

# Programa Anual de Trabajo 2021

Instituto Nacional de Geriátría



**SALUD**  
SECRETARÍA DE SALUD



**INSTITUTO  
NACIONAL  
DE GERIATRÍA**

## Índice

<b>Introducción .....</b>	<b>2</b>
<b>1. Marco Normativo .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Misión y Visión del INGER.....</b>	<b>5</b>
<b>3. Alineación con las prioridades nacionales, sectoriales e institucionales ...</b>	<b>6</b>
<b>4. Apartado estratégico .....</b>	<b>8</b>
<i>Avance de estrategias del Programa de Trabajo Quinquenal 2017-2022.....</i>	<i>8</i>
<b>5. Apartado Operativo .....</b>	<b>17</b>
<i>Presupuesto federal 2021 .....</i>	<i>17</i>
<i>Problemática y situación actual.....</i>	<i>18</i>
<i>Objetivos prioritarios institucionales, metas para el bienestar y parámetros.....</i>	<i>19</i>
<i>Enseñanza y Divulgación .....</i>	<i>20</i>
<i>Investigación.....</i>	<i>21</i>
<i>Matriz de Indicadores para Resultados.....</i>	<i>24</i>
<i>Gráfica de Gantt 2021 .....</i>	<i>36</i>

## Introducción

El Programa Anual de Trabajo (PAT) 2021 tiene como objetivo la calendarización de acciones de corto plazo para el cumplimiento de los objetivos institucionales del Programa Institucional 2020-2024 del Instituto Nacional de Geriátría (PI) aprobado por el Acuerdo O-02/2020-1 de la segunda sesión ordinaria de Junta de Gobierno realizada en la Ciudad de México el pasado 10 de noviembre, y publicado en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 19 de noviembre de 2020.<sup>1</sup>

Este programa considera un enfoque de curso de vida para la promoción del bienestar en todas las edades, pero sobre todo en el grupo vulnerable de las personas mayores. Todo ello, a través de la producción científica y académica en geriatría, envejecimiento y vejez de la población, siempre considerando la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, la dignidad de los adultos mayores, y la oportuna atención a los diversos mecanismos de evaluación y rendición de cuentas, entre otros, la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR), y por mencionar algunos programas anuales como es el caso del Programa Anual de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios para el Ejercicio Fiscal 2021, el Programa de Trabajo de Control Interno, entre otros.

Con la finalidad de dar cumplimiento a los objetivos prioritarios institucionales se establecieron metas para el bienestar y parámetros a nivel sustantivo, estas se derivan de los programas de “Formación y capacitación de recursos humanos para la salud” y de “Investigación y desarrollo tecnológico en salud” que corresponden a los Programas Presupuestales E010 y E022, respectivamente; con un enfoque estratégico privilegiando en todo momento la transparencia y la rendición de cuentas que se reportan en la Matriz de indicadores para Resultados (MIR). Así mismo, se presenta hacia el final del documento la Gráfica de Gantt con las acciones que se identificaron como claves para realizarse durante 2021.

Sin lugar a dudas, la resiliencia sigue siendo una característica distintiva del Instituto Nacional de Geriátría, fundamental para afrontar los retos de la pandemia por COVID-19 y, en este contexto, continuar impulsando el desarrollo de la infraestructura física adecuada y la obtención de la estructura orgánica básica que permita llevar a cabo la operación de primera unidad clínica del INGER. Los esfuerzos para aportar al cumplimiento de nuestra Misión han sido más que considerables y fructíferos, lo cual si bien nos permite dar cumplimiento a las actividades sustantivas y adjetivas, esto se da ya al límite de nuestras capacidades.

**Dr. Luis Miguel Francisco Gutiérrez Robledo**  
**Director General**

---

<sup>1</sup> Disponible en el DOF: [https://dof.gob.mx/nota\\_detalle.php?codigo=5605320&fecha=19/11/2020](https://dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5605320&fecha=19/11/2020) y <http://www.geriatria.salud.gob.mx/descargas/planeacion/Programa-Institucional-2020-2024-INGER.pdf>

## 1. Marco Normativo

En concordancia a lo asentado en los artículos 45 de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal; 14 de la Ley Federal de Entidades Paraestatales; 5 fracción IV Bis de la Ley de los Institutos Nacionales de Salud y 1º del Estatuto Orgánico del Instituto Nacional de Geriátrica, este último es un organismo descentralizado de la Administración Pública Federal, con personalidad jurídica y patrimonio propios, con autonomía técnica, operativa y administrativa en los términos de la Ley de los Institutos Nacionales de Salud y la Ley de Federal de las Entidades Paraestatales, agrupado en el Sector coordinado por la Secretaría de Salud, que tiene por objeto, la formación y capacitación de recursos humanos especializados en geriatría y en temas afines al envejecimiento, la investigación del envejecimiento, de las enfermedades y cuidados del adulto mayor, y la prestación de servicios médicos en sus áreas de especialización, y cuyo ámbito comprende todo el territorio nacional.

Para la elaboración del PAT se han considerado las diversas disposiciones vigentes en materia de austeridad, racionalización del gasto, anticorrupción, transparencia, perspectiva intercultural y de género, de inclusión de personas vulnerables, personas con discapacidad, entre otras. Con base en el PND<sup>2</sup> se consideran los principios rectores de política: Al margen de la ley, nada; por encima de la ley, nadie, por el bien de todos, primero los pobres y no dejar a nadie atrás, no dejar a nadie fuera; y se alinea a los ejes de desarrollo de política y gobierno; política social y economía.

También se alinea al Programa Sectorial de Salud 2020 – 2024 (PSS)<sup>3</sup> publicado en el Diario Oficial de la Federación el pasado 17 de agosto de 2020, de manera general a los cinco objetivos prioritarios que lo conforman: 1) acceso efectivo, universal y gratuito; 2) mejora continua del Sistema Nacional de Salud; 3) capacidad y calidad del Sistema Nacional de Salud; 4) vigilancia epidemiológica, y; 5) atención a la salud y bienestar.

Para el cumplimiento de su objeto el Instituto tendrá las siguientes funciones:

- I. Realizar estudios e investigaciones clínicas, epidemiológicas, experimentales, de desarrollo tecnológico y básicas, en las áreas biomédicas y sociomédicas en el campo de sus especialidades, para la comprensión, prevención, diagnóstico y tratamiento de las enfermedades, y rehabilitación de los afectados, así como promover medidas de salud;

---

<sup>2</sup> Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024, DOF: 12/07/2019.  
[https://dof.gob.mx/nota\\_detalle.php?codigo=5565599&fecha=12/07/2019](https://dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5565599&fecha=12/07/2019)

<sup>3</sup> Programa Sectorial de Salud 2020-2024, DOF: 17/08/2020  
[https://dof.gob.mx/nota\\_detalle.php?codigo=5598474&fecha=17/08/2020](https://dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5598474&fecha=17/08/2020)

- II. Publicar los resultados de las investigaciones y trabajos que realice, así como difundir información técnica y científica sobre los avances que en materia de envejecimiento y salud;
- III. Promover y realizar reuniones de intercambio científico, de carácter nacional e internacional, y celebrar convenios de coordinación, intercambio o cooperación con instituciones afines;
- IV. Formar recursos humanos en sus áreas de especialización, así como en aquellas que le sean afines;
- V. Formular y ejecutar programas de estudio y cursos de capacitación, enseñanza, especialización y actualización de personal profesional, técnico y auxiliar, en sus áreas de especialización y afines, así como evaluar y reconocer el aprendizaje;
- VI. Otorgar constancias, diplomas, reconocimientos y certificados de estudios, grados y títulos, en su caso, de conformidad con las disposiciones aplicables;
- VII. Prestar servicios de asistencia en aspectos preventivos, médicos y de rehabilitación en sus áreas de especialización; hasta el límite de su capacidad instalada;
- VIII. Proporcionar servicios de consulta externa a la población que requiera atención médica en sus áreas de especialización, hasta el límite de la capacidad instalada;
- IX. Asesorar y formular opiniones a la Secretaría cuando se requerido para ello;
- X. Actuar como órgano de consulta, técnica y normativa, de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal en sus áreas de especialización, así como prestar consultorías a título oneroso a personas de derecho privado;
- XI. Asesorar a los centros especializados de investigación, enseñanza, o atención médica de las entidades federativas y, en general, a cualquiera de sus instituciones públicas de salud;
- XII. Promover acciones para la protección de la salud, en lo relativo a los padecimientos propios de sus áreas de especialización;
- XIII. Coadyuvar con la Secretaría a la actualización de los datos sobre la situación sanitaria general del país, respecto de las especialidades médicas que les correspondan;
- XIV. Apoyar a la Secretaría en su carácter de dependencia coordinadora del sector, para la elaboración y ejecución de los programas anuales, sectoriales, especiales y regionales de salud en el ámbito de sus funciones, así como promover la concertación de acciones con los sectores social y privado en su ámbito de competencia;
- XV. Fomentar la realización de proyectos de desarrollo de tecnología especializada, obteniendo para ello protocolos de innovación tecnológica en cuanto a la elaboración de medios de diagnóstico y tratamiento;
- XVI. Ser el centro nacional de referencia para asuntos relacionados con estudios sobre envejecimiento poblacional y sus aplicaciones, y;

- XVII. Realizar las demás actividades que les correspondan conforme a la Ley y otras disposiciones aplicables.

## **2. Misión y Visión del INGER**

### **Misión**

“Promover el envejecimiento saludable mediante la producción de nuevos conocimientos, su difusión y utilización; el desarrollo de recursos humanos y el impulso a la necesaria transformación del Sistema Nacional de Salud”

### **Visión**

“Ser la Institución líder en investigación y enseñanza sobre envejecimiento que contribuya favorablemente en la salud y bienestar de la población.”

### 3. Alineación con las prioridades nacionales, sectoriales e institucionales

En este apartado se presenta la alineación de Programa Anual de Trabajo 2021 al **Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024, al Programa Sectorial de Salud 2020-2024 y al Programa Institucional 2020-2024 del Instituto Nacional de Geriatría.** Para su elaboración, se han considerado las diversas disposiciones vigentes en materia de austeridad, racionalización del gasto, anticorrupción, transparencia, perspectiva intercultural y de género, de inclusión de personas vulnerables, personas con discapacidad, entre otras.

#### Alineación al *Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024*

Con base en el Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 (PND) se consideran los siguientes principios rectores de política:

- ***Al margen de la ley, nada; por encima de la ley, nadie***  
Mediante el respeto al pacto federal, en observancia de los derechos sociales, colectivos y sociales, empezando por los derechos humanos.
- ***Por el bien de todos, primero los pobres***  
Bajo el entendimiento de que una sociedad que se desentiende de sus miembros más débiles y desvalidos rompe el principio de empatía que es factor indispensable de cohesión, instaura la ley del más fuerte y acaba en un total envilecimiento.
- ***No dejar a nadie atrás, no dejar a nadie fuera***  
Por medio del fomentar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, la dignidad de los adultos mayores a tener un lugar en el mundo; el rechazo a toda forma de discriminación por características físicas, posición social, escolaridad, religión, idioma, cultura, lugar de origen, preferencia política e ideológica, identidad de género, orientación y preferencia sexual.

Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024	Objetivos prioritarios del Programa Sectorial de Salud 2020-2024	Objetivos del Programa Institucional 2020-2024 del Instituto Nacional de Geriatría
<p><b>I. POLÍTICA Y GOBIERNO</b></p> <p>2. Garantizar empleo, educación, salud y bienestar.</p>	<p><b>Objetivo prioritario 1.</b> Acceso efectivo, universal y gratuito.</p> <p><b>Objetivo prioritario 2.</b> Mejora continua del Sistema Nacional de Salud.</p> <p><b>Objetivo prioritario 3.</b></p>	<p><b>Objetivo prioritario 1.</b></p> <p>Promover la salud e impulsar el desarrollo de condiciones necesarias para alcanzar el envejecimiento saludable de la población, por medio de</p>

<p><b>II. POLÍTICA SOCIAL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Construir un país con bienestar</li> <li>✓ Salud para toda la población</li> </ul>	<p>Capacidad y calidad del Sistema Nacional de Salud</p> <p><b>Objetivo prioritario 4.</b> Vigilancia Epidemiológica.</p> <p><b>Objetivo prioritario 5.</b> Atención a la salud y bienestar.</p>	<p>investigación y formación de recursos humanos que aporten al fortalecimiento del sistema de salud que responda a las necesidades de las personas mayores.</p>
<p><b>III. ECONOMÍA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Ciencia y tecnología <ul style="list-style-type: none"> <li>• El gobierno federal promoverá la investigación científica y tecnológica.</li> </ul> </li> </ul>	<p><b>Objetivo prioritario 2.</b> Mejora continua del Sistema Nacional de Salud.</p> <p><b>Objetivo prioritario 4.</b> Vigilancia Epidemiológica.</p> <p><b>Objetivo prioritario 5.</b> Atención a la salud y bienestar</p>	<p><b>Objetivo prioritario 2.</b></p> <p>Desarrollar investigaciones científicas y tecnológicas en el campo de envejecimiento y salud con colaboraciones a nivel nacional e internacional considerando la perspectiva de género, no discriminación e igualdad.</p>
	<p><b>Objetivo prioritario 2.</b> Mejora continua del Sistema Nacional de Salud.</p> <p><b>Objetivo prioritario 3.</b> Capacidad y calidad del Sistema Nacional de Salud</p> <p><b>Objetivo prioritario 4.</b> Vigilancia Epidemiológica.</p> <p><b>Objetivo prioritario 5.</b> Atención a la salud y bienestar.</p>	<p><b>Objetivo prioritario 3.</b></p> <p>Consolidar la oferta educativa de calidad y su divulgación para la formación y capacitación de recursos humanos para la salud, considerando la perspectiva de género, no discriminación e igualdad en envejecimiento y salud.</p>

Fuente: Elaboración propia, con base en el Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024, el Programa Sectorial de Salud 2020-2024; y el Programa Institucional 2020-2024 del Instituto Nacional de Geriátría. Febrero, 2021



#### **4. Apartado estratégico**

##### ***Avance de estrategias del Programa de Trabajo Quinquenal 2017-2022***

En este apartado se presentan los avances al Programa de Trabajo Quinquenal 2017-2022 vigente durante 2020.

La función sustantiva de investigación reportó resultados destacables para el ejercicio 2020, con 46 artículos en revistas revisadas por pares, la edición de 2 libros y 10 capítulos de libros, acumulando un total de 58 publicaciones institucionales. Se cerró el período con 30 proyectos de investigación vigentes y 7 proyectos concluidos. Además se fortaleció la plantilla de investigadores con promociones, tanto en el Sistema Institucional de Investigación de la Secretaría de Salud como en el Sistema Nacional de Investigadores.

*Objetivo institucional 1. Promover medidas sobre envejecimiento saludable*

En lo que respecta a la producción de nuevo conocimiento más del 43% de las publicaciones científicas registradas se vinculan a la demanda específica de investigación del sector: envejecimiento saludable. El resto de la producción se concentra en multimorbilidad, fragilidad y sarcopenia e infecciones por virus, principalmente. Estos resultados ratifican la misión institucional y la pertinencia con las demandas de investigación en salud que determina la Comisión Coordinadora de los Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad (CCINSHAE), con base en las prioridades sectoriales.

En el ámbito académico, al cierre de 2020 se registraron 7,028 en el número de profesionales que obtuvieron constancia de conclusión de los cursos de educación continua impartidos por el INGER de modo presenciales y a distancia, lo que representa un aumento del 40.6% en el número de profesionales que obtuvieron constancia dentro de los cursos presenciales y a distancia basados en estándares de competencia, respecto al año anterior.

En cuanto al número de cursos impartidos por el Instituto, en el periodo que se reporta se impartieron 52 cursos de los cuales 31 estaban programados, derivado de la demanda que actualmente presenta el Instituto, se impartieron 21 cursos adicionales, que significó un incremento en términos porcentuales de 67.7% en el número de cursos impartidos en comparación con 2019.

Es importante destacar que un gran logro este año fue la conversión e impartición de los cursos presenciales programados para ser impartidos por videoconferencia debido a la contingencia por COVID-19 que permitió continuar con la oferta educativa en línea puesto que se implementaron 4 nuevos cursos con los que se mantiene un incremento en la cobertura de profesionales de cursos en línea a nivel nacional y a nivel internacional. Así mismo, se amplió la oferta educativa en la modalidad presencial con 3 nuevos cursos. Resulta notable el hecho de que dentro de la oferta educativa en la

modalidad a distancia, se replicó 15 veces el curso COVID-19 y Residencias de Personas Mayores.

Se mantiene la estrategia de Divulgación que permite el posicionamiento del quehacer institucional, así como la línea de conocimiento del envejecimiento saludable y adicionalmente se generaron contenidos específicos relativos al tema de COVID-19 y personas mayores tanto a nivel comunitario, como en residencias de personas mayores. Cuatro publicaciones: publicación de la versión 1.0 de la “Guía de instrumentos de evaluación geriátrica integral”, “Recomendaciones de ejercicios respiratorios para personas mayores en recuperación de COVID-19”, “Ejercicios para la readaptación a las actividades de la vida diaria para personas mayores en recuperación de COVID-19” y “Dossier INGER: COVID-19 prevención y cuidados en personas mayores”. Así como 41 infografías y un número especial del Boletín INGER.

Se tuvieron colaboraciones interinstitucionales con dependencias públicas y privadas (IMSS, SSCDMX, INAPAM, Instituto de Personas Mayores de Nuevo León, Belmont Village).

*Objetivo institucional 2. Impulsar la creación de entornos adaptados a las personas mayores.*

Para contribuir a fomentar la autonomía de las personas mayores el INGER se alinea con las recomendaciones de la Organización Mundial de la Salud (OMS), tanto en la necesaria identificación de necesidades y particularidades de la población a través de la investigación científica sostenida y dirigida al mantenimiento de la funcionalidad, como en el desarrollo de políticas y cambios estructurales para la creación de entornos que faciliten la independencia funcional de los adultos mayores. Diversos esfuerzos en el ámbito del INGER se dirigen en el marco de los objetivos institucionales 2 y 3.

La investigación se desarrolla en cuatro áreas: biomédica, clínica, epidemiológica/sociomédica y tecnológica. Al cierre del ejercicio 2020 se registraron vigentes 30 proyectos, la conclusión de 7 y la cancelación de 1. El número de proyectos por área de investigación presenta la siguiente distribución:

Proyectos por área de investigación enero diciembre 2020

<b>AREA DE INVESTIGACION</b>	<b>NÚMERO DE PROYECTOS EJECUTADOS</b>
Biomédica	6
Clínica	16
Epidemiológica/sociomédica	15
Tecnológica	1

*Fuente: Dirección de Investigación, marzo 2021*

Como se puede observar la investigación desarrollada en el INGER es de amplio espectro, con un énfasis importante en el área clínica y la epidemiológica/sociomédica. Los temas que se estudian se enfocan desde los mecanismos que regulan el envejecimiento, los síndromes geriátricos, hasta la implementación de modelos de intervención para personas con fragilidad.

*Respecto del Objetivo Institucional 3. Contribuir a armonizar el sistema de salud con las necesidades de las personas mayores.*

Durante 2020 se continuó con el desarrollo del programa para la creación de estándares de competencia laboral en temas relacionados con la geriatría, los cuidados y el envejecimiento saludable. Se llevaron a cabo 36 Procesos de Evaluación de los cuales: 7 procesos corresponden al EC0965; 5 procesos al EC0964; 6 procesos al EC1141; 6 procesos al EC1142; 8 procesos al EC076; y 4 procesos al EC0217. Se realizaron 6 Grupos de Dictamen en los meses de febrero y marzo; y, se emitieron 27 certificados de competencia laboral. Existe una disminución en el número de procesos de evaluación debido a la contingencia sanitaria por COVID-19.

En cuanto al Modelo de Competencias se acreditaron 3 Centros Evaluadores: Fundación Engracia Juárez en Cholula Puebla; el Instituto Marillac, I.A.P. en la Ciudad de México.

Así mismo, se consolida la oferta educativa en línea, puesto que durante el periodo enero-diciembre del 2020 se dio continuidad al diseño de Modelos de Enseñanza (en la modalidad en línea y videoconferencia) en sustitución de los cursos presenciales, con énfasis en el desarrollo de competencias para la atención de población adulta mayor.

Así mismo se han replicado los programas que forman parte de la cartera institucional de Educación Continua para la formación de recursos humanos especializados. Entre los años 2018-2020, el número de profesionales que recibieron constancia se mantuvo constante, mientras que en el 2020 se registró un aumento del 40.6% con respecto al año inmediato anterior. De la misma manera, se registró un incremento de 62.5% de cursos impartidos en el mismo periodo.

**Dirección de Enseñanza y Divulgación  
Educación Continua (Presencial y en Línea)  
Comparativo de cursos impartidos por año  
2018-2020**

<b>Dirección de Enseñanza y Divulgación</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
<b>Cursos</b>	28	32	<b>52</b>
<b>Profesionales que recibieron constancia</b>	3,330	4,997	<b>7,028</b>

*Fuente: Carpetas de Información y Seguimiento. Dirección de Enseñanza y Divulgación. 2018-2020. Febrero 2021.*

Durante 2020 se impartieron 52 cursos: 30.8% (16) correspondieron a cursos presenciales y 69.2% (36) a cursos a distancia. Los cursos impartidos fueron:

#### **Presenciales<sup>4</sup>**

- Curso Manejo Inicial de Factores de Riesgo de Discapacidad en Personas Mayores (impartido 2 veces).
- Curso Evaluación de la Capacidad Funcional de Personas Mayores (impartido 2 veces).
- Curso Aplicación de Programas de Actividad Física Multicomponente para Personas Mayores (impartido 2 veces).
- Taller Detección Oportuna de la Disminución en la Capacidad Intrínseca de Personas Mayores en Comunidad (impartido 5 veces; 3 de ellas adicional a lo programado).
- Curso Brindar Apoyo de Orientación a Cuidadores Informales de Personas Mayores (impartido 2 veces).
- Curso Apoyo en la Orientación Alimentaria para Personas Mayores (impartido 2 veces).
- Aplicación de programa individual de estimulación cognitiva para personas mayores.

#### **A distancia o en línea**

- Curso Nutrición en las Personas Mayores (impartido 3 veces).
- Curso Generalidades de la Evaluación de la Capacidad Funcional (impartido 2 veces; una adicional a lo programado).
- Curso Envejecimiento Saludable (impartido 2 veces; una adicional a lo programado).
- Diplomado de Medicina Geriátrica (impartido 2 veces).
- Curso Intervenciones Comunitarias Basadas en Evidencias (impartido 3 veces).
- Diplomado de Envejecimiento Saludable
- Curso Atención Centrada en la Persona con Demencia (impartido 2 veces).
- Diplomado CUIDAMHE.
- Curso Detección de Factores de Riesgo.
- Curso Básico de Cuidadores (impartido 2 veces; una adicional a lo programado)
- Atención Integrada para un Envejecimiento Saludable (impartido 2 veces; ambas adicionales a lo programado).
- Curso Mooc COVID y Residencias de Personas Mayores -colaboración con el Instituto Mexicano del Seguro Social- (impartido una sola vez)

---

<sup>4</sup> Nota: A partir del mes de marzo los cursos se llevaron a cabo a través de videoconferencia

- Curso COVID y Residencias de Personas Mayores (impartido 14 veces, 13 adicionales a lo programado).

Con los 52 cursos impartidos en 2020, se obtuvieron 7,028 profesionales que concluyeron y recibieron constancia: 6,777 (96.4%) en la modalidad a distancia o en línea y 251 (3.6%) en modalidad presencial.

Durante el periodo que se reporta el Programa de Educación Continua Modalidad Presencial a través de la Subdirección de Formación Académica cuenta con tres estrategias:

1. Programas Educativos INGER, que incluyen todos los cursos dirigidos a profesionales de la salud con un enfoque de competencias en diferentes ámbitos de atención.
2. Programas Interinstitucionales, que son aquellos que se diseñan e implementan en colaboración con distintas instituciones y con fines específicos e interés particulares de las mismas,
3. Modelo de Competencia para la Atención de la Persona Mayor.

La Subdirección de Formación Académica lleva a cabo acciones de coordinación del Comité de Gestión por Competencias y la operación de la Entidad de Evaluación y Certificación que incluye entre otras actividades: la incorporación de los Centros Evaluadores para procesos de capacitación, evaluación y certificación de competencias, para la implementación del modelo de competencias.

En lo referente a la impartición de cursos presenciales, el enfoque es hacia la adaptación de los cursos para ser impartidos a través de videoconferencias. Así mismo, se está trabajando en la conversión de los procesos de evaluación para su ejecución a distancia, previa autorización del CONOCER.

En total se desarrollaron 16 cursos presenciales, con un total de 251 profesionales provenientes de diversas instancias de salud.

**Dirección de Enseñanza y Divulgación**  
**Subdirección de Formación Académica**  
**Educación Continua Modalidad Presencial**  
**Comparativo de cursos presenciales impartidos 2018-2020**

<b>Modalidad</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Cursos presenciales	10	10	16
Profesionales que recibieron constancia	198	157	251

*Fuente: Carpetas de Información y Seguimiento. Dirección de Enseñanza y Divulgación. 2018-2020. Febrero, 2021.*

Se participó en el Comité Técnico de Coordinación de la Política Nacional a favor de las Personas Adultas Mayores del Instituto Nacional de las Personas Adultas Mayores (INAPAM)” (en adelante el Comité Técnico), del que el Instituto Nacional de Geriátría es integrante del pleno de dicho Comité y coordinando el Subcomité 1 de Salud.

En este sentido, el INGER revisó y emitió comentarios a la propuesta de la Ley de los Derechos de las Personas Mayores. Un grupo de trabajo al interior del Instituto contribuyó al análisis y comentarios de la citada propuesta de Ley y se enviaron a INAPAM, así como los comentarios legales.

En febrero tuvo lugar la Primera Sesión Ordinaria del Comité Técnico en la que se aprobó la propuesta para Conformar el Programa de Trabajo de los Subcomités consistente en la elaboración de un programa de trabajo por cada Subcomité. La presentación de los programas ha sido aplazada indefinidamente por la emergencia sanitaria causada por el virus Sars-cov2 (COVID-19).

El subcomité de salud celebró 6 sesiones de trabajo, todas de manera virtual, de fechas: 27 de marzo, 22 de abril, 29 de abril, 6 de mayo, 21 de mayo y 11 de junio.

*Objetivo Institucional 4. Contribuir al desarrollo de un sistema nacional de cuidados para la prestación de atención a largo plazo sostenible y equitativa (en el domicilio, la comunidad y las instituciones)*

En el año 2020, el Instituto Nacional de Geriátría (INGER) continuó coordinando la actividad de elaboración del Programa de Acción Específico en Atención al Envejecimiento 2020-2024. La participación de las instituciones del sector que contribuyen a la elaboración del programa se garantizó por vía de sesiones de trabajo virtuales, contando con un quorum conformado por 8 instituciones de carácter permanente y un promedio de 18 participantes en cada una de las sesiones de trabajo. Como resultado del trabajo de coordinación del INGER y el compromiso y participación del resto de las instituciones al cierre del año 2020 se cuenta con un Programa de Acción Específico en Atención al Envejecimiento 2020-2024 que está siendo evaluado por el Instituto Nacional de Salud Pública.

En el marco del proyecto: Red Colaborativa de Investigación Traslacional para el Envejecimiento Saludable de la Ciudad de México (RECITES), el *Laboratorio de Política Pública en Envejecimiento y Salud* del INGER generó el documento: Plan de acción sobre envejecimiento y salud basado en el reporte sobre envejecimiento y salud y el estudio de carga de enfermedad en personas mayores de la Ciudad de México.

Como parte del posicionamiento en la agenda pública del tema de los cuidados y de la atención a largo plazo como una prioridad de salud pública y un derecho humano, con la publicación en el DOF del "ACUERDO por el que se establecen

las acciones para el diseño e implementación de la política pública en salud para el otorgamiento de cuidado a largo plazo por las instituciones públicas del Sistema Nacional de Salud" (DOF 2 de agosto de 2018)<sup>5</sup>.

Durante 2020 la actividad programada fue solicitar información para el diagnóstico de la situación que guarda la prestación de cuidados a largo plazo a nivel nacional, pero debido a la crisis sanitaria por la COVID-19, su realización continua en proceso.

Derivado del Acuerdo en comento, el INGER realizó actividades que contribuyen al desarrollo del sistema nacional de cuidados a largo plazo:

1. Registro actualizado de residencias de personas mayores, incluyendo datos de geolocalización a nivel nacional.
2. Desarrollo de estándares de competencia e impartición de cursos relacionados con la prestación de servicios de cuidados a largo plazo.
3. Elaboración de materiales informativos sobre como prevenir y manejar la COVID-19 en residencias de personas mayores, además de cursos masivos en línea para la población general y para personal de estos establecimientos.
4. Recopilación y análisis de bases de datos secundarias para actualizar información sobre: número de personas en situación de dependencias con necesidad de cuidados en México; utilización actual de los servicios institucionales de cuidados a largo plazo existentes; estimación sobre cuidados no remunerados para personas mayores en los hogares; entre otras estadísticas. Lo anterior para generar estimaciones acerca de la demanda y oferta de servicios de cuidados a largo plazo en el país.

Así mismo se realizaron con otras instituciones las siguientes actividades:

1. En colaboración con el Instituto Nacional de las Mujeres, se llevaron a cabo reuniones periódicas del grupo de trabajo sobre cuidados a largo plazo, en las que hubo participación de representantes de instituciones públicas federales y organizaciones de la sociedad civil. Se definieron los grupos de atención prioritaria, que posteriormente se incluyeron en el Programa nacional para la igualdad entre mujeres y hombre 2020-2024. También se hizo mención de la iniciativa de reforma constitucional para incluir a los cuidado como derecho y para crear el sistema nacional de cuidados, aprobada por la cámara de diputados y pendiente de discutirse en el pleno de Senado. Se llevó a cabo el conversatorio "Cuidados a Largo Plazo. Avances y Retos en la Transformación".
2. En colaboración con la Agencia de Cooperación Internacional del Japón se avanzó en la elaboración de un programa piloto de cuidados a largo plazo comunitario, y se llevó a cabo el seminario virtual "El Cuidado

---

<sup>5</sup> Disponible en: [https://dof.gob.mx/nota\\_detalle.php?codigo=5533729&fecha=02/08/2018](https://dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5533729&fecha=02/08/2018)

Integral Comunitario para las personas mayores” entre Shizuoka, Japón y México.

*Objetivo Institucional 5. Mejorar la medición, el seguimiento y la investigación sobre el envejecimiento saludable.*

En el marco del proyecto RECITES se implementaron el *Laboratorio de Política Pública en Envejecimiento y Salud* y el *Laboratorio de Ciencia de Datos* del INGER. Ambos laboratorios han comenzado a generar colaboraciones y productos relevantes para la integración, medición, análisis y traslación de conocimiento generado en la trayectoria del INGER, incluidos proyectos en marcha.

Con el objetivo de fortalecer la infraestructura científica de las unidades de investigación se pusieron en marcha 20 bienes de equipo científico de la Unidad de Fisiología Integrativa del INGER y se registraron importantes avances en procesos y manuales de los diferentes laboratorios de investigación.

El Grupo de Trabajo Interinstitucional sobre Envejecimiento (GTIE), se creó en enero de 2018. En 2019 el grupo continuó sus labores con el objetivo de consolidarse como un grupo de trabajo interinstitucional para el desarrollo, revisión y evaluación de indicadores sobre envejecimiento y vejez, para dar respuesta a los requerimientos derivados de compromisos nacionales e internacionales, los cuales pueden eventualmente fortalecerse al concretarse la firma de la Convención Interamericana para la protección de los derechos humanos de las personas mayores.

Para el año 2020 el objetivo general establecido en el GTIE fue contribuir al desarrollo de las fuentes de información estadística para el análisis cuantitativo y estimación de indicadores sobre envejecimiento demográfico y la situación de las personas de 60 años y más en México. Para el desarrollo de este objetivo diseñó el Programa Anual de Trabajo del GTIE 2020 enfocado en: 1) Realizar propuestas de indicadores para su incorporación al Catálogo Nacional de Indicadores (CNI) del SNIEG; 2) Revisar la situación y uso de la información estadística disponible en México sobre envejecimiento poblacional y la situación de las personas mayores; 3) Impulsar entre las Instituciones Públicas el intercambio de conocimientos y experiencias en relación con el uso de estadísticas para abordar la situación de las personas mayores en México. Así el GTIE continuó trabajando sobre los indicadores identificados en 2019 para proponer su incorporación al CNI.

El GTIE realizó esfuerzos organizacionales para superar algunos inconvenientes que fueron identificados, tal es el caso de la baja asistencia de las Instituciones a las Reuniones del GTIE, la inasistencia de la Dirección General de Información en Salud (DGIS) de la Secretaría de Salud y la baja participación de las Instituciones durante las discusiones en las Reuniones del GTIE y en los trabajos



colaborativos. En este sentido, se promovió la participación a través de la comunicación personalizada con las Instituciones y promoviendo actividades colaborativas.

En atención a las acciones extraordinarias para atender la emergencia sanitaria generada por el virus SARS-CoV-2 y las medidas implementadas para su contención, condujo a la cancelación de una reunión del Grupo y a realizar las siguientes a través de plataformas de videoconferencias.

Las reuniones del GTIE contaron con exposiciones presentadas por Instituciones clave en temas de envejecimiento poblacional y las personas adultas mayores. En este sentido, se realizaron tres reuniones durante 2020. La primera se llevó a cabo el 25 de febrero contando con 31 asistentes de 22 Instituciones representadas. En tanto que la reunión programada para el 26 de mayo se canceló. Frente a la prolongación de la pandemia, las actividades se reanudaron de manera virtual. De manera que, la segunda y la tercera reunión se realizaron el 25 de agosto y el 24 de noviembre, respectivamente. Lo anterior, implicó redefinir algunos procesos de difusión de la información, como el aumento y personalización de las comunicaciones, y de retraso en algunas otras actividades como por ejemplo, la firma de las minutas. A continuación el desglose de las presentaciones realizadas:

Primera reunión:

- ✓ Indicadores de desigualdad para la población adulta mayor, CONEVAL.
- ✓ Consecuencias de las transformaciones demográficas en el mercado laboral de México, CONAPO.

Segunda reunión:

- ✓ Medición y Seguimiento de la Preparación y Respuesta Local a la Pandemia de COVID-19 en Instituciones de Cuidados a Largo Plazo en México, INGER.
- ✓ Actividades implementadas por el Instituto Nacional de las Personas Adultas Mayores.
- ✓ (INAPAM) para la atención de la población adulta mayor con motivo de la pandemia de COVID-19, INAPAM.
- ✓ COVID-19 y personas mayores, INGER.

Tercera reunión:

- ✓ Informe sobre la supervisión de instituciones públicas y privadas que brindan servicios a personas mayores 2019, INAPAM
- ✓ Encuesta Nacional sobre Salud y Envejecimiento 2018, INEGI.

Finalmente se realizó la actualización del directorio del GTIE. A través de la ratificación o modificación en la designación de los servidores públicos en el GTIE. Con lo que se prevé aumentará el compromiso y la participación en las actividades del grupo.

## **5. Apartado Operativo**

En este apartado se presentan las principales acciones a realizar en el corto plazo para el logro de las estrategias que conllevan al cumplimiento de los objetivos institucionales del Programa Institucional 2020-2024 del Instituto Nacional de Geriátrica. En primer instancia, conformadas por 3 metas y 6 parámetros.

Aunado a lo anterior, es importante destacar que se realizó una distinción del total de las acciones puntuales que conforman el PI que dio como resultado una selección de acciones que se presentan en la Gráfica de Gantt para realizarlas durante 2021; con asignación del área responsable de su ejecución, unidad de medida, cantidad y periodicidad. Los esfuerzos son y han sido considerables, el planteamiento conforme a la capacidad instalada, recursos humanos y competencias institucionales. Sin embargo, es necesario reconocer que el INGER no proporciona atención médica, en razón de la insuficiencia para la operación de estructura orgánica y fortalecimiento de infraestructura.

### ***Presupuesto federal 2021<sup>6</sup>***

Para el ejercicio 2021, el INGER cuenta con un presupuesto federal original por un monto de \$56,469,366.00 que en comparación con el año inmediato anterior que ascendió a \$100,442,238.00 representa un decremento de -43.78%. Esta importante disminución se explica por la no asignación de recursos por concepto de inversión pública al capítulo 6000.

Ahora bien, el concepto de gastos de operación conformado por el capítulo 2000 Materiales y Suministros; y el capítulo 3000 Servicios Generales de los programas presupuestarios: E010 Formación y capacitación de recursos humanos para la salud; E022 Investigación y desarrollo tecnológico en salud, y; M001 Apoyo Administrativo; en 2021 se tiene un presupuesto federal original por \$20,285,299.00 que representa un incremento de 3.07%, en comparación con el año 2019 cuyo presupuesto fue de \$19,680,720.00.

El presente Programa Anual de Trabajo incluye las metas y presupuesto que conforman la solicitud de autorización para ejercer el presupuesto para el ejercicio fiscal 2021, incluyendo los recursos fiscales e ingresos propios. Ello permite dar sustento a las metas institucionales y al programa de la Matriz de Indicadores para Resultados que se presenta más adelante.

---

<sup>6</sup> Cifras en pesos y en Moneda Nacional (M.N) de los Estados Unidos Mexicanos. Información proporcionada por la Subdirección de Administración del INGER. Marzo, 2021.

## ***Problemática y situación actual***

Para el Instituto Nacional de Geriátría es estratégica y de suma importancia, la ampliación de la estructura orgánica, crucial para aumentar la capacidad instalada institucional y permitiría la prestación de servicios de asistencia en salud.

En concordancia con lo señalado, la solicitud que se presentó a la Dirección General Recursos Humanos y Organización de la Secretaría de Salud en octubre de 2020 se conformó por dos escenarios; por un lado, uno mínimo de 183 plazas y, por otro lado, el escenario óptimo de 193. En ambos casos con la consideración para el fortalecimiento en las áreas sustantivas y de apoyo del INGER.

La respuesta a la solicitud<sup>7</sup> lo refieren al Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2021 y al no encontrarse recursos previstos para la creación de plazas en el ramo 12 “salud” no es factible atender de manera favorable la petición, sin embargo, sugieren volver a plantear la solicitud cuando inicien los trabajos del proyecto de presupuesto 2022 con la finalidad de que sea remitida a la SHCP.

Aunado a lo anterior también es imperante destacar que también la falta de equipamiento impide la puesta en marcha de la Unidad de Apoyo Integral y por tanto de las actividades de asistencia en salud.

Para subsanar la escasez de recursos federales, se continúa con esfuerzos importantes para captar recursos de terceros, mismos que básicamente han contribuido al desarrollo de proyectos específicos. Con estos recursos externos se fomenta el crecimiento de las actividades institucionales y en consecuencia el incremento en las actividades adjetivas de soporte, amén de las relativas a la rendición de cuentas, auditorías, y otras actividades cotidianas.

Los requerimientos continúan incrementándose, por tanto la sobrecarga se mantiene a la alza sobre el personal, necesidad que se ha reiterado en varios foros y que ha resultado y persiste desde hace ya tiempo insuficiente en número en todas las áreas del instituto.

Es así que se continuará con el impulso con el fin de avanzar y consolidar las gestiones antes mencionadas para que en el corto plazo sea factible el crecimiento institucional ordenado y eficiente.

---

<sup>7</sup> OFICIO No. DGRHO/220/2021 de fecha 20 de enero de 2021.

### **Objetivos prioritarios institucionales, metas para el bienestar y parámetros.**

En este apartado se presentan las metas para el bienestar y los parámetros de los objetivos prioritarios institucionales del Programa Institucional 2020-2024 del Instituto Nacional de Geriátrica. Lo anterior, conforme a los indicadores de la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)

**Objetivo 1.** *Promover la salud e impulsar el desarrollo de condiciones necesarias para alcanzar el envejecimiento saludable de la población, por medio de investigación y formación de recursos humanos que aporten al fortalecimiento del sistema de salud que responda a las necesidades de las personas mayores.*

Tipo de indicador	Descripción	No. de indicador MIR	METAS 2024	Unidad de Medida
Meta	Porcentaje de artículos científicos publicados en revistas de impacto alto	E022 (2)	72.5	Porcentaje
Parámetro 1	Percepción sobre la calidad de los cursos de educación continua	E010 (11) Formación	9.2	Promedio
Parámetro 2	Porcentaje de participantes externos en los cursos de educación continua	E010 (10) Formación	100	Porcentaje

**Objetivo 2.** *Desarrollar investigaciones científicas y tecnológicas en el campo de envejecimiento y salud con colaboraciones a nivel nacional e internacional, considerando la perspectiva de género, no discriminación e igualdad.*

Tipo de indicador	Descripción	No. de indicador MIR	METAS 2024	Unidad de Medida
Meta	Porcentaje de investigadores institucionales de alto nivel	E022 (1)	37.5	Porcentaje
Parámetro 1	Porcentaje de ocupación de plazas de investigador	E022 (12)	100	Porcentaje
Parámetro 2	Promedio de productos de la investigación por investigador Institucional	E022 (3)	2.1	Promedio

**Objetivo 3.** Consolidar la oferta educativa de calidad y su divulgación para la formación y capacitación de recursos humanos para la salud, considerando la perspectiva de género, no discriminación e igualdad en envejecimiento y salud

Tipo de indicador	Descripción	No. de indicador MIR	METAS 2024	Unidad de Medida
<b>Meta</b>	Eficacia en la impartición de cursos de educación continua	E010 (9) Formación	100	Porcentaje
<b>Parámetro 1</b>	Porcentaje de profesionales de la salud que concluyeron cursos de educación continua	E010 (6) Formación	67	Porcentaje
<b>Parámetro 2</b>	Eficacia en la captación de participantes a cursos de educación continua	E010 (15) Formación	91	Porcentaje

### **Enseñanza y Divulgación**

#### **E010. Formación y desarrollo de recursos humanos especializados para la salud**

A partir de la actualización del programa de educación continua de Enseñanza de Excelencia se diseñan y desarrollan modelos educativos dirigidos al personal de salud para la mejora de la atención de la salud de las personas mayores y establece estrategias y actividades para la difusión y divulgación del conocimiento en envejecimiento y salud.

El presupuesto anual autorizado para el programa E010 en 2021 es por un monto de \$6,951,688.00 (seis millones novecientos cincuenta y un mil seiscientos ochenta y ocho pesos 00/100 M.N.) conformado de 1.11% a materiales y suministros (capítulo 2000), en tanto que el 98.89% por servicios generales (capítulo 3000). A continuación el detalle del programa presupuestario:

#### **Calendarización mensual del Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF) Programa Presupuestario E010 para 2021 (Presupuesto Original)**

PP	CAPÍTULO	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL
E010	2000	\$ -	\$ 8,400.00	\$ 8,400.00	\$ -	\$ -	\$ 19,523.00	\$ 17,412.00	\$ -	\$ 11,852.00	\$ -	\$ -	\$ 11,852.00	\$ 77,439.00
	3000	\$ 24,239.00	\$ 1,691,719.00	\$ 560,864.00	\$ 748,487.00	\$ 981,857.00	\$ 245,733.00	\$ 446,260.00	\$ 439,865.00	\$ 439,865.00	\$ 439,868.00	\$ 439,868.00	\$ 415,627.00	\$ 6,874,249.00
	4000	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>\$ 24,239.00</b>	<b>\$ 1,700,119.00</b>	<b>\$ 569,264.00</b>	<b>\$ 748,487.00</b>	<b>\$ 981,857.00</b>	<b>\$ 265,256.00</b>	<b>\$ 463,672.00</b>	<b>\$ 439,865.00</b>	<b>\$ 451,717.00</b>	<b>\$ 439,865.00</b>	<b>\$ 439,868.00</b>	<b>\$ 427,479.00</b>	<b>\$ 6,951,688.00</b>

Nota: PP. Programa Presupuestal. No Incluye Cap. 1000, Ni partidas relacionadas a Servicios Profesionales.  
Fuente: Subdirección de Administración del INGER, febrero 2021.

## Investigación

### E022. Investigación y desarrollo tecnológico en salud

El presupuesto original de Egresos de la Federación (PEF) autorizado para la ejecución del programa presupuestario E022 para 2021 es por \$13,258,724.00 (trece millones doscientos cincuenta y ocho mil setecientos veinticuatro pesos 00/100 M.N.) de los cuales, el 7.6% competen a materiales y suministros (capítulo 2000) y el 92.4% a servicios generales (capítulo 3000). A Continuación el detalle mensual:

### Calendarización mensual del Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF) Programa Presupuestario E022 para 2021 (Presupuesto Original)

PP	CAPÍTULO	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICEMBRE	TOTAL
E022	2000	\$ -	\$ 10,400.00	\$ 12,801.00	\$ 2,000.00	\$ 2,000.00	\$ 124,338.00	\$ 10,178.00	\$ 154,469.00	\$ 189,897.00	\$ 154,469.00	\$ 154,469.00	\$ 192,313.00	\$ 1,007,334.00
	3000	\$ 40,396.00	\$ 2,675,062.00	\$ 887,343.00	\$ 767,765.00	\$ 1,315,640.00	\$ 715,822.00	\$ 1,011,019.00	\$ 1,011,019.00	\$ 1,011,019.00	\$ 1,127,709.00	\$ 941,152.00	\$ 747,444.00	\$ 12,251,390.00
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>\$ 40,396.00</b>	<b>\$ 2,685,462.00</b>	<b>\$ 900,144.00</b>	<b>\$ 769,765.00</b>	<b>\$ 1,317,640.00</b>	<b>\$ 840,160.00</b>	<b>\$ 1,021,197.00</b>	<b>\$ 1,165,488.00</b>	<b>\$ 1,200,916.00</b>	<b>\$ 1,282,178.00</b>	<b>\$ 1,095,621.00</b>	<b>\$ 939,757.00</b>	<b>\$ 13,258,724.00</b>

Nota: PP. Programa Presupuestal. No Incluye Cap. 1000, Ni partidas relacionadas a Servicios Profesionales.

Fuente: Subdirección de Administración del INGER, febrero 2021.

A continuación se presenta el desglose mensual completo del presupuesto original de 2021 por programa presupuestal y capítulos del gasto.

### Calendarización mensual del Presupuesto de Egresos de la Federación 2021 Programa Presupuestario y Capítulo del Gasto (Recursos Fiscales-Presupuesto Original)

PP	CAPÍTULO	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICEMBRE	TOTAL
E010	2000	\$ -	\$ 8,400.00	\$ 8,400.00	\$ -	\$ -	\$ 19,523.00	\$ 17,412.00	\$ -	\$ 11,852.00	\$ -	\$ -	\$ 11,852.00	\$ 77,439.00
	3000	\$ 24,239.00	\$ 1,691,719.00	\$ 560,864.00	\$ 748,487.00	\$ 981,857.00	\$ 245,733.00	\$ 446,260.00	\$ 439,865.00	\$ 439,865.00	\$ 439,865.00	\$ 439,868.00	\$ 415,627.00	\$ 6,874,249.00
	4000	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>\$ 24,239.00</b>	<b>\$ 1,700,119.00</b>	<b>\$ 569,264.00</b>	<b>\$ 748,487.00</b>	<b>\$ 981,857.00</b>	<b>\$ 265,256.00</b>	<b>\$ 463,672.00</b>	<b>\$ 439,865.00</b>	<b>\$ 451,717.00</b>	<b>\$ 439,865.00</b>	<b>\$ 439,868.00</b>	<b>\$ 427,479.00</b>	<b>\$ 6,951,688.00</b>
E022	2000	\$ -	\$ 10,400.00	\$ 12,801.00	\$ 2,000.00	\$ 2,000.00	\$ 124,338.00	\$ 10,178.00	\$ 154,469.00	\$ 189,897.00	\$ 154,469.00	\$ 154,469.00	\$ 192,313.00	\$ 1,007,334.00
	3000	\$ 40,396.00	\$ 2,675,062.00	\$ 887,343.00	\$ 767,765.00	\$ 1,315,640.00	\$ 715,822.00	\$ 1,011,019.00	\$ 1,011,019.00	\$ 1,011,019.00	\$ 1,127,709.00	\$ 941,152.00	\$ 747,444.00	\$ 12,251,390.00
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>\$ 40,396.00</b>	<b>\$ 2,685,462.00</b>	<b>\$ 900,144.00</b>	<b>\$ 769,765.00</b>	<b>\$ 1,317,640.00</b>	<b>\$ 840,160.00</b>	<b>\$ 1,021,197.00</b>	<b>\$ 1,165,488.00</b>	<b>\$ 1,200,916.00</b>	<b>\$ 1,282,178.00</b>	<b>\$ 1,095,621.00</b>	<b>\$ 939,757.00</b>	<b>\$ 13,258,724.00</b>
M001	2000	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
	3000	\$ 51,750.00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 3,856.00	\$ 3,856.00	\$ 3,856.00	\$ 3,856.00	\$ 3,856.00	\$ 3,857.00	\$ 74,887.00
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>\$ 51,750.00</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 3,856.00</b>	<b>\$ 3,856.00</b>	<b>\$ 3,856.00</b>	<b>\$ 3,856.00</b>	<b>\$ 3,856.00</b>	<b>\$ 3,857.00</b>	<b>\$ 74,887.00</b>
TOTAL	2000	\$ -	\$ 18,800.00	\$ 21,201.00	\$ 2,000.00	\$ 2,000.00	\$ 143,861.00	\$ 27,590.00	\$ 154,469.00	\$ 201,749.00	\$ 154,469.00	\$ 154,469.00	\$ 204,165.00	\$ 1,084,773.00
	3000	\$ 116,385.00	\$ 4,366,781.00	\$ 1,448,207.00	\$ 1,516,252.00	\$ 2,297,497.00	\$ 961,555.00	\$ 1,461,135.00	\$ 1,454,740.00	\$ 1,454,740.00	\$ 1,571,430.00	\$ 1,384,876.00	\$ 1,166,928.00	\$ 19,200,526.00
	4000	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
	<b>TOTAL</b>	<b>\$ 116,385.00</b>	<b>\$ 4,385,581.00</b>	<b>\$ 1,469,408.00</b>	<b>\$ 1,518,252.00</b>	<b>\$ 2,299,497.00</b>	<b>\$ 1,105,416.00</b>	<b>\$ 1,488,725.00</b>	<b>\$ 1,609,209.00</b>	<b>\$ 1,656,489.00</b>	<b>\$ 1,725,899.00</b>	<b>\$ 1,539,345.00</b>	<b>\$ 1,371,093.00</b>	<b>\$ 20,285,299.00</b>

Nota: PP. Programa Presupuestal. No Incluye Cap. 1000, ni partidas relacionadas a Servicios Profesionales.

Fuente: Subdirección de Administración del INGER, febrero 2021.

A continuación se presenta el histórico 2015-2020 del Presupuesto Federal y el presupuesto original de 2021:

**Presupuesto del Instituto Nacional de Geriátria  
Serie histórica 2015-2020 y desglose 2021**

<b>Indicador</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
1) Presupuesto federal original	202´634,403	50´844,214	50´811,121	51´323,817	99´777,304.00	100´442,238.00	56´469,366.00
1.1) Recursos propios original	3´290,500	3´290,500	3´290,500	10´247,668	9´102,028.00	2´970,000.00	8´020,500.00
2) Presupuesto federal modificado	54´841,093	63´650,777	59´748,251	65´612,824	148´287,279	112´696,651	56´469,366.00
2.1) Recursos propios modificados	3´290,500	3´290,500	11´356,084	14´576,403	9´102,028.00	2´970,000.00	8´020,500.00
3) Presupuesto federal ejercido	54´841,093	63´650,777	59´748,251	65´612,824	148´287,279	112´696,651.00	8´252,432.64
3.1) Recursos propios ejercidos	0	3,112	4´844,391	137,792.60	384,085.60	131,837.00 <sup>1</sup>	105,892.92
4) % del Presupuesto total destinado a capítulo 1000 y pago de honorarios:	57	53	56	52	25	34 <sup>2</sup>	62
5) % del Presupuesto a gastos de investigación:	62.51	50.84	60.98	58	22	36 <sup>2</sup>	62
Total de capítulos 2000, 3000, 4000, 5000 y 6000 destinados a Investigación	15´981,683	13´178,513	17´470,850	18´215,338.67	12´886,742.76	13´493,000.00	13´915,710.00
6) % de Presupuesto a gastos de Enseñanza:	24.80	39.23	26.46	31	37	13	25
Total de capítulos 2000, 3000, 4000, 5000 y 6000 destinados a Enseñanza	7´494,364	16´564,533	8´305,722	13´281,202.89	49´053,231.34	17´701,773.05 <sup>2</sup>	7´054,079.00 <sup>2</sup>
7) % del Presupuesto a gastos de Asistencia:	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Total de Capítulos 2000, 3000, 4000, 5000 y 6000 destinados a Asistencia	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
8) Total de recursos de terceros	3´615,252	5´590,430	14´955,759	39´318,277.47	17,935,722.02	9´112,803.00. <sup>3</sup>	N/A
Recursos recibidos por Seguro Popular y FPCGS	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Recursos de origen externo:	N/A	N/A	N/A	1 178,145.30	2,387,799.04	4,581,611.92 <sup>4</sup>	N/A
9) Núm. de plazas laborales:	68	68	68	68	69	69	69
Núm. de plazas ocupadas	68	68	68	68	69	69	69
Núm. de plazas vacantes	0	0	0	0	0	0	0
% del personal administrativo:	32.35	32.35	32.35	32.35	31.88	31.88	31.88
% del personal de áreas sustantivas:	67.64	67.64	67.64	67.64	68.12	68.12	68.12
% del personal de apoyo (Limpieza, mantenimiento, vigilancia, jardinería, etc.):	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
10) Núm. de plazas eventuales:	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Fuente: Subdirección de Administración.

<sup>1</sup>Monto Ejercido proveniente de Ingresos por Cuotas de Recuperación.

<sup>2</sup>Porcentaje y Montos determinados contra el presupuesto federal modificado.

<sup>3</sup>Total de Ingresos Recaudados destinados a la investigación.

<sup>4</sup>Total de Recursos Ejercidos por concepto de Donaciones provenientes del Patronato del INGER y de la Fundación Gonzalo Río Arronte.



## Matriz de Indicadores para Resultados

A continuación se presentan, las metas presupuestales autorizadas por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) al Instituto Nacional de Geriátría por cada programa presupuestario para 2021.

### Programa Presupuestario E010

Y HOSPITALES DE ALTA ESPECIALIDAD

Metas Anteproyecto PEF 2021 1/

PP: E010 "FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"  
 ÁREA: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud  
 Programación y Calendarización Ejercicio 2021



Clave entidad/unidad: NCE

Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE GERIATRÍA

Muy relevante: Favor de registrar la meta prevista para el mes de mayo. Esta información es obligatoria para todos los indicadores para atender el avance semestral de la Cuenta Pública 2021.

Nivel IMR: FIN 1a				En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante															
No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
1	INDICADOR Tasa de incremento anual de plazas de médicos especialistas en formación FÓRMULA: (VARIABLE 1 - VARIABLE 2) / VARIABLE 2 X 100	2016	0.0	0.0	Indicador reportado por DGCES												0.0	0.0	0.0
	VARIABLE 1 Plazas de médicos residentes otorgadas en el año actual por la Secretaría de Salud para formar médicos especialistas																0		
	VARIABLE 2 Plazas de médicos residentes otorgadas en el año anterior por la Secretaría de Salud para formar médicos especialistas																0		

Nivel IMR: FIN 1a				En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante															
No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
2	INDICADOR Cobertura de plazas de residentes FÓRMULA: VARIABLE 1 / VARIABLE 2 X 100	2016	0.0	0.0	Indicador reportado por DGCES												0.0	0.0	0.0
	VARIABLE 1 Número de plazas de médicos residentes ocupadas																0		
	VARIABLE 2 Número de plazas de médicos residentes disponibles																0		

Nivel IMR: FIN 1a				En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante															
No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
3	INDICADOR Eficiencia terminal de médicos especialistas en las entidades federativas FÓRMULA: VARIABLE 1 / VARIABLE 2 X 100	2019	0.0	0.0	Indicador reportado por Entidades Federativas												0.0	0.0	0.0
	VARIABLE 1 Número de médicos especialistas en formación de la misma cohorte que obtienen constancia de conclusión de estudios de posgrado clínico en las entidades federativas con plazas de residentes asignadas por la Secretaría de Salud																0		
	VARIABLE 2 Número de médicos especialistas en formación de la misma cohorte inscritos a estudios de posgrado clínico en las entidades federativas con plazas de residentes asignadas por la Secretaría de Salud																0		

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

JULIO 20 2020

1/ LA ENTIDAD REALIZARÁ UNA BÚSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2021, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2021 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LÍNEA BASE Y EL AÑO 2020, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCIÓN PARA LAS VARIABLES (V1 Y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERÁN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2021 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PÚBLICAS ACTUALES.

PP: E010 "FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"  
ÁREA: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Programación y Calendarización Ejercicio 2021

Clave entidad/unidad: NCE

Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE GERIATRÍA

Muy relevante: Favor de registrar la meta prevista para el mes de mayo. Esta información es obligatoria para todos los indicadores para atender el avance semestral de la Cuenta Pública 2021.

Nivel INMI: PROPÓSITO 1a		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante																			
No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021																
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024		
4	INDICADOR	Eficacia en la formación de médicos especialistas FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2009	0.0	0.0													0.0	0.0	0.0	0.0
	VARIABLE 1	Número de médicos especialistas en formación de la misma cohorte que obtienen constancia de conclusión de estudios de posgrado clínico		0	0													0	0.0	0	0
		- Originados en becas DGCEs																	0.0		
		- Originados en becas propia institución																	0.0		
		(1) Subtotal de becas DGCEs e institución		0	0													0	0.0	0	0
		(2) Originados en becas pagadas por otras instituciones nacionales e internacionales																	0.0		
		(3) Derivados de financiamiento realizado por los propios alumnos nacionales e internacionales																	0.0		
		(4) Otros (escriba en este espacio)																	0.0		
	VARIABLE 2	Número de médicos especialistas en formación de la misma cohorte inscritos a estudios de posgrado clínico		0	0													0	0.0	0	0
		- Originados en becas DGCEs																	0.0		
	- Originados en becas propia institución																	0.0			
	(1) Subtotal de becas DGCEs e institución		0	0													0	0.0	0	0	
	(2) Originados en becas pagadas por otras instituciones nacionales e internacionales																	0.0			
	(3) Derivados de financiamiento realizado por los propios alumnos nacionales e internacionales																	0.0			
	(4) Otros (escriba en este espacio)																	0.0			

Nivel INMI: PROPÓSITO 1b		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante																			
No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021																
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024		
5	INDICADOR	Eficiencia terminal de especializaciones no clínicas, maestrías y doctorados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2011	0.0	0.0													0.0	0.0	0.0	0.0
	VARIABLE 1	Número de profesionales de especializaciones no clínicas, maestrías y doctorados de la misma cohorte con constancia de terminación																	0		
	VARIABLE 2	Total de profesionales de especializaciones no clínicas, maestrías y doctorados inscritos en la misma cohorte																	0		

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

JULIO 20 2020

1/ LA ENTIDAD REALIZARÁ UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2021, ADEMÁS DE GUARARSE POR LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2021 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR. LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LÍNEA BASE Y EL AÑO 2020, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCIÓN PARA LAS VARIABLES (V1 Y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERÁN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2021 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PÚBLICAS ACTUALES.

Clave entidad/unidad: NCE

Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE GERIATRÍA

May relevar: Favor de registrar la meta prevista para el mes de mayo. Esta información es obligatoria para todos los indicadores para atender el avance semestral de la Cuenta Pública 2021.

Nivel NMI: PROPÓSITO 1c		En cada período de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante																	
No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024
		Año	Valor		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC			
6	INDICADOR Porcentaje de profesionales de la salud que concluyeron cursos de educación continua FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2011	100.0	67.0			62.4		65.2	65.9			66.6		67.0	67.0	67.0	67.0	
	VARIABLE 1 Número de profesionales de la salud que recibieron constancia de conclusión de los cursos de educación continua impartida por la institución		820	3,042			498		1,122	1,546			2,194		3,042	3,042	3,042	3,042	
	VARIABLE 2 Número de profesionales de la salud inscritos a los cursos de educación continua realizados por la institución durante el periodo reportado x 100		820	4,542			798		1,722	2,346			3,294		4,542	4,542	4,542	4,542	

Nivel NMI: COMPONENTE 1a		En cada período de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante																	
No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024
		Año	Valor		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC			
7	INDICADOR Porcentaje de cursos de formación con percepción de calidad satisfactoria FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2016	0.0	0.0											0.0	0.0	0.0	0.0	
	VARIABLE 1 Número de cursos de formación de posgrado impartidos con promedio de calificación de percepción de calidad por parte de los médicos en formación superior a 80 puntos														0	0			
	VARIABLE 2 Total de cursos de formación de posgrado para médicos en formación impartidos en el periodo x 100														0	0			

Nivel NMI: COMPONENTE 1b		En cada período de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante																	
No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024
		Año	Valor		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC			
8	INDICADOR Porcentaje de cursos de especialización no clínicas, maestrías y doctorados con percepción de calidad satisfactoria FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2016	0.0	0.0											0.0	0.0	0.0	0.0	
	VARIABLE 1 Número de cursos de especialización no clínica, maestría y doctorado impartidos con promedio de calificación de percepción de calidad superior a 80 puntos														0	0			
	VARIABLE 2 Total de cursos de especialización no clínica, maestría y doctorado impartidos en el periodo X 100														0	0			

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

JULIO 20 2020

1/ LA ENTIDAD REALIZARA UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACION INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2021, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACION SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2021 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR. LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LINEA BASE Y EL AÑO 2020, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 Y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2021 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.



Clave entidad/unidad: NCE

Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE GERIATRÍA

Muy relevante: Favor de registrar la meta prevista para el mes de mayo. Esta información es obligatoria para todos los indicadores para atender el avance semestral de la Cuenta Pública 2021.

Nivel MML: COMPONENTE 1c En cada período de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante

No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
9	INDICADOR Eficacia en la impartición de cursos de educación continua FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2011	100.0	100.0			100.0		100.0	100.0			100.0			100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1 Número de cursos de educación continua impartidos por la institución en el periodo		16	31			7		12	16			23			31	31	31	31
	VARIABLE 2 Total de cursos de educación continua programados por la institución en el mismo periodo X 100		16	31			7		12	16			23			31	31	31	31

Nivel MML: COMPONENTE 1d En cada período de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante

No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
10	INDICADOR Porcentaje de participantes externos en los cursos de educación continua FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2016	98.0	100.0			100.0		100.0	100.0			100.0			100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1 Número de participantes externos en los cursos de educación continua impartidos en el periodo		1,029	4,542			798		1,722	2,346			3,294			4,542	4,542	4,542	4,542
	VARIABLE 2 Total de participantes en los cursos de educación continua impartidos en el periodo x 100		1,050	4,542			798		1,722	2,346			3,294			4,542	4,542	4,542	4,542

Nivel MML: COMPONENTE 1e En cada período de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante

No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
11	INDICADOR Percepción sobre la calidad de los cursos de educación continua FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2	2012	9.2	9.2			9.2		9.2	9.2			9.2			9.2	9.2	9.2	9.2
	VARIABLE 1 Sumatoria de la calificación respecto a la calidad percibida de los cursos recibidos manifestada por los profesionales de la salud encuestados que participan en cursos de educación continua que concluyen en el periodo		8,280	27,986			4,581		10,322	14,223			20,184			27,986	27,986	27,986	27,986
	VARIABLE 2 Total de profesionales de la salud encuestados que participan en cursos de educación continua que concluyen en el periodo		900	3,042			498		1,122	1,546			2,194			3,042	3,042	3,042	3,042

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

JULIO 20 2020

1/ LA ENTIDAD REALIZARÁ UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2021, ADÉMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2021 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LÍNEA BASE Y EL AÑO 2020, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCIÓN PARA LAS VARIABLES (V1 Y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERÁN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2021 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PÚBLICAS ACTUALES.

Clave entidad/unidad: NCE

Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE GERIATRÍA

Muy relevante: Favor de registrar la meta prevista para el mes de mayo. Esta información es obligatoria para todos los indicadores para atender el avance semestral de la Cuenta Pública 2021.

Nivel MML: ACTIVIDAD 1

En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante

No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024
		Año	Valor		ENE	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
12	INDICADOR Porcentaje de instituciones con programas de seguimiento de egresados (Posgrado clínico y especializaciones no clínicas, maestrías y doctorados) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2016	0.0	0.0													0.0	0.0	0.0
	VARIABLE 1 Número de instituciones que imparten estudios de posgrado clínico y especializaciones no clínicas, maestrías y doctorados con seguimiento de egresados				Indicador a reportar por los DIRECCIONES GENERALES DE COORDINACIÓN de la CCINSHAE													0	
	VARIABLE 2 Total de instituciones que imparten estudios de posgrado x 100																	0	

Nivel MML: ACTIVIDAD 2

En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante

No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024
		Año	Valor		ENE	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
13	INDICADOR Porcentaje de espacios académicos ocupados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2016	0.0	0.0													0.0	0.0	0.0
	VARIABLE 1 Número de espacios educativos de posgrado cubiertos (plazas, becas o matrícula)																	0	
	VARIABLE 2 Número de espacios educativos de posgrado disponibles en la institución x 100																	0	

Nivel MML: ACTIVIDAD 3

En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante

No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024
		Año	Valor		ENE	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
14	INDICADOR Porcentaje de postulantes aceptados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2016	0.0	0.0													0.0	0.0	0.0
	VARIABLE 1 Número de candidatos seleccionados por la institución para realizar estudios de posgrado																	0	
	VARIABLE 2 Total de aspirantes que se presentaron a la institución para realizar estudios de posgrado x 100																	0	

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

JULIO 20 2020

1/ LA ENTIDAD REALIZARA UNA BÚSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2021, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2021 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LÍNEA BASE Y EL AÑO 2020, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 Y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERÁN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2021 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.

PP: E010 "FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"  
ÁREA: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud  
Programación y Calendarización Ejercicio 2021



Clave entidad/unidad: NCE

Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE GERIATRÍA

Muy relevante: Favor de registrar la meta prevista para el mes de mayo. Esta información es obligatoria para todos los indicadores para atender el avance semestral de la Cuenta Pública 2021.

No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2020	En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024
		Año	Valor		Encl. Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic				
15	INDICADOR Eficacia en la captación de participantes a cursos de educación continua FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2012	100.0	91.0		89.9		90.5	90.7			90.9			91.0	91.0	91.0	91.0	
	VARIABLE 1 Número de profesionales de la salud efectivamente inscritos a los cursos de educación continua realizados por la institución durante el periodo reportado		900	4,542		798		1,722	2,346			3,294			4,542	4,542	4,542	4,542	
	VARIABLE 2 Número de profesionales de la salud que se proyectó asistirían a los cursos de educación continua que se realizaron durante el periodo reportado X 100		900	4,992		888		1,902	2,586			3,624			4,992	4,992	4,992	4,992	

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

JULIO 20 2020

1/ LA ENTIDAD REALIZARÁ UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2021, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2021 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LÍNEA BASE Y EL AÑO 2020, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCIÓN PARA LAS VARIABLES (V1 Y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2021 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PÚBLICAS ACTUALES.



C clave entidad/unidad: ICE

Entidad/Unidad: INSTITUTO NACIONAL DE GERIATRIA

Muy relevante favor de registrar la meta prevista para el mes de mayo. Esta información es obligatoria para todos los indicadores para el mes de mayo de la Cuenta Pública 2021.

### CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA-GERENCIAL

En cada período de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante

Nº. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024		
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic					
1	INDICADOR Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018		0.0														0.0	0.0	0.0	0.0
	VARIABLE 1 Número de servidores públicos capacitados																				
	VARIABLE 2 Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el período																				

Nivel NIML: PROPÓSITO

En cada período de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante

Nº. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024		
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic					
2	INDICADOR Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación administrativa y gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	0.0			0.0		0.0	0.0								0.0	0.0	0.0	0.0
	VARIABLE 1 Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa y gerencial																				
	VARIABLE 2 Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa y gerencial																				

Nivel NIML: COMPONENTE

En cada período de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante

Nº. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024		
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic					
3	INDICADOR Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa y gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018		0.0			0.0		0.0	0.0								0.0	0.0	0.0	0.0
	VARIABLE 1 Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa y gerencial realizados satisfactoriamente																				
	VARIABLE 2 Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa y gerencial realizados hasta su conclusión en el período de evaluación																				

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

JULIO 16 2020

1/ LA ENTIDAD REALIZARA UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACION INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2021, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACION SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LINEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACION PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2021 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LINEA BASE Y EL AÑO 2020, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 Y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2021 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.

Programación y Calendarización Ejercicio 2021

Clave entidad/entidad: \_\_\_\_\_

Entidad/entidad: INSTITUTO NACIONAL DE GERIATRÍA

Muy relevante: favor de registrar la meta prevista para el mes de mayo. Esta información es obligatoria para todos los indicadores para atender al avance mensual de la Cuenta Pública 2021.

Nivel NMI: COMPONENTE		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante																		
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 21		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2021	Estimación 2024	
		Año	Valor		Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.				
4	INDICADOR: Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación administrativa y gerencial respecto al total ejercido por la institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2019		0.0				0.0										0.0	0.0	0.0
	VARIABLE1: Presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa y gerencial																			
	VARIABLE2: Presupuesto institucional total ejercido																			

Nivel NMI: ACTIVIDAD		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante																			
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 21		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2021	Estimación 2024		
		Año	Valor		Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.					
5	INDICADOR: Porcentaje de temas identificados en materia Administrativa y gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	14.3	100.0														100.0	100.0	0.0	0.0
	VARIABLE1: Número de temas en materia Administrativa y gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación		1	3														10			
	VARIABLE2: Número de temas detectados en materia Administrativa y gerencial que se apoyan a las funciones de los servidores públicos		7	3														10			

Nivel NMI: ACUERDO		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante																			
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 21		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2021	Estimación 2024		
		Año	Valor		Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.					
6	INDICADOR: Porcentaje de temas en materia administrativa y gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	0.0				0.0										0.0	0.0	0.0	0.0
	VARIABLE1: Número de temas en materia administrativa y gerencial contratados incluidos en el PAC																				
	VARIABLE2: Número de temas en materia administrativa y gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC																				

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

JULIO 16 2020

- LA ENTIDAD REALIZARÁ UNA BÚSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2021, ADÉMÁS DE GUIARSE POR LA PLANACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.
  - LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.
- LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2021 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LÍNEA BASE Y EL AÑO 2020, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCIÓN PARA LAS VARIABLES (V1 Y V2) CONSIDERARÁ AL MENOS EFICIENTE DE LOS RESULTOS QUE SE ESTABLEZCAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2021 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PÚBLICAS ACTUALES.



# Programa Presupuestario E022

COMISION COORDINADORA DE INSTITUTOS NACIONALES DE SALUD Y HOSPITALES DE ALTA ESPECIALIDAD

Metas Anteproyecto PEF 2021 1/  
PP: E022 INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO EN SALUD  
Programación y Calendarización Ejercicio 2021



Clavo entidad/unidad: 005  
Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE GERIATRÍA

Muy relevante: Favor de registrar la meta prevista para el mes de mayo. Esta información es obligatoria para todos los indicadores para atender el avance semestral de la Cuenta Pública 2021.

Nivel MML: FIN 1

En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante

No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024	
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic				
1	INDICADOR: Porcentaje de investigadores institucionales de alto nivel FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2016	39.1	34.8													33.3	33.3	37.5	37.5
	VARIABLE 1: Profesionales de la salud que tengan nombramiento vigente de investigador en Ciencias Médicas de las categorías D-E-F- Eméritos del SNI más investigadores vigentes en el SNI (Niveles 1 a 3 y Eméritos) en el año actual		9	8													8	8	9	9
	VARIABLE 2: Total de investigadores del SNI más Investigadores vigentes en el SNI en el año actual		23	23													24	24	24	24

Nivel MML: PROPÓSITO 1a

En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante

No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024	
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic				
2	INDICADOR: Porcentaje de artículos científicos publicados en revistas de impacto alto FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2014	34.6	66.7						69.2	66.7						71.9	71.9	72.2	72.5
	VARIABLE 1: Artículos científicos publicados en revistas de impacto alto (grupos III a VII) en el periodo		9	20						9	10						23	23	26	29
	VARIABLE 2: Artículos científicos totales publicados en revistas (grupos I a VII) en el periodo		26	30						13	15						32	32	36	40

Nivel MML: PROPÓSITO 1b

En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante

No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024	
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic				
3	INDICADOR: Promedio de productos de la investigación por investigador institucional FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2	2019	1.8	1.9						0.6	1.0						1.8	1.8	2.0	2.1
	VARIABLE 1: Productos institucionales totales, en el periodo		42	44						15	23						43	43	47	51
	VARIABLE 2: Total de Investigadores Institucionales vigentes* en el periodo		24	23						24	24						24	24	24	24

\* Considerar la productividad institucional de los investigadores vigentes del SNI más otros investigadores que colaboran con la institución, que sean miembros vigentes en el SNI y que no tengan nombramiento de investigador del SNI.

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021.

JULIO 16 2020

1/ LA ENTIDAD REALIZARA UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACION INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2021, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACION SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACION PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2021 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LINEA BASE Y EL AÑO 2020, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 Y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2021 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.

Clave entidad/unidad: 025  
Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE GERIATRÍA

Muy relevante: Favor de registrar la meta prevista para el mes de mayo. Esta información es obligatoria para todos los Indicadores para atender el avance semestral de la Cuenta Pública 2021.

Nivel MML: COMPONENTE 1a				En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante															
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
4	INDICADOR Proporción de investigadores del Sistema Institucional que se hacen acreedores del estímulo al desempeño <b>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</b>	2019	0.0	0.0	INDICADOR APLICABLE A LA DGPI S												0.0	0.0	0.0
	VARIABLE 1 Investigadores del Sistema Institucional que se hacen acreedores del estímulo al desempeño del año actual																0		
	VARIABLE 2 Total de investigadores en el Sistema Institucional de Investigadores en el año actual																0		
Nivel MML: COMPONENTE 1b				En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante															
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
5	INDICADOR Proporción de investigadores que se hacen acreedores al estímulo a la permanencia <b>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</b>	2019	0.0	0.0	INDICADOR APLICABLE A DGPI S												0.0	0.0	0.0
	VARIABLE 1 Investigadores con nombramiento vigente en el Sistema Institucional que se hacen acreedores del estímulo a la permanencia en el año actual																0		
	VARIABLE 2 Total de investigadores en el Sistema Institucional de Investigadores en el año actual																0		
Nivel MML: COMPONENTE 1c				En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante															
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
6	INDICADOR Tasa de variación de recursos destinados a apoyar la investigación <b>FÓRMULA: (VARIABLE1 - VARIABLE 2) / VARIABLE X 100</b>	2018	0.0	0.0	INDICADOR APLICABLE A LA DGPI S												0.0	0.0	0.0
	VARIABLE 1 Presupuesto que obtiene la CCINSHAE para apoyar la investigación en el año actual																0		
	VARIABLE 2 Presupuesto que obtuvo la CCINSHAE para apoyar la investigación en el año previo																0		

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

JULIO 16 2020

1/ LA ENTIDAD REALIZARA UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACION INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2021, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACION SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACION PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2021 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LINEA BASE Y EL AÑO 2020, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2021 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.

Programación y Calendarización Ejercicio 2021

Clave entidad/unidad: HCZ  
 Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE GERIATRÍA

Muy relevante: Favor de registrar la meta prevista para el mes de mayo. Esta información es obligatoria para todos los Indicadores para atender el avance semestral de la Cuenta Pública 2021.

Nivel MML: COMPONENTE 1c				En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante																	
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Linea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024		
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic					
7	INDICADOR Proporción del presupuesto complementario obtenido para investigación científica y desarrollo tecnológico para la salud  FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2019	57.6	30.8														19.8	19.8	19.8	19.8
	VARIABLE 1 Presupuesto complementario destinado a investigación en el año actual		7,307,168	3,915,253														2,520,000	2,520,000	2,520,000	2,520,000
	VARIABLE 2 Presupuesto federal institucional destinado a investigación en el año actual		12,686,779	12,718,370														12,718,370	12,718,370	12,718,370	12,718,370

\* Excluye capítulo 1000

Nivel MML: COMPONENTE 1a				En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante																	
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Linea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024		
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic					
8	INDICADOR Porcentaje del presupuesto federal destinado por la Secretaría de Salud a investigación científica y desarrollo tecnológico para la salud  FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2017	0.0	0.0														0.0	0.0	0.0	0.0
	VARIABLE 1 Presupuesto destinado para investigación científica y desarrollo tecnológico para la salud, por la Secretaría de Salud en el año actual				INDICADOR APLICABLE A LA DGPIS														0		
	VARIABLE 2 Presupuesto federal total de la Secretaría de Salud en el año actual																		0		

\* Excluye capítulo 1000 y recursos propios del Programa presupuestal E022 de la Secretaría de Salud

Nivel MML: COMPONENTE 1f				En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante																	
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Linea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024		
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic					
9	INDICADOR Porcentaje del presupuesto federal institucional destinado a investigación científica y desarrollo tecnológico para la salud  FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2019	69.9	19.2														19.4	19.4	19.4	19.4
	VARIABLE 1 Presupuesto federal institucional destinado a investigación científica y desarrollo tecnológico para la salud, en el año actual		12,686,779	12,718,370														12,718,370	12,718,370	12,718,370	12,718,370
	VARIABLE 2 Presupuesto federal total institucional en el año actual		18,153,067	66,323,685														65,436,718	65,436,718	65,436,718	65,436,718

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

JULIO 16 2020

1/ LA ENTIDAD REALIZARÁ UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACION INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2021, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACION SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACION PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2021 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LÍNEA BASE Y EL AÑO 2020, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2021 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.



Programación y Calendización Ejercicio 2021

Clave entidad/unidad: 002

Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE GERIATRÍA

Muy relevante: Favor de registrar la meta prevista para el mes de mayo. Esta información es obligatoria para todos los Indicadores para atender el avance semestral de la Cuenta Pública 2021.

Nivel MML: ACTIVIDAD 1

*En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante*

No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Linea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
19	INDICADOR Porcentaje de Investigadores vigentes en el Sistema Institucional FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2019	0.0	0.0	INDICADOR APLICABLE A LA DGPIS												0.0	0.0	0.0
	VARIABLE 1 Investigadores con nombramiento vigente en el Sistema Institucional en el año actual																0		
	VARIABLE 2 Total de Investigadores en el Sistema Institucional en el año actual																0		

Nivel MML: ACTIVIDAD 2

*En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante*

No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Linea Base 2/		Estimado Cierre 2020	Meta Programada 2021												Meta Anual 2021	Estimación 2022	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
11	INDICADOR Porcentaje de ocupación de plazas de investigador FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2012	100.0	100.0					100.0	100.0						100.0	100.0	100.0	
	VARIABLE 1 Plazas de Investigador ocupadas en el año actual		16	19					19	19						19	19	19	
	VARIABLE 2 Plazas de investigador autorizadas en el año actual		16	19					19	19						19	19	19	

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

JULIO 16 2020

1/ LA ENTIDAD REALIZARA UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACION INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2021, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACION SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LINEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACION PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2021 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LINEA BASE Y EL AÑO 2020, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS

Fuente: Subdirección de Planeación y Vinculación, con base en la Matriz de Indicadores para Resultados 2021, Febrero 2021.

## Gráfica de Gantt 2021

A continuación se presenta la Gráfica de Gantt con el desglose de la programación y cumplimiento de las acciones prioritarias con asignación área responsable, unidad de medida, cantidad y fecha de cumplimiento. El seguimiento de todas las acciones estará a cargo de la Subdirección de Planeación y Vinculación.

Concepto	Acciones	RESPONSABLE	U.M.	CANTIDAD	2021																																																				
					AÑO																																																				
					ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DECIEMBRE																																									
1	Participar en los diversos órganos colegiados, foros, eventos, etc., con el objeto de fomentar el envejecimiento saludable.	Dirección General	Informe	1	P																																																				
2	Impulsar el desarrollo de infraestructura física de la Unidad de Atención Integrada para brindar servicios de atención médica a personas mayores.	Dirección General	Informe	1	P																																																				
3	Promover la adopción y aplicación de las directrices de la OMS-OPS sobre atención integrada para personas mayores.	Dirección General	Informe	1	P																																																				
4	Solicitud de información para el diagnóstico de la situación que guarda la prestación de cuidados a largo plazo a nivel nacional.	Dirección General	Informe	1	P																																																				
5	Producir conocimiento científico en envejecimiento y salud. Artículos científicos publicados (grupos I al VII).	Dirección de Investigación	Artículos científicos	32	P																																																				
6	Impulsar un foro institucional para el intercambio de experiencias, buenas prácticas y enseñanzas adquiridas	Dirección de Investigación	Presentaciones	30	P																																																				





## **Directorio Institucional**

### **Dr. Luis Miguel Francisco Gutiérrez Robledo**

Director General del Instituto

### **Dra. Ma. del Carmen García Peña**

Directora de Investigación

### **Mtra. María de Lourdes Ávila Alva**

Subdirectora de Investigación Biomédica

### **Dr. Raúl Hernán Medina Campos**

Subdirector de Investigación Epidemiológica Geriátrica

### **Dr. Arturo Avila Avila**

Director de Enseñanza y Divulgación

### **Mtra. María Isabel Negrete Redondo**

Subdirectora de Formación Académica

### **Lic. Mónica Vargas López**

Subdirectora de Desarrollo y Extensión Académica

### **Lic. Erika Plata Córdoba**

Subdirectora de Administración

### **Lic. Jesús Omar Castillo Hernández**

Subdirector de Planeación y Vinculación