

## Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte

Dirección General  
Dirección de Proyectos Especiales

### PROGRAMA DE ATENCIÓN AL GÉNERO Y LA NO DISCRIMINACIÓN EN EL DEPORTE REPORTE DEL 2T-2022

El **Programa de género y no discriminación en el deporte**, da seguimiento a los compromisos que derivan del Programa Nacional de Derechos Humanos (PNDH) 2020-2024, del Programa Nacional de Combate a la Corrupción y a la Impunidad, y de Mejora de la Gestión Pública (PNCCIMGP) 2019-2024, así como a los programas nacionales especiales, que surgen para la atención y promoción de los derechos de los grupos en situación de vulnerabilidad.

Es por ello que a través del trabajo interinstitucional para transversalizar la perspectiva de derechos humanos en toda la Administración Pública Federal y de las líneas de acción que se relacionan con las actividades físicas y deportivas de los programas del Sistema Nacional DIF (PONAS 2020-2024), del Instituto Nacional de las Mujeres (PROIGUALDAD 2020-2024), de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (PIPASEVM 2021-2024), del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (PRONAIIND 2021-2024), del Sistema Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes (PRONAPINNA 2021-2024) y de la Secretaría de la Función Pública (Programa Sectorial 2020-2024), la Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte (CONADE) presenta el siguiente reporte de trabajo del segundo trimestre de 2022.

Sin duda, el recuento y análisis de los resultados de carácter cualitativo que se generan, permiten retroalimentar este programa y continuar dando atención a los compromisos del Estado para asegurar que el derecho al esparcimiento, la cultura física y el deporte sea posible para todas las personas en territorio mexicano.

Este trabajo no sería posible sin la participación de la sociedad civil y de la academia, quienes con su mirada enriquecen nuestro trabajo y permiten establecer las directrices que deben permanecer para hacer posible la inclusión y no discriminación en las políticas públicas de cultura física y deporte.

A todas las personas que trabajan a favor de los derechos humanos en el deporte, agradecemos su acompañamiento.

Mariana Limón Ramírez  
Directora de Proyectos Especiales

## FOMENTEMOS LA REFLEXIÓN SOBRE LOS DERECHOS HUMANOS EN LA CONADE

A través de esta campaña interna se realizaron **26 infografías** con el objetivo de sensibilizar a la comunidad deportiva para desarrollar herramientas que permitan reflexionar sobre nuevas maneras de ver el deporte, con perspectiva de inclusión y como derecho humano fundamental.

### 6A-2022: Día Internacional del Deporte para el Desarrollo y la Paz

El deporte ocupa un lugar privilegiado para contribuir a los objetivos de desarrollo y paz de las Naciones Unidas, es por ello que promover la formación en género y no discriminación en la práctica deportiva individual y colectiva, permite disminuir la brecha de desigualdad y eliminar barreras para la inclusión de todas las personas.



### 26A-2022: Día de la visibilidad lésbica

Generar contenidos sobre los logros deportivos contribuye a generar conciencia de la diversidad e inclusión, es por ello que durante el segundo trimestre de 2022, se compartieron materiales sobre mujeres que han destacado en sus disciplinas deportivas hablando abiertamente sobre su orientación sexual.



Compartir contenidos sobre la comunidad LGBTTTIQ+ y la relación que tienen con el deporte, como Estado Parte de la CEDAW nos permite realizar acciones de cumplimiento a la fracción “g” del art. 10 relacionada a la generación de mismas oportunidades para que las mujeres puedan participar activamente en el deporte y la educación física.

The image shows an email inbox on the left with several messages from 'Comunicación Interna CONADE'. To the right is a promotional poster for the 26th of April, Day of Lesbian Visibility. The poster features photos of athletes Sue Bird and Megan Rapinoe. It includes the text: '¿CÓMO SUMAR A TRAVÉS DEL DEPORTE A ESTA CONMEMORACIÓN?', 'CONTRUYAMOS | ELIMINEMOS | DEJEMOS', and '¡FOMENTEMOS LA REFLEXIÓN SOBRE LOS DERECHOS HUMANOS EN LA CONADE!'. There is also a call to action: 'Da click PARA VER EL VIDEO'.

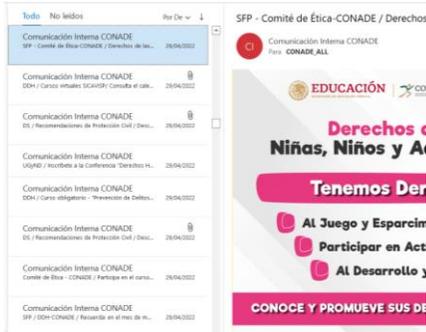
ONU Libres e Iguales: La Lección, disponible en: <https://www.youtube.com/watch?v=Q2IKVQxrY14&feature=youtu.be>

The image shows an email inbox on the left with messages from 'Comunicación Interna CONADE'. To the right is a promotional poster titled 'Inclusión es reconocer los logros de las madres lesbianas que rompen estereotipos y barreras en el deporte'. It features photos of athletes Hedvig Lindahl, Lina Hurtig, Diana Taurasi, Portia Woodman, and Kelly Brazier. The poster also mentions 'Maternidades deportivas en Tokio 2020' and 'Fomentemos la reflexión para resignificar las maternidades inmersas en el deporte'.

Estas actividades de sensibilización permiten a la CONADE dar cumplimiento a líneas de acción que derivan del PNDH 2020-2024 (5.2.6), PRONAIND 2021-2024 (6.1.1), PIPASEVM 2021-2024 (5.5.5) y PROIGUALDAD 2020-2024 (4.5.4).

### 30A-2022: Día de la niñez

Los derechos de la niñez y la conciliación familiar de las personas al servicio del deporte son temas de preocupación en la CONADE, es por ello que en este trimestre se elaboraron diversos materiales y se realizó una activación con causa, lo cual permitió llevar a cabo una reflexión colectiva sobre la importancia de la participación de todas las personas en la redistribución de trabajos, cuidados de personas y del hogar.



La Ley General de los Derechos de Niñas, Niños Y Adolescentes se puede consultar en: <https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LGDNNA.pdf>



Camino a Santa Teresa No. 482, Col. Peña Pobre, C.P. 14060, Alcaldía Tlalpan, CDMX  
Tel. (55) 5927 5200 ext. 1206 y 1228

[www.gob.mx/conade](http://www.gob.mx/conade)

Esta activación realizada en el marco del día de la niñez, permite fomentar el trabajo interdisciplinario y corresponsal entre las unidades administrativas de la CONADE que trabajan en la atención de las políticas públicas de cultura física y deporte.

La labor de las mujeres en el núcleo familiar es importante, por tanto reconocer sus logros y desafíos, destacando la importancia de su participación en la práctica y administración del deporte, permitiendo derribar ideas sobre la maternidad, los cuidados, la conciliación profesional, entre otros aspectos que son necesarios para continuar trabajando en la modificación de roles de género.

### 10M-2022: "Fomentemos la reflexión para resignificar las maternidades inmersas en el deporte"

Hablar de los mitos inmersos en el rol maternal y su relación con el deporte, nos permite reconocer a las mujeres que a través de su trabajo y práctica física derriban barreras que imponen los roles de género y las prácticas sociales.

The collage features several key elements:

- Social Media Post:** "¡Feliz día de las Madres!" with an image of a woman and child.
- Internal Communications List:** A list of messages from UGyND / CONADE / 10M-2022, including topics like "MADRES TRABAJADORAS EN EL DEPORTE" and "La lucha por los derechos de las madres deportistas."
- Infographic 1: "MADRES TRABAJADORAS EN EL DEPORTE: REDISTRIBUYENDO TAREAS."** This infographic discusses the challenges women athletes face, such as balancing training with family responsibilities and the need for support from family and society. It includes quotes from athletes like Paola Salazar and Laura Sánchez.
- Infographic 2: "La lucha por los derechos de las madres deportistas."** This infographic highlights the fight for equal rights and recognition for women athletes. It features a quote from Allyson Felix: "Cuando pienso en el mundo en el que mi hija Cammy crecerá, no quiero que ella, ni ninguna otra mujer o niña tenga que pelear las batallas que yo peleé". It also mentions that 70% of women athletes reduce their professional careers when they decide to become mothers.

Poner en el centro de atención a las mujeres de alto rendimiento, que a través de su historia de vida han luchado por sus derechos, permite a la comunidad deportiva generar referentes para futuras generaciones de mujeres poderosas en el deporte.

Todo	No leídos	Por De	↓
Comunicación Interna CONADE	UGyND / 10M-2022: "Fomentemos la reflexión p...	20/05/2022	
Comunicación Interna CONADE	DDH / Invitación al Diplomado "Presupuesto bas...	20/05/2022	
Comunicación Interna CONADE	DPTI-CAT / Resultados de la Evaluación "Concienc...	20/05/2022	
Comunicación Interna CONADE	SCF / Participa en el programa de fomento a la L...	20/05/2022	
Comunicación Interna CONADE	SCF / Curso en línea "Las violencias. Un abordaje...	20/05/2022	
Comunicación Interna CONADE	SFP / DDH-CONADE / Evita inconvenientes poster...	20/05/2022	
Comunicación Interna CONADE	DG-SA / Medidas de control de acceso y salida a...	20/05/2022	
Comunicación Interna CONADE	SCF / DAFJR / Viernes Activo - Torneo de Fútbol.	20/05/2022	
Comunicación Interna CONADE	SCF / DAFJR / Viernes Activo por tu Salud - Torn...	19/05/2022	

UGyND / 10M-2022:

Comunicación Int  
Para CONADE\_ALL



Las mujeres que se atreven a cambiar la historia durante el periodo de gestación en el deporte de alto rendimiento, permiten derribar ideas irracionales sobre la imposibilidad de continuar su ciclo olímpico durante el embarazo.

Todo	No leídos	Por De	↓
Comunicación Interna CONADE	UGyND / 10M-2022: "Fomentemos la reflexión p...	27/05/2022	
Comunicación Interna CONADE	DPTI-CAT / Resultados de la Evaluación "Concienc...	27/05/2022	
Comunicación Interna CONADE	SCF / Curso en línea "Las violencias. Un abordaje...	27/05/2022	
Comunicación Interna CONADE	SFP / DDH-CONADE / Evita inconvenientes poster...	27/05/2022	
Comunicación Interna CONADE	DG-SA / Medidas de control de acceso y salida a...	27/05/2022	
Comunicación Interna CONADE	SCF / DAFJR / Viernes Activo por tu Salud - Jueg...	27/05/2022	
Comunicación Interna CONADE	DPTI-CAT / NUEVA RECHA - Participa en el curso...	26/05/2022	
Comunicación Interna CONADE	DPTI-CAT / Concentración del Marco General d...	26/05/2022	
Comunicación Interna CONADE	SFP / DDH-CONADE / Recuerda que, todas las p...	26/05/2022	

UGyND / 10M-2022:

Comunicación Int  
Para CONADE\_ALL



Son muchos los obstáculos que persisten en el campo laboral para las mujeres que buscan conciliar la vida laboral y familiar, es por lo anterior que invitar a la comunidad deportiva a repensar en ellos puede generar impacto en las relaciones laborales, fomentando la empatía a la labor de la maternidad que se combina con el trabajo remunerado.



Conocer a las mujeres que trabajan en la administración de las políticas públicas de cultura física y deporte, permiten al interior de la CONADE conocer los cambios evolutivos en la percepción de la maternidad y del embarazo.

A través de dos testimonios de servidoras públicas de la CONADE, podemos identificar los retos a los que se han enfrentado y los logros obtenidos para que las mujeres concilien la vida familiar y el trabajo remunerado.



Materiales disponibles en:

[Mujer y maternidades diversas en el deporte. - YouTube](https://www.youtube.com/watch?v=c3oUYqtkhZA&feature=youtu.be) y <https://www.youtube.com/watch?v=c3oUYqtkhZA&feature=youtu.be>

**28M-2022: Día internacional de acción por la salud de las mujeres**

Todos sabemos de los beneficios que tiene la actividad física, es por ello que una de las acciones positivas es impulsar gradualmente hábitos deportivos que impactan en la salud de las mujeres y con ello hacer conciencia de las barreras sociales, culturales y normativas que obstaculizan el derecho a la salud integral.

Todo	No leídos	Por De	
Comunicación Interna CONADE	UgyND / 28M-2022: Fomentemos la reflexión p...	30/05/2022	
Comunicación Interna CONADE	UgyND / 28 de mayo, día internacional de acción...	30/05/2022	
Comunicación Interna CONADE	DPTI-CAT / Resultados de la Evaluación "Concienc...	30/05/2022	
Comunicación Interna CONADE	DPTI-CAT / NUEVA FECHA - Participa en el curso...	30/05/2022	
Comunicación Interna CONADE	SFP / DDH-CONADE / Esta inconvenientes poster...	30/05/2022	
Comunicación Interna CONADE	D0-SA / Medidas de control de acceso y salida a...	30/05/2022	
Comunicación Interna CONADE	SFP / DDH-CONADE / Recuerda que, todas las p...	29/05/2022	
Comunicación Interna CONADE	SFP / DDH-CONADE / Esta inconvenientes poster...	29/05/2022	
Comunicación Interna CONADE	SFP / DDH-CONADE / Recuerda que, todas las p...	28/05/2022	




En este segundo trimestre, a través del calendario conmemorativo del programa de género y no discriminación en el deporte, se puso en el centro de atención a la comunidad LGBTTTIQ+, mediante la campaña: **Fomentemos la reflexión sobre los derechos humanos en la CONADE** se recordaron los momentos históricos que van abriendo camino a esta comunidad no solo en el deporte.

### 17M-2022: Deporte inclusivo y diverso

La publicación en 2021, del “Marco sobre la equidad, inclusión y no discriminación sobre la base de la integridad de género y las variaciones sexuales” del Comité Olímpico Internacional sin duda marca una pauta para incorporar paulatinamente en el mundo deportivo los derechos de la comunidad LGBTTTIQ+.

### 28J-2022: Día conmemorativo por la diversidad

Estos esfuerzos se orientan a impulsar acciones que rompan estigmas en México, que no permiten impulsar el reconocimiento de todas las personas ante la sociedad como sujetos de derechos.

Camino a Santa Teresa No. 482, Col. Peña Pobre, C.P. 14060, Alcaldía Tlalpan, CDMX  
Tel. (55) 5927 5200 ext. 1206 y 1228

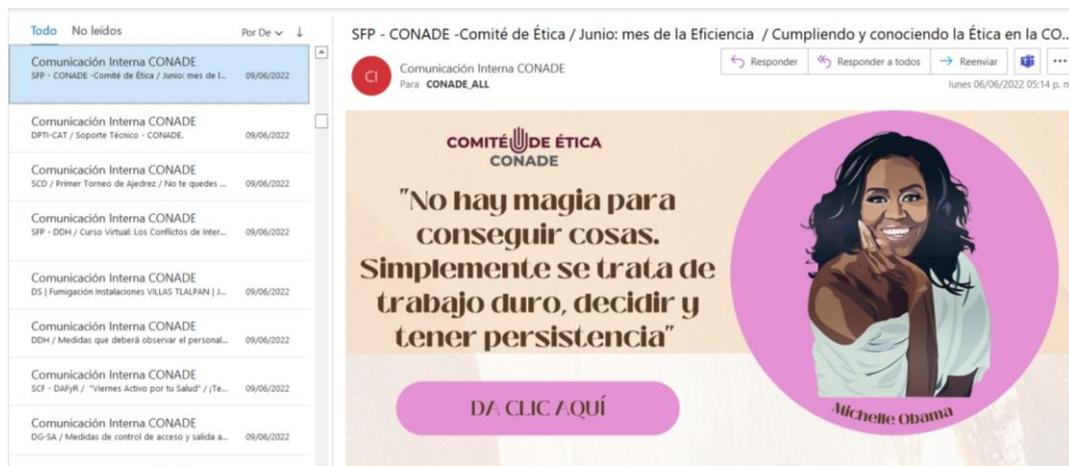
[www.gob.mx/conade](http://www.gob.mx/conade)







Resignificando las maternidades en el deporte, promueve las nuevas masculinidades, fomentan relaciones inclusivas y sensibles que rompen espeterotipos en el deporte y permite cumplir con el Código de Ética de la Administración Pública Federal.



En el mes de junio se relacionó el pensamiento de Michelle Obama con el fomento del principio de eficiencia.

## TRABAJO INTERINSTITUCIONAL

La perspectiva de género y no discriminación en el deporte se hace posible con la profesionalización de las personas que trabajan en las políticas públicas de cultura física y deporte, es por ello que se lanzaron diversas convocatorias para asistir a conferencias virtuales.

Todo	No leídos	Por De	↓
Comunicación Interna CONADE	DPI-CAT / Mesa de Servicio Calificada - CONAD...	15/04/2022	
Comunicación Interna CONADE	UGyND / Regístrate a la Conferencia "Mediación...	15/04/2022	
Comunicación Interna CONADE	Centr de Etia - CONADE / Participa en el curso...	15/04/2022	
Comunicación Interna CONADE	SFP / DDH-CONADE / Recuerda en el mes de m...	15/04/2022	
Comunicación Interna CONADE	DPI-CAT / Mesa de Servicio Calificada - CONAD...	14/04/2022	
Comunicación Interna CONADE	SFP / DDH-CONADE / Tareas en esta 2022, deb...	14/04/2022	
Comunicación Interna CONADE	Centr de Etia - CONADE / Cursos disponibles ...	14/04/2022	
Comunicación Interna CONADE	DPI-CAT / Mesa de Servicio Calificada - CONAD...	14/04/2022	

Todo	No leídos	Por De	↓
Comunicación Interna CONADE	UGyND / Inscríbete a la Conferencia	28/04/2022	
Comunicación Interna CONADE	SFP / DDH-CONADE / Recuerda en el mes de m...	28/04/2022	
Comunicación Interna CONADE	SCF - UGyND / "Viernes Activo por el Día del Ni...	28/04/2022	
Comunicación Interna CONADE	DPI-CAT / Mesa de Servicio Calificada - CONAD...	27/04/2022	
Comunicación Interna CONADE	SCF - UGyND / "Viernes Activo por el Día del Ni...	27/04/2022	
Comunicación Interna CONADE	SFP / DDH-CONADE / Recuerda que, todos los p...	27/04/2022	
Comunicación Interna CONADE	SCF - UGyND / "Viernes Activo por el Día del Ni...	27/04/2022	

Todo	No leídos	Por De	↓
Comunicación Interna CONADE	SCF / DAPI / "Viernes Activo (con a Balar Zumbal...	11/05/2022	
Comunicación Interna CONADE	UGyND / Inscríbete a la Conferencia "El otro: Rel...	11/05/2022	
Comunicación Interna CONADE	DDH / Consejo la Estructura Orgánica de la CONA...	11/05/2022	
Comunicación Interna CONADE	SFP / DDH-CONADE / Mayo, mes para presentar...	11/05/2022	
Comunicación Interna CONADE	DDH - CONADE / Invitación Oferta Educativa INAF	11/05/2022	
Comunicación Interna CONADE	SFP / DDH-CONADE / Etia inconvenientes poster...	10/05/2022	
Comunicación Interna CONADE	DDH / Invitación al Diplomado "Presupuesto Bas...	10/05/2022	
Comunicación Interna CONADE	COMAFIDE		

Participaron en total 12 personas que laboran en la CONADE en la serie de conferencias organizadas por la Coordinadora Sectorial de Igualdad de Género y Programas Transversales de la Secretaría de Educación Pública.

Para continuar capacitando en temas de respeto a los derechos de niños, niñas y adolescentes en el servicio público, se compartieron las convocatorias del **Conversatorio "Derechos de las niñas, niños y adolescentes para el acceso a la justicia"**, realizado el 28 de abril de 2022 y del evento virtual para la presentación de **Resultados de la Consulta Infantil y Juvenil 2021**, realizada por el INE el 8 de junio de 2022.



Asimismo, a través de la Dirección de Proyectos Especiales se dio seguimiento a los trabajos de la Primera Sesión Ordinaria 2022-I de la **Comisión para el Seguimiento de las Recomendaciones del Comité de los Derechos del Niño de Naciones Unidas**, realizada el miércoles 8 de junio de 2022 y a los preparativos para el levantamiento de información de la **Consulta Nacional de Niñas, Niños, Niñas y Adolescentes ¿Me escuchas?**



Camino a Santa Teresa No. 482, Col. Peña Pobre, C.P. 14060, Alcaldía Tlalpan, CDMX  
Tel. (55) 5927 5200 ext. 1206 y 1228

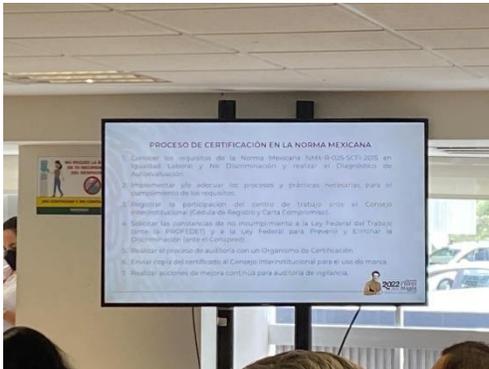
www.gob.mx/conade

Para el seguimiento de acciones relacionadas a los derechos de las niñas, adolescentes y adultas la Dirección de Proyectos Especiales participó en los eventos y mesas de trabajo siguientes:

**Mesas de diálogo para el fortalecimiento de las Unidades de Igualdad de Género, 3 de mayo 2022, Comisión Federal de Electricidad.**



Reunión de trabajo para el **proceso de certificación de la NMX-R-025-SCFI-2015** en igualdad y no discriminación, 31 de mayo, Instituto Nacional de las Mujeres.

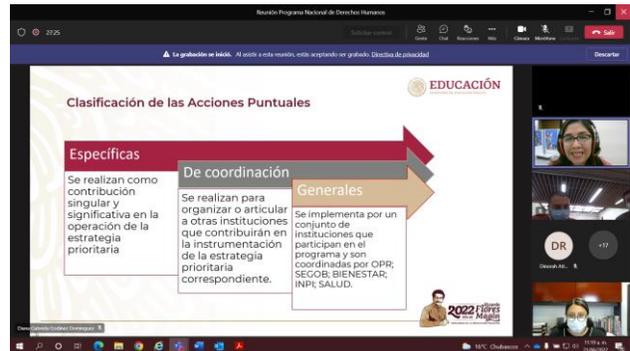
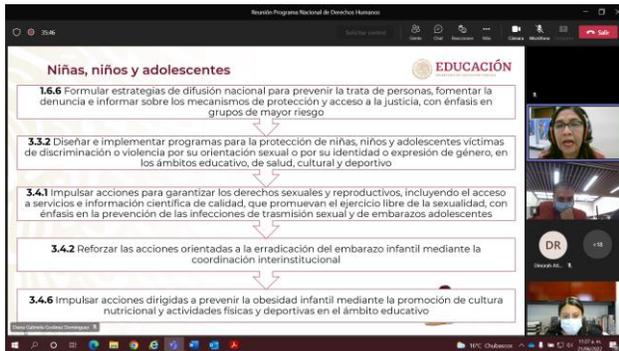


Requisito	Puntaje máximo	Beneficios
1. Contar con una política de igualdad laboral y no discriminación en el centro de trabajo o equivalente.	10	<p>Se reafirma el compromiso con la igualdad y no discriminación de forma compartida con todas las personas que laboran en el centro de trabajo, lo que provoca percepciones positivas en el ambiente laboral.</p> <p><b>Ejemplos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Vacantes libres de discriminación y sexismo.</li> <li>CV sin fotografías.</li> <li>Prohibición de solicitudes de no de gravidez y certificados médicos de vida.</li> </ul>
2. Contar con un grupo, comisión o comité encargado de la vigilancia del desarrollo e implementación de prácticas de igualdad laboral y no discriminación en el centro de trabajo.	5	
3. Contar con un proceso de reclutamiento y selección de personal sin discriminación y con igualdad de oportunidades.	5	
4. Realizar una auditoría interna.	5	
5. Medir el clima laboral y no discriminación en el centro de trabajo.	5	

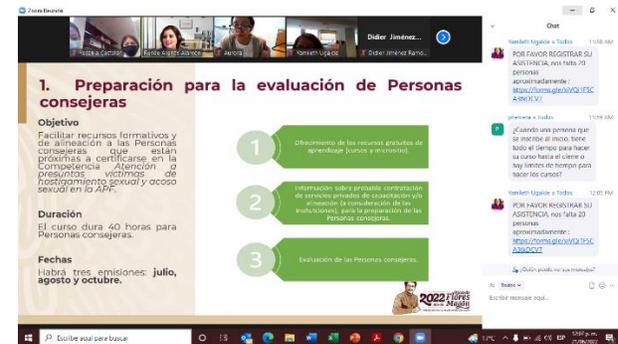
Presentación de los **Lineamientos para la Prevención y Atención del Acoso Sexual contra las Mujeres en el transporte público colectivo**, 6 de junio, Complejo cultural "Los pinos".



**Reunión virtual de Trabajo - PNDH 2020-2024**, 21 de junio de 2022, plataforma Microsoft Teams.



**Capacitación en línea para la igualdad de género en la APF 2022**, 23 de junio.



**Seminario Permanente sobre Prevención, Atención y Erradicación de la Violencia de Género**, junio 2022.

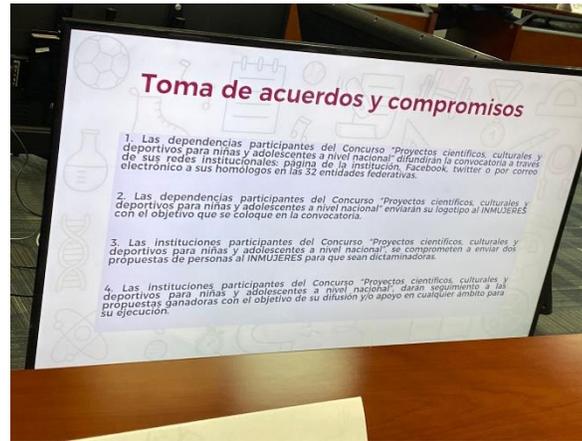


Actividades virtuales:

8 de junio. Evento inaugural

27 de junio. Desaparición forzada y búsqueda de mujeres por mujeres.

Comité Organizador del **concurso nacional de Proyectos científicos, culturales y deportivos para NA**, 27 de junio, Instituto Nacional de las Mujeres.



Los procesos de retroalimentación que se generan en los espacios de diálogo permiten fortalecer el programa de género y no discriminación en el deporte.

Del 3 de marzo al 1 de abril de 2022 se realizó la carga de la Plataforma de seguimiento al PROIGUALDAD 2020-2024.

PLATAFORMA DE SEGUIMIENTO AL PROIGUALDAD 2020-2024 M L

Perfil de:

🏠: Reporte de avances Cuestionarios de avance anual

Carga de información 16/03/2022 00:00 a 01/04/2022 23:00

---

**Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte**

---

Próximas fechas

La primera carga contiene los avances realizados en 2021 y del primer trimestre 2022, de acuerdo con la solicitud del INMUJERES.



## ATENCIÓN AL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE CULTURA FÍSICA Y DEPORTE

Para el cumplimiento de atención al **PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual** (Protocolo HAS), en el marco de la Primera Sesión Ordinaria del Consejo Directivo y del Pleno del Sistema Nacional de Cultura Física y Deporte (SINADE), realizadas el 3 y 4 de abril en San Cristóbal de las Casas, Chiapas se compartieron los avances de atención al hostigamiento y acoso sexual en el deporte y se buscó generar un compromiso con las personas integrantes de dicho sistema para compaginar trabajos para la transversalidad del género y la no discriminación.



La generación de la Red de Inclusión en el Deporte permite fortalecer la colaboración interinstitucional y multidisciplinaria para fomentar la participación inclusiva en el deporte, realizar la primera reunión de trabajo de la Red de Inclusión en el Deporte impulsará la coordinación de actividades en materia de prevención del hostigamiento y acoso sexual en el deporte.

El 23 de mayo se envió a la Coordinadora Sectorial de Igualdad de Género y Programas Transversales de la Secretaría de Educación Pública el reporte del cumplimiento a los

compromisos que derivan del Protocolo HAS a través de un formulario, cabe mencionar que a junio de 2022 no se cuentan con comentarios ni retroalimentación al respecto.

## Cuestionario Reporte 4° transitorio del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y el acoso sexual, Sector Educación

We have received your registration.  
Insert other information here.

Save the link below, which can be used to edit your registration up until the registration closing date.

[Modificar tu respuesta](#)

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google. [Notificar uso inadecuado](#) - [Términos del Servicio](#) - [Política de Privacidad](#)

Google Formularios

Finalmente, la Coordinación de Comunicación Social elaboró dos materiales para la campaña de **Día Naranja** para sensibilizar sobre la eliminación de la violencia hacia las mujeres en el deporte.



\* \* \*