REPORTE
T-MEC

No. 134
2 septiembre 2022

ECONOMÍA
SECRETARÍA DE ECONOMÍA

SEGUNDO FORO TRILATERAL PARA EL DESARROLLO DE LA FUERZA LABORAL EN AMÉRICA DEL NORTE

El 31 de agosto de 2022 se llevó a cabo el **Segundo Foro Trilateral sobre el Desarrollo de la Fuerza Laboral en América del Norte,** en el marco de las actividades del Comité de Competitividad del Tratado entre México, Estados Unidos y Canadá (T-MEC).[1]

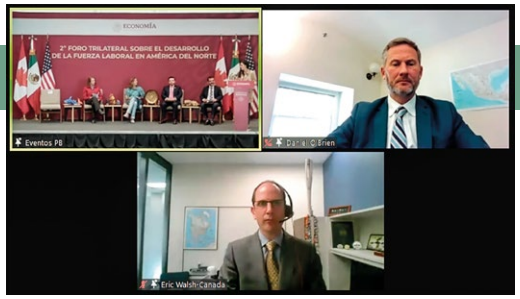
Este evento, en el que México fungió como anfitrión, fue encabezado por la Secretaría de Economía, en conjunto con los gobiernos de Estados Unidos y Canadá. Se contó con la participación de diversas dependencias de México, incluyendo a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER) y el Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP).

Esta segunda edición del foro trilateral tuvo como **objetivos principales: 1)** dar a conocer las prácticas exitosas en el desarrollo de la fuerza laboral en América del Norte, e **2)** identificar acciones concretas que los gobiernos pueden llevar en el marco del Comité de Competitividad[2] del T-MEC, para el desarrollo de talento ante las necesidades que exige la economía del siglo XXI.

Cerca de 20 panelistas y moderadores de los tres países contribuyeron con la descripción de buenas prácticas de colaboración entre el gobierno, la academia y el sector privado en México, Estados Unidos y Canadá para promover el desarrollo de la fuerza laboral. El **foro se conformó por tres paneles centrados en la certificación de competencias laborales, programas duales (escuela-empresa) y de aprendices.**

[1] https://www.gob.mx/se/es/articulos/se-llevo-a-cabo-el-2-foro-trilateral-sobre-el-desarrollo-de-la-fuerza-laboral-en-america-del-norte-313264?idiom=es
[2] Para mayor información sobre el Comité de Competitividad contenido en el Capítulo 26 del T-MEC podrá consultar: https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/465808/26ESPCompetitividad.pdf

Ceremonia de apertura del Foro Trilateral



Durante la inauguración del evento, la secretaria de Economía, Tatiana Clouthier, resaltó la importancia de forjar alianzas de instituciones como la STPS, el CONOCER y el CONALEP, con el fin de promover la competitividad y mejorar el bienestar de las personas trabajadoras; acentuó que la fuerza laboral es uno de los principales motores de la economía y tiene un gran impacto en la competitividad tanto de las empresas como de los países. Enfatizó la importancia de que el capital humano de la región tenga acceso a trabajos bien remunerados y como herramienta para que la sociedad en su conjunto avance.

Por su parte, la secretaria de Trabajo y Previsión Social, Luisa María Alcalde, subrayó que el T-MEC es una ventana de oportunidad para fortalecer la alianza comercial, así como también la protección de los derechos laborales. Destacó los resultados del programa "Jóvenes Construyendo el Futuro", con el que se ha capacitado a más de dos millones trecientos mil jóvenes, de los cuales cerca del 60% son mujeres.

La subsecretaria de Comercio Exterior, Luz María de la Mora, destacó la importancia de la colaboración en este tema, el cual se alinea con la agenda de desarrollo económico y social del presidente López Obrador para no dejar a nadie atrás. Hizo hincapié que **la población económicamente activa de los tres países supera los 243 millones de personas.** Señaló que dentro de los **objetivos del Comité de Competitividad para el año 2022 está identificar acciones para el desarrollo de competencias en el capital humano de América del Norte,** para ser implementado por los gobiernos de los tres países de la mano de actores relevantes como la academia, sectores productivos y la sociedad civil.

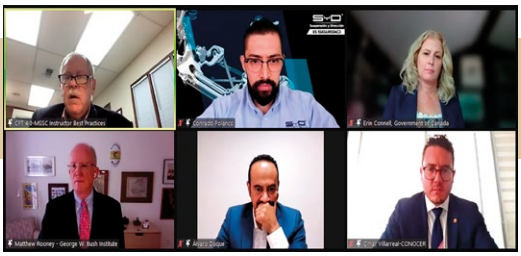
El titular de la Unidad de Estudios e Intercambio Académico del CONALEP, Jorge Shields, expuso el trabajo, áreas de desarrollo y el objetivo de la institución de proveer de capital humano capacitado al sector productivo del país, de acuerdo a las necesidades presentes y futuras de la industria. Enfatizó que estos desafíos requieren la colaboración conjunta de los tres países para el desarrollo del talento. Propuso que la agenda de acción se focalice en la realización de proyectos donde se involucren instituciones regionales, academia, comunidades y gobierno, además de las empresas.

Rodrigo Rojas, director general del CONOCER, señaló la falta de personal capacitado y el problema que esto representa para las empresas. Subrayó que mediante las certificaciones laborales se busca que las personas trabajadoras cuenten con las habilidades que el mercado requiere, lo que aumenta su productividad, genera un mayor crecimiento económico y les permite acceder a mejores condiciones de vida. Compartió el trabajo que realiza la institución en el marco de la colaboración con la Alianza del Pacífico.

Eric Walsh, viceministro adjunto interino para las Américas de Canadá, recalcó la importancia de las cadenas de suministro en América del Norte y recordó que la competitividad en la región debe mantener un enfoque trilateral, debido a la estrecha integración e interdependencia de las economías de los tres países. El viceministro canadiense puntualizó los problemas del sector privado para atraer fuerza laboral con talento, señalando que "necesitamos fuerza laboral calificada, así como los trabajadores necesitan contar con oportunidades y reentrenamiento".

El subrepresentante comercial adjunto para América del Norte de la oficina del representante Comercial de Estados Unidos, Daniel O'Brien, enfatizó que el Foro es una gran oportunidad para conocer mejor los sistemas de desarrollo de la fuerza laboral de cada país y resaltar las mejores prácticas. Señaló que se busca un entendimiento mutuo de los marcos laborales con el objetivo de cerrar brechas entre las demandas de la industria y las habilidades de las personas trabajadoras, con el fin de impulsar la competitividad. También resaltó la importancia del trabajo conjunto entre los gobiernos federales y estatales, las empresas, las organizaciones civiles y líderes locales, para lograr satisfacer las necesidades de la región.

1. Diálogo entre las autoridades de México, Estados Unidos y Canadá sobre las certificaciones de competencias laborales.



Por parte de México, funcionarios de CONOCER e integrantes de los Comités de Gestión por Competencias de los sectores farmacéutico y automotriz compartieron cómo operan las certificaciones de competencias laborales, por medio del sistema nacional que se basa en la definición de estándares de competencias.

Mencionaron la importancia de establecer y mantener una relación muy cercana con los actores que operan el sistema de certificaciones de competencias. Ejemplificaron que a través de certificados en el área de medicina se pueden desarrollar esquemas importantes de promoción para nuevos fármacos y dispositivos médicos.

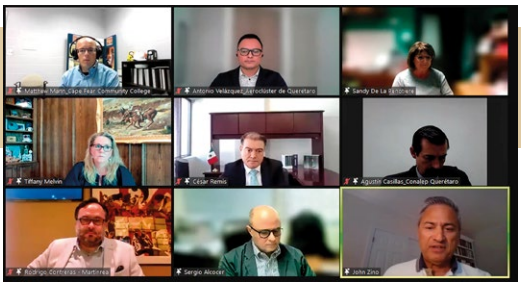
Sobre la industria automotriz, los representantes mexicanos recomendaron ampliar el intercambio de la información entre la industria y las instituciones educativas. Los certificados de competencias laborales ayudan a cerrar esta brecha y al proceso de profesionalización del personal, lo que resulta en un incremento al valor agregado, así como en el aumento de la mano de obra calificada en México, haciendo al país más competitivo.

El representante del Consejo de Estándares de Habilidades de Manufactura de Estados Unidos comentó que los tres países de la región tienen políticas laborales diferentes, pero se debe trabajar en conjunto con la participación de los gobiernos, el sector privado y la academia para lograr convergencias en materia laboral. Reiteró que se necesita que los estándares de competencia estén enfocados a las industrias 4.0 y desarrollar una visión sobre las que se generarán en el futuro.

La funcionaria del Ministerio de Empleo y Desarrollo Social de Canadá describió el programa de reconocimiento de certificados extranjeros que implementa su gobierno, el cual considera la incorporación de las personas inmigrantes a la fuerza laboral. Detalló que las políticas de migración han sido pilar fundamental en la economía canadiense gracias al aumento del capital humano del país.

La funcionaria canadiense explicó que el sistema de gobierno descentralizado de Canadá permite que cada provincia determine sus propios marcos regulatorios de certificaciones. Señaló que una de las certificaciones más importantes de Canadá es el programa *Red Seal,* que incluye 54 oficios, los cuales son estandarizados y reconocidos en todo el país. Cuentan además con programas especializados en ciertas industrias, que buscan atraer un mayor número de mujeres y otros grupos subrepresentados en la actividad económica.

2. El modelo de educación dual en América del Norte (Presentación conjunta industria e institución educativa)



Al inicio del panel, la Secretaría de Economía presentó el **Tablero de Talento Mexicano,** herramienta que georreferencia la matrícula estudiantil en función de los campos de estudio, a fin de identificar áreas de oportunidad para los esfuerzos de fortalecimiento de la competitividad regional.

Tiffany Melvin, presidenta de la organización NASCO[3], enfatizó que para reubicar las cadenas de valor en América del Norte es fundamental trabajar en la capacitación de la fuerza laboral de manera trilateral, desarrollando estándares comunes.

Representantes de instituciones educativas e industria de los tres países compartieron sus mejores prácticas respecto a la implementación del modelo dual que combina la enseñanza en la escuela con la capacitación en la empresa. Hicieron referencia a la falta de fuerza laboral capacitada en industrias estratégicas, la importancia de la colaboración entre gobierno, empresas e instituciones educativas, así como la necesidad de permitir la movilidad del talento de la región.

El director general del CONALEP Querétaro, Agustín Casillas, destacó el papel que juegan las empresas en el

[3] https://www.nasconetwork.com/

programa dual y la coordinación que deben tener con entidades educativas, ya que dicho modelo se caracteriza por ser 70% teórico y 30% práctico, algo que beneficia tanto al estudiante como a la empresa. El director general del clúster aéreo de Querétaro, José Antonio Velázquez Solís, mencionó las motivaciones que los llevó a participar en el modelo dual y su financiación, además del proceso que han llevado con las instituciones educativas. Calificaron de muy exitoso al programa.

Representantes del *Cape Fear Community College, GE-Hitachi Nuclear Energy,* Martinrea y del *Saint Clair College* compartieron experiencias exitosas de capacitación laboral.

3. Modelos de programas de aprendizaje o prácticas en sectores específicos Automotriz y/o Farmacéutico

La STPS explicó que el programa Jóvenes Construyendo el Futuro (JCF) se instrumenta junto con el programa Sembrando Vidas en el triángulo norte de Centroamérica, con el fin de disminuir la migración. La Asociación Mexicana de Distribuidores de Automotores indicó los beneficios de las empresas al poder participar como centros capacitadores de JCF.

La Federación de Educación en Manufactura Avanzada estadounidense destacó que el programa de capacitación en el trabajo que instrumentan es muy exitoso y permite a sus trabajadores aumentar sus ingresos, resultado de contar con mayores competencias laborales y habilidades profesionales.

La representante del Foro de Aprendices de Canadá puntualizó que se quiere lograr que las personas de grupos subrepresentadas sean incluidas en estos programas de colaboración, destacando que para ello se requiere realizar cambios culturales y de mentalidad.

El Consejo del Sector Automotriz de Nueva Escocia presentó su programa de verano de aprendices llamado *"Test Drive"*, que conecta a los jóvenes con empleadores y con los colegios comunitarios de la provincia. Sugirieron trabajar en las tecnologías del futuro de la industria 4.0, principalmente en el sector automotriz en América del Norte.

Esfuerzo trilateral continuo

En seguimiento a los compromisos en el marco del comité de competitividad del T-MEC, el **19 de octubre de 2022** se llevará a cabo **en Winnipeg,** Canadá, **el tercer Foro Trilateral** sobre el Desarrollo de la Fuerza Laboral en América del Norte.[4]

CONSULTA

Video del Primer Foro Trilateral sobre Desarrollo de la Fuerza Laboral en América del Norte, celebrado en Dallas, Texas, en diciembre de 2021 en:

https://www.bushcenter.org/exhibits-and-events/events/2021/12/usmca-and-workforce-development.html

Video de la ceremonia de apertura del Segundo Foro Trilateral sobre el Desarrollo de la Fuerza en América del Norte, efectuada en la Ciudad de México en septiembre de 2022:

https://www.youtube.com/watch?v=2tUJfYSmEYM

[4] Podrá consultar la agenda e inscribirse al Foro en https://plannersplus.ca/cusma-form/