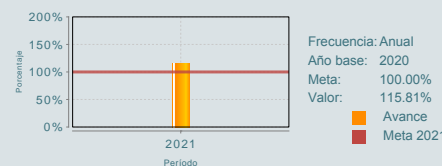


El objetivo del programa es fomentar la capacitación y el adiestramiento de los trabajadores de empresas del sector formal y de empresas del sector formal con empleo informal a nivel nacional, mediante la realización de cursos en la modalidad presencial y a distancia que incidan favorablemente en la competitividad del país. La plataforma de cursos a distancia está abierta los 365 días del año.

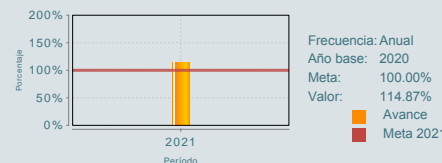
¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?

- El programa se vincula al derecho social Trabajo (capacitación, certificaciones y constancias laborales), aunque no se focaliza en población de bajos ingresos (fuente: Fichas de Programas de Desarrollo Social, 2022). Respecto al primer indicador, el valor se situó en 115.81, de la meta ajustada de 100, derivado de 88,017 trabajadores participantes que incrementan sus competencias laborales. El porcentaje de cumplimiento del indicador fue de 115.81, respecto a la meta ajustada. La promoción realizada a través de mensajes publicados en Facebook en la página de la STPS, en los cuales se difunden los cursos ofertados en la plataforma del Programa de Capacitación a Distancia (PROCADIST). A lo anterior, se suma la implementación del curso en formato virtual del Programa Formación de Agentes Multiplicadores (FAM), con estas acciones, un mayor número de trabajadores se inscribieron a cursos de capacitación, incrementando así sus conocimientos y competencias laborales. Respecto al segundo, el valor del indicador se situó en 114.87, de la meta ajustada de 100, derivado de beneficiar a 218,257. El porcentaje de cumplimiento del indicador fue de 114.87, respecto a la meta ajustada. Lo anterior, derivado de la promoción realizada en Facebook, en los cuales se difundieron los cursos ofertados en la plataforma del PROCADIST; así como a la implementación del curso en la modalidad a distancia del FAM, durante el ejercicio 2021, hubo un incremento en inscripciones a cursos (Informe de Cuenta Pública, 2021).

Porcentaje de Trabajadores participantes en cursos de capacitación que incrementan sus competencias laborales



Cobertura del programa



Definición de Población Objetivo:

La Población Objetivo corresponde a todos aquellos trabajadores de los sectores formal e informal de la economía que se estima solicitan cursos de capacitación a la Dirección General, en el ejercicio fiscal 2021.

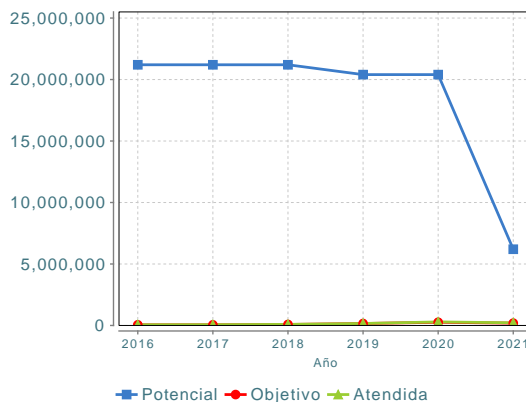
Cobertura

Entidades atendidas	32
Municipios atendidos	ND
Localidades atendidas	ND
Hombres atendidos	116,070
Mujeres atendidas	102,187
G.H.D.	ND

Quantificación de Poblaciones

Unidad de Medida PA	Trabajadores
Valor 2021	
Población Potencial (PP)	6,199,998
Población Objetivo (PO)	190,000
Población Atendida (PA)	218,257
PA/PO	114.87 %

Evolución de la Cobertura



Análisis de la Cobertura

En 2021, el presupuesto ejercido tuvo un incremento del 7.81% en términos reales, derivado principalmente por el incremento en el capítulo 3000. En el periodo 2016-2021, el promedio de atención de la población objetivo fue del 112.5%. La Población Objetivo tuvo un decremento en 2021 con respecto al año previo, toda vez que ésta representó el 72% respecto a la establecida en 2020. La solicitud de cursos de capacitación es mayoritariamente por hombres, ya que por cada 88 mujeres se atienden a 100 hombres.

Análisis del Sector

El Programa Sectorial de Trabajo y Previsión Social 2020-2024 se publicó en el mes de junio de 2020 y el Pp se vinculó al objetivo prioritario 4. Dignificar el trabajo y estimular la productividad mediante la vigilancia al cumplimiento de la normativa laboral. La tasa de crecimiento promedio anual real del presupuesto en el periodo 2018-2021 es de -19.1%. Si descontamos el presupuesto del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro que inició en 2019, la aportación del Pp al Ramo se incrementa de 0.13% al 0.89%.

Indicador Sectorial

EL PROGRAMA O ACCIÓN NO TIENE VÍNCULO CON ALGÚN INDICADOR

Presupuesto Ejercido *

Año	Presupuesto del Programa (MDP) (1)	Presupuesto del Ramo (MDP) (2)	% = (1)/(2)
2016	37.36	4,282.88	0.87 %
2017	61.55	3,195.36	1.93 %
2018	58.18	3,574.15	1.63 %
2019	38.34	20,660.76	0.19 %
2020	20.37	20,610.63	0.10 %
2021	21.96	16,743.15	0.13 %

Año de inicio del programa: 2016

* Valores a precios constantes promedio de 2012, actualizados con el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC) MDP: Millones de Pesos. Fuente: Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP)

Fortalezas y/o Oportunidades

1.(F) Continuidad del personal encargado del monitoreo dentro del Programa presupuestario, lo que implica hacer uso de la experiencia, cualificaciones y capacidades del capital humano en la materia. 2.(F) La Matriz de Indicadores para Resultados en 2021 y 2022 dentro de una categorización sobre su diseño se considera como factible, lo que implica que cuenta con los elementos mínimos necesarios en materia de diseño y consistencia.

Debilidades y/o Amenazas

1.(D) En el rubro de programación, en 2021 el 55.56 % de los indicadores (5) tuvieron un cumplimiento entre 90 y 110%. 2.(D) Aún con la valoración adecuada de la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR), no se cuenta con un Diagnóstico actualizado del Programa presupuestario que refleje los cambios de la MIR, que permita observar la lógica causal entre el problema público y la forma en que se trata de enfrentarlo. 3.(A) Disminución del presupuesto puede afectar la cobertura y atención de la población objetivo del Programa. 4.(A) Factores sanitarios y económicos pueden incidir en el incumplimiento de la normatividad en materia de capacitación por parte de las empresas, principalmente en la capacitación de tipo presencial.

01

Recomendaciones

1. Concluir la actualización del Diagnóstico del Programa presupuestario, toda vez que la Unidad Responsable ya comenzó su elaboración.

02

Acciones que el programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones

Avances en las acciones de mejora comprometidas en años anteriores

Aspectos comprometidos en 2022

El programa no comprometió Aspectos de Mejora en años anteriores al 2022 o éstos ya se encuentran concluidos.

El programa no comprometió Aspectos de Mejora en el 2022

03

Coordinación Interinstitucional

Participación social

El programa no participa en alguna estrategia de Coordinación Interinstitucional.

1.El programa presupuestario, dentro de las diversas acciones que lleva a cabo, realiza una evaluación de satisfacción a los participantes que finalizan el curso de capacitación a través del Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores (PROCADIST) y Formación de Agentes Multiplicadores (FAM).

Datos de Contacto



Datos de Unidad Administrativa

(Responsable del programa o acción)

Nombre: Manuel Arturo García Urrutia Martínez
Teléfono: 5520005300 ext: 63159
Email: manuel.urrutia@stps.gob.mx



Datos de Unidad de Evaluación

(Responsable de la elaboración de la Ficha)

Nombre: Gabriel Pérez Reyes
Teléfono: 552000530062912
Email: gabriel.perez@stps.gob.mx



Datos de Contacto CONEVAL

(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)

Karina Barrios Sánchez kbarrios@coneval.org.mx 5554817285
Zahí Martínez Treviño azmartinez@coneval.org.mx 5554817239
Rosa Bejarano Arias rmbejarano@coneval.org.mx 5554817383