

**ANEXO 1 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES
POBLACIÓN ATENDIDA**

Concepto registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Economía

Ramo:

10

Clave de la UR:

710

Nombre de la UR:

Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp:

M001

Nombre del Pp:

Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción:

101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y

324 Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura

denominación de

institucional del PROIGUALDAD

acción:

**POBLACIÓN ATENDIDA POR ENTIDAD FEDERATIVA, EDAD Y SEXO
(Número de personas)**

Entidad Federativa	Municipio	Rangos de Edad (años)												Total	
		0 a 14		15 a 29		30 a 44		45 a 59		60 y más		Total			
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
Aguascalientes								1							1
Baja California											1				1
Baja California Sur															0
Campeche															0
Coahuila															0
Colima															0
Chiapas															0
Chihuahua						1		1							2
Ciudad de México				13	12	24	16	25	16	1	2				109
Durango								1							1
Guanajuato								1							1
Guerrero															0
Hidalgo															0
Jalisco					1						1				2
México								1							1
Michoacán											1				1
Morelos								2							2
Nayarit															0
Nuevo León						1		1	1						3
Oaxaca						1					1				2
Puebla								1	1						2
Querétaro															0
Quintana Roo															0
San Luis Potosí															0
Sinaloa											1				1
Sonora										1					1
Tabasco															0
Tamaulipas						1									1
Tlaxcala															0
Veracruz							1								1
Yucatán															0
Zacatecas															0
Total General		0	0	13	13	28	17	34	19	2	6	0	0		132

Criterios de selección de la población atendida con relación a la población objetivo para la distribución de los apoyos, bienes o servicios entregados:

Avances del Trimestre

**ANEXO 1 DEL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES
POBLACIÓN ATENDIDA**

Concepto registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Economía

Ramo:

10

Clave de la UR:

710

Nombre de la UR:

Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp:

M001

Nombre del Pp:

Actividades de Apoyo Administrativo

Tipo de acción:

101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y

324 Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura

denominación de

institucional del PROIGUALDAD

acción:

**POBLACIÓN ATENDIDA POR ENTIDAD FEDERATIVA, EDAD Y SEXO
(Número de personas)**

Entidad Federativa	Municipio	Rangos de Edad (años)										Total		
		0 a 14		15 a 29		30 a 44		45 a 59		60 y más			Total	
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		Mujeres	Hombres
Aguascalientes								1						1
Baja California											1			1
Baja California Sur														0
Campeche														0
Coahuila														0
Colima														0
Chiapas														0
Chihuahua						1		1						2
Ciudad de México				13	12	24	16	25	16	1	2			109
Durango								1						1
Guanajuato								1						1
Guerrero														0
Hidalgo														0
Jalisco					1						1			2
México								1						1
Michoacán											1			1
Morelos								2						2
Nayarit														0
Nuevo León						1		1	1					3
Oaxaca						1					1			2
Puebla								1	1					2
Querétaro														0
Quintana Roo														0
San Luis Potosí														0
Sinaloa											1			1
Sonora									1					1
Tabasco														0
Tamaulipas						1								1
Tlaxcala														0
Veracruz							1							1
Yucatán														0
Zacatecas														0
Total General		0	0	13	13	28	17	34	19	2	6	0	0	132

Criterios de selección de la población atendida con relación a la población objetivo para la distribución de los apoyos, bienes o servicios entregados:

Criterios de aplicación de las acciones afirmativas (medidas especiales de carácter temporal). Las acciones afirmativas se refieren a la Recomendación General N° 25 referente a medidas especiales de carácter temporal del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer, del año 2004; en donde se establece que la igualdad sustantiva, se refiere a "que la mujer tenga las mismas oportunidades desde un primer momento y que disponga de un entorno que le permita conseguir la igualdad de resultados. No es suficiente garantizar a la mujer un trato idéntico al del hombre... En ciertas circunstancias será necesario que haya un trato no idéntico de mujeres y hombres para equilibrar esas diferencias. El logro del objetivo de la igualdad sustantiva también exige una estrategia eficaz encaminada a corregir la representación insuficiente de la mujer y una redistribución de los recursos y el poder entre el hombre y la mujer".

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Economía

Ramo: 10

Clave de la UR: 710

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324 Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD

Definición de la población objetivo

La Unidad de Igualdad de Género coordinará acciones y estrategias en la Secretaría de Economía (SE), a fin de lograr la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género. En este sentido se encaminarán acciones de capacitación y sensibilización en conjunto con las unidades administrativas localizadas en la Zona Metropolitana del Valle de México con miras a impactar en todos los niveles de mando del personal de la SE.

Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

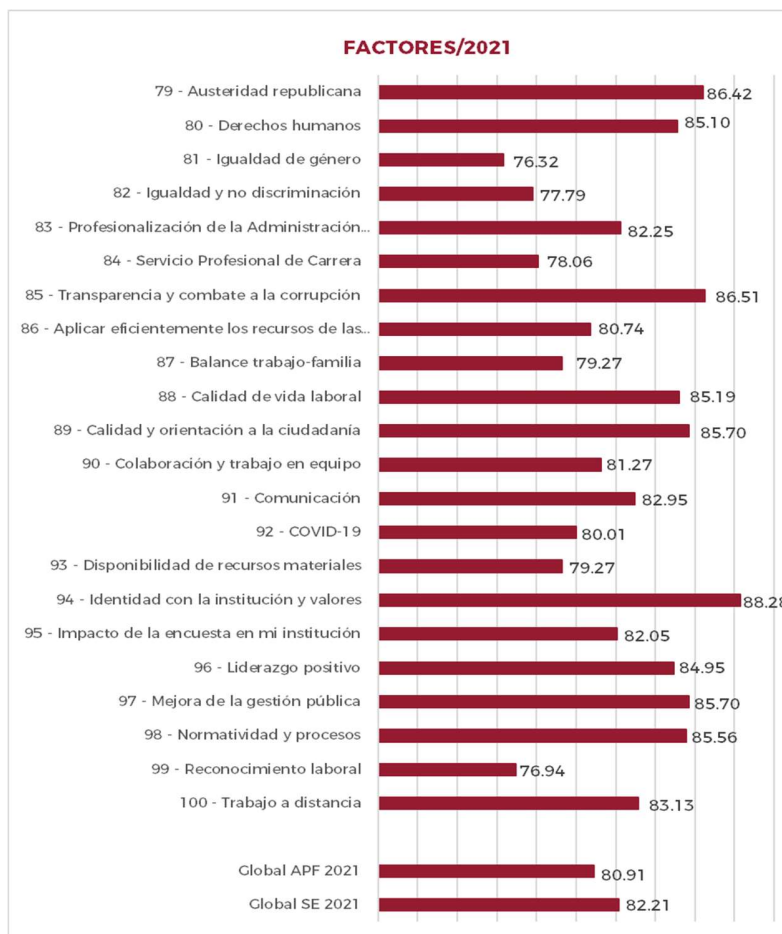
Se toman en consideración los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2021, con una participación total de 2,310 personas servidoras públicas de la SE, representado así un 94.17% de la muestra, aumentando un 3.84% la participación del ejercicio 2020.

Lo anterior equivale a la participación de 1,278 mujeres y 1,032 hombres; representando un 55% y 45% respectivamente. La mayor participación sigue siendo por parte de las mujeres.

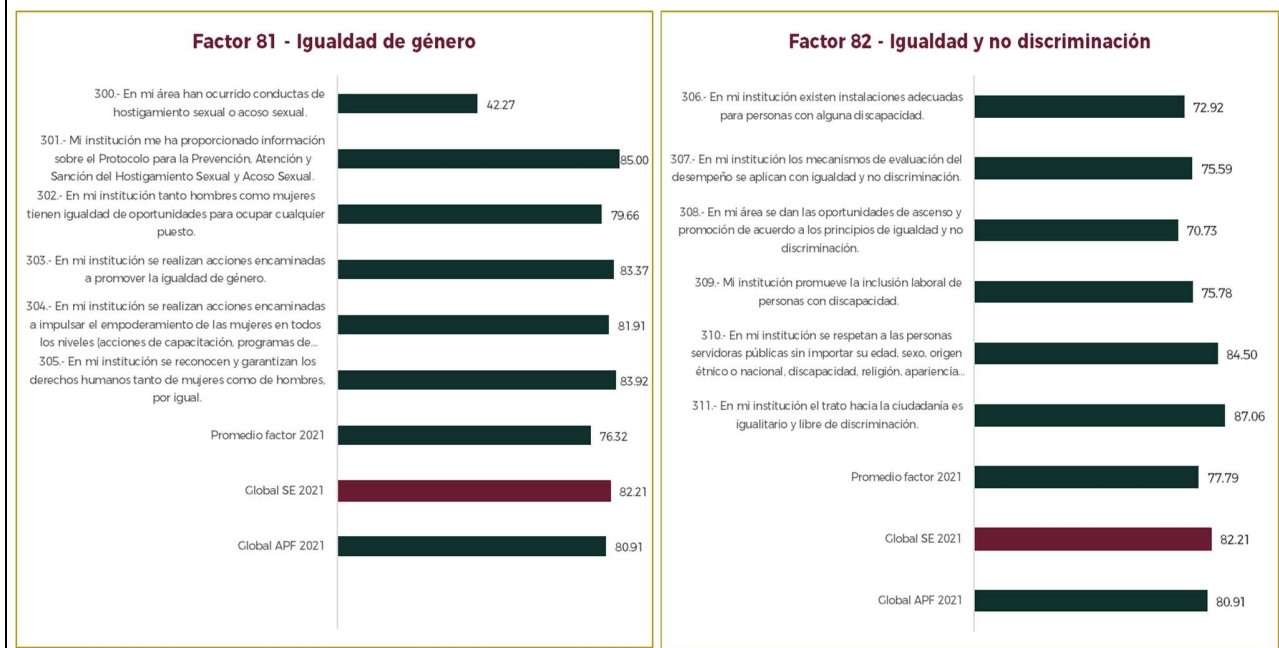
Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres

La siguiente gráfica muestra los 22 factores que se midieron en la Encuesta para conocer el sentir de las personas servidoras públicas, la forma en que viven y perciben el ambiente de trabajo en aspectos específicos, a fin de desarrollar acciones de transformación organizacional alineadas con la visión y misión de la institución, así como, las motivaciones personales:

Mediante el factor 81. IGUALDAD DE GÉNERO de la ECCO, se evalúa la percepción de las personas servidoras públicas sobre qué tanto mujeres como hombres acceden con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades a los bienes y servicios públicos; a los programas y beneficios institucionales, así como a los empleos, cargos y comisiones gubernamentales. Además, el factor 82. IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN evalúa la percepción de las personas servidoras públicas sobre el cumplimiento de los principios de igualdad de trato y no discriminación en su ambiente de trabajo.



Breve diagnóstico sobre las brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres



Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

No se cuenta explícitamente con “acciones afirmativas” en la SE. Sin embargo, las funciones que tiene la Unidad de Igualdad de Género son:

Implementar acciones para generar un cambio cultural en el personal de la Institución a través de acciones de difusión en comunicación interna, sensibilización y capacitación bajo la perspectiva de género, principio de igualdad y no discriminación.

Asimismo, mediante la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación de la SE suscrita (2017) se dará seguimiento a los principios que a continuación se describen:

- Trato con respeto a la igualdad laboral, fomentar un clima laboral sano y de comunicación abierta en la que se permita identificar una figura mediadora con actuación de prevención, atención y erradicación de todo acto de discriminación, violencia laboral, acoso sexual y de otras formas de intolerancia, maltrato que atente a la dignidad de las personas, del mismo modo que la segregación al personal y entre el personal.

Descripción sucinta de las acciones afirmativas implementadas (cuando corresponda)

- Acciones de inclusión: la institución actúa para que se integre una plantilla con al menos un 40% de un mismo sexo, se reconozca la inclusión laboral de personas con discapacidad en una proporción de al menos el 5 % y se alcance una permanencia de al menos el 40 % de mujeres en puestos directivos.

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

Sensibilización:

A través de diversos medios de Comunicación Interna se realizaron publicaciones en los siguientes temas, de los cuales algunos de ellos como reforzamiento, se repetirán en diferentes fechas durante el año:

No.	Número de boletín	Tema	Fecha de envío
1.	068	Salas de lactancia.	01-04-2022
2.	089	Día Mundial de Concienciación sobre el Autismo.	02-04-2022
3.	091	Día Internacional de la Conciencia.	05-04-2022
4.	092	¿Sabes qué es la Igualdad de Género?	06-04-2022
5.	094	Día Mundial de la Salud.	07-04-2022
6.	096	Sé incluyente y no sexista al expresarte.	08-04-2022
7.	102	Lenguaje incluyente.	11-04-2022
8.	105	No Discriminación.	13-04-2022
9.	108	Cursos en materia de Derechos Humanos.	13-04-2022
10.	112	¿Qué son los estereotipos de género?	18-04-2022
11.	116	¿Qué son los derechos humanos?	20-04-2022
12.	121	Día Internacional de la Madre Tierra.	22-04-2022
13.	122	Día Internacional de las Niñas en las TIC.	22-04-2022
14.	123	Eliminación de la Violencia de Género.	22-04-2022
15.	127	¿Qué es la Trata de Personas?	25-04-2022
16.	128	Hoy es Día Naranja.	25-04-2022
17.	130	Capacítate a través del CONAPRED.	26-04-2022
18.	131	¿Qué es el trabajo doméstico y de cuidados no remunerado?	27-04-2022

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados			
19.	132	Inscríbete a estos cursos del IMSS.	27-04-2022
20.	134	Reporte del INMUJERES sobre la situación de las mujeres en México.	27-04-2022
21.	135	Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	28-04-2022
22.	142	La Misoginia significa aversión a las mujeres.	29-04-2022
23.	143	Día Internacional del Trabajo.	01-05-2022
24.	145	Lactancia Materna.	02-05-2022
25.	151	Salas de lactancia.	04-05-2022
26.	155	Hablemos de masculinidad.	06-05-2022
27.	157	Corresponsabilidad es Igualdad.	09-05-2022
28.	156	Día Mundial de la Cruz Roja y Media Luna Roja.	08-05-2022
29.	161	10 de mayo con visión de género.	10-05-2022
30.	167	Día Internacional de las Familias.	15-05-2022
31.	168	Día Internacional de la Convivencia en Paz.	16-05-2022
32.	171	Día Internacional contra la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia.	17-05-2022
33.	174	Día de la Mujer Empresaria.	20-05-2022
34.	176	¿Sabes por qué el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual se emite con perspectiva de género?	20-05-2022
35.	183	¡Hoy es Día Naranja!	25-05-2022
36.	188	Día Internacional de Acción por la Salud de las Mujeres.	28-05-2022
37.	189	Día Internacional del Personal de Paz de la ONU.	29-05-2022
38.	196	Día Mundial de las Madres y los Padres.	01-06-2022
39.	092	¿Sabes qué es la Igualdad de Género?	09-06-2022
40.	200	Día Internacional de los niños víctimas inocentes de agresión.	04-06-2022
41.	207	Protocolo para la Prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.	10-06-2022
42.	208	Día Mundial contra el Trabajo Infantil.	12-06-2022

Avance y explicación sobre los resultados alcanzados

43.	209	Día Mundial de Toma de Conciencia del Abuso y Maltrato en la Vejez.	15-06-2022
44.	102	Lenguaje incluyente.	13-06-2022
45.	105	No Discriminación.	15-06-2022
46.	213	La Violencia contra las Mujeres en México: avances y retos.	16-06-2022
47.	214	Día del Padre.	19-06-2022
48.	218	Lineamientos para prevenir el acoso sexual contra las mujeres en el transporte público colectivo.	20-06-2022
49.	096	Se incluyente y no sexista al expresarte	21-06-2022
50.	223	Día de las Naciones Unidas para la Administración Pública	23-06-2022
51.	224	Día Internacional de las Viudas	23-06-2022
52.	226	Cursos en línea del INMUJERES. Inducción a la Igualdad entre mujeres y hombres; ¡Súmate al Protocolo!; Comunicación incluyente y sin sexismo.	27-06-2022
53.	127	¿Qué es la Trata de Personas?	28-06-2022
54.	112	¿Qué son los estereotipos de género?	28-06-2022
55.	131	¿Qué es el trabajo doméstico y de cuidados no remunerado?	29-06-2022
56.	116	¿Qué son los Derechos Humanos?	29-06-2022
57.	229	Cursos del CONAPRED	29-06-2022
58.	231	La violencia contra las mujeres en México: avances y retos	30-06-2022
59.	233	Día Mundial de la Diversidad Sexual	30-06-2022

Obstáculos y oportunidades durante la operación

A pesar de que en la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal DOF 30-11-2018 se establezca el Transitorio Vigésimo Primero.- El Ejecutivo Federal deberá instituir las Unidades de Género de la Administración Pública Federal en un plazo de 60 días naturales a partir de la entrada en vigor del Decreto, se sigue presentando un desconocimiento de las funciones que tienen las Unidades de Género en la APF con responsabilidad de cumplir los tratados y recomendaciones

Obstáculos y oportunidades durante la operación

nacionales e internacionales, así como de generar una política de igualdad al interior, que permita obedecer el mandato internacional de institucionalizar y transversalizar la perspectiva de género.

Derivado del regreso a las actividades presenciales, la SUIG atenderá en todas las actividades las medidas sanitarias respectivas.

NOTAS ADICIONALES AL AVANCE DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Economía

Ramo: 10

Clave de la UR: 710

Nombre de la UR: Dirección General de Recursos Humanos

Clave del Pp: M001

Nombre del Pp: Actividades de apoyo administrativo

Tipo de acción: 101 Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de la acción: 324 Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

Notas adicionales

Atendiendo a las medidas de higiene y seguridad decretadas por el ejecutivo federal, y con el firme objetivo de dar continuidad a las actividades de la Unidad de Igualdad de Género, funcionarias y funcionarios de la Unidad asistieron a los siguientes eventos de forma presencial o virtual:

No.	Nombre del evento	Organiza	Modalidad	Fecha
1	Vigésima sexta Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	INMUJERES	Presencial	6 de abril de 2022
2	Mesas de diálogo para el fortalecimiento de las Unidades de Género	INMUJERES/CFE	Presencial	3 de mayo de 2022
3	Maternidad acompañada, pilar de la salud de las mujeres mexicanas.	Senado de la República	Virtual	9 de mayo de 2022
4	Talleres de trabajo PIPASEVM 2021-2024	Secretaría de Gobernación	Presencial	16 de mayo de 2022
5	Diálogo Nacional sobre el proyecto de recomendación general 39 de la CEDAW: Mujeres y niñas indígenas.	INMUJERES/INPI	Virtual	17 y 18 de mayo de 2022
6	Foro "Implementación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación".	INMUJERES/CONAPRED	Presencial	31 de mayo de 2022
7	Presentación de Lineamientos para prevenir y atender el hostigamiento sexual y acoso sexual en el transporte público colectivo.	INMUJERES	Presencial	06 de junio de 2022

Notas adicionales

8	Subcomité Nacional de Agenda de Género	SHCP	Virtual	16 de junio de 2022
9	Capacitación para la Igualdad de Género	INMUJERES	Virtual	23 de junio de 2022
10	Subcomité Nacional de Agenda de Género, mesas de trabajo.	SHCP	Virtual	29 de junio de 2022

Erogaciones para la Igualdad Entre Mujeres y Hombres
 Indicadores
 Programa: M001 Actividades de apoyo administrativo
 Segundo trimestre 2022 (abril-junio)

AVANCE TRIMESTRAL

I Trimestre (Ene-Mar)			II Trimestre (Ene-Jun)			III Trimestre (Ene-Sep)			IV Trimestre (Ene-Dic)		
Programado en el trimestre	Alcanzado	% Avance	Programado en el trimestre	Alcanzado	% Avance	Programado en el trimestre	Alcanzado	% Avance	Programado en el trimestre	Alcanzado	% Avance
-	-	0%	131	132	100.76%	132		0%	131		0%

AVANCE TRIMESTRAL ACUMULADO

Meta anual
100.00%
394

I Trimestre (Ene-Mar)			II Trimestre (Ene-Jun)			III Trimestre (Ene-Sep)			IV Trimestre (Ene-Dic)		
Programado acumulado	Alcanzado acumulado	% Avance	Programado acumulado	Alcanzado acumulado	% Avance	Programado acumulado	Alcanzado acumulado	% Avance	Programado acumulado	Alcanzado acumulado	% Avance
-	-	0%	131	132	34%	263	132	34%	394	132	34%

Indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Meta anual	I Trimestre (Ene-Mar)			II Trimestre (Ene-Jun)			III Trimestre (Ene-Sep)			IV Trimestre (Ene-Dic)		
				Programada	Alcanzada	% Avance	Programada	Alcanzada acumulada	% Al trimestre acumulado	Programada	Alcanzada acumulada	% Avance al trimestre acumulado	Programada	Alcanzada acumulada	% Avance al trimestre acumulado
		Porcentaje	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	33.25%	33.50%	100.76%	66.75%	33.50%	50.19%	100.00%	33.50%	33.50%
	[(Número de Mujeres capacitadas o sensibilizadas con temas de género + Número de Hombres capacitados o sensibilizados en temas de género) / (Número de Mujeres programadas para capacitar o sensibilizar con temas de género + Número de Hombres programados para capacitar o sensibilizar con temas de género)] * 100	Número de Mujeres y Hombres capacitados o sensibilizados en temas de género.	394	0	0		131	132		263	132		394	132	
		Número de Mujeres y Hombres programados para capacitar o sensibilizar en temas de género.	394	0	0		394	394		394	394		394	394	

Explicación a la variación:

Entre los meses de abril y junio se llevó a cabo la difusión de cursos en línea en sobre diversos temas de género, programados para el segundo trimestre. Finalmente, se obtuvo una respuesta favorable por parte del personal de la Secretaría, registrándose una persona más del total programado en el periodo, la cual representa el 0.76% sobre la meta correspondiente a este trimestre.

Erogaciones para la Igualdad Entre Mujeres y Hombres

Beneficiarios y acciones realizadas

Programa:

Segundo Trimestre 2021 (abril-junio)

Concepto	Población objetivo			
	Anual	Programada	Atendida	% Avance
Mujeres	220	73	77	105.48%
Hombres	174	58	55	94.83%
Total	394	131	132	100.76%
Acciones realizadas en el periodo	Se realizaron acciones de difusión de cursos en línea en temas de igualdad de género y no discriminación, a través de comunicación interna para todo el personal de la Secretaría de Economía.			
Acciones de mejora para el siguiente periodo	Continuar con la difusión de los cursos de capacitación y sensibilización en temas de género durante el tercer trimestre.			

Erogaciones para la Igualdad Entre Mujeres y Hombres

Alineación

Programa: M001 Actividades de apoyo administrativo

Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024	
Principio Rector	No dejar a nadie atrás, no dejar a nadie fuera.
Objetivo Nacional:	
Grupo Tema:	
Tema:	
Objetivo de Eje de Política Pública:	
Estrategia del Objetivo de Eje de Política Pública :	

Programa de Desarrollo Innovador	
Tipo de Programa:	
Programa:	
Objetivo del Programa:	
Estrategia del Programa Sectorial:	

Descripción de la Problemática	Atender la Observación de la CEDAW: 2002, 430. El Comité insta al Estado parte a que emprenda campañas de difusión, educación y sensibilización sobre las disposiciones de la Convención dirigidas a la sociedad en su conjunto y, en particular, al personal encargado de la administración y defensa de la justicia y a las mujeres mexicanas en especial, para hacerlas conocedoras de sus derechos en el ámbito tanto judicial nacional como estatal.
--------------------------------	---

Objetivo Estratégico de la Dependencia o Entidad:	Alineación a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y sus metas. ODS 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas. Metas ODS: Velar por la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles de la adopción de decisiones en la vida política, económica y pública.
---	--