## Cédula de Evaluación Definitiva del Cumplimiento 2021
## Comité de Ética en:
## Instituto Nacional de las Mujeres
## INMUJERES

| *Desglose de puntuación obtenida por el Comité de Ética:* [a/] | | |
|---|---|---|
| **Elemento evaluado según evidencias en el SSECCOE:** | **Puntos asignables** | **Puntos asignados** |
| Informe Anual de Actividades 2020 (**IAA 2020**). | 10 | 10 |
| Incorporar la URL del IAA 2020 (**URL IAA 2020**). | 2 | 1 |
| Incorporar el acta de la sesión de aprobación del **IAA 2020**. | 3 | 3 |
| Incorporar el acta de la sesión de aprobación del **IAA 2021**. | 10 | 10 |
| Incorporar el PAT 2021 (pdf) (**PAT 2021**). | 3 | 3 |
| Registrar el contenido del **PAT 2021**. | 5 | 5 |
| Incorporar el acta de la sesión de aprobación del **PAT 2021**. | 2 | 2 |
| Incorporar el Código de Conducta ratificado o actualizado (**CC 2021**). | 10 | 10 |
| Incorporar el acta de la sesión de aprobación del **CC 2021**. | 5 | 5 |
| Registrar la estadística de **asesoría y consulta** en materia de ética pública. | 5 | 3 |
| Registrar la **estadística de asesoría y consulta** en materia de conflicto de intereses. | 5 | 3 |
| Incorporar evidencias de invitación a responder el sondeo de percepción. | 10 | 10 |
| 1era. actualización del Directorio de Integrantes. | 4 | 4 |
| 2da. actualización del Directorio de Integrantes. | 1 | 1 |
| 3era. actualización del Directorio de Integrantes. | 1 | 1 |
| Registrar información de todas las sesiones del Comité de Ética. | 4 | 4 |
| Atender oportunamente las consultas electrónicas de la UEPPCI. | 4 | 4 |
| Implementar una estrategia para la rendición de protesta de cumplir el CC. | 3 | 3 |
| Campaña de difusión para promover el conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta, y la suscripción de la Carta Compromiso. | 3 | 3 |
| Registrar reporte de actividades desarrolladas en materia de riesgos éticos. | 5 | 5 |
| Registrar reporte de actividades desarrolladas en materia de buenas prácticas. | 5 | 5 |
| **Total** | 100 | 95 |

- a/ La presente cédula se remite con fundamento en los numerales 104, fracción I y 105 de los *Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética* [DOF: 28/12/2020], una vez que se han atendido cada una de las solicitudes de aclaraciones o correcciones que, en su caso, fueron oportunamente planteadas por el Comité de Ética.

Con base en la oportuna incorporación de las evidencias de realización de las actividades establecidas en el "**Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, 2021**", dentro del *Sistema de Seguimiento, Coordinación y Evaluación de las actividades de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (SSECCOE)* —o dentro del plazo que, en su caso, se haya autorizado como prórroga para las mismas—, y una vez atendidas cada una de las solicitudes de revisión que, en su caso, se plantearon oportunamente a esta Unidad, se emite la presente cédula misma que, una vez realizada la ponderación correspondiente, otorgará al **CE en INMUJERES** hasta **24** del máximo asignable de **25** puntos del componente cumplimiento, cuando concluya el ejercicio de ***Evaluación Anual de los Comités de Ética, 2021***.

Lugar y fecha de generación: Ciudad de México, jueves, 3 de marzo de 2022.
En caso que una o más solicitudes de aclaración que esta Unidad haya valorado como total o parcialmente procedente(s) no esté plasmada en la presente cédula, por favor diríjase a: Lcda. Gilda Anel Nieto Nieto, a las cuentas de correo electrónico ueepci@funcionpublica.gob.mx y gnieto@funcionpublica.gob.mx dentro de los cinco días hábiles posteriores a la fecha en que la presente cédula se haya enviado desde la cuenta: sseccoe@funcionpublica.gob.mx

**SUBSECRETARÍA DE RESPONSABILIDADES Y COMBATE A LA IMPUNIDAD**
Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses

## *Cédula de Evaluación Anual Definitiva, 2021 a/*
## *Comité de Ética en:*

### Instituto Nacional de las Mujeres
### INMUJERES

| A. Componente cumplimiento | Puntos Asignables | Puntos Asignados |
|---|---|---|
| **Evaluación Anual del Cumplimiento, 2021** | 25 | **24** |

| B. Componente desempeño | Puntos Asignables | Puntos Asignados |
|---|---|---|
| Autoevaluación | 65 | 60 |
| Proyecto de Buenas Prácticas | 5 | 5 |
| Actividad de Riesgos Éticos | 5 | 3 |
| **Evaluación Anual del Desempeño, 2021** | 75 | **68** |

| Resultado final ponderado | Total |
|---|---|
| A. Evaluación Anual del Cumplimiento (25%) | **24** |
| B. Evaluación Anual del Desempeño (75%) | **68** |
| Actividad extraordinaria<br>100 % ¡Súmate al protocolo! (+1) | **0** |
| **Resultado de la Evaluación Anual, 2021** | **92** |

Conforme a la puntuación obtenida, el Comité de Ética forma parte del grupo cuyo resultado de evaluación anual es: **Excelente**

a/ La presente cédula se remite en términos de los numerales 104 y 105 de los *Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética* [Diario Oficial de la Federación del :28/12/2020].

Lugar y fecha de generación: Ciudad de México, lunes, 18 de abril de 2022.
En caso que una o más solicitudes de aclaración que esta Unidad haya valorado como total o parcialmente procedente(s) no esté(n) plasmada(s) en la presente cédula, por favor diríjase con la: Lcda. Gilda Anel Nieto Nieto, a las cuentas de correo electrónico ueepci@funcionpublica.gob.mx y gnieto@funcionpublica.gob.mx dentro de los cinco días hábiles posteriores a la fecha en que la presente cédula se haya enviado desde la cuenta: sseccoe@funcionpublica.gob.mx

# FUNCIÓN PÚBLICA

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

# RECONOCIMIENTO

**AL**

## COMITÉ DE ÉTICA DEL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

**por obtener una calificación excelente en su evaluación anual 2021**

**ALFREDO PAEZ HERRERA**
TITULAR DE LA UNIDAD DE ÉTICA PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES

**CIUDAD DE MÉXICO, DICIEMBRE DE 2022**