AGRICULTURA

SECRETARÍA DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL

Comité de Ética del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas (SNICS)

Informe Anual de Actividades 2022.

Diciembre 2022

2022 Ricardo Flores Magón Año de

INDICE

DIRECTORIO DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL SNICS		3
I.	PRESENTACION	7
II.	INTRODUCCIÓN	7
III.	NORMATIVIDAD APLICABLE	8
IV.	ANTECEDENTES	8
1.	RESULTADOS DE CADA ACTIVIDAD Y CUMPLIMIENTO DE LA META ESTABLECIDA PARA CADA OBJETIVO	9
2.	NÚMERO DE PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS CAPACITADAS EN LA ÉTICA, MATERIAS DE ÉTICA INTEGRIDAD PÚBLICA Y CONFLICTOS DE INTERÉS.	41
3.	NÚMERO DE DENUNCIA, ESTATUS DE LAS MISMAS Y SENTIDO DE LA DETERMINACIÓN	49
4.	NÚMERO DE ASUNTOS QUE FUERON CONCLUIDOS POR MEDIACIÓN ENTRE LAS PARTES	50
5.	NÚMERO DE RECOMENDACIONES EMITIDAS, Y SEGUIMIENTO A LAS MISMAS	51
6.	CONDUCTAS QUE EL COMITÉ DE ÉTICA HA IDENTIFICADO COMO RIESGOS ÉTICOS.	52
7.	RESULTADOS DEL SONDEO DE PERCEPCIÓN	53
8.	NÚMERO DE PETICIONES CIUDADANAS RECIBIDAS	54
9.	BUENAS PRÁCTICAS IMPLEMENTADAS PARA FOMENTAR LA INTEGRIDAD	54
10.	ACCIONES DE MEJORA PROPUESTAS EN LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS EN LAS QUE SE DETECTEN CONTRARIAS AL CÓDIGO DE CONDUCTA	54
V.	GLOSARIO	55
	FIRMAS DE APROBACIÓN	56

DIRECTORIO DEL COMITÉ DE ÉTICA

Núm.	Nombre Puesto	Nombre	Cargo en el Comité	Correo	Dirección	Ext.
1	Director de Administración	Alger Iván Ramírez Martínez	Presidente	alger.ramirez@agricultura.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela No. 127, Edificio A, 2do. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 4196 0535 Ext. 47046
2	Jefe de Departamento de Proveeduría	Alberto López Velázquez	Suplente del Presidente	proveduria.snics@snics.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela No. 127, Edificio A, 2do. Piso. Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 4196 0535 Ext. 47038
3	Jefa de Departamento de Finanzas	Erika Berenice Velasco Fontes	Secretaria Ejecutiva	erika.snics@gmail.com	Guillermo Pérez Valenzuela No. 127, Edificio A, 2do. Piso. Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 4196 0535 Ext. 47003
4	Jefa de Departamento de Calidad Institucional	Dalia Noyola Isgleas	Suplente Secretaria Ejecutiva	dalia.noyola@snics.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela No. 127, Edificio A, 2do. Piso. Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 4196 0535 Ext 47043
5	Jefa de Departamento de Calidad Institucional	Dalia Noyola Isgleas	Secretaría Técnica	dalia.noyola@snics.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela No. 127, Edificio A, 2do. Piso. Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 4196 0535 Ext 47043
6	Analista B	Azucena Gómez Castillo	Suplente de la Secretaría Técnica	azucena.gomez@snics.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela No. 127, Edificio A, 2do. Piso. Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 4196 0535 Ext 47011

Miembros del Comité de Ética. Titulares

Núm.	Nombre Puesto	Nombre	Cargo en el Comité	Correo	Dirección	Ext.
1	Director de Variedades Vegetales	Víctor Manuel Vásquez Navarrete	Miembro Propietario Titular en el Nivel Jerárquico de Director de Área	victor.vasquez@agricultura.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela #. 127, Edificio A, 2do. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 4196 0535 Ext. 47027
2	Subdirector de Coordinación de Proyectos	Raymundo Jesús Rosario Reyes	Miembro Propietario Temporal Titular en el Nivel Jerárquico de Subdirector de Área	raymundo.rosario@snics.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela #. 127, Edificio A, 2do. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 4196 0535 Ext. 47030
3	Jefa de depto. de Grupos Técnicos	Diana Vera Castillo	Miembro Propietario Titular en el Nivel Jerárquico de Jefe de Departamento	diana.vera@snics.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela #. 127, Edificio A, 2do. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 4196 0535 Ext47031
4	Apoyo a la gestión	María Soledad Espinosa Rosas	Miembro Propietario Titular en el Nivel Jerárquico de Enlace	soledad.espinosa@snics.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela #. 127, Edificio A, 2do. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 4196 0535 Ext. 47026
5	Coordinadora de Profesionales Dictaminadores	Mónica Mendoza López	Miembro Propietario Titular en el Nivel Jerárquico de Operativo	monica.mendoza@snics.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela #. 127, Edificio A, 2do. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX X	55 4196 0535 Ext. 47060
6	Analista "B"	Fernando Raúl Contreras de León	Miembro Propietario Titular en el Nivel Jerárquico de Operativo	fernando.cleon@snics.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela #. 127, Edificio A, 2do. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 4196 0535 Ext. 470049
7	Analista "B"	Ana María Sánchez Maldonado	Miembro Propietario Temporal Titular en el Nivel Jerárquico de Operativo	ana.sanchez@snics.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela #. 127, Edificio A, 2do. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 4196 0535 Ext. 47032
8	Subdirector de Programas de Evaluación	Jaime Cuauhtémoc Montes Díaz	Representante del Órgano Interno de Control en la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural.	jaime.montes@agricultura.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela # 127, Edificio A, 1er. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 4196 0535 Ext. 20319

Miembros del Comité de Ética. Suplentes

Núm.	Nombre Puesto	Nombre	Cargo en el Comité	Correo	Dirección	Ext.
1	Director de Certificación de Semillas	Marco Antonio Caballero García	Miembro Propietario Suplente en el Nivel Jerárquico de Director de Área	marco.caballero@agricultura.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela #. 127, Edificio A, 2do. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 4196 0535 Ext. 47002
2	Subdirector de Control de Calidad	Julio César Pérez de la Cerda	Miembro Propietario Suplente en el Nivel Jerárquico de Subdirector de área	julio.pdelacerda@snis.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela #. 127, Edificio A, 2do. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 4196 0535 Ext. 47034
3	Jefe de Departamento de Centro de Conservación	Ernesto Ríos Santos	Miembro Propietario Suplente en el Nivel Jerárquico de Jefe de Departamento	ernesto.rios@snics.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela #. 127, Edificio A, 2do. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 4196 0535 Ext. 47047
4	Enlace Administrativo Institucional	Víctor Jonathan Herrera Díaz	Miembro Propietario Suplente en el Nivel Jerárquico de Enlace	victor.herrera@snics.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela #. 127, Edificio A, 2do. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 4196 0535 Ext. 47024
5	Analista B	Rene Valeriano Marcial	Miembro Propietario Suplente en el Nivel Jerárquico de Operativo	rene.valeriano@snics.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela #. 127, Edificio A, 2do. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 4196 0535 Ext. 47049
6	Analista B	Saúl Arizmendi Rivera	Miembro Propietario Suplente en el Nivel Jerárquico de Operativo	saul.arizmendi@snics.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela #. 127, Edificio A, 2do. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 4196 0535 Ext. 47022
7	Secretaria de la Ofna. S.P.S. 36	Janet Tiscareño Moreno	Miembro Propietario Suplente en el Nivel Jerárquico de Operativo	janet.tiscareno@snics.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela #. 127, Edificio A, 2do. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 4196 0535 Ext. 47014
8	Jefa de Departamento	María Luisa Hernández de la Cruz	Suplente del Representante del Órgano Interno de Control en la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural.	luisa.hernandez@agricultura.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela #. 127, Edificio A, 1er. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 4196 0535 Ext. 20319

Asesores

Núm.	Nombre Puesto	Nombre	Cargo en el Comité	Correo	Dirección	Ext.
1	Jefe de Departamento de Desarrollo Humano	Víctor Hugo Hernández Cortés	Asesor de Desarrollo Humano	victor.hcortes@snics.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela #. 127, Edificio A, 2do. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 4196 0535 Ext. 47048
2	Jefe de Departamento de Profesionalización	Carlos Arturo Madrid Aguilar	Suplente del Asesor de Desarrollo Humano	carlos.madrid@snics.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela #. 127, Edificio A, 2do. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 4196 0535 Ext. 47013
3	Titular de la Subdirección Jurídica	Ana María Ríos Guadalupe	Asesora Jurídico	ana.rios@agricultura.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela #. 127, Edificio A, 2do. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 4196 0535 Ext. 47045
4	Jefe de Departamento de Inspección y Vigilancia	José Luis Rubio González	Suplente de la Asesora Jurídica	Luis.rubio@snics.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela #. 127, Edificio A, 2do. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 4196 0535 Ext. 470

Personas Consejeras de Hostigamiento Sexual y Acoso sexual

Núm.	Nombre Puesto	Nombre	Correo	Dirección	Ext.
1	Jefa de Departamento de Control de Gestión	Andrea Marina Espinosa Camarillo	andrea.espinosa@snics.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela #. 127, Edificio A, 2do. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 4196 0535 Ext. 47035
2	Jefe de Departamento de Aplicación Técnica	José Oscar Benítez Narváez	oscar.benitez@snics.gob.mx	Av. Presidente Juárez # 13. Col. El Cortijo, Tlalnepantla de Báez, Estado de México.	55 4196 0535 Ext. 47018
3	Jefa de Departamento de Armonización Técnica	Ana Lilia Rojas Salinas	ana.rojas@snics.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela #. 127, Edificio A, 2do. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 4196 0535 Ext. 47031

I.- PRESENTACIÓN

Ponemos a la disposición el *Informe Anual de Actividades 2022* del Comité de Ética del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas (SNICS), que contiene una referencia integral de los trabajos que se desarrollaron en materia de Ética y Prevención de Conflictos de Interés dentro de este Órgano Administrativo Desconcentrado.

Los trabajos realizados, fueron enfocados en las disposiciones establecidas por la Unidad Especializada En Ética Y Prevención de Conflictos De Interés (UEEPCI) de la Secretaría de la Función Pública (SFP), con el objeto de generar normatividad interna actualizada que propicie la integridad del personal del SNICS, cuya finalidad es la de orientar su actuación, que asuman las responsabilidades inherentes a la prestación del servicio público y fortalecer las competencias de aprecio moral por la ley y de menosprecio por la corrupción; desarrollando estrategias y acciones para poder enfrentar retos y salvaguardar la **legalidad**, **honradez**, **lealtad**, **imparcialidad** y **eficiencia** en el desempeño de las funciones, empleos, cargos y comisiones de todo el personal que colabora en el Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas (SNICS).

En este Informe se presentan las actividades realizadas del Programa Anual de Trabajo 2022, dándose a conocer los resultados alcanzados alineados con los objetivos, metas y actividades registrados en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE) acordes con los indicadores para evaluar el cumplimiento de los Códigos de Ética y Conducta; así como los indicadores para evaluar la actuación del Comité de Ética en el cumplimiento de sus funciones sustantivas.

El Informe completo, así como la normatividad interna aprobada por el CE del SNICS, está disponible en formato digital en la página *web* de la Institución, la cual puede ser consultada en la siguiente liga electrónica:

https://www.gob.mx/snics/acciones-y-programas/integridad-publica-111813

II.- INTRODUCCIÓN

El Comité de Ética del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas (SNICS), fue instalado el 6 de Junio del 2016 en cumplimiento a lo establecido en el "*ACUERDO que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ética, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés*"; y presenta su Informe Anual de Actividades 2022, con el propósito fundamental de promover entre los servidores y las servidoras públicos el conocimiento y sensibilización del Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta, así como presentar los trabajos realizados en el ejercicio fiscal al Titular del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas (SNICS).

III. NORMATIVIDAD APLICABLE

- Con fundamento en la fracción II del numeral 4, y en el numeral 42 de los Lineamientos Generales, en enero de 2021 el Comité de Ética deberá presentar su informe Anual de Actividades 2022 a la persona que ejerza a titularidad del organismo público.
- ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020, mismos que a partir del 01 de enero de 2021 abrogan las disposiciones que regulan la actuación de los entonces denominados "Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI)" y cuyos integrantes, con fundamento en los transitorios primero, segundo y cuarto de los referidos lineamientos, no obstante la abrogación de la normatividad que rigió su elección, conservarán sus derechos hasta la conclusión del encargo, o en su caso, hasta que se tenga la nueva conformación derivado del proceso de elección correspondiente.

- Elementos para la elaboración y envío del Informe Anual de Actividades, 2022.

IV. ANTECEDENTES

La Unidad de Ética, Pública y Prevención de Conflicto de Intereses (UEPPCI) adscrita a la Secretaría de la Función Pública; formula proyectos de políticas, lineamientos, estrategias y otros instrumentos de carácter general, para establecer acciones que las Instituciones realicen en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses. Además, coordina, registra y da seguimiento a las observaciones y recomendaciones emitidas por los Comités en la Administración Pública Federal.

El seguimiento y registro de las acciones realizadas por el Comité de Ética del SNICS se realizó en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE), en donde se cargaron los documentos de identificación del CE, así como la evidencia de las acciones ejecutadas para cada una de las actividades previstas en el Programa Anual de Trabajo y las actas correspondientes a las sesiones efectuadas en 2022.

El 24 de marzo del 2022, se llevó a cabo la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Ética del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas., en la que se aprobó el Programa Anual de Trabajo 2022, el cual consta de los siguientes ejes temáticos a desarrollar durante el año 2022:

I. Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta,
II. Difusión,
III. Denuncias,
IV. Gestión, y
V. Mejora de Procesos

1. RESULTADOS DE CADA ACTIVIDAD Y CUMPLIMIENTO DE LA META ESTABLECIDA PARA CADA OBJETIVO

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022. RESULTADOS

I) CAPACITACION, SENSIBILIZACION, ASESORÍA Y CONSULTA.

Indicador	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.
Objetivo	Las personas servidoras públicas de la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural y del CONADESUCA, reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.
Meta	El porcentaje de personas servidoras públicas de la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural y el CONADESUCA, que durante la actual administración han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines, supera un mínimo acumulado de 60%, u otro valor que permite tener una certeza razonable que hacia el año 2024 se alcanzará el 100%.

Clave actividad	Actividad	Acciones Realizadas	Autoevaluación
1.1.1.	Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética haya acreditado, al término del 2022, al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilizaciones en línea provistas o sugeridas por la UEPPCI.	En el presente ejercicio se difundieron las fechas que programó la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses, para capacitar a los miembros del Comité de Ética y personas servidoras públicas en general adscritas al SNICS, en los eventos virtuales denominados: • Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público • Elementos para combatir el cohecho internacional. • La Integridad en el servicio público "Transformando a los comités de ética en la Administración Pública Federal". • Nueva ética e integridad en el servicio público. • Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual. • Ley Federal de Austeridad Republicana. • Responsabilidades administrativas de las personas servidoras públicas.	**100**

Se realizaron los trámites necesarios para garantizar que el personal del SNICS participara en al menos un curso en línea de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento sexual y Acoso sexual o prevención de la discriminación.

Se capacitaron nueve integrantes del Comité de Ética del SNICS, que representan el 35 % con respecto del total del universo de personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética del SNICS (26) en el 2022, en temas relacionadas con la "Nueva Ética e integridad en el servicio público", "Los conflictos de Interés en el ejercicio", "Inducción a la igualdad entre hombres y mujeres", ¡Súmate al Protocolo! y otros temas afines a temas de ética.

Por lo anterior **se alcanzó el 75% acumulado** que permite tener una certeza razonable que hacia **2024 se alcanzará el 100 por ciento.**

Clave actividad	Actividad	Acciones Realizadas	Autoevaluación
1.1.2.	Realizar las gestiones necesarias para que las personas servidoras públicas del organismo acrediten al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, prevención de la discriminación, o Ley Federal de Austeridad Republicana.	Durante el presente año se hicieron las difusiones de capacitación a través de correo electrónico institucional, de las siguientes plataformas: • Secretaría de la Función Pública (SFP), Sistema de Capacitación Virtual para los Servidores Públicos (SICAVISP): https://sicavisp.apps.funcionpublica.gob.mx/programas-de-capacitacion-apf/ • Instituto Nacional Mujeres (INMUJERES): http://puntogenero.inmujeres.gob.mx/ncursos.html	**100**

Se capacitaron 25 personas públicas del SNICS, que representan el 39 % con respecto del total del universo de personas servidoras públicas del SNICS (64) en el 2022, en temas relacionadas con la "Nueva Ética e integridad en el servicio público", "Los conflictos de Interés en el ejercicio", "Inducción a la igualdad entre hombres y mujeres", ¡Súmate al Protocolo! y otros temas afines a temas de ética, **Por lo anterior se alcanzó el 69%** acumulado que permite tener una certeza razonable que hacia **2024 se alcanzará el 100 por ciento.**

Por lo anterior, se cumple con la meta establecida de capacitar al 60% acumulado del personal para el ejercicio 2022.

Clave actividad	Actividad	Acciones Realizadas	Autoevaluación
1.2.1.	Brindar asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflicto de intereses y, en caso de recibirlas, remitir oportuna y adecuadamente las consultas sobre esta última materia a la UEPPCI.	En el año 2022, no se solicitaron en el Comité de Ética del SNICS, asesoría y/o consulta en materia de ética pública u conflicto de intereses., sin embargo se realizaron difusiones en el ejercicio 2022 como parte de fortalecer al SNICS en temas de ética pública y conflicto de intereses.	**100**

En el año 2022, no se solicitaron en el Comité de Ética del SNICS, asesoría y/o consulta en materia de ética pública u conflicto de intereses., sin embargo se realizaron difusiones en el ejercicio 2022 como parte de fortalecer al SNICS en temas de ética pública y conflicto de intereses.

Se realizó campaña de difusión en el ejercicio 2022 como parte de fortalecer al SNICS en temas de ética pública y conflicto de intereses.

Por lo anterior, **se alcanzó el l 100% de la meta programada** en el Programa Anual de Trabajo del Comité en el Programa Anual de Trabajo del Comité.

II. DIFUSIÓN.

Indicador	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.
Objetivo	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas del SNICS en materia de ética pública y conflictos de intereses.
Meta	Al menos **80%** de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusiones en materia de ética pública y conflicto de intereses, 2022, son atendidas por el Comité de Ética del SNICS dentro de los plazos establecidos por la UEPPCI.

Clave actividad	Actividad	Acciones Realizadas	Autoevaluación
2. 1. 1.	Gestionar la difusión de materiales provistos por la UEPPCI sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines, en términos del Programa Anual de Difusión.	Se difundieron infografías en todas las unidades responsables de la Secretaría, dirigidas a las personas servidoras públicas en temas como: • Conflictos de Interés. • ¿Qué es el Hostigamiento y Acoso Sexual? • Siéntete en Confianza. En Agricultura se aplica el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual. • Nuevo Código de Ética de la Administración Pública Federal. • Pilares de la Nueva Ética Pública. • Conductas de Hostigamiento y Acoso Sexual. • Principios Legales. • ¿Conoces tu Código de Conducta? No olvides firmar tu carta compromiso. • Principios y directrices. • Escapa de la violencia. Acude a una persona consejera. • Código de Conducta. • Directorio de Personas Asesoras y Personas Consejeras.	**100**

Continuación…

Clave actividad	Actividad	Acciones Realizadas	Autoevaluación
2. 1. 1.	Gestionar la difusión de materiales provistos por la UEPPCI sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines, en términos del Programa Anual de Difusión	• Persona Consejera. • Faltas administrativas graves y no graves que pueden cometer las personas servidoras públicas y las sanciones a que pueden hacerse acreedoras. • Blindaje Electoral • Conoce la Versión Amigable del Código de Ética de la Administración Pública Federal. • Procedimiento para presentar quejas y/o denuncias ante el Comité de Ética. • Pronunciamiento Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual. • Campaña "Valor del Mes": Igualdad, no Discriminación, Legalidad, Conflictos de Interés, Respeto a los Derechos Humanos- Igualdad de Género (Día Internacional de la Mujer, Honradez, Eficiencia, Cooperación, Transparencia, Respeto a los Derechos Humanos, Imparcialidad, Derecho de las niño, las niñas y adolescentes, y Cuidado del Entorno Cultural y Ecológico • Recomendaciones de películas relacionadas con el valor del mes. • Recomendaciones de libros relacionados con el valor del mes. • Prontuario para el uso de lenguaje incluyente y no sexista. • Plataforma de ciudadanos alertadores internos y externos de la corrupción. • Encuesta sobre la cultura de la denuncia 2022. • ¿Sabes qué es la Austeridad Republicana? • ¿Conoces qué son los riesgos éticos? • Temas de capacitación de ética y otros del Comité de Ética • Capacitación de Conflictos de Interés, y • Capacitación de Súmate al Protocolo	**100**

En el ejercicio el 2022 se difundieron infografías en materia de Ética Pública, Código de ética y materias afines, emitidos por la UEPPCI.

Valor y/o Principio del mes:

En algunos meses se difundieron infografías en las que se recomendaban la lectura de libros y/o principio que se promovieron en cada mes:

Al igual se promovieron Eticápsula

Evidencia del video del Código de Ética de la Administración Publica y Como Erradicar la Corrupción

Así mismo, se realizaron las siguientes difusiones:

Hostigamiento Sexual y Acoso sexual

Código de Conducta del SNICS.

Derechos Humano

Convención sobre los Derechos de las Persona

Código de Ética

Conflicto de Interés

Comité de Ética: Denuncias

Cursos

Declaración patrimonial

Derecho de los Niños y las Niñas

Protocolo de Protección para personas alertadora de la corrupción

Decálogo, Código de Ética y Código de Conducta, Misión y Visón

Todas las evidencias de estas difusiones en comento se incorporaron en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE) en los tiempos establecidos por la UEPPCI, **alcanzando el 100% de la meta** programada en el Programa Anual de Trabajo del Comité.

Clave actividad	Actividad	Acciones Realizadas	Autoevaluacion
2. 1. 2.	Desarrollar materiales o contenidos propios y gestionar su difusión en términos del Programa Anual de Difusión sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines.	• Código de Conducta • Pronunciamiento Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual. • Procedimiento para presentar quejas y/o denuncias ante el Comité de Ética. • Medidas de Prevención Sanitaria por Virus SARS COV-2, COVID 19 Encuesta sobre la cultura de la denuncia 2022. • Buenas Prácticas: Decálogo de Integridad del SNICS	**100**

Se difundieron los materiales de temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés, o temas afines a través de medios electrónicos (correos electrónicos y pantalla), en atención, a las solicitudes expresadas por la UEIPPCI, cumpliéndose al 100 con las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión.

Todas las evidencias de estas difusiones en comento se incorporaron en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE) en los tiempos establecidos por la UEPPCI, **alcanzando el 100% de la meta** programada en el Programa Anual de Trabajo del Comité.

III. DENUNCIAS.

Indicador	Indicador general de eficacia en atención a denuncias.
Objetivo	Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética del SNICS.
Meta	Finalizar el año 2022, al menos **85%** de las denuncias recibidas por el Comité de Ética serán atendidas dentro de los plazos establecidos.

Clave actividad	Actividad	Acciones Realizadas	Autoevaluación
3. 1. 1.	Concluir el registro y atención de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética en 2021	Durante enero el ejercicio 2021 2022, no se recibieron denuncias ante el Comité de Ética que presenten incumplimiento a algún principio, valor o regla de integridad, por lo que no se tiene registros en el SSECCOE.	**100**

Sin embargo, y con el fin de apoyar a todas las personas servidoras públicas se realizó en el ejercicio del 2022 la campaña de difusión del procedimiento a seguir para presentar una denuncia ante el Comité de Ética y, aquellos consejeros en la materia; en específico se realizó la difusión del Manual de Denuncias de la UEPCI de la SFP.

Por lo anterior, **se alcanzó el l 100% de la meta programada** en el Programa Anual de Trabajo del Comité en el Programa Anual de trabajo del Comité.

Clave actividad	Actividad	Acciones Realizadas	Autoevaluación
3. 1. 2.	Registrar las denuncias que se reciban en el Comité de Ética y atender aquellas que resulten de competencia del mismo, conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes	Durante enero al 9 de diciembre de 2022, no se registraron denuncias ante el Comité de Ética que presenten incumplimiento a algún principio, valor o regla de integridad, por lo que no se tiene registros en el SSECCOE.	**100**

De acuerdo a lo que establece el Tablero de Control para la evaluación Integral de los Comités de Ética 2022, durante el periodo comprendido del 01//01/2022 a la fecha, 9 de diciembre de 2022 el Comité de Ética no se recibió ninguna denuncia, sin embargo, se ha llevado a cabo una campaña de difusión para comunicar a las personas servidoras públicas del SNICS, la existencia y atribuciones del Comité, así como los mecanismos e instancias para presentar denuncias; en específico se realizó la difusión del Manual de Denuncias de la UEPCI de la SFP.

Por lo anterior, **se alcanzó el l 100% de la meta programada** en el Programa Anual de Trabajo del Comité en el Programa Anual de Trabajo del Comité.

Clave actividad	Actividad	Acciones Realizadas	Autoevaluación
3. 1. 3.	Entregar al Organo Interno de Control un reporte estadístico de las denuncias que involucren presuntos actos de acoso sexual u hostigamiento sexual, y atender las solicitudes de aclaración o complementación que, en su caso, sean requeridas, a efecto que este último pueda desarrollar una compulsa en la materia.	Durante enero al 9 de diciembre de 2022, no se registraron denuncias ante el Comité de Ética que presenten incumplimiento a algún principio, valor o regla de integridad, por lo que no se tiene registros en el SSECCOE.	**100**

De acuerdo a lo que establece el Tablero de Control para la evaluación Integral de los Comités de Ética 2022, durante el período comprendido del 01//01/2022 a la fecha, 9 de diciembre de 2022 el Comité de Ética no ha recibido ninguna denuncia, sin embargo, se ha llevado a cabo una campaña de difusión para comunicar a las personas servidoras públicas del SNICS, la existencia y atribuciones del Comité, así como los mecanismos e instancias para presentar denuncias; en específico se realizó la difusión del Manual de Denuncias de la UEPCI de la SFP.

Por lo anterior, **se alcanzó el l 100% de la** meta programada en el Programa Anual de Trabajo del Comité en el Programa Anual de Trabajo del Comité.

Indicador	Indicador de seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública y conflictos de interés.
Objetivo	Asegurarse de la eficiencia de las recomendaciones y acuerdos de medición derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de interés resueltos por Comité de Ética del SNICS.
Meta	Al finalizar el año 2022, al menos el 50% de las recomendaciones y acuerdos de medición derivados de denuncias de denuncias en materia de ética pública o conflicto de interés resueltos por Comité de Ética del SNICS, han sido atendidas al menos una acción de seguimiento

Clave actividad	Actividad	Acciones Realizadas	Autoevaluación
3. 2. 1.	Realizar acciones de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos para las denuncias atendidas por el Comité de Ética.	De acuerdo a lo que establece el Tablero de Control para la evaluación Integral de los Comités de Ética 2022.	**100**

Durante el período comprendido del 01//01/2022 a la fecha, 9 de diciembre de 2022 el Comité de Ética no ha recibido ninguna denuncia, por lo que no se realizaron recomendaciones y acuerdos de medición derivados de denuncias; sin embargo, se ha llevado a cabo una campaña de difusión para comunicar a las personas servidoras públicas del SNICS, la existencia y atribuciones del Comité, así como los mecanismos e instancias para presentar denuncias; en específico se realizó la difusión del Manual de Denuncias de la UEPCI de la SFP.

Por lo anterior, **se alcanzó el l 100% de la** meta programada en el Programa Anual de Trabajo del Comité en el Programa Anual de Trabajo del Comité.

IV. GESTIÓN.

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.
Objetivo	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.
Meta	Atender en tiempo y forma al menos el **80%** de las actividades de gestión del Comité de Ética.

Clave actividad	Actividad	Acciones Realizadas	Autoevaluación
4. 1. 1.	Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	Tres actualizaciones del Directorio de los integrantes del Comité de Ética en la plataforma.	**100**

Durante enero a diciembre de 2022, se realizaron oportunamente las tres 3 actualizaciones del directorio de los integrantes del Comité de Ética en la plataforma del Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las Actividades de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (SSECCOE) **cumpliendo al 100% esta actividad**.

Sin embargo, cabe destacar que en el Sistema de SSECCOE no registró en la 1ra. Actualización, por lo que , el SSECCOE no lo registró y no se vio reflejado en el **Reporte de asignación preliminar de puntos por la oportuna incorporación de evidencias en el SSECCOE, 2022** del 16 de agosto de 2022**; por lo anterior, s**e solicitó revisión a la **C. P. Itzel Irene Mora Mazariego** de la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses por vía correo electrónico el 17 de agosto del ´presente año, solicitando su apoyo para poder revisar los registros en la plataforma (SSECCOE) y estar en posibilidad del envío de evidencias, sin haber recibido por lo que no se recibió respuesta por parte de la Unidad.

Clave actividad	Actividad	Acciones Realizadas	Autoevaluación
4. 1. 2.	Brindar continuidad o, en su caso, desarrollar una campaña o estrategia para impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta (Suscripción de Carta Compromiso).	El Código de Conducta del SNICS se ratificó el 23 de junio de 2022 y se realizó protesta de cumplir con el Código de Conducta en el 2021; se subieron evidencias en la plataforma del Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las Actividades de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (SECCOE).	**100**

El Código de Conducta del SNICS se ratificó el 23 de junio de 2022 y se realizó protesta de cumplir con el Código de Conducta del SNICS en el 2021.

Así mismo se cuenta con la carta s compromiso de los servidores públicos del SNICS, las cuales se incorporaron en el SSECCOE, **cumpliéndose al 100%** de la actividad

Clave actividad	Actividad	Acciones Realizadas	Autoevaluación
4. 1. 2.	Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI planee durante 2022	❖ Sesiones del Comité: Se realizaron en el año 4 sesiones Ordinarias y 2 Extraordinaria, donde el Comité, aprobación de los siguientes documentos: 1. Primera sesión ordinaria. 24.03.2022. Programa Anual de Trabajo 2022 del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas (SNICS). 2. Primera Sesión Extraordinaria. 16.05.2022. Buena Prácticas. Implementación del Decálogo de Integridad del SNICS 3. Segunda sesión ordinaria. 23.06.2022. Ratificación del Código de Conducta del SNICS. 4. Tercera Sesión Ordinaria del .26.10.2022. Tercera actualización del Directorio de Integrantes, Revisión de las actividades de Riesgos Éticos del SNICS y aprobación del ANEXO 1. Reporte de resultados de la implementación de la buena práctica registrada: Decálogo de Integridad del SNICS. 5. Segunda Sesión Extraordinaria. 30.09.2021. Seguimiento al Programa Anual de Trabajo (PAT) 2022 del SNICS, para elaborar el Informe Anual de Actividades 2022. 6. Cuarta Sesión Ordinaria. 13.12.2022: Informe Anual de Actividades 2022 del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas (SNICS). ❖ De acuerdo a la **"Guía para la aplicación del cuestionario de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal",** establece aplicar la encuesta a 79 personas servidoras públicas, es decir, el 100% de nuestra plantilla institucional. ❖ La encuesta se llevó a cabo del 10 al 21 de octubre de 2022, obteniendo una participación del 100% del total de la población de SNICS	**100**

Continuación...

Clave actividad	Actividad	Acciones Realizadas	Autoevaluacion
4. 1. 2.	Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI planee durante 2022	❖ Dando seguimiento a este Aviso y se cuente con los resultados antes señalados, se anexarán al IAA 2022 del Comité de Ética antes de entregar dicho informe al Titular del SNICS, en enero del 2023.	**100**

Se cumplió con las cuatro sesiones programas en el ejercicio 2022, se cumplió con el 100%; Los documentos de soporte están en la página Web del SNICS, en el apartado *de INTEGRIDAD PÚBLICA*:
https://www.gob.mx/snics/acciones-y-programas/integridad-publica-111813

Aplicación del Cuestionario de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal, emitido por la Secretaría de la Función Pública.

De acuerdo a la **"Guía para la aplicación del cuestionario de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal",** establece aplicar la encuesta a 79 personas servidoras públicas, es decir; el 100% de nuestra plantilla Institucional.

La encuesta se llevó a cabo del 10 al 21 de octubre de 2022, obteniendo **una participación del 100%** del total de la población de SNICS.

Indicador	Indicador de atención a peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética e integridad pública.
Objetivo	Brindar atención a las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética e integridad pública, sean presentadas al Comité de Ética del SNICS por cualquier ciudadano o ciudadana
Meta	Al finalizar el año 2022, al menos el 80% de las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética e integridad pública que se presenten al comité de Ética del SNICS son comunicadas a las Unidades Administrativas correspondientes del Organismo Público.

Clave actividad	Actividad	Acciones Realizadas	Autoevaluación
4.2.1	Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para atender las peticiones o propuestas que, en materia de ética e integridad pública, sean presentadas por cualquier persona al Comité de Ética.	Durante enero al 9 de diciembre de 2022, no se recibieron peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética e integridad pública ante el Comité de Ética.	**100**

No se presentaron propuestas ciudadanas en 2022; **cumpliéndose el 100 de la actividad**.

V. MEJORA DE PROCESOS.

Indicador	Indicador general de eficacia en la determinación de riesgos institucionales de integridad.
Objetivo	Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los procesos sustantivos del SNICS.
Meta	Identificar los riesgos de integridad para cinco procesos institucionales sustantivos del SNICS.

Clave actividad	Actividad	Acciones Realizadas	Autoevaluación
5.1.1	Desarrollar la etapa que corresponda para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales sustantivos, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	En la Segunda Sesión Extraordinaria del 2021 celebrada el día 30 de septiembre de 2021 se aprueba el Formulario de Riesgos Éticos: **Dictamen de Solicitud de Títulos de Obtentor e Inscripción al Catálogo Nacional de Variedades Vegetales (CNVV)** del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas (SNICS).	**100**

En el 2022 se le ha dado seguimiento al Riesgo ético seleccionado por lo que se registró su avance del Formulario el 29 de septiembre al SSECCOE; **cumpliéndose al 100%** con la actividad

FUNCIÓN PÚBLICA

Reporte de resultados de las reuniones de trabajo con las áreas responsables de los procesos seleccionados y determinación de riesgos éticos, 2022

Siglas	SNICS	Nombre	Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas
		Sector	SAGARPA

Clave de Proceso seleccionado	Nombre del Proceso seleccionado	Descripción del riesgo ético	Nivel de riesgo ético	Probabilidad de ocurrencia (%)	Posible grado de impacto (%)	Gravedad de consecuencias	Facilidad de detección	Nivel de riesgo ético	Probabilidad de ocurrencia (%)	Posible grado de impacto (%)	Gravedad de consecuencias	Facilidad de detección	Nivel de riesgo ético	Cambio de ocurrencia	Posible grado de impacto	Cambio de consecuencias	Cambio de detección	Observaciones
1	Dictamen de Solicitud de Títulos de Obtentor e Inscripción al Catálogo Nacional de Variedades Vegetales (CNVV)	Indicarse en el dictamen de solicitudes de Títulos de Obtentor y de [illegible] lo que corresponda [illegible]	P. Imparcialidad	3 Mediana (entre 20.01% a 50.00%)	Alto (nivel 4)	3 Se estima que la gravedad y consecuencia es grave	1 Se estima muy fácilmente	P. Legalidad	3 Mediana (entre 20.01% a 50.00%)	Alto (nivel 4)	3 Se estima que la gravedad y consecuencia es grave	1 Se estima muy fácilmente	P. Eficacia	2 Mediana (entre 20.01% a 50.00%)	Alto (nivel 4)	3 Se estima que la gravedad y consecuencia es grave	1 Se estima muy fácilmente	Con apoyo del Programa Nacional de Combate a la Corrupción y a la Impunidad y de Mejora de la Gestión, del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas se actualizó el manual de procedimientos para el trámite de solicitudes de Títulos de Obtentor, se integraron las herramientas de apoyo de los Grupos de Apoyo Técnico y, además se prevé la actualización del manual de procedimientos para el trámite de solicitudes de Inscripción en el Catálogo Nacional de Variedades Vegetales

Este Riesgo ético se concluye en el ejercicio del 2023.

Decálogo de Integridad

En el desempeño de las funciones de las personas servidoras públicas del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas, (SNICS).

1. **Tratar** al usuario con respeto y cortesía, privilegiando la especialidad y eficiencia en los bienes y servicios que se proporcionan.
2. **Brindar** un trato igualitario a todas las personas, que fortalezca la inclusión, su dignidad humana, los derechos y libertades.
3. **Evitar** todo acto de hostigamiento y acoso sexual o cualquier otro tipo de violencia de género.
4. **Brindar** información pública y de rendición de cuentas en forma ágil, expedita y transparente.
5. **Cumplir** con las funciones y obligaciones que corresponde a cada persona servidora pública con motivo de su empleo, cargo o comisión.
6. **Actuar** en todo momento con eficiencia, privilegiando el servicio público, profesionalismo, enfoque a resultados y la optimización de recursos.
7. **Denunciar** en todo momento a las personas servidoras públicas que violen lo establecido en los Códigos de Ética y de Conducta.
8. **Rechazar** cualquier práctica de corrupción en el ejercicio de las funciones sustantivas y administrativas del SNICS.
9. **Garantizar** el cumplimiento de las normas jurídicas en los servicios que presta el SNICS.
10. **Conocer** y aplicar el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal y el Código de Conducta del SNICS.

Se podrán presentar denuncias por incumplimiento al código y cualquier información al código de conducta del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas ante la instancia siguiente:

Comité de Ética del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas, con domicilio en Avenida Guillermo Pérez Valenzuela, No. 127, Segundo piso, Col. Del Carmen, C.P. 04100, Demarcación Territorial Coyoacán, Ciudad de México, al correo electrónico eticaSNICS@agricultura.gob.mx, Extensión 12134.

Órgano Interno de Control, en las oficinas del Edificio Quetzal, Gerencia de Inconformidades, con domicilio en Avenida Guillermo Pérez Valenzuela, No. 127, 8 Mar Piso, Col. Del Carmen, C.P. 04100, Demarcación Territorial Coyoacán, Ciudad de México, teléfono 800 386 3089 y 52 8311 1000 ext. 31058, correo electrónico atencionciudadana@agricultura.gob.mx

AGRICULTURA SNICS

@AgriculturaMx

Indicador	Indicador de presentación de propuesta de buenas prácticas en materia de ética pública y conflicto de intereses.
Objetivo	Impulsar que los Comités de Ética que han generado buenas prácticas, las compartan con sus homólogos a efecto de fortalecer la ética en el servicio público
Meta	El Comité de Ética identifica y presenta a la UEPPCI al menos una buena práctica en su actuación durante 2022...

Clave actividad	Actividad	Acciones Realizadas	Autoevaluación
5.1.1	Implementar o adaptar en 2022 una buena práctica del conjunto de acciones que en el 2021 fueron reconocidas por la UEPPCI, como las mejores entre todas las presentadas por los Comités de Ética en ella APF.	Implementación de la buena práctica registrada: **Decálogo de integridad del SNICS** el cual se implementó en su área de trabajo, así mismo se hizo difusión en la página Web del SNICS, a través de correos electrónicos institucionales y redes sociales y se incorporó a la herramienta electrónica SSECCOE.	**100**

En la Tercer Sesión ordinaria del 2022 celebrada el día 26 de octubre de 2021 se presentó ante el Comité de Ética ANEXO 1: Reporte de resultados de la implementación de la buena práctica registrada: **Decálogo de integridad del SNICS** el cual se implementó en sus área de trabajo, así mismo se hizo difusión en la página Web del SNICS, a través de correos electrónico institucionales y redes sociales y se incorporó a la herramienta electrónica SSECCOE, **cumpliéndose esta actividad al 100%**

Indicador	Indicador de presentación de propuestas de buenas prácticas en materia de ética pública y conflictos de interés.
Objetivo	Impulsar que los Comités de Ética que han generado buenas prácticas, las compartan con sus homólogos a efecto de fortalecer la ética en el servicio público
Meta	El Comité de Ética implementa al menos una buena práctica en su actuación durante 2022...

Clave actividad	Actividad	Acciones Realizadas	Autoevaluación
5.2.1	Implementar o adaptar en 2022 una buena práctica del conjunto de acciones que en 2021 fueron reconocidas por la UEPPCI, como las mejores entre todas las presentadas por los Comités de Ética de la APF (Anexo II).	Se implementó la buena práctica registrada: • **Decálogo de integridad del SNICS** en área de trabajo.	**100**

Difusión en la página Web del SNICS, a través de correos electrónico institucionales y redes sociales y se incorporó a la herramienta electrónica SSECCOE; **cumpliéndose al 100% con esta actividad**.

Indicador	Indicador general de eficiencia en la gestión de propuestas de mejora en materia de riesgos.
Objetivo	Impulsar que los Comités de Ética que han generado buenas prácticas, las compartan con sus homólogos a efecto de fortalecer la ética en el servicio público
Meta	El Comité de Ética identifica y presenta a la UEPPCI al menos una buena práctica en su actuación durante 2022...

Clave actividad	Actividad	Acciones Realizadas	Autoevaluación
5.1.2	Generar insumos para la mejorar la gestión de riesgos éticos institucionales, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	El Comité de Ética se dio a la tarea de dar seguimiento a uno de los riesgos identificados en el 2020, denominado **"Dictamen de Solicitudes de Derecho de Obtentor e Inscripción al Catálogo Nacional de Variedades Vegetales" (CNVV)**. Las acciones consistieron en la actualización del "Manual de Solicitud de Dictamen de Título de Obtentor" y del Formato de "Solicitud de Título de Obtentor", ante la CONAMER.	**100**

Estas acciones fueron concluidas de acuerdo al cronograma de actividades autorizado y presentado en Reuniones de Trabajo sobre la mejora y simplificación de Procesos; c**umpliéndose al 100%** con esta actividad.

ANEXO 1b: Número de **personas públicas** del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas que han acreditado cursos relacionados con las materias de Ética Publica, 2022

Año	Número de personas servidoras públicas a/ que acreditaron cursos sobre:				Total
	Temas de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Temas de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros temas vinculados a la promoción de la Ética Pública b/	
2022	3		2	20	25

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.
b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación

Fuente: Comité de Ética del SNICS

ANEXO 2: Integrantes del Comité de Ética en el Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas. Según condición de acreditación de los cursos relacionados con materia de ética pública, 2022

Nombre	Cargo	Acreditó el curso o el taller				Total
		La Nueva Ética e integridad en el servicio público	Los Conflictos de Intereses en el Ejercicio	Protocolo para la atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética a/	
Alger Iván Ramírez Martínez	Presidente				2	2
Alberto López Vázquez	Presidente					
Erika Berenice Velasco Fontes	Secretaria Ejecutiva					
Noyola Isgleas Dalia	Secretaria Ejecutiva y Secretaria Técnica				2	2

2: NÚMERO DE PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS CAPACITADAS EN LA ÉTICA, MATERIAS DE ÉTICA INTEGRIDAD PÚBLICA Y CONFLICTOS DE INTERÉS.

ANEXO 1: Número de personas servidoras públicas del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública, por mes de conclusión de los mismos, 2022

Trimestre	Número de personas servidoras públicas - que acreditaron el curso de:				Total
	La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética -	
1ro.					
				1	1
2do.					
				1	1
3ro.				7	7
			2	3	5
	1			2	3
4to.				1	1
	1			3	4
	1			2	3
Total	3		2	20	25

Nombre	Cargo	Acreditó curso o taller				Total
		Nueva Ética e integridad en el servicio público	Los Conflictos de Intereses en el Ejercicio	Protocolo para la atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética a/	
Vásquez Navarrete Víctor Manuel	Nivel Dirección			1	1	2
Caballero García Marco Antonio	Nivel Dirección					
Rosario Reyes Raymundo Jesús	Nivel Subdirección					
Pérez de la Cerda Julio César	Nivel Subdirección					
Vera Castillo Diana	Nivel Jefatura				1	1
Ríos Santos Ernesto	Nivel Jefatura					
Espinosa Rosas María Soledad	Nivel Enlace					
Herrera Díaz Víctor Jonathan	Nivel Enlace					
Mendoza López Mónica	Nivel Operativo					
Valeriano Marcial René	Nivel Operativo					
Contreras León Fernando Raúl	Nivel Operativo				2	2
Tiscareño Moreno Janet	Nivel Operativo					
Sánchez Maldonado Ana María	Nivel Operativo				1	1

Nombre	Cargo	Acreditó curso o taller				Total
		Nueva Ética e integridad en el servicio público	Los Conflictos de Intereses en el Ejercicio	Protocolo para la atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética [a/]	
Hernández Cortés Víctor Hugo	Asesor de RH					
Madrid Aguilar Carlos	Asesor de RH					
Ana María Ríos Guadalupe	Asesor Jurídico					
Espinosa Camarillo Andrea Marina	Consejera Hs y As y Asesora Discriminación					
Benítez Narváez José Oscar	Consejero Hs y As					
Ana Lilia Rojas Salina	Consejera Hs y As				5	5
Jaime Montes Díaz	Representante del OIC	1			2	3
María Luisa Hernández de la Cruz	Representante del OIC	1		1	2	4
Total	**2**		**2**	**18**	**22**	

Integrantes del Comité de Ética en el Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas que tomaron curso en el 2019 a 2022

Nombre	Cargo	Carácter	Nueva Ética e integridad en el servicio público	Los Conflictos de Intereses en el Ejercicio	Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres	¡Súmate al Protocolo !	Otros: Ley Federal de Austeridad Republicana, Hostigamiento sexual y Acoso sexual y Discriminación
Alger Iván Ramírez Martínez	Presidente	Propietario Titular				2022	2022
Alberto López Vázquez	Presidente	Suplente					
Erika Berenice Velasco Fontes	Secretaria Ejecutiva	Propietario Titular					
Noyola Isgleas Dalia	Secretaria Ejecutiva	Suplente	2020	2020		2020	2021, 2022
Vásquez Navarrete Víctor Manuel	Nivel Dirección	Suplente		2020	2022	2021	
Caballero García Marco Antonio	Nivel Dirección	Propietario Titular				2021	
Rosario Reyes Raymundo Jesús	Nivel Subdirección	Suplente	2020			2021	
Pérez de la Cerda Julio César							

Nombre	Cargo	Carácter	Nueva Ética e integridad en el servicio público	Los Conflictos de Intereses en el Ejercicio	Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres	¡Súmate al Protocolo!	Otros: Ley Federal de Austeridad Republicana, Hostigamiento sexual y Acoso sexual y Discriminación
Vera Castillo Diana	Nivel Jefatura	Suplente	2021	2020	2020	2021	
Ríos Santos Ernesto	Nivel Jefatura	Propietario Titular					2021
Espinosa Rosas María Soledad	Nivel Enlace	Suplente	2020	2020	2020	2020	
Herrera Díaz Víctor Jonathan	Nivel Enlace	Propietario Titular					
Mendoza López Mónica	Nivel Operativo	Suplente	2021	2020	2020	2020	
Valeriano Marcial René	Nivel Operativo	Propietario Titular		2020		2020	
Contreras León Fernando Raúl	Nivel Operativo	Propietario Titular			2022	2022	
Tiscareño Moreno Janet	Nivel Operativo	Suplente			2020	2020	

Nombre	Cargo	Carácter	Nueva Ética e integridad en el servicio público	Los Conflictos de Intereses en el Ejercicio	Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres	¡Súmate al Protocolo!	Otros: Ley Federal de Austeridad Republicana, Hostigamiento sexual y Acoso sexual y Discriminación
Sánchez Maldonado Ana María	Nivel Operativo	Propietario Titular		2021	2021	2021	2022
Hernández Cortés Víctor Hugo	Asesor de RH	Titular	2021		2020	2020	
Madrid Aguilar Carlos	Asesor de RH	Suplente				2020	
Ana María Ríos Guadalupe	Asesora Jurídico	Titular					
José Luis Rubio	Asesor Jurídico	Suplente					
Espinosa Camarillo Andrea Marina	Consejera Hs y As y Asesora Discriminación	Titular	2020		2020	2021	2021
Benítez Narváez José Oscar	Consejero Hs y As	Titular				2021	2021
Ana Lilia Rojas Salina	Consejera Hs y As	Titular	2021		2020	2020	2021 2022
Jaime Montes Díaz	Representante del OIC	Propietario Titular	2021	2020	2019	2020	2022
María Luisa Hernández de la Cruz	Representante del OIC	Suplente		2021		2020	2022

ANEXO 2b: Número de **integrantes del Comité de Ética** del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas que han acreditado cursos relacionados con las materias de Ética Publica, 2022

Año	Número de integrantes del Comité de Éticasque acreditaron cursos sobre:				Total
	En materia de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	En materia de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	En materia de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros temas vinculados a la promoción de la Ética Pública -	
2022	2		2	18	9

a/ En los diferentes años puede corresponder a la (s) misma(s) persona(s).
b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales , y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética del SNICS

3. NÚMERO DE DENUNCIA, ESTATUS DE LAS MISMAS Y SENTIDO DE LA DETERMINACIÓN.

ANEXO 3. Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética en el Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas, por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según estatus de las mismas al 31/12/2022

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la Denuncia al 31 de diciembre de 2022			Total (T) = A+ B + C	Se dio vista al Órgano Interno de Control	Con seguimiento a la recomendación emitida (S)
	Archivada (A)	En curso (B)	Concluida con recomendación (C)			
Respeto a los derechos humanos (Frac I)	0	0	0	0	0	0
Respeto a los derechos humanos (Frac II)	0	0	0	0	0	0
Igualdad y no discriminación	0	0	0	0	0	0
Legalidad	0	0	0	0	0	0
Conflictos de intereses	0	0	0	0	0	0
Respeto	0	0	0	0	0	0
Honradez	0	0	0	0	0	0
Eficiencia	0	0	0	0	0	0
Respeto	0	0	0	0	0	0
Transparencia	0	0	0	0	0	0
Imparcialidad	0	0	0	0	0	0
Liderazgo	0	0	0	0	0	0
Legalidad	0	0	0	0	0	0
Lealtad	0	0	0	0	0	0
Total	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

Fuente: Comité de Ética de L Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas
Notas: • Se sugiere colocar primero lo principios, luego los valores y, al final, las reglas de integridad. • Con el fin de tener un cuadro más sencillo, se recomienda únicamente incluir aquellos principios, valores o reglas de integridad para los cuáles haya habido al menos una denuncia. • Por excepción a esta sugerencia, se pide que en el Principio Respeto a los Derechos Humanos, Fracción IV sea incluida en el cuadro, aun cuando no se presentara denuncia de dicho tipo (en este caso el total es "0" o se puede incorporar un guion (-).

4. NÚMERO DE ASUNTOS QUE FUERON CONCLUIDOS POR MEDIACIÓN ENTRE LAS PARTES.

ANEXO3. Número de denuncias concluidas por mediación entre las parte ante el Comité de Ética el Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas, por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según el tipo de recomendación y condición de seguimiento, 2022

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Concluida según tipo de recomendación			Total (T) = C +D+ E	Con seguimiento a la recomendación emitida (S)
	Capacitación o sensibilización (D)	Difusión (D)	Ambas (C Yd)		
Respeto a los derechos humanos (Frac I)	0	0	0	0	0
Respeto a los derechos humanos (Frac II)	0	0	0	0	0
Igualdad y no discriminación	0	0	0	0	0
Legalidad	0	0	0	0	0
Conflictos de intereses	0	0	0	0	0
Respeto	0	0	0	0	0
Honradez	0	0	0	0	0
Eficiencia	0	0	0	0	0
Respeto	0	0	0	0	0
Transparencia	0	0	0	0	0
Imparcialidad	0	0	0	0	0
Liderazgo	0	0	0	0	0
Legalidad	0	0	0	0	0
Lealtad	0	0	0	0	0
Total	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

Fuente: Comité de Ética de l, Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas
Notas: • Se sugiere colocar primero lo principios, luego los valores y, al final, las reglas de integridad. • Con el fin de tener un cuadro más sencillo, se recomienda únicamente incluir aquellos principios, valores o reglas de integridad para los cuáles haya habido al menos una denuncia. • Por excepción a esta sugerencia, se pide que en el Principio Respeto a los Derechos Humanos, Fracción IV sea incluida en el cuadro, aun cuando no se presentara denuncia de dicho tipo (en este caso el total es "0" o se puede incorporar un guion (-).

5. NÚMERO DE RECOMENDACIONES EMITIDAS, Y SEGUIMIENTO A LAS MISMAS.

ANEXO 4. Número de denuncias concluidas con recomendación, por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según tipo de recomendación y condición de seguimiento, 2022

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Concluida según el tipo de recomendación			Total (T) = C+ D+ E	Con seguimiento a la recomendación emitida (S)
	Capacitacion o sensibilización	Difusión	Ambas (C y D)		
Respeto a los derechos humanos (Frac I)	0	0	0	0	0
Respeto a los derechos humanos (Frac II)	0	0	0	0	0
Igualdad y no discriminación	0	0	0	0	0
Legalidad	0	0	0	0	0
Conflictos de intereses	0	0	0	0	0
Respeto	0	0	0	0	0
Honradez	0	0	0	0	0
Eficiencia	0	0	0	0	0
Respeto	0	0	0	0	0
Transparencia	0	0	0	0	0
Imparcialidad	0	0	0	0	0
Liderazgo	0	0	0	0	0
Legalidad	0	0	0	0	0
Lealtad	0	0	0	0	0
Total	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

Fuente: Comité de Ética de L Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas
Notas: • Se sugiere colocar primero lo principios, luego los valores y, al final, las reglas de integridad. • Con el fin de tener un cuadro más sencillo, se recomienda únicamente incluir aquellos principios, valores o reglas de integridad para los cuales haya habido al menos una denuncia. • Por excepción a esta sugerencia, se pide que en el Principio Respeto a los Derechos Humanos, Fracción IV sea incluida en el cuadro, aun cuando no se presentara denuncia de dicho tipo (en este caso el total es "0" o se puede incorporar un guion (-).

6. CONDUCTAS QUE EL COMITÉ DE ÉTICA HA IDENTIFICADO COMO RIESGOS ÉTICOS.

Con la actualización del Manual de Procedimientos de Dictamen de Solicitudes de Título de Obtentor y la promulgación de los Lineamientos de Operación de los Grupos de Apoyo Técnico, se atendió el riesgo ético de "Imparcialidad", durante el Ejercicio 2022 en el SNICS, tomando en cuenta que los 2 restantes buscarán ser atendidos en seguimiento durante el 2023.

FUNCIÓN PÚBLICA

Reporte de resultados de las reuniones de trabajo con las áreas responsables de los procesos seleccionados y determinación de riesgos éticos, 2022

Siglo	SNICS	Nombre	Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas
		Sector	SADER

[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
1	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]

7. RESULTADOS DEL SONDEO DE PERCEPCIÓN

Ente público:	Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas		
Sigla:	SNICS	Cantidad de respuestas válidas (base de datos depurada):	81

Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio o Valor		*Administración Pública Federal*	*Ramo*	*Ente público*
Principio	Respeto a los Derechos Humanos	8.29	8.41	8.67
	Fracción I	8.4	8.53	8.69
	Fracción II	8.27	8.38	8.52
	Fracción III	8.38	8.44	8.69
	Fracción IV	8.26	8.43	8.57
	Fracción V	8.04	8.13	8.27
	Fracción VI	7.53	7.37	7.70
	Legalidad	8.23	8.22	8.35
	Honradez	8.15	8.22	8.47
	Lealtad	8.15	8.23	8.62
	Imparcialidad	7.99	8.02	8.25
	Eficiencia	8.08	8.13	8.35
	Eficacia	8.32	8.59	8.81
	Transparencia	8.32	8.46	8.86
Valor	Respeto	8.29	8.46	8.64
	Liderazgo	7.92	7.94	8.37
	Cooperación	8.08	8.16	8.35
	Entorno Cultural y Ecológico	8.37	8.64	8.84
Promedio de todos los principios y valores.		8.18	8.29	**8.55**

Resultados para la pregunta sobre el Código de Conducta del Ente Público:

"Conozco el Código de Conducta..."	8.19	8.58	**8.96**

8. NÚMERO DE PETICIONES CIUDADANAS RECIBIDAS

No se presentaron propuestas ciudadanas en 2022.

9. BUENAS PRÁCTICAS IMPLEMENTADAS PARA FOMENTAR LA INTEGRIDAD.

En la Tercer Sesión ordinaria del 2022 celebrada el día 26 de octubre de 2021 se presentó ante el Comité de Ética ANEXO 1: Reporte de resultados de la implementación de la buena práctica registrada: **Decálogo de integridad del SNICS** el cual se implementó en sus área de trabajo, así mismo se hizo difusión en la página Web del SNICS, a través de correos electrónico institucionales y redes sociales y se incorporó a la herramienta electrónica SSECCOE.

10 ACCIONES DE MEJORA PROPUESTAS EN LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS EN LAS QUE SE DETECTEN CONTRARIAS AL CÓDIGO DE CONDUCTA.

El propósito principal del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, es promover al interior de la institución, una cultura Ética, de respeto a los valores, principios y reglas de integridad, establecidos en el Código de Conducta entre los servidores públicos del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas SNICS; a través del conocimiento y del convencimiento, para que el servidor público asuma los compromisos establecidos en el mismo, la sensibilización a los miembros del Comité realizada y la capacitación al personal de la institución a través de campañas masivas de difusión del Código de Conducta, de los compromisos establecidos y de las reglas de integridad, como medidas preventivas contempladas en el Programa Anual de Trabajo.

El Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas es una institución comprometida con la Ética Pública y el combate de los actos contrarios a la integridad, no solo por normatividad si no por convicción; tomando en cuenta lo anterior en los Ejercicio Fiscales venideros continuaremos trabajando y monitoreando posibles actos de corrupción a través del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

V GLOSARIO

Acuerdo: El Acuerdo que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 20 de agosto de 2015 y sus respectivas actualizaciones;

UEPPCI: Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos De Intereses

CE. Comité de Ética

PAT: Programa Anual de Trabajo;

IAA: Informe Anual de Actividades;

Protocolo: El presente Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento sexual y Acoso sexual;

Hostigamiento sexual: El ejercicio del poder, en una relación de subordinación real de la víctima frente al agresor en los ámbitos laboral y/o escolar. Se expresa en conductas verbales, físicas o ambas, relacionadas con la sexualidad de connotación lasciva;

Reglas de Integridad: Las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública establecidas en el Acuerdo;

Sensibilización: La primera etapa de la Formación en materia de prevención, atención y sanción del Hostigamiento sexual y Acoso sexual, en la que se incluyen los conocimientos generales, normativos y su relación con la Perspectiva de género;

Código de Conducta: El instrumento emitido por el Titular de la dependencia o entidad a propuesta de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés;

Código de Ética: El Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, a que se refiere el presente Acuerdo;

Comité: El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés. En su caso, los subcomités o comisiones permanentes o temporales que se establezcan conforme a los Lineamientos generales;

Conflicto de interés: La situación que se presenta cuando los intereses personales, familiares o de negocios del servidor público puedan afectar el desempeño independiente e imparcial de sus empleos, cargos, comisiones o funciones;

Discriminación. - Trato diferente y perjudicial que se da a una persona por motivos de raza, sexo, ideas políticas, religión;

Lineamientos generales: Los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

FIRMAS DE APROBACIÓN

PRESIDENTE

C. ALGER IVÁN RAMÍREZ MARTÍNEZ

PRESIDENTE SUPLENTE

C. ALBERTO LÓPEZ VELÁZQUEZ

SUPLENTE DE LA SECRETARÍA EJECUTIVA Y SECRETARIA TÉCNICA

C. DALIA NOYOLA ISGLEAS

SECRETARÍA TÉCNIVA

C. AZUCENA GÓMEZ CASTILLO

TITULAR A NIVEL DIRECTOR DE ÁREA

C. VÍCTOR MANUEL VÁSQUEZ NAVARRETE

SUPLENTE DEL TITULAR A NIVEL DIRECTOR DE ÁREA

C. MARCO ANTONIO CABALLERO GARCÍA

TITULAR A NIVEL SUBDIRECTOR DE ÁREA

C. RAYMUNDO JESÚS ROSARIO REYES

SUPLENTE DEL TITULAR A NIVEL SUBDIRECTOR DE ÁREA

C. JULIO CÉSAR PÉREZ DE LA CERDA

TITULAR A NIVEL JEFATURA

C. DIANA VERA CASTILLO

SUPLENTE DE LA TUITULAR A NIVEL JEFATURA

C. ERNESTO RÍOS SANTOS

TITULAR A NIVEL ENLACE

C. MARÍA SOLEDAD ESPINOSA ROSAS

SUPLENTE A NIVEL ENLACE

C. VÍCTOR JONATHAN HERRERA DÍAZ

TITULARES A NIVEL OPERATIVO

C. MÓNICA MENDOZA LÓPEZ

C. ANA MARIA SÁNCHEZ MADONADO

SUPLENTES A NIVEL OPERATIVO

C. JANET TISCAREÑO MORENO

ASESORES DEL COMITÉ DE ÉTICA

JEFE DE DEPARTAMENTO DE DESARROLLO HUMANO

C. VÍCTOR HUGO HERNÁNDEZ CORTÉS

JEFE DE DEPARTAMENTO DE PROFESIONALIZACIÓN

C. CARLOS ARTURO MADRID AGUILAR

SUBDIRECCIÓN JURÍDICA

C. ANA MARIA RIOS GUADALUPE

JEFE DE DEPARTAMENTO DE INPECCIÓN Y VIGILANCIA

C. JOSÉ LUIS RUBIO GONZÁLEZ

PERSONA CONSEJERA DE HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL EN EL SNICS

JEFA DE DEPARTAMENTO DE CONTROL DE GESTION

C. ANDREA MARINA ESPINOSA CAMARILLO

JEFA DE DEPARTAMENTOARMONIOZACION TÉCNICA

C. ANA LILIA ROJAS SALINAS

JEFE DE DEPARTAMENTO DE APLICACION TÉCNICA

C. JOSE OSCAR BENÍTES NARVÁEZ

REPRESENTANTE DEL ORGANO INTERNO DE CONTROL DE AGRICULTURA Y DIRECTOR DE EVALUACION DE PROGRAMAS

C. JAIME CUAUHTÉMOC MONTES DÍAZ

REPRESENTANTE DEL ORGANO INTERNO DE CONTROL DE AGRICULTURA Y JEFA D DEPARTAMENTO

C. MARIA LUISA HERNÁNDEZ DE LA CRUZ

Esta hoja de firmas forma parte del Informe Anual de Actividades 2022, aprobado en la primera sesión ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas, celebrada el 13 de diciembre de 2022.