCO OPERATIVO QUE ESTIMULE EL DESARROLLO DE ECOSISTEMAS DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA ESPACIAL QUE PERMITA DAR RESPUESTA A LA CREACIÓN DE CAPACIDADES NACIONALES EN LA MATERIA Y LA RESOLUCIÓN DE NECESIDADES SOCIALES VINCULADAS AL MISMO.
4	PROPONER Y DIRIGIR POLÍTICAS PÚBLICAS DE FOMENTO DE LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA RELACIONADA CON LA MEDICINA ESPACIAL, A TRAVES DEL IMPULSO DE LAS CIENCIAS MÉDICAS Y LA CIBER-SALUD EN EL ÁMBITO ESPACIAL, PARA LA ATENCIÓN DE LAS PROBLEMÁTICAS DE LA SALUD DE LA POBLACIÓN MEXICANA, APROVECHANDO EN ESTE CASO, LAS TECNOLOGÍAS ESPACIALES Y DE COMUNICACIÓN SATELITAL.
5	CONDUCIR EL DESARROLLO DE PROYECTOS Y PROTOCOLOS DE INVESTIGACIÓN ESPACIAL, MEDIANTE LA REALIZACIÓN DE UN DIAGNÓSTICO NACIONAL SOBRE LAS CAPACIDADES QUE SE TIENEN EN EL CAMPO ESPACIAL PARA PROPICIAR LA GENERACIÓN DE DEMANDAS ESPECIFICAS VINCULADAS A PROGRAMAS SECTORIALES O FONDOS MIXTOS DE INVESTIGACIÓN ESTATAL O CUALESQUIER OTRO APOYO SIMILAR, QUE APOYEN LA INNOVACIÓN, CONTRIBUYAN AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO Y COADYUVEN EN LA ATENCIÓN DE NECESIDADES ESPECÍFICAS EN LA MATERIA CON UN ENFOQUE SUSTENTABLE.
6	PROPONER EL INTERCAMBIO CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO ENTRE INSTITUCIONES NACIONALES Y EXTRANJERAS DEDICADAS A LA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO DE TECNOLOGÍA ESPACIAL; MEDIANTE EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS Y CONVENIOS VINCULADOS A PROYECTOS Y ACCIONES ESPECIFICAS DE DESARROLLO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA AEROESPACIAL PARA EL FORTALECIMIENTO Y DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES NACIONALES EN LA MATERIA, ASÍ COMO PARA LA OPTIMIZACIÓN DE LOS RECURSOS DESTINADOS A DICHO EFECTO, BUSCANDO ADICIONALMENTE MEJORAR EL POSICIONAMIENTO DEL PAÍS EN EL ÁMBITO INTERNACIONAL.
7	PROMOVER EL DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA EN MATERIA ESPACIAL, ORIENTADA A GENERAR BIENES Y SERVICIOS, PROPICIANDO INNOVACIÓN Y CREACIÓN DE CADENAS DE VALOR; MEDIANTE EL ESTABLECIMIENTO DE PROYECTOS ESPECÍFICOS VINCULADOS CON ESTRATEGIAS NACIONALES PARA EL FORTALECIMIENTO Y GENERACIÓN DE EMPRESAS DE ALTA TECNOLOGÍA QUE PERMITAN DICHA CREACIÓN DE VALOR A FIN DE PROPICIAR LA GENERACIÓN DE EMPLEOS, SERVICIOS Y BIENES.
8	PROPONER Y ORGANIZAR LA REALIZACIÓN DE CONGRESOS Y SIMPOSIOS, NACIONALES E INTERNACIONALES EN COLABORACIÓN CON INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y CENTROS DE INVESTIGACIÓN, TANTO PÚBLICOS COMO PRIVADOS, MEDIANTE LA PROMOCIÓN DE PUBLICACIONES DE LIBROS, ARTÍCULOS, RESEÑAS CIENTÍFICAS Y DE EVENTOS DE DIFUSIÓN DE LAS ACTIVIDADES ESPACIALES DE MÉXICO MEDIANTE EL ESTIMULO Y APOYO A INSTANCIAS ACADÉMICAS DEL SECTOR, PARA ALCANZAR Y/O INCREMENTAR CAPACIDADES PROPIAS DE LA AEM PARA CUMPLIR CON LAS FUNCIONES DE LA AGENCIA.

9	PROPONER Y PROPICIAR, LA FORMACIÓN DE CENTROS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA, ASÍ COMO DE CENTROS REGIONALES DE DESARROLLO ESPACIAL EN EL PAÍS; MEDIANTE EL ESTABLECIMIENTO DE ACCIONES COORDINADAS CON LAS DIFERENTES INSTANCIAS DE GOBIERNO DE LOS TRES NIVELES, ORGANIZACIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS TANTO NACIONALES COMO INTERNACIONALES, QUE ANALICEN LA PERTINENCIA, IMPACTO, VIABILIDAD Y SUSTENTABILIDAD DE DICHOS CENTROS, PARA GENERAR CAPACIDADES NACIONALES QUE OFREZCAN INDEPENDENCIA TECNOLÓGICA Y QUE PROPICIEN LA GENERACIÓN DE BIENES Y SERVICIOS DE ALTO VALOR AGREGADO.
10	LAS DEMÁS QUE SEAN A FINES A LAS SEÑALADAS EN LAS FRACCIONES QUE ANTECEDEN, CUMPLIENDO EN TODO MOMENTO CON LA NORMATIVIDAD VIGENTE Y LAS QUE LE ENCOMIENDE EXPRESAMENTE.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS.

TIPO DE RELACIÓN: AMBAS

Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué?.

EL PUESTO DE DIRECTOR DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA ESPACIAL, TIENE RELACIÓN DIRECTA CON LAS COORDINACIÓN GENERAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO ESPACIAL, CON LAS OTRAS COORDINACIONES GENERALES Y CON LA DIRECCIÓN GENERAL DE LA AGENCIA ESPACIAL MEXICANA, EN RAZÓN DE LA NATURALEZA DE LAS ACTIVIDADES DE LA AEM. LAS RELACIONES EXTERNAS SON INHERENTES AL PUESTO YA QUE LAS FUNCIONES DEL PUESTO DEFINEN MÚLTIPLES ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN, DIRECCIÓN Y ESTABLECIMIENTO DE ACCIONES ENTRE LA AEM E INSTANCIAS PÚBLICAS Y PRIVADAS DEL SECTOR CIENTÍFICO ESPACIAL, TANTO NACIONAL COMO INTERNACIONAL.

Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto

Característica de la información: LA INFORMACIÓN QUE SE MANEJA AFECTA A OTRAS DEPENDENCIAS / ÓRGANOS DESCONCENTRADOS / ENTIDADES PARAESTATAL

V. ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO

Actos de autoridad específicos del puesto.	Retos y complejidad en el desempeño del puesto.
Puestos subordinados.	Trabajo técnico calificado.
Presupuesto bajo su responsabilidad.	Trabajo de alta especialización.

Explicar brevemente la elección de los aspectos.

LOS ACTOS DE AUTORIDAD SE DERIVAN DEL ESTATUTO ORGANICO DE LA AGENCIA ESPACIAL MEXICANA.

EL RETO Y COMPLEJIDAD DEL PUESTO RADICA EN PROPONER POLITICAS PUBLICAS, PROYECTOS Y ACCIONES AL COORDINADOR GENERAL DE INVESTIGACION CIENTIFICA Y DESARROLLO TECNOLOGICO ESPACIAL Y POR ENCARGO DE EL, CONDUCIR ACCIONES CON EL FIN DE DESARROLLAR CIENCIA Y TECNOLOGÍA ESPACIAL QUE PERMITA SE CONSOLIDE ESTE SECTOR EN MÉXICO.

Debe declarar situación patrimonial: Si

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL ACADÉMICO: DOCTORADO

GRADO DE AVANCE: TITULADO

Capturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

ÁREA GENERAL	CARRERA GENÉRICA
TODAS LAS ÁREAS	TODAS LAS CARRERAS

II. EXPERIENCIA LABORAL

MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA: 7

Capturar las áreas generales y áreas de experiencia requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

ÁREA GENERAL	ÁREA DE EXPERIENCIA
CIENCIAS DE LA INGENIERIA	TELECOMUNICACIONES ESPACIALES
ASTRONOMIA Y ASTROFISICA	ASTRONOMIA OBSERVACIONAL
CIENCIAS DEL ESPACIO	RADIOASTRONOMIA

FISICA ESPACIAL	METEOROLOGIA SATELITAL
INGENIERIA AEROESPACIAL	PERCEPCION REMOTA
SISTEMAS SATELITALES	POSICIONAMIENTO GLOBAL POR SATELITE
INSTRUMENTACION ESPACIAL	DESARROLLO ESPACIAL
SISTEMAS ESPACIALES	DESARROLLO SATELITAL
TELECOMUNICACIONES SATELITALES	COMUNICACIONES SATELITALES
CIENCIAS MEDICAS	LABORATORIO DE MEDICINA AEROESPACIAL

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado.

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR:	SI	**FRECUENCIA:**	EN OCASIONES	**CAMBIO DE RESIDENCIA:**	NO
HORARIO DE TRABAJO :	HORARIO MIXTO			**PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO:**	SI
CONDICIONES ESPECÍFICAS DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO					

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN.	

IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES

	Nivel de dominio	COMPETENCIAS
1	*Avanzado*	DIRECCION DE GRUPOS
2	*Avanzado*	NEGOCIACIÓN
3	*Avanzado*	ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS
4	*Avanzado*	INGLÉS
5	*Avanzado*	LIDERAZGO EN EL SERVICIO PÚBLICO
6	*Avanzado*	TRABAJO EN EQUIPO
7	*Avanzado*	INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD

CAPACIDADES PROFESIONALES
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

Selecciona las capacidades que corresponderán a:		
DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD	*Nivel de dominio*	*Nombre de la Capacidad Profesional*
☐		
☐		
☐		
☐		
☐		
OBSERVACIONES:	*SI EXISTE ALGÚN OTRO ASPECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMATO, ANOTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO.*	

NOMBRE Y FIRMA

OCUPANTE DEL PUESTO
(TOMA DE CONOCIMIENTO)

JEFE INMEDIATO

ESPECIALISTA

DGRH o EQUIVALENTE

FECHA DE APROBACIÓN
día/mes/año.

Exclusivo para la Coordinación General de Órganos de Vigilancia y Control

Firma: CGOVC

Firma: Oficial Mayor