



FECHA DE REVISIÓN: ____/____/____

Anotar con bolígrafo, con máquina de escribir o equipo de cómputo, **los datos de identificación únicamente**, el resto del formato será llenado por el personal del área:

FOLIO DE REGISTRO GENERAL (9 DÍGITOS):	Colocar folio de Registro General.	FOLIO DE PARTICIPACIÓN (X-XXXXX):	Colocar folio de participación.
NOMBRE DE LA PERSONA PARTICIPANTE:	Colocar nombre completo: Nombre, Apellido Paterno y Materno		
DENOMINACIÓN DE LA PLAZA A CONCURSAR:	Colocar la denominación de la plaza en concurso.		

1. ACCIONES DE DESARROLLO PROFESIONAL.

Aplicará una vez emitidas las disposiciones previstas en los artículos 43 y 45 del Reglamento de la LSPCAPF

SIN CALIFICACIÓN

SC

2. RESULTADOS DE LAS ACCIONES DEL DESEMPEÑO.

Se refiere a la calificación en la última evaluación del desempeño

Se evalúa con el Curriculum Vitae de TrabajaEn, original y copia de la última evaluación del desempeño obtenida, o en su caso impresión de la pantalla de RHNet, en la que se muestre el dato y/o equivalente.

SIN CALIFICACIÓN	MENOS DE 70 PUNTOS	DE 70 A 89.9 PUNTOS	DE 90 A 95.9 PUNTOS	DE 96 O MÁS PUNTOS
SC	40	60	80	100

3. RESULTADO DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN.

Se refiere al promedio de las calificaciones de las acciones de capacitación en el ejercicio fiscal inmediato anterior. Este elemento no se valorará si él(la) candidato(a), bajo protesta de decir verdad, manifiesta, que no se lleve a cabo acciones de capacitación en la dependencia respectiva, o si ninguna de las constancias que presente señalan el otorgamiento específico de alguna calificación.

Se evalúa con el Curriculum Vitae de TrabajaEn, original y copia de las constancias de capacitación correspondientes al ejercicio inmediato anterior, en las que se pueda corroborar el nombre de la Institución que impartió la capacitación, el nombre del evento, así como el periodo de duración o en su caso impresión de la pantalla de RHNet, en la que se muestre el dato y/o equivalente.

SIN CALIFICACIÓN	PROMEDIO MENOR A 70	PROMEDIO DE 70 A 79.9	PROMEDIO DE 80 A 89.9	PROMEDIO DE 90 A 100
SC	20	60	80	100

4. RESULTADOS DE PROCESOS DE CERTIFICACIÓN.

Capacidades profesionales certificadas vigentes de servidores públicos logradas en puestos sujetos al SPC.

Se evalúa con el Curriculum Vitae de TrabajaEn, original y copia de las constancias de certificación correspondientes en las que se pueda corroborar el nombre de la Institución certificadora, el nombre de la(s) capacidad(es) y el periodo en que la cursó, o en su caso impresión de la pantalla de RHNet, en la que se muestre el dato y/o equivalente.

SIN CALIFICACIÓN	NINGUNA	UNA	DOS	TRES O MÁS
SC	40	60	80	100

5. LOGROS.

Se refiere al alcance de un objetivo relevante del candidato en su labor o campo de trabajo, a través de aportaciones que mejoraron, facilitaron, optimizaron o fortalecieron las funciones de su área de trabajo, el logro de metas estratégicas o aportaron beneficio a la ciudadanía.

Se evalúa con Certificaciones en competencias laborales o en habilidades profesionales distintas a las consideradas para el Servicio Profesional de Carrera. Publicaciones especializadas (gacetas, revistas, prensa o libros) relacionados a su campo de experiencia.

NINGUNO	UNO	DOS	TRES O MÁS
40	60	80	100

6. DISTINCIONES.

Se refiere al honor o trato especial concedido a una persona por su labor, profesión o actividad individual.

Se evalúa fungir como presidente, vicepresidente o miembro fundador de Asociaciones u Organizaciones no Gubernamentales (Científicas, de Investigación, Gremiales, Estudiantiles o de Profesionistas), Título o Grado Académico Honoris Causa otorgado por Universidades o Instituciones de Educación Superior, Graduación con Honores o con Distinción.

NINGUNO	UNO	DOS	TRES O MÁS
40	60	80	100



7. RECONOCIMIENTOS O PREMIOS.

Se refiere a la obtención de los mejores resultados, sobresaliendo en una profesión o actividad individual ajena a su campo de trabajo, del resto de quien participa en la misma.

Se evalúa: Premio otorgado al nombre del candidato(a), Reconocimiento por colaboración, ponencias, trabajos de investigación a nombre del (de la) candidato(a) en congresos, coloquios o equivalentes, Reconocimiento o premio de antigüedad en el servicio público, Primero, segundo o tercer lugar en competencias o certámenes públicos y abiertos.

NINGUNO	UNO	DOS	TRES O MÁS
40	60	80	100

8. ACTIVIDAD DESTACADA EN LO INDIVIDUAL.

Se refiere a la obtención de los mejores resultados, sobresaliendo en una profesión o actividad individual ajena a su campo de trabajo, del resto de quienes participan en la misma.

Se evalúa: Título o grado académico en el extranjero con reconocimiento de validez oficial por la Secretaría de Educación Pública, Patentes a nombre del (de la) candidato(a), Servicio o misiones en el extranjero, Derechos de autor a nombre del (de la) candidato(a), Servicios de voluntariado, altruismo o filantropía (No incluye donativos).

NINGUNO	UNO	DOS	TRES O MÁS
40	60	80	100

9. OTROS ESTUDIOS.

Estudios adicionales a los requeridos por el perfil del puesto vacante en concurso.

Se evalúa: Título o cédula profesional de grado máximo de estudios concluidos y con reconocimiento por la Secretaría de Educación Pública y/o equivalente.

NINGUNO	DIPLOMADO	ESPECIALIDAD O LICENCIATURA	MAESTRÍA	DOCTORADO O POSDOCTORADO
20	40	60	80	100

10. HABLA DE LENGUA INDÍGENA.

Lenguas indígenas /Conocimiento de lenguas indígenas.

Se evalúa: Número de comprobantes obtenidos por el candidato en lenguas indígenas.

NINGUNO	1 COMPROBANTE NIVEL 1	2 COMPROBANTES NIVEL 1	3 O MÁS COMPROBANTES NIVEL 1 O CON UN COMPROBANTE NIVEL 2
40	60	80	100

NOMBRE Y FIRMA DE LA PERSONA EVALUADORA

***FIRMA DE LA PERSONA PARTICIPANTE Y FOLIO DE PARTICIPACIÓN**

Bajo protesta de decir verdad ratifico que la información proporcionada es verídica, al igual que las calificaciones asignadas. En caso de que la Dirección de Administración detecte alguna irregularidad, seré descartado(a) del concurso.

*Favor de firmar de forma autógrafa y en tinta azul.