DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A. DATOS GENERALES

CÓDIGO DEL PUESTO	CF55157
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	DIRECTOR(A) DE FORMACIÓN DE CAPITAL HUMANO ESPECIALIZADO EN EL CAMPO ESPACIAL
CARACTERISTICA OCUPACIONAL	NO LE APLICA

ANEXO A

B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	Agencia Espacial Mexicana		
RAMA DE CARGO	Coordinación y enlace intra e interinstitucional		
NOMBRAMIENTO	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIONES	SUSTANTIVAS
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	COORDINADOR(A) GENERAL DE FORMACIÓN DE CAPITAL HUMANO EN EL CAMPO ESPACIAL		
UNIDAD ADMINISTRATIVA	COORDINACIÓN GENERAL DE FORMACIÓN DE CAPITAL HUMANO EN EL CAMPO ESPACIAL		

II. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:

Representa la finalidad o razón sustantiva del puesto. Da cuenta del por qué ese puesto existe y cuál es el resultado o impacto que aporta para la consecución de la misión y objetivos institucionales. Debe ser específico para el puesto, medible, alcanzable, realista y congruente con las funciones y el perfil del puesto.

VERBO DE ACCION + INDICADOR DE DESEMPEÑO + SUJETO DE ACCION U OBJETO DE CONTRIBUCIÓN

Impulsar la educación científica y tecnológica de alta calidad en el campo espacial mediante la vinculacion interinstitucional para garantizar que el conocimiento espacial se transfiera como un bien público estratégico cuyo uso y explotación contribuye al desarrollo social y económico del país.

III. FUNCIONES

	DESCRIPCION DE LA FUNCION ¿Qué hace? ¿Para qué lo hace? Cada función integra un conjunto de actividades. VERBO DE ACCIÓN+COMPLEMENTO+RESULTADO
1	EMITIR ESTUDIOS Y DIAGNÓSTICOS DE CAPITAL HUMANO EN MATERIA ESPACIAL COORDINANDO EQUIPOS MULTIDISCIPLINARIOS DE TRABAJO QUE REALICEN INVESTIGACIONES CON LOS SECTORES EDUCATIVO, INDUSTRIAL Y GUBERNAMENTAL A NIVEL NACIONAL E INTERNACIONAL PARA PROMOVER LA GENERACIÓN DE MODELOS DE FORMACIÓN, APRENDIZAJE E INNOVACIÓN DE ALTO NIVEL EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS ACORDES A LAS NECESIDADES DEL PAÍS EN MATERIA ESPACIAL.
2	PROPONER POLÍTICAS PÚBLICAS DE IMPULSO AL DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO DISEÑANDO, PLANEANDO, INTEGRANDO Y GENERANDO PROGRAMAS, PROYECTOS Y ACCIONES DERIVADAS DE LOS RESULTADOS DE LA COORDINACIÓN INTERINSTITUCIONAL Y DEL ANÁLISIS DE ESTUDIOS Y DIAGNÓSTICOS EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA ESPACIAL PARA IMPULSAR LA EDUCACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA DE ALTA CALIDAD EN EL CAMPO ESPACIAL COMO UN BIEN ESTRATÉGICO EN LOS PROCESOS DE DESARROLLO SUSTENTABLE DEL PAÍS.
3	PROMOVER PROGRAMAS, PROYECTOS Y PROCESOS DE INTEGRACIÓN, VINCULACIÓN, COOPERACIÓN Y APROVECHAMIENTO DE RECURSOS NACIONALES E INTERNACIONALES MEDIANTE EL DESARROLLO DE CONVENIOS CON LOS SECTORES ACADÉMICO, INDUSTRIAL, GUBERNAMENTAL E INSTANCIAS AFINES NACIONALES E INTERNACIONALES PARA BENEFICIO DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS Y DE LA POBLACIÓN ESTUDIANTIL DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA ESPACIAL.
4	COLABORAR EN LA EJECUCCION DE LAS ESTRATEGIAS, PROGRAMAS Y ACCIONES DE FOMENTO A LA FORMACION DE ESPECIALISTAS EN EL CAMPO ESPACIAL DERIVADOS DE CONVENIOS INTERINSTITUCIONALES APOYANDO EN LA PLANEACIÓN, INTEGRACIÓN Y SEGUIMIENTOS DE LOS PROYECTOS CON LOS SECTORES EDUCATIVO, INDUSTRIAL Y GUBERNAMENTAL PARA LA GENERACIÓN DE APRENDIZAJE DE ALTO NIVEL Y CALIDAD EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS AEROESPACIALES. SE COLABORA CON LAS INSTITUCIONES CON LAS QUE SE FIRMARON LOS CONVENIOS.
5	ACREDITAR INSTITUCIONES EDUCATIVAS AEROESPACIALES MEXICANASMEDIANTE EL DISEÑO E IMPLEMENTACION DE ESTRATEGIAS, PROGRAMAS Y ACCIONES CON EQUIPOS DE TRABAJO MULTIDISCIPLINARIOS E INTERINSTITUCIONALES PARA GARANTIZAR QUE EL PAÍS CUENTE CON LOS RECURSOS HUMANOS ESPECIALIZADOS QUE CUMPLAN CON ESTÁNDARES INTERNACIONALES.
6	CONDUCIR PROGRAMAS DE CERTIFICACIÓN EN ESTUDIOS AEROESPACIALES CON ESTÁNDARES INTERNACIONALES COORDINANDO GRUPOS DE EXPERTOS MULTIDISCIPLINARIAS E INTERINSTITUCIONALES QUE REPRESENTEN A LOS SECTORES INDUSTRIAL, ACADÉMICO Y GUBERNAMENTAL PARA GARANTIZAR QUE EL DESARROLLO DE LAS HABILIDADES, CAPACIDADES, DESTREZAS, COMPETENCIAS Y VALORES RELACIONADOS CON LA PRODUCCIÓN Y TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTOS ESTÉN ACORDES A LAS DEMANDAS DE LOS SECTORES PÚBLICO Y PRIVADO.
7	ESTABLECER ACUERDOS DE COORDINACIÓN Y COOPERACIÓN EN LA EJECUCIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE EDUCACIÓN AEROESPACIAL DETECTANDO ÁREAS DE OPORTUNIDAD Y NECESIDADES DE LAS DEPENDENCIAS DE LOS TRES ÓRDENES DE GOBIERNO Y VINCULANDOLAS ENTRE SI, CON LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS Y CON ORGANISMOS NACIONALES E INTERNACIONALES PARA GARANTIZAR QUE EL CONOCIMIENTO DE LA CIENCIA Y TECNOLOGÍA ESPACIAL SE TRANSFIERA COMO UN BIEN PÚBLICO CUYO USO Y EXPLOTACIÓN COADYUVA AL BENEFICIO SOCIAL Y ECONÓMICO DE LA POBLACIÓN.
8	ASESORAR Y COLABORAR EN LA CONSTRUCCIÓN DE REDES ACADÉMICAS COLABORATIVAS, PROGRAMAS DE MOVILIDAD ESTUDIANTIL, PROGRAMAS CONJUNTOS DE ESPECIALIZACIÓN Y DE POSGRADO, PROGRAMAS DE ESTANCIAS Y NUEVAS CARRERAS AFINES AL CAMPO AEROESPACIAL APROVECHANDO LA INFRAESTRUCTURA CIENTÍFICA Y TECNOLOGICA INSTALADA, LA CAPACIDAD INTELECTUAL NACIONAL E INTERNACIONAL, FOMENTANDO LA COOPERACIÓN HORIZONTAL ENTRE INSTITUCIONES EDUCATIVAS Y ESTABLECIENDO ACUERDOS DE COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL PARA EL DISEÑO Y FORMULACIÓN DE PROPUESTAS, PROGRAMAS Y PROYECTOS AEROESPACIALES PARA USO SOCIAL Y DESARROLLO DEL PAÍS, ACORDES A LAS PRIORIDADES NACIONALES.
9	PROPONER Y FIJAR PROYECTOS DE INTEGRACIÓN DE MÚLTIPLES AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y USO EXTENSIVO DEL ESTADO DEL ARTE EN TECNOLOGÍA EDUCATIVA VINCULANDO Y FOMENTANDO LA COOPERACIÓN ENTRE REDES DE INSTITUCIONES EDUCATIVAS, DEPENDENCIAS RELACIONADAS E INSTANCIAS AFINES Y REALIZANDO INVESTIGACIONES DE AVANCES Y RESULTADOS DE OTROS PAÍSES PARA GENERAR SISTEMAS QUE CONDUZCAN AL MÁXIMO APROVECHAMIENTO DEL APRENDIZAJE COLECTIVO Y COLABORATIVO EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA ESPACIAL EN LA EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR DEL PAÍS.

10	ESTABLECER LA INCORPORACION DE TEMAS DE INTERES Y LOS ULTIMOS ADELANTES CIENTIFICOS Y TECNOLOGICOS EN EL CAMPO ESPACIAL EN LOS PROGRAMAS DE ESTUDIO DE LA EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR PROMOVIENDO ACUERDOS Y CONVENIOS CON LAS DEPENDENCIAS GUBERNAMENTALES ENCARGADAS DEL SECTOR EDUCATIVO PARA CONDUCIR AL MÁXIMO APROVECHAMIENTO DE LOS AVANCES CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS AEROESPACIALES EN EL PAÍS.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS.

TIPO DE RELACIÓN: AMBAS

Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué?.

CON REPRESENTANTES DE LOS SECTORES PÚBLICO Y PRIVADO, CON ENTIDADES DE LOS GOBIERNOS ESTATALES, CON LAS DEPENDENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL, CON INSTITUCIONES ACADÉMICAS Y DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLOGICA NACIONALES E INTERNACIONALES, REPRESENTANTES DE DE AGENCIAS ESPACIALES DE OTROS PAÍSES Y CON ORGANISMOS INTERNACIONALES PARA APOYAR A LA COORDINACIÓN GENERAL EN LA EJECUCIÓN y CONDUCCIÓN DE PROGRAMAS, POLITICAS PUBLICAS, CONVENIOS INTERNACIONALES Y AQUELLAS ACCIONES QUE COMPETEN A LA DIRECCIÓN DE FORMACIÓN DE CAPITAL HUMANO ESPECIALIZADO EN EL CAMPO ESPACIAL.

Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto

Característica de la información: LA INFORMACIÓN QUE SE MANEJA AFECTA A OTRAS DEPENDENCIAS / ÓRGANOS DESCONCENTRADOS / ENTIDADES PARAESTATAL

V. ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO

Actos de autoridad específicos del puesto.	Trabajo de alta especialización.
Puestos subordinados.	
Retos y complejidad en el desempeño del puesto.	

Explicar brevemente la elección de los aspectos.

LOS ACTOS DE AUTORIDAD SE DERIVAN DE LA LEY QUE CREA LA AGENCIA ESPACIAL MEXICANA. EL RETO Y COMPLEJIDAD DEL PUESTO RADICA EN VINCULAR A LOS SECTORES EDUCATIVO, INDUSTRIAL Y GUBERNAMENTAL PARA GENERAR Y COORDINAR PROGRAMAS, ACCIONES Y POLÍTICAS PÚBLICAS QUE GARANTICEN QUE EL CONOCIMIENTO DE LA CIENCIA Y TECNOLOGÍA ESPACIAL SE TRANSFIERA COMO UN BIEN PÚBLICO CUYO USO Y EXPLOTACIÓN COADYUVE AL BENEFICIO SOCIAL Y ECONÓMICO DEL PAÍS.
.

Debe declarar situación patrimonial. Si

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL ACADÉMICO: LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE: TITULADO

Capturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

ÁREA GENERAL	CARRERA GENÉRICA
TODAS LAS ÁREAS	TODAS LAS CARRERAS

II. EXPERIENCIA LABORAL

MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA: 7

Capturar las áreas generales y áreas de experiencia requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

ÁREA GENERAL	ÁREA DE EXPERIENCIA
CIENCIAS TECNOLOGICAS	INGENIERIA Y TECNOLOGÍA AERONAUTICAS
CIENCIAS TECNOLOGICAS	TECNOLOGIA DE LAS TELECOMUNICACIONES
CIENCIAS TECNOLOGICAS	TECNOLOGÍA DEL ESPACIO
CIENCIAS TECNOLOGICAS	TECNOLOGÍA ELECTRÓNICA

CIENCIAS TECNOLOGICAS	TECNOLOGÍA DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES
CIENCIAS ECONÓMICAS	ADMINISTRACION DE PROYECTOS DE INVERSION Y RIESGO
CIENCIAS ECONÓMICAS	ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL Y POLITICAS GUBERNAMENTALES
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado.

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR: SI **FRECUENCIA:** SIEMPRE **CAMBIO DE RESIDENCIA:** NO

HORARIO DE TRABAJO : HORARIO MIXTO **PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO:** SI

CONDICIONES ESPECÍFICAS DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN.	NINGUNA

IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES

	Nivel de dominio	COMPETENCIAS
1	*Avanzado*	HABILIDADES DE NEGOCIACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
2	*Avanzado*	PENSAMIENTO ESTRATÉGICO
3	*Avanzado*	CAPACIDAD CREATIVA
4	*Avanzado*	HABILIDADES ANÁLITICAS
5	*Avanzado*	CONOCIMIENTO DE LA CIENCIA Y TECNOLOGÍA ESPACIAL
6	*Avanzado*	CREATIVIDAD E INNOVACIÓN
7	*Avanzado*	LIDERAZGO EN EL SERVICIO PÚBLICO
8	*Avanzado*	ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS DE TELECOMUNICACIONES
9	*Avanzado*	ENFOQUE A RESULTADOS

CAPACIDADES PROFESIONALES
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

Selecciona las capacidades que corresponderán a:		
DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD	*Nivel de dominio*	*Nombre de la Capacidad Profesional*
☐		
☐		
☐		
☐		
☐		

OBSERVACIONES: ***SI EXISTE ALGÚN OTRO ASPECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMATO, ANOTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO.***

NOMBRE Y FIRMA

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

OCUPANTE DEL PUESTO (TOMA DE CONOCIMIENTO)	**JEFE INMEDIATO**
DAVID JIMENEZ MONROY **ESPECIALISTA**	DAVID JIMENEZ MONROY **DGRH o EQUIVALENTE**

FECHA DE APROBACIÓN 1/1/2016
día/mes/año.

Exclusivo para la Coordinación General de Órganos de Vigilancia y Control

Firma: CGOVC	**Firma: Oficial Mayor**