



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA GUARDIA NACIONAL

I) CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍA Y CONSULTA.

Indicador	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.
Meta	El porcentaje de personas servidoras públicas de la Guardia Nacional que durante la actual administración han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines, superará un mínimo acumulado de 60%, u otro valor que permite tener una certeza razonable que hacia el año 2024 se alcanzará el 100 por ciento.
Logro:	Mediante la gestión del Comité de Ética de la Guardia Nacional y de conformidad con el Programa Anual de Capacitación, se sensibilizó al personal de la institución a través de convocatorias a cada una de las unidades administrativas que la conforman, se enviaron invitaciones por correo electrónico institucional y se implementó una estrategia de capacitación para el personal operativo que se encuentra desplegado a nivel nacional. Durante el periodo se logró capacitar a un total de 4,628 integrantes en temas ética, integridad y prevención de conflictos de interés.
* Observación	

Clave actividad	Actividad	Indicador	Se realizó la actividad	Fecha de Inicio real	Fecha de conclusión real	Describe los principales resultados de la actividad*	Autoevaluación
1.1.1	Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética haya acreditado, al término de 2022, al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.	SI	02/01/2022	02/12/2022	Los integrantes del Comité de Ética tienen conocimiento de la obligación de capacitarse en materia de ética pública, conflicto de intereses o derechos humanos de manera anual, lo cual acreditan con la entrega de las constancias de los cursos en los que participaron, derivado del reciente nombramiento de las personas servidoras públicas con los cargos de Presidente, Secretario Ejecutivo y Presidente Suplente, estos realizarán los cursos en cuanto estén disponibles las nuevas fechas para la capacitación.	100%
1.1.2	Realizar las gestiones necesarias para que las personas servidoras públicas del organismo acrediten al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, hostigamiento sexual y acoso sexual, prevención de la discriminación, o Ley Federal de Austeridad Republicana.	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	SI	02/01/2022	02/12/2022	En la Segunda Sesión Ordinaria del 2020 el CEPCI-GN aprobó el Programa de Capacitación en materia de ética pública y prevención de conflictos de intereses para el periodo 2020 - 2024, para lograr la meta se designaron enlaces de capacitación por unidad administrativa, se realizó la difusión permanente de las fechas de los cursos de capacitación en línea ofertados por la SFP. Los enlaces son los responsables directos de sensibilizar al personal para que, por lo menos se capacitaran en uno de los dos temas antes mencionados. Se resalta que la institución diseñó un curso sobre el tema de ética, mismo que imparte de manera presencial. Adicionalmente se capacitó como facilitadores a integrantes adscritos a las coordinaciones estatales de las 32 entidades federativas quienes impartieron el curso de la Nueva Ética Pública al personal operativo desplegado en la republica mexicana que, en la mayoría de los casos se encuentran en lugares donde no hay conectividad por cuestiones geográficas, con esta suma de esfuerzos, se ha logrado capacitar a un acumulado de 18,434 lo cual equivale a un 79.4% de avance.	79%

4 A



Handwritten signatures and initials on the right margin.



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA GUARDIA NACIONAL

I) CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN.

Indicador	Indicador de eficacia en la atención de solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflictos de intereses.
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría en materia de ética pública, o prevención de conflictos de intereses.
Meta	Al menos 80% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflictos de intereses que se presentan al Comité de Ética en la Guardia Nacional son atendidas en un plazo menor o igual a 10 días hábiles.
Logro:	Se atendieron y se reportaron en tiempo y forma 7 asesorías en materia de ética pública.
* Observación	

Clave actividad	Actividad	Indicador	Se realizó la actividad	Fecha de inicio real	Fecha de conclusión real	Describe los principales resultados de la actividad*	Autoevaluación
1.2.1	Brindar asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflicto de intereses, y en caso de recibirlas, remitir oportuna y adecuadamente las consultas sobre esta última materia a la UEPPCI.	Indicador de eficacia en la atención de solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflictos de intereses.	SI	02/01/2022	31/12/2022	Se realizaron un total de 07 asesorías y orientación en materia de Ética Pública, las cuales fueron reportadas oportunamente.	100%

II) DIFUSIÓN.

Indicador	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.
Objetivo	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de la Guardia Nacional en materia de ética pública y conflicto de intereses.
Meta	Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2022, serán atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UEPPCI.
Logro:	Se cumplió al 100% con todas las difusiones, se dieron a conocer a los integrantes de la GN mediante el portal de difusión interna InfoGN y correo electrónico institucional a más de 15 mil personas servidoras públicas.
* Observación	

Clave actividad	Actividad	Indicador	Se realizó la actividad	Fecha de inicio real	Fecha de conclusión real	Describe los principales resultados de la actividad*	Autoevaluación
2.1.1	Gestionar la difusión de materiales provistos por la UEPPCI sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflictos de interés y materias afines, en términos el Programa Anual de Difusión.	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión	SI	02/01/2022	02/12/2022	Se dio a conocer entre el personal de la Guardia Nacional mediante el portal InfoGN y por correo institucional, el Código de Conducta, Código de Ética, Ley Federal de Austeridad Republicana, así como todos los materiales gráficos y audiovisuales proporcionados por la Secretaría de la Función Pública (SSECCOE).	100%

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten mark on the left margin]



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA GUARDIA NACIONAL

2.1.2	Desarrollar materiales o contenidos propios, y gestionar su difusión en términos del Programa Anual de Difusión sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines.	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión	SI	02/01/2022	02/12/2022	Se difundieron los materiales gráficos sobre los conflictos de interés al personal de la Guardia Nacional a través del portal de comunicación interna InfoGN y envío de correos institucionales de manera programática.	100%
--------------	--	--	----	------------	------------	---	------

III) DENUNCIAS

Indicador	Indicador general de eficacia en atención a denuncias.
Objetivo	Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Guardia Nacional.
Meta	Al finalizar el año 2022, al menos 85% de las denuncias por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.
Logro:	Responder el 100% de las denuncias recibidas en el CEPCI-GN, evitando la dilación y previniendo el rezago en los trámites.
* Observación	

Clave actividad	Actividad	Indicador	Se realizó la actividad	Fecha de inicio real	Fecha de conclusión real	Describe los principales resultados de la actividad.*	Autoevaluación
3.1.1	Concluir el registro y atención de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética antes del 01/01/2022.	Indicador general de eficacia en la atención de denuncias	SI	01/01/2022	29/04/2022	El Comité de Ética durante el 2021 recibió 19 denuncias, las cuales en su totalidad fueron registradas antes del 01 de enero de 2022 para que su atención y trámite.	100%
3.1.2	Registrar las denuncias que se reciban en el Comité de Ética y atender aquellas que resulten de competencia del mismo, conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.	Indicador general de eficacia en la atención de denuncias	SI	03/01/2022	31/12/2022	Durante el ejercicio 2022 se recibieron un total de 11 denuncias, mismas que fueron registradas y atendidas por el Comité de Ética, de conformidad a la normatividad aplicable, de las cuales se tienen 10 concluidas y 01 se encuentran en etapa de indagación inicial.	100%
3.1.3	Entregar al OIC o UR un reporte estadístico de las denuncias que involucren presuntos actos de acoso sexual u hostigamiento sexual, y atender las solicitudes de aclaración o complementación que, en su caso, sean requeridas, a efecto que este último pueda desarrollar una compulsa en la materia.	Indicador general de eficacia en la atención de denuncias	SI	01/02/2022	31/12/2022	El Comité de Ética reportó oportunamente al Órgano Interno de Control durante los trimestres enero-marzo, abril-junio y julio-septiembre, es de precisar que el trimestre octubre-diciembre se reportará en los primeros días de enero 2023, de conformidad con lo establecido en la normatividad inherente.	100%

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten mark 'A']

[Handwritten mark '9']



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA GUARDIA NACIONAL

III) DENUNCIAS

Indicador	Indicador de seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública y conflictos de interés.
Objetivo	Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflictos de intereses resueltas por el CEPCI de la Guardia Nacional.
Meta	Al finalizar el año 2022, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses, resueltas por el CEPCI de la Guardia Nacional, ha tenido al menos una acción de seguimiento.
Logro:	
* Observación	Durante el periodo comprendido del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022 no se llevaron a cabo mediaciones.

Clave actividad	Actividad	Indicador	Se realizó la actividad	Fecha de inicio real	Fecha de conclusión real	Describe los principales resultados de la actividad:*	Autoevaluación
3.2.1	Realizar acciones de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos para las denuncias atendidas por el Comité de Ética.	Indicador de seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública y conflictos de interés.	NO	---	---	Durante el periodo reportado NO se realizaron recomendaciones o acuerdos de mediación para la atención de las denuncias.	No aplica

IV) GESTIÓN

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.
Objetivo	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.
Meta	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética de la Guardia Nacional.
Logro:	Se atendieron todas las actividades administrativas en un 100%
* Observación	

Clave actividad	Actividad	Indicador	Se realizó la actividad	Fecha de inicio real	Fecha de conclusión real	Describe los principales resultados de la actividad:*	Autoevaluación
4.1.1	Actualizar el directorio de los integrantes del Comité de Ética.	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de	SI	15/02/2022	30/10/2022	Durante los tres periodos de actualización del directorio de los integrantes del Comité de Ética, se realizaron los ajustes correspondientes para asegurar que la información en todo momento sea veraz y oportuna.	100%



[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]

[Handwritten numbers '9' and '4' in blue ink on the left margin]



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA GUARDIA NACIONAL

4.1.2	Brindar continuidad o, en su caso, desarrollar una campaña o estrategia para impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta (suscripción de la carta compromiso).	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	SI	01/02/2022	02/12/2022	Se logró que las personas servidoras públicas de la institución conocieran el Código de Conducta de la Guardia Nacional mediante su publicación en la página institucional, el portal de comunicación interna infoGN y a través de correos institucionales masivos. Asimismo, se emitieron oficios a las unidades administrativas para que por su conducto realizaran la difusión e invitación a los integrantes a suscribir la Carta Compromiso. Se han recibido un total de 23,231 cartas compromiso, las cuales obran en los expedientes personales de cada integrante.	100%
4.1.3	Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI planteó durante 2022.	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	SI	26/01/2022	02/12/2022	Se registró puntualmente en el SSECCOE la evidencia que muestra los trabajos del Órgano Colegiado, entre los que destacan, las evidencias digitalizadas del Programa Anual de Trabajo, el Programa Anual de Capacitación, el Informe Anual de Actividades 2021, el refrendo del Código de Conducta de la Guardia Nacional, 04 actas correspondientes a sesiones ordinarias y 07 a extraordinarias, el informe de resultados de las "Buenas Prácticas", así como, el formato de riesgos de integridad.	100%
4.1.4	Responder las consultas y cuestionarios electrónicos que, en su caso, la UEIPCCI remita a los integrantes del CEPCI, y realizar las acciones necesarias para invitar al personal del organismo a responder los cuestionarios electrónicos destinados a los mismos.	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	SI	10/10/2022	25/10/2022	Durante el periodo reportado se llevó a cabo la difusión del Cuestionario de Percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética. La Secretaría de la Función Pública informó que el envío de los indicadores de percepción del cumplimiento se postergará hasta la primera quincena del 2023, por lo cual, los resultados obtenidos por la Guardia Nacional se anexarán al presente informe para ser entregado al Comandante para su superior conocimiento.	100%

IV) GESTIÓN

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.
Objetivo	Brindar atención a las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética e integridad pública, sean presentadas al Comité de Ética de la Guardia Nacional por cualquier ciudadano o ciudadana.
Meta	Al finalizar el año 2022, al menos 80% de las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética e integridad pública, que se presenten ante el Comité de Ética de la Guardia Nacional serán comunicadas a las unidades administrativas correspondientes del Organismo Público.
Logro:	
* Observación	No se recibieron peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética e integridad pública.

Clave actividad	Actividad	Indicador	Se realizó la actividad	Fecha de inicio real	Fecha de conclusión real	Describe los principales resultados de la actividad.*	Autoevaluación
4.2.1	Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para atender las peticiones o propuestas que, en materia de ética e integridad pública, sean presentadas por cualquier persona al Comité de Ética.	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	NO	---	---	Durante el periodo reportado NO se recibieron peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética e integridad pública.	NO APLICA

[Handwritten signatures and initials on the right margin]



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA GUARDIA NACIONAL

V) MEJORA DE PROCESOS.

Indicador	Indicador general de eficacia en la determinación de riesgos institucionales de integridad.
Objetivo	Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos de la Guardia Nacional.
Meta	Identificar los riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos de la Guardia Nacional.
Logro:	Se implementaron las acciones para evitar que se materialicen los riesgos detectados
* Observación	

Clave actividad	Actividad	Indicador	Se realizó la actividad	Fecha de inicio real	Fecha de conclusión real	Describe los principales resultados de la actividad:*	Autoevaluación
5.1.1	Desarrollar la etapa que corresponda para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales sustantivos, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	Indicador general de eficacia en la determinación de riesgos institucionales de integridad	SI	01/01/2022	31/10/2022	Se establecieron programas de capacitación que permitan que el personal operativo se mantenga constantemente actualizado con relación a la normatividad inherente, asimismo se realizaron mecanismos de supervisión periódica del personal operativo desplegado, se elaboró la "Directiva para Supervisión a las Compañías y Secciones de Guardia Nacional", misma que establece lineamientos para supervisión de: personal, armamento, parque vehicular, instalaciones, comunicaciones, verificación de vestuario, equipo, material diverso, seguridad física, mobiliario, equipo de informática y documentación. En los meses de enero, febrero y marzo 2022, se impartió el "Taller Procesos de Contratación y su Normatividad Aplicable", mediante el cual se hizo del conocimiento a todas las unidades administrativas de la GN, las responsabilidades que tienen como servidores públicos en su carácter de Administradores de Contratos. Se diseñó e implementó la "Sala de Transparencia" en la Dirección General de Recursos Materiales, en la cual se desarrollan las sesiones del Subcomité Revisor de Convocatorias, Juntas y Aclaraciones, Presentación y Apertura de Proposiciones, emisiones de fallos y sesiones del Comité de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios de la Guardia Nacional.	100%
5.1.2	Generar insumos para mejorar la gestión de riesgos éticos institucionales, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	Indicador general de eficacia en la determinación de riesgos institucionales de integridad	SI	01/02/2022	31/10/2022	A partir del año 2021 se elaboró y distribuyó el Decálogo de Integridad en el Despliegue Operativo. Se llevó a cabo el Taller Procesos de Contratación y su Normatividad Aplicable. Se diseñó e implementó la "Sala de Transparencia" en la Dirección General de Recursos Materiales	100%



[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten mark 'A' and '4' on the left margin]



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA GUARDIA NACIONAL

V) MEJORA DE PROCESOS.

Indicador	Indicador de presentación de propuestas de buenas prácticas en materia de ética pública y conflictos de intereses.
Objetivo	Impulsar que los Comités de Ética que han generado buenas prácticas, las compartan con sus homólogos a efecto de fortalecer la ética en el servicio público.
Meta	El Comité de Ética identifica y presenta a la UEPPCI al menos una buena práctica en su actuación durante el 2022.
Logro:	El Comité de Ética implementó la promoción de los principios, valores y reglas de integridad que todo servidor público debe observar en el desempeño de su empleo, cargo o comisión con la finalidad de engrandecer el actuar de las personas servidoras públicas de la Guardia Nacional.
* Observación	

Clave actividad	Actividad	Indicador	Se realizó la actividad	Fecha de inicio real	Fecha de conclusión real	Describe los principales resultados de la actividad:*	Autoevaluación
5.2.1	Implementar o adaptar en 2022 una buena práctica del conjunto de acciones que en 2021 fueron reconocidas por la UEPPCI, como las mejores entre todas las presentadas por los Comités de Ética de la APF. *	Indicador de presentación de propuestas de buenas prácticas en materia de ética pública y conflictos de intereses.	SI	01/02/2022	31/10/2022	Se registraron dos propuestas de buenas prácticas 1.-Concurso de narrativa breve "Mi Orgullo de ser Guardia Nacional", el personal participó libremente para realizar narraciones breves sobre su sentir y/o vivencias como personas servidoras públicas dentro de la institución. 2.-Curso del Código de Conducta, el cual actualiza y fortalece la conducta ética de las personas integrantes de la GN, en una coyuntura fundamental para la institución y para el país.	100%

ATENTAMENTE

MTRO. FERNANDO JOAQUÍN ÁVILA LIZÁRRAGA
COORDINADOR DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS Y PRESIDENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

El presente informe anual de actividades se aprobó en la Quinta Sesión Ordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Guardia Nacional, celebrada el 13 de diciembre de 2022.



[Handwritten signatures and initials on the right margin]



Número de personas servidoras públicas de la Guardia Nacional que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública, por mes de conclusión de los mismos, 2022

Trimestre	Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron el curso de:				Total
	La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética ^{b/}	
Enero					
Febrero	649	883	0	0	1532
Marzo					
Abril					
Mayo	335	310	0	0	645
Junio					
Julio					
Agosto	79	346	0	0	425
Septiembre					
Octubre					
Noviembre	779	1,247	0	0	2,026
Diciembre					
Total	1,842	2,786	0	0	4,628

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de la Guardia Nacional

**** Información con corte al 02 de diciembre de 2022.**

[Handwritten signatures and marks on the right margin]

[Handwritten marks on the left margin]



Número de personas servidoras públicas de la Guardia Nacional que acreditaron cursos relacionados con la materia de Ética Pública, 2019-2022.

Año	Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron cursos sobre:				Total
	Temas de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Temas de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Temas de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros temas vinculados a la promoción de la Ética Pública ^{b/}	
2019	0	0	0	0	0
2020	1,474	2,663	0	3,171	7,308
2021	3,530	2,968	0	0	6,498
2022	1,842	2,786	0	0	4,628
Acumulado	6,846	8,417	0	3,171	18,434

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de la Guardia Nacional

A

9



Handwritten notes and signatures on the right margin.

Número de integrantes del Comité de Ética de la Guardia Nacional que han acreditado cursos relacionados con las materias de Ética Pública, 2019-2022.

Año	Número de integrantes del Comité de Ética que acreditaron uno o más cursos: ^{a/}				Total
	En materia de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	En materia de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	En materia de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Cursos o talleres en otros temas relacionados con la Ética Pública ^{b/}	
2019	0	0	0	0	0
2020	21	26	22	0	69
2021	7	9	8	1	25
2022	0	2	2	0	4
Acumulado	28	37	32	1	98

a/ En los diferentes años puede corresponder a la(s) misma(s) persona(s).

b/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de la Guardia Nacional

[Handwritten signatures and marks on the right margin]

[Handwritten marks on the left margin]



Integrantes del Comité de Ética de la Guardia Nacional según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de ética pública, 2022

Nombre del o de la interante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética ^{a/}	
Fernando Joaquín Ávila Lizárraga	Presidente Propietario	0	0	0	0	0
Luis Alberto Santiago Garrido	Presidente Suplente	0	0	0	0	0
Octavio Martínez Velázquez	Secretario Ejecutivo Propietario	0	0	0	0	0
Marcel Esteban Alonso Espinosa Girón	Secretario Ejecutivo Suplente	0	1	1	0	2
Fabiola Espinosa García	Secretaria Técnica Propietaria	1	1	1	1	4
Adriana Julian Nava	Secretaria Técnica Suplente	0	1	1	0	2
Norma Ileticia Castillo Lara	OIC Propietaria	1	1	1	0	3

Handwritten signature

Vertical handwritten notes and signatures on the right margin



Integrantes del Comité de Ética de la Guardia Nacional según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de ética pública, 2022

Nombre del o de la interante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética ^{a/}	
Alberto Mata Flores	OIC Suplente	0	1	1	0	2
Adrián Bejero Sánchez	Subdirector de Área Suplente	1	1	0	0	2
Jesús Ángel Flores Ruiz	Jefe de Departamento	1	1	1	0	3
Lucía Castro Parra	Jefe de Departamento Suplente	1	1	1	0	3
Ana Isabel Esquivel Soto	Enlace Propietaria	1	1	1	0	3
José Jesús Vázquez Castillejos	Comisario Jefe Propietario	1	1	1	1	4
Oliver González Barrales	Comisario Jefe Suplente	1	1	1	0	3
Jacobo Bello Joya	Comisario Propietario	1	1	1	0	3





Integrantes del Comité de Ética de la Guardia Nacional según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de ética pública, 2022

Nombre del o de la integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética ^{a/}	
Federico Ernesto Robles Cazares	Comisario Suplente	1	1	0	0	2
Jorge Armando Moreno Martínez	Inspector Propietario	1	1	1	0	3
César Nolasco Bautista	Inspector Suplente	0	1	0	0	1
Rodrigo Reyman Rodríguez Rosas	Primer Subinspector Propietario	1	1	1	1	4
Eris Nereida Castellón Rodríguez	Oficial Propietaria	1	1	1	1	4
Nallely López Gutiérrez	Suboficial Propietaria	1	1	1	0	3
Joaquín Pérez Feregrino	Suboficial Suplente	1	1	1	0	3
Omar Olivos Gallardo	Agente Mayor Propietario	1	1	0	0	2
Aarón Martínez Díaz	Agente Mayor Suplente	0	1	0	0	1



Integrantes del Comité de Ética de la Guardia Nacional según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de ética pública, 2022

Nombre del o de la integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética ^{a/}	
Karen Ilian Aguilar Montiel	Subagente propietaria	1	1	1	0	3
Francisco Javier Flores Reyna	Subagente Propietario	1	1	1	0	3
Total		18	23	18	4	63

a/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de la Guardia Nacional

Handwritten signature

Vertical handwritten notes and signatures on the right margin

Handwritten number 4

Handwritten signature



Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética de la Guardia Nacional por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según estatus de las mismas al 05/12/2022

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia al 10 de diciembre de 2021			Total [T] = A + B + C	Se dio vista al Órgano Interno de Control	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Archivada (A)	En curso (B)	Concluida con recomendación [C]			
Respeto a los derechos humanos (Frac. I)		2		2		
Respeto a los derechos humanos (Frac. II)						
Respeto a los derechos humanos (Frac. III)						
Respeto a los derechos humanos (Frac. IV)	1			1	1	
...						
Legalidad						
Respeto						
Lealtad						
...						
Respeto		2	5	7	5	5
Liderazgo						
Actuación pública	1			1		
Total	2	4	5	11	6	5

Fuente: Comité de Ética de la Guardia Nacional



[Handwritten signatures and notes on the right margin]

[Handwritten number 4 and 9]