



Anexo 7

" Informe de cumplimiento de la actividad 5.1.1 del PAT 2022".

Fecha de aprobación del IAA 2022: 15 de diciembre de 2022

Mtro. Gregorio Gerardo Cortés Viveros

Presidente del Comité de Ética

Lic. Laura Cecilia Olivera Salazar

Secretaria Ejecutiva del Comité de Ética

Ciudad de México, diciembre de 2022



Informe de cumplimiento de la actividad 5.1.1 del PAT 2022
"Desarrollar la etapa que corresponda para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales sustantivos, en términos de la guía emitida por la UEPPCI."

COMITÉ DE ÉTICA (CE)

Ciudad de México, 31 de octubre 2022

I. Antecedentes

La actividad 5. 1. 1 del PAT 2022 del CE establece lo siguiente: “Desarrollar la etapa que corresponda para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales sustantivos, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.”

Conforme a lo establecido en el Tablero de Control 2022, emitido por la UEPPCI, los aspectos relevantes que señala son:
“ ...

- Este ejercicio busca coadyuvar al conocimiento de los riesgos de integridad en el Gobierno Federal. En tal sentido, no suple o reemplaza a otro que, en su caso, sea llevado a cabo por algún área institucional, en términos de la normatividad aplicable.
- Si en 2020-2021 el Comité de Ética identificó un conjunto de procesos sustantivos que consideren que son susceptibles a riesgos de integridad, con base en ello deberá dar continuidad a las reuniones de trabajo que, en su caso, llevó a cabo con las áreas responsables de los mismos, a fin de conocer y coadyuvar en la implementación de controles que contribuyan a su mitigación.
- En todo caso, si el ciclo de identificación de procesos; identificación de riesgos; reunión de trabajo con las áreas responsables de los mismos para discutir sobre la existencia de controles para los mismos; y sugerir en su caso, la aplicación de controles se ha agotado en 2021, **corresponderá en 2022 dar seguimiento a los mismos...**”

Informe de cumplimiento de la actividad 5.1.1 del Programa Anual de Trabajo (PAT) 2022 del Comité de Ética

I. Antecedentes

En consonancia con lo antes señalado en el ejercicio 2021, el CE llevó a cabo la identificación de un conjunto de procesos sustantivos del CENACE, de los cuales, conforme al formulario y criterios establecidos por la UEPPCI y las reuniones de trabajo con las áreas responsables, como resultado se seleccionó el proceso **“Administración de Servicios” de TIC**, al contar menor nivel de implementación de controles de integridad y se elaboró una propuesta que constó de **cuatro** controles de integridad, a saber:

No.	Control de Integridad	Ejercicio	Estatus
1.	Suscripción de la Carta de No Conflicto de Interés	2021	CONCLUÍDO
2.	Suscripción del Acuerdo de Confidencialidad	2021	CONCLUÍDO
3.	Impartición del taller de Ética y Código de Conducta	2022	EN PROCESO
4.	Impartición de asesoría y orientación institucional en materia de ética pública y conflictos de intereses	2022	EN PROCESO

Informe de cumplimiento de la actividad 5.1.1 del Programa Anual de Trabajo (PAT) 2022 del Comité de Ética

II. Seguimiento a controles

En este sentido, a partir del primer trimestre de 2022, en coordinación de la Jefatura de Unidad de Riesgos se lleva a cabo el seguimiento en la implementación de los controles de integridad establecidos para este ejercicio, a través del Programa de Trabajo de Administración de Riesgos (PTAR) conforme a lo siguiente:

Primer Trimestre (avance 25%)

PROCESO DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS 2021						REPORTE DE AVANCES AL 31 DE MARZO DE 2022			
Nº. Riesgo	DESCRIPCIÓN DEL RIESGO	UNIDAD ADMINISTRATIVA	RESPONSABLE	NÚMERO DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN DE CONTROL	ACTIVIDADES REALIZADAS (ENERO - MARZO 2022)	PORCENTAJE DE AVANCE ACUMULADO AL TRIMESTRE I	TIPO DE EVIDENCIA	PROBLEMÁTICA (EN CASO DE NO PRESENTAR AVANCES)
2022-4	Servicios de tecnologías operativas para los procesos operando con falta de controles internos que permitan la modificación o eliminación intencional de la información, el uso indebido de accesos o permisos con el fin de obtener beneficio propio o favorecer a tercero.	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Dr. Luis Carlos Molina Félix	4.1.1.	Impartición del taller de ética y código de conducta.	Durante el primer trimestre del 2022 se llevaron a cabo las siguientes actividades: • Gestión y difusión del Taller de ética y código de conducta el cual se está impartiendo a través del curso en línea "Código de Conducta del CENACE", mismo que fue habilitado en el Campus Virtual del CENACE. Se adjunta evidencia en el archivo "Gestión y difusión del curso Taller ética y código de conducta del CENACE 1T 2022". • Se llevaron a cabo 3 emisiones (una en enero, una en febrero y una en marzo) del curso en comento, el cual fue aplicado por 6 personas servidoras públicas adscritas a la Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones. Se adjuntan constancias a través de "Constancias Taller ética y código de conducta del CENACE 1T 2022.zip".	25%	Documental	Ninguna
				4.2.1	Impartición de asesoría y orientación institucional en materia de ética pública y conflictos de interés.	Esta actividad se realiza bajo petición. Durante el primer trimestre del periodo que se informa, no se recibieron consultas y/o asesorías en materia de ética pública y conflictos de intereses. Se adjunta al presente los reportes realizados a la Secretaría de la Función Pública, así como la captura de pantalla de su registro en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCODE).	25%	Documental	Ninguna

Informe de cumplimiento de la actividad 5.1.1 del Programa Anual de Trabajo (PAT) 2022 del Comité de Ética

II. Seguimiento a controles

Entrega de avances de Primer Trimestre a la Jefatura de Unidad de Riegos (avance 25%)

Re: Reporte de avances del primer trimestre del PTAR 2022

Reenvió este mensaje el Mié 06/07/2022 09:30 AM.

LM Lucero Frausto Martínez
Para: Samuel Barrera Rios
CC: Cynthia Patricia Sanchez Esquinazi; Alfredo Rivera Veliz; Claudia Sanchez Grandier; Alfredo Rivera Veliz; Laura Cecilia Olivera Salazar
Jue 07/04/2022 06:11 PM

PTAR_Riesgo 4_1er Trimestre... 16 KB
Gestión y difusión del Taller é... 2 MB
Constancias Taller ética y cód... 1 MB
Pantalla de registro en el SSE... 221 KB

Mostrar los 6 datos adjuntos (3 MB) Guardar todo en OneDrive - CENACE Descargar todo

Estimado Samuel:

Buenas tardes, con el gusto de saludarte, por instrucciones de Laura Cecilia Olivera Salazar, remito adjunto al presente el reporte de avances y las evidencias correspondientes al primer trimestre de las siguientes acciones de control:

1. Impartición del taller de ética y código de conducta
2. Impartición de asesoría y orientación institucional en materia de ética pública y conflictos de interés

Cabe señalar que de tener cualquier consulta al respecto de la información enviada quedo a tus órdenes.

Saludos cordiales,

Atentamente

CENACE
Dirección General
Jefatura de Unidad de Riegos

Ing. Lucero Frausto Martínez
Jefe de Departamento

Dirección: Adolfo López Herrería No. 2157,
Piso 2, Col. Los Álamos, C.P. 06010,
Eje 4, Av. Álvaro Obregón, Ciudad de México,
Tel: +52 55 556 5400 ext. 13100
lucero.frausto@cenace.gob.mx

cenacemexico
Cenace México

@CenaceMexico
Cenace México

www.gob.mx/cenace

CENACE

5

Informe de cumplimiento de la actividad 5.1.1 del Programa Anual de Trabajo (PAT) 2022 del Comité de Ética

II. Seguimiento a controles

Segundo Trimestre (avance 50%)

PROCESO DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS 2022						REPORTE DE AVANCES AL 30 DE JUNIO DE 2022			
No. Riesgo	DESCRIPCIÓN DEL RIESGO	UNIDAD ADMINISTRATIVA	RESPONSABLE	NÚMERO DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN DE CONTROL	ACTIVIDADES REALIZADAS (ABRIL - JUNIO 2022)	PORCENTAJE DE AVANCE ACUMULADO A JUNIO DE 2022	TIPO DE EVIDENCIA	PROBLEMÁTICA (EN CASO DE NO PRESENTAR AVANCES)
2022-4	Servicios de tecnologías operativas para los procesos operando con falta de controles internos que permitan la modificación o eliminación intencional de la información, el uso indebido de accesos o permisos con el fin de obtener beneficio propio o favorecer a tercero.	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Dr. Luis Carlos Molina Félix	4.1.1.	Impartición del taller de ética y código de conducta.	Durante el segundo trimestre de 2022 se llevaron a cabo las siguientes actividades: • Gestión y difusión del Taller de ética y código de conducta el cual se está impartiendo a través del curso en línea "Código de Conducta del CENACE", mismo que fue habilitado en el Campus Virtual del CENACE. Se adjunta evidencia en el archivo "Gestión y difusión del curso Taller ética y código de conducta del CENACE 2T 2022". • Se llevaron a cabo 2 emisiones (una en mayo y otra en junio) del curso en comento, el cual fue aplicado por 3 personas servidoras públicas adscritas a la Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones. Se adjuntan constancias a través de "Constancias Taller ética y código de conducta del CENACE 2T 2022.zip".	50%	Documental	Ninguna
				4.2.1	Impartición de asesoría y orientación institucional en materia de ética pública y conflictos de interés.	Esta actividad se realiza bajo petición. Durante el segundo trimestre del periodo que se informa, no se recibieron consultas y/o asesorías en materia de ética pública y conflictos de intereses. Se adjunta al presente los reportes realizados a la Secretaría de la Función Pública, así como la captura de pantalla de su registro en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE).	50%	Documental	Ninguna

Informe de cumplimiento de la actividad 5.1.1 del Programa Anual de Trabajo (PAT) 2022 del Comité de Ética

II. Seguimiento a controles

Entrega de avances de Segundo Trimestre a la Jefatura de Unidad de Riegos (avance 50%)

RV: Reporte de avances del PTAR al 30 de junio de 2022





Buena tarde Samuel:

Con el gusto de saludarte, adjunto al presente encontrarás el reporte de avances y las evidencias correspondientes al segundo trimestre 2022 de las siguientes acciones de control:

1. Impartición del taller de ética y código de conducta.
2. Impartición de asesoría y orientación institucional en materia de ética pública y conflictos de interés.

Cabe señalar que, conforme a lo que comentamos en la reunión llevada a cabo hace un par de meses, la acción identificada con el numeral 2, se realiza bajo petición, por lo que reiteramos la solicitud a fin de que se gestionen las modificaciones acordadas, sometiendo a la amable consideración de esa Unidad, la siguiente redacción: "4.2 Impartición, bajo petición, de asesoría y orientación institucional en materia de ética pública y conflictos de interés."

Saludos cordiales,

Atentamente



Laura Cecilia Olivera Salazar
Jefa de Unidad de Transparencia

Bvtd. Adolfo López Mateos No. 2157,
Piso 3, Cpl. Los Alpes, C. P. 01010,
Alcaldía Álvaro Obregón, Ciudad de México,
Tel: 55 7588 4200 ext. 13100

Dirección General
Jefatura de Unidad de Transparencia



cenacemexico @CenaceMexico
Cenace México Cenace México



7

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Informe de cumplimiento de la actividad 5.1.1 del Programa Anual de Trabajo (PAT) 2022 del Comité de Ética

II. Seguimiento a controles

Tercer Trimestre (avance 75%)

PROCESO DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS 2022						REPORTE DE AVANCES AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022			
No. Riesgo	DESCRIPCIÓN DEL RIESGO	UNIDAD ADMINISTRATIVA	RESPONSABLE	NÚMERO DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN DE CONTROL	ACTIVIDADES REALIZADAS (JULIO - SEPTIEMBRE 2022)	PORCENTAJE DE AVANCE ACUMULADO A SEPTIEMBRE DE 2022	TIPO DE EVIDENCIA	PROBLEMÁTICA (EN CASO DE NO PRESENTAR AVANCES)
2022_4	Servicios de tecnologías operativas para los procesos operando con falta de controles internos que permitan la modificación o eliminación intencional de la información, el uso indebido de accesos o permisos con el fin de obtener beneficio propio o favorecer a tercero.	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Dr. Luis Carlos Molina Félix	4.1.1.	Impartición del taller de ética y código de conducta.	Durante el tercer trimestre de 2022 se llevaron a cabo las siguientes actividades: • Gestión y difusión del Taller de ética y código de conducta el cual se está impartiendo a través del curso en línea "Código de Conducta del CENACE", mismo que fue habilitado en el Campus Virtual del CENACE. Se adjunta evidencia en el archivo "Gestión y difusión del curso Taller ética y código de conducta del CENACE 3T 2022". • Se llevó a cabo una (1) emisión del curso en comento en el mes de septiembre de 2022. Se adjunta evidencia a través del archivo "Implementación del curso Taller ética y código de conducta del CENACE 3T 2022".	75%	Documental	Ninguna
				4.2.1	Impartición de asesoría y orientación institucional en materia de ética pública y conflictos de interés.	Esta actividad se realiza bajo petición. Durante el tercer trimestre, no se recibieron consultas y/o asesorías en materia de ética pública y conflictos de intereses. Se adjunta al presente los reportes realizados a la Secretaría de la Función Pública, así como la captura de pantalla de su registro en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE).	75%	Documental	Ninguna
2 Acciones de control									

Por lo que, se continuará dando seguimiento en coordinación con la Jefatura de Unidad de Riesgos a la ejecución de los controles antes mencionados por parte de la Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones y se reportará lo conducente complementando lo que corresponda en el Informe Anual de Actividades 2022 del CE.

Informe de cumplimiento de la actividad 5.1.1 del Programa Anual de Trabajo (PAT) 2022 del Comité de Ética

II. Seguimiento a controles

Entrega de avances de Tercer Trimestre a la Jefatura de Unidad de Riegos (avance 75%)

Re: Reporte de avances del PTAR al 30 de septiembre de 2022

Respondió el Jue 05/10/2022 11:46 AM.

LM Lucero Frausto Martínez

Para: Claudia Sanchez Grande

CC: Cynthia Patricia Sanchez Esquinazi; Alfredo Rivera Veliz; Laura Cecilia Olivera Salazar; Rebeca Landeros Torres; Samuel Barrera Rios



Mie 05/10/2022 05:46 PM

PTAR_Riesgo 4_3Trimestre 20...
36 KB

Gestión y difusión del curso ...
1 MB

Implementación del curso Ta...
652 KB

Pantalla de registro en el SSE...
208 KB

Mostrar los 6 datos adjuntos (2 MB) Guardar todo en OneDrive - CENACE Descargar todo

Estimada Claudia:

Buenas tardes, con el gusto de saludarte, por instrucciones de Laura Cecilia Olivera Salazar, remito adjunto al presente el reporte de avances y las evidencias correspondientes al tercer trimestre de las siguientes acciones de control:

1. Impartición del taller de ética y código de conducta
2. Impartición de asesoría y orientación institucional en materia de ética pública y conflictos de interés

Cabe señalar que de tener cualquier consulta al respecto de la información enviada quedo a tus órdenes.

Saludos cordiales,

Atentamente

Lucero Frausto Martínez



Lucero Frausto Martínez
Jefa de Departamento

Av. Adolfo López Mateos, s/n, 2157,
Piso 3, Col. Los Angeles, C.P. 06050,
Alcaldía Álvaro Obregón, Ciudad de México,
Tel: 55 7568 4309 ext. 13140

www.frausto@cenace.gob.mx

Dirección General
Área de Control de Transparencia



cenacemexico @CenaceMexico
Cenace México Cenace México

www.gob.mx/cenace

CENACE

9



¡Gracias!



@CenaceMexico



Cenace México



cenacemexico



Cenace México

www.gob.mx/cenace

Handwritten signature

Handwritten mark

Handwritten marks and signature



Anexo 8

“ Informe de seguimiento de las medidas para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales ”.

Fecha de aprobación del IAA 2022: 15 de diciembre de 2022

Mtro. Gregorio Gerardo Cortés Viveros

Presidente del Comité de Ética

Lic. Laura Cecilia Olivera Salazar

Secretaria Ejecutiva del Comité de Ética

Ciudad de México, diciembre de 2022



**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CENACE
CENTRO NACIONAL DE
CONTROL DE ÉTICA



Dirección General
Jefatura de Unidad de Transparencia

Oficio No. CENACE/DG-JUT/694/2022

Ciudad de México, a 30 de septiembre de 2022.

Asunto: Entrega del Informe de Seguimiento de las medidas para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales.

Lic. Cynthia Patricia Sánchez Esquinazi

Jefa de Unidad de Riesgos

Presente.

En cumplimiento a la actividad 5.1.2 "Generar insumos para mejorar la gestión de riesgos éticos institucionales, en términos de la guía emitida por la UEPPCI" del Programa Anual de Trabajo (PAT) de los Comités de Ética 2022, conforme a lo establecido en el Tablero de Control 2022, emitido por la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEPPCI) que señala:

"...El Comité de Ética podrá acreditar esta actividad mediante la realización de:... c) la entrega de un informe a autoridades institucionales o a las Áreas responsables del Programa de Trabajo de Administración de Riesgos ..."

Y a la "Guía para implementar medidas para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos institucionales" que establece que, en 2022 el Comité de Ética dará seguimiento a la implementación de las medidas para prevenir o mitigar los riesgos éticos del proceso seleccionado durante el ejercicio 2021, por lo anterior, me permito remitir el "Informe de seguimiento de las medidas para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales", así como sus evidencias, mismas que serán remitidas vía correo electrónico.

Dicho informe, fue aprobado por unanimidad por el Comité de Ética del CENACE en el marco de la Tercera Sesión Ordinaria 2022 celebrada el 15 de septiembre de 2022; con lo cual, se reitera el compromiso de este Comité en la mejora de la gestión de riesgos institucionales, a través del seguimiento a la ejecución de los controles programados para el presente ejercicio, en coordinación con la Jefatura de Unidad de Riesgos del CENACE.



2022 Flores
Ricardo Flores
Alcalde de Magón
PRESENCIA DE LA REVOLUCIÓN VOTIVA

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



GOBIERNO DE
MÉXICO



CENACE
CENTRO NACIONAL DE
CONTROL DE ENERGÍA

Oficio No. CENACE/DG-JUT/694/2022

Cabe señalar que, de tener alguna consulta respecto de la información remitida, quedan a su atención Lucero Frausto Martínez y la que suscribe a través de los correos electrónicos lucero.frausto@cenace.gob.mx y laura.olivera@cenace.gob.mx.

Se emite el presente de conformidad con lo establecido en los artículos 3, párrafo primero, apartado A, fracción II.3 y 16, fracciones V, XII y XVI del Estatuto Orgánico del Centro Nacional de Control de Energía, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 20 de abril de 2018.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

Atentamente,


Laura Cecilia Olivera Salazar,
Jefa de Unidad de Transparencia y
Secretaría Ejecutiva del CE

C. c. p. **Dr. Ricardo Octavio Arturo Mota Palomino.** - Director General del CENACE. - Para su conocimiento.
Mtro. Gregorio Gerardo Cortés Viveros. - Director de Administración y Finanzas y Presidente del CE. -
Para su conocimiento.
Ing. Jorge Ortiz Ochoa. - Director de Estrategia y Normalización. - Para su conocimiento.

LFM/RLT



**INFORME DE SEGUIMIENTO
de las medidas para prevenir o mitigar
riesgos éticos en procesos institucionales**

En cumplimiento a la actividad 5. 1. 2 "Generar insumos para mejorar la gestión de riesgos éticos institucionales, en términos de la guía emitida por la UEPPCI".

COMITÉ DE ÉTICA (CE)

Ciudad de México, 13 de septiembre 2022

Contenido

I. Antecedentes

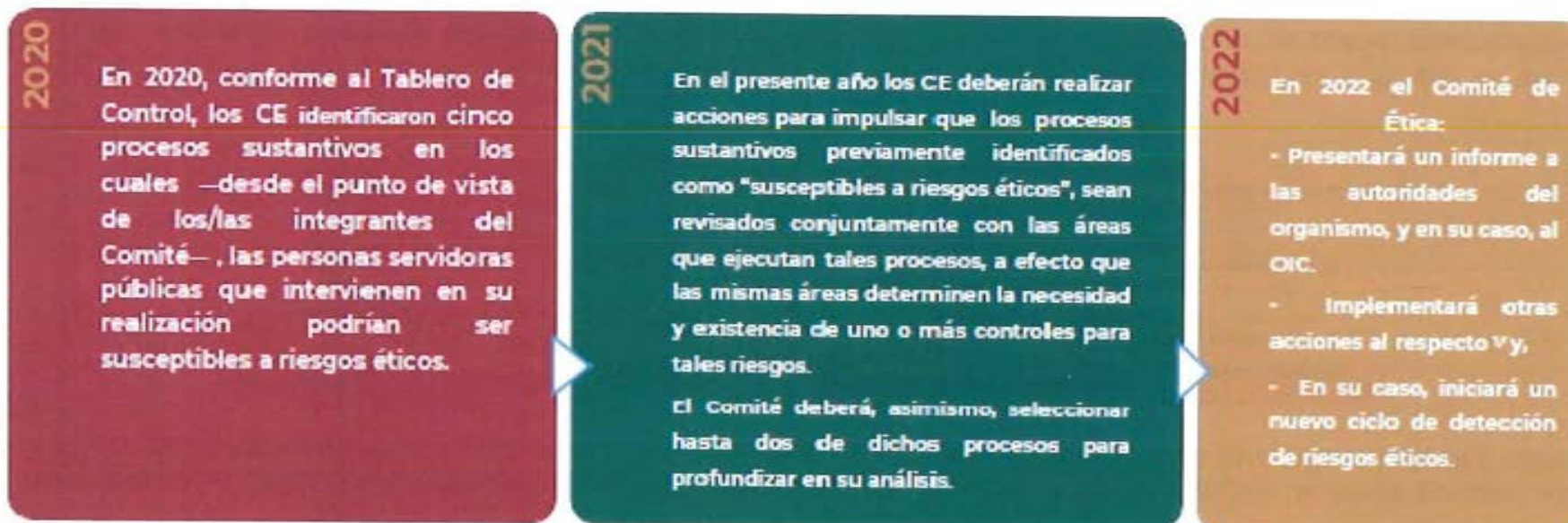
II. Acciones realizadas

III. Resultados

IV. Seguimiento

I. Antecedentes

La Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEPPCI) estableció la **"Guía para implementar medidas para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos institucionales"** (Guía) en la cual se señalan las acciones a realizar para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales contemplando lo siguiente durante el periodo de 2020 a 2022:



II. Acciones realizadas

En **2020**, durante la Sexta sesión extraordinaria del 2020 del Comité de Ética, se realizó la selección de **cinco** procesos sustantivos susceptibles a riesgos de integridad, así como la identificación de los dos principales riesgos específicos para cada uno de ellos, conforme a lo siguiente:

Nº.	Proceso	Subproceso	Riesgos específicos
1.	Recursos Materiales	Adquisiciones, arrendamientos y servicios.	1. Normatividad compleja y/o desconocimiento de la misma 2. Posible discrecionalidad en la toma de decisiones
2.	Recursos Humanos	Personal	1. Carencia de procedimientos, controles y/o supervisión 2. Falta de explotación de los sistemas de información
3.	Interconexiones & Conexiones	Estudios de Conexión e Interconexión	1. Normatividad compleja y/o desconocimiento de la misma 2. Posible discrecionalidad en la toma de decisiones
4.	Administración Financiera del Mercado	Operaciones financieras del Mercado	1. Normatividad compleja y/o desconocimiento de la misma 2. Posible discrecionalidad en la toma de decisiones
5.	Organización	Administración de Servicios	1. Normatividad compleja y/o desconocimiento de la misma 2. Restricción presupuestal y de recursos

En **2021**, el Comité de Ética tuvo un **acercamiento y diálogo** con las y los responsables centrales de cada uno de los procesos seleccionados, a efecto de conocer los **controles** que, en su caso, ya existen o aquellos que se considere que podrían implementarse, con el fin de **prevenir o mitigar la frecuencia e impacto de los riesgos éticos considerados**.

En seguida, del conjunto de procesos revisados, se **seleccionó el que se consideró que tiene mayores riesgos éticos, o que de llegar estos a materializarse podrían tener un mayor impacto en el organismo**, y se apoyó al área correspondiente con **una propuesta de acciones a implementar para mitigar o prevenir de dichos riesgos éticos y, en 2022, corresponde dar seguimiento a su implementación.**

II. Acciones realizadas

- En 2021, se realizaron las reuniones de trabajo por parte de los integrantes de la Comisión encargada de impulsar la implementación de medidas para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos institucionales (en adelante la Comisión), con el personal de las áreas responsables de cada proceso seleccionado, a efecto exponer sus consideraciones sobre la posible existencia de los riesgos éticos identificados, considerando los aspectos requeridos en el formulario establecido para tales efectos, como son: la probabilidad de ocurrencia, posible grado de impacto, existencia de controles y factibilidad de implementación de controles, que en su caso, han sido adoptados para su prevención y/o mitigación de los tales riesgos éticos, contando con el acompañamiento de la Jefatura de Unidad de Riesgos, conforme a lo siguiente:

No.	Proceso	Subproceso	Área(s)	Responsable(s)	Fecha realización de reunión
1.	Recursos Materiales	Adquisiciones, arrendamientos y servicios.	Jefatura de Unidad de Adquisiciones y Servicios	Lic. Edgar Acuña Rau (Subdirector) Ing. Rafael Adolfo Mercado Paredes (Jefe de Unidad)	27/08/2021
2.	Recursos Humanos	Personal	Jefatura de Unidad de Recursos Humanos	Lic. Edgar Acuña Rau (Subdirector) Mtro. Benito Gachuz Arenas (Jefe de Unidad)	31/08/2021
3.	Interconexiones & Conexiones	Estudios de Conexión e Interconexión	Jefatura de Unidad de Estudios de Conexión e Interconexión	Ing. Luis Daniel Anaya Pérez (Jefe de Unidad) Ing. Laura Leticia Juárez Caltzontzin (Supervisor Operativo)	02/09/2021
4.	Administración Financiera del Mercado	Operaciones financieras del Mercado	Jefatura de Unidad de Política Financiera	Mtro. Leopoldo Roberto González (Subdirector) Lic. Gustavo Navarro Labrada (Jefe de Departamento)	07/09/2021
5.	Organización	Administración de Servicios	Jefatura de Unidad de Aplicaciones	L.I. Alfredo Rivera Veliz (Subdirector) Ing. Pedro García Haro (Jefe de Unidad)	09/09/2021

II. Acciones realizadas

- Con base en la información recopilada a través del Formulario dispuesto en la Guía para tales efectos, y la información remitida por las áreas responsables de cada proceso seleccionado, a efecto exponer sus consideraciones sobre la posible existencia de los riesgos éticos identificados, considerando: **la probabilidad de ocurrencia, posible grado de impacto, existencia de controles y factibilidad de implementación de controles, que en su caso, han sido adoptados para su prevención y/o mitigación de los tales riesgos éticos, contando con el acompañamiento de la Jefatura de Unidad de Riesgos, se obtuvo lo siguiente:**

CENACE	Nombre del Proceso	Descripción del posible riesgo	Sector o área	Centro Nacional de Control de Energía								
				Probabilidad de ocurrencia R1	Possible grado de impacto R1	Existencia de controles R1	Factibilidad de controles R1	Valor riesgo ético	Probabilidad de ocurrencia R2	Possible grado de impacto R2	Existencia de controles R2	Factibilidad de controles R2
II	Adquisiciones, arrendamientos y servicios	Normatividad Compleja y desconocimiento de la misma. Realiza el proceso de contratación de adquisiciones, arrendamientos y servicios sin apego a la normatividad en la materia, por la complejidad del marco normativo y/o la falta de controles internos con el fin de obtener un beneficio propio o para beneficiar a un particular.	P. Eficiencia	1 Baja menor a 20%	Alto 4	1 Si existe, se aplican y funcionan bien.	1 Se estima muy factible	R. Contrataciones públicas, Licencias, Permisos, Autorización y Concesiones	1 Baja menor a 20%	Alto 4	1 Si existe, se aplican y funcionan bien.	1 Se estima muy factible
II	Adquisiciones, arrendamientos y servicios	Posible discrecionalidad en la toma de decisiones. Realiza el proceso de contratación de adquisiciones, arrendamientos y servicios sin apego a la normatividad en la materia, tomando decisiones que desconocen o ignoran la complejidad del marco normativo aplicable con el fin de obtener beneficios particulares.	P. Imparcialidad	1 Baja menor a 20%	Alto 4	1 Si existe, se aplican y funcionan bien.	1 Se estima muy factible	R. Contrataciones públicas, Licencias, Permisos, Autorización y Concesiones	1 Baja menor a 20%	Alto 4	1 Si existe, se aplican y funcionan bien.	1 Se estima muy factible
II	Personal	Carencia de procedimientos, controles y/o supervisión. Contrata personal sin apego al cumplimiento de los requisitos establecidos en el marco normativo aplicable o por la falta o deficiencia de controles internos con el propósito de tener beneficios personales o para un tercero.	R. Recursos humanos	1 Baja menor a 20%	Medio alto 3	1 Si existe, se aplican y funcionan bien.	1 Se estima muy factible	P. Eficiencia	2 Medio baja de 20.01% a 33.33%	Medio alto 3	1 Si existe, se aplican y funcionan bien.	1 Se estima muy factible
II	Personal	Falta de implementación de los sistemas de información. Realiza el proceso de contratación de personal sin apego a la normatividad en la materia, por la carencia o deficiencia de controles y/o supervisión en las actividades que derivan de los sistemas para la administración de los recursos humanos con el fin de obtener un beneficio propio o para un tercero.	P. Eficiencia	1 Baja menor a 20%	Medio alto 3	1 Si existe, se aplican y funcionan bien.	1 Se estima muy factible	P. Honradad	1 Baja menor a 20%	Medio alto 3	1 Si existe, se aplican y funcionan bien.	1 Se estima muy factible
II	Estudios de Conexión e Interconexión	Normatividad Compleja y desconocimiento de la misma. Realiza el proceso de Estudios de Conexión e Interconexión sin apego a la normatividad en la materia, por la complejidad del marco normativo y/o la falta de controles internos con el fin de obtener beneficios propios o favorecer a terceros.	P. Eficiencia	1 Baja menor a 20%	Medio alto 3	1 Si existe, se aplican y funcionan bien.	1 Se estima muy factible	V. Interés Público	1 Baja menor a 20%	Medio alto 3	1 Si existe, se aplican y funcionan bien.	1 Se estima muy factible
II	Estudios de Conexión e Interconexión	Posible discrecionalidad en la toma de decisiones. Realiza el proceso de Estudios de Conexión e Interconexión sin apego a la normatividad en la materia, tomando decisiones que desconocen o ignoran la complejidad del marco normativo aplicable con el fin de obtener beneficios particulares o para beneficiar a un particular.	P. Honradad	1 Baja menor a 20%	Medio alto 3	1 Si existe, se aplican y funcionan bien.	1 Se estima muy factible	P. Imparcialidad	1 Baja menor a 20%	Medio alto 3	1 Si existe, se aplican y funcionan bien.	1 Se estima muy factible
II	Operaciones Financieras del Mercado	Normatividad Compleja y desconocimiento de la misma. Realiza el proceso de Administración Financiera del Mercado Eléctrico Mayorista sin apego a la normatividad en la materia, por la complejidad del marco normativo y/o la falta de controles internos con el fin de obtener un beneficio propio o favorecer a terceros.	P. Eficiencia	1 Baja menor a 20%	Alto 4	1 Si existe, se aplican y funcionan bien.	1 Se estima muy factible	V. Interés Público	1 Baja menor a 20%	Alto 4	1 Si existe, se aplican y funcionan bien.	1 Se estima muy factible
II	Operaciones Financieras del Mercado	Posible discrecionalidad en la toma de decisiones. Realiza el proceso de Administración Financiera del Mercado Eléctrico Mayorista sin apego a la normatividad en la materia, tomando decisiones que desconocen o ignoran la complejidad del marco normativo aplicable con el fin de obtener beneficios particulares o para beneficiar a un particular.	P. Honradad	1 Baja menor a 20%	Alto 4	1 Si existe, se aplican y funcionan bien.	1 Se estima muy factible	P. Imparcialidad	1 Baja menor a 20%	Alto 4	1 Si existe, se aplican y funcionan bien.	1 Se estima muy factible
II	Administración de Servicios	Normatividad Compleja y desconocimiento de la misma. Realiza el proceso de Servicio de tecnología operativa para los procesos clave sin apego a la normatividad en la materia, por la complejidad del marco normativo y/o la falta de controles internos que generan la realización o administración ineficiente de la información, el uso indebido de acciones o permisos con el fin de obtener beneficios propios o favorecer a un particular.	P. Eficiencia	1 Baja menor a 20%	Alto 4	1 Si existe, se aplican y funcionan bien.	1 Se estima muy factible	V. Interés Público	1 Baja menor a 20%	Alto 4	2 Si existe, se aplican y funcionan regular	1 Se estima muy factible
II	Administración de Servicios	Restricción presupuestal y de recursos. Realiza el proceso de Servicio de tecnología operativa para los procesos clave sin apego a la normatividad en la materia, tomando decisiones que favorecen a la realización de actividades que incumplan con los requisitos establecidos en el marco normativo aplicable con el fin de obtener beneficios particulares o para beneficiar a un particular.	P. Eficiencia	1 Baja menor a 20%	Alto 4	1 Si existe, se aplican y funcionan bien.	1 Se estima muy factible	P. Honradad	1 Baja menor a 20%	Alto 4	1 Si existe, se aplican y funcionan bien.	1 Se estima muy factible

II. Acciones realizadas

- En reunión de trabajo de la Comisión realizada el 23 de septiembre de 2021, se llevó a cabo el análisis y selección del proceso conforme a los rubros verificados a partir de la información recopilada a través del Formulario y la información remitida por las áreas responsables, llegando a la siguiente determinación:

Id	CENACE	Nombre	Sección	¿Confirma el formulario y lo respaldado por el Área responsable, ¿contiene elementos de control que aborden a la generación y/o mitigación de los riesgos identificados?	¿Confirma el formulario y lo respaldado por el Área responsable, ¿es Alta el posible grado de impacto?	¿Coincide con los rubros de riesgos 1 y 2 del 2022?	En los rubros de riesgo se toma con elementos de control que aborden a la generación y/o mitigación de los riesgos identificados	¿Cuenta con otros elementos de control que aborden a la generación y/o mitigación de los riesgos identificados?	Propuesta de selección del proceso	Elemento de Control de Integridad propuesta 1	Elemento de Control de Integridad propuesta 2	Elemento de Control de Integridad propuesta 3
80	Adquisiciones, Asesoramientos y Servicios	Normatividad Compleja y/o desconocimiento de la misma. Realizar el proceso de actualización de adquisiciones, asesoramientos y servicios de apoyo a la normatividad en la materia, por la complejidad del marco normativo y/o la falta de controles internos con el fin de obtener un beneficio propio o para beneficiar o perjudicar a un particular.		SI	SI	SI está en formulación con la ADR	SI información disponible	SI cuenta con los procedimientos administrativos en materia documental y formalizados, mismos que conoce el personal que interviene en ejecución y en Promoción de Caso Talento a la Comisión en Materia de Adquisiciones, Asesoramientos y Servicios	NO (E)	(E) Confirmando la propuesta del Presidente del CEPCL, se considera apropiada la implementación de la suscripción de la Carta de No Conflicto de Interés por parte del personal involucrado en el proceso.		
80	Adquisiciones, Asesoramientos y Servicios	Potible discrecionalidad en la toma de decisiones. Realizar el proceso de actualización de adquisiciones, asesoramientos y servicios de apoyo a la normatividad en la materia, tomando decisiones que favorezcan la realización de los requisitos establecidos en el marco normativo aplicable con el fin de obtener beneficios particulares.		SI	NO	Pendiente de entrega de las fichas	SI información disponible	SI cuenta con los procedimientos administrativos en materia documental y formalizados, mismos que conoce el personal que interviene en ejecución	NO (E)			
80	Personal	Falta de procedimientos, controles y/o supervisión. Contratar personal y/o el perfil de los requerimientos de los requisitos establecidos en el marco normativo en la materia por la falta de diligencia de control e internos con el propósito de tener beneficios personales o para terceros.		SI	NO	Pendiente de entrega de las fichas	SI información disponible	SI cuenta con los procedimientos administrativos en materia documental y formalizados, mismos que conoce el personal que interviene en ejecución	NO (E)	(E) Confirmando la propuesta del Presidente del CEPCL, se considera apropiada la implementación de la suscripción de la Carta de No Conflicto de Interés por parte del personal involucrado en el proceso.		
80	Personal	Falta de explotación de los sistemas de información. Realizar el proceso de actualización de personal de apoyo a la normatividad en la materia, por la carencia y/o deficiencia de control y/o supervisión de los recursos humanos con el fin de obtener un beneficio propio o para beneficiar a un particular.		SI	NO	Pendiente de entrega de las fichas	SI información disponible	SI cuenta con los procedimientos administrativos en materia documental y formalizados, mismos que conoce el personal que interviene en ejecución	NO (E)			
80	Estudios de Costeable Intercambio	Normatividad Compleja y/o desconocimiento de la misma. Realizar el proceso de actualización de Estudios de Costeable Intercambio de apoyo a la normatividad en la materia, por la complejidad del marco normativo y/o la falta de control e internos con el fin de obtener beneficio propio o favorecer a terceros.		SI	NO	SI	SI cuenta con Carta Compromiso de "no conflicto de interés", con el que previene la ocurrencia del factor Estudio de Costeable Intercambio y el personal involucrado.	SI cuenta con los procedimientos operativos en la materia documental y formalizados, mismos que conoce el personal que interviene en ejecución.	NO			
80	Estudios de Costeable Intercambio	Potible discrecionalidad en la toma de decisiones. Realizar el proceso de actualización de Estudios de Costeable Intercambio de apoyo a la normatividad en la materia, tomando decisiones que favorezcan la realización de los requisitos establecidos en el marco normativo aplicable con el fin de obtener beneficios particulares o para beneficiar o perjudicar a un particular.		SI	NO	SI	SI cuenta con Carta Compromiso de "no conflicto de interés", con el que previene la ocurrencia del factor Estudio de Costeable Intercambio y el personal involucrado.	SI cuenta con los procedimientos operativos en la materia documental y formalizados, mismos que conoce el personal que interviene en ejecución.	NO			
80	Operaciones y Finanzas del Mercado	Normatividad Compleja y/o desconocimiento de la misma. Realizar el proceso de actualización de finanzas del Mercado Eléctrico Regulado de apoyo a la normatividad en la materia, por la complejidad del marco normativo y/o la falta de control e internos con el fin de obtener un beneficio propio o favorecer a terceros.		SI	SI	SI	NO se aplica delimitado sentido.	SI cuenta con los procedimientos administrativos en materia documental y formalizados, mismos que conoce el personal que interviene en ejecución.	NO (E)	(E) Confirmando la propuesta del Presidente del CEPCL, se considera apropiada la implementación de la suscripción de la Carta de No Conflicto de Interés por parte del personal involucrado en el proceso.		
80	Operaciones y Finanzas del Mercado	Potible discrecionalidad en la toma de decisiones. Realizar el proceso de actualización de finanzas del Mercado Eléctrico Regulado de apoyo a la normatividad en la materia, tomando decisiones que favorezcan la realización de los requisitos establecidos en el marco normativo aplicable con el fin de obtener beneficios particulares o para beneficiar o perjudicar a un particular.		SI	SI	SI	NO se aplica delimitado sentido.	SI cuenta con los procedimientos administrativos en materia documental y formalizados, mismos que conoce el personal que interviene en ejecución.	NO (E)			
80	Administración de Servicios	Normatividad Compleja y/o desconocimiento de la misma. Realizar el proceso de actualización de tecnologías operativas para los procesos clave de apoyo a la normatividad en la materia, por la complejidad del marco normativo y/o la falta de control e internos que previene la modificación o actualización intencional de la información, el uso indebido de acceso o permisos con el fin de obtener beneficio propio o favorecer a terceros.		SI	SI	Pendiente de entrega de las fichas, con página 4 de la de septiembre 2021	SI información disponible	SI cuenta con los procedimientos administrativos en materia documental y formalizados, mismos que conoce el personal que interviene en ejecución.	SI	Confirma lo respaldado por el Área responsable, se considera apropiada implementar la suscripción de la Carta de No Conflicto de Interés por parte del personal involucrado en el proceso.	Implementar acciones de capacitación a través de talleres de Ética y de Promoción de Conducta de Integridad con el personal adscrito a la DTC que tengan injerencia con la administración de información con carácter estratégico para el CENACE.	Implementar acciones de asesoría y orientación institucional en materia de Ética y conflicto de intereses, así como en la aplicación del Código de Ética y Código de Conducta con el personal adscrito a la DTC que tengan injerencia con la administración de información con carácter estratégico para el CENACE.
80	Administración de Servicios	Flexibilidad presupuestal y de recursos. Realizar el proceso de actualización de tecnologías operativas para los procesos clave de apoyo a la normatividad en la materia, tomando decisiones que favorezcan la realización de actividades que incumplan con los requisitos establecidos en el marco normativo aplicable con el fin de obtener beneficios particulares o para beneficiar a un particular.		SI	SI	Pendiente de entrega de las fichas, con página 4 de la de septiembre 2021	SI información disponible	SI cuenta con los procedimientos administrativos en materia documental y formalizados, mismos que conoce el personal que interviene en ejecución.	SI			

III. Resultados

- En consecuencia, respecto del proceso "**Administración de Servicios**" de TIC, se consideraron los aspectos antes señalados, y en seguimiento a la reunión del 5 de octubre de 2021 con el titular de la Dirección de Tecnología de la Información y Comunicaciones (DTIC), a continuación los controles de integridad propuestos por la Comisión, incluyendo la medida de control "suscripción del Acuerdo de Confidencialidad" propuesto por el propio titular de la DTIC, dada la importancia que tiene para este organismo público descentralizado la administración de infraestructura y/o información o seguridad informática de la misma con carácter estratégico:
 1. Implementar la **suscripción de la Carta de No Conflicto de Interés** en las áreas adscritas a la DTIC que tengan injerencia con la administración de infraestructura o información o seguridad informática de la misma con carácter estratégico para el CENACE.
 2. Implementar la **suscripción del Acuerdo de Confidencialidad** en las áreas adscritas a la DTIC que tengan injerencia con la administración de infraestructura o información o seguridad informática de la misma con carácter estratégico para el CENACE.
 3. Implementar acciones de sensibilización a través de **taller de Ética y Código de Conducta** con el personal adscrito a la DTIC que tengan injerencia con la administración de infraestructura o información o seguridad informática de la misma con carácter estratégico para el CENACE.
 4. Implementar acciones de asesoría a través de **orientación en materia de ética pública y prevención de conflictos de intereses**, con el personal adscrito a la DTIC que tengan injerencia con la administración de infraestructura o información o seguridad informática de la misma con carácter estratégico para el CENACE.

III. Resultados

- En cumplimiento a lo dispuesto en la Guía y al programa de trabajo de la Comisión aprobado por el CE, se estableció el compromiso de implementación de las medidas antes mencionadas, a través del siguiente calendario acordado en consenso con el titular de la Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones (DTIC), destacando que los dos primeros controles ya se encuentran concluidos:

No.	Control de Integridad	Ejercicio	Estatus
1.	Suscripción de la Carta de No Conflicto de Interés	2021	CONCLUIDO
2.	Suscripción del Acuerdo de Confidencialidad	2021	CONCLUIDO
3.	Impartición del taller de Ética y Código de Conducta	2022	EN PROCESO
4.	Impartición de asesoría y orientación institucional en materia de ética pública y conflictos de intereses	2022	EN PROCESO

- Lo antes mencionado esta alineado a la identificación de los riesgos directivos de la DTIC, en específico a los rubros Técnico-Administrativo y al Factor Humano, con el propósito de fortalecer el conocimiento y concientización del personal que maneja información privilegiada, robustecer las políticas internas del CENACE para garantizar la confidencialidad de este tipo de información en el organismo, y abonar al óptimo ambiente organizacional basado en principios y valores éticos.

IV. Seguimiento

En este sentido, a partir del **primer trimestre de 2022**, en coordinación de la Jefatura de Unidad de Riesgos se lleva a cabo el seguimiento en la implementación de los controles de integridad establecidos para este ejercicio, a través del Programa de Trabajo de Administración de Riesgos (PTAR) conforme a lo siguiente:

Primer Trimestre (avance 25%)

PROCESO DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS 2021						REPORTE DE AVANCES AL 31 DE MARZO DE 2022			
No. Riesgo	DESCRIPCIÓN DEL RIESGO	UNIDAD ADMINISTRATIVA	RESPONSABLE	NÚMERO DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN DE CONTROL	ACTIVIDADES REALIZADAS (ENERO - MARZO 2022)	PORCENTAJE DE AVANCE ACUMULADO AL TRIMESTRE I	TIPO DE EVIDENCIA	PROBLEMÁTICA (EN CASO DE NO PRESENTAR AVANCES)
2022_4	Servicios de tecnologías operativas para los procesos operando con falta de controles internos que permitan la modificación o eliminación intencional de la información, el uso indebido de accesos o permisos con el fin de obtener beneficio propio o favorecer a tercero.	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Dr. Luis Carlos Molina Félix	4.1.1.	Impartición del taller de ética y código de conducta.	Durante el primer trimestre del 2022 se llevaron a cabo las siguientes actividades: • Gestión y difusión del Taller de ética y código de conducta el cual se está impartiendo a través del curso en línea "Código de Conducta del CENACE", mismo que fue habilitado en el Campus Virtual del CENACE. Se adjunta evidencia en el archivo "Gestión y difusión del curso Taller ética y código de conducta del CENACE 1T 2022". • Se llevaron a cabo 3 emisiones (una en enero, una en febrero y una en marzo) del curso en comento, el cual fue aplicado por 6 personas servidoras públicas adscritas a la Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones. Se adjuntan constancias a través de "Constancias Taller ética y código de conducta del CENACE 1T 2022.zip".	25%	Documental	Ninguna
				4.2.1	Impartición de asesoría y orientación institucional en materia de ética pública y conflictos de interés.	Esta actividad se realiza bajo petición. Durante el primer trimestre del periodo que se informa, no se recibieron consultas y/o asesorías en materia de ética pública y conflictos de interés. Se adjunta al presente los reportes realizados a la Secretaría de la Función Pública, así como la captura de pantalla de su registro en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE).	25%	Documental	Ninguna

IV. Seguimiento

Segundo Trimestre (avance 50%)

PROCESO DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS 2022						REPORTE DE AVANCES AL 30 DE JUNIO DE 2022			
Nº. Riesgo	DESCRIPCIÓN DEL RIESGO	UNIDAD ADMINISTRATIVA	RESPONSABLE	NÚMERO DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN DE CONTROL	ACTIVIDADES REALIZADAS (ABRIL - JUNIO 2022)	PORCENTAJE DE AVANCE ACUMULADO A JUNIO DE 2022	TIPO DE EVIDENCIA	PROBLEMÁTICA (EN CASO DE NO PRESENTAR AVANCES)
2022-4	Servicios de tecnologías operativas para los procesos operando con falta de controles internos que permitan la modificación o eliminación intencional de la información, el uso indebido de accesos o permisos con el fin de obtener beneficio propio o favorecer a tercero.	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Dr. Luis Carlos Molina Félix	4.1.1.	Impartición del taller de ética y código de conducta.	<p>Durante el segundo trimestre de 2022 se llevaron a cabo las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> Gestión y difusión del Taller de ética y código de conducta el cual se está impartiendo a través del curso en línea "Código de Conducta del CENACE", mismo que fue habilitado en el Campus Virtual del CENACE. Se adjunta evidencia en el archivo "Gestión y difusión del curso Taller ética y código de conducta del CENACE 2T 2022". Se llevaron a cabo 2 emisiones (una en mayo y otra en junio) del curso en comento, el cual fue aplicado por 3 personas servidoras públicas adscritas a la Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones. Se adjuntan constancias a través de "Constancias Taller ética y código de conducta del CENACE 2T 2022.zip". 	50%	Documental	Ninguna
				4.2.1	Impartición de asesoría y orientación institucional en materia de ética pública y conflictos de interés.	<p>Esta actividad se realiza bajo petición. Durante el segundo trimestre del periodo que se informa, no se recibieron consultas y/o asesorías en materia de ética pública y conflictos de intereses. Se adjunta al presente los reportes realizados a la Secretaría de la Función Pública, así como la captura de pantalla de su registro en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCODE).</p>	50%	Documental	Ninguna



¡Gracias!



@CenaceMexico



Cenace México



cenacemexico



Cenace México

www.gob.mx/cenace

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten mark in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

Se notifica oficio No. CENACE/DG-JUT/694/2022

Reenvió este mensaje el Vie 30/09/2022 10:42 AM

LM Lucero Frausto Martínez

Para: Cynthia Patricia Sanchez Esquinazi

CC: Gregorio Gerardo Cortes Viveros; Jorge Ortiz Ochoa; Laura Cecilia Olivera Salazar; Rebeca Landeros Torres

Vie 30/09/2022 10:41 AM

- CENACE-DG-JUT-694-2022.p... 422 KB
- Informe de Seguimiento de ... 3 MB
- Evidencias 1T.zip 3 MB
- Evidencias 2T.zip 4 MB

4 archivos adjuntos (10 MB) Guardar todo en OneDrive - CENACE Descargar todo

Estimada Lic. Cynthia Patricia Sánchez Esquinazi:

Con el gusto de saludarte, por instrucciones de Laura Cecilia Olivera Salazar, me permito notificar el oficio No. CENACE/DG-JUT/694/2022 en referencia a la entrega del Informe de Seguimiento de las medidas para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales así como sus evidencias.

Saludos cortiales,

Atentamente



Lucero Frausto Martínez
Jefa de Departamento

Av. A. B. de la Cruz México 5to. PDU,
Piso 2, C.E. Las Américas, C.P. 06015,
Alcaldía Álvaro Obregón, Ciudad de México,
Tel.: 55 7503 6000 ext. 43240
lucero.frausto@cenace.gob.mx

Ministerio General
de Educación e Investigación



cenace.mexico @CenaceMexico
Cenace México Cenace México
www.gob.mx/cenace

Responder Responder a todos Reenviar



Gestión y difusión del Taller de ética y código de conducta a través del curso "Código de Conducta del CENACE"

Comité de Ética del Centro Nacional de Control de Energía

Ciudad de México, a 7 de abril 2022.

HP

f

✓
f
B

Solicitud de difusión a la Jefatura de Unidad de Comunicación Social

Informe 1er trimestre 2022
Taller de ética y código de conducta

Atenta solicitud de difusión de cursos en línea "Código de Conducta del CENACE" para diciembre 2021 y del ejercicio 2022

De: Lucero Frausto Martínez <lucero.frausto@cenace.gob.mx>
Enviado: jueves, 25 de noviembre de 2021 05:00 p. m.
Para: Elizabeth González Cáceres <elizabeth.gonzalez@cenace.gob.mx>
Cc: Emma Noemí Vázquez Martínez <noemi.vazquez@cenace.gob.mx>, Leo René Martínez Ramírez <leo.martinez@cenace.gob.mx>
Asunto: Atenta solicitud de difusión de cursos en línea "Código de Conducta del CENACE" para diciembre 2021 y del ejercicio 2022

Estimada Lic. Elizabeth González Cáceres:

Por instrucciones del Sr. Leo René Martínez Ramírez, solicito de su valioso apoyo para que:

1. Se difunda al personal del CENACE, a través de un comunicado institucional el próximo 30 de noviembre de 2021 el calendario de inscripción y aplicación del curso en línea "Código de Conducta del CENACE" en el Campus Virtual del CENACE para diciembre 2021 y del ejercicio 2022 adjunto al presente, realizando la cordial invitación al personal de nuevo ingreso y a quienes no lo hayan aplicado. Asimismo, se envían los comunicados institucionales de recordatorio en la primera semana de cada mes que aplique, es decir, en enero, febrero, marzo, mayo, junio, septiembre, octubre y noviembre de 2022.

2. Asimismo, agregar al calendario de eventos en la intranet las fechas de inscripción y aplicación del curso en línea "Código de Conducta del CENACE" para diciembre 2021 y del ejercicio 2022, conforme a lo siguiente:

Calendario de inscripción y aplicación del curso "Código de Conducta del CENACE":



Calendario del curso "Código de Conducta del CENACE"

Año	Curso	Periodo de inscripción SICE		Periodo del curso	
		Fecha inicio	Fecha fin	Fecha inicio	Fecha fin
2021	1	29-nov	07-dic	06-dic	14-dic
	2	30-ene	13-ene	17-ene	25-ene
	3	07-feb	10-feb	14-feb	21-feb
	4	07-mar	10-mar	14-mar	21-mar
2022	5	09-may	12-may	16-may	24-may
	6	06-jun	09-jun	13-jun	21-jun
	7	05-sep	08-sep	12-sep	20-sep
	8	03-oct	06-oct	10-oct	18-oct
	9	07-nov	10-nov	14-nov	23-nov

Fecha de solicitud: 25 de noviembre de 2021
Fecha para difusión: Durante el ejercicio 2022
Canal: Correo electrónico
Alcance: Nacional

A continuación, la información del curso en referencia:

- Nombre curso en línea: Código de Conducta del CENACE
- Fechas de inscripción y aplicación: conforme al calendario remitido adjunto al presente.
- Duración: 5 horas.
- Modalidad: En línea
- Público objetivo: Personal del CENACE de nuevo ingreso y quienes no hayan aplicado el curso.
- Acreditación: Una vez finalizado y acreditado el curso virtual, la plataforma emitirá una constancia electrónica.
- Liga de inscripción: a través del Sistema de Inscripciones a Capacitación Especializada (SICE) en el siguiente enlace: <https://inscripciones.cenace.com/sice> De aquí se inscribirá, recibirá un correo del Campus Virtual con tu usuario y contraseña para ingresar al curso.
- Para consultas técnicas por favor dirígete con la Lic. Mireya Flores Galán, al correo: mireya.flores@cenace.gob.mx y extensión: 55394

Agradezco de antemano su atención y quedo a sus órdenes para cualquier consulta al respecto de la información enviada.

Saludos cordiales,

Difusión del Taller de ética y código de conducta a través del curso "Código de Conducta del CENACE"

Informe 1er trimestre 2022
Taller de ética y código de conducta

Mensaje del CEPCI del CENACE: Conoce las fechas de impartición del curso del "Código de Conducta del CENACE" durante el 2022

CENACE Comunicados

Mensajes Recibidos: 10

CENACE | Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

Si eres personal de nuevo ingreso o aún no has acreditado el curso

"Código de Conducta del CENACE"

El CEPCI del CENACE te invita a acreditarlo este 2022, de acuerdo con las siguientes fechas de inscripción e impartición:

Período de Inscripción SICE		Período del Curso	
Fecha de Inicio	Fecha de Fin	Fecha de Inicio	Fecha de Fin
1 de enero	31 de enero	11 de febrero	23 de febrero
1 de febrero	31 de febrero	14 de febrero	22 de febrero
1 de marzo	31 de marzo	14 de marzo	22 de marzo
1 de mayo	31 de mayo	16 de mayo	24 de mayo
1 de junio	30 de junio	19 de junio	27 de junio
1 de septiembre	30 de septiembre	12 de septiembre	20 de septiembre
1 de octubre	31 de octubre	12 de octubre	19 de octubre
1 de noviembre	30 de noviembre	14 de noviembre	22 de noviembre

Recomendaciones a tener en cuenta del Sistema de Inscripción e Acreditación Especializada SICE:

Al inscribirte recibirás un correo del Campus Virtual con tu usuario y contraseña para ingresar al curso y, una vez finalizado y acreditado, la plataforma emitirá tu constancia electrónica.

Adjunto se envía el Manual de Usuario del SICE para personal del CENACE.

¿Dudas sobre el SICE?
Escribe tu correo electrónico a cepci@cenace.gub.uy o comunícate a la extensión 5026.

Fecha: 10 de enero de 2022
Canal: CENACE Comunicados
Alcance: Nacional

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature and initials

Difusión del Taller de ética y código de conducta a través del curso "Código de Conducta del CENACE"

Informe 1er trimestre 2022
Taller de ética y código de conducta

"Código de Conducta del CENACE"
inscríbete del 8 al 10 de febrero [aquí](#)
El curso se impartirá del 14 al 22 de febrero.
¡No te lo pierdas!

¿Dudas? Escribe a mireya.flores@cenace.gub.cr o comunícate a la extensión 55284.

ÚLTIMAS NOTICIAS

Conoce el nuevo Código de Ética de la SFP con miras a los derechos humanos y perspectiva de género

La Secretaría de la Función Pública (SFP) emitió hoy, 08 de febrero de 2022, en el Diario Oficial de la Federación el **nuevo código de ética de la administración pública federal**, el cual **obliga a cumplir todos los personas servidoras públicas** en cualquiera de sus niveles jerárquicos.

FECHAS COMEMORATIVAS

14 de febrero de 2022
Día Mundial de la Energía

CARPETA INFORMATIVA

NUESTROS EMPLEADOS POR SER PARTE DEL CENACE

ESPACIO SUR
PLAZA EMPRESARIAL

Fecha: 8 de febrero de 2022
Canal: Intranet
Alcance: Nacional

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

4

Difusión del Taller de ética y código de conducta a través del curso "Código de Conducta del CENACE"

Informe 1er trimestre 2022
Taller de ética y código de conducta

The screenshot shows the CENACE intranet homepage. The main banner features a call to action: "Si aún no has tomado el curso en línea 'Código de Conducta del CENACE' inscríbete del 8 al 10 de febrero aquí". Below this, it states "El curso se impartirá del 14 al 22 de febrero." and "¡No te lo pierdas!". A contact email "mireya.flores@cenace.gob.mx" and extension "55284" are provided for questions. The page includes sections for "ULTIMAS NOTICIAS" (with a news item about the new Code of Ethics), "FECHAS CONMEMORATIVAS" (listing the 2022 World Energy Day), and "CARPETA INFORMATIVA" (showing newspaper clippings). A sidebar on the right lists various services like "DOP", "Calendario CENACE", "SIGOB", and "gob.mx/cenace".

Fecha: 9 de febrero de 2022
Canal: Intranet
Alcance: Nacional

Handwritten signature or initials in blue ink.

Handwritten mark or signature in blue ink.

Handwritten signature or initials in blue ink.

Difusión del Taller de ética y código de conducta a través del curso "Código de Conducta del CENACE"

Informe 1er trimestre 2022
Taller de ética y código de conducta

The screenshot shows the CENACE website interface. At the top, there is a navigation bar with the CENACE logo and the text 'Centro Nacional de Control de Energía'. Below this, a banner features a large text announcement: 'Si aún no has tomado el curso en línea "Código de Conducta del CENACE" inscríbete del 8 al 10 de febrero aquí'. A smaller text below the banner states 'El curso se impartirá del 14 al 22 de febrero.' and '¡No te lo pierdas!'. At the bottom of the banner, it says '¿Dudas? Escribe a mireya.flores@cenace.gob.mx o comunícate a la extensión 55284.' The website also includes a sidebar with navigation options like 'Inicio', 'Nuestro', 'Nuestro', 'Permisos', 'Centro Nacional', 'Centro Alterno', 'Central', 'Occidental', 'Baja California', and 'Oriental'. A top navigation bar lists various services: 'Directorio', 'Mesa de Servicios', 'Normateca', 'Checador virtual', 'Sistema de Asistencia', and 'Biblioteca'. On the right side, there is a 'LIGAS DE INTERÉS' section with links to 'Correo Outlook', 'DOF', 'Calendario CENACE', 'SIGOB', 'gob.mx/cenace', 'ECCO', 'Identidad Institucional', 'Firma electrónica de documentos', 'Portal de Oficios de Comisión', and 'Sistema Integral de Facturación'. At the bottom of the screenshot, there is a Windows taskbar and a system tray showing the date and time as 19:24 on 15/02/2022.

Fecha: 15 de febrero de 2022
Canal: Intranet
Alcance: Nacional

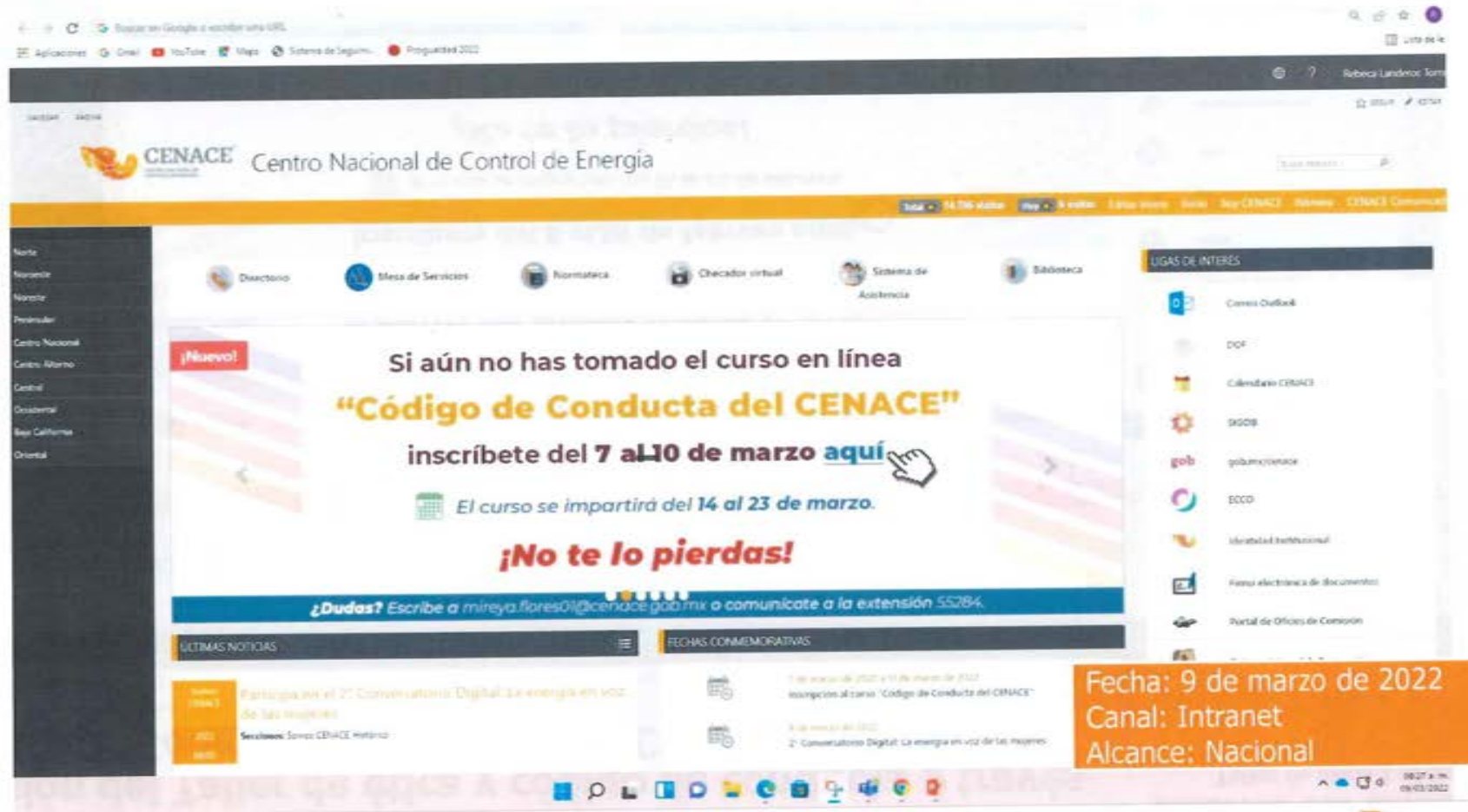
6

A

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and the initials 'JF'.

Difusión del Taller de ética y código de conducta a través del curso "Código de Conducta del CENACE"

Informe 1er trimestre 2022
Taller de ética y código de conducta



Handwritten signature or initials in blue ink.

Handwritten mark or signature in blue ink.

Handwritten signature or initials in blue ink.

Handwritten number '7' in blue ink.

Difusión del Taller de ética y código de conducta a través del curso "Código de Conducta del CENACE"

Informe 1er trimestre 2022
Taller de ética y código de conducta

The screenshot shows the CENACE website interface. At the top, the logo and name 'CENACE Centro Nacional de Control de Energía' are visible. A navigation bar includes links for 'Directorio', 'Mesa de Servicios', 'Normoteca', 'Checador virtual', 'Sistema de Asistencia', and 'Biblioteca'. The main content area features a large banner with the text: '¡Nuevo! Si aún no has tomado el curso en línea "Código de Conducta del CENACE" insíbete del 7 al 10 de marzo aquí'. Below this, it states 'El curso se impartirá del 14 al 23 de marzo.' and '¡No te lo pierdas!'. A contact information bar reads '¿Dudas? Escribe a mireya.flores01@cenace.gob.mx o comunícate a la extensión 552B4.' To the right, a 'LINKS DE INTERÉS' sidebar lists various services like 'Correo Outlook', 'DOF', 'Calendario CENACE', 'SIGOB', 'gob', 'ECCO', 'Identidad Institucional', 'Firma electrónica de documentos', and 'Portal de Oficios de Comisión'. At the bottom, there are sections for 'ULTIMAS NOTICIAS' and 'FECHAS CONMEMORATIVAS'. The Windows taskbar at the bottom shows the date as 09/10 a.m. 30/03/2022.

Fecha: 10 de marzo de 2022
Canal: Intranet
Alcance: Nacional

8

Muestra de constancias de participación primer trimestre 2022



El Centro Nacional de Control de Energía

Hace constar que

Alejandro Garcia Galavis
ha finalizado satisfactoriamente el curso

Código de Conducta

17 marzo 2022

Calificación del Curso: 96%

Nivel: 000001

Código de Registro
96279300


Lic. Lucia Margarita Garcia Mendota
Instructora



El Centro Nacional de Control de Energía

Hace constar que

carlos kevin chan cervera
ha finalizado satisfactoriamente el curso

Código de Conducta

16 febrero 2022

Calificación del Curso: 95.33

Nivel: 000001

Código de Registro
08000002


Lic. Jaime Ernesto Gonzalez Rosales
Instructor













iGracias!



@CenaceMexico



Cenace México



cenacemexico



Cenace México

www.gob.mx/cenace

f

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several smaller initials.



Impartición de asesoría y orientación institucional en materia de ética pública y conflictos de interés

Comité de Ética del Centro Nacional de Control de Energía

Ciudad de México, a 7 de abril 2022.

Informe 1er trimestre 2022

Registro de informes de impartición de asesoría y orientación institucional en materia de ética pública y conflictos de interés en sistema de la SFP (SSECCOE)

ssecoe.funcionpublica.gob.mx/SSECCOE/restricted/informe/documentos.jsf

Gmail YouTube Maps Sistema de Seguimi... Proigualdad 2022 Instituto Nacíc

FUNCIÓN PÚBLICA

SSECCOE V2.0

Datos CE Programa anual **Informe anual** Denuncias C1

Sesiones y actas

Documentos

Informe Anual

Cambia credenciales

Dependencia o Entidad:

Centro Nacional de Control de Energía

+ Nuevo Documento

Documentos del CE	Nombre Documento	Fecha de aprobación	Fecha de registro	Archivos
Reporte asesorías y consultas Conflicto Interés Trim_01	Reporte asesorías y consultas Conflicto Interés Trim_01_2022	23/03/2022	23/03/2022	
Reporte de asesorías y consultas en Ética Pública Trim_01	Reporte asesorías y consultas Etica Publica Trim_01_2022	07/04/2022	07/04/2022	

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and marks]



Gestión y difusión del Taller de ética y código de conducta a través del curso "Código de Conducta del CENACE"

Comité de Ética del Centro Nacional de Control de Energía

Ciudad de México, a 6 de julio de 2022.

A

A

~

A

Solicitud de difusión a la Jefatura de Unidad de Comunicación Social

Informe 2o trimestre 2022
Taller de ética y código de conducta

Atenta solicitud de difusión de cursos en línea "Código de Conducta del CENACE" para diciembre 2021 y del ejercicio 2022

De: Lucero Frasso Martínez <lucero.frasso@cenace.gob.mx>
Enviada: jueves, 25 de noviembre de 2021 05:00 p. m.
Para: Elizabeth González Cáceres <elizabeth.gonzalez@cenace.gob.mx>
Cc: Emma Noemí Vázquez Martínez <emmi.vazquez@cenace.gob.mx>, Leo René Martínez Ramírez <leo.martinez@cenace.gob.mx>
Asunto: Atenta solicitud de difusión de cursos en línea "Código de Conducta del CENACE" para diciembre 2021 y del ejercicio 2022

Estimada Lic. Elizabeth González Cáceres:

Por instrucciones del Mtro. Leo René Martínez Ramírez, solicito de su valioso apoyo para que:

- Se difunda al personal del CENACE, a través de un comunicado institucional el próximo 30 de noviembre de 2021 el calendario de inscripción y aplicación del curso en línea "Código de Conducta del CENACE" en el Campus Virtual del CENACE para diciembre 2021 y del ejercicio 2022 adjunta al presente, realizando la conal invitación al personal de nuevo ingreso y a quienes no lo hayan aplicado. Asimismo, se emitan los comunicados institucionales de recordatorio en la primera semana de cada mes que aplique, es decir, en enero, febrero, marzo, mayo, junio, septiembre, octubre y noviembre del 2022.
- Además, agregar al calendario de eventos en la intranet las fechas de inscripción y aplicación del curso en línea "Código de Conducta del CENACE" para diciembre 2021 y del ejercicio 2022, conforme a lo siguiente:

Calendario de inscripción y aplicación del curso "Código de Conducta del CENACE":



Calendario del curso "Código de Conducta del CENACE"

Año	Curso	Período de Inscripción SICE		Período del curso	
		Fecha inicio	Fecha fin	Fecha inicio	Fecha fin
2021	1	29-nov	02-dic	06-dic	14-dic
	2	10-ene	13-ene	17-ene	25-ene
	3	07-feb	10-feb	14-feb	22-feb
2022	4	07-mar	10-mar	14-mar	23-mar
	5	09-may	12-may	16-may	24-may
	6	06-jun	09-jun	13-jun	21-jun
	7	05-sep	08-sep	12-sep	21-sep
	8	03-oct	06-oct	10-oct	18-oct
	9	07-nov	10-nov	14-nov	23-nov

A continuación, la información del curso en referencia:

- Nombre curso en línea: Código de Conducta del CENACE
- Fecha de inscripción y aplicación: conforme al calendario remitido adjunto al presente.
- Duración: 5 horas.
- Modalidad: En línea
- Público objetivo: Personal del CENACE de nuevo ingreso y quienes no hayan aplicado el curso.
- Acreditación: Una vez finalizado y acreditado el curso virtual, la plataforma emitirá una constancia electrónica.
- Enlace de inscripción: a través del Sistema de Inscripciones a Capacitación Especializada (SICE) en el siguiente enlace: <https://inscripciones.cenace.com/sice> Después de inscribirse, recibirá un correo del Campus Virtual con su usuario y contraseña para ingresar al curso.
- Para consultas técnicas por favor dirígete con la Lic. Mireya Flores Galán, al correo: mireya.flores@cenace.gob.mx y extensión: 55284.

Agradezco de antemano su atención y quedo a sus órdenes para cualquier consulta al respecto de la información enviada.

Saludos cordiales,

Fecha: 25 de noviembre de 2021
Canal: Correo electrónico
Fecha solicitada para la difusión:
Durante el ejercicio 2022
Alcance: Nacional



Difusión del Taller de ética y código de conducta a través del curso "Código de Conducta del CENACE"

Informe 2o trimestre 2022
Taller de ética y código de conducta

The screenshot shows the CENACE website interface. At the top, there is a navigation bar with the CENACE logo and the text 'Centro Nacional de Control de Energía'. Below this, a horizontal menu contains several service icons: Directorio, Mesa de Servicios, Normateca, Checador virtual, Sistema de Asistencia, and Biblioteca. A central banner features a '¡Nuevo!' tag and the text: 'Si aún no has tomado el curso en línea "Código de Conducta del CENACE" inscríbete del 9 al 12 de mayo aquí'. Below this, it states 'El curso se impartirá del 16 al 24 de mayo.' and '¡No te lo pierdas!'. A blue bar at the bottom of the banner provides contact information: '¿Dudas? Escribe a mireya.flores01@cenace.gob.mx o comunícate a la extensión 55284.' To the right of the main content is a 'LINKS DE INTERÉS' sidebar with a list of links including 'Correo Outlook', 'DOF', 'Calendario CENACE', 'SIGOB', 'gob.gob.mx/cenace', 'ECCO', 'Identidad Institucional', 'Firma electrónica de documentos', 'Portal de Oficios de Comisión', and 'Sistema Integral de Facturación'. At the bottom of the page, there is an orange banner with the text: 'Fecha: 11 de mayo de 2022', 'Canal: Intranet', and 'Alcance: Nacional'. The website footer includes the CENACE logo and the date '09:01 a.m. 11/05/2022'. There are also some handwritten blue marks on the page, including a large signature on the left and a number '3' in a box on the right.

Handwritten signature

Handwritten mark

3

Handwritten signature

Difusión del Taller de ética y código de conducta a través del curso "Código de Conducta del CENACE"

Informe 2o trimestre 2022
Taller de ética y código de conducta

The screenshot shows the homepage of the Centro Nacional de Control de Energía (CENACE). The main banner features a course announcement: "Si aún no has tomado el curso en línea 'Código de Conducta del CENACE' inscríbete del 9 al 12 de mayo aquí". Below this, it states "El curso se impartirá del 16 al 24 de mayo" and "¡No te lo pierdas!". A contact email "mireya.flores01@cenace.gob.mx" and extension "55284" are provided. The website includes a navigation menu on the left, a top navigation bar with statistics (Total: 17,524 visitas, Hoy: 48 visitas), and a right sidebar with "LINKS DE INTERÉS" such as "Correo Outlook", "DOF", "Calendario CENACE", "SIGOB", "gob.mx/cenace", "ECCO", "Identidad Institucional", "Firma electrónica de documentos", "Portal de Oficios de Comisión", and "Sistema Integral de Facturación". A footer banner contains the text: "Distanciamiento social, una de las medidas para la propagación del COVID-19", "Fecha: 12 de mayo de 2022", "Canal: Intranet", and "Alcance: Nacional". The system tray at the bottom right shows the time "00:46 p. m." and date "12/05/2022".

f

N
d
P
4

Difusión del Taller de ética y código de conducta a través del curso "Código de Conducta del CENACE"

Informe 2o trimestre 2022
Taller de ética y código de conducta

The screenshot shows the homepage of the CENACE website. The header includes the CENACE logo and the text 'Centro Nacional de Control de Energía'. A navigation bar contains links for 'Inicio', 'Soy CENACE', 'Normas', and 'CENACE Comunicación'. A sidebar on the left lists regional offices: Norte, Noroeste, Nordeste, Peninsular, Centro Nacional, Centro Altiplano, Central, Occidental, Baja California, and Oriental. The main content area features a central banner for a new online course: 'Si aún no has tomado el curso en línea "Código de Conducta del CENACE" inscríbete del 6 al 9 de junio aquí'. Below this, it states 'El curso se impartirá del 13 al 21 de junio.' and '¡No te lo pierdas!'. A blue bar provides contact information: '¿Dudas? Escribe a mireya.flores01@cenace.gob.mx o comunícate a la extensión 55284.' Below the banner are sections for 'ÚLTIMAS NOTICIAS' and 'FECHAS CONMEMORATIVAS'. An orange box highlights the date 'Fecha: 6 de junio de 2022', the channel 'Canal: Intranet', and the reach 'Alcance: Nacional'. A right-hand sidebar titled 'LIGAS DE INTERÉS' lists various services like 'Correo Outlook', 'DOF', 'Calendario CENACE', 'SIGOB', 'gob.gov.mx/cenace', 'CARPE (Capacitación CENACE)', 'ECCO', 'Identidad Institucional', 'Firma electrónica de documentos', and 'Portal de Oficios de Comisión'. The footer shows the CENACE logo and the date '12:33 p.m. 06/06/2022'. Handwritten blue initials 'AP' are in the bottom left, a signature is in the bottom center, and 'B' is in the bottom right. A small orange box with the number '5' is in the bottom right corner.

Difusión del Taller de ética y código de conducta a través del curso "Código de Conducta del CENACE"

Informe 2o trimestre 2022
Taller de ética y código de conducta

The screenshot shows the CENACE website interface. At the top, the logo and name 'CENACE Centro Nacional de Control de Energía' are visible. A navigation menu on the left lists various regional offices. The main content area features a prominent announcement for a course: 'Si aún no has tomado el curso en línea "Código de Conducta del CENACE" insíbete del 6 al 9 de junio aquí'. Below this, it states 'El curso se impartirá del 13 al 21 de junio.' and '¡No te lo pierdas!'. A contact information box at the bottom of the announcement reads: '¿Dudas? Escribe a mireya.flores01@cenace.gob.mx o comunícate a la extensión 55284.' To the right, there is a 'LIGAS DE INTERÉS' section with links to Outlook, DOF, CENACE calendar, SIGOB, and other services. The bottom of the page shows the system tray with the date '09:09 a.m. 07/06/2022' and the CENACE logo.

Fecha: 7 de junio de 2022
Canal: Intranet
Alcance: Nacional

6

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Difusión del Taller de ética y código de conducta a través del curso "Código de Conducta del CENACE"

Informe 2o trimestre 2022
Taller de ética y código de conducta

The screenshot shows the CENACE website with a central banner for a course. The banner text reads: "Si aún no has tomado el curso en línea 'Código de Conducta del CENACE' inscríbete del 6 al 9 de junio aquí". Below this, it states "El curso se impartirá del 13 al 21 de junio." and "¡No te lo pierdas!". A blue bar contains the text "¿Dudas? Escribe a mireya.flores@cenace.gob.mx o comunícate a la extensión 55294." Below the banner are sections for "ULTIMAS NOTICIAS" and "FECHAS CONMEMORATIVAS". An orange box highlights the date "Fecha: 8 de junio de 2022", the channel "Canal: Intranet", and the reach "Alcance: Nacional". The website header includes the CENACE logo and navigation menu. The right sidebar lists "LIGAS DE INTERÉS" such as "Correo Outlook", "DOF", "Calendario CENACE", "SIGOB", "gob", "CAPCE (Capacitación CENACE)", "ECCO", "Identidad Institucional", "Firma electrónica de documentos", and "Portal de Oficios de Comisión". The browser address bar shows "Rebeca Landeros Torres" and the date "08/06/2022".

Fecha: 8 de junio de 2022
Canal: Intranet
Alcance: Nacional

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten number 7 in blue ink.

Difusión del Taller de ética y código de conducta a través del curso "Código de Conducta del CENACE"

Informe 2o trimestre 2022
Taller de ética y código de conducta

The screenshot shows the homepage of the CENACE website. The header includes the CENACE logo and the text 'Centro Nacional de Control de Energía'. A navigation menu on the left lists various regional centers. The main content area features a large banner for a course titled 'Código de Conducta del CENACE', with a call to action to register from June 6 to 9. Below the banner, there are sections for 'ÚLTIMAS NOTICIAS' and 'FECHAS CONMEMORATIVAS'. A blue box at the bottom of the banner contains the text: 'Fecha: 9 de junio de 2022', 'Canal: Intranet', and 'Alcance: Nacional'. The right sidebar contains a 'LIGAS DE INTERÉS' section with various links.

19,779 Visitas

¡Nuevo!

Si aún no has tomado el curso en línea
"Código de Conducta del CENACE"
inscríbete del **6 al 9 de junio aquí**

El curso se impartirá del **13 al 21 de junio.**

¡No te lo pierdas!

¿Dudas? Escribe a mireya.flores@igccenace.gob.mx o comunícate a la extensión 55284.

ÚLTIMAS NOTICIAS

FECHAS CONMEMORATIVAS

Fecha: 9 de junio de 2022
Canal: Intranet
Alcance: Nacional

LIGAS DE INTERÉS

- Correo Outlook
- DOF
- Calendario CENACE
- SIGOB
- gob gobm/cenace
- CAPE (Capacitación CENACE)
- ECCO
- Identidad Institucional
- Firma electrónica de documentos
- Portal de Oficios de Comisión

04:30 a.m. 09/06/2022

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

8

Muestra de constancias de participación segundo trimestre 2022



El Centro Nacional de Control de Energía

Hace constar que

Gabriel Herrera Perez

ha finalizado satisfactoriamente el curso

Código de Conducta

13 junio 2022

Calificación del Curso: 83.33

Horas crédito: 5

Código de Registro
Ica/17/201

Lic. Jaime Ernesto González Rosales
Instructor



El Centro Nacional de Control de Energía

Hace constar que

Ramón Guadalupe López Ordaz

ha finalizado satisfactoriamente el curso

Código de Conducta

13 junio 2022

Calificación del Curso: 89.00

Horas crédito: 5

Código de Registro
Ica/17/201

Lic. Jaime Ernesto González Rosales
Instructor





iGracias!



@CenaceMexico



Cenace México



cenacemexico



Cenace México

www.gob.mx/cenace

f

~
h
B



Impartición de asesoría y orientación institucional en materia de ética pública y conflictos de interés

Comité de Ética del Centro Nacional de Control de Energía

Ciudad de México, a 6 de julio de 2022.

Registro de informes de impartición de asesoría y orientación institucional en materia de ética pública y conflictos de interés en sistema de la SFP (SSECCOE)

Informe 2o trimestre 2022

FUNCIÓN PÚBLICA

SESIONES Y ACTAS

DOCUMENTOS

INFORME ANUAL

CAMBIA CREDENCIALES

SSECCOE V2.0

Datos CE
Programa anual
Informe anual
Denuncias
Criterios
Comunicaciones

Dependencia o Entidad:

Año:

+ Nuevo Documento

Documentos del CE	Nombre Documento	Fecha de aprobación	Fecha de registro	Archivos
Evidencia de asesorías y consultas Ética Pública (Act 1.2.1.) T2	Reporte asesorías y consultas Ética Pública Trim_02_2022	06/07/2022	06/07/2022	
Reporte asesorías y consultas Conflicto Interés Trim_02	Reporte asesorías y consultas Conflicto Interés Trim_02_2022 al 30 de junio de 2022.xlsx	06/07/2022	06/07/2022	

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures]



iGracias!



@CenaceMexico



Cenace México



cenacemexico



Cenace México

www.gob.mx/cenace

Handwritten signature

Handwritten mark

Handwritten signature



Anexo 9

“Invitación y recordatorios para contestar el Sondeo de Percepción del cumplimiento del Código de Ética 2022.”

Fecha de aprobación del IAA 2022: 15 de diciembre de 2022

Mtro. Gregorio Gerardo Cortés Viveros

Presidente del Comité de Ética

Lic. Laura Cecilia Olivera Salazar

Secretaria Ejecutiva del Comité de Ética

Ciudad de México, diciembre de 2022



**Evidencia de cumplimiento del
Aviso-SSECCOE-050-2022: Sondeo de Percepción incluido en la
ECCO 2022
Difusión de las invitaciones**

Comité de Ética del Centro Nacional de Control de Energía

Ciudad de México, a 10 de noviembre de 2022.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Material a difundir



Sondeo de Percepción
del cumplimiento
del Código de Ética



Te invitamos a participar en la
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2022.
Incluye el Sondeo de Percepción del cumplimiento del
Código de Ética

Tu participación es anónima y confidencial.

<https://ecco.rhnet.gob.mx/>

Para mejorar, es necesario conocer la opinión de todas y todos

¡PARTICIPA EN LA ECCO 2022!

Del 24 de octubre al 4 de noviembre

En caso de dudas, comunícate a tu área de Recursos Humanos.



GOBIERNO DE
MÉXICO

FUNCIÓN PÚBLICA

 gob.mx/sfp

Gestión de la difusión de las invitaciones para contestar la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2022, en la que se incluye el Sondeo de Percepción de Cumplimiento del Código de Ética

Gestión de la difusión de las invitaciones a contestar la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2022, de manera coordinada con el Comité de Ética (CE)

LM Lucero Frausto Martínez

Para: Salvador Cuevas Cuevas

CC: Gregorio Gerardo Cortes Vivero; Laura Cecilia Olivera Salazar; Rebeca Landeros Torres

banner editable ECCO-Sondeo...

Estimado Salvador:

Con el gusto de saludarte, por instrucciones de Laura Cecilia Olivera Salazar, Secretaria Ejecutiva del Comité de Ética en el CENACE, en cumplimiento a lo solicitado por la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Interés (UEPPCI) de la Secretaría de la Función Pública (SFP), por este medio me permito solicitar de tu valioso apoyo para realizar la gestión de la difusión de las invitaciones a contestar la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2022, de manera coordinada con el Comité de Ética (CE), lo anterior, derivado de que a partir de 2022, el Sondeo de Percepción del cumplimiento del Código de Ética 2022, se fusionará con la ECCO 2022, conforme a lo informado por la UEPPCI en reunión informativa del pasado martes 20 de septiembre, y el Aviso-SSECCOE-050-2022: Sondeo de Percepción incluido en la ECCO 2022 recientemente recibido.

Para ello, la UEPPCI proporcionó al CE un banner para llevar a cabo la difusión de la ECCO 2022, en versión editable y la fecha de aplicación de la ECCO para el CENACE a realizarse del 24 de octubre al 4 de noviembre de 2022, y solicitó la colaboración del CE para gestionar que dichos materiales sean difundidos a través de los medios de comunicación institucionales.

Por lo antes descrito, solicito de tu valioso apoyo a efecto de que, en la gestión que se realice para la difusión de la aplicación de la ECCO 2022 en el CENACE, se incluya el material adjunto y se mencioné que se realiza la invitación al personal de manera coordinada con el Comité de Ética, lo anterior para dar cumplimiento a lo requerido por la SFP y cuya evidencia de cumplimiento debe de ser reportada en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE).

Material adjunto:

banner editable ECCO-Sondeo 2022 aplicable CENACE.pdf

De antemano agradezco tu apoyo y quedo atenta para cualquier consulta al respecto de la información enviada.

Saludos cordiales,

Atentamente



Lucero Frausto Martínez
Jefe de Departamento

Edif. Interoctivo México No. 2734,
Piso 3, Col. Polanco, C.P. 06500,
México, D.F. México
Tel: 55 7528 4200 ext. 12019

lucero.frausto@comprograf.mx

Ministerio General
de Administración y Finanzas



Comprograf México @ComprografMéxico
Comprograf México Comprograf México

www.aof.mx/cenace

Fecha: 06 de octubre de 2022
Canal: Correo electrónico

Gestión de la difusión de las invitaciones para contestar la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2022, en la que se incluye el Sondeo de Percepción de Cumplimiento del Código de Ética

Solicitud de difusión de la aplicación de la ECCO 2022

4

SC

Salvador Cuevas Cuevas

Para: Emma Noemí Vazquez Martínez

CC: Itzayana Lorena Alejo Rojas; Laura Ceoilia Olivera Salazar; Lucero Frausto Martínez; Elizabeth Gonzalez Caceres; Rebeca Landeros Torres; Giselle Vanez Rodriguez

Jun 10/10/2022 10:21

banner editable ECCO-Sondeo...
BannerEditableECCO_2022_e...

2 archivos adjuntos (572 KB) Guardar todo en OneDrive - CENACE Descargar todo

Estimada Emma Noemí,

Por indicaciones de la Lic. Itzayana Lorena Alejo Rojas, Jefa de Unidad de Recursos Humanos, solicito de tu apreciable apoyo a fin de llevar a cabo la difusión a todo el personal del CENACE por los medios institucionales, del inicio de la aplicación de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2022 (ECCO 2022), misma que incluye el Sondeo de Percepción del Cumplimiento del Código de Ética.

Por lo anterior, adicional a los banners adjuntos, también se requiere que en los medios de difusión se informe que "El proceso de aplicación de la ECCO 2022, se realizó en coordinación con el Comité de Ética del Centro Nacional de Control de Energía".

Cabe señalar que, la aplicación de la encuesta se realizará en el periodo del 24 de octubre al 4 de noviembre del presente, por lo que se solicita que antes y durante la aplicación de la ECCO 2022, se realicen los recordatorios que se consideren pertinentes y se envíe a un servidor la calendarización de los mismos.

Recibe un cordial saludo.

Fecha: 10 de octubre de 2022
Canal: Correo electrónico



Lic. Salvador Cuevas Cuevas

Dir. Asesoría Legal y RR.HH.
P.O. Box 4000, C.F. 2000
P.O. Box 4000, C.F. 2000
Tel: 55 7022 4500 ext. 1100
salvador.cuevas@cenace.gob.mx

División de Asesoría Legal y Ética
Subdivisión de Asesoría
Legal y Ética - Asesoría



cenace@cenace.gob.mx | @CenaceMexico
CENACE México | CENACE México

www.gob.mx/cenace

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

4

Handwritten signature

Gestión para aplicar la ECCO 2022, en la que se incluye el Sondeo de Percepción de Cumplimiento del Código de Ética

Solicitud de Apoyo en la aplicación de la ECCO 2022

Salvador Cuevas Cuevas
Per: Adelina Trijo Ade-ec, Joaquín Eduardo Martínez y Tamini, Gael Yanez Rodríguez, Cesar Fuentes Mórondi, Omar Lozano Lopez, Mónica Hernández Peralta, Horacio Claudio Venegas Espino y 11 más
CC: Itzayana Lorena Ariaga Rojas, Laura Cecilia Olivera Sotelo, Lucero Prusato Martínez, Rebeca Landeros Torres

banner editable ECCO-Sondeo... Universos_Institucion ICENACE... Guía de navegación para res... ACUSE (CENACE-DAF-857-20... Banner editable ECCO_2022_e...

Ver todos los adjuntos (2 MB) Guardar todo en Drive - CENACE Descargar todo

Estimados(as) enlaces de clima y cultura organizacional.

Hago referencia al Oficio No. CENACE/DAF/857/2022 de fecha 30 de septiembre del 2022, mediante el cual se informó al Director General, Directores de Área, Titular del Órgano Interno de Control y Gerentes, el inicio de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional "ECCO 2022". Por lo que, requerimos de su amable apoyo en las actividades previas, durante y posteriores a la aplicación de la ECCO 2022, con la finalidad de llevar a buen término dicha encuesta. De esta manera, les informo lo siguiente:

- 1) El objetivo de la ECCO 2022 hace referencia a la nueva función pública de la cuarta transformación, donde se retoma el mandato de mejorar el clima y cultura organizacional, pero con mayor énfasis en desarrollar los procesos de cambio que incidan en el combate a la corrupción, en garantizar la austeridad republicana, los derechos humanos, la igualdad de género, la inclusión y la pertenencia cultural, los cuales se concretarán en las nuevas Prácticas de Transformación a partir de los resultados de la ECCO 2022.
- 2) Se hace de su conocimiento que en coordinación con el Comité de Ética del CENACE, la ECCO 2022 se fusionará con el **Sondeo de Percepción del cumplimiento del Código de Ética 2022**, conforme a lo informado por la **Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Interés (UEPPCI)** de la Secretaría de la Función Pública (SFP), por lo que adicional a la publicación en los medios de comunicación interna del CENACE, se hacen llegar los banners para su conocimiento y difusión al interior de sus áreas de adscripción.
- 3) La encuesta se aplicará del **lunes 24 de octubre al viernes 4 de noviembre**, el personal deberá ingresar a cualquiera de las ligas <https://ecco.ehonest.qob.mx> o <https://ehonest.qob.mx>
- 4) Para evitar problemas de ingreso a la ECCO 2022, se recomienda ingresar a través del navegador **Google Chrome**.
- 5) Se adjunta una **Guía de navegación para responder la ECCO 2022**, con la finalidad de asesorar al personal de sus áreas de adscripción.
- 6) La encuesta se llevará a cabo por Unidad Administrativa, por lo que, se solicita que el personal de cada unidad administrativa, una vez concluida su encuesta, envíe a su enlace en materia de ECCO, la captura de pantalla que indica que la **encuesta fue completada**.
- 7) La **encuesta consta de 108 reactivos** (aproximadamente 20 minutos es el tiempo utilizado para responderla).
- 8) Para responder la ECCO 2022, no se requiere usuario ni contraseña y se puede responder desde cualquier dispositivo con conexión a internet (computadora, laptop, tableta, teléfono celular, entre otros).
- 9) Es importante comunicar al personal que la encuesta es **totalmente anónima**, pues no se solicitan datos de identificación del participante, ni existe una investigación o vinculación de la IP o número de identificación del dispositivo desde el cual se contesta.
- 10) Se adjunta archivo en formato Excel denominado **Universos_CENACE (10.10.2022)** que contiene el número de colaboradores(as) que integran sus áreas, el cual se requiere que **a más tardar el día miércoles 12 del presente, se indique si dicho universo es correcto**, toda vez que serán las encuestas que se habilitarán para cada una de sus áreas, de acuerdo con el personal activo.

Por último, les comento que estaremos informando sobre los avances de respuesta de la encuesta, por lo que reiteramos el apoyo para su aplicación y seguimiento en tiempo y forma y, de ser posible, de la totalidad de las encuestas.

Sin más por el momento, les envío un cordial saludo.

Fecha: 10 de octubre de 2022
Canal: Correo electrónico

Difusión de la invitación a contestar la ECCO 2022 y el Sondeo de Percepción de Cumplimiento del Código de Ética

¡Ya viene la ECCO 2022! Prepárate

CENACE Comunicados



Sondeo de Percepción del cumplimiento del Código de Ética

Administración del Gobierno Federal y del Poder Judicial de la Federación



La Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2022 y el Sondeo de Percepción del Cumplimiento del Código de Ética se aplicarán del **24 de octubre al 4 de noviembre de 2022.**

¡Prepárate!



FUNCIÓN PÚBLICA



gob.mx/cenace

Fecha: 18 de octubre de 2022
Canal: Correo electrónico CENACE Comunicados
Alcance: Nacional

Handwritten signature

Handwritten mark

Handwritten marks

Handwritten mark

Difusión de la invitación a contestar la ECCO 2022 y el Sondeo de Percepción de Cumplimiento del Código de Ética

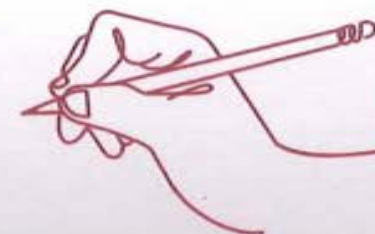


¡Participa en la **ECCO 2022** y el **Sondeo de Percepción del Cumplimiento del Código de Ética** del **24 de octubre al 4 de noviembre de 2022!**

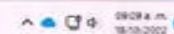
Para mejorar es necesario conocer la opinión de todas y todos.



Fecha: 18 de octubre de 2022
Canal: Fondo de pantalla
Alcance: Nacional



FUNCIÓN PÚBLICA



7

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



**Evidencia de cumplimiento del
Aviso-SSECCOE-050-2022: Sondeo de Percepción incluido en la
ECCO 2022
Recordatorio de las invitaciones**

Comité de Ética del Centro Nacional de Control de Energía

Ciudad de México, a 10 de noviembre de 2022.

Recordatorio de la invitación a contestar la ECCO 2022 y el Sondeo de Percepción de Cumplimiento del Código de Ética

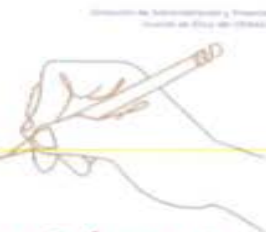
La **ECCO 2022** se aplicará del 24 de octubre al 4 de noviembre ¡Participa!

CENACE Comunicados

Vie 21/10/2022 0:01



Sondeo de Percepción
del cumplimiento
del Código de Ética



Recuerda que del **lunes 24 de octubre al viernes 4 de noviembre de 2022** se aplicará la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2022 y el Sondeo de Percepción del Cumplimiento del Código de Ética.

¡Participa!



GOBIERNO DE
MÉXICO

FUNCIÓN PÚBLICA



CENACE



www.cenace.gob.mx

Fecha: 21 de octubre de 2022
Canal: Correo electrónico CENACE
Comunicados
Alcance: Nacional

CENACE

2

Recordatorio de la invitación a contestar la ECCO 2022 y el Sondeo de Percepción de Cumplimiento del Código de Ética

La **ECCO 2022** está lista para conocer tu percepción sobre aspectos que afectan positiva o negativamente tu desempeño
¡Participa!

CENACE Comunicados



Estimada persona servidora pública:
Te invitamos a responder la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2022 y el Sondeo de Percepción del Cumplimiento del Código de Ética, promovidos por la Secretaría de la Función Pública, con el objetivo de conocer tu percepción sobre los aspectos que afectan positiva o negativamente el desempeño, la productividad, la calidad de los servicios y la imagen de tu institución.

Tu participación es anónima y confidencial, no es necesario contar con un usuario y contraseña.

Ingresa a <https://ecco.rhnet.gob.mx/> del 24 de octubre al 4 de noviembre de 2022 desde cualquier dispositivo electrónico.

Para mejorar es necesario conocer la opinión de todas y todos.

¡Participa!

El presente comunicado es de carácter informativo de los servidores públicos y el Comité de Ética del CENACE. No constituye un acto administrativo ni genera efectos jurídicos.

Fecha: 24 de octubre de 2022
Canal: Correo electrónico CENACE Comunicados
Alcance: Nacional

Recordatorio de la invitación a contestar la ECCO 2022 y el Sondeo de Percepción de Cumplimiento del Código de Ética

Con tu opinión podemos mejorar ¡Participa en la **ECCO 2022!**

CENACE Comunicados



ECCO
ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL

Participa en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2022 y el Sondeo de Percepción del Cumplimiento del Código de Ética.

Tu participación es anónima y confidencial, no es necesario contar con un usuario y contraseña.

Ingresa a <https://ecco.rhnet.gob.mx/> desde cualquier dispositivo electrónico.

Para mejorar es necesario conocer la opinión de todas y todos.

¡Participa!

El Comité de Planeación Estratégica de la Presidencia de la República, el Consejo de Ética y el CENACE, así como el personal de la Secretaría de la Función Pública, solicitan tu participación en la encuesta.

GOBIERNO DE MÉXICO | FUNCIÓN PÚBLICA | CENACE

Fecha: 27 de octubre de 2022
Canal: Correo electrónico CENACE Comunicados
Alcance: Nacional



CENACE

4



Recordatorio de la invitación a contestar la ECCO 2022 y el Sondeo de Percepción de Cumplimiento del Código de Ética

Tu opinión sobre lo que afecta tu desempeño es importante ¡Participa en la **ECCO 2022!**

CENACE Comunicados



ECCO
ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL

¿Ya respondiste la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2022 y el Sondeo de Percepción del Cumplimiento del Código de Ética?

Tu participación es anónima y confidencial, no es necesario contar con un usuario y contraseña.

Ingresa a <https://ecco.rhnet.gob.mx/> desde cualquier dispositivo electrónico.

Para mejorar es necesario conocer la opinión de todas y todos.

¿Sabías? Compañías del área de Recursos Humanos de tu centro de trabajo e el Comité de Ética del CENACE, así como puntajes en la construcción de la aplicación de estos instrumentos.

GOBIERNO DE MÉXICO | FUNCIÓN PÚBLICA | CENACE

Fecha: 31 de octubre de 2022
Canal: Correo electrónico CENACE Comunicados
Alcance: Nacional

Recordatorio de la invitación a contestar la ECCO 2022 y el Sondeo de Percepción de Cumplimiento del Código de Ética

Solo toma unos minutos responder la **ECCO 2022**. Recuerda que tu opinión es importante para mejorar

CENACE Comunicados

Si ya respondiste la ECCO 2022, por favor haz caso omiso a este mensaje ¡Gracias!



¿Ya respondiste la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2022 y el Sondeo de Percepción del Cumplimiento del Código de Ética?

Tu participación es anónima y confidencial, no es necesario contar con un usuario y contraseña.

Ingresa a <https://ecco.rhnet.gob.mx/> desde cualquier dispositivo electrónico. 

Para mejorar es necesario conocer la opinión de todas y todos. 

¿Sabías? Conoce el área de Recursos Humanos del centro de trabajo al Comité de Ética del CENACE, el cual participa en la coordinación de la aplicación de ambos instrumentos.



Fecha: 2 de noviembre de 2022
Canal: Correo electrónico CENACE Comunicados
Alcance: Nacional

Recordatorio de la invitación a contestar la ECCO 2022 y el Sondeo de Percepción de Cumplimiento del Código de Ética

Hoy es el último día para dar tu opinión en la **ECCO 2022** ¡Participa!

CENACE Comunicados

¡A la participación en la **ECCO 2022** que durará hasta el próximo viernes a más vale tarde que nunca!



Hoy es el último día para participar en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2022 y el Sondeo de Percepción del Cumplimiento del Código de Ética.

Tu participación es anónima y confidencial, no es necesario contar con un usuario y contraseña.

Ingresa a <https://ecco.rhnet.gob.mx/> desde cualquier dispositivo electrónico.

Para mejorar es necesario conocer la opinión de todas y todos.



El Poder Judicial de la Federación al Área de Recursos Humanos de su centro de trabajo y el Comité de Ética del CENACE, se han comprometido en la construcción de la aplicación de un buen gobierno.

MEXICO FORCION PÚBLICA CENACE

Fecha: 4 de noviembre de 2022
Canal: Correo electrónico CENACE Comunicados
Alcance: Nacional

Handwritten signature

Handwritten mark

Handwritten mark

Difusión continua del recordatorio para contestar la ECCO 2022 y el Sondeo de Percepción de Cumplimiento del Código de Ética

The screenshot shows a web browser window displaying the CENACE intranet. The page layout includes a top navigation bar with the user's name 'Rebeca Landeros Torres' and a search icon. Below the navigation bar, there are several content sections: 'ÚLTIMAS NOTICIAS' with a highlighted article about the ECCO 2022 survey; 'FECHAS CONMEMORATIVAS' listing dates like 'Día de los Fieles Difuntos' and 'Día Internacional del Hombre'; and 'STREAM CENACE' featuring a video player for 'CERO TOLERANCIA'. A right-hand sidebar contains quick links to various services like 'Firma electrónica de documentos' and 'Portal de Oficios de Comisión'. At the bottom of the page, there is a CENACE logo and a small orange box with the number '8'. A large orange overlay box is positioned at the bottom center of the page, containing the following text:

Fecha: 1 de noviembre de 2022
Canal: Intranet
Alcance: Nacional

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures]


8

Difusión continua del recordatorio para contestar la ECCO 2022 y el Sondeo de Percepción de Cumplimiento del Código de Ética

Centro Nacional de... Centro de Atención... Portal aplicativo de... Seguimiento y An... Incidencia... Fomento Acción P... Gaceta implementa...

Tu participación en la ECCO 2022 Tu opinión es muy importante

Del 24 de octubre al 4 de noviembre se aplica la **Encuesta de Código y Cultura Organizacional (ECCO)** y el **Sondeo de Percepción del Cumplimiento del Código de Ética**, promovidos por la Secretaría de la Función Pública, con el objetivo de conocer tu percepción sobre los aspectos que afectan gestión e implementación en desempeño, la productividad, la calidad de los servicios y la imagen de tu institución.



Tu participación es **voluntaria y confidencial**, no es necesario contar con un usuario y contraseña.

Ingresa a <https://caco.rivest.gob.mx/> desde cualquier dispositivo electrónico.

Importante: El proceso de aplicación de la ECCO 2022 se realizó en coordinación con el Comité de Ética del CENACE.

Para mejorar es necesario conocer la opinión de todos y todas.

[¡Participa con la ECCO 2022!](#)

Fecha: 1 de noviembre de 2022
Canal: Intranet
Alcance: Nacional

ESTÁ en proceso

CENACE

9

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

Difusión continua del recordatorio para contestar la ECCO 2022 y el Sondeo de Percepción de Cumplimiento del Código de Ética



¡Participa en la **ECCO 2022** y el **Sondeo de Percepción del Cumplimiento del Código de Ética** del **24 de octubre al 4 de noviembre de 2022!**

Para mejorar es necesario conocer la opinión de todas y todos.



Fecha de muestra: 21 de octubre de 2022
Canal: Fondos de pantalla
Alcance: Nacional



8:27 a.m.
20/10/2022



Difusión continua del recordatorio para contestar la ECCO 2022 y el Sondeo de Percepción de Cumplimiento del Código de Ética

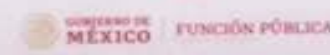


¡Participa en la **ECCO 2022** y el **Sondeo de Percepción del Cumplimiento del Código de Ética** del **24 de octubre al 4 de noviembre de 2022!**

Para mejorar es necesario conocer la opinión de todas y todos.



Fecha de muestra: 27 de octubre de 2022
Canal: Fondos de pantalla
Alcance: Nacional



Handwritten signature in blue ink.

Handwritten mark in blue ink.

Handwritten mark in blue ink.

Handwritten mark in blue ink.



iGracias!



@CenaceMexico



Cenace México



cenacemexico



Cenace México

www.gob.mx/cenace



Anexo 10

"Evidencia de la buena práctica implementada en 2022 en el CENACE."

Fecha de aprobación del IAA 2022: 15 de diciembre de 2022

Mtro. Gregorio Gerardo Cortés Viveros

Presidente del Comité de Ética

Lic. Laura Cecilia Olivera Salazar

Secretaria Ejecutiva del Comité de Ética

Ciudad de México, diciembre de 2022



Evidencia de la buena práctica "Acciones de capacitación para el fomento de la Igualdad y No discriminación 2022 en el CENACE"

Comité de Ética del Centro Nacional de Control de Energía

Ciudad de México, a 31 de octubre de 2022.



ANEXO 1

REPORTE DE RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA REGISTRADA

1. Nombre y siglas de la Institución.

Centro Nacional de Control de Energía (CENACE).

2. Fecha de entrega del reporte de resultados.

31 de octubre de 2022.

3. Nombre de la buena práctica.

Acciones de capacitación para el fomento de la Igualdad y No discriminación 2022 en el CENACE.

4. Objetivo.

Que las personas servidoras públicas que integran el CENACE, se informen, capaciten y sensibilicen sobre temas de igualdad de género, prevención de la discriminación, violencia de género, hostigamiento y acoso sexual; para concientizar y brindar los conocimientos y habilidades en dicha materia al personal del CENACE que puedan presentarse en su entorno laboral.

5. Descripción de la implementación de la buena práctica (ANEXAR EVIDENCIA).

El Centro Nacional de Control de Energía, desde el ejercicio 2020 hasta el presente año, ha trabajado en la planeación, organización, difusión e implementación de diversos cursos de capacitación y acciones de sensibilización en materia de igualdad de género y no discriminación, con el fin de contribuir en su fomento a todo el personal del CENACE; para lo cual, ha contado con el valioso apoyo y participación de diversas Instituciones especializadas en tales materias, como lo son la Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH), el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en México y la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México (SEMUJERES).

Con la implementación de la buena práctica "Acciones de capacitación para el fomento a la Igualdad y No discriminación 2022 en el CENACE", se da continuidad a la misma por tercer año consecutivo.

Cabe señalar que, se obtuvo una alta y activa participación del personal del CENACE en las actividades de capacitación y/o sensibilización en materia de igualdad y no discriminación, la cuales fueron realizadas de manera virtual, con la finalidad de aprovechar los recursos tecnológicos con los que cuenta este organismo público descentralizado y las instituciones con las que se ha colaborado, en apego a las disposiciones emitidas por las autoridades ante la contingencia sanitaria de la pandemia del COVID-19.

Lo anterior, permitió contar con exitosas sesiones de capacitación y/o sensibilización con la guía de expertas expositoras en la materia y el intercambio del conocimiento mediante las valiosas participaciones así como las consultas y respuestas; lo que generó una importante sinergia de conocimiento, reflexiones, experiencias compartidas y se fortaleció la conciencia del personal participante sobre la igualdad de género, la no discriminación y el respeto a los derechos humanos, así como de los principios y valores éticos que como personas servidoras públicas deben cumplir en el ejercicio de sus funciones.

Derivado de lo anterior y, con base en la implementación de la buena práctica, se agrega al presente informe la evidencia de las acciones realizadas por parte del Centro Nacional de Control de Energía, conforme a lo siguiente:

- Webinar "Desarrollo de Liderazgo de Mujeres en el CENACE" (Realizado: 08/03/2022)
- Curso a distancia "Igualdad y No Discriminación" (Realizado: 06/05/2022)



- Curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" (Realizado: Del 30 de mayo al 26 de junio de 2022)
- Curso a distancia "Alineación para competencia Atención presencial a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal" (Realizado: Del 27 al 30 de junio de 2022)
- Curso en línea "Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF" (Dos emisiones realizadas: 12 de julio al 16 de agosto de 2022 y del 4 de octubre al 8 de noviembre de 2022. Nota la fecha de corte de los resultados de la segunda emisión es el 15 de octubre de 2022)
- Curso a distancia "Cultura institucional con perspectiva de género" (Realizado: Del 15 al 22 de agosto de 2022)
- Curso en línea "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista" (Realizado: Del 15 de agosto al 11 de septiembre de 2022)
- Videoconferencia "Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual" (Realizada: 27/09/2022)

6. Duración de la implementación.

El periodo del reporte de la implementación de la buena práctica comprende del 8 de marzo al 15 de octubre de 2022, no obstante, las acciones de capacitación para el fomento de la igualdad y la no discriminación continuarán implementándose durante el resto del ejercicio 2022.

7. Descripción de la difusión de la buena práctica (ANEXAR EVIDENCIA).

En la estrategia de difusión, se emplearon los medios de comunicación institucionales de forma programada y recurrente para que todo el personal del CENACE tuviera conocimiento del detalle de los eventos de capacitación y/o sensibilización realizados, a través de comunicados emitidos por el correo electrónico CENACE Comunicados y publicaciones en la intranet del CENACE, con alcance a todos los centros de trabajo. Igualmente, se difundieron correos electrónicos específicos a las personas integrantes del Comité de Ética del CENACE, las Gerencias de Control Regional, Centro Nacional, Centro Alterno y al personal de Recursos Humanos.

Cabe señalar que, con dicha estrategia de difusión, se obtuvieron resultados satisfactorios de participación por parte del personal del CENACE.

8. Duración de la difusión.

Del 1º de marzo de 2022 al 15 de octubre de 2022.

9. Número de personas servidoras públicas que laboran en su Ente público.

1434 personas servidoras públicas laboran en el Centro Nacional de Control de Energía

10. Número de personas que se planeó impactar con la buena práctica.

De 550 a 650 personas servidoras públicas del Centro Nacional de Control de Energía.

11. Número de personas que se beneficiaron al final con la buena práctica implementada.

Se logró beneficiar a un total 818 personas, el cual considera la suma de las personas que participaron en cada una de las acciones de capacitación y/o sensibilización implementadas para el fomento de la igualdad y la no discriminación en el CENACE hasta el 15 de octubre de 2022.



Resultados a destacar.

Ante el desafío que ha representado la contingencia sanitaria ocasionada por el COVID-19, con el apoyo de los recursos tecnológicos y herramientas que el CENACE proporciona a las personas que laboran en él, se llevó a cabo exitosamente la capacitación, sensibilización y concientización de las personas servidoras públicas de este organismo público descentralizado en temas de igualdad de género y no discriminación, dotándolas de conocimientos, experiencias y reflexiones compartidas con la guía de las personas especialistas que apoyaron en la impartición de las actividades antes referidas, lo que contribuye en el fortalecimiento de las conductas centradas en principios y valores éticos de las personas servidoras públicas del CENACE, tanto para el desarrollo de sus funciones en su entorno laboral, como en su vida familiar y social.

Cabe destacar que, durante las capacitaciones y eventos llevados a cabo al respecto se obtuvo una gran participación por parte de las personas servidoras públicas del CENACE.

Finalmente, es de destacar que, con la buena práctica "Acciones de capacitación para el fomento de la Igualdad y No discriminación 2022 en el CENACE" y, gracias al esfuerzo de todas las personas involucradas, tanto del CENACE como de las instituciones que participaron y se les reconoce por su desempeño en la materia, la activa participación del personal del CENACE, el liderazgo de la Dirección General y el apoyo de la Jefatura Unidad de Transparencia, como encargada de las acciones de igualdad de género y no discriminación en el CENACE, así como el compromiso de las personas integrantes del Comité de Ética de este organismo público descentralizado, se lograron los resultados antes mencionados en beneficio del desarrollo integral del personal que lo integra y de la sociedad.

Comentarios.

Derivado de los gratos resultados obtenidos por la implementación de esta buena práctica, el CENACE seguirá manteniendo dichas acciones para el fomento de la igualdad y la no discriminación con el propósito de fortalecer un ambiente laboral basado en los valores y principios éticos que deben imperar en la sociedad, y contribuir así a un México con igualdad.

Webinar
**“Desarrollo de Liderazgo de Mujeres en el
CENACE” en conmemoración del Día
Internacional de la Mujer**

8 de marzo de 2022



Solicitud de cotización de webinar en conmemoración del Día Internacional de la Mujer

Solicitud de cotización

📄 📧 📧

RT

Rebeca Landeros Torres

Mi 26/01/2022 10:44

Para: rlaneros@gmail.com

CC: Leo René Martínez Ramírez Lucero Frayto Martínez

Estimada Wendy:

Con el gusto de saludarte, por medio del presente me permito solicitarte la cotización del siguiente servicio:

Webinar: Desarrollo de Liderazgo de Mujeres del Sector Eléctrico Mexicano.

Fecha: martes 8 de marzo de 2022.

Duración: 2 horas

Objetivo: Promover el desarrollo de habilidades de liderazgo en las mujeres trabajadoras del CENACE con la finalidad de fomentar su participación en puestos directivos o de toma de decisión en el CENACE.

Asimismo, contamos con un estimado de **261** mujeres que integran al CENACE. Esta cifra está por ser actualizada por Recursos Humanos, por lo que, en cuanto tenga el dato, te lo estaré proporcionando.

Para mayor información del CENACE visita: <http://portal.www.gob.mx/cenace>

Centro Nacional de Control de Energía | Gobierno | gob.mx

miércoles, 04 de enero de 2022 Fecha de publicación: CENACE publica sus dos visiones para 2022. El 30 de diciembre de 2021, el Centro Nacional de Control de Energía publicó en el Diario Oficial de la Federación los días en que se suspenderán labores por los considerados días de descanso obligatorio, para el personal operativo sindicalizado y de confianza durante 2022.

rebeca@cenace.gob.mx

📧

📧

Agradezco de antemano su valioso apoyo.
Saludos cordiales.

Rebeca Landeros

Jefatura de Unidad de Transparencia

5590-3400 ext. 13144

Fecha: 26 de enero de 2022
Canal: Correo electrónico

 CENACE

3

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Organización de webinar en conmemoración del Día Internacional de la Mujer

RT

Rebeca Landeros Torres

Vie 04/02/2022 10:34

Para: Wendy Ortiz <wenortiz@gmail.com>

CC: EXTERN Guillermo Iglesias <giglesias@mivgroup.mx>; Leo Rene Martinez Ramirez; Lucero Frausto Martínez

Estimada Wendy:

Con el gusto de saludarte, te comento que el webinar queda confirmado a las 11:00 am del próximo 8 de marzo de 2021, con el siguiente título "Desarrollo de Liderazgo de Mujeres en el CENACE".

A la brevedad posible, te estaré remitiendo la liga de conexión de la plataforma Microsoft Teams por la cual se llevará a cabo.

Asimismo, te pido por favor que me compartas una semblanza tuya y de Mariana Vázquez para su presentación y que me indiques la fecha en que podríamos realizar pruebas de conexión y uso de la herramienta Teams, por lo menos una semana antes del evento.

Agradezco de antemano la atención al presente y quedo atenta a tus comentarios.

Saludos cordiales.

...

👁️ 2 ↶ ↷ → ...

Fecha: 4 de febrero de 2022
Canal: Correo electrónico

 CENACE

4



Difusión del webinar "Desarrollo de Liderazgo de Mujeres en el CENACE"

The screenshot shows the website alertadores.funcionpublica.gob.mx. A red circle highlights the URL in the top banner. The page features several sections:

- ULTIMAS NOTICIAS:** A news item titled "Si ya me vacune contra el COVID-19, ¿debo seguir tomando precauciones?" with a sub-section "Sección: Salud pública -Historia". Below it, text states: "Pese a que la vacuna contra la COVID-19 previene la enfermedad grave y la muerte, aún se desconoce hasta qué punto protege a las personas de infectarse y transmitir el virus a los demás." An image of a hand holding a vial and syringe is shown.
- FECHAS CONMEMORATIVAS:** A list of dates:
 - 1 de marzo de 2022 a 7 de marzo de 2022: Inscripción al curso "Sistema de Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción"
 - 3 de marzo de 2022: Día Mundial de la Eficiencia Energética
 - 8 de marzo de 2022: Día Internacional de la Mujer- webinar "Desarrollo de Liderazgo de Mujeres en el CENACE"
 - 27 de marzo de 2022: Conmemoración del Natalicio de Benito Juárez
- CARPETA INFORMATIVA:** A section with images of newspapers (El Universal, Reforma, Excelsior) and a coffee cup.

On the right side, there is a navigation menu with items like "ECCO", "Identidad Institucional", "Firma electronica de documentos", "Portal de Oficios de Comisión", "Sistema Integral de Facturacion", "Universidad Campus Virtual", "CEPCI", and "Igualdad de género".

At the bottom right, an orange box contains the following information:
Fecha: 1 de marzo de 2022
Canal: Intranet
Alcance: Nacional

The CENACE logo is visible in the bottom right corner of the page.

Handwritten blue scribbles and a large 'A' in the bottom left corner.

Handwritten blue letter 'A' in the bottom center.

Handwritten blue scribbles and a large 'A' in the bottom right corner.

Difusión del webinar "Desarrollo de Liderazgo de Mujeres en el CENACE"

The screenshot shows a website with two main articles on the left and a photo of a meeting on the right. The top article is titled "Regístrate y participa en el webinar en conmemoración del Día Internacional de la Mujer" and is from the "Sección: CERO: Género y No Discriminación Histórica". The text below it says: "En el marco del Día Internacional de la Mujer, el CERCI del CENACE invita a participar a todas las colaboradoras del organismo en el webinar: "Desarrollo de Liderazgo de Mujeres en el CENACE". En él, se aborda la importancia del papel de la mujer en el liderazgo a través una estrategia de aprendizaje basada en tres aristas: conciencia, facultamiento e integración del aprendizaje." Below this is a "Regístrate y participa!" button. The bottom article is titled "Si yo me vacuné contra el COVID-19, ¿debo seguir tomando precauciones?" and is from the "Sección: Salud Pública Histórica". The text says: "Pese a que la vacuna contra la COVID-19 previene la enfermedad grave y la muerte, aún se desconoce hasta qué punto protege a las personas de infectarse y transmitir el virus a los demás." Below this is a photo of a hand holding a vial and a syringe. On the right side, there is a photo of a meeting with the text "Reunión de inicio de la difusión de la Planeación Institucional 2020-2024". Above this photo is a banner for "UDLA Convenio UD LAP" and another banner for "NUESTROS BENEFICIOS POR SER PARTE DEL CENACE". Below the meeting photo is a section for "INFOGRAFÍAS Y GALERÍAS". At the bottom right of the screenshot, there is an orange box with the text: "Fecha: 3 de marzo de 2022", "Canal: Intranet", and "Alcance: Nacional".

Regístrate y participa en el webinar en conmemoración del Día Internacional de la Mujer

Sección: CERO: Género y No Discriminación Histórica

En el marco del Día Internacional de la Mujer, el CERCI del CENACE invita a participar a todas las colaboradoras del organismo en el webinar:

"Desarrollo de Liderazgo de Mujeres en el CENACE"

En él, se aborda la importancia del papel de la mujer en el liderazgo a través una estrategia de aprendizaje basada en tres aristas: conciencia, facultamiento e integración del aprendizaje.

Regístrate y participa!

Si yo me vacuné contra el COVID-19, ¿debo seguir tomando precauciones?

Sección: Salud Pública Histórica

Pese a que la vacuna contra la COVID-19 previene la enfermedad grave y la muerte, aún se desconoce hasta qué punto protege a las personas de infectarse y transmitir el virus a los demás.

Reunión de inicio de la difusión de la Planeación Institucional 2020-2024

Fecha: 3 de marzo de 2022
Canal: Intranet
Alcance: Nacional

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and initials]

Difusión del webinar "Desarrollo de Liderazgo de Mujeres en el CENACE"

En el marco del **Día Internacional de la Mujer**, el CEPC del CENACE invita a participar a todas las colaboradoras del organismo en el webinar:

"Desarrollo de Liderazgo de Mujeres en el CENACE"

En él, se aborda la importancia del papel de la mujer en el liderazgo a través una estrategia de aprendizaje basada en tres ejes: conciencia, facultamiento e integración del aprendizaje.

Regístrate y participa!

En el marco del **Día Internacional de la Mujer**, el CEPC del CENACE invita a participar a todas las colaboradoras del organismo en el webinar:

"Desarrollo de Liderazgo de Mujeres en el CENACE"

En él, se aborda la importancia del papel de la mujer en el liderazgo a través una estrategia de aprendizaje basada en tres ejes: conciencia, facultamiento e integración del aprendizaje.

Regístrate y participa!

8 MARZO
Día Internacional de la Mujer '22

En el marco del **Día Internacional de la Mujer**, el CEPC del CENACE te invita a participar en el webinar:

"Desarrollo de Liderazgo de Mujeres en el CENACE", el cual tiene como objetivo promover el desarrollo de un liderazgo a través de la capacitación y motivar a las colaboradoras del organismo a fortalecer las capacidades de las mujeres (liderazgo del organismo).

¿Dónde? Microsoft Teams
¿Cuándo? Martes 8 de marzo de 2022
¿A qué hora? 14:00 a 15:00 horas (hora centro)

Para registrarte y participar haz clic aquí, una vez realizado tu registro recibirás un correo con la información completa del webinar.

Para más información completa mira el documento adjunto.

¿Dudas?
Escribe a cepc@cenace.gub.uy o iberica.liderazgo@cenace.gub.uy

Haz clic aquí para consultar la información completa del webinar.

Fecha: 3 de marzo de 2022
Canal: Intranet
Alcance: Nacional

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten initials

Difusión del webinar "Desarrollo de Liderazgo de Mujeres en el CENACE"

✓ Mensaje del CEPCI: Invitación al webinar en conmemoración del Día Internacional de la Mujer.

CENACE Comunicados
17/2 01/03/2022 9:01

Evento conmemorativo 2022...
34718

CENACE
Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

8 MARZO
Día Internacional de la Mujer '22

En el marco del **Día Internacional de la Mujer**, el CEPCI del CENACE te invita a participar en el webinar:

"Desarrollo de Liderazgo de Mujeres en el CENACE", el cual tiene como objetivo promover el desarrollo de un liderazgo ético, capaz de inspirar y movilizar a los equipos de trabajo, así como fortalecer las capacidades de las mujeres trabajadoras del organismo.

- ¿Dónde? Microsoft Teams
- ¿Cuándo? Martes 8 de marzo de 2022
- ¿A qué hora? De 11 a 13 horas (hora centro)

Para registrar tu participación **haz clic aquí**, una vez realizado tu registro recibirás un correo con la liga para ingresar al webinar.

Conoce la **Información completa** en el documento adjunto.

¿Dudas?
Escribe a lucero.frausto@cenace.gob.mx o rebeca.landeros@cenace.gob.mx

Delicia una Minuta por leer y desde la comunicada interna del CENACE, la responsabilidad de crear un ambiente libre de conflictos y comunicación abierta es total.

Fecha: 1 de marzo de 2022
Canal: CENACE Comunicados
Alcance: Nacional

Difusión del webinar "Desarrollo de Liderazgo de Mujeres en el CENACE"

✓ Mensaje del CEPCI: Si aún no te has registrado para participar en el webinar "Desarrollo de liderazgo de mujeres en el CENACE" todavía estas a tiempo!

CENACE Comunicados
Jun 07/03/2022 10:07

Evento conmemorativo 2022
2022

CENACE
Comisión Nacional de Energía y Petróleo

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

8 MARZO
Día Internacional de la Mujer '22

En el marco del **Día Internacional de la Mujer**, el CEPCI del CENACE te invita a participar en el webinar:

"Desarrollo de Liderazgo de Mujeres en el CENACE", el cual tiene como objetivo promover el desarrollo de un liderazgo ético, capaz de inspirar y movilizar a los equipos de trabajo, así como fortalecer las capacidades de las mujeres trabajadoras del organismo.

- ¿Dónde? Microsoft Teams
- ¿Cuándo? Martes 8 de marzo de 2022
- ¿A qué hora? De 11 a 13 horas (hora centro)

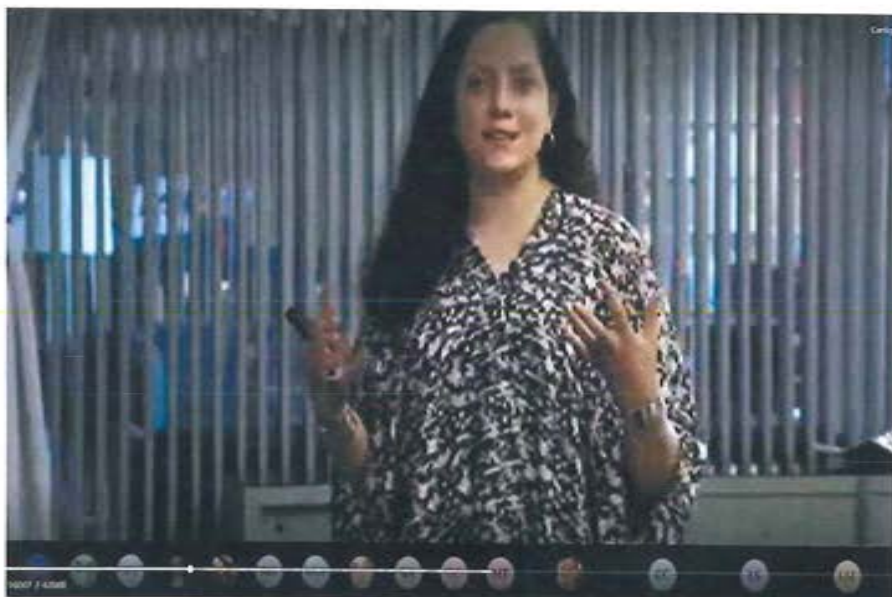
Para registrar tu participación **haz clic aquí**, una vez realizado tu registro recibirás un correo con la liga para ingresar al webinar.

Conoce la **información completa** en el documento adjunto

¿Dudas?
Escribe a lucero.frausto@cenace.gob.mx o rebeca.landeros@cenace.gob.mx

Fecha: 7 de marzo de 2022
Canal: CENACE Comunicados
Alcance: Nacional

Ejecución del webinar "Desarrollo de Liderazgo de Mujeres en el CENACE"



Fecha: 8 de marzo de 2022
Canal: Microsoft Teams
Alcance: Nacional

Handwritten blue arrow pointing right.

Handwritten blue marks: a checkmark, a signature, and a large scribble.

Ejecución del webinar "Desarrollo de Liderazgo de Mujeres en el CENACE"



Fecha: 8 de marzo de 2022
Canal: Microsoft Teams
Alcance: Nacional

Handwritten signature

Handwritten mark

Handwritten signature and mark

Lista de asistencia del webinar "Desarrollo de Liderazgo de Mujeres en el CENACE"

Nombre completo	Sexo	Identificación	Organización
1 Laura Pamela García Lima	Mujer	90066	Corporativo
2 Gloria Guadalupe Figueroa Nunez	Mujer	25021	Gerencia de Control Regional Baja California
3 Gina Lorena Valdes Chavez	Mujer	50023	Gerencia de Control Regional Noroeste
4 Ana Elvira Mazaquin Espinoza	Mujer	50048	Gerencia de Control Regional Noroeste
5 Veronica Adriana Ramirez Garcia	Mujer	95030	Gerencia del Centro Alterno
6 Addy Elvira Calderon Madera	Mujer	80011	Gerencia de Control Regional Península
7 Lucía Margarita García Miranda	Mujer	80048	Gerencia de Control Regional Occidental
8 Guillermina Colín Franco	Mujer	80290	Corporativo
9 María Micaela Juárez Tesanhuahu	Mujer	70080	Gerencia de Control Regional Oriental
10 Landy Arely Dagn Peniche	Mujer	80076	Gerencia de Control Regional Península
11 Yelametal Crespo Flores	Mujer	70048	Gerencia de Control Regional Oriental
12 Yamina Anaeli García González	Mujer	60058	Gerencia de Control Regional Occidental
13 Erika Ordóñez Hernández	Mujer	70053	Gerencia de Control Regional Oriental
14 María Del Carmen Avila Gonzalez	Mujer	60088	Gerencia de Control Regional Occidental
15 Lidia Sanchez Flores	Mujer	70088	Gerencia de Control Regional Oriental
16 Flavia Vidal Hoyos	Mujer	30051	Gerencia de Control Regional Noroeste
17 Nancy Violeta Jimenez Vivanco	Mujer	70091	Gerencia de Control Regional Oriental
18 Iván Anahí Díaz Sales	Mujer	60087	Gerencia de Control Regional Occidental
19 Andrea Fraga Vargas	Mujer	70085	Gerencia de Control Regional Oriental
20 Adriana Ortega Zaldívar	Mujer	80026	Gerencia de Control Regional Península
21 Claudia Esther Ríos Pedraza	Mujer	40017	Gerencia de Control Regional Norte
22 Zayari Elizabeth Trejo Aguirre	Mujer	80055	Gerencia de Control Regional Península
23 Nahum Ramos de la Paz	Hombre	60012	Gerencia de Control Regional Occidental
24 Aida Alejandra Meza Macías	Mujer	60053	Gerencia de Control Regional Occidental
25 Irma Andrea Ramirez Padilla	Mujer	60043	Gerencia de Control Regional Occidental
26 Aurora Elisa Martínez Sánchez	Mujer	50040	Gerencia de Control Regional Noroeste
27 Cielo Esther Bautista Arana	Mujer	80042	Gerencia de Control Regional Península
28 Lenay Dena Peraza Castillo	Mujer	80064	Gerencia de Control Regional Península
29 Pamela Suarez Velazquez	Mujer	90047	Corporativo
30 Susán Tecan Gutiérrez	Mujer	A2002	Corporativo
31 Beruaida Luque Dominguez	Mujer	20059	Gerencia de Control Regional Baja California
32 Sara Cid Corona	Mujer	70085	Gerencia de Control Regional Oriental
33 Claudeth Trineiro Gregor	Mujer	80057	Gerencia de Control Regional Península
34 Rosa María Bestani Moran	Mujer	A1951	Gerencia del Centro Alterno
35 Emma Noemí Vázquez Martínez	Mujer	10270	Corporativo
36 Elva Margarita Espinoza Lopez	Mujer	60082	Gerencia de Control Regional Occidental
37 Julia Avina Amalton	Mujer	80009	Gerencia de Control Regional Península
38 Laina Fernanda Flores Garcia	Mujer	A2211	Gerencia de Control Regional Noroeste
39 Carely Anahí García Coral	Mujer	A2120	Gerencia de Control Regional Península
40 Hedy Flores Yca	Mujer	80352	Corporativo
41 Norma Leticia Hernández Tovar	Mujer		
42 Cynthia Veronica Gasman Martínez	Mujer		
43 Evelyn Trevino	Mujer		
44 Cynthia Carolina Barrera Cavazos	Mujer		
45 Neri Deyanira Villanueva Macías	Mujer		
46 Lacerro Frausto Martínez	Mujer		
47 María del Rosario Rivera Espinoza	Mujer	A2179	Corporativo
48 Laina Cecilia Olvera Salazar	Mujer	E0056	Corporativo
49 Blanca Azucena Del Rio Canales	Mujer		
50 Monica Ofelia Salinas Caballero	Mujer		
51 Liliana de Jesus Pacheco Constantino	Mujer	A1827	Gerencia de Control Regional Baja California
52 Karla Estefania Landeros Arredondo	Mujer		Gerencia de Control Regional Central
53 Ana Luisa Izquierdo Gonzalez	Mujer		Gerencia de Control Regional Central
54 Adelfina Trejo Aceves	Mujer		Corporativo
55 Zaira Radira Perez Pintor	Mujer		Gerencia de Control Regional Central
56 María Julieta Carrion Carrano	Mujer		Gerencia de Control Regional Oriental
57 Dalila Selene Martínez Arreola	Mujer		Gerencia de Control Regional Occidental
58 Julia Ines Sanchez Ramirez	Mujer		Gerencia de Control Regional Península
59 Nataly Carolina Trassina Apodaca	Mujer		Gerencia de Control Regional Noroeste
60 Blanca Judith Barbosa Romanos	Mujer		Gerencia de Control Regional Noroeste
61 Abimelech Jimenez Sanchez	Mujer		Gerencia del Centro Alterno
62 Alejandra Perez Pacheco	Mujer	A2143	Gerencia de Control Regional Península
63 María Cristina Sanchez Urbina	Mujer	E0034	Corporativo
64 Ursula Ayala Sanchez	Mujer		Gerencia de Control Regional Norte
65 María del Pilar Castro Tolosa	Mujer		Gerencia de Control Regional Península
66 María Perla Miranda Mercado	Mujer		Corporativo
67 Norma Silvia Guerrero Castro	Mujer		Gerencia de Control Regional Baja California
68 Jose Antonio Rocha Sandoval	Hombre		Corporativo
69 Patricia Berenice Heynandez Holguin	Mujer	A1822	Gerencia del Centro Alterno
70 Miriam Fabiola Villanueva Cazares	Mujer		Corporativo
71 Adriana Guzman Andrade	Mujer		Corporativo
72 Jesus Daniel Lopez Acevedo	Hombre		Gerencia de Control Regional Baja California
73 María de Lourdes Gonzalez Martinez	Mujer	A1702	Gerencia de Control Regional Península
74 Marco Antonio Tequila Gomez	Hombre		Gerencia del Centro Alterno
75 Alicia Marisol Ramirez Castillo	Mujer		Gerencia del Centro Alterno
76 Carol Santiago Cruz	Mujer	E0035	Gerencia de Control Regional Norte
77 Karla Edith Araya Fernandez	Mujer		Corporativo
78 Luis Alberto Ortiz Fernandez	Hombre		Gerencia de Control Regional Noroeste
79 Luis Miguel Martínez Vázquez	Hombre		Gerencia de Control Regional Oriental
80 Gretty Maibrel Ruiz Espinoza	Mujer		Gerencia de Control Regional Península
81 Norma Ignacia Pena Hernandez	Mujer		Gerencia de Control Regional Oriental
82 Liliana Guadalupe Rubio Bibiana	Mujer		Gerencia de Control Regional Baja California

Lista de asistencia del webinar "Desarrollo de Liderazgo de Mujeres en el CENACE"

83 Nancy Paola Pena Hernandez	Mujer		70068 Gerencia de Control Regional Oriental
84 Mariela Rodriguez Samaniego	Mujer		40080 Gerencia de Control Regional Norte Corporativo
85 Claudia Villagran Velasco	Mujer	A2133	
86 Jose Daniel Priego Gomez	Hombre		70007 Gerencia de Control Regional Oriental
87 Camilo Narvaez Perez	Hombre		60028 Gerencia de Control Regional Occidental
88 Esmeralda Gonzalez Cerón	Mujer		10313 Gerencia del Centro Nacional
89 Rachel Gabriela Orduno Sanchez	Mujer		10485 Corporativo
90 Alejandra Cano Iglesias	Mujer		95045 Gerencia del Centro Alterno
91 Evelina Cristal Rodriguez Magana	Mujer		80038 Gerencia de Control Regional Península
92 Abril Vieyra Santos	Mujer		95044 Gerencia del Centro Alterno
93 Miriam Edith Garcia Sanchez	Mujer		10262 Corporativo
94 Gloria Leticia Lizama Guzman	Mujer		80059 Gerencia de Control Regional Península Corporativo
95 Margarita Maniz Arzube	Mujer	E0013	
96 Monica Hernandez Marabotto	Mujer		40015 Gerencia de Control Regional Norte
97 Gregorio Gerardo Cortes Viveros	Hombre		10523 Corporativo
98 Ana Elena Aviles Espinosa	Mujer		40049 Gerencia de Control Regional Norte
99 Sandra Ramirez Tovar	Mujer		40064 Gerencia de Control Regional Norte
100 Maira Margarita Ortiz Cardenas	Mujer		20070 Gerencia de Control Regional Baja California
101 Maria Fernanda Garduno Coello	Mujer		95032 Gerencia del Centro Alterno
102 Flor de Maria Zambrano Martinez	Mujer		40050 Gerencia de Control Regional Norte
103 Carlos Valdez Navarrete	Hombre		90093 Gerencia de Control Regional Central
104 Miriam Elena Ortiz Cervantes	Mujer		95052 Gerencia del Centro Alterno
105 Soledad Guadalupe Cetina Solis	Mujer		80027 Gerencia de Control Regional Península
106 Paola Munoz Castro	Mujer		40034 Gerencia de Control Regional Norte
107 German Wilfrido Angel Berumen	Hombre		60008 Gerencia de Control Regional Occidental
108 Karla Alicia Solis Maldonado	Mujer		40068 Gerencia de Control Regional Norte
109 Melina Vega Jimenez	Mujer		60069 Gerencia de Control Regional Occidental
110 Griselda Fabiola Perez Sustaita	Mujer		40093 Gerencia de Control Regional Norte
111 Edith Cadena Cervantes	Mujer	20084	Gerencia de Control Regional Baja California
112 Paulina Alejandra Cosío Alcaraz	Mujer	70045	Gerencia de Control Regional Oriental
113 Ivania Renteria Hurtado	Mujer	40007	Gerencia de Control Regional Central
114 Erika Gonzalez Estrada	Mujer	50110	Gerencia de Control Regional Noroeste Corporativo
115 Frida Esperanza Macias Macotela	Mujer	82548	
116 Lidia Lizzeth Duran Ayon	Mujer	20051	Gerencia de Control Regional Baja California
117 Mirna Marisol Urc Quintal	Mujer	80056	Gerencia de Control Regional Península Corporativo
118 Janeth Araceli Pimentel Gonzalez	Mujer	E0104	
119 Erika Saide Fernandez Garcia	Mujer	50096	Gerencia de Control Regional Noroeste
120 Dora Luz Galicia Mendoca	Mujer	90117	Gerencia de Control Regional Central
121 Nidia Pamela Ocejo Guerrero	Mujer	30109	Gerencia de Control Regional Noroeste
122 Crystal Villamil Moran	Mujer		90127 Gerencia de Control Regional Central Corporativo
123 Rebeca Landeros Torres	Mujer	E0101	
124 Miserva Perez Tapia	Mujer	60052	Gerencia de Control Regional Occidental
125 Ana Catalina Nunez Ponce	Mujer	A1558	Gerencia de Control Regional Baja California

Curso a distancia "Igualdad y No Discriminación" de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH)

6 de mayo de 2022



Gestión del curso a distancia "Igualdad y No Discriminación" de la CNDH

Capacitación CAPCE

EP Elizabeth Mejia Perez Mar 08/02/2022 03:14 PM
Para: Carlos Alberto Estavillo Martinez; Edith Cadena Cervantes; Angel Ivan Estrada Bracamonte; Edgar Alanis Morales; Erika Gonzalez Estrada **y 27 más**
CC: Maria Micaela Juarez Tecanhuehue; Paola Munoz Castro; Francisco Alejandro Farika Garay; Consuelo Ramos Alvarez; Irma Andrea Ramirez Padilla **y 5 más**

Capacitación CAPCE

Mar 08/02/2022 de 04:00 PM a 05:00 PM

Sin conflictos

Responder a este evento

Agregar un mensaje a Elizabeth Mejia Perez (opcional)

Organizador de correo

Sí Tal vez No

Fecha: 08/02/2022

Canal: Reunión enlaces de capacitación para uso de sistema CAPCE en donde se incluye el curso en comento.

Reunión de Microsoft Teams

Únase a través de su PC o aplicación móvil
[Haga clic aquí para unirse a la reunión](#)

Ha sido invitado a una reunión de CENACE

Handwritten signature

Handwritten mark

Handwritten marks and signature

Gestión del curso a distancia "Igualdad y No Discriminación" de la CNDH

semioficio.cenace.gob.mx/CAPCE/Cursos/CursosPatrocinados

Aplicaciones OneCloud-COAP Te demuestrabien... Sistema de Segu... OneCloud CEDI - Inicio Igualdad Reuniones - Cica... Instituto Nacional d... R3M Sistema de Segu... Sesiones del Pleno Denuncia Digital Código de Ética de...

gov.mx CAPCE Local - Ma Cursos - DVC - Cursos - Solicitudes/C - Reportes - Manuales

Cursos por Patrocinador

Patrocinador: Jefatura de Unidad de Transparencia Año: 2022

**Para el alta de cursos fuera de la oferta actual favor de contactar a la Unidad de Recursos Humanos

Exportar a Excel Mostrar 10 registros Buscar:

Clase	Nombre Curso	IE	Modalidad	Clasificación	Horas	Inicio	Fin	Instructor
RTU-ESP-21	Código de Conducta del CENACE	1	En línea (con instructor)	Normatividad y Cumplimiento	3	10-04-2022	10-09-2022	Lady Anyly Dager Pereda
RTU-ESP-21	Código de Conducta del CENACE	1	En línea (con instructor)	Normatividad y Cumplimiento	3	09-04-2022	09-09-2022	Lady Anyly Dager Pereda
RTU-HAB-26	Métodos y técnicas básicas de tráfico	E	En línea (con instructor)	Habilidades Generales	30	01-02-2022	10-12-2022	Instructor Externo
RTU-MEA-08	Igualdad y No Discriminación	E	En línea (con instructor)	Normatividad y Cumplimiento	20	01-02-2022	10-12-2022	Instructor Externo
RTU-NTC-01	Código de Conducta CENACE	1	Campus Virtual CENACE	Normatividad y Cumplimiento	5	01-02-2022	10-12-2022	Campus Virtual
RTU-NTC-09	Diversidad Sexual y Derechos Humanos	E	En línea (con instructor)	Normatividad y Cumplimiento	30	01-02-2022	10-12-2022	Instructor Externo
RTU-NTC-04	Proceso de Seguridad y Protocolo de datos personales en el CENACE	E	En línea (con instructor)	Normatividad y Cumplimiento	3	01-02-2022	10-12-2022	Instructor Externo
RTU-NTC-05	Formación de equipo auditor interno en la Nueva Mexicana SOMEX-B-025-SCPI-2022 en Igualdad Laboral y No Discriminación	1	En línea (con instructor)	Normatividad y Cumplimiento	36	01-02-2022	10-12-2022	Instructor Externo
RTU-NTC-06	Género, masculinidades y lenguaje inclusivo y no sexista	E	En línea (con instructor)	Normatividad y Cumplimiento	30	01-02-2022	10-12-2022	Instructor Externo
RTU-NTC-09	Implementación, evaluación y estrategias de mejora del Documento de Seguridad emitido en la LGPDPPSO	E	En línea (con instructor)	Normatividad y Cumplimiento	3	01-02-2022	10-12-2022	Instructor Externo

Mostrando registros del 1 al 10 de un total de 40 registros

Anterior 1 2 3 4 Siguiente

Escribe aquí para buscar

12:34 p.m. 10/10/2022

Fecha: De forma permanente durante 2022
 Canal: Intranet sistema CAPCE

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Gestión del curso a distancia "Igualdad y No Discriminación" de la CNDH

Registra tu participación en el curso "Igualdad y No Discriminación" de la CNDH

RT Rebeca Landeros Torres
CC: Lucero Priusto Martínez
Cco: Adolfo Blaser Lopez Sanchez, Alberto Alonso Hernández, Alejandro Rodríguez Ponca de León, Alejandro Tormo Sanchez, Alejandro Cota Cesena **y 118 mas**

Estimado personal participante:
Agradecemos tu valiosa participación en el curso "Igualdad y No Discriminación", impartido por la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH) el 4 de mayo de 2022.

Para que sea considerada tu capacitación, te pedimos amablemente nos compartas tu constancia a través del siguiente formulario:
<https://forms.office.com/r/ku3J6stgq>
(Te esperamos en las próximas actividades de CENACE en materia de igualdad de Género y No Discriminación)

Rebeca Landeros
Jefatura de Unidad de Transparencia
5595 5490 ext. 13133

Fecha: 24 de mayo de 2022
Canal: correo electrónico

Gestión del curso a distancia "Igualdad y No Discriminación" de la CNDH

Descarga de constancia curso "Igualdad y No Discriminación", impartido por la CNDH

Elizabeth Mejía Perez

Para: Adolfo Elacer Lopez Sanchez; Alberto Alonso Hernandez; Alejandro Rodriguez Ponce de Leon; Alejandro Romo Sanchez; Alejandro Cota Cesena y 119 más

CC: Gregorio Gerardo Cortes Viveros; Lucero Frausto Martinez; Rebeca Landeros Torres

Buenos días

En seguimiento al curso de Igualdad y No Discriminación llevado a cabo el pasado 05 de mayo, me permito enviar Link de acceso y contraseña para que **descarguen su CONSTANCIA de participación**.

- **Link:** <http://constancias.cndh.org.mx/>
- **El usuario:** es su correo electrónico completo.
- **Contraseña:** CENACE0103

NOTA: Se solicita de la manera más oportuna descargar la constancia lo antes posible; cabe mencionar que **el acceso estará habilitado por tiempo determinado de 10 días hábiles** a partir del día de hoy y hasta el 10 de junio; **si no descargas en tiempo la constancia, ya NO podrás hacerlo**.

Se adjunta procedimiento para la descarga de la constancia:

Pasos:

- 1.- Entrar a la página:
<http://constancias.cndh.org.mx/>
- 2.- En la parte superior derecha registrarse:
Usted no ha iniciado sesión. [\(Iniciar sesión \(ingresar\)\)](#)

3.- Ingresar correo y contraseña proporcionada:

Iniciar sesión (ingresar)

Nombre_de_usuario / Email

Contraseña

- 4.- Seleccionar el curso:

Fecha: 27 de mayo de 2022
Canal: correo electrónico

Difusión del curso a distancia "Igualdad y No Discriminación" de la CNDH

RV: Curso de Igualdad y No Discriminación (CNDH)

De: Elizabeth Mejía Pérez <elizabeth.mejia@cnah.gob.mx>

Enviado: miércoles, 27 de abril de 2022 13:13

Para: Gerardo Alonso Belmont <gerardo.alonso@cnah.gob.mx>; Roberto Archandía Zamora <roberto.archandia@cnah.gob.mx>; Regelo Contreras Vázquez <regelo.contreras@cnah.gob.mx>; Iván Ramírez Mejía <ivan.ramirez@cnah.gob.mx>; Edgar Guadarrama Rendón <edgar.guadarrama@cnah.gob.mx>; Eduardo Roa Gallegos <eduardo.roa@cnah.gob.mx>; Giovanni Felipe Martínez Durán <giovanni.felipe@cnah.gob.mx>; Angel García Godínez <angel.garcia@cnah.gob.mx>; Emmanuel Rodríguez Sánchez <emmanuel.rodriguez@cnah.gob.mx>; Iván Alberto Estrada Baez <ivan.alberto@cnah.gob.mx>; Celestino González Ramos <celestino.gonzalez@cnah.gob.mx>; Francisco Javier Palacios Montes <francisco.javier@cnah.gob.mx>; Erick Israel Mendoza De Lucio <erick.israel@cnah.gob.mx>; Gerardo Hernández Lemus <gerardo.hernandez@cnah.gob.mx>; Omar Arenas Mayeja <omar.arenas@cnah.gob.mx>; José Ángel Figueroa García <jose.angel@cnah.gob.mx>; Guillermo Daniel Sánchez Moreno <guillermo.daniel@cnah.gob.mx>; Alejandro Rodríguez Ponce de León <alejandra.rodriguez@cnah.gob.mx>; Roberto Ezequiel Cruz Reynoso <roberto.ezequiel@cnah.gob.mx>; Leonardo Carrón Alvarado <leonardo.carron@cnah.gob.mx>; Roberto Ezequiel Cruz Reynoso <roberto.ezequiel@cnah.gob.mx>; Antonio Alba Jaime <antonio.alba@cnah.gob.mx>; Luis Diego Camarena Escudero <luis.diego@cnah.gob.mx>; Francisco Javier Villanueva Limón <francisco.javier@cnah.gob.mx>; Fernando Muñoz Caba <fernando.munoz@cnah.gob.mx>; Zayari Elizabeth Trigo Aguilar <zayari.elizabeth@cnah.gob.mx>; Rely Dayán García <rely.dayan@cnah.gob.mx>; José Francisco Sandoval Arias <jose.francisco@cnah.gob.mx>; Ransino de Jesús Valdez Morales <ransino.dejesus@cnah.gob.mx>; Luis Conde López <luis.conde@cnah.gob.mx>; Ernesto Cortés Gómez del Castillo <ernesto.cortes@cnah.gob.mx>; Rolando Rosal Alvarado <rolando.rosal@cnah.gob.mx>; Gabriel Rosas Martín del Campo <gabriel.rosas@cnah.gob.mx>; José Luis Murillo Pérez <jose.luis@cnah.gob.mx>; Ricardo Gallardo Ortiz <ricardo.gallardo@cnah.gob.mx>; German Wilfrido Ángel Benumen <german.wilfrido@cnah.gob.mx>; Juan Manuel Vázquez <juan.manuel@cnah.gob.mx>; Mario Herrera <mario.herrera@cnah.gob.mx>; Edgar Martín del Campo Corona <edgar.martin@cnah.gob.mx>; Miguel Toscano Escobedo <miguel.toscano@cnah.gob.mx>; Luis Alberto Alcántar Castro <luis.alcantar@cnah.gob.mx>; Alfredo González Robles <alfredo.gonzalez@cnah.gob.mx>; Mario Carlos Durán Rojas <mario.carlos@cnah.gob.mx>; María Teresa Aguirre Ochoa <maria.teresa@cnah.gob.mx>; Jesús Burgos Calderón <jesus.burgos@cnah.gob.mx>; Iván Alvarado Adams <ivan.alvarado@cnah.gob.mx>; Mario Alberto Méndez Gallardo <mario.alberto@cnah.gob.mx>; Enrique Nagay Hernández <enrique.nagay@cnah.gob.mx>; José Alberto Ocaña García <jose.alberto@cnah.gob.mx>; Jesús Martín Briceño Zalozaga <jesus.martin@cnah.gob.mx>; Adolfo Ezequiel López Sánchez <adolfo.ezequiel@cnah.gob.mx>; Juan Felipe Federico Vallé <juan.felipe@cnah.gob.mx>; Jorge Alberto Canedo Lozano <jorge.alberto@cnah.gob.mx>; Oscar René Santacruz Guevara <oscar.rene@cnah.gob.mx>; Ramon Fernando Beltrán Casillas <ramon.fernando@cnah.gob.mx>; Aniel Abel Salcido Tolano <aniel.abel@cnah.gob.mx>; Leonel Valenzuela Fimbres <leonel.valenzuela@cnah.gob.mx>; Carlos Anselmo Aguiayo Valencia <carlos.anselmo@cnah.gob.mx>; Leobardo Urbalejo Frias <leobardo.urbalejo@cnah.gob.mx>; Antonio Enrique Hato Encinas <antonio.enrique@cnah.gob.mx>; Luis Alberto Zatarain Morúa <luis.alberto@cnah.gob.mx>; Efraín López Ufesa <efrain.lopez@cnah.gob.mx>; Julio César Encinas Vázquez <julio.cesar@cnah.gob.mx>; Cesar Heberto Ochoa Ruiz <cesar.heberto@cnah.gob.mx>; Francisco Javier Enriquez Coronado <francisco.javier@cnah.gob.mx>; Carlos Enrique Reyes Vargas <carlos.enrique@cnah.gob.mx>; Evelyn Trevino <evelyn.trevino@cnah.gob.mx>; Jacqueline Grace Peña González <jacqueline.grace@cnah.gob.mx>; Carlos Maximiliano Vázquez Arechiga <carlos.maximiliano@cnah.gob.mx>; Edgar Alanís Morales <edgar.alanis@cnah.gob.mx>; Guillermo Franco Medina <guillermo.franco@cnah.gob.mx>; Miguel Ángel Barrera de León <miguel.angel@cnah.gob.mx>; Dagoberto López Galindo <dagoberto.lopez@cnah.gob.mx>; Griselda Peña Flores <griselda.pena@cnah.gob.mx>; Arley Alejandra González Chapa <arley.alejandra@cnah.gob.mx>; Jessica Yareth Cortez Martínez <jessica.yareth@cnah.gob.mx>; Daniela Azucena Rodríguez Barranca <daniela.azucena@cnah.gob.mx>; José Dirk Romero Hernández <jose.dirk@cnah.gob.mx>; Erika González Estrada <erika.gonzalez@cnah.gob.mx>; Hector Ulises Luna Salas <hector.ulises@cnah.gob.mx>; José Carlos Cortez Aldaz <jose.carlos@cnah.gob.mx>; Alfonso López Delgado <alfonso.lopez@cnah.gob.mx>; Crystal Wilamí Moran <crystal.wilami@cnah.gob.mx>; José Salvador Contreras Jiménez <jose.salvador@cnah.gob.mx>; Guillermo Vázquez Raya <guillermo.vazquez@cnah.gob.mx>; Karla Ingrid Landeros Arredondo <karla.ingrid@cnah.gob.mx>; Marco Antonio León Ibarra <marco.antonio@cnah.gob.mx>; Eimer Santos Mora <eimer.santos@cnah.gob.mx>; Elie Méndez López <elie.mendez@cnah.gob.mx>; Alejandro Cota Cesma <alejandro.cota@cnah.gob.mx>; Fausto Hernández Navarro <fausto.hernandez@cnah.gob.mx>; José Vicente Salas Cornejo <jose.vicente@cnah.gob.mx>; Jesús Andrés Johnson Hernández <jesus.andres@cnah.gob.mx>; Ricardo Fabian Angulo García <ricardo.fabian@cnah.gob.mx>; Gerardo Caltada Rodríguez <gerardo.caltada@cnah.gob.mx>; Leonardo Sancho Hlás <leonardo.sancho@cnah.gob.mx>; Daniela Diat Garduno <daniela.diat@cnah.gob.mx>; Carlos López Camacho <carlos.lopez@cnah.gob.mx>; Jesús Gerson Gutierrez Benítez <jesus.gerson@cnah.gob.mx>; Gloria Guadalupe Figueroa Núñez <gloria.guadalupe@cnah.gob.mx>; Inma García Barbosa <inma.garcia@cnah.gob.mx>; Mónica Hernández Palencia <monica.hernandez@cnah.gob.mx>; Azucena Moran Alonso <azucena.moran@cnah.gob.mx>; Blanca Lilia Felipe Ortega <blanca.lilia@cnah.gob.mx>; Urich Jacqueline Alfaro Arilla <urich.jacqueline@cnah.gob.mx>; Enrique Maías Martínez <enrique.maia@cnah.gob.mx>

De: Gregorio Gerardo Cortés Viveros <gregorio.cortes@cnah.gob.mx>

Asunto: Curso de Igualdad y No Discriminación (CNDH)

Fecha: viernes, 6 de mayo de 2022 10:00-14:00.

Dónde: Reunión de Microsoft Teams.

Buenos días,

En seguimiento a la capacitación que tiene asignada en su Cédula Individual de Capacitación, se llevará a cabo el curso de **Igualdad y No discriminación**, que será impartido por la **Mtra Blanca Lilia Felipe Ortega** de la **Coordinación Nacional de Derechos Humanos**, con una duración de 4 horas.

- Nombre del Curso: **Igualdad y No Discriminación**
- Fecha **1 de Curso**: 06 de mayo de 2022
- Horario de curso: 10:00 a 14:00 hrs.
- Modalidad: **En Línea con Webex**

Reunión de Microsoft Teams

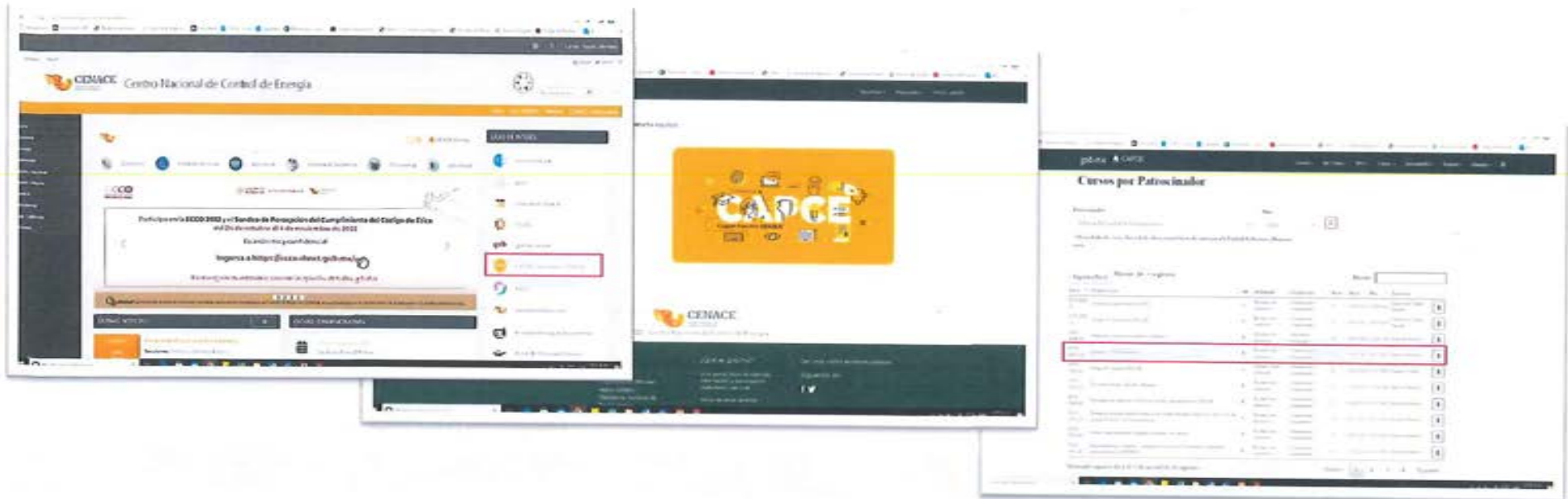
Únase a través de su PC o aplicación móvil

Fecha: 27 de abril de 2022
Canal: Correo electrónico

Difusión del curso a distancia "Igualdad y No Discriminación" de la CNDH

Fecha: De forma permanente durante 2022

Canal: Intranet sistema CAPCE



A

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Difusión del curso a distancia "Igualdad y No Discriminación" de la CNDH

gob.mx CAPCE

Cursos por Patrocinador

Patrocinador: Año:

**Para el alta de cursos fuera de la oferta actual favor de contactar a la Unidad de Recursos Humanos

Exportar a Excel | Mostrar 10 registros | Buscar:

Clave	Nombre Curso	E/E	Mobilidad	Clasificación	Horas	Inicio	Fin	Instructor
JUT0-ENP-21	Código de Conducta del CENACE	I	En línea (con asistencia)	Normatividad y Cumplimiento	3	09-06-2022	09-06-2022	Luisy Arley Diger Perche
JUT0-ENP-21	Código de Conducta del CENACE	I	En línea (con asistencia)	Normatividad y Cumplimiento	3	09-06-2022	09-06-2022	Luisy Arley Diger Perche
JUT0-HAB-24	Mediación y resolución pacífica de conflictos	E	En línea (con asistencia)	Habilidades Generales	30	03-12-2022	03-12-2022	Instituto Estatal
JUT0-MEA-05	Igualdad y No Discriminación	E	En línea (con asistencia)	Normatividad y Cumplimiento	20	03-12-2022	20-12-2022	Instituto Estatal
JUT0-NYC-01	Código de Conducta CENACE	I	Campus Virtual CENACE	Normatividad y Cumplimiento	5	01-02-2022	20-12-2022	Campus Virtual
JUT0-NYC-03	Diversidad Sexual y Derechos Humanos	E	En línea (con asistencia)	Normatividad y Cumplimiento	30	01-12-2022	20-12-2022	Instituto Estatal
JUT0-NYC-04	Documento de Seguridad y Privacidad de datos personales en el CENACE	E	En línea (con asistencia)	Normatividad y Cumplimiento	3	01-12-2022	20-12-2022	Instituto Estatal
JUT0-NYC-05	Formación de equipo auditor interno en la Norma Mexicana NMXC-R-011-SCFI-2013 en Igualdad Laboral y No Discriminación	I	En línea (con asistencia)	Normatividad y Cumplimiento	10	01-10-2022	20-12-2022	Instituto Estatal
JUT0-NYC-08	Género, masculinidades y lenguaje inclusivo y no sexista	E	En línea (con asistencia)	Normatividad y Cumplimiento	30	03-02-2022	20-12-2022	Instituto Estatal
JUT0-NYC-09	Implementación de acciones y estrategias de apoyo del Documento de Seguridad emitido en la LGPDPPSO	E	En línea (con asistencia)	Normatividad y Cumplimiento	3	01-12-2022	20-12-2022	Instituto Estatal

Mostrando registros del 1 al 10 de un total de 40 registros

Anterior 1 2 3 4 Siguiente

Fecha: De forma permanente durante 2022
 Canal: Intranet sistema CAPCE

Muestra de las constancias de participación del curso a distancia "Igualdad y No Discriminación" de la CNDH



[Handwritten signature]

CENACE
[Handwritten signature]

Registro de participación del curso a distancia "Igualdad y No Discriminación" de la CNDH

No.	Centro de Estudios	Nombre(s)	Apellido(s) paterno	Apellido(s) materno	Sexo	Cargo	Unidad de adscripción	Presencia (asistencia)
1	Gerencia de Control Regional	Alfonso	Alme	Sanchez	Hombre	Jefe departamento	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30001
2	Cooperativa	David	Diez	Coruña	Hombre	Asesor Técnico	Dirección de Administración del Mercado Público Municipal	30070
3	Gerencia de Control Regional Baja	Francisco	Hernández	Navarro	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30020
4	Cooperativa	ALVARO	CONCALC	RODRIGUEZ	Hombre	Jefe de la Unidad de Control Interno	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
5	Cooperativa	María Luzmila	Alvar	Alvar	Mujer	Asesor	Dirección de Estrategia y Normalización del Sistema	30000
6	Gerencia de Control Regional	Osvaldo	Ortiz	Not	Hombre	Jefe de Departamento	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
7	Gerencia de Control Regional	Alfonso	Ortiz	Alvar	Hombre	Asesor	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
8	Gerencia de Control Regional	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	SUPERVISOR OPERATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
9	Cooperativa	CONDOMINIO	RODRIGUEZ	OSORIO	Hombre	Supervisor de Operación y Mantenimiento	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
10	Gerencia de Control Regional	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	Supervisor de Operación y Mantenimiento	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
11	Gerencia de Control Regional Baja	Carlos	Ortiz	González	Hombre	Operador	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
12	Gerencia de Control Regional	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
13	Gerencia de Control Regional	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
14	Gerencia de Control Regional	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
15	Gerencia de Control Regional	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
16	Cooperativa	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
17	Gerencia de Control Regional	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
18	Gerencia de Control Regional	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
19	Gerencia de Control Regional	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
20	Gerencia de Control Regional	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
21	Gerencia de Control Regional	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
22	Gerencia de Control Regional	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
23	Gerencia de Control Regional	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
24	Cooperativa	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
25	Gerencia de Control Regional	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
26	Gerencia de Control Regional	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000

27	Cooperativa	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
28	Gerencia de Control Regional	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
29	Cooperativa	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
30	Gerencia de Control Regional	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
31	Gerencia de Control Regional	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
32	Gerencia de Control Regional	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
33	Gerencia de Control Regional	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
34	Cooperativa	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
35	Gerencia de Control Regional	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
36	Gerencia de Control Regional	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
37	Gerencia de Control Regional	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
38	Gerencia de Control Regional	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
39	Gerencia de Control Regional	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
40	Gerencia de Control Regional	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
41	Gerencia de Control Regional	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
42	Gerencia de Control Regional	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
43	Gerencia de Control Regional	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
44	Gerencia de Control Regional	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
45	Gerencia de Control Regional	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
46	Gerencia de Control Regional	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
47	Gerencia de Control Regional	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
48	Gerencia de Control Regional	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
49	Gerencia de Control Regional	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
50	Gerencia de Control Regional	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
51	Gerencia de Control Regional	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
52	Gerencia de Control Regional	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000
53	Gerencia de Control Regional	RODRIGUEZ	OSORIO	OSORIO	Hombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30000

Handwritten signature or mark in the bottom left corner.

Handwritten mark in the bottom center.

Handwritten signature or mark in the bottom right corner.

Registro de participación del curso a distancia "Igualdad y No Discriminación" de la CNDH

14	Gerencia del Centro Nacional	ANTONIO	ALBA	JAQUE	Hombre	Jefe DE DEPARTAMENTO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30041
15	Cooperativa	FEDRO GERARDO	CALZADA	RODRIGUEZ	Hombre	ADJUNTO GERENCIAL	Dirección de Administración de Unidad Educativa Mayorista	30421
16	Gerencia de Control Regional	Luis Enrique	RAC	Zeta	Hombre	Jefe Departamento	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30021
17	Gerencia de Control Regional	JULIO BUENO	GALEZOS	RUIZ	Hombre	ENCARGADO DE LA JURISDICCION DE OPERACION Y SERVICIO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30041
18	Gerencia del Centro Nacional	GUSTAVO DURAN	SANCHEZ	MORANO	Hombre	SUPERVISOR OPERATIVO III	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30276
19	Gerencia del Centro Nacional	Francisco Javier	VILLANUEVA	Jimón	Hombre	Supervisor Operativo III	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30541
20	Gerencia del Centro Nacional	JUAN ALEJANDRO	ESTRADA	RUIZ	Hombre	SUPERVISOR OPERATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	32020
21	Gerencia del Centro Nacional	LEONARDO	CARRERÓN	NAJARA	Hombre	Jefe de Turno III	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30090
22	Gerencia de Control Regional Centro	JOSE SALVADOR	COYACAC	JIMENEZ	Hombre	SUPERVISOR OPERATIVO	DIRECCION DE OPERACION Y PLANEACION DEL SISTEMA	30133
23	Gerencia de Control Regional Noroeste	MIGUEL ANGEL	BARREDA	DE LUEN	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO RECURSOS HUMANOS	Dirección de Administración y Finanzas	30060
24	Gerencia de Control Regional Noroeste	CARLOS ENRIQUE	REYES	VARGAS	Hombre	ADJUNTO DE LOGISTICA	Dirección de Administración y Finanzas	30076
25	Gerencia de Control Regional Noroeste	EMILIA ALICIA	RODRIGUEZ	BARANCA	Mujer	GESTOR GERENCIAL	Dirección de Administración y Finanzas	30005
26	Gerencia de Control Regional Sur	Cloro Guadalupe	Piquera	Julian	Mujer	Asesor de Logística	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30021
27	Gerencia de Control Regional Noroeste	Ariely Alejandra	Sevillán	Chapa	Mujer	Asesor operativo	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	30000
28	Gerencia de Control Regional	ALFREDO	OLACHEA	AGUILO	Hombre	JEFE DEPTO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30011
29	Gerencia de Control Regional Noroeste	SABIDO RAYO	LÓPEZ	GUINDO	Hombre	SUSCRIBENTE	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30004
30	Gerencia de Control Regional Sur	JOSÉ ANDRÉS	JOHNSON	HERNANDEZ	Hombre	gestor de servicios	Dirección de Administración y Finanzas	30017
31	Gerencia de Control Regional Sur	ENRIQUE	NOGAR	HERNANDEZ	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	40019
32	Gerencia de Control Regional Noroeste	ELIZAVETH	TRUJILLO	X	Mujer	ASISTENTE EJECUTIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30001
33	Gerencia del Centro Atómico	Fernando	Mañón	Osja	Hombre	Supervisor Operativo normal Nuclear (Ternero)	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	42002
34	Gerencia de Control Regional	CARLOS MARCELO	CRUZ	VASQUEZ	Hombre	Asesor operativo	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	30001
35	Gerencia de Control Regional	Yasniel	VILLANUEVA	HINOJA	Hombre	Gerente General	Dirección de Administración y Finanzas	30000
36	Gerencia de Control Regional de Santa Fe	JOSÉ JOSÉ	MURILLO	PÉREZ	Hombre	JURISDICCION DE OPERACION Y SERVICIO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30011
37	Cooperativa	IRENE	García	Barona	Mujer	Jefe de Departamento	Dirección de Administración y Finanzas	30006
38	Gerencia del Centro Nacional	GERARDO	HERNANDEZ	LEAL	Hombre	SUPERVISOR OPERATIVO JORNADA NOCTURNA	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30051
39	Gerencia de Control Regional	SERGIO OSORIO	RODRIGUEZ	RUIZ	Hombre	EMPLEADO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30048
40	Gerencia de Control Regional	JOSE ALEJANDRO	OCUÑA	GARCIA	Hombre	JEFE DEPARTAMENTO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30011
41	Gerencia del Centro Nacional	JOSÉ DAVID	CAMARONA	ENCUESTO	Hombre	SUPERVISOR OPERATIVO JORNADA NOCTURNA	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30006
42	Gerencia del Centro Nacional	Leonardo David	Ferre	Troche	Hombre	Eventual de mando	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30019
43	Gerencia de Control Regional	Ramon Fernando	Balboa	Casillas	Hombre	Asesor operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30007
44	Gerencia de Control Regional	JOSÉ ALEJANDRO	CARRERO	OSORIO	Hombre	SUPERVISOR OPERATIVO DE JORNADA NOCTURNA	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30009
45	Gerencia de Control Regional	JOSE ALEJANDRO	ESQUIVIA	SANCHEZ	Hombre	SUPERVISOR OPERATIVO J.N.	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30029
46	Gerencia de Control Regional	JULIO CESAR	ENCINAG	VASQUEZ	Hombre	JEFE DE TURNO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30021
47	Gerencia de Control Regional	OSCAR ENRIQUE	SANTIBANEO	GUZMAN	Hombre	JEFE DE TURNO J.N.	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30024
48	Gerencia de Control Regional Noroeste	JESSICA YARETH	ORTIZ	MARTINEZ	Mujer	ADJUNTO OPERATIVO	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	30001

(Handwritten signature)

(Handwritten signatures and stamps)

Curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" de la CNDH

Del 30 de mayo al 26 de junio de 2022

21

A

B

Solicitud de difusión del curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" de la CNDH

Atenta solicitud de difusión del registro al curso "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" impartido por la CNDH

De: Lucero Frausto Martínez

Enviado: lunes, 2 de mayo de 2022 01:48 p. m.

Para: Laura Pamela García Lima <laura.garcia05@cenace.gob.mx>

CC: Emma Noemi Vazquez Martinez <noemi.vazquez@cenace.gob.mx>; Laura Cecilia Olivera Salazar <laura.olivera@cenace.gob.mx>

Asunto: Atenta solicitud de difusión del registro al curso "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" impartido por la CNDH

Estimada Pamela:

Por instrucciones de Laura Cecilia Olivera Salazar, Jefa de Unidad de Transparencia y Secretaria Ejecutiva del Comité de Ética, me permito solicitar de tu valioso apoyo para que se difunda del **9 al 19 de mayo de 2022** al personal del CENACE, a través de CENACE Comunicados y la intranet institucional, la invitación para registrarse en el curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH), que se llevará a cabo en el marco del **Día Mundial de la Diversidad Sexual**; considerando la siguiente información:

- **Objetivo:** Conocer el marco jurídico de protección de los derechos humanos de la población LGBTTTI, con la finalidad de evitar su marginación debido a su orientación sexual, identidad o expresión de género.
- **Para poder realizar tu inscripción** deberás registrarte del 9 al 19 de mayo de 2022 en la siguiente liga: <https://forms.office.com/r/vXavrdzrE>
- **Fechas de impartición del curso:** Del 30 de mayo al 26 de junio de 2022.
- **Acreditación:** Una vez finalizado y acreditado el curso virtual, la plataforma emitirá una constancia electrónica que deberás remitir a través de un formulario en línea, cuya dirección te será proporcionada en su oportunidad.
- Una vez que realices tu registro, recibirás un correo de la CNDH con tu usuario y contraseña a más tardar el 30 de mayo de 2022.
- Para cualquier duda al respecto, el personal puede comunicarse a lucero.frausto@cenace.gob.mx y/o rebeca.landeros@cenace.gob.mx

Agradezco de antemano tu atención y quedo a tus órdenes para cualquier consulta al respecto de la información enviada.

Saludos cordiales,

Fecha: 2 de mayo de 2022
Canal: correo electrónico

Difusión de invitación para participar en el curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" de la CNDH

✓ Mensaje del CE del CENACE: Inscríbete y participa en el curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos"

CENACE Comunicados
Mar 10/05/2022 10:06

CENACE
Comité de Ética del CENACE

En el marco del **Día Mundial de la Diversidad Sexual**, el Comité de Ética del CENACE y la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH), te invitan al curso en línea

"Diversidad Sexual y Derechos Humanos"

Este curso tiene por objetivo conocer el marco jurídico de protección de los derechos humanos de la población LGBTTTI, con la finalidad de evitar su marginación debido a su orientación sexual, identidad o expresión de género.

Periodo de inscripción: del 10 al 19 de mayo
Periodo del curso: del 30 de mayo al 26 de junio
Duración: 30 horas

¡Participa! Regístrate aquí

¡IMPORTANTE! Una vez que realices tu registro, a más tardar el 30 de mayo, recibirás un correo de la CNDH con tu usuario y contraseña. Al finalizar el curso virtual, la plataforma emitirá una constancia electrónica para los participantes que lo hayan acreditado, la cual deberás remitir al enlace de capacitación de tu Unidad Administrativa para que forme parte de tus horas en el Programa Anual de Capacitación.

¿Dudas?
Escribe a: lucero.frausto@cenace.gob.mx o rebeca.landeros@cenace.gob.mx

Dedica unos minutos para leer y atender los comunicados internos de CENACE, la responsabilidad de crear un ambiente laboral de confianza y comunicación abierta es tuya.

Fecha: 10 de mayo de 2022
Canal: CENACE Comunicados
Alcance: Nacional

Difusión de invitación para participar en el curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" de la CNDH

El sistema integral de denuncias ciudadanas puedes denunciar conductas indebidas y actos de corrupción

800 11 28 700 para el Interior de la República
2000 2000 en la Ciudad de México

Es anónimo, fácil y rápido / 24 horas, 365 días del año

SiDEC
Sistema Integral de Denuncias Ciudadanas
<https://sidec.funcionpublica.gob.mx/>

ULTIMAS NOTICIAS

FECHAS COMEMORATIVAS

CARPETA INFORMATIVA

FECHA: 13 de mayo de 2022
CANAL: Intranet
ALCANCE: Nacional

Participa y regístrate en el curso en línea: "Diversidad Sexual y Derechos Humanos"

El 25 de junio de cada año se conmemora el día mundial de la Diversidad Sexual, el cual tiene por objeto generar mayor conciencia sobre la igualdad e inclusión de la comunidad lesbiana, gay, bisexual, transsexual, travesti e intersexual (LGBTI).

Esta conmemoración es una oportunidad para reflexionar y visibilizar la diversidad de orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género, respetando el pleno derecho que tienen todas las personas de ejercer su autonomía y desarrollar su personalidad, bajo un trato digno, igualitario libre de cualquier forma de violencia y discriminación.

Por ello, el Comité de Ética del CENACE y la Comisión Nacional de los Derechos Humanos

CENACE

Difusión de invitación para participar en el curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" de la CNDH

The screenshot shows a web browser window displaying an intranet page. The main content is a promotional banner for a course titled "Diversidad Sexual y Derechos Humanos". The banner includes the following text:

El 25 de junio de cada año se conmemora el **Día Mundial de la Diversidad Sexual**, el cual tiene por objeto generar mayor conciencia sobre la igualdad e inclusión de la comunidad lésbica, gay, bisexual, transsexual, transexual, travesti e intersexual (LGBTITJ).

Esta conmemoración es una oportunidad para para reflexionar y visibilizar la diversidad de orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género, respetando el pleno derecho que tienen todas las personas de ejercer su autonomía y desarrollar su personalidad, bajo un trato digno, igualitario libre de cualquier forma de violencia y discriminación.

Por ello, el Comité de Ética del CENACE y la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH), te invitan al curso en línea: **"Diversidad Sexual y Derechos Humanos"**.

Participa

Comité de Ética del CENACE

En el marco del **Día Mundial de la Diversidad Sexual**, el Comité de Ética del CENACE y la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH), te invitamos al curso en línea:

Diversidad Sexual y Derechos Humanos

Este curso tiene por objetivo promover el pleno ejercicio de protección de los Derechos Humanos de la población LGBTITJ, con la finalidad de evitar su marginación debido a su orientación sexual, identidad o expresión de género.

Periodo de inscripción: del 15 al 19 de mayo
Periodo del curso: del 23 de mayo al 26 de junio
Duración: 10 horas

Participa Registrate aquí

¡Importante! Una vez que recibas tu registro a más tardar el 19 de mayo, recibirás un correo del CENACE con la agenda y contraseña, así como el acceso virtual, la plataforma requiere una contraseña única para que puedas acceder al curso en línea. Si no recibes el correo al correo del departamento de Sistemas Administrativos para que puedas pedirlo por favor en el Principio, Área de Capacitación.

¿Dudas?
Escríbeme a: jurisdiccion@comision.gob.mx o indicacion@comision.gob.mx

El CNDH tiene un fin de promover y garantizar los derechos humanos de las personas LGBTITJ. (2015) Responde al artículo 1 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y la Ley de Acceso a la Información Pública. (2015) Responde al artículo 17 de la Ley de Acceso a la Información Pública de los Estados Unidos Mexicanos.

The background of the screenshot shows a sidebar with various intranet links like "Comisión CENACE", "SICOE", "gob.mx", "BDO", "Identidad Institucional", "Forma estadística de documentos", "Portal de Oficio de Confianza", "Sistema Integrado de Reclamación", "Identidad Campes Virtual", "CENACE", and "Igualdad de género".

Fecha: 13 de mayo de 2022
Canal: Intranet
Alcance: Nacional

A

→

~
M
d

Difusión de invitación para participar en el curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" de la CNDH

The screenshot shows a web browser window displaying an intranet page. The browser's address bar shows a search engine. The page has a dark red header and a navigation menu on the right. The main content area is divided into several sections:

- ÚLTIMAS NOTICIAS:** A news article titled "Participa y regístrate en el curso en línea 'Diversidad Sexual y Derechos Humanos?'" with a sub-heading "Sección: CEPCI Género y No Discriminación Histórica". The article text mentions the 25th of June as the International Day of the Girl Child and discusses the importance of gender equality and the rights of the LGBTTTI community.
- FECHAS CONMEMORATIVAS:** A list of commemorative dates, including "25 de mayo de 2022 Día del Contador(a)" and "20 de junio de 2022 a 22 de junio de 2022 Inscripción al curso virtual 'Elementos para combatir el acoso internacional'".
- CARPETA INFORMATIVA:** A section featuring a collage of newspapers and magazines, including "EL UNIVERSAL", "REFORMA", "EL HERALDO", and "EXCELSIOR".
- NUESTROS BENEFICIOS POR SER PARTE DEL CENACE:** A section with a background image of a gym and the text "Convenio UFC Gym".

On the right side, there is a vertical menu with icons and labels for various services: "Firma electrónica de documentos", "Portal de Oficios de Contador", "Sistema Integral de Facturación", "Universidad Campus Virtual", "CEPCI", and "Igualdad de género".

At the bottom right, there is an orange box with the following text: "Fecha: 17 de mayo de 2022", "Canal: Intranet", and "Alcance: Nacional".

[Handwritten signature]

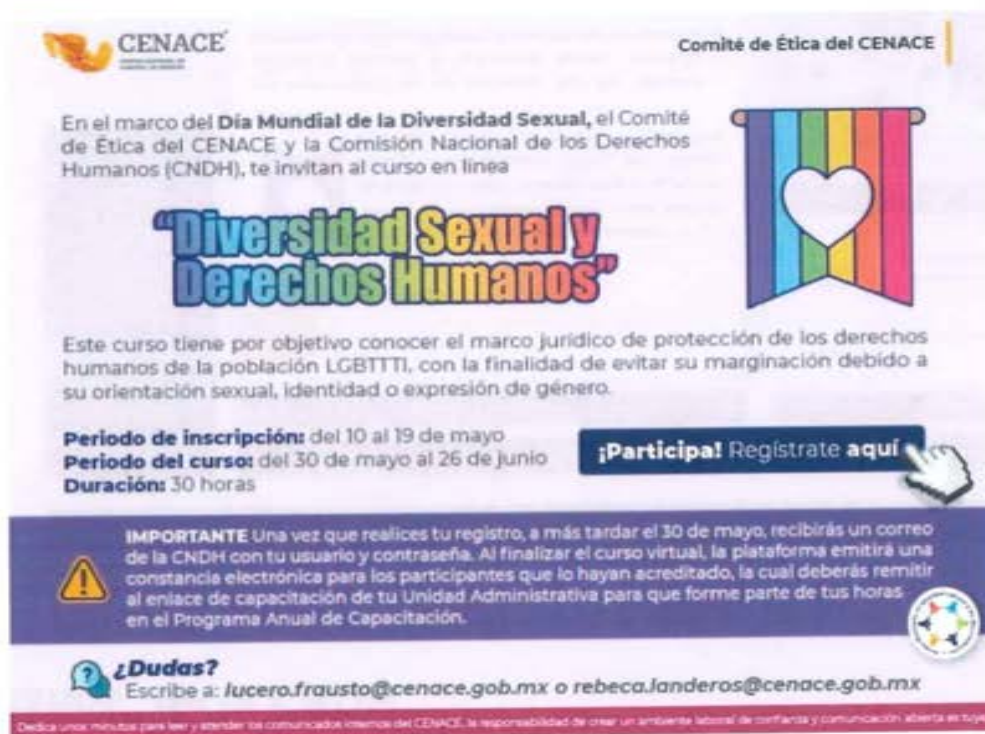
[Handwritten signature]

Difusión de invitación para participar en el curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" de la CNDH

- ✓ Mensaje del CE del CENACE: ¡Recuerda!, hoy es el último día para inscribirte al curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos"

CENACE Comunicados


Jun 19/05/2022 9:00



CENACE Comité de Ética del CENACE

En el marco del **Día Mundial de la Diversidad Sexual**, el Comité de Ética del CENACE y la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH), te invitan al curso en línea

"Diversidad Sexual y Derechos Humanos"



Este curso tiene por objetivo conocer el marco jurídico de protección de los derechos humanos de la población LGTBTTI, con la finalidad de evitar su marginación debido a su orientación sexual, identidad o expresión de género.

Periodo de inscripción: del 10 al 19 de mayo
Periodo del curso: del 30 de mayo al 26 de junio
Duración: 30 horas

¡Participa! Regístrate aquí

¡IMPORTANTE! Una vez que realices tu registro, a más tardar el 30 de mayo, recibirás un correo de la CNDH con tu usuario y contraseña. Al finalizar el curso virtual, la plataforma emitirá una constancia electrónica para los participantes que lo hayan acreditado, la cual deberás remitir al enlace de capacitación de tu Unidad Administrativa para que forme parte de tus horas en el Programa Anual de Capacitación.

¿Dudas?
Escribe a: lucero.frausto@cenace.gob.mx o rebeca.landeros@cenace.gob.mx

¡Dedica unos minutos para leer y atender las comunicaciones internas del CENACE, la responsabilidad de crear un ambiente laboral de confianza y comunicación abierta es tuya.

Fecha: 19 de mayo de 2022
Canal: CENACE Comunicados
Alcance: Nacional

Handwritten signature

Handwritten mark

Handwritten initials

Difusión de invitación para participar en el curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" de la CNDH

The screenshot shows a web browser window displaying an intranet page. At the top, there is a navigation bar with the user's name 'Rebeca Landeros Torres' and options for 'SIGUR' and 'EDITAR'. Below this is a large red banner with the text 'Visita: alertadores.funcionpublica.gob.mx' and a magnifying glass icon. The main content area is divided into several sections: 'ÚLTIMAS NOTICIAS' with a news item about a course registration; 'FECHAS CONMEMORATIVAS' with a calendar of events; and 'CARPETA INFORMATIVA' with a collage of newspapers. A sidebar on the right contains various service links like 'SIGOB', 'gob', 'ECCD', etc. An orange callout box in the bottom right corner provides specific details about the course.

Rebeca Landeros Torres

☆ SIGUR / EDITAR

Publica, que garantiza en todo momento la confidencialidad de las alertas, comunicaciones e identidad del alertador.

Visita: alertadores.funcionpublica.gob.mx

ÚLTIMAS NOTICIAS

CEPCI

Participa y regístrate en el curso en línea: "Diversidad Sexual y Derechos Humanos"

Secciones: CEPCI, Género y No Discriminación, Histórico

El 25 de junio de cada año se conmemora el **Día Mundial de la Diversidad Sexual**, el cual tiene por objeto generar mayor conciencia sobre la igualdad e inclusión de la comunidad lésbico, gay, bisexual, transexual, transgénero, travesti e intersexual (LGBTITI).

Esta conmemoración es una oportunidad para para reflexionar y visibilizar la diversidad de orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género, respetando el pleno derecho que tienen todas

Ver más...

FECHAS CONMEMORATIVAS

10 de mayo de 2022 a 13 de mayo de 2022
Curso en línea: "Diversidad Sexual y Derechos Humanos"

25 de mayo de 2022
Día del Contador(a)

20 de junio de 2022 a 22 de junio de 2022
Inscripción al curso virtual "Elementos para combatir el ciberacoso internacional"

CARPETA INFORMATIVA

Fecha: 19 de mayo de 2022
Canal: Intranet
Alcance: Nacional

EL UNIVERSAL
EL HERALDO
EXCELSIOR
REFORMA

09:25 a. m.
19/05/2022

CENAGE

Difusión de invitación para participar en el curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" de la CNDH

El 25 de junio de cada año se conmemora el Día Mundial de la Diversidad Sexual, el cual tiene por objeto generar mayor conciencia sobre la igualdad e inclusión de la comunidad lésbica, gay, bisexual, transexual, transgénero, travesti e intersexual (LGBTTTI).

Esta conmemoración es una oportunidad para reflexionar y visibilizar la diversidad de orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género, respetando el pleno derecho que tienen todas las personas de ejercer su autonomía y desarrollar su personalidad, bajo un trato digno, igualitario libre de cualquier forma de violencia y discriminación.

Por ello, el Comité de Ética del CENACE y la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH), te invitan al curso en línea: **"Diversidad Sexual y Derechos Humanos"**.

¡Participa!

CENACE Comité de Ética del CENACE

En el marco del Día Mundial de la Diversidad Sexual, el Comité de Ética del CENACE y la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH), te invitan al curso en línea:

"Diversidad Sexual y Derechos Humanos"

Este curso tiene por objetivo conocer el marco jurídico de protección de los derechos humanos de la población LGBTTTI, con la finalidad de evitar su marginación debido a su orientación sexual, identidad o expresión de género.

Periodo de inscripción: del 30 al 18 de mayo
Periodo del curso: del 30 de mayo al 26 de junio
Duración: 30 horas

¡Participa! Regístrate aquí

¡Importante! Una vez que realices tu registro, a más tardar el 30 de mayo, recibirás un correo de la CNDH con tu usuario y contraseña. Al finalizar el curso virtual, la plataforma emitirá una constancia electrónica para los participantes que lo hayan acreditado. La cual deberá ser enviada al correo de recepción de tu Unidad Administrativa para que forme parte de tus horas en el Programa Anual de Capacitación.

¿Dudas?
Escribe a: Alicia.Frasueta@cenace.gob.mx o Rebeca.Azenderos@cenace.gob.mx

Fecha: 19 de mayo de 2022
Canal: Intranet
Alcance: Nacional

Solicitud de inscripción al curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" ante la CNDH

Se notifica oficio CENACE/DG-JUT/405/2022 relativo a: "Solicitud de inscripción del personal del CENACE al curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" de la CNDH."

Laura Cecilia Olivera Salazar
Para: agonzales@ondh.org.mx
CC: Dirección General CENACE; Gregorio Gerardo Cortés Viveros; Lucero Frausto Martínez; Raquel Landeros Torres
Jun 23 09:2022 11:18

CENACE_DG_JUT_405_2022 p... 31 KB
ANEXO OFICIO CENACE_DG... 47 KB

2 archivos adjuntos (7 MB) Guardar todos en OneDrive - CENACE Descargar todos

Lic. Alberto González Aguilar
Subdirector de Gestión del Portal Educa en la
Comisión Nacional de los Derechos Humanos.
Presenta.

Por medio del presente, me permito notificarle el Oficio No. CENACE/DG-JUT/405/2022 de fecha 23 de mayo de 2022, relativo a: "Solicitud de inscripción del personal del CENACE al curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" de la CNDH" y el anexo referido por medio del cual se remite el "Formulario de inscripción a los cursos y diplomados en línea de la CNDH-2022" debidamente requisitado con los datos del personal del CENACE que está interesado en participar en el curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" que imparte la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH). Lo anterior, para los efectos conducentes.

Sin otro particular, me permito enviarle un cordial saludo.

Atentamente,



Laura Cecilia Olivera Salazar
Jefa de Unidad de Transparencia

Hvrl. Adolfo López Mateos No. 2157,
Piso 3, Col. Los Apes, C.P. 03010,
Alcaldía Álvaro Obregón, Ciudad de México,
Tel: +52 55 5595 5400 ext. 13109
laura.olivera@cenace.gob.mx

Dirección General
Jefatura de Unidad de Transparencia



cenacemexico @CenaceMexico
Cenace México Cenace México

Fecha: 23 de mayo de 2022
Canal: correo electrónico

Registro de participación del curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" de la CNDH

No.	Nombre(s)	Apellido paterno	Apellido materno	Sexo	Número de empleado	Fecha en que inició el curso	Fecha en que concluyó el curso	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77																																																																																																																																																																																																																																																																																														
1	NANCY	VIOLETA	JIMENEZ	VIVANCO	Mujer	70091	07/03/2022	28/03/2022	Mauricio	Morado	Barrá	Hombre	50050	01/JUNIO/2022	06/JUNIO/2022	OLIVER GABRIEL	CASCO	CORTES	Hombre	70042	31/05/2022	07/06/2022	CARLOS ALAN	PEDRAZA	CALDERON	Hombre	70089	18/04/2022	29/04/2022	41	Marco Antonio	Carrillo	López	Hombre	70067	30/05/2022	07/06/2022	Fernando Giovanni	Lara	Arvizu	Hombre	A2308	18/04/2022	28/04/2022	42	Lidia	Sánchez	Flores	Mujer	70018	30 de mayo de 2022	07 de junio de 2022	43	MIGUEL ANTONIO	CUAUTLE	PAT	Hombre	A2174	18/05/2022	15/05/2022	44	MARIA JULIETA	CARRON	CARCAÑO	Mujer	70079	07/06/2022	07/06/2022	45	Eduin Javier	Mares	Bautista	Hombre	E0054	11/05/2022	08/06/2022	46	ELIZA	HERNANDEZ	REYES	Mujer	70084	08 DE JUNIO DEL 2022	08 DE JUNIO DEL 2022	47	Héctor Luis	Fargas	Pineda	Hombre	40084	01/06/2022	07/06/2022	48	Carlos Alberto	Estavillo	Martínez	Hombre	20065	08/06/2022	08/06/2022	49	Liliana	Navarro	Núñez	Mujer	20020	02-06-2022	07-06-2022	50	Ingrid Nataly	Atanxiano	Sánchez	Mujer	60091	06/06/2022	09/06/2022	51	León Fermín	Pacheco	García	Hombre	10090	06/06/2022	09/06/2022	52	LUIS CARLOS	CASTILLO	AGUIRRE	Hombre	20027	06/06/2022	09/06/2022	53	Francisco Javier	Figueroa	Miranda	Hombre	20021	01/06/2022	09/06/2022	54	Eddy Ivan	Lara	Herrández	Hombre	E0076	30/05/2022	30/06/2022	55	JORGE	ORZCO	SILVA	Hombre	20023	07/06/2022	09/06/2022	56	ADRIANA	ORTEGA	ZALDYVAR	Mujer	50025	06/06/2022	10/06/2022	57	Luis Raúl	Fernández	Corona	Hombre	20103	10/06/2022	17/06/2022	58	Jose Eduardo	Aguilar	Parida	Hombre	10359	12	10/06/2022	59	EDER	ARMAS	SANTILLAN	Hombre	10409	06/06/2022	09/06/2022	60	Daniel Felipe	Avila	Alvarez	Hombre	10443	08/06/2022	10/06/2022	61	Betsaida	Luque	Dominguez	Mujer	20059	09-junio-2022	10-junio-2022	62	Carolina	Flores	Ruz	Mujer	20094	07/06/2022	10/06/2022	63	Claudia	mosqueda	huentis	Mujer	20115	06/06/2022	17/06/2022	64	Guillermo	Barajas	Ramirez	Hombre	60064	13 de junio	13 de junio	65	EDITH	GORDILLO	FLORES	Hombre	70044	30/05/2022	13/06/2022	66	Yaimira Acevedo	García	González	Mujer	60058	07/06/2022	13/06/2022	67	ARMANDO	MEDRANO	ZIVALA	Hombre	20097	30/05/2022	14/06/2022	68	CESAR LORENZO	VALDIVINOS	RAMIREZ	Hombre	E0060	13/06/2022	17/06/2022	69	Daniel Rolando	Marín	Zayaleta	Hombre	E0111	14/06/2022	14/06/2022	70	Otando	Ramirez	Barrón	Hombre	A2183	14/06/2022	14/06/2022	71	Cesar	Bañuelos	Torres	Hombre	70021	30/05/2022	26/06/2022	72	Karina Elizabeth	Ugo	garcía	Mujer	70086	6/06/2022	15/06/2022	73	FRANCISCO JAVIER	VILLANUEVA	LEMON	Hombre	10545	13/06/2022	26/06/2022	74	LUIS ALBERTO	HERNANDEZ	ARMENTA	Hombre	10324	13/06/2022	17/06/2022	75	Mauricio	Cueilar	Ahumada	Hombre	20020	13/06/22	20/06/22	76	JUAN MANUEL	RAMIREZ	SANCHEZ	Hombre	A2042	09/06/2022	18/06/2022	77	EMMANUEL	RODRIGUEZ	SANCHEZ	Hombre	A2177	17/06/2022	20/06/2022

A

S

M

Registro de participación del curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" de la CNDH

78	GERARDO	HERNÁNDEZ	LEMUZ	Hombre	A1652	20/06/2022	20/06/2022
79	LEONARDO	CARRERON	NIWABRO	Hombre	10097	20/06/2022	20/06/2022
80	ALEX IVAN	MUVALCABA	AGUILAR	Hombre	25031	30/05/2022	31/05/22
81	David	Salazar	Rangel	Hombre	10362	07/06/2022	21/06/2022
82	Mariana de Jesús	Rodriguez	Muñoz	Mujer	E0033	01/06/2022	20/06/2022
83	Nohemi	Pacheco	Tecuapetla	Mujer	95026	30/05/2022	31/05/2022
84	JOSE ANGEL	VALDEZ	SÁNCHEZ	Hombre	95010	30/05/2022	31/05/2022
85	Shantal	Covallés	Cid	Mujer	95042	30/05/2022	13/06/2022
86	Isaac	Villareal	García	Hombre	60045	01/06/22	15/06/22
87	Marco Antonio	Enciso	Agullar	Hombre	E0095	23/05/2022	26/05/2022
88	ALBERTO RAFAEL	PORTILLO	MÉNDEZ	Hombre	10120	18/06/2022	21/06/2022
89	José Luis	Martínez	Martínez	Hombre	E0068	21/06/2022	21/06/2022
90	Gabriel	Iturrera	Perez	Hombre	E0081	21/06/2022	21/06/2022
91	JAIME IVAR	HERNANDEZ	MARTINEZ	Hombre	70022	20/06/2022	21/06/2022
92	Martha Patricia	Navarro	Gutiérrez	Mujer	95009	15/06/2022	17/06/2022
93	marco antonio	caudillo	rodriguez	Hombre	A1785	30/05/2022	21/06/2022
94	Ara Luisa	Juárez	González	Mujer	90040	30/05/2022	07/06/2022
95	DAVID	CASILLAS	MEZA	Hombre	E0086	21/06/2022	21/06/2022
96	GOOTREDO	HERNANDEZ	BOJAS	Hombre	10121	19/06/2022	21/06/2022
97	MARCOS EMMANUEL	PADILLA	GONZALEZ	Hombre	A2171	30/05/2022	21/06/2022
98	MIGUEL ALFONSO DE JESUS	MEDINA	LOPEZ	Hombre	80060	30/05/2022	15/06/2022
99	Juan Ignacio	Bentón	Ramos	Hombre	10562	21/06/2022	21/06/2022
100	Jose Jesus	Vega	Cabrera	Hombre	A2196	20/06/2022	22/06/2022
101	Meltonio de Jesus	García	Cabrera	Hombre	A2212	20/06/2022	22/06/2022
102	Sergio Enrique	Vázquez	Domínguez	Hombre	50078	20/06/2022	22/06/2022
103	Moties	Salazar	Espino	Hombre	70066	13/06/2022	20/06/2022
104	FRANCISCO	DOMÍNGUEZ	MARTINEZ	Hombre	10157	01-06-2022	02-06-2022
105	Ernesto Alonso	Botello	Sustamante	Hombre	90000	21/06/2022	22/06/2022
106	ERNESTO	ESTRADA	CAZARES	Hombre	20039	17/06/2022	23/06/2022
107	Lucia Margarita	García	Mendoza	Mujer	60066	07/06/2022	23/06/2022
108	Edgar	Guadarrama	Rendon	Hombre	10539	22/06/2022	23/06/2022
109	MARIO ALBERTO	MARIO	CARRIO	Hombre	543049	30/05/2022	23 junio 2022
110	Javier	Sotelo	Ochoa	Hombre	70006	08/06/2022	23/06/2022
111	ERICK	ESTRADA	HERNANDEZ	Hombre	10302	20/06/2022	23/06/2022
112	JUAN CARLOS	ROBLEDO	TOVAR	Hombre	A2135	22/06/2022	23/06/2022
113	JOSE DEL CARMEN	GOMEZ	VASQUEZ	Hombre	10122	19/06/2022	24/06/2022
114	Rosa María	Rodriguez	Galindo	Mujer	10164	21/06/2022	23/06/2022
115	ANTONIO	GARCIA	BLAS	Hombre	70075	01/06/2022	23/06/2022
116	Antonio de Jesús	Rosales	Falcón	Hombre	60092	01/06/2022	15/06/2022

117	JOSE ARTURO SERGIO	REYES	RAMIREZ	Hombre	70116	30-05-2022	03-06-22
118	Sergio Arturo	Castillo	Camacho	Hombre	10285	30/05/2022	24/06/2022
119	Laura Leticia	Juárez	Calzadilla	Mujer	10260	26/06/2022	24/06/2022
120	Hector Fabian	Vargas	Rivera	Hombre	e0092	23/06/2022	24/06/2022
121	Living Adrian	Vargas	García	Hombre	A1820	30/05/2022	24/06/2022
122	CARLA MONSERRAT	VASQUEZ	LOPEZ	Mujer	E0036	30/05/2022	24/06/2022
123	JUAN GUILLERMO	RÍOS	TERÁN	Hombre	10491	21/06/2022	24/06/2022
124	JOSE DAVID	LARA	BRUNER	Hombre	70101	20/06/2022	24/06/2022
125	José Juan	Calzada	Regalado	Hombre	10154	24/06/2022	24/06/2022
126	Carlos Miguel	Riosandez	Viveros	Hombre	10538	20/06/1990	25/06/1990
127	Zaid	Luis	López	Hombre	A1807	30/05/2022	24/06/2022
128	LUIS	CONTRERAS	GOMEZ	Hombre	70060	24/06/2022	25/06/2022
129	JOSE ANGEL	FIGUEROA	GARCIA	Hombre	A2167	20/06/2022	24/06/2022
130	Raul	García	Kazunly	Hombre	90013	23/06/2022	24/06/2022
131	Saúl	Jara	Ponce	Hombre	70029	06/06/2022	24/06/2022
132	GABRIEL	BIVAS	FALCON	Hombre	70017	24/06/22	24/06/22
133	OLGA ADRIANA	MAGNÁ	MENDOZA	Mujer	90056	30/05/2022	24/06/2022
134	FELIX	TOVAR	SANCHEZ	Hombre	10192	22/06/2022	24/06/2022
135	Yelaznetzi	Cospe	Flores	Mujer	70049	30/05/2022	24/06/2022
136	JORGE LUIS	GALA	CORDOVA	Hombre	90048	22/06/2022	25/06/2022

Muestra de las constancias de participación del curso en línea "Diversidad Sexual y Derechos Humanos" de la CNDH



Handwritten initials/signature

Handwritten symbol

Handwritten initials/signature

**Curso de alineación para competencia Atención
presencial a presuntas víctimas de
hostigamiento sexual y acoso sexual en la
Administración Pública Federal (APF)**

Del 27 al 30 de junio de 2022

+

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Solicitud de cotización del curso de alineación para competencia Atención presencial a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF

Solicitud de cotización del servicio curso a distancia "Alineación a la competencia de Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal"

Mensaje enviado con importancia Alta.
Reenvió este mensaje el Jue 16/06/2022 09:47 AM.

LM Lucero Frausto Martínez
Para: emma_obradorgr@hotmail.com
CC: Laura Cecilia Olivera Salazar; Rebeca Landeros Torres

MAR 15/06/2022 07:29 PM

Emma Obrador Garido.
Presente:-

Con la finalidad de llevar a cabo la impartición del curso a distancia "**Alineación a la competencia de Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal**", por este medio, me permito solicitar atentamente la cotización del servicio, a más tardar el **20 de junio del 2022**, con las siguientes características:

- Modalidad: virtual o a distancia, a través de la plataforma de comunicación Microsoft Teams dispuesta por el Centro Nacional de Control de Energía (CENACE).
- Fechas de impartición: del 27 al 29 de junio de 2022.
- Cupo máximo: 20 personas.
- Realizar dos cotizaciones e integrar el temario en cada una conforme a las siguientes duraciones:
 - Duración de 12 horas distribuidas a través de 3 sesiones de 4 horas cada una.
 - Duración de 16 horas distribuidas a través de 2 sesiones de 5 horas y 1 sesión de 6 horas.

Asimismo, se solicita atentamente adjuntar tu perfil y/o experiencia profesional en la materia, con la finalidad de poder considerar las mejores propuestas para dicho servicio.

Agradezco de antemano la atención al presente y quedo atenta a tus comentarios.

Saludos cordiales.
Atentamente
Lucero Frausto Martínez

Fecha: 15 de junio de 2022.
Canal: correo electrónico

Organización del curso de alineación para competencia Atención presencial a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF

Re: Nueva cotización del servicio curso a distancia "Alineación a la competencia de Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal"

Lucero Frausto Martinez

Mié 22 Jun 2022 05:15 PM

Para: emma obrador garrido <emma_obradorgr@hotmail.com>

CC: Laura Cecilia Olivera Salazar <laura.olivera@cenace.gob.mx>; Rebeca Landeros Torres <rebeca.landeros@cenace.gob.mx>

Buenas tardes Emma:

Con el gusto de saludarte, te comento que el curso se llevará a cabo del 27 al 30 de junio 2022 en un horario de 10:00 a 12:00 horas y de 16:00 a 18:00 horas conforme a la propuesta que hiciste llegar.

Por otra parte, para la realización del curso por disposiciones de seguridad del área de Tecnologías de Información del CENACE, sólo podemos realizarlo a través de la plataforma de Microsoft Teams, por lo que te pido por favor si me puedes compartir el correo por medio del cual te estarás conectando para remitirte la liga por medio del calendario y de esta forma quedes como moderadora.

El día viernes 24 de junio del presente podemos realizar las pruebas a las 16:30 horas, de igual manera te estaremos remitiendo la liga de teams para llevarlas a cabo.

Cualquier duda o apoyo al respecto, estoy a tus órdenes.

Saludos cordiales,

Atentamente



Fecha: 22 de junio de 2022.
Canal: correo electrónico

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Difusión del curso de alineación para competencia Atención presencial a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF

Información del curso de alineación en la competencia Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal

LM

Lucero Frausto Martínez

Para: Zaira Yadira Pérez Pintor; Gina Lorena Valdes Chavez; Julian Alberto Coello Castillo; Lidia Sanchez Flores; y 6 más

Jue 23-06-2022 10:30

CC: Mauricio Cuéllar Ahumada; Laura Cecilia Olivera Salazar; Rebeca Landeros Torres

Estimada Persona Consejera del CENACE:

Con el gusto de saludarte, por instrucciones de Laura Cecilia Olivera Salazar, Secretaria Ejecutiva del Comité de Ética, en cumplimiento al numeral 12 inciso c) del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, (an adelante Protocolo), te compartimos la información del curso a distancia "Alineación a la competencia de Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal", el cual está dirigido a las personas Consejeras e integrantes del Comité de Ética conforme a lo siguiente:

- **Modalidad:** A distancia
- **Objetivo:** Brindar las herramientas para identificar los hechos, orientar y acompañar a las presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual, de acuerdo con los criterios de calidad descritos en dicha competencia
- **Fechas de impartición:** Del 27 al 30 de junio de 2022
- **Duración:** 16 horas
- **Horario:** De 10 am a 12 pm y de 4 pm a 6 pm (tiempo del centro)
- **Enlaces de conexión:** Te pedimos atentamente conectarte a los enlaces señalados en la siguiente tabla, conforme al día que corresponda:

Fecha	Lunes 27/06/2022	Martes 28/06/2022	Miércoles 29/06/2022	Jueves 30/06/2022
	Sesión 1	Sesión 2	Sesión 3	Sesión 4
Liga de conexión	Haga clic aquí para unirse a la reunión	Haga clic aquí para unirse a la reunión	Haga clic aquí para unirse a la reunión	Haga clic aquí para unirse a la reunión

Es importante hacer de su conocimiento que, para el caso de personal de la DOPS, la Subdirección de Operación a cargo del Ing. Mauricio Cuéllar Ahumada, brindará el apoyo necesario, a través de sus Gerencias, para que se les brinden las facilidades que les permitirán cumplir con los objetivos establecidos.

¡Gracias por participar!

Saludos cordiales,

Fecha: 23 de junio de 2022.
Canal: correo electrónico

Difusión del curso de alineación para competencia Atención presencial a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF

Información del curso de alineación en la competencia Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal

15

Laura Cecilia Olivera Salazar

Para: Francisco Fernández Ortega; Bernabé Rodolfo Zecua Muñoz

CC: Lucero Frausto Martínez; Rebeca Landeros Torres; Dirección General CENACE

Estimados M.F. Francisco Fernández Ortega y Mtro. Bernabé Rodolfo Zecua Muñoz,

Por medio del presente, le remito los enlaces a las sesiones del curso de alineación en la competencia "Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal", que se llevará a cabo a través de la aplicación Teams conforme a lo siguiente:

- **Modalidad:** A distancia
- **Objetivo:** Brindar las herramientas para identificar los hechos, orientar y acompañar a las presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual, de acuerdo con los criterios de calidad descritos en dicha competencia
- **Fechas de impartición:** Del 27 al 30 de junio de 2022.
- **Duración:** 16 horas
- **Horario:** De 10 am a 12 pm y de 4 pm a 6 pm (tiempo del centro)

Fecha	Lunes 27/06/2022	Martes 28/06/2022	Miércoles 29/06/2022	Jueves 30/06/2022
	Sesión 1	Sesión 2	Sesión 3	Sesión 4
Liga de conexión	Haga clic aquí para unirse a la reunión	Haga clic aquí para unirse a la reunión	Haga clic aquí para unirse a la reunión	Haga clic aquí para unirse a la reunión

Fecha: 24 de junio de 2022
Canal: correo electrónico

Asimismo, le remito el mensaje de bienvenida y los materiales del curso en comentario.

En casos de tener alguna duda al respecto, quedo a sus órdenes.

Sin más por el momento, reciba un cordial saludo.

Atentamente
Secretaría Ejecutiva del CE.

A

CENACE

42

PAH
B

Difusión del curso de alineación para competencia Atención presencial a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF

Mensaje de bienvenida al curso de alineación en la competencia "Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal"

8

RT

Rebeca Landeros Torres

Para: Zaira Yadira Perez Pintor; Gina Lorena Valdes Chavez; Julian Alberto Coello Castilla; Lidia Sanchez Flores y 6 más

Vie 24/06/2022 13:21

CC: Laura Cecilia Olivera Salazar; Lucero Frausto Martinez

Bienvenida a curso de aline...

217 KB

abc_protocolo.pdf

2 MB

Amparo sobre HS AS.pdf

224 KB

Fecha: 24 de junio de 2022
Canal: correo electrónico

Mostrar los 8 datos adjuntos (3 MB) Guardar todo en OneDrive - CENACE Descargar todo

Estimada Persona Consejera:

Por medio del presente, te damos la más cordial bienvenida al curso de alineación en la competencia "Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal", el cual tiene como objetivo brindarte las herramientas necesarias para identificar los hechos, orientar y acompañar a las presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual, de acuerdo con los criterios de calidad descritos en dicha competencia.

Adjunto encontrarás el mensaje de bienvenida de la Lic. Enma Obrador García Domínguez, experta en atención a casos de hostigamiento y acoso sexual y evaluadora autorizada por el Instituto Nacional de las Mujeres; así como los materiales didácticos y de consulta que serán utilizados en el curso.

¡Agradecemos tu participación!

Sin más por el momento, recibe un cordial saludo.

Ejecución del curso de alineación para competencia Atención presencial a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF



Sesión 1

Fecha: 27 de junio de 2022.

Canal: Microsoft Teams

Handwritten blue mark resembling a stylized 'S' or a signature.

Handwritten blue signatures and initials.

Ejecución del curso de alineación para competencia Atención presencial a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF

GOBIERNO DE MÉXICO **Mujeres INMUJERES** **2020**

CUESTARIO

Condiciones de vulnerabilidad:	Aspetos que los cuales la presunta víctima puede experimentar la posibilidad de ser discriminada, entre los que se encuentran presentar alguna discapacidad física o de alguna otra índole, o ser afrodescendiente, estar embarazada o pertenecer a algún grupo de la diversidad sexual, entre otros.
Datos generales:	Se refiere a información que permita identificar a una persona, tal como nombre completo, sexo, edad, día de inscripción, cargo y relación con la Dependencia o Unidad de la Administración Pública Federal, o/otro caso aplicable.
Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función:	Establecidas en el Manual Oficial de 20 de agosto de 2017, así de correspondiente al Cuestionario Siso.
Percepción:	de igualdad entre hombres y mujeres, se refiere a la percepción o los sentimientos

hostigamiento sexual y acoso sexual

OBJETIVOS

- Proporcionar información a la presunta víctima sobre las alternativas para la atención integral del hostigamiento sexual y acoso sexual:
 - Indicar las instancias competentes para iniciar y atender los casos en la vía administrativa.
 - Explicar en qué consiste la atención por la vía administrativa.
 - Mencionar los vías de denuncia de casos de hostigamiento sexual y acoso sexual.
 - Indicar las alternativas respecto a la presentación de una denuncia escrita en la vía administrativa.
 - Explicar los derechos y el procedimiento general de las vías penal y laboral.
 - Identificar a los recursos de atención especializada que corresponden, en caso de requerirlo, para el tratamiento de los casos.
 - Indicar que puede recibir recursos especializados.
 - Recordar el rol de los datos sobre la información proporcionada.
- De...

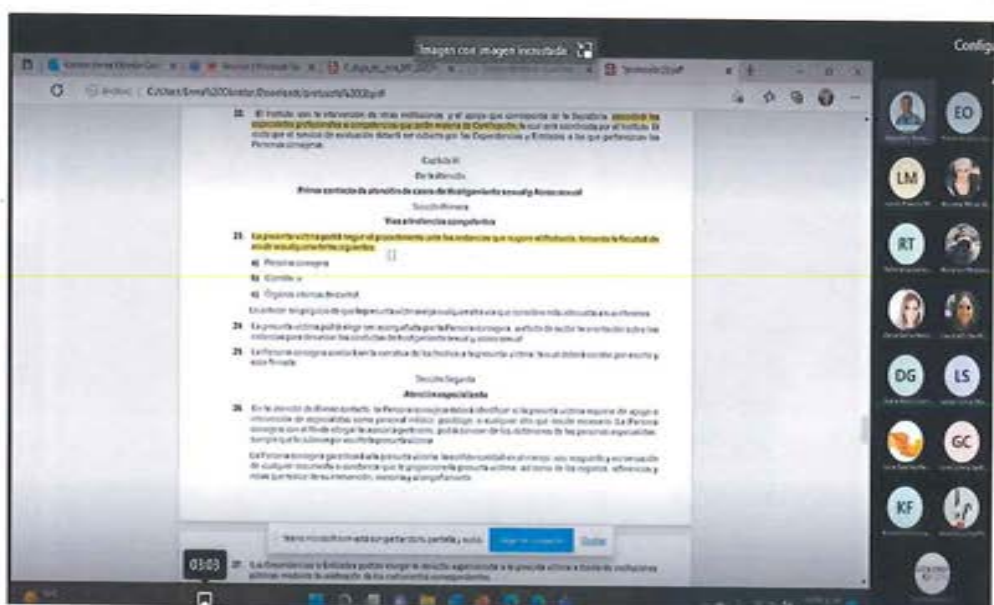
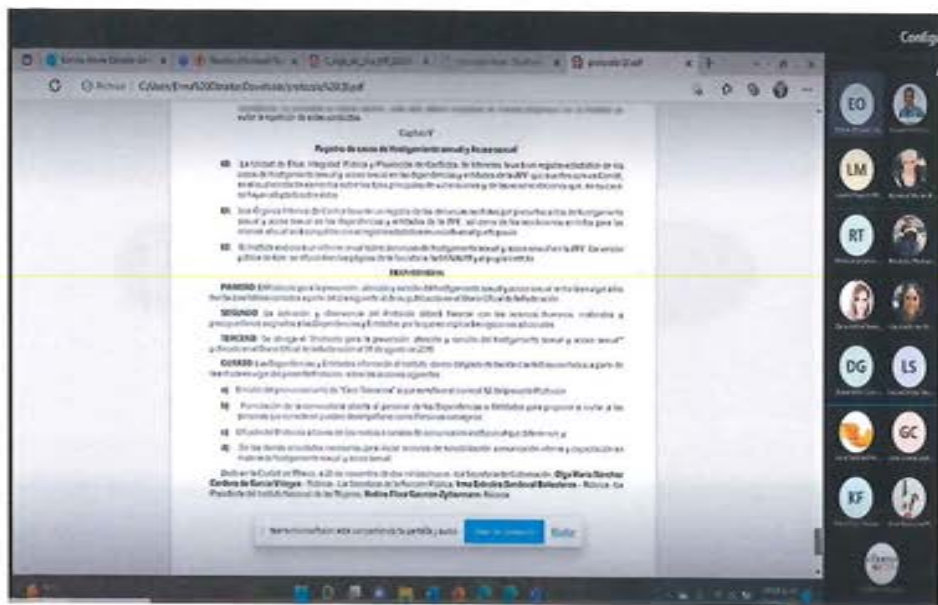
Sesión 2
 Fecha: 28 de junio de 2022.
 Canal: Microsoft Teams

Handwritten signature

Handwritten symbol

Handwritten initials

Ejecución del curso de alineación para competencia Atención presencial a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF



Sesión 3
Fecha: 29 de junio de 2022.
Canal: Microsoft Teams

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and initials]

Ejecución del curso de alineación para competencia Atención presencial a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF

4.2 Primeros auxilios psicológicos

MÉXICO INMUJERES

```
graph TD; A[ACOMPANAMIENTO] --> B[PAP UNA SESIÓN]; B --> C[FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES]; C --> D[REDUCCIÓN DE RIESGO]; D --> E[AYUDA ESPECIALIZADA]; E --> B;
```

00:50 / 1:44:01

Configuración

Imagen con imagen invertida

Configuración

Imagen con imagen invertida

RL LS KF RT LM DG

Sesión 4

Fecha: 30 de junio de 2022.

Canal: Microsoft Teams

Handwritten signature

Handwritten symbol

Handwritten initials

Registro de participación del curso de alineación para competencia Atención presencial a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF

No	Nombre(s)	Apellido paterno	Apellido materno	Sexo	Área de adscripción	Número de empleado
1	Zaira Yadira	Pérez	Pintor	Mujer	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	90083
2	FRANCISCO	FERNANDEZ	ORTEGA	Hombre	Órgano Interno de Control	10572
3	LAURA CECILIA	OLIVERA	SALAZAR	Mujer	Dirección General	10557
4	GINA LORENA	VALDES	CHAVEZ	Mujer	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	50023
5	Armando	Medrano	Zavala	Hombre	Dirección de Administración y Finanzas	20097
6	Aida Alejandra	Meza	Macias	Mujer	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	60053
7	Maria Azucena	Morán	Alonso	Mujer	Dirección de Estrategia y Normalización	10266
8	Claudia Esther	Ríos	Pedroza	Mujer	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	40017
9	Alejandro	Romo	Sanchez	Hombre	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30053
10	Cynthia Patricia	Sánchez	Esquinazi	Mujer	Dirección de Estrategia y Normalización	10110
11	Rebeca Patricia	Landeros	Torres	Mujer	Dirección General	60101
12	Lucero	Frausto	Martínez	Mujer	Dirección General	10148
13	Lucia Margarita	García	Mendoza	Mujer	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	60016
14	KARLA EDITH	ARAIZA	FERNANDEZ	Mujer	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30045
15	DIANA	ADÁN	GUERRERO	Mujer	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10326
16	Bernabé Rodolfo	Zecua	Muñoz	Hombre	Órgano Interno de Control	10524
17	Lidia	Sánchez	Flores	Mujer	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	70018
18	Julián Alberto	Coello	Castillo	Hombre	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	80048

Muestra de las constancias de participación del curso de alineación para competencia Atención presencial a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la APF

CONSTANCIA DE PARTICIPACIÓN

A: Alejandro Romo Sánchez

Por completar satisfactoriamente el "Curso de Alineación para Competencia Atención presencial a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal".

Que abarcó 18 horas impartidas los días 27,28,29 y 30 de junio de 2022 de forma remota, para personal del servicio público del CENTRO NACIONAL DE CONTROL DE ENERGÍA.

Atlixpán de Zaragoza a 5 de julio de 2022.

Evaluador Eneo Obisador Gerardo Domínguez
No.00015 Felo INMUIERES DPOG-19-INM

CONSTANCIA DE PARTICIPACIÓN

A: IMANA ADÁN GUERRERO

Por completar satisfactoriamente el "Curso de Alineación para Competencia Atención presencial a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal".

Que abarcó 18 horas impartidas los días 27,28,29 y 30 de junio de 2022 de forma remota, para personal del servicio público del CENTRO NACIONAL DE CONTROL DE ENERGÍA.

Atlixpán de Zaragoza a 5 de julio de 2022.

Evaluador Eneo Obisador Gerardo Domínguez
No.00015 Felo INMUIERES DPOG-19-INM

CONSTANCIA DE PARTICIPACIÓN

A: Lidia Sánchez Flores

Por completar satisfactoriamente el "Curso de Alineación para Competencia Atención presencial a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal".

Que abarcó 18 horas impartidas los días 27,28,29 y 30 de junio de 2022 de forma remota, para personal del servicio público del CENTRO NACIONAL DE CONTROL DE ENERGÍA.

Atlixpán de Zaragoza a 5 de julio de 2022.

Evaluador Eneo Obisador Gerardo Domínguez
No.00015 Felo INMUIERES DPOG-19-INM

CONSTANCIA DE PARTICIPACIÓN

A: Claudia Esther Rias Pedraza

Por completar satisfactoriamente el "Curso de Alineación para Competencia Atención presencial a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal".

Que abarcó 18 horas impartidas los días 27,28,29 y 30 de junio de 2022 de forma remota, para personal del servicio público del CENTRO NACIONAL DE CONTROL DE ENERGÍA.

Atlixpán de Zaragoza a 5 de julio de 2022.

Evaluador Eneo Obisador Gerardo Domínguez
No.00015 Felo INMUIERES DPOG-19-INM

CONSTANCIA DE PARTICIPACIÓN

A: Julián Alberto Coello Castillo

Por completar satisfactoriamente el "Curso de Alineación para Competencia Atención presencial a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal".

Que abarcó 18 horas impartidas los días 27,28,29 y 30 de junio de 2022 de forma remota, para personal del servicio público del CENTRO NACIONAL DE CONTROL DE ENERGÍA.

Atlixpán de Zaragoza a 5 de julio de 2022.

Evaluador Eneo Obisador Gerardo Domínguez
No.00015 Felo INMUIERES DPOG-19-INM

CONSTANCIA DE PARTICIPACIÓN

A: GINA LORENA VALDÉS CHAVEZ

Por completar satisfactoriamente el "Curso de Alineación para Competencia Atención presencial a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal".

Que abarcó 18 horas impartidas los días 27,28,29 y 30 de junio de 2022 de forma remota, para personal del servicio público del CENTRO NACIONAL DE CONTROL DE ENERGÍA.

Atlixpán de Zaragoza a 5 de julio de 2022.

Evaluador Eneo Obisador Gerardo Domínguez
No.00015 Felo INMUIERES DPOG-19-INM

CENACE



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures]



CENACE
CENTRO NACIONAL DE
CONTROL DE ENERGÍA

Curso en línea "Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF" del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)

Del 12 de julio al 16 de agosto de 2022 y
del 4 de octubre al 8 de noviembre de 2022

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Difusión de invitación para participar en el curso en línea "Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF" del INMUJERES

Información del curso en línea "Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual" del INMUJERES

LM Lucero Frausto Martínez
Para: Zaira Yadira Perez Pintor, Gina Lorena Valdes Chavez, Julian Alberto Coello Castillo, Lidia Sanchez Florez, Azucena Moran Alonso, y 5 más
CC: Laura Cecilia Olivera Salazar, Rebeca Landeros Torres

Guía de registro.pdf
2 MB

Fecha: 11 de julio de 2022
Canal: correo electrónico

Estimadas Personas Consejeras:

Buenas tardes, en cumplimiento al numeral 12 inciso c) del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, (en adelante Protocolo) y por instrucciones de Laura Cecilia Olivera Salazar, a continuación les compartimos la liga de registro al curso en línea "Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual" dispuesto por el INMUJERES, para que quienes así lo consideren, puedan inscribirse, el mismo cuenta con un módulo específico para Personas consejeras que realizarán su evaluación de certificación, la cual se tiene prevista en el periodo de julio y agosto del presente: <https://icl.inmujeres.gob.mx/>



Sin Imagen

Instituto Nacional de las Mujeres | Inscripción a los Cursos en Línea

Te damos la bienvenida! ICL es la plataforma en la que podrás inscribirte e ingresar a los cursos en línea del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES).

inmujeres.gob.mx/

Para inscribirse, es necesario dar clic en el apartado "Regístrate", o bien, ingresar su correo y contraseña en caso de que ya cuenten con registro o, en su caso, recuperar contraseña.

Así mismo, adjunto al presente encontrarán la guía de registro.



CENACE

51

H

\$

Handwritten signatures and marks.

Difusión de invitación para participar en el curso en línea "Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF" del INMUJERES

Invitación para participar en el curso en línea "Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF Federal" del INMUJERES

Rebeca Landeros Torres

CC: Laura Cecilia Olvera Salazar; Lucero Frausto Martínez

CC: Zaira Yadira Perez Pintor; Julián Alberto Coello Castillo; Lidia Sanchez Flores; Azucena Moran Alonso y 4 más

San 19/09/2022 10:31

Infografía_manual_registro.pdf
2 MB

Estimada Persona Consejera:

Con el gusto de saludarte y esperando que se encuentres con salud y bienestar, por medio del presente, te informamos que hoy inició el registro del curso en línea "Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF Federal" del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), el cual te ayudará a prepararte para la certificación en la competencia "Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual en la Administración Pública Federal", que se tiene prevista llevarse a cabo durante octubre de 2022.

Para poder aplicarlo, es necesario que te registres a través de la siguiente liga e inscribas en el curso en comentario: <https://ci.inmujeres.gob.mx/>. Se adjunta infografía con pasos de registro.

El cupo es limitado y se llena rápidamente, por lo que te recomendamos inscribirte hoy mismo.

Duración: 40 horas

El periodo de cursado comprende del 4 de octubre al 8 de noviembre de 2022, no obstante, te sugerimos concluirlo a la brevedad posible con el objeto de que apoye en tu aprendizaje antes de la certificación.

Asegúrate de que, una vez realizado tu registro, te inscribas en el curso en cita, de lo contrario solo habrás realizado el registro en la plataforma y no podrás acceder al curso.

En caso de aplicarlo, te pedimos atentamente remitir tu constancia a tu enlace de capacitación y a través del siguiente formulario, con la finalidad de que sea considerada tu participación: <https://forms.office.com/r/vW6qU5rD>

Cualquier duda o apoyo el respecto escribe a lucero.frausto@cenace.gob.mx y/o rebeca.landeros@cenace.gob.mx

¡Agradecemos tu participación!

Saludos cordiales.

INMUJERES

général
formación para la igualdad

Fecha: 19 de septiembre de 2022
Canal: correo electrónico

INMUJERES

général
formación para la igualdad

El Instituto Nacional de las Mujeres
te invita al curso en línea:

ATENCIÓN A CASOS DE
HOSTIGAMIENTO Y ACOSO
SEXUAL EN LA APF

Este curso es para las servidoras y servidores públicos:
- Integrantes del Comité de Ética o del Órgano Interno de Control
- Personas Consejeras

Para más información consulta:

QR code



CENACE

52

Registro de participación del curso en línea "Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF" del INMUJERES


No.	Nombre(s)	Apellido paterno	Apellido materno	Sexo	Cargo	Área de adscripción	Número de empleado
1	GINA LORENA	VALDES	CHAVEZ	Mujer	JEFA DE DEPARTAMENTO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	50023
2	Claudia Esther	Rios	Pedroza	Mujer	Supervisor administrativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	40017
3	MARÍA AZUCENA	MORÁN	ALONSO	Mujer	JEFA DE LA UNIDAD DE CONTROL INTERNO	Dirección de Estrategia y Normalización	10266
4	Rebeca Patricia	Landeros	Torres	Mujer	Supervisora	Dirección General	E0101
5	Lidia	Sánchez	Flores	Mujer	Jefa de Departamento	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	70018

Muestra de las constancias de participación del curso en línea "Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF" del INMUJERES



INMUJERES  

EL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES
otorga la presente
CONSTANCIA
a:
CLAUDIA ESTHER RIOS PEDROZA
Por realizar el curso en línea
Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF
16 de agosto de 2022
Con una duración de 40 horas
Calificación: 100,00






Dra. Nadine Flora Gasman Zylbermann
Presidenta
Instituto Nacional de las Mujeres

00506n00A

INMUJERES  

EL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES
otorga la presente
CONSTANCIA
a:
GINA LORENA VALDES CHAVEZ
Por realizar el curso en línea
Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF
15 de agosto de 2022
Con una duración de 40 horas
Calificación: 100,00




Dra. Nadine Flora Gasman Zylbermann
Presidenta
Instituto Nacional de las Mujeres

00506n00B





Curso a distancia "Cultura institucional con perspectiva de género" de la Secretaría de las Mujeres (SEMUJERES)

Del 15 al 22 de agosto de 2022

H

f

B d

Solicitud de impartición del curso a distancia "Cultura institucional con perspectiva de género" ante la SEMUJERES

Se notifica oficio No. CENACE/DG-JUT/511/2022 en referencia a la solicitud de impartición del curso "Cultura Institucional con Perspectiva de Género"



LM

Lucero Frausto Martínez

Para: lagomezs@cdmx.gob.mx

CC: Laura Cecilia Olivera Salazar; Gregorio Gerardo Cortes Viveros; Itzayana Lorena Alejo

Rojas; igualdad.sustantiva@gmail.com; fabiola.samaniego@gmail.com; judcapaotacion.semujeres@gmail.com; Rebeca Landeros Torres



Jue 14/07/2022 16:31

CENACE-DG-JUT-511-2022.p...
233 KB

Ingríd Gómez Saracibar

Secretaria de las Mujeres de la Ciudad de México

Presente.

Por instrucciones de Laura Cecilia Olivera Salazar, Jefa de Unidad de Transparencia en el Centro Nacional de Control de Energía (CENACE), por este medio me permito notificar el oficio No. CENACE/DG-JUT/511/2022, en referencia a la solicitud de impartición del curso "Cultura Institucional con Perspectiva de Género"

Finalmente, solicito de su valioso apoyo para notificar por este mismo medio, el Acuse de recibido del presente.

Saludos cordiales,

Atentamente



Lucero Frausto Martínez
Jefa de Departamento

Bot. Alvaro López Mateos No. 2947,
Pav. 3, Col. Ins. Reyes, C.P. 02616,
Avila, Álvaro Obregón, Ciudad de México,
Tel.: 55 7508 4203 ext. 13140

lucero.frausto@cace.gob.mx

Dirección General
Unidad de Control de Transparencia



cenacemexico @CenaceMexico
Cenace México Cenace México

www.gob.mx/cenace

Fecha: 14 de julio de 2022
Canal: correo electrónico

56



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Difusión de invitación para participar en el curso a distancia "Cultura institucional con Perspectiva de Género"

Mensaje del CE del CENACE: El Comité de Ética te invita al curso "Cultura institucional con Perspectiva de Género", ¡regístrate!

CENACE Comunicados

Invitación a al curso a distanc...
Contenido temático del curs...

2 enlaces adjuntos (1 MB) | 2 enlaces en el Destino | CENACE | Descargados



Comité de Ética del CENACE

El Comité de Ética del CENACE te invita a participar en el curso a distancia

Cultura institucional con Perspectiva de Género

Organizado por la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México (SEMujeres), que se realizará en el marco de la Semana Mundial de la Lactancia Materna

15 al 22 de agosto de 2022 | 10:00 a 12:00 h | Limitado a 50 personas



Adjunto se envía información sobre el contenido temático.

¿Dudas? Escribe a lucero.frausto@cenace.gob.mx y/o rebeca.landeros@cenace.gob.mx

Fecha: 9 de agosto de 2022
Canal: CENACE Comunicados
Alcance: Nacional

CENACE

57

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten initials

Difusión de invitación para participar en el curso a distancia "Cultura institucional con Perspectiva de Género"

Mensaje del CE del CENACE: Recuerda registrarte y participar en el curso "Cultura institucional con Perspectiva de Género"

CENACE Comunicados

Jun 11/08/2022 10:00



Comité de Ética del CENACE

El Comité de Ética del CENACE te invita a participar en el curso a distancia

Cultura institucional con Perspectiva de Género

Organizado por la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México (SEMUJERES), que se realizará en el marco de la Semana Mundial de la Lactancia Materna.

15 al 22 de agosto de 2022 10:00 a 12:00 h Limitado a 50 personas



Adjunto se envía información sobre el contenido temático.

¿Dudas? Escribe a lucero.frausto@cenace.gob.mx y/o rebeca.laneros@cenace.gob.mx

Fecha: 11 de agosto de 2022
Canal: CENACE Comunicados
Alcance: Nacional

Difusión de invitación para participar en el curso a distancia "Cultura institucional con Perspectiva de Género"

✓ Mensaje del CE del CENACE: Recuerda, hoy es el último día para registrarte en el curso "Cultura institucional con Perspectiva de Género", ¡participa!

CENACE Comunicados

Vie 12/08/2022 9:01

El Comité de Ética del CENACE te invita a participar en el curso a distancia

Cultura institucional con Perspectiva de Género

Organizado por la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México (SEMUJERES), que se realizará en el marco de la Semana Mundial de la Lactancia Materna.

15 al 22 de agosto de 2022 10:00 a 12:00 h Limitado a 50 personas



Adjunto se envía información sobre el contenido temático.

¿Dudas? Escribe a lucero.frausto@cenace.gob.mx y/o rebeca.landeros@cenace.gob.mx

Fecha: 12 de agosto de 2022
Canal: CENACE Comunicados
Alcance: Nacional

Curso a distancia "Cultura institucional con Perspectiva de Género"

The screenshot shows a web browser window with the URL semujeresdigital.cdmx.gob.mx/course/view.php?id=58. The browser's address bar and tabs are visible. The page content includes a breadcrumb trail: [Área personal](#) / [Mis cursos](#) / [CIPG22](#) / [Portada](#). Below this, a navigation menu lists: [Portada](#), [Módulo introductorio](#), [Módulo 1](#), [Módulo 2](#), [Módulo 3](#), and [Recursos](#). Under the 'Portada' section, there are links for [Presentación](#) and [Guía de navegación](#). The main heading is Cultura institucional con perspectiva de género. Below the heading is an illustration of a diverse group of people in a meeting, with the SEMUJERES logo and the text 'SEMUJERES' in the top right corner of the image.

f

P
H
B

Registro de participación del curso a distancia "Cultura institucional con Perspectiva de Género"

No	Nombre(s)	Apellido paterno	Apellido materno	Sexo	Cargo	Área de adscripción	Número de empleado
1	GMA LORENA	VALDES	CHAVEZ	Mujer	JEFA DE DEPARTAMENTO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	50023
2	Tobías Manuel	Bos	Zapata	Hombre	Supervisor Administrativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	41848
3	María Micaela	Juárez	Tecanhuehue	Mujer	Auxiliar Operativo de Re	Dirección de Administración y Finanzas	70080
4	NERIDY ANIRA	VILLARREAL	MACIAS	Mujer	AUXILIAR DE LOGISTICA	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	50075
5	CELO ESTHER	BAUTISTA	ARANA	Mujer	JEFE DE DEPARTAMENTO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	80042
6	María del Pilar	Castro	Toledo	Mujer	Auxiliar Operativo	Dirección de Administración y Finanzas	80058
7	Crystal	Villamil	Moran	Mujer	Auxiliar Operativo de So	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	90127
8	Catarino Eliud	Canú	Pérez	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	50045
9	GONZALO ANTONIO	BRITO	PERERA	Hombre	GESTOR GENERAL	Dirección de Administración y Finanzas	80082
10	JORGE MILCAR	MILAN	CARRILLO	Hombre	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	80060
11	MARJORIE	ORTEGA	LEZAMA	Mujer	OPERATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	80037
12	Lucero	Frausto	Martínez	Mujer	Jefta de Departamento	Dirección General	10148
13	EVELYN	TREVINO	X	Mujer	ASISTENTE	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	50088
14	KENNY ALEXANDER	MEDINA	ROD	Hombre	AUXILIAR DE LOGISTICA	Dirección de Administración y Finanzas	80062
15	Antonio de Jesús	Rosales	Falcón	Hombre	Gestor General	Dirección de Administración y Finanzas	60092
16	Rebeca Patricia	Landeros	Tones	Mujer	Supervisora	Dirección General	E0101
17	CARELY ANAIS	GARCIA	CORAL	Mujer	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	A2120
18	MONSERRAT ELENA	RUZ	SALINAS	Mujer	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO	Órgano Interno de Control	10559
19	ERIKA	GONZALEZ	ESTRADA	Mujer	ASISTENTE EJECUTIVA	Dirección de Administración y Finanzas	50110
20	ABIMELETH	JIMENEZ	SANCHEZ	Mujer	Encargada de la Subgerencia	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	70023
21	Sara	Cid	Corona	Mujer	Auxiliar Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	70081
22	BEATRIZ ELENA	VILLA	BRACAMONTE	Mujer	JEFA DE DEPARTAMENTO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30020
23	Miguel Arturo	Villanueva	Gongora	Hombre	supervisor operativo	Dirección de Administración del Mercado Eléctrico Mayorista	30133
24	Marco Antonio	Carrillo	López	Hombre	Supervisor Administrativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	70067
25	Juan Manuel	Fernández	Morales	Hombre	gestor chofer	Dirección de Administración y Finanzas	70100
26	ALEJANDRA	CANO	IGLESIAS	Mujer	OPERATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	95045
27	Gerardo	Mendieta	Mendoza	Hombre	Titular del Área de Auditoría	Órgano Interno de Control	10272
28	José Ángel	Correa	Aldape	Hombre	auxiliar operativo	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	50034

Muestra de las constancias de participación del curso a distancia "Cultura institucional con Perspectiva de Género"





La Secretaría de Educación Pública de la Ciudad de México otorga la presente constancia de participación a:

María Micaela Juárez Tecanhuehue

Por su participación en el curso a distancia
Cultura institucional con perspectiva de género,
 con una duración de 30 horas.

Ciudad de México,
 28 de Agosto de 2022.


 Negril Aurora Gómez Sandoval





La Secretaría de Educación Pública de la Ciudad de México otorga la presente constancia de participación a:

JORGE MILCAR MILAN CARRILLO

Por su participación en el curso a distancia
Cultura institucional con perspectiva de género,
 con una duración de 30 horas.

Ciudad de México,
 28 de Agosto de 2022.


 Negril Aurora Gómez Sandoval





La Secretaría de Educación Pública de la Ciudad de México otorga la presente constancia de participación a:

Kenny Alexander Medina Koh

Por su participación en el curso a distancia
Cultura institucional con perspectiva de género,
 con una duración de 30 horas.

Ciudad de México,
 28 de Agosto de 2022.


 Negril Aurora Gómez Sandoval





La Secretaría de Educación Pública de la Ciudad de México otorga la presente constancia de participación a:

Lucero Frausto Martínez

Por su participación en el curso a distancia
Cultura institucional con perspectiva de género,
 con una duración de 30 horas.

Ciudad de México,
 28 de Agosto de 2022.


 Negril Aurora Gómez Sandoval





La Secretaría de Educación Pública de la Ciudad de México otorga la presente constancia de participación a:

ERIKA GONZALEZ ESTRADA

Por su participación en el curso a distancia
Cultura institucional con perspectiva de género,
 con una duración de 30 horas.

Ciudad de México,
 28 de Agosto de 2022.


 Negril Aurora Gómez Sandoval





La Secretaría de Educación Pública de la Ciudad de México otorga la presente constancia de participación a:

Antonio de Jesús Rosales Falcón

Por su participación en el curso a distancia
Cultura institucional con perspectiva de género,
 con una duración de 30 horas.

Ciudad de México,
 28 de Agosto de 2022.


 Negril Aurora Gómez Sandoval

[Handwritten signature]






Curso en línea "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista" de la CNDH

Del 15 de agosto al 11 de septiembre de 2022

A



S

B



Solicitud de inscripción al curso en línea "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista" ante la CNDH

Se notifica oficio CENACE/DG-JUT/549/2022 relativo a: "Solicitud de inscripción del personal del CENACE al curso en línea "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista""

2

LM Lucero Frausto Martínez

Para: Alberto González Aguilar <agonzaleza@cndh.org.mx>

CC: Laura Cecilia Olivera Salazar; Rebeca Landeros Torres

Lun 08/08/2022 18:03

CENACE-DG-JUT-549-2022.p...
216 KB

Anexo oficio CENACE-DG-JU...
39 KB

2 archivos adjuntos (256 KB) Guardar todo en OneDrive - CENACE Descargar todo

Lic. Alberto González Aguilar
Subdirector de Gestión del Portal Educa en la
Comisión Nacional de los Derechos Humanos.
Presente.

Por instrucciones de Laura Cecilia Olivera Salazar, Jefa de Unidad de Transparencia y Encargada de las acciones de igualdad de género y no discriminación en el CENACE, me permito notificarle el Oficio No. CENACE/DG-JUT/549/2022 de fecha 08 de agosto de 2022, relativo a: "Solicitud de inscripción del personal del CENACE al curso en línea "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista" y el anexo referido por medio del cual se remite el "Formulario de inscripción a los cursos y diplomados en línea de la CNDH-2022" debidamente requisitado con los datos del personal del CENACE que está interesado en participar en el curso en línea "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista" que imparte la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH). Lo anterior, para los efectos conducentes.

Sin otro particular, me permito enviarle un cordial saludo.

Atentamente,

Lucero Frausto Martínez



Lucero Frausto Martínez
Jefa de Departamento

Av. Alvaro Obregón 2050,
Piso 2, Col. San Abón, C.P. 06618,
Ciudad de México, CDMX, México,
Tel: 55-2508 4200 ext. 13143

lucero.frausto@cenace.gob.mx

División General
Oficina de Unidad de Inscripción



cenacemexico @CenaceMexico
Cenace México Cenace México

www.gob.mx/cenace

Fecha: 8 de agosto de 2022
Canal: Correo electrónico

Difusión de curso en línea "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista" de la CNDH

📧 Registro para participar en el curso en línea "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista" de la CNDH

🕒 Reenvió este mensaje el Mar 02/08/2022 10:42

RT Rebeca Landeros Torres        Jue 14/07/2022 11:51

CC: Lucero Frausto Martínez
Cco: Edgar Acuna Rau; Nora Elizabeth Jalmas Sanchez; Gregorio Gerardo Cortes Viveros y 69 más

Estimado personal participante:

Con el gusto de saludarte y esperando que te encuentres con salud y bienestar, por medio del presente, te invitamos a participar en el curso en línea "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista" de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH), en el cual te encuentras registrado(a) en el Sistema de Capacitación del CENACE (CAPCE) y cuyo objetivo es facilitar la comprensión de la perspectiva de género y las masculinidades, así como promover el uso de un lenguaje incluyente y no sexista.

Periodo de inscripción: del 14 de julio al 4 de agosto de 2022.
Desarrollo del curso: del 15 de agosto al 11 de septiembre de 2022.

Para inscribirte da clic [aquí](#)

*El curso está disponible las 24 horas durante los 7 días de la semana

IMPORTANTE: Una vez finalizado y acreditado el curso, la plataforma emitirá una constancia electrónica que deberás remitir a través del siguiente formulario con la finalidad de que sea considerada tu capacitación:
<https://forms.office.com/r/zv0wGbEGvG>

Cualquier duda al respecto, escribe a: lucero.frausto@cenace.pbb.mx y/o rebeca.landeros@cenace.pbb.mx

¡Agradecemos tu valiosa participación!
Saludos cordiales.

Fecha: 14 de julio de 2022
Canal: correo electrónico

Difusión de curso en línea "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista" de la CNDH

 Recordatorio para participar en el curso en línea "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista" de la CNDH

2 

RT

Rebeca Landeros Torres

CC: Lucero Frausto Martínez

Cc: Edgar Acuna Rau, Nora Elizabeth Jaimes Sanchez, Gregorio Gerardo Cortes Viveros y 38 más

Mar 02/08/2022 10:42

Estimado personal participante:

Con el gusto de saludarte y esperando que te encuentres con salud y bienestar, por medio del presente, te recordamos que el próximo **4 de agosto de 2022** concluye el periodo de inscripción del curso en línea "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista" de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH), en el cual te encuentras registrado(a) en el Sistema de Capacitación del CENACE (CAPCE) y cuyo objetivo es facilitar la comprensión de la perspectiva de género y las masculinidades, así como promover el uso de un lenguaje incluyente y no sexista.

Periodo de inscripción: del 14 de julio al 4 de agosto de 2022.

Desarrollo del curso: del 15 de agosto al 11 de septiembre de 2022.

Para inscribirte da clic [aquí](#)

*El curso está disponible las 24 horas durante los 7 días de la semana.

IMPORTANTE: Una vez finalizado y acreditado el curso, la plataforma emitirá una constancia electrónica que deberás remitir a través del siguiente formulario con la finalidad de que sea considerada tu capacitación: <https://forms.office.com/r/zybwGbEGvG>

Cualquier duda al respecto, escribe a: lucero.frausto@cenace.gob.mx y/o rebeca.landeros@cenace.gob.mx

Favor de hacer caso omiso al presente mensaje, en caso de haber realizado el registro antes de la recepción del presente.

¡Agradecemos tu valiosa participación!

Saludos cordiales.

Fecha: 2 de agosto de 2022
Canal: correo electrónico

 CENACE

66





Difusión curso en línea "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista" de la CNDH

Usuario y contraseña para ingresar al curso en línea "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista" impartido por la CNDH

2

Mensaje enviado con importancia Alta.

LM Lucero Frausto Martínez
CC: Laura Cecilia Olivera Salazar; Itzayana Lorena Alejo Rojas; Elizabeth Mejía Pérez

Vie 12/08/2022 15:15

2022-F5 CENACE CNDH GUI...
1 MB

Estimado personal participante:

Con el gusto de saludarte y esperando que te encuentres con salud y bienestar, por medio del presente, te hacemos llegar la "Guía de Ingreso a los Cursos en Línea de la CNDH" que te ayudará a ingresar al portal Educa CNDH para que puedas realizar el curso en línea que se encuentra programado en el PAC 2022: "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista" impartido por la Comisión Nacional de los Derechos Humanos y que inicia el próximo **lunes 15 de agosto del presente**.

Liga para entrar a la plataforma: <http://cursos3.cndh.org.mx/>

Nombre de usuario: escribe el correo electrónico con el que te registraste

Contraseña: CENACE periodo

Se te solicita atentamente que, al finalizar el curso cargues tu constancia a través de la siguiente liga para que pueda ser considerada tu participación, la fecha límite para obtener la constancia es el **11 de septiembre** del presente año:

<https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=AmavRkK560K2nOQzOMV597nTRb5pYxEI4LhziFUhU0E2DRV2M0FCY0RUVk41MEpNu0tKRk0vWS4u>

Cabe señalar que de tener cualquier duda al respecto de la información enviada puedes consultar a Rebeca Landeros Torres o a la que suscribe.

Saludos cordiales,

Atentamente

Fecha: 12 de agosto de 2022
Canal: correo electrónico

CENACE

67

Curso en línea "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista" de la CNDH

curso3.cndh.org.mx/cursos/linea.php?id=356&accion=0

Capacitación CNDH EDUCA

EDUCA CNDH
Cursos en línea

Rebeca Patricia Landeros Torres

UNAM CNDH CENACE

Página Principal (Home) > genero_inclusividad

ADMINISTRACIÓN
- Administración del curso
- Calificaciones

Componentes Generales Módulo 1 Módulo 2 Módulo 3 Módulo 4

Estimado(a) participante, para un óptimo desempeño, se sugiere realizar las actividades de aprendizaje de un módulo esta semana.

Mi Escritorio

Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista

Si desea guardar el curso favor de hacer clic en el botón de "Guardar curso" en la barra de navegación superior.

Introducción

¡Sean bienvenidas todas las personas que nos acompañarán en el estudio de este curso en línea!

Objetivo general
El fin de este curso es brindar...
Explorar la perspectiva de género en el sistema judicial. A través del análisis de conceptos emocionales para analizar la desigualdad social, económica y política entre mujeres y hombres en el contexto mexicano y...

CENACE

Registro de participación del curso en línea "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista" de la CNDH

No.	Centro de trabajo	Nombre(s)	Apellido paterno	Apellido materno	Sexo	Cargo	Área de adscripción	Número de empleado
1	Corporativo	MARICARITA	MUÑOZ	ARZATE	Mujer	DIRECTORA DE ÁREA EVENTUAL	Dirección de Administración y Finanzas	E00013
2	Corporativo	David	Castilla	Mesa	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	E0085
3	Corporativo	Gabriel	Hernera	Perez	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	E0081
4	Gerencia del Centro Alamo	Amando	Vega	Gonzalez	Hombre	Gestor General	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	95043
5	Gerencia de Control Regional Noroeste	Carlos Alberto	Castillo	Salazar	Hombre	Jefe de turno	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	50087
6	Gerencia del Centro Nacional	ZAYRA NELLY	PEREZ	CORTES	Mujer	SECRETARIA ASISTENTE	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10211
7	Gerencia del Centro Alamo	Maria Fernanda	Carduño	Coello	Mujer	Auxiliar de logística	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	95052
8	Gerencia de Control Regional Central	JASIE	LÓPEZ	LUIS	Hombre	SUPERVISOR OPERATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	90093
9	Gerencia de Control Regional Noroeste	Rafael Humberto	varde	Trujillo	Hombre	Jefe de confiabilidad	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	50084
10	Gerencia de Control Regional Oriental	Margarita Acuña	Baello	Ramirez	Mujer	Supervisor Administrativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	70105
11	Gerencia del Centro Nacional	JOSÉ ADRIAN	MONTEJANO	GARCIA	Hombre	SUPERVISOR OPERATIVO	Dirección de Administración y Finanzas	A2118
12	Corporativo	NORA ELIZABETH	JAMES	SANCHEZ	Mujer	JEFA DE UNIDAD	Dirección de Estrategia y Normalización	10495
13	Gerencia del Centro Nacional	Elizabeth Guadalupe	García	Lina	Mujer	Jefa de departamento	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	90019
14	Gerencia del Centro Nacional	Alma Yessica	Monsie	Bianca	Mujer	Supervisor Operativo u Homólogo	Dirección de Administración del Mercado Eléctrico Mayorista	A2156
15	Corporativo	MONSERRAT ELENA	RUZ	SALINAS	Mujer	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO	Órgano Interno de Control	10559
16	Gerencia de Control Regional Baja California	Maria del Rosario	Castillo	Luna	Mujer	Auxiliar de Logística	Dirección General	20080
17	Gerencia del Centro Nacional	JESUS ADRIAN	DIAZ DE LA VEGA	LUNA	Hombre	EVENTUAL DE MANDO	Dirección de Administración del Mercado Eléctrico Mayorista	E2017
18	Gerencia de Control Regional Oriental	José Gerardo	Alejandro	López	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	70028
19	Gerencia del Centro Nacional	GABRIEL	RAMIREZ	TAPIA	Hombre	SUPERVISOR OPERATIVO	Dirección de Administración del Mercado Eléctrico Mayorista	10574
20	Gerencia del Centro Nacional	daniel	gallardo	diaz	Hombre	subdirector eventual de área	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	2015
21	Gerencia del Centro Nacional	Oscar	Arvizu	Caballero	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	E3007
22	Gerencia del Centro Nacional	Azad Jivindes	López	Vale	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	E9005
23	Corporativo	Rebeca Patricia	Landeros	Tomas	Mujer	Supervisora	Dirección General	E0030

Muestra de las constancias de participación del curso en línea "Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista" de la CNDH



Videoconferencia “Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual” de la CNDH

27 de septiembre de 2022

H



f

nb



~

Solicitud de impartición de la videoconferencia "Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual" ante la CNDH

Se notifica oficio No. CENACE/DG-JUT/560/2022 en referencia a la solicitud de impartición de la videoconferencia "Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual"

6

LM Lucero Frausto Martínez

Para: jestrada@cndh.org.mx; jcbustamante@cndh.org.mx

CC: gvega@cndh.org.mx; bfelipe@cndh.org.mx; Laura Cecilia Olivera Salazar; Emilio Luna Quiroz; Mauricio Cuellar Ahumada; Jonathan Gomez Martinez; Luis Daniel Anaya Perez; Rebeca Landeros Torres

📧 🔄 📄 🗑️

MIÉ 10/08/2022 16:45

CENACE-DG-JUT-560-2022.p...
20 KB

Ing. Juan Manuel Estrada Juárez
Director General de Educación en Derechos Humanos
de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Lic. José Carlos Bustamante Luna
Director de Educación en Derechos Humanos para
Autoridades Gubernamentales

Presente.

Por instrucciones de Laura Cecilia Olivera Salazar, Jefa de Unidad de Transparencia en el Centro Nacional de Control de Energía (CENACE), por este medio me permito notificar el oficio No. CENACE/DG-JUT/560/2022, en referencia a la solicitud de impartición de la videoconferencia "Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual".

Finalmente, solicito de su valioso apoyo para notificar por este mismo medio, el Acuse de recibido del presente.

Saludos cordiales,

Atentamente

Lucero Frausto Martínez



Lucero Frausto Martínez
Jefa de Departamento

Av. Adolfo López Mateos, S/N, 2da. Sección, Col. San Andrés, C.P. 06000, México, D.F. México, Central de México
Tel: 55 7508 4000 ext. 13040
www.centroenergetico.gob.mx

Dirección General de
Atención al Ciudadano y Integración



Atención al Ciudadano y Integración
CENACE México @CenaceMexico
Cenace México Cenace México
www.gob.mx/cenace

Fecha: 10 de agosto de 2022
Canal: Correo electrónico

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures]

Difusión de videoconferencia "Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual" de la CNDH

Impartición de videoconferencia por la CNDH: "Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual".

Laura Cecilia Olivera Salazar
Fara Fabian Vazquez Ramirez, Luis Carlos Molina Felix, Jorge Ordoz Diaz, Gregorio Genaro Cortes Villatoro, Gustavo Aquino Alcantara, Emilio Luna Quiroz, Emira Noemí Vazquez Martinez y 26 más
CC: Luzero Frausto Martínez, Rebeca Landeros Torres, Fernando Flores Macedo, Javier Almaraz Suarez, Pablo Arturo Hernandez Lavendero

Directores,

Subdirectores,

Jefa y Jefe de Unidad de la Dirección General del CENACE,

Personas Consejeras en el CENACE,

Titular del Órgano Interno de Control en el CENACE.

Por medio del presente, me permito extender a ustedes una cordial invitación para participar en la videoconferencia "Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual" que impartirá el personal de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, el próximo 27 de septiembre de 2022 de 11:00 a 13:00 horas (tiempo del centro), a través del siguiente enlace:

<https://teams.microsoft.com/join/842-9111360005E81E17D026V138H50CA2267011470?context=9c7d1927149c727a3fa7246a96026902476b-9984-443336-95397a727c7e-3220c07747674767321646709-609-448-c9782-868728855799127979>



join.conferencia

Fecha: 23 de septiembre de 2022
Canal: correo electrónico

Dicha conferencia, fue solicitada por la Dirección de Operación y Planeación del Sistema y sus Subdirecciones, y cuyo objetivo es el de concientizar al personal del CENACE sobre las conductas consideradas como hostigamiento o acoso sexual bajo el marco del respeto a los derechos humanos, con la finalidad de promover un entorno laboral libre de violencia, misma que a su vez, permitirá mejorar los resultados de la ECCO-2021.

En ese sentido, se propuso al Director General del CENACE, Dr. Ricardo Mota Palomino, que la citada conferencia se hiciera extensiva a las demás Unidades Administrativas del CENACE, lo anterior, con la finalidad de aprovechar el espacio brindado por la Comisión Nacional de Derechos Humanos, y que permitirá replicar la misma.

Por lo expuesto, queda abierta la invitación a ustedes y al personal a su digno cargo, para participar en la citada conferencia. Por lo que agradeceremos la difusión respectiva.

En caso de cualquier duda o comentario, quedamos a sus órdenes las C.C. Luzero Frausto Martínez, Rebeca Landeros Torres y su señoría Laura Cecilia Olivera Salazar.

Esperando contar con su valiosa colaboración y, en más por el momento, reciban un cordial saludo.



Laura Cecilia Olivera Salazar
Jefa de Unidad de Responsabilidad

Bufo, Adolfo Rigoberto Méndez No. 2153,
Piso 2, C.A. Liza Rigoberto, C.P. 01010,
Área de Aviación, Ciudad de México,
Tel.: 55 7588 4209 ext. 43100

Dirección General
Unidad de Unidad de Responsabilidad



Centrocenaceo
Cenace México

@CenaceMexico
Cenace México

CENACE



H

f

73

Difusión de la videoconferencia "Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual" de la CNDH

The screenshot shows a web portal with a search bar at the top. The main content area is divided into several sections:

- ÚLTIMAS NOTICIAS:** A news item titled "Asiste a la videoconferencia 'Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual'" dated 2022/09/27. It lists sections: CENPE, Clima laboral, Género y No Discriminación. The text invites participation in a videoconference on "Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual", which aims to address behaviors like harassment and sexual assault under the respect for human rights.
- FECHAS CONMEMORATIVAS:** A calendar section listing "25 de septiembre de 2022: Sesión Informativa para colaboradores 'Adrián Guadalupe'" and "10 de octubre de 2022 a 14 de octubre de 2022: Se Semana de Ciberseguridad".
- STREAM CENACE:** A section with three "Stream" placeholders, each with the text "To see this content, sign in. View on Microsoft Stream? sign up".
- CARPETA INFORMATIVA:** A section with a "Stream" placeholder.
- Other News:** A snippet titled "Las medidas para evitar la propagación del COVID-19 son sencillas ¡Conviértelas!" dated 2021/07/08, mentioning the WHO's strategy on masks.

On the right side, there is a vertical menu with icons and labels for services like "Firma electrónica de documentos", "Portal de Oficios de Comisión", "Sistema Integral de Facturación", "Universidad Campus Virtual", "Comité de Ética", "Igualdad de género", and "Checador Virtual".

At the bottom, a Windows taskbar shows the search bar "Escribe aquí para buscar", system tray with temperature (19°C), time (05:18 p. m., 27/09/2022), and the CENACE logo.

Fecha: 27 de septiembre de 2022
Canal: Intranet
Alcance: Nacional

A

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Difusión de la videoconferencia "Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual" de la CNDH

Mensaje del CE del CENACE: Participa hoy en la videoconferencia "Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual"

CENACE Comunicados

Mar 27/09/2022 8:00

CENACE Comité de Ética del CENACE

El Comité de Ética del CENACE te invita a participar hoy en la videoconferencia:

"Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual"

La cual tiene el objetivo de conocer las conductas consideradas como hostigamiento o acoso sexual bajo el marco del respeto a los derechos humanos, con la finalidad de promover un entorno laboral libre de violencia

¿Dónde? Via Microsoft Teams
¿Cuándo? 27 de septiembre
¿A qué hora? De 11 a 13 horas (hora centro)

Para conectarte por medio de cualquier equipo de cómputo o dispositivo móvil, haz clic aquí

¿Dudas? Escribe a laura.olivera@cenace.gob.mx y/o lucero.frausto@cenace.gob.mx

Fecha: 27 de septiembre de 2022
Canal: CENACE Comunicados
Alcance: Nacional

Ejecución de la videoconferencia "Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual" de la CNDH

Observaciones

CEDAW 25 de julio de 2018

el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer recomendó al Estado mexicano, en sus Observaciones Finales sobre el Noveno Informe Periódico de México, alentar a las mujeres a denunciar los incidentes de violencia de género, y asegurarse de que las mujeres víctimas de violencia tengan acceso a recursos efectivos y oportunos, y se garanticen que todos los casos de violencia de género se investiguen eficazmente, así como que los autores sean enjuiciados y castigados como corresponda;

Fecha: 27 de septiembre de 2022
Canal: Microsoft Teams
Alcance: Nacional

76

Ejecución de la videoconferencia "Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual" de la CNDH

CNDH
#ContraLasViolenciasTodas #DefendemosAlPueblo

Derecho a la Privacidad

Ley Olimpia y Violencia Digital

1. La Ley Olimpia es un conjunto de modificaciones legales que reconocen la violencia digital y sancionan los delitos contra la intimidad sexual de las personas, principalmente de las mujeres.
2. Las conductas contra la intimidad son: exponer, comercializar, intercambiar y compartir cualquier contenido sexual íntimo de una persona sin consentimiento, a través de materiales impresos o digitales.

Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Hostigamiento sexual

► Es el ejercicio del poder, en una relación de subordinación real de la víctima frente al agresor. Se expresa en conductas verbales, físicas o ambas, relacionadas con la sexualidad de connotación lasciva.

Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia

1. Es una forma de violencia .
2. Conducta de naturaleza sexual no recíproca, y toda otra conducta basada en el sexo, que afecte a la dignidad de mujeres y hombres, que resulte ingrata, irrazonable y ofensiva para quien la recibe.
3. Hay una clara relación asimétrica, identificándose con mayor precisión en espacios laborales y educativos.

Lasciva, mira al prójimo de manera morbosa o con intenciones

Fecha: 27 de septiembre de 2022
Canal: Microsoft Teams
Alcance: Nacional

Registro de participación de la videoconferencia "Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual" de la CNDH

67	Secretaría de Control Regional Oriental	Alfonso	Tegucigalpa	Masferrer	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10047
68	Cooperativa	José Eduardo	Agua	Parilla	Hombre	operación	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10191
69	Secretaría de Control Regional Norte	Luzmila Magaña	Merida	Jirón	Mujer	supervisor operativo de DA Auditor	Dirección de Administración del Mercado Electrónico	4238
70	Cooperativa	José Antonio	Patate	Sandoval	Hombre		Oficina de Atención al Cliente	10141
71	Secretaría de Control Regional Centro	IVICOL	GONDALIZ	VELAZQUEZ	Hombre	SUPERVISOR OPERATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10088
72	Secretaría de Control Regional Centro	Francisco Javier	Gómez	Gómez González	Hombre	jefe de Departamento	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10210
73	Secretaría de Control Regional Noroeste	Luis Jesús	Chalchoten	Caballero	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10077
74	Cooperativa	Rubén Martínez Alonso	Martín	Alvar	Hombre	Subdirector de Planeación	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10094
75	Cooperativa	José Armando	Cometa	Arce	Hombre	jefe de Departamento	Dirección de Administración del Mercado Electrónico	10181
76	Cooperativa	Andrés	Esmeraldas	Juan	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10089
77	Secretaría de Control Regional Baja California	Diego Rodríguez	Apizaco	Alfaro	Mujer	Auxiliar de Logística	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10073
78	Secretaría de Control Regional Centro	Enrique	San Jerónimo	Pérez	Hombre	jefe de Departamento	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10026
79	Secretaría de Control Regional Norte	MARÍA ANGÉLICA	CHINCH	MEYER	Mujer	ASISTENTE OPERATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10091
80	Cooperativa	EDER	ARRAZ	SARAZ	Hombre	SUPERVISOR OPERATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10400
81	Secretaría de Control Regional Oriental	Luis Cuauhtémoc	San José	Fuentes	Hombre	supervisor operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10070
82	Secretaría de Control Regional Occidental	José María	San José	Fuentes	Hombre	Quero General	Dirección de Administración y Finanzas	10092
83	Secretaría de Control Regional Centro	OLGA ADRIAN	MAGALLAN	MERCEDES	Mujer	SUPERVISOR OPERATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10093
84	Cooperativa	Luzmila	San Jerónimo	Pérez	Mujer	jefe de Departamento	Dirección General	10118
85	Cooperativa	Araceli Elena	Opalán	Wattines	Mujer	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10057
86	Cooperativa	Cynthia Patricia	San José	Equihua	Mujer	jefe de Unidad	Dirección de Estrategia y Normatización	10010
87	Secretaría de Control Regional Península	David Elizabeth	Tecpa	Aguiar	Mujer	Auxiliar Operativo	Dirección de Tecnología de la Información y Comunicaciones	10055
88	Cooperativa	David	San José	Pérez	Hombre	Supervisor operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10062
89	Secretaría de Control Regional Occidental	OSAMIR	SAJ	SALAS	Mujer	Supervisor administrativo del Departamento de Rendimiento	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10061
90	Secretaría de Control Regional Península	Pablo Marcos	Lepón	Pérez	Hombre	jefe de Departamento	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10070
91	Secretaría de Control Regional Península	LUCIA AGUIAR	OSMA	FRANCO	Mujer	ASISTENTE OPERATIVO DE SERVICIO TECNICO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10064
92	Secretaría de Control Regional Baja California	Gustavo	Barranca	Velasco	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10057
93	Secretaría de Control Regional Occidental	María del Carmen	Atlix	González	Mujer	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10032
94	Cooperativa	María del Rocío	Atlix	Espinoza	Mujer	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10179
95	Cooperativa	José	José	Sandoval	Hombre	Supervisor operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10202
96	Cooperativa	Norma	Blanca	Espinoza	Mujer	jefe de Departamento	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10184
97	Cooperativa	Paula	Martín	Alvar	Hombre	Supervisor administrativo	Dirección General	10118
98	Secretaría de Control Regional Baja California	Patricia	Patate	San José	Hombre	jefe de Departamento de Control y Operación	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10070

99	Secretaría de Control Regional Noroeste	Francisco Javier	San José	Comandante	Hombre	Subgerente de Administración	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10014
100	Secretaría de Control Regional Oriental	DESIGNIO DE ACOS	GUATEMA	GUATEMA	Hombre	SUPERVISOR OPERATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10212
101	Cooperativa	Luis Ramón	Pedernales	Sanja	Hombre	jefe de Departamento	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10090
102	Secretaría de Control Regional Baja California	Norma Zina	San José	Castro	Mujer	Auxiliar Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10010
103	Cooperativa	Ros de Arce	Patate	Alvar	Mujer	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10204
104	Cooperativa	TANIA RODRIGUEZ	OGUAYO	SANCHEZ	Mujer	ASISTENTE	Dirección de Administración y Finanzas	10204
105	Cooperativa	José Miguel	Patate	López	Hombre	jefe de Departamento	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10096
106	Secretaría de Control Regional Península	Guillermo	Guatemala	Guatemala	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10174
107	Secretaría de Control Regional Oriental	Tomas	Apalixán	Castellanos	Hombre	Supervisor operativo	Dirección de Administración del Mercado Electrónico	10098
108	Secretaría de Control Regional Occidental	Araceli	San José	Alvar	Hombre	Supervisor operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10211
109	Secretaría de Control Regional Centro	Hugo Ramón	Esperanza	Morales	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10010
110	Secretaría de Control Regional Baja California	Ana Carolina	San José	Morales	Mujer	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10170
111	Secretaría de Control Regional Occidental	Heber	San José	De la Cruz	Hombre	jefe de Departamento	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10029
112	Secretaría de Control Regional Península	Orlando Isidro	San José	Hernández	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Administración del Mercado Electrónico	10117
113	Secretaría de Control Regional Baja California	Gabriel	San José	Ortiz	Hombre	Subgerente de Operación y Soporte	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10014
114	Secretaría de Control Regional Norte	Sergio Arturo	San José	Ortiz	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10070
115	Cooperativa	Marcelo	Escuintla	Rico	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10017
116	Cooperativa	Edy, Juan	Lepón	Hernández	Hombre	jefe de Departamento auxiliar	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10076
117	Cooperativa	ANITA MARIE	WARRICK	WARRICK	Hombre	SUPERVISOR OPERATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10200
118	Secretaría de Control Regional Península	OSCAR DEL ROSARIO	CASTRO	RODRIGUEZ	Mujer	ASISTENTE OPERATIVO	Dirección de Administración y Finanzas	10018
119	Cooperativa	DIAGNOSTICO	WARRICK	COMPTON	Hombre	SUPERVISOR	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10200
120	Secretaría de Control Regional Baja California	Roberto Samuel	Patate	Redondo	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10023
121	Secretaría de Control Regional Norte	Carlos	Tuxtla	Pérez	Hombre	jefe de Departamento	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10088
122	Cooperativa	Borge Humberto	San José	González	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10204
123	Cooperativa	Rafaela Regina	San José	Castro	Mujer	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10199
124	Cooperativa	Araceli	San José	Castro	Hombre	jefe de Departamento	Dirección de Administración y Finanzas	10400
125	Secretaría de Control Regional Península	Alfonso Isidro	San José	Castro	Hombre	jefe de Departamento de Estrategia y Participación del Mercado	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10013
126	Secretaría de Control Regional Península	JOSÉ LUIS	GUATEMA	CORDOVA	Hombre	SUPERVISOR OPERATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10040
127	Secretaría de Control Regional Norte	MENONZA	SAN JOSE	MARTINEZ	Mujer	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10047
128	Secretaría de Control Regional Península	Rodrigo	San José	Alvar	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10047
129	Secretaría de Control Regional Noroeste	ANGEL VARGAS	ETZANA	BENJAMIN	Hombre	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10013

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

Registro de participación de la videoconferencia "Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual" de la CNDH

126	Cooperativa	Saura Estela	Andrés	Orizaba	Mujer	Supervisora operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10260
127	Gerencia de Control Regional Península	EUGENIA ROSA	MONTE	CACERES	Mujer	Jefa de Departamento	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	8004
128	Cooperativa	Miry Gaura	Félix	Hermosillo	Mujer	Jefa de Departamento	Dirección de Estrategia y Normalización	10405
129	Gerencia de Control Regional Occidental	Irma Andrea	Fernán	Toluca	Mujer	Jefa de Departamento	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	8002
129	Gerencia de Control Regional Península	Carola Katin	Ches	Caracas	Mujer	Asesor de Redacción	Dirección de Tecnología de la Información y Comunicaciones	8006
135	Gerencia de Control Regional Norte	CLAUDIA CESAR	VITRA	BOGOTÁ	Hombre	JEFE DE DEPARTAMENTO DE OPERACIÓN	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	4009
136	Cooperativa	Claudia	Vilgrín	Yakoo	Mujer	Supervisor Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	4233
137	Cooperativa	Milva	Caroli	Hermosillo	Mujer	Supervisor Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	8002
138	Cooperativa	Ivan Francisco	Agnelo	Palma	Hombre	Supervisor Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10219
139	Cooperativa	Daniela Hebe	Dijala	Silves	Mujer	Supervisor Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10221
140	Gerencia de Control Regional Occidental	Edgar Yohán	Medina	Lara	Hombre	Supervisor Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	4024
141	Gerencia de Control Regional Baja California	José Carlos	Fern	Lázaro	Hombre	Jefe de Confidencialidad	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	2008
142	Gerencia de Control Regional Península	OSIR FERRAZO	MAUCO	BOGOTÁ	Hombre	SUPERVISOR OPERATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	4234
143	Gerencia de Control Regional Península	MARIA MARCELA	UC	QUINDÍ	Mujer	JEFE DE DEPARTAMENTO DE OPERACIÓN DE SISTEMAS BANCO ESPECIALIZADO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	8036
144	Gerencia de Control Regional Norte	CARLOS GUERRERO	QUINCE	BOGOTÁ	Hombre	Supervisor Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	4030
145	Gerencia de Control Regional Baja California	Osvaldo	Martín	Zaragoza	Hombre	Jefe de Departamento	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	2007
146	Cooperativa	Sofía	Genia	Hermos	Mujer	Supervisor Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	4230
147	Gerencia de Control Regional Noroeste	Sonor	Wenceslao	Fresno	Hombre	Supervisor Operativa	Dirección de Administración y Finanzas	2000
148	Gerencia de Control Regional Centro	Juan Carlos	Mónica	Miranda	Mujer	Jefe de Departamento	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	5003
149	Cooperativa	Fabrizio	Ramiro	Sacramento	Mujer	Jefe de Departamento	Dirección de Estrategia y Normalización	8031
150	Gerencia de Control Regional Baja California	Gerardo	Ortega	Guaya	Hombre	Jefe de Confidencialidad	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	2009
151	Gerencia del Centro Nacional	José Ángel	Gabriel	Dix	Hombre	Supervisor Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10406
152	Gerencia de Control Regional Oriental	Osvaldo	Fernando	Monterrey	Hombre	Asesor de Redacción	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	7020
153	Cooperativa	Brenda Benavente	Carlos	Enrique	Mujer	Jefa de Departamento	Dirección de Estrategia y Normalización	8030
154	Gerencia del Centro Nacional	Elizabeth Guadalupe	Carla	Luz	Mujer	Jefa de Departamento	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	9008
155	Gerencia de Control Regional Península	ASIA	ARFA	BOGOTÁ	Mujer	JEFE DEPARTAMENTO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	8009
156	Gerencia de Control Regional Baja California	Liliana de Jesús	Pedro	Carabobo	Mujer	Supervisor operativa de estudio	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	4027
157	Gerencia de Control Regional Noroeste	Karen Natalia	Subramanyam	Vijay	Mujer	Asesor de Redacción	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	2004
158	Cooperativa	Ricardo	Genia	Sáchica	Mujer	Supervisor Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	1004
159	Gerencia de Control Regional Occidental	OSVALDO WILSON	ARIEL	BELÉN	Hombre	SUBDIRECTOR DE OPERACIÓN Y DESPACHO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	4008
160	Gerencia del Centro Nacional	Samuel David	Flore	Sacha	Hombre	Subdirector de Área	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	4232
161	Gerencia de Control Regional Península	Ferdin	Lara	Querecho	Hombre	Supervisor Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	8004
162	Cooperativa	FRANCISCO	FRANCISCO	ORIZABA	Hombre	TITULAR DEL ÓRGANO SISTEMA DE CONTROL	Órgano Interno de Control	10572
163	Gerencia de Control Regional Península	Alex Mirza	Melina	Querecho	Hombre	Supervisor Administrativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	4006
164	Gerencia de Control Regional Oriental	Juan Carlos	Roberto	Tovar	Hombre	Supervisor Operativa	Dirección de Estrategia y Normalización	8005
165	Cooperativa	Abraham Fernando	Gonzalo	Amecua	Hombre	Supervisor Administrativo	Dirección de Administración del Movimiento de Maquinaria	9002
166	Gerencia de Control Regional Centro	BURGALAZA	DELFIN	CAMARGO	Mujer	SUPERVISOR OPERATIVA	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	9000
167	Gerencia del Centro Nacional	Isabel	Maria	Rivera	Hombre	Supervisor operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	9000
168	Gerencia del Centro Nacional	Maria Fernanda	Carla	Castro	Mujer	Asesor de Redacción	Dirección de Tecnología de la Información y Comunicaciones	9002
169	Gerencia de Control Regional Península	Isabel Miguel	Sergio	Nevado	Hombre	Asesor de Redacción	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	8005
170	Gerencia de Control Regional Norte	ENOLA	ALDO	CARTAGO	Mujer	SUPERVISORA ADMINISTRATIVA	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	4008
171	Gerencia de Control Regional Baja California	VERONICA	ZULEGA	MARICHAL	Hombre	SUPERVISOR OPERATIVO	Dirección de Tecnología de la Información y Comunicaciones	4024
172	Gerencia de Control Regional Noroeste	BERNARDINO	VERONICA	BOGOTÁ	Hombre	SUPERVISOR OPERATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10076
173	Cooperativa	Oliver	DAVID	Colombia	Mujer	Supervisora Administrativa	Dirección de Estrategia y Normalización	4029
174	Gerencia de Control Regional Baja California	Isabel Torres	Raymond	Quimera	Hombre	Jefe de Confidencialidad	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	2008
175	Gerencia de Control Regional Península	MIGUEL	OLIVER	OLIVER	Hombre	SUBDIRECTOR	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	3012
176	Gerencia del Centro Nacional	Isabel Ángel	Yolanda	Sánchez	Hombre	Jefe de Departamento	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	9000
177	Cooperativa	Isabel	Isabel	Isabel	Hombre	Subdirector Ejecutivo	Dirección General	8002
178	Gerencia de Control Regional Centro	JOSÉ SAVIDOR	CONTRERAS	JARDINES	Hombre	SUPERVISOR OPERATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	9004
179	Gerencia de Control Regional Norte	Angela Elizabeth	Sonia	Pedernales	Hombre	Supervisor Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	4230
180	Gerencia de Control Regional Centro	Francisco Javier	Luis	Maria	Hombre	Supervisor Operativa	Dirección de Tecnología de la Información y Comunicaciones	9002
181	Cooperativa	Carla Marisol	Vilmar	Mujer	Mujer	Supervisora Operativa	Dirección de Estrategia y Normalización	8006
182	Cooperativa	OSVALDO	ADRIANA	GUERRERO	Mujer	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10016
183	Cooperativa	OSVALDO	VERONICA	SMITH	Mujer	JEFE DE UNIDAD	Dirección General	10010
184	Cooperativa	Juan José	Martina	Carla	Hombre	Jefe de Departamento	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	1007
185	Cooperativa	OSVALDO	OSVALDO	OSVALDO	Hombre	SUPERVISOR OPERATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10402
186	Cooperativa	JOSÉ OSVALDO	GARCIA	TOCOTA	Hombre	JEFE DE DEPARTAMENTO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	1007
187	Gerencia de Control Regional Oriental	Miguel	Deming	Patricia	Hombre	Supervisor Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	7004
188	Cooperativa	Saura Guadalupe	Deming	Luzmila	Mujer	Director de Área Ejecutiva	Dirección de Estrategia y Normalización	8000
189	Gerencia de Control Regional Noroeste	Freddy Carlos	Bernita	Caracas	Mujer	Secretaria Asistencial	Dirección de Administración del Parque de Maquinaria	9000
190	Gerencia del Centro Nacional	OSVALDO	OSVALDO	OSVALDO	Mujer	Asesora	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10016
191	Gerencia de Control Regional Noroeste	ALONSO	OSVALDO	SALCEDO	Hombre	SUPERVISOR OPERATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	3007
192	Cooperativa	Blanca Araceli	Miguel	Caracas	Hombre	Supervisor Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	10016

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Registro de participación de la videoconferencia "Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual" de la CNDH

191	Secretaría de Control Regional Occidental	YAMIR	SANTILLAN	MORALES	Presidente	IFE DESARROLLO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	6802
194	Secretaría de Control Regional Península	Miguel Arturo	WILSON	Ortega	Presidente	Superación Operativa	Dirección de Administración del Mercado Exterior	9219
195	Secretaría de Control Regional Oriental	Daniel	Martínez	Salas	Miembro	Superación Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	A2124
196	Secretaría de Control Regional Noroeste	ELIA FELIX	HERNANDEZ	VALDE	Miembro	IFE DESARROLLO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	9922
197	Cooperativa	ADRIANO	VALDES	HERRANDEZ	Miembro	SUPERVISOR DE AREA	Dirección de Administración y Finanzas	9923
198	Cooperativa	JOSÉ ALBERTO	DEBERNARDI	SANTANDRÉ	Miembro	Superación Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	9924
199	Secretaría de Control Regional Noroeste	Boris Judith	Sánchez	Perez	Miembro	Auxiliar Operativa	Dirección de Administración y Finanzas	9977
200	Cooperativa	Boris	Bautista	Ortega	Miembro	JEFE DE UNIDAD DE NORMALIZACIÓN	Dirección de Estrategia y Normalización	1047
201	Secretaría de Control Regional Noroeste	Rosa Elvira	Soto	Bermejo	Miembro	Superación Operativa	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	1053
202	Secretaría de Control Regional Occidental	Adrián Rodríguez	Mora	MORALES	Miembro	Secretaría Técnica	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	1054
203	Cooperativa	Eusebio	Santega	Ortiz	Miembro	Encargado de Unidad (Subdirector de Área)	Dirección de Estrategia y Normalización	1055
204	Secretaría de Control Regional Noroeste	Yessy	Argueta	Sánchez	Miembro	Superación Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	A204
205	Cooperativa	RAUL	AGUIRRE	ORTIZ	Miembro	IFE DE DESARROLLO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	1056
206	Cooperativa	Diana Zaira	Hernández	Alvarez	Miembro	Secretaría Técnica	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	1059
207	Secretaría de Control Regional Oriental	Yani	Carde	LOPEZ	Miembro	JEFE DE DEPARTAMENTO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	7009
208	Cooperativa	Monserrat Elena	Roa	Salmán	Miembro	Superación Administrativa	Organismo de Control	1070
209	Secretaría de Control Regional Península	EDITH SUAREZ	RODRIGUEZ	LOPEZ	Miembro	SUPERVISOR	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	1071
210	Secretaría de Control Regional Central	Jorge Francisco	Lopez	Pascual	Miembro	Superación Administrativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	1083
211	Cooperativa	JOSUE ALBERTO	ROSA	ORTIZ	Miembro	IFE DE LINDERO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	4903
212	Secretaría de Control Regional Baja California	EDGAR RODRIGO	GUTIERREZ	VERGARA	Miembro	SUPERVISOR OPERATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	2008
213	Secretaría de Control Regional Península	Cecilia	Burnier	SALAS	Miembro	Superación Operativa	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	9985
214	Cooperativa	MARLA DE	ZOCCO	ROSA	Miembro	SUPERVISOR OPERATIVO	Dirección de Administración y Finanzas	1059
215	Secretaría de Control Regional Norte	Gerardo	Alon	Alon	Miembro	Superación Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	4080
216	Secretaría de Control Regional Noroeste	Jorge	Luis	Ortiz	Miembro	JEFE DEPARTAMENTO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	4513
217	Secretaría de Control Regional Central	Miriam	Miriam	Ortiz	Miembro	Superación Operativa y Encargado	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	5803
218	Cooperativa	Rufo	Juanes	Rodriguez	Miembro	Superación Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	1076
219	Secretaría de Control Regional Oriental	MARCO VALDES	SANCHEZ	VALDE	Miembro	AUXILIAR DE CONTABILIDAD	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	5991
220	Secretaría de Control Regional Norte	Carlos Alberto	Elvira	MORALES	Miembro	Superación Operativa de Inspección y Control	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	4925
221	Secretaría de Control Regional Central	Aracely	Perez	RIVERA	Miembro	Superación	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	9927
222	Secretaría de Control Regional Noroeste	JOSÉ AUGUSTO	VALDE	SANTANER	Miembro	IFE DE DESARROLLO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	9928
223	Secretaría de Control Regional Noroeste	CARLOS MIGUEL	VALDE	VALDE	Miembro	Subgerente	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	4904
224	Secretaría de Control Regional Oriental	JOSÉ DAVID	LARA	SANCHEZ	Miembro	SUPERVISOR OPERATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	7000

225	Secretaría de Control Regional Central	Luis	Alon	Alon	Miembro	Superación Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	9993
226	Cooperativa	Miguel Gallo	Galán	Sánchez	Miembro	Secretaría Técnica	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	9973
227	Cooperativa	RODRIGO	ORTEGA	ORTEGA	Miembro	SUPERVISOR OPERATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	9975
228	Secretaría de Control Regional Baja California	ADRIANA	GONZALEZ	ALONSO	Miembro	SUPERVISOR OPERATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	2900
229	Cooperativa	Antonio	Alfonso	Alon	Miembro	JEFE UNIDAD	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	1074
230	Secretaría de Control Regional Noroeste	Isaiah	Daniel	Sánchez	Miembro	JEFE DE DEPARTAMENTO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	1002
231	Secretaría de Control Regional Norte	HECTOR ORTEGA	FRANCO	FRANCO	Miembro	GERENTE	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	4024
232	Cooperativa	MARCO ANTONIO	FRANCO	SANCHEZ	Miembro	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Organismo de Control	1078
233	Secretaría de Control Regional Central	Sandra Refugio	Alon	SANCHEZ	Miembro	Auxiliar Operativa	Dirección de Administración y Finanzas	9919
234	Cooperativa	Juan Roberto	Sanchez	Alfonso	Miembro	JEFE DE UNIDAD	Dirección General	1071
235	Secretaría de Control Regional Península	Enrique	Alon	Felix	Miembro	Superación Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	8804
236	Secretaría de Control Regional Noroeste	Luis Eduardo	Quintero	Quintero	Miembro	Superación Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	9213
237	Cooperativa	Maria Alberta	Galán	Benjamin	Miembro	JEFE DEPARTAMENTO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	1052
238	Secretaría de Control Regional Norte	Milena	Requena	Miranda	Miembro	JEFE DEPARTAMENTO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	4005
239	Secretaría de Control Regional Noroeste	MARCO	VALDES	HERRANDEZ	Miembro	SUPERVISOR	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	9904
240	Secretaría de Control Regional Noroeste	Rosa Edith	Alon	Pascual	Miembro	Auxiliar Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	9906
241	Secretaría de Control Regional Norte	Alfonso	Alfonso	Carroll	Miembro	Superación Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	9959
242	Secretaría de Control Regional Occidental	MARCO ANTONIO	PADILLA	GONZALEZ	Miembro	SUPERVISOR OPERATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	AC171
243	Cooperativa	EDITH GUERRERO	ROSA	SALAS	Miembro	JEFE DE DEPARTAMENTO	Organismo de Control	1088
244	Cooperativa	Sandra de Jesús	Cabrera	Alfonso	Miembro	Superación Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	1020
245	Secretaría de Control Regional Noroeste	Maria	Alon	Alfonso	Miembro	JEFE DEPARTAMENTO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	9957
246	Secretaría de Control Regional Noroeste	Cynthia Yvonne	Sanchez	Martha	Miembro	JEFE DEPARTAMENTO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	6970
247	Secretaría de Control Regional Oriental	Guía del Carmen	Alfonso	Martha	Miembro	Superación Operativa	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	7000
248	Secretaría de Control Regional Norte	Anna Leonor	Alfonso	Martha	Miembro	Auxiliar Operativa	Dirección de Administración y Finanzas	4892
249	Secretaría de Control Regional Oriental	MARCO ANTONIO	ROSA	HERRANDEZ	Miembro	SUPERVISOR OPERATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	7008
250	Secretaría de Control Regional Noroeste	ALAN ALBERTO	LOPEZ	ROSA	Miembro	SECRETARIO ADMINISTRATIVO	Dirección de Administración y Finanzas	1079
251	Secretaría de Control Regional Central	MARLA YVONNE	VALDE	SANCHEZ	Miembro	AUXILIAR CONTABLE	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	108
252	Secretaría de Control Regional Oriental	Isabel	Alfonso	Rosa	Miembro	JEFE DEPARTAMENTO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	7009
253	Secretaría de Control Regional Noroeste	JOSÉ CESAR	PADILLA	LOPEZ	Miembro	SUPERVISOR OPERATIVO	Dirección de Administración y Finanzas	1080
254	Cooperativa	Andrés de Jesús	Sandoval	Alfonso	Miembro	JEFE DEPARTAMENTO	Organismo de Control	1083
255	Secretaría de Control Regional Central	JOSÉ LUIS	SALAS	MENDOZA	Miembro	SUPERVISOR OPERATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	9911
256	Secretaría de Control Regional Central	JOSÉ LUIS	SALAS	MENDOZA	Miembro	Superación Operativa	Dirección de Administración del Mercado Exterior	1084
257	Secretaría de Control Regional Occidental	Ernesto	Alfonso	Alfonso	Miembro	JEFE DEPARTAMENTO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	4898

Registro de participación de la videoconferencia "Violencia de género, hostigamiento y acoso sexual" de la CNDH

221	Gerencia del Centro Nacional	Adrián Gilán	Rioja	Lenaiz	Mujer	Asesor Jurídico	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	28121
222	Gerencia del Centro Regional Central	Eloyer	Madrid	Marian	Mujer	Asesor operativo de software	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30127
223	Cooperativa	EMERSON RAMIREZ	CHIRIQUÍ	OSORIO	Hombre	SUPERVISOR OPERATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30017
224	Gerencia del Centro Nacional	José Antonio	Guatemala	Salmazo	Hombre	Operativo de Generación	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	28121
227	Gerencia del Centro Regional Oriental	Diego	Cartagena	Gilbert del Castillo	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	42107
228	Cooperativa	José Eduardo	Pinar	León	Hombre	Supervisor operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	80010
229	Gerencia del Centro Atlántico	SALV	AGUILAR	VALDERRAMA	Hombre	SUPERVISOR OPERATIVO DE	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30017
230	Gerencia del Centro Regional Norte	FRANCISCO JAVIER	SAN CARLOS	GUZMÁN	Hombre	ASISTENTE OPERATIVO DE	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	40017
231	Gerencia del Centro Regional Sur	Enrique	Rosario	Ramírez	Hombre	JEFE DE DEPARTAMENTO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	28121
232	Cooperativa	MARCELO	BALBOA	RAMÍREZ	Hombre	JEFE DE DEPARTAMENTO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	28121
233	Gerencia del Centro Regional Oriental	Matías	Sabaneta	Espinoza	Hombre	Subgerente	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
234	Gerencia del Centro Regional Baja California	Liliana Quintanilla	Bahía	Bilbao	Mujer	Asesor de Registro	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	28121
235	Gerencia del Centro Nacional	Raúl	Cancún	RODRÍGUEZ	Hombre	Subgerente	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
236	Gerencia del Centro Regional Central	MARCELO	CANCÚN	RODRÍGUEZ	Mujer	ASISTENTE OPERATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
237	Gerencia del Centro Regional Central	Ana Carolina	Bienavente	Escobar	Mujer	Supervisora	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
238	Gerencia del Centro Regional Noroeste	Diego Juan	Alameda	Gale	Hombre	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
239	Gerencia del Centro Regional Central	Liliana Escobar	Bahía	Ayala	Mujer	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
240	Gerencia del Centro Regional Oriental	Armando	Salamanca	Armando	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
241	Gerencia del Centro Nacional	SILVIA ANTONIO	GUATEMALA	FRANCO	Hombre	SUPERVISOR OPERATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	28121
242	Cooperativa	Paulo Antonio	Parícutin	Guerrero	Hombre	Supervisor administrativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	28121
243	Gerencia del Centro Regional Occidental	MIGUEL	TODONÁ	KOCHER	Hombre	Subgerente	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
244	Gerencia del Centro Regional Baja California	Bernardo	Rosario	Ureña	Hombre	Subgerente	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
245	Gerencia del Centro Regional Occidental	Armando	Guadalupe	Armando	Hombre	Subgerente	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
246	Cooperativa	Surberlina	Gale	Francisco	Mujer	JEFE DE DEPARTAMENTO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
247	Gerencia del Centro Atlántico	José Pablo	Vieja	Pereira	Hombre	Subgerente de Operación	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
248	Cooperativa	Luis Miguel	Almá	Sumera	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
249	Gerencia del Centro Regional Central	MARCELO	DE LA O	HERNÁNDEZ	Mujer	ASISTENTE OPERATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
250	Gerencia del Centro Regional Noroeste	María Carolina	Yucatán	Apodaca	Mujer	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
251	Gerencia del Centro Regional Oriental	JOSÉ	GARCÍA	AGUILAR	Hombre	SUPERVISOR OPERATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
252	Gerencia del Centro Regional Noroeste	Ulises	Cancún	Carrión	Mujer	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
253	Gerencia del Centro Regional Central	GUILLERMO	MELÉN	VARGAS	Hombre	JEFE DE DEPARTAMENTO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
254	Gerencia del Centro Regional Occidental	Rafael	Bahía	Vidal	Hombre	JEFE DE DEPARTAMENTO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010

255	Gerencia del Centro Regional Central	Elisabeth	Estrella	Ortega	Mujer	JEFE DE DEPARTAMENTO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
256	Gerencia del Centro Regional Oriental	Luis Miguel	Martínez	Yáñez	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
257	Gerencia del Centro Regional Oriental	Osvaldo	Buñuelo	Tomas	Hombre	Supervisor Administrativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
258	Cooperativa	Roberto Ponce	Luis	Tomas	Mujer	Supervisor	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
259	Cooperativa	RODRIGO	LOPEZ	MARQUEZ	Hombre	DIRECTOR DE ADMINISTRACION DEL MERCADO ELECTRO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
260	Cooperativa	FABIAN	VALDEZ	RAMIREZ	Mujer	DIRECTOR DE ADMINISTRACION DEL MERCADO ELECTRO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
261	Gerencia del Centro Atlántico	Carlos de Jesús	Bonino	Camacho	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
262	Gerencia del Centro Regional	OSCAR	RAMIREZ	CRUZ	Hombre	SUPERVISOR OPERATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
263	Gerencia del Centro Regional Central	José Fernando	Díaz	Bosch	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
264	Cooperativa	José	José	Paredes	Hombre	JEFE DE UNIDAD DE COMUNICACION	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
265	Cooperativa	JOSÉ ALBERTO	MARQUEZ	GARCIA	Hombre	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
266	Cooperativa	José Carlos	Alvarado	Pedraza	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
267	Cooperativa	José	José	García	Hombre	JEFE DE DEPARTAMENTO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
268	Gerencia del Centro Regional Central	Rafael	Hernández	Coronel	Mujer	Asesor operativo de software	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
269	Gerencia del Centro Regional Noroeste	Guillermo	Francisco	Madroño	Hombre	JEFE DE DEPARTAMENTO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
270	Cooperativa	Sebastián	Francisco	Pérez	Mujer	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
271	Gerencia del Centro Regional	Roberto	Roberto	Díaz	Hombre	Supervisor	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
272	Gerencia del Centro Regional Central	OSCAR	RAMIREZ	CRUZ	Mujer	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
273	Gerencia del Centro Regional Baja California	Martha Lucía	Madroño	Servicio	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
274	Gerencia del Centro Regional Noroeste	Roberto	Roberto	Coronel	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
275	Gerencia del Centro Regional Baja California	José Eduardo	Durán	Sabatini	Hombre	JEFE DE DEPARTAMENTO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
276	Cooperativa	JOSÉ ALBERTO	MARQUEZ	GARCIA	Mujer	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
277	Gerencia del Centro Regional Baja California	MARCELO	LOPEZ	CRUZ	Hombre	JEFE DE DEPARTAMENTO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
278	Gerencia del Centro Regional Central	JULIO CESAR	RAMIREZ	SANCHEZ	Hombre	JEFE DE DEPARTAMENTO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
279	Gerencia del Centro Regional Noroeste	Gilberto	Rodríguez	Moscoso	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
280	Gerencia del Centro Regional Oriental	Roberto	Roberto	Coronel	Mujer	Asesor de Logística	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
281	Gerencia del Centro Regional Central	Gerardo	Chávez	Díaz	Hombre	Supervisor	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
282	Gerencia del Centro Nacional	MARCELO	LOPEZ	CRUZ	Hombre	JEFE DE DEPARTAMENTO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
283	Gerencia del Centro Atlántico	Roberto	Roberto	Coronel	Mujer	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
284	Gerencia del Centro Nacional	Roberto	Roberto	Coronel	Hombre	Asesor de género	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
285	Gerencia del Centro Nacional	RICARDO	RODRÍGUEZ	DÍAZ	Hombre	ASISTENTE OPERATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
286	Cooperativa	EDUARDO	MARQUEZ	RAMIREZ	Hombre	JEFE DE DEPARTAMENTO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
287	Gerencia del Centro Regional Noroeste	Roberto	Roberto	Coronel	Mujer	Asesor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
288	Gerencia del Centro Regional Baja California	MARCELO	LOPEZ	CRUZ	Mujer	ASISTENTE OPERATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
289	Cooperativa	JOSÉ ALBERTO	MARQUEZ	GARCIA	Hombre	ASISTENTE OPERATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
290	Cooperativa	José	Madroño	Arreola	Mujer	JEFE DE DEPARTAMENTO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
291	Gerencia del Centro Nacional	Roberto	Roberto	Coronel	Hombre	Gerente general	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
292	Gerencia del Centro Atlántico	Roberto	Roberto	Coronel	Hombre	Supervisor Operativo	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
293	Cooperativa	José	Madroño	Arreola	Hombre	JEFE DE DEPARTAMENTO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
294	Gerencia del Centro Regional Noroeste	Roberto	Roberto	Coronel	Hombre	JEFE DE DEPARTAMENTO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010
295	Gerencia del Centro Regional Norte	MARCELO	LOPEZ	CRUZ	Hombre	SUPERVISOR OPERATIVO	Dirección de Operación y Planeación del Sistema	30010



iGracias!



@CenaceMexico



Cenace México



cenacemexico



Cenace México

www.gob.mx/cenace

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]