DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A. DATOS GENERALES

CÓDIGO DEL PUESTO	CF55156
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	COORDINADOR(A) GENERAL DE DESARROLLO INDUSTRIAL, COMERCIAL Y COMPETITIVIDAD EN EL SECTOR ESPACIAL
CARACTERISTICA OCUPACIONAL	NO LE APLICA

ANEXO A

B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	Agencia Espacial Mexicana		
RAMA DE CARGO	Promoción y desarrollo		
NOMBRAMIENTO	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIONES	SUSTANTIVAS
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	DIRECTOR(A) GENERAL		
UNIDAD ADMINISTRATIVA	COORDINACIÓN GENERAL DE DESARROLLO INDUSTRIAL COMERCIAL Y COMPETITIVIDAD EN EL SECTOR ESPACIAL		

II. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:

Representa la finalidad o razón sustantiva del puesto. Da cuenta del por qué ese puesto existe y cuál es el resultado o impacto que aporta para la consecución de la misión y objetivos institucionales. Debe ser específico para el puesto, medible, alcanzable, realista y congruente con las funciones y el perfil del puesto.

VERBO DE ACCION + INDICADOR DE DESEMPEÑO + SUJETO DE ACCION U OBJETO DE CONTRIBUCIÓN

PROMOVER EL DESARROLLO ESTRATÉGICO DE LA INDUSTRIA ESPACIAL MEXICANA EN BASE AL APROVECHAMIENTO DE LAS CARACTERÍSTICAS E INTERESES REGIONALES, FOMENTANDO LA INNOVACIÓN ABIERTA, LA TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA Y LA CREACIÓN DE NUEVOS NEGOCIOS QUE HAGAN ATRACTIVA LA INVERSIÓN EXTRANJERA DIRECTA Y EL POSICIONAMIENTO GLOBAL DEL PAÍS EN LA ECONOMÍA DEL ESPACIO.

III. FUNCIONES

	DESCRIPCION DE LA FUNCION ¿Qué hace? ¿Para qué lo hace? Cada función integra un conjunto de actividades. VERBO DE ACCIÓN+COMPLEMENTO+RESULTADO
1	EMITIR LINEAMIENTOS PARA LA ARTICULACIÓN DE CADENAS DE VALOR Y SUMINISTROS EN LA INDUSTRIA AEROESPACIAL MEDIANTE LA FORMACIÓN, NORMALIZACIÓN Y DESARROLLO DE UN ECOSISTEMA QUE APROVECHE LAS CAPACIDADES REGIONALES PARA INCREMENTAR SU COMPETITIVIDAD Y ESTIMULAR LA CREACIÓN DE EMPLEOS DE ALTO VALOR AGREGADO.
2	ESTABLECER CRITERIOS DE SELECCIÓN QUE PRIVILEGIEN PROYECTOS ORIENTADOS A SOLUCIONAR PROBLEMAS NACIONALES EVALUANDO SU IMPACTO TECNOLÓGICO, SOCIAL Y ECONÓMICO PARA LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMÁTICAS NACIONALES.
3	ARTICULAR A LOS SECTORES PÚBLICO Y PRIVADO EN LAS AREAS DE LA ACTIVIDAD ESPACIAL TENDIENTES A ASEGURAR LA SOBERANIA NACIONAL PROMOVIENDO EL DESARROLLO DE SISTEMAS SATELITALES CON TECNOLOGÍAS PROPIAS PARA ASEGURAR LOS INTERESES DEL PAÍS EN LA EXPLORACIÓN Y EXPLOTACIÓN DEL ESPACIO.
4	PROPONER ESTRATEGIAS DE PROMOCIÓN A LA INVERSIÓN EXTRANJERA DIRECTA Y LA INVERSIÓN NACIONAL, COORDINADAS EN PROYECTOS DEL SECTOR ESPACIAL E INFRAESTRUCTURA MEDIANTE LA GENERACIÓN DE UNA OFERTA BASADA EN LAS CAPACIDADES DE INNOVACIÓN EL DESARROLLO DE LAS CADENAS DE VALOR Y LA TRANSFERENCIA EFECTIVA DE TECNOLOGÍA, PARA ACELERAR EL CRECIMIENTO SUSTENTABLE E INCREMENTAR LA COMPETITIVIDAD Y MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD DEL PAÍS EN EL ENTORNO GLOBAL.
5	CONDUCIR EL DESARROLLO DE LA INDUSTRIA ESPACIAL A TRAVES DE LA VINCULACIÓN DEL SECTOR PÚBLICO, PRIVADO Y EDUCATIVO Y EL DESARROLLO DE PROGRAMAS DE FOMENTO AL SECTOR PARA INCREMENTAR SU COMPETITIVIDAD Y ESTIMULAR LA GENERACIÓN DE EMPLEOS.
6	ESTABLECER CRITERIOS PARA EL DESARROLLO DE SISTEMAS DE NORMALIZACIÓN, ACREDITACIÓN Y CERTIFICACIÓN EN MATERIA ESPACIAL MEDIANTE LA FORMACIÓN, ASOCIACIÓN Y OPERACIÓN DE ENTIDADES ESPECIALIZADAS, Y COLABORANDO CON LAS DEPENDENCIAS Y ENTIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL PARA ASEGURAR LA INTEROPERABILIDAD DE LOS SISTEMAS, REDUCIR RIESGOS, Y TIEMPOS DE DESARROLLO.
7	NORMAR LOS CRITERIOS PARA REALIZAR ACCIONES Y PROGRAMAS DE TRANSFERENCIA TECNOLOGICA MEDIANTE LA CREACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE CENTROS DE TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA Y LA APLICACIÓN DE MODELOS DE INNOVACIÓN ABIERTA, PARA AUMENTAR LA COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESAS YA ESTABLECIDAS EN EL SECTOR ESPACIAL Y PARA GENERAR OPORTUNIDADES DE NEGOCIO EN TODAS LAS APLICACIONES RELACIONADAS CON LA CIENCIA Y LA TECNOLOGÍA ESPACIAL.
8	CONDUCIR LOS ESFUERZOS DE EXPORTACIÓN DEL SECTOR EDUCATIVO, PÚBLICO Y PRIVADO EN MATERIA ESPACIAL CREANDO CONSORCIOS CON FONDOS PÚBLICO-PRIVADOS DE CLASE MUNDIAL PARA CONSOLIDAR UNA BASE NACIONAL CAPAZ DE ALTERNAR CON LAS ENTIDADES EXTRANJERAS E INTERNACIONALES EN LA MATERIA.
9	ESTABLECER LOS CRITERIOS DE NEGOCIACIÓN ORIENTADOS A GARANTIZAR TRANSFERENCIAS TECNOLÓGICAS BENEFICAS, COLABORANDO EN LA NEGOCIACIÓN DE ACUERDOS INTERNACIONALES Y COMPRAS ESTRATÉGICAS DEL SECTOR ESPACIAL CON EL FIN DE LOGRAR LA PLENA INTEGRACIÓN DE MÉXICO A LA COMUNIDAD ESPACIAL MUNDIAL.
10	FIJAR LINEAMIENTOS DE INTEGRACIÓN DE TECNOLOGÍAS ESPACIALES EN APLICACIONES DE OTROS SECTORES ECONÓMICOS, CONDUCIENDO ANÁLISIS DE EXPERIENCIAS DE OTROS PAÍSES EN LA APLICACIÓN DE TECNOLOGÍAS ESPACIALES A LAS NECESIDADES SOCIALES INSATISFECHAS PARA CREAR NUEVOS MODELO DE NEGOCIOS BASADOS EN EL DESARROLLO Y LA INNOVACIÓN TECNOLÓGICA.
11	DETERMINAR UNA ESTRATEGIA INTEGRAL ORIENTADA AL EFECTIVO DESARROLLO DE ACTIVIDADES ESPACIALES REGIONALES A TRAVES DE LA GENERACIÓN DE EMPRESAS DERIVADAS DE DESARROLLOS TECNOLÓGICOS ESPACIALES Y DE LA CANALIZACIÓN DE APOYOS A LAS ENTIDADES ACTIVAS EN LA MATERIA PARA AMPLIAR LAS CAPACIDADES DEL PAÍS EN LOS RAMOS INDUSTRIAL Y TECNOLÓGICO EN MATERIA ESPACIAL, DE MANERA REGIONAL.
12	CONDUCIR LA TRANSFERENCIA DE LAS EXPERIENCIAS DE LOS DESARROLLOS ESPACIALES A OTROS SECTORES DE LA ECONOMÍA DEL PAÍS MEDIANTE LA INVESTIGACIÓN SISTEMÁTICA DE PUBLICACIONES Y PATENTES, EL ESTABLECIMIENTO DE PREMIOS Y CONCURSOS DE APLICACIONES SUSTENTABLES PARA ESTIMULAR OTROS SEGMENTOS DE LA ECONOMÍA CON APLICACIONES PROBADAS EN EL SECTOR ESPACIAL.
13	LAS DEMAS QUE LE CONFIERA EL ESTATUTO ORGANICO, LAS DISPOSICIONES APLICABLES Y EL(LA) DIRECTOR(A) GENERAL.

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS.

TIPO DE RELACIÓN: AMBAS

Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué?.

CON REPRESENTANTES DE DIVERSOS SECTORES PÚBLICOS Y PRIVADOS, DE ENTIDADES FEDERATIVAS, DE LAS DIVERSAS DEPENDENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL CENTRALIZADA Y PARAESTATAL, CON INSTITUCIONES ACADÉMICAS Y DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLOGICA TANTO NACIONALES COMO INTERNACIONALES, TITULARES DE LOS SECTORES DE CIENCIA Y TECNOLOGIA DE AGENCIAS ESPACIALES DE OTROS PAÍSES. PARA PODER EJECUTAR LOS PROGRAMAS, POLITICAS PUBLICAS, CONVENIOS INTERNACIONALES Y TODAS AQUELLAS ACCIONES DE COMPETENCIA DE LA COORDINACION.

Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto

Característica de la información: LA INFORMACIÓN QUE SE MANEJA AFECTA A CIUDADANOS EN SU SECTOR

V. ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO

Actos de autoridad específicos del puesto.	Puestos subordinados.
Retos y complejidad en el desempeño del puesto.	Trabajo de alta especialización.
Presupuesto bajo su responsabilidad.	

Explicar brevemente la elección de los aspectos.

LOS ACTOS DE AUTORIDAD SE DERIVAN DE LA LEY QUE CREA LA AGENCIA ESPACIAL MEXICANA. EL RETO Y COMPLEJIDAD DEL PUESTO RADICA EN VINCULAR A LOS SECTORES INDUSTRIAL, ACADÉMICO Y GUBERNAMENTAL PARA IMPULSAR LA INDUSTRIA ESPACIAL DEL PAÍS.

Debe declarar situación patrimonial. Si

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL ACADÉMICO LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE: TITULADO

Capturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

ÁREA GENERAL	CARRERA GENÉRICA
TODAS LAS ÁREAS	TODAS LAS CARRERAS

II. EXPERIENCIA LABORAL

MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA: 8

Capturar las áreas generales y áreas de experiencia requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

ÁREA GENERAL	ÁREA DE EXPERIENCIA
ASTRONOMÍA Y ASTROFÍSICA	RADIOASTRONOMÍA
CIENCIA POLÍTICA	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
CIENCIA POLÍTICA	CIENCIAS POLÍTICAS
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO	CIENCIAS DE LA ATMÓSFERA
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO	CIENCIAS DEL ESPACIO

CIENCIAS ECONÓMICAS	ECONOMÍA DEL CAMBIO TECNOLÓGICO
CIENCIAS ECONÓMICAS	ECONOMÍA SECTORIAL
CIENCIAS ECONÓMICAS	ORGNIZACIÓN INDUSTRIAL Y POLITICAS GUBERNAMENTALES
CIENCIAS TECNOLOGICAS	INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA AERONÁUTICAS
CIENCIAS TECNOLOGICAS	TECNOLOGÍA DE LAS COMUNICACIONES
CIENCIAS TECNOLOGICAS	TECNOLOGÍA INDUSTRIAL
CIENCIAS DE LA SALUD	ADMINISTRACIÓN DE LA SALUD
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINSITRATIVAS	FINANZAS

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado.

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR:	SI	**FRECUENCIA:**	SIEMPRE	**CAMBIO DE RESIDENCIA:**	NO
HORARIO DE TRABAJO :	HORARIO DIURNO			**PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO:**	SI
CONDICIONES ESPECÍFICAS DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO	NO APLICA				

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN.	**NINGUNA**

IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES

	Nivel de dominio	COMPETENCIAS
1	*Avanzado*	HABILIDADES DIRECTIVAS EN DESARROLLO INDUSTRIAL, COMERCIAL Y COMPETITIVIDAD EN EL SECTOR ESPACIAL
2	*Avanzado*	MANEJO DE PROPIEDAD INTELECTUAL
3	*Avanzado*	CIENCIA Y TECNOLOGÍA ESPACIAL
4	*Avanzado*	TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA
5	*Avanzado*	LIDERAZGO EN EL SERVICIO PÚBLICO
6	*Avanzado*	CREATIVIDAD E INNOVACIÓN

CAPACIDADES PROFESIONALES
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

Selecciona las capacidades que corresponderán a:		
DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD	*Nivel de dominio*	*Nombre de la Capacidad Profesional*
☐		
☐		
☐		
☐		
☐		
OBSERVACIONES:	*SI EXISTE ALGÚN OTRO ASPECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMATO, ANOTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO.*	

NOMBRE Y FIRMA

OCUPANTE DEL PUESTO
(TOMA DE CONOCIMIENTO)

JEFE INMEDIATO

ESPECIALISTA

DGRH o EQUIVALENTE

FECHA DE APROBACIÓN
día/mes/año.

Exclusivo para la Coordinación General de Órganos de Vigilancia y Control

Firma: CGOVC

Firma: Oficial Mayor