

**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022.  
(PAT 2022)**

**I) CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍA Y CONSULTA.**

<b>Indicador</b>	<b>Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.</b>
<b>Objetivo</b>	<b>Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.</b>
<b>Meta</b>	<b>El porcentaje de personas servidoras públicas de la CONSAR que durante la actual administración han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines, supera un mínimo acumulado de 60%, u otro valor que permite tener una certeza razonable que hacia el año 2024 se alcanzará el 100 por ciento.</b>

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
1.1.1.	Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética haya acreditado, al término de 2022, al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.	01/02/2022	02/12/2022	Formulario de registro de capacitaciones	<i>Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CE.</i>
1.1.2.	Realizar las gestiones necesarias para que las personas servidoras públicas del organismo acrediten al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, prevención de la discriminación, o Ley Federal de Austeridad Republicana.	01/02/2022	02/12/2022	Formulario de registro de capacitaciones	<i>Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el desahogo de los asuntos del CE.</i>

*Handwritten notes and signatures in blue ink at the bottom of the page, including various initials and scribbles.*

<b>Indicador</b>	<b>Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.</b>
<b>Objetivo</b>	<b>Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de intereses.</b>
<b>Meta</b>	<b>Al menos 80% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al Comité de Ética en la CONSAR son atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.</b>

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgos
		Inicio	Fin		
1.2.1.	Brindar asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflicto de intereses y, en caso de recibirlas, remitir oportuna y adecuadamente las consultas sobre esta última materia a la UEPPCI.	01/02/2022	02/12/2022	Formularios de registro de asesorías y consultas.	<i>Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CE.</i>

*Handwritten notes and signatures in blue ink, including initials and a signature that appears to be "Juan F. R."*

## PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022.

### II. DIFUSIÓN.

<b>Indicador</b>	<b>Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.</b>
<b>Objetivo</b>	<b>Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de la CONSAR en materia de ética pública y conflicto de intereses.</b>
<b>Meta</b>	<b>Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2022, son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UEPPCI.</b>

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
2.1.1.	Gestionar la difusión de materiales provistos por la UEPPCI sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines, en términos el Programa Anual de Difusión.	03/01/2022	02/12/2022	Reportes de documentos del SSECCOE	<i>Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CE.</i>
2.1.2.	Desarrollar materiales o contenidos propios, y gestionar su difusión en términos del Programa Anual de Difusión sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines.	01/02/2022	02/12/2022	Reportes de documentos del SSECCOE	<i>Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CE.</i>

*Handwritten notes and signatures in blue ink, including the word 'D' and various initials and scribbles.*

## PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022.

### III. DENUNCIAS.

<b>Indicador</b>	<b>Indicador general de eficacia en atención a denuncias.</b>
<b>Objetivo</b>	<b>Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética de la CONSAR.</b>
<b>Meta</b>	<b>Al finalizar el año 2022, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.</b>

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
3.1.1.	Concluir la atención y registro de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética en 2021.	01/01/2022	29/04/2022	Registro en el SSECCOE Módulo Denuncias.	<i>Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el desahogo de los asuntos del CE.</i>
3.1.2.	Registrar las denuncias que se reciban en el Comité de Ética y atender aquellas que resulten de competencia del mismo, conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.	03/01/2022	31/12/2022	Registro en el SSECCOE Módulo Denuncias.	<i>Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CE.</i>
3.1.3.	Entregar al OIC o UR un reporte estadístico de las denuncias que involucren presuntos actos de acoso sexual u hostigamiento sexual, y atender las solicitudes de aclaración o complementación que, en su caso, sean requeridas, a efecto	01/02/2022	31/12/2022	Registro en el SSECCOE Módulo Denuncias.	<i>Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CE.</i>

### III. Denuncias

<b>Indicador</b>	<b>Indicador de seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública y conflictos de interés</b>
<b>Objetivo</b>	<b>Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses resueltas por el CE de la CONSAR.</b>
<b>Meta</b>	<b>Al finalizar el año 2022, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses, resueltas por el CE de la CONSAR, han tenido al menos una acción de seguimiento.</b>

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
3.2.1.	Realizar acciones de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos para las denuncias atendidas por el Comité de Ética.	01/05/2022	02/12/2022	Registro en el SSECCOE, Módulo Denuncias - Seguimiento.	<i>Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el desahogo de los asuntos del CE.</i>

Handwritten notes and signatures in blue ink, including the number '5' and various illegible scribbles and initials.

**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022.  
(PAT 2022)**

**IV. GESTIÓN.**

<b>Indicador</b>	<b>Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.</b>
<b>Objetivo</b>	<b>Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.</b>
<b>Meta</b>	<b>Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética en la CONSAR.</b>

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
4.1.1.	Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	15/02/2022	30/10/2022	Reporte de Directorio de los Comités (SSECCOE).	<i>Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el desahogo de los asuntos del CE.</i>
4.1.2.	Brindar continuidad o, en su caso, desarrollar una campaña o estrategia para impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta (Suscripción de Carta Compromiso).	01/02/2022	02/12/2022	Registro en el SSECCOE.	<i>Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el desahogo de los asuntos del CE.</i>
4.1.3.	Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI plantee durante 2022.	26/01/2022	02/12/2022	Reportes del SSECCOE.	<i>Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el desahogo de los asuntos del CE.</i>

*R* *o* *d* *d* *1* *z* *yuf* *\** *R.* *6*

<b>Indicador</b>	<b>Indicador de atención a peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética e integridad pública.</b>
<b>Objetivo</b>	<b>Brindar atención a las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética e integridad pública, sean presentadas al Comité de Ética de la CONSAR por cualquier ciudadano o ciudadana.</b>
<b>Meta</b>	<b>Al finalizar el año 2022, al menos 80% de las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética e integridad pública, se presenten al Comité de Ética de la CONSAR son comunicadas a las Unidades Administrativas correspondientes del Organismo Público.</b>

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgos
		Inicio	Fin		
4.2.1.	Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para atender las peticiones o propuestas que, en materia de ética e integridad pública, sean presentadas por cualquier persona al Comité de Ética.	02/01/2022	02/12/2022	Reporte de Documentos o apartado correspondiente, del SSECCOE.	Intervención o injerencia de agentes ajenos afectan el trabajo del CE.

Handwritten notes and signatures in blue ink, including the letters "LD", "R", and various illegible signatures and initials.

**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022.  
(PAT 2022)**

**V. MEJORA DE PROCESOS.**

<b>Indicador</b>	<b>Indicador general de eficacia en la determinación de riesgos institucionales de integridad.</b>
<b>Objetivo</b>	<b>Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos de la CONSAR.</b>
<b>Meta</b>	<b>Identificar los riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos de la CONSAR.</b>

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
<b>5.1.1.</b>	Desarrollar la etapa que corresponda para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales sustantivos, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	<b>01/02/2022</b>	<b>31/10/2022</b>	Informe de resultados incorporado en el IAA2022 (Reporte de Documentos SSECCOE, 2022)	<i>Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI.</i>

*Handwritten notes and signatures in blue ink, including initials and a signature that appears to be 'R. D. R.' with a star symbol.*

<b>Indicador</b>	<b>Indicador general de eficacia en la gestión de propuestas de mejora en materia de riesgos institucionales de integridad.</b>
<b>Objetivo</b>	<b>Identificar los controles existentes para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos sustantivos de la CONSAR .</b>
<b>Meta</b>	<b>Identificar la existencia de controles para tres o más riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos de la CONSAR.</b>

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
5.1.2.	Generar insumos para mejorar la gestión de riesgos éticos institucionales, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	01/02/2022	30/09/2022	Informe de resultados incorporado en el IAA2022 (Reporte de Documentos SSECCOE, 2022)	Cambios en la normatividad que regula la actividad principal del organismo.

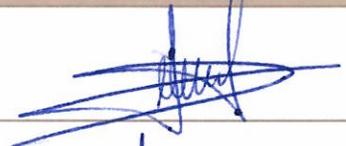
<b>Indicador</b>	<b>Indicador de presentación de propuestas de buenas prácticas en materia de ética pública y conflicto de intereses.</b>
<b>Objetivo</b>	<b>Impulsar que los Comités de Ética que han generado buenas prácticas, las compartan con sus homólogos a efecto de fortalecer la ética en el servicio público.</b>
<b>Meta</b>	<b>El Comité de Ética implementa al menos una buena práctica en su actuación durante 2022.</b>

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
5.2.1.	Implementar o adaptar en 2022 una buena práctica del conjunto de acciones que en 2021 fueron reconocidas por la UEPPCI, como las mejores entre todas las presentadas por los Comités de Ética de la APF.*	01/02/2022	31/10/022	Informe de Buenas prácticas incorporado en el IAA2022 (Reporte de Documentos SSECCOE, 2022)	Recortes presupuestales severos.

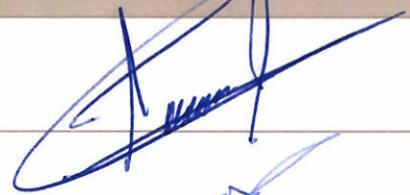
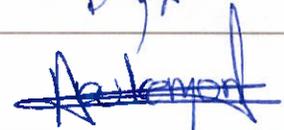
\* El listado se incluirá en el Tablero de Control para la Evaluación de los Comités de Ética, 2022.

Handwritten notes and signatures in blue ink, including initials like 'LD', 'R', 'B', 'J', 'Y', 'Z', and a large signature on the right side.

**PAT 2022**  
**FIRMAS DE APROBACIÓN**

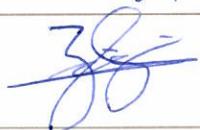
Nombre	Cargo	Carácter	Firma
Ricardo Rodríguez Maldonado	Presidente	Permanente	
Raquel Ramírez López	Secretaria Ejecutiva	Nombrado por la Presidenta	
Juan Francisco Guzmán Olvera	Secretario Técnico	Nombrado por la Presidenta	
<b>REPRESENTANTE DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL</b>			
Sandra Fabiola Ángeles Hernández	Directora de Quejas		

**MIEMBROS ELECTOS**

Nombre	Nivel que representa	Firma
Alejandra Ayala Alpuche	Titular de Unidad	
Jessica Pamela Conzález García	Dirección General	
Berenice Ochoa Campos	Subdirección de Área	
María del Rocío Alba Trujillo	Jefatura de Departamento	
Dulce María Olvera Ronquillo	Operativo	
Ricardo Benitez Cayetano	Operativo	

Yamilka Pérez Escamilla Operativo 

**MIEMBROS SUPLENTE**

Nombre	Nivel que representa	Firma
Jorge Orión Espíritu Montes	Dirección General	
Oscar Alberto Carrillo Plata	Subdirección de Área	
Pedro Gerardo Ocampo	Jefatura de Departamento	
Diego Zapata Zamora	Operativo	
Anahí Villegas Alonso	Operativo	

**PERSONA ASESORA DE RECURSOS HUMANOS**

Selene Camacho Rosas Operativo 

**CONSEJEROS Y ASESORES PARA ATENDER DENUNCIAS DE HS Y AS Y PRESUNTOS ACTOS DE DISCRIMINACIÓN**

Claudia Raquel Rentería Espinoza	Subdirección de Área	
Hector Antonio Nava Santillán	Jefatura de Departamento	