

Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional CONALITEG 2023

"Transformamos a la CONALITEG, potenciando su clima laboral"



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



2023
AÑO DE
**Francisco
VILLA**

EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

¿ Qué son las PTCCO?

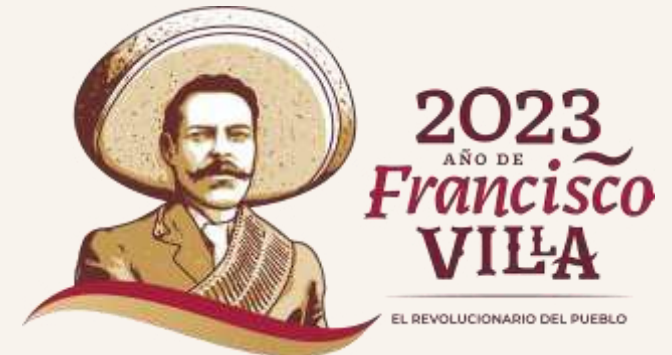
Las **PTCCO** representan el conjunto de acciones que nos permitirán mejorar la CONALITEG mediante la construcción de un espacio laboral igualitario y libre de todo tipo de violencia que permitan el desarrollo profesional y personal de las y los servidores públicos, ello como parte de las estrategias del Combate a la Corrupción y a la Impunidad para lograr la consolidación de un ambiente laboral que permita servir más y mejor a la ciudadanía.

6. DEFINICIÓN DE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- Objetivos estratégicos.



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



1 Dar a conocer los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) del ejercicio 2022 y las Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO).

2 Motivar al personal a superarse profesionalmente a través de la capacitación y certificación de competencias para el fortalecimiento del cuadrante C7, Profesionalismo y Desarrollo.

12 Fomentar el liderazgo y trabajo en equipo con los principios y valores del Código de Ética de la Administración Pública Federal y del Código de Conducta de la CONALITEG.

13 Contribuir a la reflexión sobre los datos económicos de México, identificando en la CONALITEG, la existencia de brechas de género.

16 Remover conciencias contra la violencia machista, dando visibilidad a las víctimas y combatiendo los mensajes negacionistas.

6 Reconocer la lucha permanente de mujeres en Pro de la Igualdad y el Respeto a sus derechos.

7 Conocer e identificar a las mujeres que han marcado la historia.

3 Destacar la importancia de la comunicación entre el personal, en el que compartan su experiencia del Blog, "Aprende de otras personas" para fortalecer el cuadrante C6 de manera específica el factor de liderazgo

14 Reforzar el trato igualitario, motivando al personal para que visualicen que todas y todos tienen el mismo trato sin distinción de ningún tipo.

15 Destacar y concientizar al personal sobre la importancia del 25 de noviembre, Día Internacional para la eliminación de la violencia contra las mujeres.

4 Fortalecer la productividad del personal, apoyando a las personas cuidadoras de la CONALITEG, en la atención de los menores de edad, derivado de la suspensión de clases por junta de Consejo Técnico.

5 Reconocer a las mujeres de la CONALITEG, como un pilar en la distribución y producción de los Libros de Texto Gratuitos, a través de un homenaje con motivo del "Día Internacional de las Mujeres".

10 Enriquecer la cultura del personal fomentando el hábito de la lectura, que eleva su calidad de vida tanto como el manejo del estrés.

11 Fortalecer el principio de Transparencia en la CONALITEG, reforzando la cultura de la Denuncia, a todo acto de corrupción y de discriminación.

8 Reconoce a través de la historia de una mujer mexicana la batalla que tuvo que asumir para llegar a ser el referente importante en la revolución por la lucha de género más importante del siglo XX.

9 Empoderar a las Mujeres, reconociendo su esfuerzo personal, a través de su superación profesional con el aprovechamiento de becas institucionales.



2023
AÑO DE
Francisco VILLA
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

7. DEFINICIÓN DE PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN

- Prácticas de Transformación.



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



2023
AÑO DE
Francisco
VILLA
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

1

Informar al personal realizando la difusión de los resultados la ECCO 2022 y el Programa PTCCO a realizarse durante el 2023.

2

Crear un procedimiento con valor curricular para ser considerados en la Cédula de Evaluaciones al personal.

12

Realizar un alebrije de valores.

13

Realizar un cartel sobre la Brecha de Género, denominado: Mujeres transformando a la CONALITEG.

16

Realizar un Mural de carteles con lema en contra de la violencia de género por sede.

6

Formar un lazo humano con ayuda del personal femenino de la CONALITEG.

3

Realizar un círculo de retroalimentación de mandos para conocer las experiencias compartidas.

14

Realizar un Decálogo que genere un compromiso para mejorar el clima laboral al interior de cada Dirección, haciendo referencia al trato en su área.

15

Realizar una Carrera para eliminar la violencia contra las mujeres, denominada: "Hoy corro por ellas".

7

Realizar una Sopa de Letras denominado Mujeres a través de la Historia.

4

Asegurar un espacio, seguro, agradable y entretenido, implementando el Programa de Ludoteca conforme la línea de acción del Programa PROIGUALDAD 2.2.3.

5

Realizar un Collage con las fotos de todas la mujeres de la Entidad.

10

Crear un blog donde el personal pueda compartir un libro que haya marcado su vida, la buena lectura, distrae, enseña y cura denominado "Un libro en la CONALITEG".

8

Recomendar la Lectura del Libro: Otras princesa: Princesas que cuentan la vida de Frida Kahlo

9

Realizar un Video en el que las mujeres compartan su experiencia denominado: "Mujeres excepcionales de la CONALITEG".

11

Campaña de Difusión: con el lema "En la CONALITEG creemos en la honestidad, CERO TOLERANCIA a actos de corrupción" y a actos de discriminación.



2023
AÑO DE
Francisco VILLA

EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

8. PROGRAMACIÓN DE PTCCO A REALIZARSE EN 2023

- Cédula de Programación.



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



2023
AÑO DE
Francisco
VILLA
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

CÉDULA DE PROGRAMACIÓN

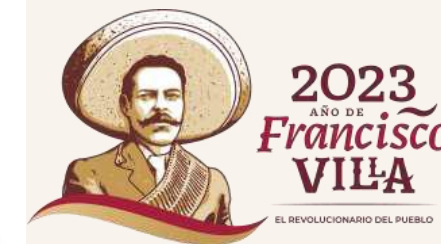


EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



	Ramo	11- Educación Pública
	UR Siglas	L63
	UR Nombre	L63 - Comisión Nacional de Libros de Texto Gratuitos
	Códigos de Ramo - UR	11 - L63
Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO)		Reporte para firma del Oficial Mayor o Equivalente

Reporte PTCCO											
Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transformación	Personal dirigido	Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin	Precisión	1º Factor relacionado	2º Factor relacionado	Impacto
1	Dar a conocer los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) del ejercicio 2022 y las Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO).	1- Estratégica	Informar al personal realizando la difusión de los resultados de la ECCO 2022 y el Programa PTCCO a realizarse durante el 2023.	1- Todo el personal	29/03/2023	18/04/2023	29/04/2023	La difusión se realizará por los medios electrónicos que dispone la CONALITEG.	117 - Identidad con la institución	123 - Orientación a la ciudadanía	Alto
2	Motivar al personal a superarse profesionalmente a través de la capacitación y certificación de competencias para el fortalecimiento del cuadrante C7, Profesionalismo y Desarrollo.	2- Operativa	Crear un procedimiento con valor curricular para ser considerados en la Cédula de Evaluaciones al personal.	1- Todo el personal	30/03/2023	18/04/2023	30/04/2023	Realizar un procedimiento.	112 - Capacitación	115 - Evaluación del desempeño	Medio
3	Destacar la importancia de la comunicación entre el personal, en el que compartan su experiencia del Blog, "Aprende de otras personas" para fortalecer el cuadrante C6 de manera específica el factor de liderazgo.	1- Estratégica	Realizar un círculo de retroalimentación de mandos conocer las experiencias compartidas.	6- Mandos Superiores y Mandos Medios	30/03/2023	01/05/2023	31/05/2023	Realizar una Sesión de Comunicación por videoconferencia.	120 - Liderazgo	126 - Trabajo en equipo	Medio
4	Fortalecer la productividad del personal, apoyando a las personas cuidadoras de la CONALITEG, en la atención de los menores de edad, derivado de la suspensión de clases por junta de Consejo Técnico.	1- Estratégica	Crear un espacio, seguro, agradable y entretenido, implementando el Programa de Ludoteca conforme la línea de acción del Programa PROIGUALDAD 2.2.3	1- Todo el personal	30/03/2023	24/01/2023	30/11/2023	Diseñar un Programa de actividades dependiendo de las necesidades del personal cada sede.	110 - Balance trabajo-familia	111 - Calidad de vida laboral y estrés	Alto
5	Reconocer a las mujeres de la CONALITEG, como un pilar en la distribución y producción de los Libros de Texto Gratuitos, a través de un homenaje con motivo del "Día Internacional de las Mujeres".	2- Operativa	Realizar un Collage con las fotos de todas la mujeres de la Entidad.	1- Todo el personal	30/03/2023	06/03/2023	08/03/2023	Diseñar el Collage	118 - Igualdad de género	119 - Integridad y no discriminación	Medio
6	Reconocer la lucha permanente de mujeres en Pro de la Igualdad y el Respeto a sus derechos.	1- Estratégica	Formar un lazo humano con ayuda del personal femenino de la CONALITEG.	1- Todo el personal	30/03/2023	08/03/2023	08/03/2023	Cambiar uniforme administrativo femenino de lunes por miércoles	118 - Igualdad de género	119 - Integridad y no discriminación	Alto
7	Conocer e identificar a las mujeres que han marcado la historia.	1- Estratégica	Sopa de Letras denominado Mujeres a través de la Historia	1- Todo el personal	30/03/2023	08/03/2023	08/03/2023	Diseñar la Sopa de Letras.	118 - Igualdad de género	119 - Integridad y no discriminación	Alto
8	Reconoce a través de la historia de una mujer mexicana la batalla que tuvo que asumir para llegar a ser el referente importante en la revolución por la lucha de género del siglo XX.	2- Operativa	Recomendar la Lectura del Libro: Otras princesas: Princesas que cuentan la vida de Frida Kahlo	1- Todo el personal	30/03/2023	08/03/2023	08/03/2023	Enviar la liga para la Lectura del Libro.	118 - Igualdad de género	119 - Integridad y no discriminación	Medio
9	Empoderar a las Mujeres, reconociendo su esfuerzo personal, a través de su superación profesional con el aprovechamiento de becas institucionales.	1- Estratégica	Realizar un Video en el que las mujeres compartan su experiencia denominado: "Mujeres excepcionales de la CONALITEG"	1- Todo el personal	30/03/2023	22/03/2023	14/04/2023	Editar el video para ser difundido por intranet	118 - Igualdad de género	119 - Integridad y no discriminación	Alto



CÉDULA DE PROGRAMACIÓN



EDUCACIÓN

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

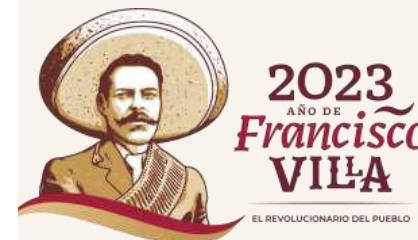


	Ramo	11- Educación Pública
	UR Siglas	L6J
	UR Nombre	L6J - Comisión Nacional de Libros de Texto Gratuitos
	Códigos de Ramo - UR	11 - L6J
Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO)		Reporte para firma del Oficial Mayor o Equivalente

Reporte PTCCO

10	Enriquecer la cultura del personal fomentando el hábito de la lectura, que eleva su calidad de vida tanto como el manejo del estrés.	2- Operativa	Compartir la reseña de un buen libro, creando un blog donde el personal pueda compartir un libro que haya marcado su vida, la buena lectura, distrae, enseña y cura denominado "Un libro en la CONALITEC"	1- Todo el personal	30/03/2023	03/04/2023	31/07/2023	Crear el Blog en Intranet	110 - Balance trabajo-familia	111 - Calidad de vida laboral y estrés	Medio
11	Fortalecer el principio de Transparencia en la CONALITEG, reforzando la cultura de la Denuncia, a todo acto de corrupción y de discriminación.	1- Estratégica	Campaña de Difusión: con el lema "En la CONALITEG creemos en la honestidad, CERO TOLERANCIA a actos de corrupción" y a actos de discriminación.	1- Todo el personal	30/03/2023	03/07/2023	31/07/2023	Diseñar de campaña	113 - Derechos Humanos	121 - Normativa y austeridad	Alto
12	Fomentar el liderazgo y trabajo en equipo con los principios y valores del Código de Ética de la Administración Pública Federal y del Código de Conducta de la CONALITEG.	1- Estratégica	Realizar un alebrije de valores.	18- Mandos Superiores, Mandos Medios y Operativos	30/03/2023	02/10/2023	31/10/2023	Realizar convocatoria	120 - Liderazgo	126 - Trabajo en equipo	Medio
13	Contribuir a la reflexión sobre los datos económicos de México, identificando en la CONALITEG, la existencia de brechas de género.	1- Estratégica	Realizar un cartel sobre la Brecha de Género, denominado: Mujeres transformando a la CONALITEG.	1- Todo el personal	30/03/2023	25/11/2023	30/11/2023	Análisis de Datos	118 - Igualdad de género	119 - Integridad y no discriminación	Alto
14	Reforzar el trato igualitario, motivando al personal para que visualicen que todas y todos tienen el mismo trato sin distinción de ningún tipo.	1- Estratégica	Realizar un Decálogo que genere un compromiso para mejorar el clima laboral al interior de cada Dirección, haciendo referencia al trato en su área.	18- Mandos Superiores, Mandos Medios y Operativos	30/03/2023	03/07/2023	29/09/2023	Realizar un decálogo por Dirección y difusión por Intranet.	120 - Liderazgo	126 - Trabajo en equipo	Medio
15	Destacar y concientizar al personal sobre la importancia del 25 de noviembre, Día Internacional para la eliminación de la violencia contra las mujeres.	1- Estratégica	Carrera para eliminar la violencia contra las mujeres, denominada: "Hoy corro por ellas".	1- Todo el personal	30/03/2023	24/10/2023	30/11/2023	Insertar carrera la Torneo de la Amistad de la CONALITEG.	118 - Igualdad de género	119 - Integridad y no discriminación	Alto
16	Remover conciencias contra la violencia machista, dando visibilidad a las víctimas y combatiendo los mensajes negacionistas.	1- Estratégica	Realizar un Mural de carteles con lema en contra de la violencia de género por SEDE.	1- Todo el personal	30/03/2023	21/11/2023	30/11/2023	Realizar exposición en cada sede.	118 - Igualdad de género	119 - Integridad y no discriminación	Alto

Firma:
 Nombre de Oficial Mayor o Equivalente: Héctor Samuel Olvera Carduño
 Fecha: 30 de Marzo de 2023



Victoria Guillén Álvarez
DIRECTORA GENERAL

Héctor Samuel Olvera Garduño,
COORDINADOR DE ADMINISTRACIÓN

Gloria Marina Nuevo Sánchez,
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS

Dudas PTCCO-CONALITEG

Victoria Sorayda Ramírez Martínez

ENLACE ECCO

victoria_ramirez@conaliteg.gob.mx

