

Avance en los Indicadores de los Programas presupuestarios de la Administración Pública Federal

Cuenta Pública 2018

DATOS DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO						
Programa presupuestario		P010 Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres				
Ramo		47 Entidades no Sectorizadas				
Unidad responsable*		HHG-Instituto Nacional de las Mujeres				
Enfoques transversales		4 (Erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres)				
ALINEACIÓN						
Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018						
Meta Nacional						
Transversal: 3 Perspectiva de Género						
Objetivo de la Meta Nacional						
Estrategia del Objetivo						
Estrategia Transversal						
Programa Sectorial o Transversal						
Programa						
3 Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y no Discriminación contra las Mujeres PROIGUALDAD 2013-2018						
Objetivo						
7 Varios objetivos						
Clasificación Funcional						
Finalidad		1-Gobierno				
Función		3-Coordinación de la Política de Gobierno				
Subfunción		9-Otros				
Actividad Institucional		20-Mujeres en el ejercicio de sus derechos humanos				
PRESUPUESTO						
				Meta anual	Ejercicio	anual
				Millones de pesos	Millones de pesos	%
PRESUPUESTO ORIGINAL				421.46	395.39	93.81
PRESUPUESTO MODIFICADO				395.41	395.39	100.00
RESULTADOS						
NIVEL: Fin						
INDICADORES					METAS-AVANCE	
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	48
					Meta anual ajustada:	48

Sectorial/Transversal:						Realizado al Período:	42.9
Tasa de participación femenina en el mercado de trabajo	Contribuir a varios objetivos mediante la instrumentación de acciones de coordinación institucional para alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.	$T = (PEAf / Pobjft14+) * 100$ PEAf: Población económicamente activa femenina de 14 años y más Pobjft14+: Población femenina total de 14 años y más	tasa	Estratégico - Eficacia - Anual		Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada % :	-14.2
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA		Meta anual aprobada:	0.35
						Meta anual ajustada:	0.35
Índice de desigualdad de género	Contribuir a varios objetivos mediante la instrumentación de acciones de coordinación institucional para alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.	$IDG=1-(HARM (GM,GH)/G("M, " H))$ Donde: HARM (GM,GH) = $(((GM)^{A-1} + (GH)^{A-1})/2)^{1/A}$ GM = Media geométrica de las dimensiones para mujeres GH = Media geométrica de las dimensiones para hombres.	Índice	Estratégico - Eficacia - Anual		Realizado al Período:	0.34
						Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada % :	102.86
NIVEL: Propósito							
INDICADORES					METAS-AVANCE		
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA		Meta anual aprobada:	36.36
						Meta anual ajustada:	36.36
Porcentaje de indicadores del PROIGUALDAD con cumplimiento de metas del 90% o más.	Las dependencias y entidades de la Administración Pública en coordinación con el sector privado y con las organizaciones de la sociedad civil, implementan políticas públicas con perspectiva de género.	$IPgC = (Im/Ip)*100$ Donde: IPgC = Porcentaje de indicadores del PROIGUALDAD con cumplimiento de metas del 90% o más. Im = Número de Indicadores del Proigualdad que alcanzaron un avance del 90% o más en su meta. Ip = Total de indicadores con avance actualizado al periodo	Otra-Indicadores	Estratégico - Eficacia - Anual		Realizado al Período:	36.36
						Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada % :	100
NIVEL: Componente							
INDICADORES					METAS-AVANCE		
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA		Meta anual aprobada:	31.25
						Meta anual ajustada:	31.25
Porcentaje de entidades federativas que tienen marco normativo y sistema para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres	Marco normativo y sistema para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres armonizado y operando.	$PEFm=(EFm/EF)$ Donde: PEFm= Porcentaje de entidades federativas que tienen marco normativo y sistema para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres EFm= Número de entidades federativas con marco normativo y sistema para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres EF= Total de entidades federativas (32)	Otra-Entidades Federativas	Gestión - Eficacia - Semestral		Realizado al Período:	21.88
						Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada % :	70

DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	100
					Meta anual ajustada:	100
Porcentaje de centros de trabajo certificados en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación	Centros de trabajo que implementan la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación certificados	PCTCNMX= (CTC/CTP)*100 Donde: PCTCNMX = Porcentaje de centros de trabajo certificados en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación. CTC=Número de centros de trabajo certificados. CTP=Número de centros de trabajo programados	Otra-Centros de trabajo	Gestión - Eficacia - Trimestral	Realizado al Período:	95
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	95
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	100
Índice de las actividades de compilación y difusión de la información con perspectiva de género	Información con perspectiva de género compilada y difundida.	IApeg=[(PActepg*0.33)+(PITa*0.33)+(PBCpeg*0.33)] Donde: IApeg= Índice de las actividades de compilación y difusión de la información con perspectiva de género. PActepg=Porcentaje de avance en las actividades realizadas en el marco del Comité Técnico Especializado de Información con Perspectiva de Género. PITa= Porcentaje de indicadores y tarjetas temáticas de los Sistemas de Información actualizados. PBCpeg= Porcentaje de boletines de divulgación de información y cuadernillos temáticos con perspectiva de género realizados.	Otra-Actividades	Estratégico - Eficacia - Trimestral	Meta anual ajustada:	100
					Realizado al Período:	100
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	100
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	100
Porcentaje de convenios de colaboración entre el Inmujeres y otras dependencias, entidades e instituciones públicas para promover y fortalecer las acciones para el logro de la igualdad sustantiva firmados.	Acciones de coordinación institucional para la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres implementadas.	PIAis=(IAis/I) Donde: PIAis= Porcentaje de convenios de colaboración entre el Inmujeres y otras dependencias, entidades e instituciones públicas para promover y fortalecer las acciones para el logro de la Igualdad sustantiva firmados. IAis=convenios de colaboración entre el Inmujeres y otras dependencias y entidades para promover y fortalecer las acciones para el logro de la Igualdad sustantiva firmados. I= Convenios de colaboración programados para firma.	Otra-Convenios de colaboración.	Gestión - Eficacia - Anual	Meta anual ajustada:	100
					Realizado al Período:	33.33
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	33.33
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	100
Porcentaje de Organizaciones de la Sociedad Civil apoyadas por el Programa PROEQUIDAD.	Apoyos económicos a las Organizaciones de la Sociedad Civil entregados.	POSCa= (OSCa/OSC)*100 Donde: POSCa= Porcentaje de Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) apoyadas por el Programa PROEQUIDAD. OSCa=Número de OSC con apoyo del Programa PROEQUIDAD. OSC=Número de OSC programadas para recibir recursos del Programa PROEQUIDAD.	Otra-OSC	Estratégico - Eficacia - Trimestral	Meta anual ajustada:	100
					Realizado al Período:	100
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	100
NIVEL: Actividad						
INDICADORES					METAS-AVANCE	
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	100
					Meta anual ajustada:	100

Porcentaje de personas certificadas en estándares para la igualdad de género.	Certificación de servidoras y servidores públicos en igualdad de género	$P_{Ce} = (S_{Ce}/C_e) * 100$ Donde: P_{Ce} = Porcentaje de servidoras y servidores públicos certificados. S_{Ce} = Servidoras y servidores públicos certificados. C_e = Número de servidoras y servidores públicos programados para certificación.	Otra-Personas certificadas	Gestión - Eficacia - Trimestral	Realizado al Período:	69.85
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	69.85
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	100
					Meta anual ajustada:	100
Porcentaje de personas capacitadas en igualdad de género presencialmente y en línea	Capacitación de servidoras y servidores públicos en igualdad de género	$PC = (SC/C) * 100$ Donde: PCC = Porcentaje de servidoras y servidores públicos capacitados. SC = Servidoras y servidores públicos capacitados. C = Número de servidoras y servidores públicos programados para recibir capacitación.	Otra-Personas capacitadas	Gestión - Eficacia - Trimestral	Realizado al Período:	116.01
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	116.01
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	7
					Meta anual ajustada:	42
Reuniones de seguimiento a las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres declaradas en las entidades federativas.	Seguimiento de los Grupos Interinstitucionales y Multidisciplinarios de las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres declaradas en las entidades federativas	$R_{seg} = \text{Número de reuniones de seguimiento de las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres.}$	Otra-Reuniones	Gestión - Eficacia - Trimestral	Realizado al Período:	39
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	92.86
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	100
					Meta anual ajustada:	100
Porcentaje de avance en las acciones de promoción de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación	Ejecución de acciones de promoción de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación realizadas	$PAPNMX = (APR/APP) * 100$ Donde: $PAPNMX$ = Porcentaje de acciones de promoción de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación. APR =Número de acciones de promoción realizadas. APP =Número de acciones de promoción programadas	Otra-Acciones	Gestión - Eficacia - Trimestral	Realizado al Período:	100
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	100
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	100
					Meta anual ajustada:	100
		$PIs = (I/I) * 100$ Donde: PAC = Porcentaje de informes de			Realizado al Período:	100

Porcentaje de informes de seguimiento de programas presupuestarios del Anexo del Presupuesto de Egresos de la Federación elaborados en tiempo y forma.	Seguimiento a la gestión de los programas presupuestarios definidos en el Presupuesto de Egresos de la Federación - Anexo erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres.	seguimiento de programas presupuestarios del Anexo del Presupuesto de Egresos de la Federación elaborados en tiempo y forma. Is= Número de informes de seguimiento de programas presupuestarios del Anexo del Presupuesto de Egresos de la Federación elaborados en tiempo y forma. I= Número de informes programados (trimestralmente)	Otra-Informes de seguimiento	Gestión - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	100
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	6
					Meta anual ajustada:	6
					Realizado al Período:	6
Asistencias técnicas otorgadas a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres.	Asistencia técnica a la administración pública federal, estatal y municipal para el desarrollo de acciones de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres.	ATo= Número de asistencias técnicas otorgadas a las instancias de la administración pública federal, estatal o municipal.	Otra-Asistencia técnica	Gestión - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	100
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	100
					Meta anual ajustada:	100
					Realizado al Período:	100
Porcentaje de boletines estadísticos de divulgación de información y cuadernillos temáticos con perspectiva de género elaborados y difundidos, respecto a los programados en el Programa Anual de Resultados	Elaboración de boletines estadísticos de divulgación de información y cuadernillos temáticos con perspectiva de género.	$PBCpeg = (BCpeg/BC) * 100$ Donde: PBCpeg= Porcentaje de boletines estadísticos de divulgación de información y cuadernillos temáticos con perspectiva de género elaborados y difundidos BC= Total de boletines estadísticos de divulgación de información y cuadernillos temáticos con perspectiva de género programados elaborar (12 boletines y dos cuadernillos)	Otra-Boletines	Gestión - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	100
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	100
					Meta anual ajustada:	100
					Realizado al Período:	100
Porcentaje de sesiones ordinarias y de reuniones de trabajo de las comisiones del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres realizadas con respecto a las programadas.	Realización de sesiones ordinarias y de reuniones de trabajo de las comisiones del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	$PAC = (Ac/As) * 100$ Donde: PAC= Porcentaje de sesiones Ordinarias y de reuniones de trabajo de las comisiones del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres realizadas. Ac= Número de sesiones Ordinarias y de reuniones de trabajo de las comisiones del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH) realizadas. As= Las sesiones programadas.	Otra- Sesiones ordinarias	Gestión - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	100
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	80
					Meta anual ajustada:	80
					Realizado al Período:	86

IOSCs =

Índice de satisfacción de las organizaciones de la sociedad civil con las fases del proceso de selección de proyectos del Programa PROEQUIDAD	Satisfacción de las Organizaciones de la Sociedad Civil con el proceso de selección de proyectos del Programa PROEQUIDAD.	$2^* \frac{(X1P1+X2P2+X3P3+X4P4+X5P5)}{(X1+X2+X3+X4+X5)} * 10$ Donde: IOSCs - Índice de satisfacción de las organizaciones de la sociedad civil con las fases del proceso de selección de proyectos Programa Proequidad X1, X2, X3, X4, X5 - es el conteo de respuestas para la opción determinada P1, P2, P3, P4, P5 - es la ponderación de acuerdo a la opción de la respuesta Ponderación: Muy satisfecha (5), Algo satisfecha (4), Satisfecha (3), Algo insatisfecha (2), Nada satisfecha (1)	Otra-OSC	Gestión - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	107.5
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	100
					Meta anual ajustada:	100
					Realizado al Período:	100
Porcentaje de documentos de apoyo actualizados y difundidos	Actualización de los documentos de apoyo para las Organizaciones de la Sociedad Civil.	DAOSC= (DAOSCr/DAOSCp)*100 Donde: DAOSC= Porcentaje de documentos de apoyo actualizados y difundidos en la Plataforma del PROEQUIDAD DAOSCr= Número de documentos de apoyo actualizados. DAOSCp= Número de documentos de apoyo programados para actualizar.	Otra-Documentos de apoyo	Gestión - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	100
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	100
					Meta anual ajustada:	100
					Realizado al Período:	100
Porcentaje de indicadores y tarjetas temáticas de los Sistemas de información actualizados	Actualización de los indicadores y tarjetas temáticas del Sistema de Indicadores de Género.	$PITa = (ITa/IT) * 100$ Donde: PITa= Porcentaje de indicadores y tarjetas temáticas de los Sistemas de Información actualizados ITa= Número de indicadores y tarjetas temáticas de los Sistemas de Información actualizados IT= Total de indicadores y tarjetas temáticas que integran el Sistema de Información	Otra-Indicadores y tarjetas temáticas	Gestión - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	100
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	100
					Meta anual ajustada:	100
					Realizado al Período:	100
Porcentaje de avance en las actividades realizadas en el marco del Comité Técnico Especializado de Información con Perspectiva de Género	Incorporación de la perspectiva de género en la producción, integración y difusión de información estadística y geográfica.	$PActeipg = (Ar/Ap) * 100$ Donde: PActeipg=Porcentaje de avance en las actividades realizadas en el marco del Comité Técnico Especializado de Información con Perspectiva de Género. Ar= Actividades realizadas. Ap= Actividades programadas.	Otra-Actividades	Gestión - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	100
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas						
Sectorial/Transversal:						
Tasa de participación femenina en el mercado de trabajo						
Tipo de justificación:						
Causa:	El cálculo de este indicador considera a la población femenina de 14 años y más, por lo que difiere de la Tasa neta de participación que presenta el Instituto Nacional de Estadística y Geografía, el cual considera a la población en edad de trabajar a partir de los 15 años.					

Efecto:	
Otros Motivos:	
Índice de desigualdad de género	
Tipo de justificación:	10) Otras explicaciones a las variaciones, cuando se trate de resultados por encima del 100 por ciento de cumplimiento.
Causa:	La meta se vio superada sobre todo por el avance en el componente de participación política, debido al incremento en la participación de las mujeres en el Congreso de la Unión. En 2019, se continuará registrando el valor alcanzado por el indicador. No se prevé riesgo alguno toda vez que se dará continuidad al indicador en 2019.
Efecto:	
Otros Motivos:	
Porcentaje de indicadores del PROIGUALDAD con cumplimiento de metas del 90% o más.	
Tipo de justificación:	11) La meta del indicador de desempeño fue cumplida
Causa:	La meta se alcanzó conforme a lo planeado, ya que se consideraron aquellos indicadores con información definitiva y del año al momento del reporte y los que venían presentando desde el año previo un avance hacia la meta. Para la estimación de la meta se consideraron los siguientes indicadores: 1. Índice de avance en la armonización legislativa 2. Presidentas municipales 3. Mujeres víctimas de violencia atendidas en refugios y centros de justicia 4. Número de funcionarias y funcionarios capacitados y certificados en igualdad de género.
Efecto:	
Otros Motivos:	
Porcentaje de entidades federativas que tienen marco normativo y sistema para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres	
Tipo de justificación:	8) Incumplimiento por situaciones normativas extrapresupuestarias ajenas a la UR de la meta
Causa:	La meta no se cumplió ya que los gobiernos estatales no han concretado la publicación de los ordenamientos faltantes. En 2019, se continuará con la promoción para completar el marco jurídico, por tal motivo, se ha mantenido comunicación interinstitucional para dar cumplimiento a los convenios de colaboración celebrados entre el INMUJERES y los gobiernos locales y se han enviado oficios a las entidades con las que se han firmado convenios de colaboración con el INMUJERES. A diciembre de 2018, siete entidades federativas cuentan con marco normativo y sistema para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres: Coahuila, Colima, Guanajuato, Puebla, Querétaro, Quintana Roo y Sonora.
Efecto:	
Otros Motivos:	
Porcentaje de centros de trabajo certificados en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación	
Tipo de justificación:	3) Menor demanda de bienes y servicios
Causa:	La meta no se alcanzó debido a que el periodo de transición del gobierno afectó las acciones programadas, ya que, al ser la norma un mecanismo impulsado por tres dependencias del gobierno federal, los cambios y ajustes en éstas impactan en las actividades de promoción. Además, el número de centros de trabajo certificados es muy variable y en el proceso de certificación intervienen otros actores externos a las dependencias públicas.
Efecto:	
Otros Motivos:	
Índice de las actividades de compilación y difusión de la información con perspectiva de género	
Tipo de justificación:	11) La meta del indicador de desempeño fue cumplida
Causa:	El índice se compone por el avance de los indicadores: Porcentaje de avance en las actividades realizadas en el marco del Comité Técnico Especializado de Información con Perspectiva de Género (100%); Porcentaje de indicadores y tarjetas temáticas de los sistemas de información actualizados (100%); y Porcentaje de boletines estadísticos de divulgación de información y cuadernillos temáticos con perspectiva de género elaborados y difundidos, respecto a los programados en el Programa Anual de Resultados (100%).
Efecto:	

Otros Motivos:	
Porcentaje de convenios de colaboración entre el Inmujeres y otras dependencias, entidades e instituciones públicas para promover y fortalecer las acciones para el logro de la igualdad sustantiva firmados.	
Tipo de justificación:	9) Otras causas que por su naturaleza no es posible agrupar.
Causa:	La meta no se alcanzó porque dos de los tres convenios de colaboración no lograron firmarse. Uno de los convenios era con el estado de Veracruz y se iniciaron gestiones, sin embargo, no se dieron las condiciones ni la voluntad política para su firma. Se intentó realizar otros convenios pero no se dieron las condiciones debido a los cambios de administración. No se prevén efectos negativos toda vez que se dará continuidad al indicador en 2019.
Efecto:	
Otros Motivos:	
Porcentaje de Organizaciones de la Sociedad Civil apoyadas por el Programa PROEQUIDAD.	
Tipo de justificación:	11) La meta del indicador de desempeño fue cumplida
Causa:	Durante 2018, se apoyaron 172 organizaciones de la sociedad civil.
Efecto:	
Otros Motivos:	
Porcentaje de personas certificadas en estándares para la igualdad de género.	
Tipo de justificación:	1) Programación original deficiente
Causa:	La meta no se alcanzó porque el número de personas certificadas fue menor al programado, debido a que las 390 personas que concluyeron el curso en línea ¿Prepárate para la certificación en atención del hostigamiento y acoso sexual¿ no pudieron realizar su proceso de certificación por los lineamientos del cierre presupuestal emitidos para finalizar el sexenio, los cuáles limitaban realizar contrataciones a partir del mes de noviembre. Esto limitó la posibilidad de sufragar el costo de la certificación, el cual asciende a \$2450.00 m/n. En 2019, se realizarán acciones de difusión e información con las diversas entidades y dependencias de la APF para sensibilizarles respecto de la importancia de la certificación de las personas consejeras y para que contemplen los costos en su programación anual por lo que no se prevé efecto negativo alguno. Durante 2018 se certificó a 454 personas (347 mujeres y 107 hombres).
Efecto:	
Otros Motivos:	
Porcentaje de personas capacitadas en igualdad de género presencialmente y en línea	
Tipo de justificación:	10) Otras explicaciones a las variaciones, cuando se trate de resultados por encima del 100 por ciento de cumplimiento.
Causa:	La meta programada se rebasó porque cuando ésta se estableció el INMUJERES se encontraba en negociaciones con Televisión Educativa la cual había planteado una reducción en el número de lugares que brindarían al curso ¿Cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual!, sin embargo, debido a la obligatoriedad establecida en el Protocolo de sensibilizar a la totalidad de servidoras y servidores públicos, el Instituto logró incrementar la capacidad de atención en el tema. , Televisión Educativa es la institución responsable de la plataforma MéxicoX en la que se aloja el curso MOOC (Massive Online Open Course). En 2018, se capacitaron presencialmente y en línea a 63,807 personas de las cuales 23,974 fueron mujeres y 39,773 hombres, 60 personas no indicaron su sexo. En 2019, se modificó la meta considerando los resultados logrados en 2018.
Efecto:	
Otros Motivos:	
Reuniones de seguimiento a las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres declaradas en las entidades federativas.	
Tipo de justificación:	9) Otras causas que por su naturaleza no es posible agrupar.

Causa:	La meta no se alcanzó ya que el número de convocatorias que realizó la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres para el seguimiento y cumplimiento de las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM) fue menor a lo que se tenía programado, en el caso del Estado de Chiapas el 29 de noviembre de 2018, se llevó a cabo la reunión de la Décima Sesión del Grupo Interinstitucional y Multidisciplinario (GIM), sobre la aprobación del primer dictamen de cumplimiento de las medidas señaladas en la declaratoria de AVGM del estado, Derivado del cierre del presupuesto fiscal 2018, el representante del INMUJERES en el GIM no pudo asistir al estado por lo que únicamente se dio seguimiento desde el INMUJERES. Derivado de lo anterior, en 2018, solo se alcanzó el 92.86 % de la meta programada equivalente a 39 reuniones. Cabe destacar que el INMUJERES participa en los GIM que dan seguimiento a las acciones y medidas de prevención, seguridad y justicia de las Alertas declaradas. En 2019, no se prevén efectos negativos porque el INMUJERES asistirá a todas las reuniones a las que sea convocado para el seguimiento de las Alertas de Violencia de Género contra las mujeres en cualquier entidad federativa.
Efecto:	
Otros Motivos:	
Porcentaje de avance en las acciones de promoción de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación	
Tipo de justificación:	1) La meta del indicador de desempeño fue cumplida
Causa:	La meta se cumplió al 100% respecto a lo programado. Durante el periodo de enero a diciembre de 2018, se llevaron a cabo tres foros, un encuentro y un taller como parte de las acciones de promoción de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015.
Efecto:	
Otros Motivos:	
Porcentaje de informes de seguimiento de programas presupuestarios del Anexo del Presupuesto de Egresos de la Federación elaborados en tiempo y forma.	
Tipo de justificación:	1) La meta del indicador de desempeño fue cumplida
Causa:	En el periodo, se integraron cuatro informes trimestrales, uno del cuarto trimestre de 2017, y tres correspondientes al primer, segundo y tercer trimestre de 2018, conforme se establece en la normatividad aplicable a los Programas Presupuestarios del Anexo 13 Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (art. 22) del Presupuesto de Egresos de la Federación 2018.
Efecto:	
Otros Motivos:	
Asistencias técnicas otorgadas a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres.	
Tipo de justificación:	1) La meta del indicador de desempeño fue cumplida
Causa:	Durante el periodo se otorgaron seis asistencias técnicas en temas de revisión de expedientes de mujeres indígenas privadas de su libertad, armonización legislativa de los derechos humanos de las mujeres y aplicación de órdenes de protección, en el marco de los derechos humanos de las mujeres.
Efecto:	
Otros Motivos:	
Porcentaje de boletines estadísticos de divulgación de información y cuadernillos temáticos con perspectiva de género elaborados y difundidos, respecto a los programados en el Programa Anual de Resultados	
Tipo de justificación:	1) La meta del indicador de desempeño fue cumplida
Causa:	Se elaboraron un total 12 boletines y dos cuadernillos temáticos en temas de discriminación laboral de las mujeres, mujeres lectoras, género y salud, género y pobreza, deporte, las y los jóvenes que no estudian ¿ni trabajan?, inseguridad y violencia contra las mujeres en los espacios públicos, trabajadoras del hogar remuneradas en México, entre otros.
Efecto:	
Otros Motivos:	
Porcentaje de sesiones ordinarias y de reuniones de trabajo de las comisiones del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres realizadas con respecto a las programadas.	
Tipo de justificación:	1) La meta del indicador de desempeño fue cumplida

Causa:	Durante 2018, se realizaron tres sesiones ordinarias del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH) y dos reuniones de trabajo correspondientes a las comisiones del SNIMH. Las sesiones realizadas fueron la Décimo Cuarta, Décimo Quinta y Décimo Sexta llevadas a cabo en los meses de mayo, agosto y noviembre, respectivamente. Las reuniones de trabajo fueron entre el Instituto para la Igualdad entre Mujeres y Hombres de Yucatán (IPIEMH) y el Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres) y entre la Comisión del SNPASEVM y el Inmujeres. La primera tuvo por objetivo de sentar las bases para la instalación de la Comisión de Vinculación con las Entidades Federativas, así como delinear el Programa de Trabajo 2018; la segunda para sentar las bases para la realización del programa de trabajo de la Comisión de Vinculación con el SNPASEVM para el segundo semestre de 2018.
Efecto:	
Otros Motivos:	
Índice de satisfacción de las organizaciones de la sociedad civil con las fases del proceso de selección de proyectos del Programa PROEQUIDAD	
Tipo de justificación:	10) Otras explicaciones a las variaciones, cuando se trate de resultados por encima del 100 por ciento de cumplimiento.
Causa:	La meta se superó ya que las OSC tienen una buena percepción del programa; la encuesta se aplicó a 137 OSC. El índice de satisfacción obtenido fue de 86%.
Efecto:	
Otros Motivos:	
Porcentaje de documentos de apoyo actualizados y difundidos	
Tipo de justificación:	11) La meta del indicador de desempeño fue cumplida
Causa:	Durante el periodo, se actualizaron cinco documentos: 1. Bases de Participación de la Convocatoria; 2. Cuatro anexos de la convocatoria; 3. Preguntas frecuentes; 4. Manuales, tutoriales y guías para las siguientes etapas: registro de proyectos, Evaluación Técnica y Dictaminación; y 5. Manual para la administración del recurso.
Efecto:	
Otros Motivos:	
Porcentaje de indicadores y tarjetas temáticas de los Sistemas de información actualizados	
Tipo de justificación:	11) La meta del indicador de desempeño fue cumplida
Causa:	En 2018, se actualizaron 85 indicadores y 33 tarjetas temáticas, en temas de educación, salud, toma de decisiones, envejecimiento, viudas, jóvenes, madres solteras, participación económica femenina, empleadoras, hogares y trabajadoras del hogar, entre otros.
Efecto:	
Otros Motivos:	
Porcentaje de avance en las actividades realizadas en el marco del Comité Técnico Especializado de Información con Perspectiva de Género	
Tipo de justificación:	11) La meta del indicador de desempeño fue cumplida
Causa:	Durante 2018, se concluyeron las ocho actividades previstas: cuatro informes trimestrales, dos informes semestrales y dos sesiones del Comité Técnico Especializado de Información con Perspectiva de Género.
Efecto:	
Otros Motivos:	
Justificación del ajuste a las metas	
Sectorial/Transversal:	
Tasa de participación femenina en el mercado de trabajo	

Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
Índice de desigualdad de género	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
Porcentaje de indicadores del PROIGUALDAD con cumplimiento de metas del 90% o más.	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
Porcentaje de entidades federativas que tienen marco normativo y sistema para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
Porcentaje de centros de trabajo certificados en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	Otros motivos (explicar en el campo de justificación)
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	Debido a que la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación es voluntaria, el indicador aumenta debido a la demanda por parte de los centros de trabajo. Adicionalmente se logra un mayor impacto en la promoción debido a que se realiza de manera coordinada entre tres dependencias (STPS, Inmujeres y Conapred).
Índice de las actividades de compilación y difusión de la información con perspectiva de género	

Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
Porcentaje de convenios de colaboración entre el Inmujeres y otras dependencias, entidades e instituciones públicas para promover y fortalecer las acciones para el logro de la igualdad sustantiva firmados.	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
Porcentaje de Organizaciones de la Sociedad Civil apoyadas por el Programa PROEQUIDAD.	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	Otros motivos (explicar en el campo de justificación)
Trimestres que presentaron ajustes:	3 y 4
Justificación de ajustes en la Meta anual:	El Programa Proequidad programó la meta antes de la liberación del techo presupuestal la cual se estimó sobre la línea base de 80 mdp. Sin embargo, la autorización llegó por \$90,884,393.00. Esta situación permitió programar un número mayor de OSC beneficiadas por este programa.
Porcentaje de personas certificadas en estándares para la igualdad de género.	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
Porcentaje de personas capacitadas en igualdad de género presencialmente y en línea	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
Reuniones de seguimiento a las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres declaradas en las entidades federativas.	

Tipo de ajuste en la Meta anual:	Otros motivos (explicar en el campo de justificación)
Trimestres que presentaron ajustes:	3 y 4
Justificación de ajustes en la Meta anual:	Con fundamento en el artículo 36 fracción I del Reglamento de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, el Inmujeres participa en los grupos de trabajo que dan seguimiento y cumplimiento de las AVGM, por lo anterior asiste a las reuniones que convoca la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, por lo descrito es variable el número de reuniones a las que se convoca al Inmujeres.
Porcentaje de avance en las acciones de promoción de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
Porcentaje de informes de seguimiento de programas presupuestarios del Anexo del Presupuesto de Egresos de la Federación elaborados en tiempo y forma.	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
Asistencias técnicas otorgadas a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres.	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
Porcentaje de boletines estadísticos de divulgación de información y cuadernillos temáticos con perspectiva de género elaborados y difundidos, respecto a los programados en el Programa Anual de Resultados	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
Porcentaje de sesiones ordinarias y de reuniones de trabajo de las comisiones del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres realizadas con respecto a las programadas.	

Tipo de ajuste en la Meta anual:	Otros motivos (explicar en el campo de justificación)
Trimestres que presentaron ajustes:	4
Justificación de ajustes en la Meta anual:	Con el objetivo tener un mayor alcance para fortalecer al Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y con ello, la igualdad sustantiva, se buscó iniciar con las actividades para este indicador antes de lo programado y así obtener un mayor número de reuniones que nos permitan alcanzar nuestro objetivo, obtenido hasta el momento una reunión más de las programadas (llevando 4 de 3 sesiones del SNIMH y/o reuniones de las comisiones) y se espera continuar trabajando para realizar una quinta actividad, por tal motivo, se solicita aumentar la meta del indicador de 3 a 5 sesiones y/o reuniones de trabajo.
Índice de satisfacción de las organizaciones de la sociedad civil con las fases del proceso de selección de proyectos del Programa PROEQUIDAD	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
Porcentaje de documentos de apoyo actualizados y difundidos	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
Porcentaje de indicadores y tarjetas temáticas de los Sistemas de información actualizados	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	Otros motivos (explicar en el campo de justificación)
Trimestres que presentaron ajustes:	3 y 4
Justificación de ajustes en la Meta anual:	El calendario de actualización de indicadores se modificó debido a que es un año de cierre de administración.
Porcentaje de avance en las actividades realizadas en el marco del Comité Técnico Especializado de Información con Perspectiva de Género	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	

*Los Programas presupuestarios pueden ser ejecutados de manera conjunta por diversas Unidades Responsables para el cumplimiento de sus objetivos y metas. No obstante, para fines de recolección de la información del logro de los objetivos establecidos en la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR), en los reportes se asocia a una Unidad Responsable (UR). Por ello, para facilitar la identificación de las UR, se puede consultar el Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos en Clasificación Funcional-Programática de cada Ramo en la Cuenta Pública 2018.