

Avance en los Indicadores de los Programas presupuestarios de la Administración Pública Federal

Cuenta Pública 2021

DATOS DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO								
Programa presupuestario		P010 Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres						
Ramo		47 Entidades no Sectorizadas						
Unidad responsable*		HHG-Instituto Nacional de las Mujeres						
Enfoques transversales		4 (Erogaciones para la igualdad entre Mujeres y Hombres)						
PRESUPUESTO								
						Meta anual Millones de pesos	Ejercicio Millones de pesos	Avance anual %
PRESUPUESTO ORIGINAL						444.58	333.18	74.94
PRESUPUESTO MODIFICADO						333.18	333.18	100.00
ALINEACIÓN CON LOS EJES DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2019-2024								
Eje 1 Política y Gobierno								
Alineación con los Programas derivados del Plan Nacional de Desarrollo 2019 - 2024								
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL								
Finalidad		1-Gobierno						
Función		3-Coordinación de la Política de Gobierno						
Subfunción		9-Otros						
Actividad Institucional		20-Mujeres en el ejercicio de sus derechos humanos						
RESULTADOS								
NIVEL: Fin								
INDICADORES					METAS-AVANCE			
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:			
Índice en temas estratégicos de género	Contribuir a lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres mediante la instrumentación de acciones articuladas, suficientes y adecuadas de coordinación con los tres poderes del Estado en sus respectivos ámbitos de gobierno.	I= (A1 + A2 + A3 + A4) / 4 Donde: A1 es el índice correspondiente a participación económica medido con la Tasa de participación económica de las mujeres; A2 es el índice correspondiente a la fecundidad medido por la Tasa de fecundidad Adolescente; A3 es el índice correspondiente a la participación política medido por el Porcentaje de mujeres en las presidencias municipales o alcaldías; A4 es el índice correspondiente a violencia de género medido por la Percepción de inseguridad de las mujeres en transporte y espacios públicos. Los índices se estandarizaron con máximos y mínimos definidos con base en los valores de las entidades federativas. Los valores estimados se usarán a lo largo del periodo.	Índice	Estratégico - Eficacia - Anual	Meta anual aprobada:			
					Meta anual ajustada:	0.75		
					Realizado al Periodo:	0.63		
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	84.9		
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:			
Índice de desigualdad de género	Contribuir a lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres mediante la instrumentación de acciones articuladas, suficientes y adecuadas de coordinación con los tres poderes del Estado en sus respectivos ámbitos de gobierno.	IDG=1-(HARM (GM,GH)/G("M,"H)) Donde: HARM (GM,GH) = (((GM)^-1 + (GH)^-1)/2)^-1 GM = Media geométrica de las dimensiones para mujeres GH = Media geométrica de las dimensiones para hombres.	Índice	Estratégico - Eficacia - Anual	Meta anual aprobada:	0.33		
					Meta anual ajustada:	0.33		
					Realizado al Periodo:	0.32		
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	103.01		
NIVEL: Propósito								
INDICADORES					METAS-AVANCE			
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:			
Porcentaje de metas para el bienestar y parámetros del Programa Institucional del INMUJERES con cumplimiento del 80% o más.	Las dependencias y entidades de la Administración Pública implementan políticas públicas para lograr la igualdad sustantiva	PMPPi= (MP/TMP)*100 Donde: PMPPi = Porcentaje de metas para el bienestar y parámetros del Programa Institucional del INMUJERES con cumplimiento del 80% o más. MP = Número de metas para el bienestar y parámetros del Programa Institucional del INMUJERES que alcanzaron un avance del 80% o más en su meta. TMP = Total de metas para el bienestar y parámetros del Programa Institucional del INMUJERES.	Porcentaje	Estratégico - Eficacia - Anual	Meta anual aprobada:	100		
					Meta anual ajustada:	100		
					Realizado al Periodo:	100		
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	100		

NIVEL: Componente						
INDICADORES					METAS-AVANCE	
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	34.38
Porcentaje de entidades federativas que tienen marco normativo y sistema para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres	Marco normativo y sistema para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres armonizado y operando en las entidades federativas.	PEFm=(EFm/EF) Donde: PEFm= Porcentaje de entidades federativas que tienen marco normativo y sistema para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres EFm= Número de entidades federativas con marco normativo y sistema para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres EF= Total de entidades federativas (32)	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Semestral	Meta anual ajustada:	34.38
					Realizado al Período:	25
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada % :	72.72
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	100
Porcentaje de centros de trabajo certificados en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación	Centros de trabajo que implementan la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación certificados	PCTCNMX= (CTC/CTP)*100 Donde: PCTCNMX = Porcentaje de centros de trabajo certificados en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación. CTC=Número de centros de trabajo certificados. CTP=Número de centros de trabajo programados	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	Meta anual ajustada:	100
					Realizado al Período:	151.43
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada % :	151.43
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	83.33
Porcentaje de cumplimiento de los acuerdos del Sistema Nacional para las Igualdad entre Mujeres y Hombres, en donde el Inmujeres es la institución responsable	Acuerdos para la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres cumplidos y que son responsabilidad del INMUJERES.	PACRI=(ACRI/ARI-C)*100. Donde: PACRI: Porcentaje de acuerdos cumplidos, en donde el INMUJERES es responsable de su cumplimiento. ACRI: Acuerdos cumplidos en donde el Inmujeres es responsable de su cumplimiento. ARI: Acuerdos en donde el Inmujeres es responsable de su cumplimiento. C: Acuerdos cancelados	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	Meta anual ajustada:	83.33
					Realizado al Período:	133.33
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada % :	160
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	100
Índice de las actividades de compilación y difusión de la información con perspectiva de género	Indicadores, tarjetas temáticas, informes, cuadernillos y sistemas estadísticos y documentales actualizados y difundidos con perspectiva de género	IApeg=[(PActepg*0.34)+(PITa*0.33)+(PBCpeg*0.33)] Donde: IApeg= Índice de las actividades de compilación y difusión de la información con perspectiva de género. PActepg=Porcentaje de avance en las actividades realizadas en el marco del Comité Técnico Especializado de Información con Perspectiva de Género. PITa= Porcentaje de indicadores y tarjetas temáticas de los Sistemas de Información actualizados. PBCpeg= Porcentaje de boletines de divulgación de información y cuadernillos temáticos con perspectiva de género realizados.	Índice	Estratégico - Eficacia - Trimestral	Meta anual ajustada:	100
					Realizado al Período:	100
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada % :	100
NIVEL: Actividad						
INDICADORES					METAS-AVANCE	
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	100
Porcentaje de personas certificadas en estándares para la igualdad de género.	Certificación de servidoras y servidores públicos en igualdad de género	PCe= (SCe/Ce)*100 Donde: PCe= Porcentaje de servidoras y servidores públicos certificados. SCe= Servidoras y servidores públicos certificados. Ce= Número de servidoras y servidores públicos programados para certificación.	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	Meta anual ajustada:	100
					Realizado al Período:	105.08
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada % :	105.08
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	100
		Método de cálculo: PA= (Ato/Atn)*100 Donde: PA= Porcentaje			Meta anual ajustada:	100
					Realizado al Período:	100

Porcentaje de asistencias técnicas otorgadas a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres	Proporcionar Asistencias técnicas a las instancias de la administración pública federal, estatal y municipal para el desarrollo de acciones de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres.	de asistencias técnicas otorgadas a las instancias de la administración pública federal, estatal y municipal. los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres. Ato= Número asistencias técnicas otorgadas a los mecanismos para el adelanto de las mujeres. Atp= Asistencias técnicas programadas. Donde la asistencia técnica consiste en el asesoramiento y acompañamiento a las instancias de la Administración Pública Federal, Estatales y Municipal para la vinculación, seguimiento o coadyuvanza en el desarrollo de acciones de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres.	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada % :	100
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	100
					Meta anual ajustada:	100
					Realizado al Período:	100
Porcentaje de avance en las actividades realizadas en el marco del Comité Técnico Especializado de Información con Perspectiva de Género	Producir, integrar, compilar y/o difundir Información de Interés Nacional con perspectiva de género, útil para identificar las desigualdades entre mujeres y hombres en términos sociales, económicos, políticos y culturales	$PActeipg=(Ar/Ap)*100$ Donde: PActeipg=Porcentaje de avance en las actividades realizadas en el marco del Comité Técnico Especializado de Información con Perspectiva de Género. Ar= Actividades realizadas. Ap= Actividades programadas.	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada % :	100
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	100
					Meta anual ajustada:	100
					Realizado al Período:	100
Porcentaje de boletines estadísticos de divulgación de información y cuadernillos temáticos con perspectiva de género elaborados y difundidos, respecto a los programados	Elaboración de boletines estadísticos de divulgación de información y cuadernillos temáticos con perspectiva de género.	$PBCpeg=(BCpeg/BC)*100$ Donde: PBCpeg= Porcentaje de boletines estadísticos de divulgación de información y cuadernillos temáticos con perspectiva de género elaborados y difundidos. BCpeg= Número de boletines estadísticos de divulgación de información y cuadernillos temáticos con perspectiva de género elaborados y difundidos BC= Total de boletines estadísticos de divulgación de información y cuadernillos temáticos con perspectiva de género programados	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada % :	100
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	100
					Meta anual ajustada:	100
					Realizado al Período:	100
Porcentaje de avance en las acciones de promoción de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación	Brindar asesorías y realizar eventos promocionales para fomentar prácticas en materia de igualdad laboral y no discriminación, para favorecer el desarrollo integral de las y los trabajadores	$PAPNMx=(APR/APP)*100$ Donde: PAPNMx = Porcentaje de acciones de promoción de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación. APR=Número de acciones de promoción realizadas. APP=Número de acciones de promoción programadas	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada % :	100
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	100
					Meta anual ajustada:	100
					Realizado al Período:	125.7
Porcentaje de personas capacitadas en igualdad de género presencialmente y en línea	Capacitación de servidoras y servidores públicos en igualdad de género	$PC=(SC/C)*100$ Donde: PCC= Porcentaje de servidoras y servidores públicos capacitados. SC= Servidoras y servidores públicos capacitados. C= Número de servidoras y servidores públicos programados para recibir capacitación.	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada % :	125.7
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	100
					Meta anual ajustada:	100
					Realizado al Período:	100
Porcentaje de informes de seguimiento de programas presupuestarios del Anexo del Presupuesto de Egresos de la Federación elaborados en tiempo y forma.	Seguimiento a la gestión de los programas presupuestarios definidos en el Presupuesto de Egresos de la Federación - Anexo erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres.	$Pis=(Is/I)*100$ Donde: PAc= Porcentaje de informes de seguimiento de programas presupuestarios del Anexo del Presupuesto de Egresos de la Federación elaborados en tiempo y forma. Is= Número de informes de seguimiento de programas presupuestarios del Anexo del Presupuesto de Egresos de la Federación elaborados en tiempo y forma. I= Número de informes programados (trimestralmente)	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al período con respecto a la meta anual ajustada % :	100
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	100
					Meta anual ajustada:	100
					Realizado al Período:	100

Porcentaje de indicadores y tarjetas temáticas de los Sistemas de información actualizados	Actualización de los indicadores y tarjetas temáticas del Sistema de Indicadores de Género y del Sistema de Indicadores para el Seguimiento del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	$PITa = (ITa/IT) * 100$ Donde: PITa= Porcentaje de indicadores y tarjetas temáticas de los Sistemas de Información actualizados ITa= Número de indicadores y tarjetas temáticas de los Sistemas de Información actualizados IT= Total de indicadores y tarjetas temáticas que integran el Sistema de Información	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	100
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	100
					Meta anual ajustada:	100
					Realizado al Período:	100
Porcentaje de reuniones de seguimiento a las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres declaradas en las entidades federativas	Seguimiento de los Grupos Interinstitucionales y Multidisciplinarios de las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres declaradas en las entidades federativas	$PRs = (RSo/Rsp) * 100$. Donde: PRs= Porcentaje de reuniones de seguimiento de las alertas de violencia de género contra las mujeres. RSo= Número de reuniones de seguimiento realizadas. Rsp= Reuniones de seguimiento programadas.	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	100
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	100
					Meta anual ajustada:	100
					Realizado al Período:	100
Porcentaje de sesiones ordinarias y de reuniones de trabajo de las comisiones del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres realizadas con respecto a las programadas.	Realizar sesiones ordinarias y de reuniones de trabajo de las comisiones del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	$PAc = (Ac/As) * 100$ Donde: PAc= Porcentaje de sesiones Ordinarias y de reuniones de trabajo de las comisiones del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres realizadas. Ac= Número de sesiones Ordinarias y de reuniones de trabajo de las comisiones del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH) realizadas. As= Las sesiones programadas.	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	100
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	100
					Meta anual ajustada:	100
					Realizado al Período:	100
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas						
Índice en temas estratégicos de género						
Tipo de justificación: 9) Otras causas que por su naturaleza no es posible agrupar.						
Causa:	La meta programada en 2021 no se cumplió, debido principalmente a un retroceso en la participación económica de las mujeres, derivada de la emergencia sanitaria del SARS-CoV-2. El índice calculado para el el cuarto trimestre de 2021 fue de 0.6344 que lo ubica por debajo de la meta programada de 0.7472. No obstante, este resultado global, tres de los cuatro indicadores tuvieron resultados positivos o sin cambios en relación con 2020: -La Tasa de fecundidad adolescente obtuvo un valor de 67.69 en 2021 que significa un avance, comparada con el 68.53 de 2020, lo cual quiere decir que disminuyó la fecundidad entre mujeres adolescentes. -El Porcentaje de mujeres en presidencias municipales o alcaldías logró un avance de 1.19 puntos porcentuales ya que pasó de 20.99% en 2020 a 22.18 % en 2021. -La Percepción de inseguridad de las mujeres en transporte y espacios públicos prácticamente no tuvo cambio, con 80.40 en 2021. La disminución en el índice de referencia se debió a la Tasa de participación económica de las mujeres que disminuyó respecto al 2020, al pasar de 44.9 a 41.7 en 2021, lo cual tuvo un peso importante para que el Índice en temas estratégicos de género no cumpliera con su meta programada.					
Efecto:						
Otros Motivos:						
Índice de desigualdad de género						
Tipo de justificación: 10) Otras explicaciones a las variaciones, cuando se trate de resultados por encima del 100 por ciento de cumplimiento.						
Causa:	A diciembre de 2021, el Índice de Desigualdad de Género superó la meta esperada. El índice reportó 0.322, lo cual sitúa a México con un Índice de desigualdad dentro del rango de países con alto desarrollo humano de acuerdo con la clasificación del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). Es importante señalar que el dato más reciente fue reportado por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en 2020, con datos de 2019 y por ello este índice no refleja los impactos de la pandemia del SARS COV2. El índice de Desigualdad de Género involucra mediciones sobre salud reproductiva, empoderamiento y participación en el mercado laboral. En este caso, el índice superó la meta esperada, porque dos de sus componentes tuvieron cambios significativos entre el 2018 y 2019, esto es: bajó la tasa de mortalidad materna y subió la participación de las mujeres con instrucción secundaria. Específicamente, para el IDH 2018 se reportó una tasa de mortalidad materna de 38, que bajó para el IDH 2019 a 33; y la participación de las mujeres con instrucción subió de 58.4 a 62.2 en el mismo periodo. Por su parte, la tasa de fecundidad adolescente fue de 60.4; la tasa de participación femenina en el mercado laboral obtuvo un 44.2, y el porcentaje de mujeres en el parlamento logró un 48.4.					
Efecto:	El superar la meta refleja que se va avanzando para disminuir la desigualdad entre mujeres y hombres.					
Otros Motivos:						
Porcentaje de metas para el bienestar y parámetros del Programa Institucional del INMUJERES con cumplimiento del 80% o más.						
Tipo de justificación: 11) La meta del indicador de desempeño fue cumplida						
Causa:	La meta se logró debido a los trabajos realizados por el INMUJERES delineados en su Programa Institucional que permitieron que sus metas para el bienestar y parámetros, tuvieran los siguientes resultados: -En la coordinación de la política nacional de igualdad plasmada en el PROIGUALDAD, se obtuvo un 158.67 por ciento; -En el seguimiento de acuerdos en el Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, se alcanzó un 100 por ciento; -El seguimiento en el Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres registró un 116.67 por ciento; -El cumplimiento del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género fue del 88.83 por ciento. -La capacitación en igualdad de género y certificación en estándares para la igualdad de género obtuvo un 136.67 por ciento. -En las actividades realizadas en el marco del CTEIPC, se alcanzó un 105 por ciento. -El fortalecimiento y vinculación de los Observatorios de Participación Política de las Mujeres en México registró 100% de cumplimiento. -Los materiales de información difundidos obtuvieron un avance del 94.87 por ciento. -El cumplimiento de las campañas y estrategias difundidas fue del 88.89 por ciento.					
Efecto:						
Otros Motivos:						
Porcentaje de entidades federativas que tienen marco normativo y sistema para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres						
Tipo de justificación: 9) Otras causas que por su naturaleza no es posible agrupar.						

Causa:	De enero a diciembre ocho entidades federativas cuentan con marco normativo y Sistema para la Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres: Coahuila, Colima, Guanajuato, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, Sonora y Tlaxcala. La meta programada no se cumplió, ya que a pesar del trabajo conjunto entre el INMUJERES y los gobiernos estatales no se logró consolidar la publicación de los ordenamientos faltantes.
Efecto:	Que las entidades federativas no cuenten con el marco normativo para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres que permita garantizar el derecho de las mujeres a vivir sin violencia. En 2022, se seguirá trabajando con las entidades federativas para lograr que éstas cuenten con un marco normativo completo para proteger los derechos de las mujeres.
Otros Motivos:	
Porcentaje de centros de trabajo certificados en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación	
Tipo de justificación:	10) Otras explicaciones a las variaciones, cuando se trate de resultados por encima del 100 por ciento de cumplimiento.
Causa:	Las acciones de promoción y difusión de la norma han continuado. Se observa que el aumento en centros de trabajo certificados puede ser una causa del Acuerdo de extensión de plazos para llevar a cabo los procesos de recertificación o de auditorías de vigilancia a los centros de trabajo certificados bajo la NMX-R-025-SCFI-2015, publicado en octubre de 2020. De enero a diciembre, se sumaron 106 centros de trabajo al Padrón Nacional de Centros de Trabajo Certificados. De acuerdo con el Padrón Nacional de Centros de Trabajo Certificados, de manera acumulada desde su entrada en vigor y hasta diciembre de 2021, hay 523 centros de trabajo registrados.
Efecto:	La meta se superó y el objetivo general de esta política pública es que un mayor número de centros de trabajo se certifiquen. Se continuará monitoreando el registro de centros de trabajo.
Otros Motivos:	
Porcentaje de cumplimiento de los acuerdos del Sistema Nacional para las Igualdad entre Mujeres y Hombres, en donde el Inmujeres es la institución responsable	
Tipo de justificación:	10) Otras explicaciones a las variaciones, cuando se trate de resultados por encima del 100 por ciento de cumplimiento.
Causa:	La meta se superó dados los trabajos impulsados en el Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres relativos a la implementación del PROIGUALDAD. De enero a diciembre el INMUJERES se coordinó con las instituciones del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para dar cumplimiento a los acuerdos, mediante las siguientes acciones: - La elaboración del Modelo de Unidad de Igualdad de Género, en coordinación con la comisión correspondiente, en cumplimiento al acuerdo del número 55/9/12/2020 del SNIMH. - La reformulación de las Comisiones del Sistema y la elaboración de las bases de organización de las Comisiones correspondientes, en cumplimiento al acuerdo 45/30/09/2020 del SNIMH. - Cumplimiento del Acuerdo 58/14/04/2021. El INMUJERES en la 24 Sesión Ordinaria del SNIMH informó mediante el acuerdo 62/22/09/2021 a) la continuidad de la Comisión de Seguimiento de las Observaciones del Comité CEDAW, y b) la reformulación de la Comisión de Seguimiento de la PNMH, la Comisión de Vinculación con el SNPASEVM, la Comisión de Vinculación con las Entidades Federativas y la Comisión de Vinculación con el Poder Legislativo. - Cumplimiento del Acuerdo 57/14/04/2021. El INMUJERES envió a las instituciones integrantes e invitadas permanentes del SNIMH el llamado a la acción: "cuidar en igualdad", a fin de que cada institución presente los compromisos que suscribirá en materia de cuidados. - Cumplimiento del Acuerdo 60/22/09/2021. El INMUJERES envió a las instituciones integrantes e invitadas permanentes del SNIMH, la Guía para la implementación de las Líneas Generales del PROIGUALDAD 2020-2024, a fin de que cada institución emita sus comentarios o sugerencias a la misma. - Cumplimiento del acuerdo 61/22/09/2021. El 3 de noviembre de 2021 se celebró, de manera virtual, la Sesión de Instalación de la Comisión de Desarrollo Local con Igualdad, la cual tiene por objeto articular las acciones para la armonización de los objetivos del PROIGUALDAD 2020-2024.
Efecto:	No existen efectos negativos toda vez que se superó la meta programada. Se continuará con el seguimiento para el cumplimiento de los acuerdos derivados del SNIMH, en donde el INMUJERES es la institución responsable de su cumplimiento.
Otros Motivos:	
Índice de las actividades de compilación y difusión de la información con perspectiva de género	
Tipo de justificación:	11) La meta del indicador de desempeño fue cumplida
Causa:	De enero a diciembre, se realizaron las siguientes acciones: - Se elaboraron dos informes de las actividades del Comité Técnico Especializado de Información con Perspectiva de Género, correspondientes al anual de 2020, y al primer semestre de 2021; - cuatro informes denominados "Informe de las actividades realizadas en el marco del Programa Anual de Estadística y Geografía (PAEG), correspondientes al cuarto trimestre de 2020 y al primer, segundo y tercer trimestre de 2021. - En 2021 se celebraron dos sesiones ordinarias del CTEPG: la primera el 29 de junio de 2021 y, en diciembre, la segunda. Por otra parte, se actualizaron 110 indicadores en el Sistema de Indicadores de Género y 157 en el Sistema de Indicadores del Proigualdad, respectivamente. También se hicieron 12 boletines de la serie mensual "Desigualdad en cifras", así como dos cuadernillos.
Efecto:	
Otros Motivos:	
Porcentaje de personas certificadas en estándares para la igualdad de género.	
Tipo de justificación:	10) Otras explicaciones a las variaciones, cuando se trate de resultados por encima del 100 por ciento de cumplimiento.
Causa:	La meta se superó debido a que se reanudaron los procesos de evaluación presencial, gracias a los cambios de semáforo respecto a la contingencia sanitaria por Covid 19 en algunas entidades federativas y al aumento de prestadores de servicios aprobados para operar la certificación. De enero a diciembre se certificaron 683 personas, 514 mujeres y 169 hombres en los siguientes estándares: -EC0308 Capacitación presencial a servidoras y servidores públicos, en y desde el enfoque de igualdad entre mujeres y hombres donde se certificaron 100 personas (80 mujeres y 20 hombres). -EC0433 coordinación de refugios para mujeres víctimas de violencia familiar, sus hijas e hijos donde se certificaron 8 mujeres. -EC0497 Orientación telefónica a mujeres y víctimas de violencia basada en el género en el cual se certificaron 157 personas (123 mujeres y 34 hombres). -EC0539 Atención presencial de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género, tema en el que se certificaron 403 personas (289 mujeres y 114 hombres). -Competencia Atención Presencial a Presuntas Víctimas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Federal donde se certificaron 15 personas, 14 mujeres y 1 hombre.
Efecto:	En 2022, se continuará promoviendo la certificación.
Otros Motivos:	
Porcentaje de asistencias técnicas otorgadas a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres	
Tipo de justificación:	11) La meta del indicador de desempeño fue cumplida

Causa:	De enero a diciembre se realizaron 6 mesas de trabajo denominadas "Armonización legislativa en las entidades federativas para el derecho a una vida libre de violencia", con las Comisiones de Género y de Derechos Humanos del Congreso de Baja California (septiembre y diciembre), Baja California Sur (mayo), Campeche (julio y diciembre) y Veracruz (julio). En estas mesas el INMUJERES, presentó el panorama general de las condiciones de desigualdad y de violencia de género que enfrentan las mujeres en estos estados. También se reestructuró un análisis del monitoreo que realizó el INMUJERES al Código Penal y al Código Civil de estas entidades federativas, donde se identifican preceptos normativos discriminatorios, como: plazos para el divorcio, violencia familiar, impedimentos para contraer matrimonio, delitos que sancionan los diferentes tipos de violencia, así como áreas de oportunidad para fortalecer estos códigos. En este punto las Comisiones de Género y de Derechos Humanos del Congreso de Baja California Sur, brindaron información sobre las reformas que han sido aprobadas y las que están pendientes de publicación por parte del Ejecutivo. En el caso de Baja California y Baja California Sur, se acordó realizar otra mesa de trabajo. En los casos de Campeche y Veracruz, se comprometieron a impulsar los temas hasta la conclusión de los trabajos de su legislatura y se retomarán los trabajos con la legislatura actual. Respecto a las segundas mesas realizadas con los Congresos de Campeche y Baja California, se acordaron realizar capacitaciones en el 2022.
Efecto:	
Otros Motivos:	
Porcentaje de avance en las actividades realizadas en el marco del Comité Técnico Especializado de Información con Perspectiva de Género	
Tipo de justificación:	1) La meta del Indicador de desempeño fue cumplida
Causa:	De enero a diciembre, se realizaron las siguientes actividades: 1) Se elaboró y entregó el Informe anual 2020 del Comité Técnico Especializado de Información con Perspectiva de Género (CTEIPG). 2) Se elaboró el informe correspondiente al cuarto trimestre 2020 de las actividades realizadas en el marco del Programa Anual de Estadística y Geografía (PAEG); 3) Asimismo, se elaboró el informe correspondiente al primer trimestre 2021 de las actividades realizadas en el marco del PAEG. 4) El 29 de junio de 2021 se celebró de manera virtual la primera sesión ordinaria 2021 del CTEIPG. 5) En julio se elaboró el informe del segundo trimestre 2021 de las actividades del Comité Técnico Especializado de Información con Perspectiva de Género en el Programa Anual de Estadística y Geografía. 6) Se preparó el informe del primer semestre 2021 de las actividades del CTEIPG, que fue enviado a la secretaria técnica del CTEIPG, secretaria técnica que encabeza el Instituto Nacional de Estadística y Geografía. (INEGI). 7) En octubre se elaboró el informe correspondiente al tercer trimestre 2021 de las actividades realizadas en el marco del PAEG, mismo que fue cargado en el Sitio de Monitoreo del INEGI. 8) En diciembre se realizó la segunda reunión ordinaria 2021 del CTEIPG.
Efecto:	
Otros Motivos:	
Porcentaje de boletines estadísticos de divulgación de información y cuadernillos temáticos con perspectiva de género elaborados y difundidos, respecto a los programados	
Tipo de justificación:	1) La meta del indicador de desempeño fue cumplida
Causa:	De enero a diciembre se elaboraron doce boletines de la serie "Desigualdad en cifras" y dos cuadernillos, los cuales fueron: Boletín 1. Las niñas y los niños frente al trabajo. Una limitante para su desarrollo integral; Boletín 2. Las mujeres entre los avances y los desafíos. Una mirada desde el Censo 2020; Boletín 3. Las mujeres y la violencia en tiempos de pandemia; Boletín 4. La brecha digital de género ¿Una expresión más de desigualdad?; Boletín 5. Las mujeres y hombres afrodescendientes en México; Boletín 6. Las mujeres en las elecciones de 2021 las más grandes en la historia de México; Boletín 7. Las mujeres en situación de pobreza; Boletín 8. Las mexicanas y la migración internacional; Boletín 9. Resultados de la ENCAP-2021; Boletín 10. Las mujeres en el cambio climático; Boletín 11. Las mujeres rurales en México y el Boletín 12. Las y los jóvenes ante el impacto de la pandemia por COVID-19; respecto a los cuadernillos, el primero fue sobre los resultados de la Encuesta sobre Necesidades de Cuidados en Pandemia en la APF y el segundo trató sobre Las mujeres y la Participación Política.
Efecto:	
Otros Motivos:	
Porcentaje de avance en las acciones de promoción de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación	
Tipo de justificación:	1) La meta del indicador de desempeño fue cumplida
Causa:	De enero a diciembre se han llevado a cabo tres foros virtuales. El 29 de junio se llevó a cabo el foro virtual "Construyendo la igualdad a través de la educación superior", bajo la coordinación de la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas (DGUTYP) de la Secretaría de Educación Pública, el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) y la Universidad Tecnológica del Centro de Veracruz (UTCV) como sede. Durante el tercer trimestre, se realizó el foro virtual "Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación", cuyos objetivos fueron promocionar la certificación en la Norma Mexicana, difundir entre los centros de trabajo las herramientas necesarias para la modificación o creación de procedimientos en su organización interna a fin de instituir la igualdad de oportunidades y la no discriminación y difundir las buenas prácticas en igualdad laboral y no discriminación para que los centros de trabajo conozcan experiencias que se han implementado con éxito en otras organizaciones. El evento fue dirigido principalmente a las personas representantes de los centros de trabajo que cuentan con folio de participación en la certificación. Durante el cuarto trimestre, se llevó a cabo el foro "El sector Fintech hacia la igualdad laboral", convocado por el Instituto Nacional de las Mujeres en colaboración con la Embajada Británica. Este foro tenía como objetivo abrir un espacio de intercambio sobre igualdad laboral y no discriminación con empresas del sector Fintech, es decir, empresas que usan la tecnología para brindar servicios financieros de manera eficiente, ágil, cómoda y confiable. Se buscó de igual forma posicionar la importancia de la igualdad de género para este sector, a partir de compartir herramientas y experiencias que puedan adoptar para mejorar sus prácticas.
Efecto:	
Otros Motivos:	
Porcentaje de personas capacitadas en igualdad de género presencialmente y en línea	
Tipo de justificación:	10) Otras explicaciones a las variaciones, cuando se trate de resultados por encima del 100 por ciento de cumplimiento.
Causa:	La meta del indicador se superó ya que se abrió un curso nuevo y se impartieron capacitaciones que solicitaron diversas instituciones como requisito de capacitación a partir de los cursos en línea existentes. Además, se realizaron acciones de capacitación no contempladas, que derivaron de acuerdos o convenios institucionales. De enero a diciembre se capacitaron, presencialmente y en línea, 87,993 personas (45,736 mujeres y 42,257 hombres). Las personas capacitadas participaron en los siguientes cursos: En línea: - 38 personas (33 mujeres y 5 hombres) capacitadas en el curso Empodérate para crecer - 39,505 personas (19,914 mujeres y 19,591 hombres) capacitadas en el curso Súmate al Protocolo - 47,779 personas (25,343 mujeres y 22,436 hombres) capacitadas en el curso Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres - 189 personas (152 mujeres y 37 hombres) capacitadas en el curso Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF. Presencial: - 47 personas (32 mujeres y 15 hombres) capacitadas en el curso Capacitación en género dirigido a personal de la fundación del Empresariado en México A.C. (Fundemex) - 20 personas (13 mujeres y 7 hombres) capacitadas en el curso Capacitación en perspectiva de género dirigido a supervisoras y supervisores de IMJUVE - 22 personas (12 mujeres y 10 hombres) capacitadas en el curso Capacitación en hostigamiento sexual y acoso sexual dirigido a personal de Centrogro - 104 personas (48 mujeres y 56 hombres) capacitadas en el curso Perspectiva de género dirigido a jóvenes de proyectos de IMJUVE - 149 personas (92 mujeres y 57 hombres) capacitadas en el curso Perspectiva de Género y Políticas de Igualdad entre mujeres y hombres dirigido a mando directivos y medios de INEA - 140 personas (97 mujeres y 43 hombres) capacitadas en el curso Trato Digno al Justiciable con Perspectiva de Género dirigido a personal de la Fiscalía General de Guerrero.
Efecto:	No se identifican efectos o riesgos porque la meta se superó, sin embargo, se considerará el resultado para el establecimiento de la meta para 2022 a fin de mejorar la planeación.
Otros Motivos:	
Porcentaje de informes de seguimiento de programas presupuestarios del Anexo del Presupuesto de Egresos de la Federación elaborados en tiempo y forma.	
Tipo de justificación:	1) La meta del indicador de desempeño fue cumplida

Causa:	De enero a diciembre se dio seguimiento a los avances de los programas con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres mediante las siguientes acciones: - En enero se integró el informe de avances al cuarto trimestre de 2020, para ello, se revisó la información de 107 programas presupuestarios desarrollados por 112 Unidades Responsables y se emitieron recomendaciones, mismas que se registraron en el sistema denominado Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda (PASH). - De febrero a diciembre, se integraron los informes de avances del primero, segundo y tercer trimestre de 2021, para llevar a cabo esta actividad, se revisó la información de 105 programas presupuestarios desarrollados por 109 Unidades Responsables y se emitieron recomendaciones, mismas que se registraron en el sistema denominado Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda (PASH).
Efecto:	
Otros Motivos:	
Porcentaje de indicadores y tarjetas temáticas de los Sistemas de información actualizados	
Tipo de justificación:	1) La meta del indicador de desempeño fue cumplida
Causa:	De enero a diciembre, se actualizaron 267 indicadores, 110 del Sistema de Indicadores de Género (SIG) y 157 del Sistema de Indicadores del Proigualdad (SISPROIGUALDAD). Los temas actualizados son: Del SIG: 18 de trabajo, 12 tarjetas estatales, 14 del Proigualdad, 13 de educación, 7 de población, 5 de población indígena, 3 de CEDAW, 14 de salud, 2 sobre uso del tiempo, 1 de familia, hogar y vivienda, 10 de toma de decisiones, 5 de violencia, 1 de Beijing y 5 en tarjetas municipales. Del SISPROIGUALDAD: 28 de trabajo y autonomía económica, 24 de educación, 24 indicadores mínimos, 21 de violencia contra las mujeres, 6 de institucionalización, 6 de arte, deporte y ocio, 25 en derechos y participación política, 10 de vivienda y entorno, 2 sobre uso del tiempo, 2 de ODS y 9 en salud.
Efecto:	
Otros Motivos:	
Porcentaje de reuniones de seguimiento a las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres declaradas en las entidades federativas	
Tipo de justificación:	1) La meta del indicador de desempeño fue cumplida
Causa:	De enero a diciembre el INMUJERES participó en 110 reuniones para dar seguimiento a las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM) y para discutir las nuevas solicitudes de AVGM. Específicamente, de octubre a diciembre, el INMUJERES participó en 32 reuniones de AVGM: quince en octubre (4 Baja California, 2 Chihuahua, 2 Guerrero, 1 Jalisco, 1 Nuevo León, 3 San Luis Potosí, 1 Tlaxcala y 1 Veracruz); quince en noviembre (1 Baja California, 3 Chihuahua, 1 Michoacán, 5 Nayarit, 1 Oaxaca, 1 Puebla, 1 San Luis Potosí, 1 Quintana Roo y 1 Zacatecas); y dos en diciembre (1 Baja California y 1 Michoacán). Derivado de este trabajo, al 31 de diciembre de 2021 se tiene que se han declarado 25 AVGM en 22 Entidades Federativas, existen cuatro AVGM en trámite y 10 AVGM no declaradas.
Efecto:	
Otros Motivos:	
Porcentaje de sesiones ordinarias y de reuniones de trabajo de las comisiones del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres realizadas con respecto a las programadas.	
Tipo de justificación:	1) La meta del indicador de desempeño fue cumplida
Causa:	La meta se cumplió ya que de enero a diciembre, se realizaron tres sesiones ordinarias y una reunión de trabajo del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH): - En abril, se llevó a cabo de manera virtual la 23ª Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH). En la reunión se presentó el avance de la agenda de cuidados en el marco de la Política Nacional de Igualdad, la nueva conformación de las Comisiones del SNIMH, las buenas prácticas en la configuración de los programas de trabajo que se realizan para la implementación del PROIGUALDAD 2020-2024 a cargo de la SEP, la SEDATU, el CONEVAL y el INE; el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI) dio a conocer su política de Igualdad y no discriminación. - En septiembre, se llevó a cabo la 24ª Sesión Ordinaria del SNIMH en una modalidad mixta (física y virtual) se presentó la agenda compartida del INMUJERES con la Secretaría de la Función Pública, la reconfiguración de las Comisiones del SNIMH, entre las que se destaca la creación de la Comisión de Desarrollo Local con Igualdad, así como los avances de la Plataforma de Seguimiento del PROIGUALDAD. - Durante el cuarto trimestre, se realizó de manera virtual la Sesión de Instalación de la Comisión de Desarrollo Local con Igualdad, cuya creación, con carácter ordinario, fue aprobada mediante acuerdo 61.22/09/2021. La Comisión quedó integrada por SEGOB, SEDATU, Secretaría de Bienestar, Secretaría de las Mujeres de Oaxaca, SEMARNAT, INAFED, INPI, SADER, SSPC, IMJUVE e INMUJERES. - En diciembre, se celebró de manera presencial la 25ª Sesión Ordinaria del SNIMH. Se presentaron los trabajos de la Comisión de Igualdad de Género de la Cámara de Diputados; también los avances en el cumplimiento de los programas derivados del PND; el desarrollo de los Lineamientos para cumplir con la Política Nacional en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres.
Efecto:	
Otros Motivos:	
Justificación del ajuste a las metas	
Índice en temas estratégicos de género	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	Contexto macroeconómico
Trimestres que presentaron ajustes:	4
Justificación de ajustes en la Meta anual:	Depende del contexto macroeconómico
Índice de desigualdad de género	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
Porcentaje de metas para el bienestar y parámetros del Programa Institucional del INMUJERES con cumplimiento del 80% o más.	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
Porcentaje de entidades federativas que tienen marco normativo y sistema para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	

Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
Porcentaje de centros de trabajo certificados en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	Otros motivos (explicar en el campo de justificación)
Trimestres que presentaron ajustes:	4
Justificación de ajustes en la Meta anual:	Se solicita el ajuste de meta porque se rebasó la cantidad de centros de trabajo programada gracias al esfuerzo de estos por adoptar la Norma Mexicana y mantener su certificación a pesar de la contingencia sanitaria, la reducción de presupuestos a las instituciones del sector público y a la publicación en el DOF de un acuerdo de extensión de plazos para llevar a cabo los procesos de recertificación o de auditorías de vigilancia.
Porcentaje de cumplimiento de los acuerdos del Sistema Nacional para las Igualdad entre Mujeres y Hombres, en donde el Inmujeres es la institución responsable	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
Índice de las actividades de compilación y difusión de la información con perspectiva de género	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
Porcentaje de personas certificadas en estándares para la igualdad de género.	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	Otros motivos (explicar en el campo de justificación)
Trimestres que presentaron ajustes:	4
Justificación de ajustes en la Meta anual:	Se solicita el ajuste debido a que se reanudaron los procesos de evaluación presencial gracias a los cambios de semáforo respecto a la contingencia sanitaria por Covid 19 en algunas entidades federativas y que ha aumentado el número de prestadores de servicios aprobados para operar la certificación se considera viable elevar la meta.
Porcentaje de asistencias técnicas otorgadas a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
Porcentaje de avance en las actividades realizadas en el marco del Comité Técnico Especializado de Información con Perspectiva de Género	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
Porcentaje de boletines estadísticos de divulgación de información y cuadernillos temáticos con perspectiva de género elaborados y difundidos, respecto a los programados	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
Porcentaje de avance en las acciones de promoción de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
Porcentaje de personas capacitadas en igualdad de género presencialmente y en línea	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	Otros motivos (explicar en el campo de justificación)
Trimestres que presentaron ajustes:	4
Justificación de ajustes en la Meta anual:	Se solicita el ajuste, porque no se cuenta con la capacidad humana suficiente para atender la demanda relacionada con el soporte técnico toda vez que aún no se ha contratado el servicio de capacitación.
Porcentaje de informes de seguimiento de programas presupuestarios del Anexo del Presupuesto de Egresos de la Federación elaborados en tiempo y forma.	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	

Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
Porcentaje de indicadores y tarjetas temáticas de los Sistemas de información actualizados	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
Porcentaje de reuniones de seguimiento a las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres declaradas en las entidades federativas	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	Otros motivos (explicar en el campo de justificación)
Trimestres que presentaron ajustes:	3 y 4
Justificación de ajustes en la Meta anual:	Derivado de las convocatorias que realiza la La Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (Conavim) para realizar reuniones de seguimiento y cumplimiento de las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM), la meta programada se ha superado ya que en el segundo trimestre se tenían programadas menos sesiones de los Grupos Interinstitucionales y Multidisciplinarios, pero derivado de la reciente pandemia de COVID-19, dichas sesiones se han realizado de manera virtual, lo que facilita que las y los integrantes puedan programar y asistir a las sesiones de manera más frecuente.
Porcentaje de sesiones ordinarias y de reuniones de trabajo de las comisiones del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres realizadas con respecto a las programadas.	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	Otros motivos (explicar en el campo de justificación)
Trimestres que presentaron ajustes:	4
Justificación de ajustes en la Meta anual:	Se solicita el ajuste dado que en los trabajos para la actualización de las Comisiones del SNIMH, las instituciones que conformarán las nuevas Comisiones requirieron mayor tiempo para definir el alcance de su participación en dichas Comisiones lo cual retrasó los trabajos para llevar a cabo las reuniones de instalación de las Comisiones, así como las sesiones de trabajo. El INMUJERES llevará a cabo la 25 Sesión Ordinaria del SNIMH durante el cuarto trimestre, lo cual permitirá dar cumplimiento a la modificación de la meta solicitada.

*Los Programas presupuestarios pueden ser ejecutados de manera conjunta por diversas Unidades Responsables para el cumplimiento de sus objetivos y metas. No obstante, para fines de recolección de la información del logro de los objetivos establecidos en la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR), en los reportes se asocia a una Unidad Responsable (UR). Por ello, para facilitar la identificación de las UR, se puede consultar el Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos en Clasificación Funcional-Programática de cada Ramo en la Cuenta Pública 2021.