DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A. DATOS GENERALES

CÓDIGO DEL PUESTO	CF55156
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	COORDINADOR(A) GENERAL DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y DESARROLLO TECNOLÓGICO ESPACIAL
CARACTERISTICA OCUPACIONAL	NO LE APLICA

B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	Agencia Espacial Mexicana		
RAMA DE CARGO	Coordinación y enlace intra e interinstitucional		
NOMBRAMIENTO	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIONES	SUSTANTIVAS
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	DIRECTOR(A) GENERAL		
UNIDAD ADMINISTRATIVA	COORDINACIÓN GENERAL DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y DESARROLLO TECNOLÓGICO ESPACIAL		

II. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:

Representa la finalidad o razón sustantiva del puesto. Da cuenta del por qué ese puesto existe y cuál es el resultado o impacto que aporta para la consecución de la misión y objetivos institucionales. Debe ser específico para el puesto, medible, alcanzable, realista y congruente con las funciones y el perfil del puesto.

VERBO DE ACCION + INDICADOR DE DESEMPEÑO + SUJETO DE ACCION U OBJETO DE CONTRIBUCIÓN

IMPULSAR EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLOGICO EN EL SECTOR ESPACIAL, PARA PROMOVER LA GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO CIENTÍFICO Y SUS APLICACIONES QUE OFREZCAN ALTERNATIVAS TECNOLÓGICAS QUE GENEREN RESPUESTAS A LAS DEMANDAS SOCIALES Y QUE PROPICIEN UN DESARROLLO SUSTENTABLE.

III. FUNCIONES

	DESCRIPCION DE LA FUNCION ¿Qué hace? ¿Para qué lo hace? Cada función integra un conjunto de actividades. VERBO DE ACCIÓN+COMPLEMENTO+RESULTADO
1	CONDUCIR EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO EN EL SECTOR ESPACIAL, PARA PROMOVER LA GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO CIENTÍFICO Y SUS APLICACIONES QUE OFREZCAN ALTERNATIVAS TECNOLÓGICAS QUE GENEREN RESPUESTAS A LAS DEMANDAS SOCIALES Y QUE PROPICIEN UN DESARROLLO SUSTENTABLE.
2	DISPONER Y COORDINAR PLANES MAESTROS Y PROYECTOS QUE PERMITAN CONSOLIDAR EL DESARROLLO DE CAPACIDADES NACIONALES EN LA MATERIA Y QUE ESTÉN ORIENTADOS A ATENDER LAS NECESIDADES DE DATOS GEOMÁTICOS, INFRAESTRUCTURA SATELITAL DE COMUNICACIONES, INTEGRACIÓN DE SISTEMAS DE ALERTA TEMPRANA Y EN GENERAL LAS NECESIDADES NACIONALES EN EL CAMPO ESPACIAL CON INSTITUCIONES PÚBLICAS O PRIVADAS PARA ESTABLECER PROGRAMAS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA EN MATERIA ESPACIAL.
3	APROBAR LAS POLÍTICAS PÚBLICAS PARA EL FOMENTO DE LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA EN MATERIA ESPACIAL, MEDIANTE LA CONDUCCIÓN DE LOS PROGRAMAS BASADOS EN LAS ATRIBUCIONES DE LA AGENCIA ESPACIAL MEXICANA Y LAS LÍNEAS DE POLÍTICAS ESPACIAL PARA ESTABLECER UN MARCO OPERATIVO QUE ESTIMULE EL DESARROLLO DE ECOSISTEMAS DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA ESPACIAL QUE PERMITA DAR RESPUESTA A LA CREACIÓN DE CAPACIDADES NACIONALES EN LA MATERIA Y LA RESOLUCIÓN DE NECESIDADES SOCIALES VINCULADAS AL MISMO.
4	PROPONER EL DESARROLLO DE PROYECTOS Y PROTOCOLOS DE INVESTIGACIÓN ESPACIAL MEDIANTE EL ANÁLISIS, INVESTIGACIÓN Y DIAGNÓSTICOS DE LAS CAPACIDADES QUE SE TIENEN EN EL CAMPO ESPACIAL Y MEDIANTE EL USO DE ESTA INFORMACIÓN, PROPICIAR LA GENERACIÓN DE DEMANDAS ESPECIFICAS VINCULADAS A PROGRAMAS SECTORIALES O FONDOS MIXTOS DE INVESTIGACIÓN ESTATAL O CUALESQUIER OTRO APOYO SIMILAR, QUE APOYEN LA INNOVACIÓN, CONTRIBUYAN AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO Y COADYUVEN EN LA ATENCIÓN DE NECESIDADES ESPECÍFICAS EN LA MATERIA CON UN ENFOQUE SUSTENTABLE.
5	ESTABLECER ACUERDOS Y CONVENIOS VINCULADOS A PROYECTOS Y ACCIONES ESPECIFICAS DE DESARROLLO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA AEROESPACIAL PARA EL FORTALECIMIENTO Y DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES NACIONALES EN LA MATERIA PROPICIANDO EL INTERCAMBIO CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO ENTRE INSTITUCIONES NACIONALES Y EXTRANJERAS DEDICADAS A LA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO DE TECNOLOGÍA ESPACIAL PARA LA OPTIMIZACIÓN DE LOS RECURSOS DESTINADOS A DICHO EFECTO Y POSICIONAR AL PAÍS EN EL ÁMBITO INTERNACIONAL.
6	CONDUCIR LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA, INTEGRACIÓN Y SUPERVISIÓN DE PROYECTOS ESPACIALES EN COORDINACIÓN CON LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS Y TÉCNICAS Y LAS INSTANCIAS AFINES, APLICANDO LOS INDICADORES Y BUENAS PRÁCTICAS EN MATERIA FINANCIERA, DE OPERACIÓN, PRODUCTIVIDAD Y DE IMPACTOS SOCIAL QUE PERMITA ALCANZAR LAS METAS INSTITUCIONALES CON UN ENFOQUE ORIENTADO A RESULTADOS QUE PROPORCIONE SERVICIOS DE CLASE MUNDIAL.
7	LAS DEMÁS QUE LE CONFIERA EL ESTATUTO ORGANICO, LAS DISPOSICIONES APLICABLES Y EL(LA) DIRECTOR(A) GENERAL.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS.

TIPO DE RELACIÓN: AMBAS

Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué?.

CON REPRESENTANTES DE DIVERSOS SECTORES PÚBLICOS Y PRIVADOS, DE ENTIDADES FEDERATIVAS, DE LAS DIVERSAS DEPENDENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL CENTRALIZADA Y PARAESTATAL, CON INSTITUCIONES ACADÉMICAS Y DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLOGICA TANTO NACIONALES COMO INTERNACIONALES, TITULARES DE LOS SECTORES DE CIENCIA Y TECNOLOGIA DE AGENCIAS ESPACIALES DE OTROS PAÍSES. PARA PODER EJECUTAR LOS PROGRAMAS, POLITICAS PUBLICAS, CONVENIOS INTERNACIONALES Y TODAS AQUELLAS ACCIONES DE COMPETENCIA DE LA COORDINACION.

Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto

Característica de la información: LA INFORMACIÓN QUE SE MANEJA AFECTA A CIUDADANOS EN SU SECTOR

V. ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO

Actos de autoridad específicos del puesto.	Retos y complejidad en el desempeño del puesto.
Puestos subordinados.	Trabajo de alta especialización.
Presupuesto bajo su responsabilidad.	

Explicar brevemente la elección de los aspectos.

LOS ACTOS DE AUTORIDAD SE DERIVAN DEL ESTATUTO ORGANICO DE LA AGENCIA ESPACIAL MEXICANA.

EL RETO Y COMPLEJIDAD DEL PUESTO RADICA EN PROPONER POLITICAS PUBLICAS, PROYECTOS Y ACCIONES AL DIRECTOR GENERAL Y POR ENCARGO DE EL, CON EL FIN DE DESARROLLAR CIENCIA Y TECNOLOGÍA ESPACIAL QUE PERMITA SE CONSOLIDE ESTE SECTOR EN MÉXICO, ASI COMO EN COORDINAR CENTROS REGIONALES NACIONALES Y LA INTERACCION CON INSTANCIAS INTERNACIONALES SIMILARES.

Debe declarar situación patrimonial. Si

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL ACADÉMICO: LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE: TITULADO

Capturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

ÁREA GENERAL	CARRERA GENÉRICA
TODAS LAS ÁREAS	TODAS LAS CARRERAS

II. EXPERIENCIA LABORAL

MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA: 8

Capturar las áreas generales y áreas de experiencia requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

ÁREA GENERAL	ÁREA DE EXPERIENCIA
ASTRONOMÍA Y ASTROFÍSICA	ASTRONOMÍA ÓPTICA
ASTRONOMÍA Y ASTROFÍSICA	RADIOASTRONOMÍA
CIENCIA POLÍTICA	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
CIENCIA POLÍTICA	CIENCIAS POLÍTICAS
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO	CIENCIAS DE LA ATMÓSFERA
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO	CIENCIAS DEL ESPACIO
CIENCIAS ECONÓMICAS	ECONOMÍA DEL CAMBIO TECNOLÓGICO
CIENCIAS ECONÓMICAS	ECONOMÍA SECTORIAL
CIENCIAS ECONÓMICAS	ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL Y POLÍTICAS GUBERNAMENTALES
CIENCIAS TECNOLÓGICAS	INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA AERONÁUTICAS
CIENCIAS TECNOLÓGICAS	TECNOLOGÍA DE LAS TELECOMUNICACIONES
CIENCIAS TECNOLÓGICAS	TECNOLOGÍA DEL ESPACIO
CIENCIAS TECNOLÓGICAS	TECNOLOGÍA E INGENIERÍA MECÁNICAS
CIENCIAS TECNOLÓGICAS	TECNOLOGÍA ELECTRÓNICA
LÓGICA	METODOLOGÍA
MATEMÁTICAS	CIENCIA DE LOS ORDENADORES

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado.

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR:	SI	**FRECUENCIA:**	SIEMPRE	**CAMBIO DE RESIDENCIA:**	SI
HORARIO DE TRABAJO :	HORARIO DIURNO			**PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO:**	SI

CONDICIONES ESPECÍFICAS DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN.	

IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES

	Nivel de dominio	COMPETENCIAS
1	*Avanzado*	Habilidades directivas en investigación científica y desarrollo tecnológico espacial
2	*Avanzado*	Habilidades directivas en desarrollo de proyectos nacionales e internacionales
3	*Avanzado*	Innovación y creatividad
4	*Avanzado*	Liderazgo en el Servicio Público

CAPACIDADES PROFESIONALES
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

Selecciona las capacidades que corresponderán a:		
DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD	*Nivel de dominio*	*Nombre de la Capacidad Profesional*
☐		
☐		
☐		
☐		
☐		

OBSERVACIONES:	*SI EXISTE ALGUN OTRO ASPECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTE CONSIDERADO EN EL FORMATO, ANOTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO.*

NOMBRE Y FIRMA

OCUPANTE DEL PUESTO
(TOMA DE CONOCIMIENTO)

JEFE INMEDIATO

ESPECIALISTA

DGRH o EQUIVALENTE

FECHA DE APROBACIÓN _____
día/mes/año.

Exclusivo para la Coordinación General de Órganos de Vigilancia y Control

Firma: CGOVC

Firma: Oficial Mayor