

Descripción  
del Programa

Resultados

01

Cobertura

02

Análisis del Sector

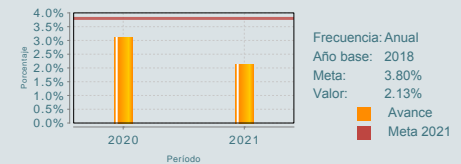
03

El Programa tiene como objetivo lograr la inserción en un empleo formal de desempleados y trabajadores en condiciones críticas de ocupación con atención preferencial a quienes enfrentan barreras de acceso al empleo formal. Cuenta con dos subprogramas: 1. Intermediación Laboral consiste en proporcionar información y asesoría tanto a empleadores (definir, perfilar, publicar y cubrir sus vacantes) como a buscadores de trabajo (postularse a una vacante con base en su perfil laboral) a través de las intervenciones que realiza el SNE, las cuales se agrupan en cuatro modalidades: Bolsa de Trabajo, Portal del Empleo, Movilidad Laboral Interna Industrial y de Servicios; y Mecanismos de Movilidad Laboral Externa para Trabajadores no Agrícolas. 2. Movilidad Laboral de Jornaleros Agrícolas vincula a los buscadores de trabajo seleccionados que, a petición del empleador, requieren trasladarse a una entidad federativa o municipio distinto a su lugar de residencia para insertarse en un empleo en el sector agrícola, así como apoyar las actividades inherentes a la vinculación laboral en el extranjero, a través de un esquema específicamente diseñado.

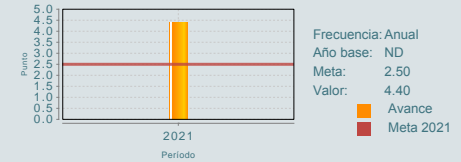
## ¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?

- El programa se vincula al derecho social Trabajo (acciones de intermediación y vinculación laboral), aunque no se focaliza en población de bajos ingresos y No Discriminación (prioriza la atención a determinados sectores de la población) (fuente: Fichas de Programas de Desarrollo Social, 2022). Respecto al primer indicador, el valor se situó en 2.13, de la meta ajustada de 3.8, derivado de 367,765 personas insertadas en un empleo formal por el Servicio Nacional de Empleo que fue atendida en el año, confirmada con registros del Instituto Mexicano del Seguro Social. El porcentaje de cumplimiento del indicador fue de 56.05. El SNE continuó brindando los servicios de intermediación y movilidad laboral del Programa de Apoyo al Empleo, privilegiando el uso de sistemas y herramientas informáticas, atendiendo en todo momento las medidas sanitarias determinadas por la autoridad competente. Respecto al segundo indicador, se obtuvo un resultado de 4.4 puntos porcentuales por encima de la meta, al alcanzar el Programa de Apoyo al Empleo una tasa de colocación del 20.9%, comparada con la tasa de colocación que registra la ENOE del 16.5% para el número de personas que no fueron beneficiadas por el programa. El comportamiento de este indicador obedece a los resultados obtenidos por los servicios de Intermediación Laboral, como son Bolsa de Trabajo, Ferias de Empleo y Portal del Empleo; además de los servicios de Movilidad Laboral Interna de Jornaleros Agrícolas (fuente: Informe de Cuenta Pública, 2021).

Porcentaje de nuevas inscripciones en un empleo formal apoyadas por el Servicio Nacional de Empleo.



Diferencia de tasas de inserción laboral de la población beneficiaria del Programa de Apoyo al Empleo (PAE) y la población no beneficiaria



### Definición de Población Objetivo:

Personas de 18 años o más pertenecientes que desearían incorporarse a un empleo formal o mejorar sus condiciones de ocupación y cuentan con disponibilidad y capacidades para ello, programas a atender durante el ejercicio fiscal.

### Cobertura

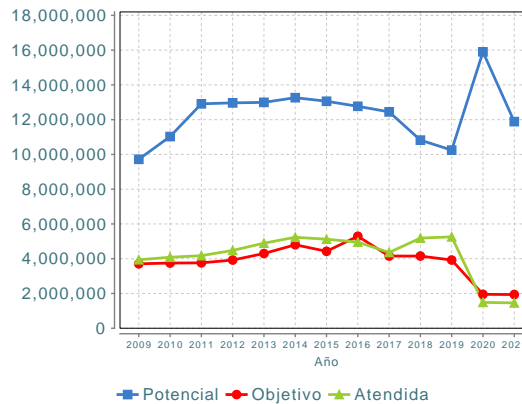
Entidades atendidas	32
Municipios atendidos	ND
Localidades atendidas	ND
Hombres atendidos	795,833
Mujeres atendidas	661,514
G.H.D.	ND

Unidad de Medida PA: Personas adultas

#### Valor 2021

Población Potencial (PP)	11,887,797
Población Objetivo (PO)	1,938,794
Población Atendida (PA)	1,457,347
PA/PO	75.17 %

### Evolución de la Cobertura



### Análisis de la Cobertura

En el periodo 2013-2021, la mediana de atención de la población objetivo fue del 108.9%. Es de considerar que hubo una disminución de la Población Objetivo en 2021 con respecto de años anteriores; a su vez la población objetivo representó alrededor del 99.4% respecto a la establecida en 2020. Asimismo, el presupuesto en 2021 tuvo una reducción real del 22.1%. Con base en lo anterior, se puede observar que en 2021 el cambio porcentual de la población objetivo fue menor al cambio porcentual en el presupuesto en valores constantes. La atención es solicitada mayoritariamente por hombres, toda vez que por cada 100 hombres atendidos se atiende a 83 mujeres.

### Análisis del Sector

El Programa Sectorial de Trabajo y Previsión Social 2020-2024 se publicó en el mes de junio de 2020 y el Pp se vinculó al objetivo prioritario 5. Lograr la inserción en un empleo formal de las personas desempleadas, trabajadores en condiciones críticas de ocupación y personas inactivas con disponibilidad para trabajar, con atención preferencial a quienes enfrentan barreras de acceso a un empleo formal. La tasa de crecimiento promedio anual real del presupuesto ejercido en el periodo 2018-2021 es del -30.0%. Si descontamos el presupuesto del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro, la aportación al Ramo se incrementa al 7.23%.

### Indicador Sectorial

Contribución del Servicio Nacional de Empleo (SNE) a la formalización del empleo

Unidad de Medida:

Porcentaje

Línea de Base:

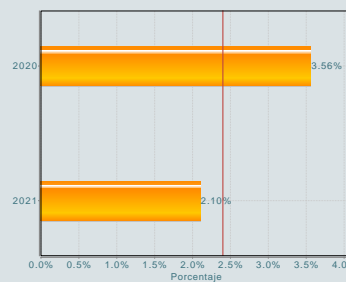
0.83

Año Base:

2018

Meta 2021:

2.40%



### Presupuesto Ejercido \*

Año	Presupuesto del Programa (MDP) (1)	Presupuesto del Ramo (MDP) (2)	% = $\frac{(1)}{(2)}$
2016	1,371.35	4,282.88	32.02 %
2017	574.80	3,195.36	17.99 %
2018	780.99	3,574.15	21.85 %
2019	544.75	20,660.76	2.64 %
2020	228.17	20,610.63	1.11 %
2021	177.54	16,743.15	1.06 %

Año de inicio del programa: 2003

### Fortalezas y/o Oportunidades

1.(F) Continuidad del personal encargado del monitoreo dentro del Programa presupuestario, lo que implica hacer uso de la experiencia, cualificaciones y capacidades del capital humano en la materia. 2.(F) La Matriz de Indicadores para Resultados en 2021 y 2022 dentro de una categorización sobre su diseño se considera como factible, lo que implica que cuenta con los elementos mínimos necesarios en materia de diseño y consistencia. 3.(O) Aprovechar la complementariedad con el Programa Jóvenes Construyendo el Futuro para ayudar a la inserción laboral formal de las personas jóvenes egresadas que lo requieran.

### Debilidades y/o Amenazas

1.(D) En el rubro de programación y cumplimiento de metas, en 2021 el 50% de los indicadores tuvieron un cumplimiento entre 90 y 110%. 2.(D) Aún con la valoración adecuada de la MIR, no se cuenta con un Diagnóstico actualizado que refleje la realidad actual del Programa y de lo plasmado en la MIR, que permita observar la lógica causal entre el problema público y la forma en que se trata de enfrentarlo. 3.(A) La permanente disminución del presupuesto puede afectar la cobertura y atención de la población objetivo del Programa.

01

### Recomendaciones

1.Concluir la actualización del Diagnóstico del Programa presupuestario. 2.Valorar el uso de la estrategia implementada por la SHCP para el ajuste y modificación trimestral de metas para ajustar el valor programado de los indicadores de la MIR con la realidad de la operación del Programa y así evitar desviaciones significativas de los resultados alcanzados en los indicadores respecto a sus metas programadas.

02

### Acciones que el programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones

#### Avances en las acciones de mejora comprometidas en años anteriores

*El programa no comprometió Aspectos de Mejora en años anteriores al 2022 o éstos ya se encuentran concluidos.*

#### Aspectos comprometidos en 2022

*El programa no comprometió Aspectos de Mejora en el 2022*

03

#### Coordinación Interinstitucional

1.Al interior de la Dependencia se da atención enfocada a las necesidades específicas de la población objetivo del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro mediante la prestación de servicios de intermediación laboral y de movilidad laboral, así como de acciones complementarias, que ayuden a la inserción laboral formal de las personas jóvenes egresadas que lo requieran.

#### Participación social

El programa no cuenta con mecanismos de Participación Social.

### Datos de Contacto



**Datos de Unidad Administrativa**  
(Responsable del programa o acción)  
Nombre: Rodrigo Ramírez Quintana  
Teléfono: 5530004100 ext: 34158  
Email: rodrigo.ramirez@stps.gob.mx



**Datos de Unidad de Evaluación**  
(Responsable de la elaboración de la Ficha)  
Nombre: Gabriel Pérez Reyes  
Teléfono: 552000530062912  
Email: gabriel.perez@stps.gob.mx



**Datos de Contacto CONEVAL**  
(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)  
Karina Barrios Sánchez kbarrios@coneval.org.mx 5554817285  
Zahí Martínez Treviño azmartinez@coneval.org.mx 5554817239  
Rosa Bejarano Arias rmbejarano@coneval.org.mx 5554817383