

Avance en los Indicadores de los Programas presupuestarios de la Administración Pública Federal

Cuenta Pública 2019

DATOS DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO						
Programa presupuestario	P010 Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres					
Ramo	47 Entidades no Sectorizadas					
Unidad responsable*	HHG-Instituto Nacional de las Mujeres					
Enfoques transversales	4 (Erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres)					
ALINEACIÓN CON LAS DIRECTRICES HACIA EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2019-2024						
Directriz						
1 Paz, Estado democrático y de derecho						
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL						
Finalidad	1-Gobierno					
Función	3-Coordinación de la Política de Gobierno					
Subfunción	9-Otros					
Actividad Institucional	20-Mujeres en el ejercicio de sus derechos humanos					
PRESUPUESTO						
				Meta anual Millones de pesos	Ejercicio Millones de pesos	Avance anual %
PRESUPUESTO ORIGINAL				424.95	359.06	84.49
PRESUPUESTO MODIFICADO				359.06	359.06	100.00
RESULTADOS						
NIVEL: Fin						
INDICADORES					METAS-AVANACE	
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	0.34
					Meta anual ajustada:	0.34
					Realizado al Periodo:	0.34
Índice de desigualdad de género	Contribuir a la paz, Estado democrático y de derecho mediante la instrumentación de acciones de coordinación institucional para alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.	$IDG=1-(HARM(GM,GH)/G("M","H))$ Donde: HARM(GM,GH) = $(((GM)^{-1} + (GH)^{-1})/2)^{-1}$ GM = Media geométrica de las dimensiones para mujeres GH = Media geométrica de las dimensiones para hombres.	Índice	Estratégico - Eficacia - Anual	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	99.71
NIVEL: Propósito						
INDICADORES					METAS-AVANACE	
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	25
					Meta anual ajustada:	0
					Realizado al Periodo:	0
Porcentaje de líneas del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres con al menos una actividad reportada	Las dependencias y entidades de la Administración Pública en coordinación con el sector privado y con las organizaciones de la sociedad civil, atienden las líneas de acción estipuladas en el Programa Nacional para la igualdad entre Mujeres y Hombres	$PLA = La/Lp * 100$ Donde: PLA = Porcentaje de líneas del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres con al menos una actividad reportada. La = Número de líneas de acción con al menos una actividad reportada en el año. Lp = Líneas de acción que no se encuentran concluidas en el año anterior	Porcentaje	Estratégico - Eficacia - Anual	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	0
NIVEL: Componente						
INDICADORES					METAS-AVANACE	
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	100
					Meta anual ajustada:	100
					Realizado al Periodo:	100
Índice de las actividades de compilación y difusión de la información con perspectiva de género	Información con perspectiva de género compilada y difundida.	$I\text{Apeg} = ((P\text{Acte}pg * 0.33) + (P\text{Ita} * 0.33) + (P\text{BCpeg} * 0.33))$ Donde: I\text{Apeg} = Índice de las actividades de compilación y difusión de la información con perspectiva de género. P\text{Acte}pg = Porcentaje de avance en las actividades realizadas en el marco del Comité Técnico Especializado de Información con Perspectiva de Género. P\text{Ita} = Porcentaje de indicadores y tarjetas temáticas de los Sistemas de Información actualizados. P\text{BCpeg} = Porcentaje de boletines de divulgación de información y cuadernillos temáticos con perspectiva de género realizados.	Otra-Actividades	Estratégico - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	100
					Meta anual aprobada:	100
					Meta anual ajustada:	100
					Realizado al Periodo:	233.33

Porcentaje de convenios de colaboración entre el Inmujeres y otras dependencias, entidades e instituciones públicas para promover y fortalecer las acciones para el logro de la igualdad sustantiva firmados.	Acciones de coordinación institucional para la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres implementadas.	PIAIs=(IAIs/I) Donde: PIAIs= Porcentaje de convenios de colaboración entre el Inmujeres y otras dependencias, entidades e instituciones públicas para promover y fortalecer las acciones para el logro de la igualdad sustantiva firmados. IAIs=convenios de colaboración entre el Inmujeres y otras dependencias y entidades para promover y fortalecer las acciones para el logro de la igualdad sustantiva firmados. I= Convenios de colaboración programados para firma.	Otra-Convenios de colaboración.	Gestión - Eficacia - Anual	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	233.33
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	34.38
					Meta anual ajustada:	21.88
					Realizado al Periodo:	21.88
Porcentaje de entidades federativas que tienen marco normativo y sistema para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres	Marco normativo y sistema para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres armonizado y operando.	PEFm=(EFm/EF) Donde: PEFm= Porcentaje de entidades federativas que tienen marco normativo y sistema para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres EFm= Número de entidades federativas con marco normativo y sistema para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres EF= Total de entidades federativas (32)	Otra-Entidades Federativas	Gestión - Eficacia - Semestral	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	100
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	100
					Meta anual ajustada:	0
					Realizado al Periodo:	0
Porcentaje de Organizaciones de la Sociedad Civil apoyadas por el Programa PROEQUIDAD.	Apoyos económicos a las Organizaciones de la Sociedad Civil entregados.	POSCa= (OSCa/OSC)*100 Donde: POSCa= Porcentaje de Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) apoyadas por el Programa PROEQUIDAD. OSCa=Número de OSC con apoyo del Programa PROEQUIDAD. OSC=Número de OSC programadas para recibir recursos del Programa PROEQUIDAD.	Otra-OSC	Estratégico - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	0
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	100
					Meta anual ajustada:	100
					Realizado al Periodo:	128
Porcentaje de centros de trabajo certificados en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación	Centros de trabajo que implementan la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación certificados	PCTCNMX= (CTC/CTP)*100 Donde: PCTCNMX = Porcentaje de centros de trabajo certificados en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación. CTC=Número de centros de trabajo certificados. CTP=Número de centros de trabajo programados	Otra-Centros de trabajo	Gestión - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	128
NIVEL: Actividad						
INDICADORES					METAS-AVANCE	
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	100
					Meta anual ajustada:	100
					Realizado al Periodo:	100
Porcentaje de informes de seguimiento de programas presupuestarios del Anexo del Presupuesto de Egresos de la Federación elaborados en tiempo y forma.	Seguimiento a la gestión de los programas presupuestarios definidos en el Presupuesto de Egresos de la Federación - Anexo erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres.	PIs=(I/I)*100 Donde: PIAcr= Porcentaje de informes de seguimiento de programas presupuestarios del Anexo del Presupuesto de Egresos de la Federación elaborados en tiempo y forma. I= Número de informes de seguimiento de programas presupuestarios del Anexo del Presupuesto de Egresos de la Federación elaborados en tiempo y forma. I= Número de informes programados (trimestralmente)	Otra-Informes de seguimiento	Gestión - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	100
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	100
					Meta anual ajustada:	0
					Realizado al Periodo:	0
Porcentaje de documentos de apoyo actualizados y difundidos	Actualización de los documentos de apoyo para las Organizaciones de la Sociedad Civil.	DAOSC= (DAOSCr/DAOSCp)*100 Donde: DAOSC= Porcentaje de documentos de apoyo actualizados y difundidos en la Plataforma del PROEQUIDAD DAOSCr= Número de documentos de apoyo actualizados. DAOSCp= Número de documentos de apoyo programados para actualizar.	Otra-Documentos de apoyo	Gestión - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	0
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	100
					Meta anual ajustada:	100
					Realizado al Periodo:	100
Porcentaje de boletines estadísticos de divulgación de información y cuadernillos temáticos con perspectiva de género elaborados y difundidos, respecto a los programados en el Programa Anual de Resultados	Elaboración de boletines estadísticos de divulgación de información y cuadernillos temáticos con perspectiva de género.	PBCpeg=(BCpeg/BC)*100 Donde: PBCpeg= Porcentaje de boletines estadísticos de divulgación de información y cuadernillos temáticos con perspectiva de género elaborados y difundidos. BCpeg= Número de boletines estadísticos de divulgación de información y cuadernillos temáticos con perspectiva de género elaborados y difundidos BC= Total de boletines estadísticos de divulgación de información y cuadernillos temáticos con perspectiva de género programados elaborar (12 boletines y dos cuadernillos)	Otra-Boletines	Gestión - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	100
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	80
					Meta anual ajustada:	0
					Realizado al Periodo:	0

Índice de satisfacción de las organizaciones de la sociedad civil con las fases del proceso de selección de proyectos del Programa PROEQUIDAD	Satisfacción de las Organizaciones de la Sociedad Civil con el proceso de selección de proyectos del Programa PROEQUIDAD.	$IOSCs = \frac{2[(X1P1+X2P2+X3P3+X4P4+X5P5)]}{(X1+X2+X3+X4+X5)} * 10$ Donde: IOSCs - Índice de satisfacción de las organizaciones de la sociedad civil con las fases del proceso de selección de proyectos Programa Proequidad X1, X2, X3, X4, X5 - es el conteo de respuestas para la opción determinada P1, P2, P3, P4, P5 - es la ponderación de acuerdo a la opción de la respuesta Ponderación: Muy satisffecha (5), Algo satisffecha (4), Satisffecha (3), Algo insatisffecha (2), Nada satisffecha (1)	Otra-OSC	Gestión - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	0
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO- DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	6
					Meta anual ajustada:	16
					Realizado al Periodo:	17
Asistencias técnicas otorgadas a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres.	Asistencia técnica a la administración pública federal, estatal y municipal para el desarrollo de acciones de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres.	ATO= Número de asistencias técnicas otorgadas a las instancias de la administración pública federal, estatal o municipal.	Otra-Asistencia técnica	Gestión - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	106.25
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO- DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	100
					Meta anual ajustada:	100
					Realizado al Periodo:	100
Porcentaje de avance en las actividades realizadas en el marco del Comité Técnico Especializado de Información con Perspectiva de Género	Incorporación de la perspectiva de género en la producción, integración y difusión de información estadística y geográfica.	$PActepig = (Ar / Ap) * 100$ Donde: PActepig= Porcentaje de avance en las actividades realizadas en el marco del Comité Técnico Especializado de Información con Perspectiva de Género. Ar= Actividades realizadas. Ap= Actividades programadas.	Otra-Actividades	Gestión - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	100
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO- DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	100
					Meta anual ajustada:	100
					Realizado al Periodo:	100
Porcentaje de indicadores y tarjetas temáticas de los Sistemas de información actualizados	Actualización de los indicadores y tarjetas temáticas del Sistema de Indicadores de Género.	$PITa = (ITa / IT) * 100$ Donde: PITa= Porcentaje de indicadores y tarjetas temáticas de los Sistemas de Información actualizados ITa= Número de indicadores y tarjetas temáticas de los Sistemas de Información actualizados IT= Total de indicadores y tarjetas temáticas que integran el Sistema de Información	Otra-Indicadores y tarjetas temáticas	Gestión - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	100
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO- DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	100
					Meta anual ajustada:	100
					Realizado al Periodo:	120
Porcentaje de avance en las acciones de promoción de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación	Ejecución de acciones de promoción de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación realizadas	$PAPNMX = (APR / APP) * 100$ Donde: PAPNMX = Porcentaje de acciones de promoción de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación. APR= Número de acciones de promoción realizadas. APP= Número de acciones de promoción programadas	Otra-Acciones	Gestión - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	120
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO- DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	100
					Meta anual ajustada:	100
					Realizado al Periodo:	205
Porcentaje de personas certificadas en estándares para la igualdad de género.	Certificación de servidoras y servidores públicos en igualdad de género	$PCe = (SCe / Ce) * 100$ Donde: PCe= Porcentaje de servidoras y servidores públicos certificados. SCe= Servidoras y servidores públicos certificados. Ce= Número de servidoras y servidores públicos programados para certificación.	Otra-Personas certificadas	Gestión - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	205
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO- DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	24
					Meta anual ajustada:	24
					Realizado al Periodo:	35
Reuniones de seguimiento a las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres declaradas en las entidades federativas.	Seguimiento de los Grupos Interinstitucionales y Multidisciplinarios de las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres declaradas en las entidades federativas	$Rseg = \text{Número de reuniones de seguimiento de las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres.}$	Otra-Reuniones	Gestión - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	145.8
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO- DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	100
					Meta anual ajustada:	100
					Realizado al Periodo:	116.67

$PAc = (Ac / As) * 100$ Donde: PAc= Porcentaje de sesiones

Porcentaje de sesiones ordinarias y de reuniones de trabajo de las comisiones del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres realizadas con respecto a las programadas.	Realización de sesiones ordinarias y de reuniones de trabajo de las comisiones del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	Ordinarias y de reuniones de trabajo de las comisiones del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres realizadas. Ac= Número de sesiones Ordinarias y de reuniones de trabajo de las comisiones del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH) realizadas. As= Las sesiones programadas.	Otra- Sesiones ordinarias	Gestión - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	116.67
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO- DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	100
					Meta anual ajustada:	100
					Realizado al Periodo:	209.11
Porcentaje de personas capacitadas en igualdad de género presencialmente y en línea	Capacitación de servidoras y servidores públicos en igualdad de género	PC= (SC/C)*100 Donde: PCC= Porcentaje de servidoras y servidores públicos capacitados. SC= Servidoras y servidores públicos capacitados. C= Número de servidoras y servidores públicos programados para recibir capacitación.	Otra-Personas capacitadas	Gestión - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	209.11
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas						
Índice de desigualdad de género						
Tipo de justificación: 9) Otras causas que por su naturaleza no es posible agrupar.						
Causa:	La meta aprobada y ajustada fue de: 0.342 y la meta alcanzada de 0.343 por lo tanto, la meta no se cumplió por una milésima, debido a que el componente laboral retrocedió, la participación económica de las mujeres bajó 1.4 puntos porcentuales y eso arrastró el resultado del Índice.					
Efecto:	Aumenta el tiempo en el que se pueda alcanzar la igualdad entre mujeres y hombres.					
Otros Motivos:						
Porcentaje de líneas del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres con al menos una actividad reportada						
Tipo de justificación: 8) Incumplimiento por situaciones normativas extrapresupuestarias ajenas a la UR de la meta						
Causa:	La meta se modificó a cero ya que será a partir del 2020 que el Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres iniciará su implementación. Por lo tanto la meta alcanzada/ajustada es de 100 por ciento.					
Efecto:	No se prevé efecto negativo ya que el PROIGUALDAD se implementará a partir de 2020.					
Otros Motivos:						
Índice de las actividades de compilación y difusión de la información con perspectiva de género						
Tipo de justificación: 11) La meta del indicador de desempeño fue cumplida						
Causa:	El Índice se compone por el avance de los indicadores: Porcentaje de avance en las actividades realizadas en el marco del Comité Técnico Especializado de Información con Perspectiva de Género (100%); Porcentaje de indicadores y tarjetas temáticas de los sistemas de información actualizados (100%); y Porcentaje de boletines estadísticos de divulgación de información y cuadernillos temáticos con perspectiva de género elaborados y difundidos, respecto a los programados en el Programa Anual de Resultados (100%). Por lo tanto las acciones realizadas son las que se describen en estos tres indicadores, que corresponden a esta Matriz de Indicadores para Resultados.					
Efecto:						
Otros Motivos:						
Porcentaje de convenios de colaboración entre el Inmujeres y otras dependencias, entidades e instituciones públicas para promover y fortalecer las acciones para el logro de la igualdad sustantiva firmados.						
Tipo de justificación: 10) Otras explicaciones a las variaciones, cuando se trate de resultados por encima del 100 por ciento de cumplimiento.						
Causa:	Durante el 2019, se firmaron siete convenios de colaboración entre el Inmujeres y las siguientes dependencias, entidades e instituciones públicas, los cuales tienen por objeto promover y fortalecer las acciones para el logro de la igualdad sustantiva: 1. Convenio general de colaboración con la Universidad de Guadalajara. 2. Convenio general de colaboración con la Comisión Nacional de los Derechos Humanos. 3. Convenio de colaboración con la Universidad Nacional Autónoma de México y el Centro Regional de Investigaciones Multidisciplinarias. 4. Acuerdo con la Entidad de la Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres. 5. Acuerdo (enmienda 1) con la Entidad de la Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres. 6. Convenio específico de colaboración con el Instituto Nacional de Estadística y Geografía. 7. Convenio específico de colaboración con el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, Instituto Nacional Electoral y Centro de Investigación y Docencia Económicas, A.C. Se superó la meta programadas para el 2019, toda vez que el Inmujeres firmó cuatro convenios adicionales por las acciones estratégicas llevadas a cabo en el marco de la planeación nacional.					
Efecto:	No existen efectos negativos, toda vez que se superó la meta programada para el 2019. Se dará continuidad a las acciones contenidas en los convenios de colaboración entre el Inmujeres y las dependencias, entidades e instituciones públicas referidas.					
Otros Motivos:						
Porcentaje de entidades federativas que tienen marco normativo y sistema para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres						
Tipo de justificación: 11) La meta del indicador de desempeño fue cumplida						
Causa:	Para diciembre de 2019, siete entidades federativas cuentan con marco normativo y sistema para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres: Coahuila, Colima, Guanajuato, Puebla, Querétaro, Quintana Roo y Sonora.					
Efecto:						
Otros Motivos:						
Porcentaje de Organizaciones de la Sociedad Civil apoyadas por el Programa PROEQUIDAD.						
Tipo de justificación: 9) Otras causas que por su naturaleza no es posible agrupar.						
Causa:						

	----- El indicador modificó su meta a cero en 2019, ya que el Programa Proequidad cambió su objetivo y los indicadores ya no correspondían con el nuevo propósito del Programa. Por lo tanto la meta alcanzada/ajustada es de 100 por ciento.
Efecto:	El programa Proequidad ya no contempla acciones que involucre actividades con organizaciones de la sociedad civil, por ello el indicador ya no refleja los resultados del programa.
Otros Motivos:	Se valida y pasa al siguiente nivel.
Porcentaje de centros de trabajo certificados en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación	
Tipo de justificación:	10) Otras explicaciones a las variaciones, cuando se trate de resultados por encima del 100 por ciento de cumplimiento.
Causa:	Durante el periodo enero-diciembre se registraron 64 centros de trabajo certificados en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación. Se superó la meta porque se obtuvo un repunte en el registro de centros de trabajo certificados debido a que algunas licitaciones públicas han referido la certificación en Igualdad Laboral y No Discriminación, de acuerdo con lo expresado por algunos centros de trabajo. Asimismo, se destaca que la Norma Mexicana se promueve de manera coordinada entre tres instituciones (STPS, Inmujeres y Conapred), logrando un mayor impacto.
Efecto:	No existen efectos negativos, ya que la meta se superó y el objetivo general de esta política pública es que un mayor número de centros de trabajo se certifiquen.
Otros Motivos:	
Porcentaje de informes de seguimiento de programas presupuestarios del Anexo del Presupuesto de Egresos de la Federación elaborados en tiempo y forma.	
Tipo de justificación:	11) La meta del indicador de desempeño fue cumplida
Causa:	En el periodo, se integraron cuatro informes trimestrales, uno del cuarto trimestre de 2018, y tres correspondientes al primer, segundo y tercer trimestre de 2019, conforme se establece en la normatividad aplicable a los Programas Presupuestarios del Anexo 13 Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (art. 21) del Presupuesto de Egresos de la Federación 2019.
Efecto:	
Otros Motivos:	
Porcentaje de documentos de apoyo actualizados y difundidos	
Tipo de justificación:	8) Incumplimiento por situaciones normativas extrapresupuestarias ajenas a la UR de la meta
Causa:	El indicador modificó su meta a cero en 2019, ya que el Programa Proequidad cambió su objetivo y los indicadores ya no correspondían con el nuevo propósito del Programa. Por lo tanto la meta alcanzada/ajustada es de 100 por ciento.
Efecto:	El programa Proequidad ya no contempla acciones que involucre actividades con organizaciones de la sociedad civil, por ello el indicador ya no refleja los resultados del programa.
Otros Motivos:	
Porcentaje de boletines estadísticos de divulgación de información y cuadernillos temáticos con perspectiva de género elaborados y difundidos, respecto a los programados en el Programa Anual de Resultados	
Tipo de justificación:	11) La meta del indicador de desempeño fue cumplida
Causa:	Al periodo se elaboraron los siguientes documentos: Boletín 1. "Las mujeres en el poder legislativo". Boletín 2. "La movilidad social intergeneracional: diferencias entre mujeres y hombres". Boletín 3. "Las mujeres y la discriminación". Boletín 4. "La violencia en la atención obstétrica". Boletín 5. "El trabajo del hogar remunerado". Boletín 6. "La discapacidad desde una perspectiva de género". Boletín 7. "La participación de mujeres en las Fuerzas Armadas". Boletín 8. "Las mujeres en el trabajo de cuidados de las niñas y los niños". Boletín 9. "El embarazo adolescente". Boletín 10. "Las Mujeres rurales". Boletín 11. "Violencia feminicida". Boletín 12. "Mujeres migrantes centroamericanas en tránsito por México". Cuadernillo I. "Las mujeres en la legislatura de la paridad". Cuadernillo II. "La construcción de la agenda de género un paso para la transformación de México".
Efecto:	
Otros Motivos:	
Índice de satisfacción de las organizaciones de la sociedad civil con las fases del proceso de selección de proyectos del Programa PROEQUIDAD	
Tipo de justificación:	9) Otras causas que por su naturaleza no es posible agrupar.
Causa:	El indicador modificó su meta a cero en 2019, ya que el Programa Proequidad cambió su objetivo y los indicadores ya no correspondían con el nuevo propósito del Programa. Por lo tanto la meta alcanzada/ajustada es de 100 por ciento.
Efecto:	El programa Proequidad ya no contempla acciones que involucre actividades con organizaciones de la sociedad civil, por ello el indicador ya no refleja los resultados del programa.
Otros Motivos:	
Asistencias técnicas otorgadas a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres.	
Tipo de justificación:	10) Otras explicaciones a las variaciones, cuando se trate de resultados por encima del 100 por ciento de cumplimiento.
Causa:	En el periodo de enero a diciembre, se otorgaron 17 asistencias técnicas. La meta se superó debido al interés de las entidades federativa y municipios en el tema de Acceso a la Justicia para las Mujeres.
Efecto:	No hay riesgos ya que se asesoró a todas las instancias estatales y municipales que lo solicitaron.
Otros Motivos:	
Porcentaje de avance en las actividades realizadas en el marco del Comité Técnico Especializado de Información con Perspectiva de Género	
Tipo de justificación:	11) La meta del indicador de desempeño fue cumplida

Causa:	Durante 2019, se reportaron ocho actividades realizadas en el marco del Comité: 1. se reportó en la plataforma digital del SNIEG, el avance de las actividades registradas por el CTEIPG en el Programa Anual de Estadística y Geografía (PAEG 2018); 2. El INMUJERES envió al Comité Ejecutivo del Subsistema Nacional de Información Demográfica y Social el informe correspondiente al segundo semestre de 2018 del CTEIPG, en el cual se incluye la propuesta de los tres indicadores clave sobre toma de decisiones, dos de violencia y uno de autonomía económica; 3. Se reportó el avance de las actividades del Programa Anual de Estadística y Geografía (PAEG) correspondiente al tercer trimestre; 4. Sobre la publicación ¿Mujeres y hombres 2019¿ se revisaron los capítulos de Trabajo no remunerado, salud, educación, nupcialidad y empleo; 5. Se realizó la Segunda Sesión Ordinaria 2019 en la que se presentaron: los aspectos prioritarios del Proigualdad 2019-2024; el Reporte del Grupo Interagencial de Estadísticas de Género y la contribución del SNIEG al Women ' s Report 2020; 6. Se presentó el Programa de Trabajo 2019-2024 del CTEIPG; 7. Se presentó el cuadernillo ¿Discriminación contra las Mujeres¿; y 8. En el marco del CTEIPG, se presentó la modificación en el indicador de Homicidios; y el estatus de los indicadores clave sobre participación política, ingresos propios y violencia contra las mujeres.
Efecto:	
Otros Motivos:	Se valida y pasa al siguiente nivel.
Porcentaje de indicadores y tarjetas temáticas de los Sistemas de información actualizados	
Tipo de justificación:	11) La meta del indicador de desempeño fue cumplida
Causa:	Al periodo se han actualizado 121 indicadores y tarjetas temáticas en los temas de: educación, toma de decisiones, mujer rural, migración en tránsito, migración internacional, migración interna, envejecimiento, ITS-VIH, mortalidad-morbilidad y drogas.
Efecto:	
Otros Motivos:	
Porcentaje de avance en las acciones de promoción de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación	
Tipo de justificación:	10) Otras explicaciones a las variaciones, cuando se trate de resultados por encima del 100 por ciento de cumplimiento.
Causa:	Al periodo, se realizaron seis foros para promover la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación; cinco de ellos, dirigidos a los centros de trabajo públicos y privados que están interesados en certificarse, y uno enfocado a reconocer a aquellos centros de trabajo que se certificaron durante el año 2018, con la finalidad de generar mayor interés en esta certificación. Los foros se realizaron el 26 de marzo con la asistencia de 67 personas, el 28 de marzo con la participación de 74, el 22 de agosto con un registro de 53 participantes, el 17 de septiembre se contó con la asistencia de 152 representantes de centros de trabajo, el 8 de noviembre con la participación de 44 personas y el 3 diciembre con 37 personas asistentes. La meta programada se superó, Se reporta una acción de promoción más, debido a la suma de esfuerzos con una institución aliada (Embajada Británica en México), lo que permitió rebasar la meta establecida.
Efecto:	Debido a que la tendencia es a aumentar la promoción de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No discriminación entre los centros de trabajo del país, no se identifican efectos negativos.
Otros Motivos:	
Porcentaje de personas certificadas en estándares para la igualdad de género.	
Tipo de justificación:	10) Otras explicaciones a las variaciones, cuando se trate de resultados por encima del 100 por ciento de cumplimiento.
Causa:	Durante 2019, se certificaron un total de 615 personas, 466 mujeres y 149 hombres. La meta programada se rebasó por la ampliación de la cobertura de certificación, producto del incremento de prestadores de servicios avalados por el Comité de Gestión por Competencias para la Igualdad de Género, así como al creciente interés de las dependencias por profesionalizar a quienes brindan servicios de atención a la violencia.
Efecto:	No se identifican efectos negativos o riesgos porque la meta fue superada, sin embargo, se considerará el avance al cuarto trimestre como línea base para la planeación 2020.
Otros Motivos:	
Reuniones de seguimiento a las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres declaradas en las entidades federativas.	
Tipo de justificación:	10) Otras explicaciones a las variaciones, cuando se trate de resultados por encima del 100 por ciento de cumplimiento.
Causa:	Durante 2019 se participó en 35 reuniones de seguimiento, derivado de las solicitudes de Alertas de Género y Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM) declaradas en los estados, el Inmujeres participa en los Grupos de Trabajo y/o Interinstitucional y Multidisciplinario, en función de las convocatorias que realiza la Conavim, para el seguimiento y cumplimiento de las AVGM.
Efecto:	No existen efectos negativos o riesgos, ya que el Inmujeres participó en todas las reuniones a las que fue convocado.
Otros Motivos:	
Porcentaje de sesiones ordinarias y de reuniones de trabajo de las comisiones del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres realizadas con respecto a las programadas.	
Tipo de justificación:	10) Otras explicaciones a las variaciones, cuando se trate de resultados por encima del 100 por ciento de cumplimiento.
Causa:	De enero a diciembre se realizaron 3 Sesiones y 4 Reuniones de trabajo de las Comisiones del Sistema. Se superó la meta programada para el 2019 toda vez que el 17 y 18 de octubre el Instituto Nacional de las Mujeres y la Secretaría de la Función Pública, en seguimiento al acuerdo núm. 32: 23/08/2019, realizaron una Reunión de trabajo, en la cual se conformaron cuatro mesas de discusión que permitieron incorporar las áreas de oportunidad y propuestas para la actualización del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.
Efecto:	No existen efectos negativos, toda vez que se superó la meta programada para el 2019.
Otros Motivos:	
Porcentaje de personas capacitadas en igualdad de género presencialmente y en línea	
Tipo de justificación:	10) Otras explicaciones a las variaciones, cuando se trate de resultados por encima del 100 por ciento de cumplimiento.
Causa:	Durante 2019, se capacitaron de 104,553 personas. La meta se superó porque el curso en línea MOOC ¿Cero tolerancia al acoso y el hostigamiento sexual¿ tuvo una gran demanda debido a que se decidió mantener la inscripción abierta de manera permanente hasta noviembre y 2) El curso en línea ¿Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres¿, ha logrado una nutrida participación por parte de las instituciones, en gran medida debido a que, por primera vez, se cuenta con una oferta verdaderamente introductoria a la temática; esta necesidad se detectó a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación elaborado por el INMUJERES, y constituía un área de oportunidad en la formación del personal de toda la administración pública. Adicionalmente, el curso fue pilotado y probado directamente con personas expertas y con la población usuaria, lo que redundó en mejoras a la estructura temática y didáctica que lo hace muy atractivo y sencillo de cursar.
Efecto:	No se identifican efectos o riesgos porque la meta se superó, sin embargo, se considerará este dato como línea base para la planeación 2020.

Otros Motivos:	
Justificación del ajuste a las metas	
Índice de desigualdad de género	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
Porcentaje de líneas del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres con al menos una actividad reportada	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	Otros motivos (explicar en el campo de justificación)
Trimestres que presentaron ajustes:	4
Justificación de ajustes en la Meta anual:	Se solicita ajustar la meta del indicador, ya que éste hace referencia a las líneas de acción del PROIGUALDAD que tienen al menos una actividad reportada. De acuerdo con las fechas establecidas por la Unidad de Evaluación del Desempeño de la SHCP, el PROIGUALDAD (Programa Especial) se debe publicar en el Diario Oficial de la Federación, a más tardar el 12 de enero de 2020, por lo tanto, en 2019 no se tendrá avance en el indicador.
Índice de las actividades de compilación y difusión de la información con perspectiva de género	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
Porcentaje de convenios de colaboración entre el Inmujeres y otras dependencias, entidades e instituciones públicas para promover y fortalecer las acciones para el logro de la igualdad sustantiva firmados.	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
Porcentaje de entidades federativas que tienen marco normativo y sistema para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	Otros motivos (explicar en el campo de justificación)
Trimestres que presentaron ajustes:	4
Justificación de ajustes en la Meta anual:	Se solicita modificar la meta ya que El indicador contabilizan las entidades federativas que tienen un marco normativo armonizado en materia de violencia contra las mujeres, discriminación y trata de personas, además de un sistema para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres operando, sin embargo la función del Inmujeres es promover que las leyes y reglamentos se publiquen, ya que quienes tienen la facultad para publicar las leyes son los congresos de los Estados y sus reglamentos los publican el poder ejecutivo de los Estados. Adicional a lo anterior en materia de no discriminación algunas de las legislaciones no contemplaron contar con un reglamento de la ley en la materia sino de un reglamento del Consejo para prevenir la Discriminación como en Michoacán y la Ciudad de México. En este sentido, depende de la voluntad política de los gobiernos estatales de publicar las leyes y reglamentos y no del trabajo directo del Inmujeres.
Porcentaje de Organizaciones de la Sociedad Civil apoyadas por el Programa PROEQUIDAD.	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	Adecuación presupuestaria
Trimestres que presentaron ajustes:	2,3 y 4
Justificación de ajustes en la Meta anual:	El recurso de 2019 que estaba programado para el Programa PROEQUIDAD, se destinará a otros programas del INMUJERES.
Porcentaje de centros de trabajo certificados en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
Porcentaje de informes de seguimiento de programas presupuestarios del Anexo del Presupuesto de Egresos de la Federación elaborados en tiempo y forma.	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
Porcentaje de documentos de apoyo actualizados y difundidos	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	Adecuación presupuestaria
Trimestres que presentaron ajustes:	2,3 y 4

Justificación de ajustes en la Meta anual:	El recurso de 2019 que estaba programado para el Programa PROEQUIDAD, se destinará a otros programas del INMUJERES.
Porcentaje de boletines estadísticos de divulgación de información y cuadernillos temáticos con perspectiva de género elaborados y difundidos, respecto a los programados en el Programa Anual de Resultados	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
Índice de satisfacción de las organizaciones de la sociedad civil con las fases del proceso de selección de proyectos del Programa PROEQUIDAD	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	Adecuación presupuestaria
Trimestres que presentaron ajustes:	4
Justificación de ajustes en la Meta anual:	El recurso de 2019 que estaba programado para el Programa PROEQUIDAD, se destinará a otros programas del INMUJERES.
Asistencias técnicas otorgadas a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres.	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	Otros motivos (explicar en el campo de justificación)
Trimestres que presentaron ajustes:	4
Justificación de ajustes en la Meta anual:	A partir de julio de 2019 en coordinación con las instancias para el Adelanto de las Mujeres, las Fiscalías y las Procuradurías Generales de Justicia en las entidades federativas se han instalado Mesas Técnicas de Acceso a la Justicia para las Mujeres y las Niñas en Casos de Muertes Violentas, en donde las autoridades en la materia abordan las principales problemáticas a las que se enfrentan en la investigación de muertes violentas de mujeres y niñas; a través de muestreos aleatorios y análisis casuístico se busca examinar los procesos que antecedieron la muerte violenta de las mujeres, reconocer los retos que enfrentan las fiscalías en la investigación, así como impulsar el avance de las carpetas de investigación promoviendo acciones que vayan acorde a los estándares nacionales e internacionales. A la fecha se cuenta con siete mesas instaladas y se tienen programadas realizar por lo menos tres más en lo que concluye el año, por lo anterior se solicita ajuste.
Porcentaje de avance en las actividades realizadas en el marco del Comité Técnico Especializado de Información con Perspectiva de Género	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
Porcentaje de indicadores y tarjetas temáticas de los Sistemas de información actualizados	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	Otros motivos (explicar en el campo de justificación)
Trimestres que presentaron ajustes:	2,3 y 4
Justificación de ajustes en la Meta anual:	Las metas se ajustaron al número de indicadores y tarjetas temáticas del Sistema de Indicadores de Género que se estima, se pueden actualizar en el año.
Porcentaje de avance en las acciones de promoción de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
Porcentaje de personas certificadas en estándares para la igualdad de género.	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
Reuniones de seguimiento a las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres declaradas en las entidades federativas.	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
Porcentaje de sesiones ordinarias y de reuniones de trabajo de las comisiones del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres realizadas con respecto a las programadas.	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	Otros motivos (explicar en el campo de justificación)
Trimestres que presentaron ajustes:	4
Justificación de ajustes en la Meta anual:	Se solicita modificar la meta a la baja ya que en cumplimiento al artículo 29 de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (Proigualdad 2019-2024) será propuesto por el Instituto Nacional de las Mujeres en tal sentido, con su elaboración se establecerá la agenda para el Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y de manera específica para las Comisiones del Sistema Nacional para la Igualdad.
Porcentaje de personas capacitadas en igualdad de género presencialmente y en línea	

Tipo de ajuste en la Meta anual:	Otros motivos (explicar en el campo de justificación)
Trimestres que presentaron ajustes:	4
Justificación de ajustes en la Meta anual:	El ajuste se solicita porque el curso MOOC sobre acoso y hostigamiento sexual ha tenido una gran demanda debido a que se decidió mantener la inscripción abierta de manera permanente hasta noviembre, lo que ha generado que hasta la fecha se cuenta con un total de 43,796 inscripciones y una descarga de constancias de 25,213. Adicionalmente, el curso de inducción a la igualdad ha logrado una nutrida participación por parte de las instituciones, en gran medida a que por primera vez se cuenta con una oferta verdaderamente introductoria a la temática que, de acuerdo con el diagnóstico de necesidades de capacitación elaborado por el INMUJERES, constituía un área de oportunidad en la formación del personal de toda la administración pública.

*Los Programas presupuestarios pueden ser ejecutados de manera conjunta por diversas Unidades Responsables para el cumplimiento de sus objetivos y metas. No obstante, para fines de recolección de la información del logro de los objetivos establecidos en la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR), en los reportes se asocia a una Unidad Responsable (UR). Por ello, para facilitar la identificación de las UR, se puede consultar el Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos en Clasificación Funcional-Programática de cada Ramo en la Cuenta Pública 2019.