

Avance en los Indicadores de los Programas presupuestarios de la Administración Pública Federal

Cuenta Pública 2020

DATOS DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO						
Programa presupuestario	P010 Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres					
Ramo	47 Entidades no Sectorizadas					
Unidad responsable*	HHG-Instituto Nacional de las Mujeres					
Enfoques transversales	4 (Erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres)					
ALINEACIÓN CON LOS EJES DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2019-2024						
Eje	1 Política y Gobierno					
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL						
Finalidad	1-Cobertura					
Función	3-Coordinación de la Política de Gobierno					
Subfunción	9-Otros					
Actividad Institucional	20-Mujeres en el ejercicio de sus derechos humanos					
PRESUPUESTO						
		Meta anual Millones de pesos	Ejercicio Millones de pesos	Avance anual %		
PRESUPUESTO ORIGINAL		440.54	300.95	68.31		
PRESUPUESTO MODIFICADO		300.95	300.95	100.00		
RESULTADOS						
NIVEL: Fin						
INDICADORES			METAS-AVANACE			
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	0.34
Índice de desigualdad de género	Contribuir a lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres mediante la instrumentación de acciones articuladas, suficientes y adecuadas de coordinación con los tres poderes del Estado en sus respectivos ámbitos de gobierno.	IDG=1-(HARM (GM,GH)/G("M,"H)) Donde: HARM (GM,GH) = [((GM)-1 + (GH)-1)]/2  n-1 GM = Media geométrica de las dimensiones para mujeres GH = Media geométrica de las dimensiones para hombres.	Índice	Estratégico - Eficacia - Anual	Meta anual ajustada:	0.34
					Realizado al Periodo:	0.32
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	105.85
NIVEL: Propósito						
INDICADORES			METAS-AVANACE			
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	25
Porcentaje de líneas del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres con al menos una actividad reportada	Las dependencias y entidades de la Administración Pública implementan políticas públicas para lograr la igualdad sustantiva	PLA= La/Lp)*100 Donde: PLA = Porcentaje de líneas del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres con al menos una actividad reportada. La = Número de líneas de acción con al menos una actividad reportada en el año. Lp = Líneas de acción que no se encuentran concluidas en el año anterior	Porcentaje	Estratégico - Eficacia - Anual	Meta anual ajustada:	0
					Realizado al Periodo:	0
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	100
NIVEL: Componente						
INDICADORES			METAS-AVANACE			
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	34.38
Porcentaje de entidades federativas que tienen marco normativo y sistema para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres	Marco normativo y sistema para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres armonizado y operando.	PEFm=(EFm/EF) Donde: PEFm= Porcentaje de entidades federativas que tienen marco normativo y sistema para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres EFm= Número de entidades federativas con marco normativo y sistema para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres EF= Total de entidades federativas (32)	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Semestral	Meta anual ajustada:	34.38
					Realizado al Periodo:	25
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	72.72
INDICADORES			METAS-AVANACE			
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	100
Porcentaje de centros de trabajo certificados en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación	Centros de trabajo que implementan la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación certificados	PCTCNMX= (CTC/CTP)*100 Donde: PCTCNMX = Porcentaje de centros de trabajo certificados en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación. CTC=Número de centros de trabajo certificados. CTP=Número de centros de trabajo programados	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	Meta anual ajustada:	100
					Realizado al Periodo:	105
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	105
INDICADORES			METAS-AVANACE			
DENOMINACIÓN	OBJETIVOS	MÉTODO DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA	Meta anual aprobada:	100
		IApegr=[(PActepg*0.34)+(PIIa*0.33)+(PBCpeg*0.33)] Donde:			Meta anual ajustada:	100
					Realizado al Periodo:	100

Índice de las actividades de compilación y difusión de la información con perspectiva de género	Información con perspectiva de género compilada y difundida.	Índice de las actividades de compilación y difusión de la información con perspectiva de género. PActeig=Porcentaje de avance en las actividades realizadas en el marco del Comité Técnico Especializado de Información con Perspectiva de Género. PITa= Porcentaje de indicadores y tarjetas temáticas de los Sistemas de Información actualizados. PBCpeg= Porcentaje de boletines de divulgación de información y cuadernillos temáticos con perspectiva de género realizados.	Índice	Estratégico - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :  100
<b>DENOMINACIÓN</b>	<b>OBJETIVOS</b>	<b>MÉTODO DE CÁLCULO</b>	<b>UNIDAD DE MEDIDA</b>	<b>TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA</b>	<b>META anual aprobada:</b> <b>META anual ajustada:</b> <b>Realizado al Periodo:</b>
Porcentaje de cumplimiento de los acuerdos del Sistema Nacional para las Igualdad entre Mujeres y Hombres, en donde el Inmujeres es la institución responsable	Acuerdos para la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres cumplidos.	PACRI=(ACRI/ARI)*100. Donde: PACRI: Porcentaje de acuerdos cumplidos, en donde el INMUJERES es responsable de su cumplimiento. ACRI: Acuerdos cumplidos en donde el Inmujeres es responsable de su cumplimiento. ARI: Acuerdos en donde el Inmujeres es responsable de su cumplimiento. C: Acuerdos cancelados	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :  100
<b>NIVEL: Actividad</b>					
<b>INDICADORES</b>					<b>METAS-AVANCE</b>
<b>DENOMINACIÓN</b>	<b>OBJETIVOS</b>	<b>MÉTODO DE CÁLCULO</b>	<b>UNIDAD DE MEDIDA</b>	<b>TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA</b>	<b>META anual aprobada:</b> <b>META anual ajustada:</b> <b>Realizado al Periodo:</b>
Porcentaje de sesiones ordinarias y de reuniones de trabajo de las comisiones del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres realizadas con respecto a las programadas.	Realización de sesiones ordinarias y de reuniones de trabajo de las comisiones del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	PAC=(Ac/As)*100 Donde: PAC= Porcentaje de sesiones Ordinarias y de reuniones de trabajo de las comisiones del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres realizadas. Ac= Número de sesiones Ordinarias y de reuniones de trabajo de las comisiones del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH) realizadas. As= Las sesiones programadas.	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :  100
<b>DENOMINACIÓN</b>	<b>OBJETIVOS</b>	<b>MÉTODO DE CÁLCULO</b>	<b>UNIDAD DE MEDIDA</b>	<b>TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA</b>	<b>META anual aprobada:</b> <b>META anual ajustada:</b> <b>Realizado al Periodo:</b>
Porcentaje de personas certificadas en estándares para la igualdad de género.	Certificación de servidoras y servidores públicos en igualdad de género	PCe=(SCe/Ce)*100 Donde: PCe= Porcentaje de servidoras y servidores públicos certificados. SCe= Servidoras y servidores públicos certificados. Ce= Número de servidoras y servidores públicos programados para certificación.	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :  95.33
<b>DENOMINACIÓN</b>	<b>OBJETIVOS</b>	<b>MÉTODO DE CÁLCULO</b>	<b>UNIDAD DE MEDIDA</b>	<b>TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA</b>	<b>META anual aprobada:</b> <b>META anual ajustada:</b> <b>Realizado al Periodo:</b>
Porcentaje de avance en las acciones de promoción de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación	Ejecución de acciones de promoción de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación realizadas	PAPNMX=(APR/APP)*100 Donde: PAPNMX = Porcentaje de acciones de promoción de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación. APR=Número de acciones de promoción realizadas. APP=Número de acciones de promoción programadas	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :  100
<b>DENOMINACIÓN</b>	<b>OBJETIVOS</b>	<b>MÉTODO DE CÁLCULO</b>	<b>UNIDAD DE MEDIDA</b>	<b>TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA</b>	<b>META anual aprobada:</b> <b>META anual ajustada:</b> <b>Realizado al Periodo:</b>
Porcentaje de indicadores y tarjetas temáticas de los Sistemas de información actualizados	Actualización de los indicadores y tarjetas temáticas del Sistema de Indicadores de Género.	PITa=((Ita/IT)*100 Donde: PITa= Porcentaje de indicadores y tarjetas temáticas de los Sistemas de Información actualizados Ita= Número de indicadores y tarjetas temáticas de los Sistemas de Información actualizados IT= Total de indicadores y tarjetas temáticas que integran el Sistema de Información	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :  100
<b>DENOMINACIÓN</b>	<b>OBJETIVOS</b>	<b>MÉTODO DE CÁLCULO</b>	<b>UNIDAD DE MEDIDA</b>	<b>TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA</b>	<b>META anual aprobada:</b> <b>META anual ajustada:</b> <b>Realizado al Periodo:</b>
Porcentaje de asistencias técnicas otorgadas a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres	Asistencia técnica a la administración pública federal, estatal y municipal para el desarrollo de acciones de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres.	PAT=(Ato/Atp)*100. Donde: PAT= Porcentaje de asistencias técnicas otorgadas a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres. Ato= Número asistencias técnicas otorgadas a los mecanismos para el adelanto de las mujeres. Atp= Asistencias técnicas programadas.	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :  100
<b>DENOMINACIÓN</b>	<b>OBJETIVOS</b>	<b>MÉTODO DE CÁLCULO</b>	<b>UNIDAD DE MEDIDA</b>	<b>TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA</b>	<b>META anual aprobada:</b> <b>META anual ajustada:</b> <b>Realizado al Periodo:</b>
Porcentaje de personas capacitadas en igualdad de género presencialmente y en línea	Capacitación de servidoras y servidores públicos en igualdad de género	PC=(SC/C)*100 Donde: PCC= Porcentaje de servidoras y servidores públicos capacitados. SC= Servidoras y servidores públicos capacitados. C= Número de servidoras y servidores públicos programados para recibir capacitación.	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :  127.02
<b>DENOMINACIÓN</b>	<b>OBJETIVOS</b>	<b>MÉTODO DE CÁLCULO</b>	<b>UNIDAD DE MEDIDA</b>	<b>TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA</b>	<b>META anual aprobada:</b> <b>META anual ajustada:</b> <b>Realizado al Periodo:</b>
		Dartains=(A/B)*100 Donde: Dartains=Porcentaje de			100 100 100

Porcentaje de avance en las actividades realizadas en el marco del Comité Técnico Especializado de Información con Perspectiva de Género	Incorporación de la perspectiva de género en la producción, integración y difusión de información estadística y geográfica.	$PAC = \frac{A}{A_p} * 100$ Donde: PAC= Porcentaje de avance en las actividades realizadas en el marco del Comité Técnico Especializado de Información con Perspectiva de Género. A= Actividades realizadas. Ap= Actividades programadas.	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	100
<b>DENOMINACIÓN</b>	<b>OBJETIVOS</b>	<b>MÉTODO DE CÁLCULO</b>	<b>UNIDAD DE MEDIDA</b>	<b>TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA</b>	<b>Meta anual aprobada:</b>	<b>100</b>
					<b>Meta anual ajustada:</b>	<b>100</b>
					<b>Realizado al Periodo:</b>	<b>100</b>
Porcentaje de informes de seguimiento de programas presupuestarios del Anexo del Presupuesto de Egresos de la Federación elaborados en tiempo y forma.	Seguimiento a la gestión de los programas presupuestarios definidos en el Presupuesto de Egresos de la Federación - Anexo erogaciones para la igualdad entre mujeres y hombres.	$IS = \frac{I}{I_p} * 100$ Donde: PAC= Porcentaje de informes de seguimiento de programas presupuestarios del Anexo del Presupuesto de Egresos de la Federación elaborados en tiempo y forma. I= Número de informes de seguimiento de programas presupuestarios del Anexo del Presupuesto de Egresos de la Federación elaborados en tiempo y forma. Ip= Número de informes	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	100
<b>DENOMINACIÓN</b>	<b>OBJETIVOS</b>	<b>MÉTODO DE CÁLCULO</b>	<b>UNIDAD DE MEDIDA</b>	<b>TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA</b>	<b>Meta anual aprobada:</b>	<b>100</b>
					<b>Meta anual ajustada:</b>	<b>100</b>
					<b>Realizado al Periodo:</b>	<b>100</b>
Porcentaje de reuniones de seguimiento a las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres declaradas en las entidades federativas	Seguimiento de los Grupos Interinstitucionales y Multidisciplinarios de las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres declaradas en las entidades federativas	$PR = \frac{R}{R_p} * 100$ Donde: PR= Porcentaje de reuniones de seguimiento de las alertas de violencia de género contra las mujeres. R= Número de reuniones de seguimiento realizadas. Rp= Reuniones de seguimiento programadas.	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	229.17
<b>DENOMINACIÓN</b>	<b>OBJETIVOS</b>	<b>MÉTODO DE CÁLCULO</b>	<b>UNIDAD DE MEDIDA</b>	<b>TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA</b>	<b>Meta anual aprobada:</b>	<b>100</b>
					<b>Meta anual ajustada:</b>	<b>100</b>
					<b>Realizado al Periodo:</b>	<b>229.17</b>
Porcentaje de boletines estadísticos de divulgación de información y cuadernillos temáticos con perspectiva de género elaborados y difundidos, respecto a los programados en el Programa Anual de Resultados	Elaboración de boletines estadísticos de divulgación de información y cuadernillos temáticos con perspectiva de género.	$PBC_{peg} = \frac{BC_{peg}}{BC} * 100$ Donde: PBCpeg= Porcentaje de boletines estadísticos de divulgación de información y cuadernillos temáticos con perspectiva de género elaborados y difundidos. BCpeg= Número de boletines estadísticos de divulgación de información y cuadernillos temáticos con perspectiva de género elaborados y difundidos BC= Total de boletines estadísticos de divulgación de información y cuadernillos temáticos con perspectiva de género programados	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Trimestral	Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual ajustada % :	100
<b>DENOMINACIÓN</b>	<b>OBJETIVOS</b>	<b>MÉTODO DE CÁLCULO</b>	<b>UNIDAD DE MEDIDA</b>	<b>TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA</b>	<b>Meta anual aprobada:</b>	<b>100</b>
					<b>Meta anual ajustada:</b>	<b>100</b>
					<b>Realizado al Periodo:</b>	<b>100</b>
<b>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</b>						
<b>Índice de desigualdad de género</b>						
<b>Tipo de justificación:</b>	10) Otras explicaciones a las variaciones, cuando se trate de resultados por encima del 100 por ciento de cumplimiento.					
<b>Causa:</b>	La meta aprobada y ajustada fue de: 0.342 y la meta alcanzada de 0.322 por lo tanto, la meta se superó (el cálculo del porcentaje de cumplimiento, se hizo con tres decimales). El Índice de Desigualdad de Género involucra mediciones sobre salud reproductiva, empoderamiento y participación en el mercado laboral. En este caso, el índice superó la meta esperada, porque dos de sus componentes tuvieron cambios significativos entre el 2018 y 2019, esto es: bajó la tasa de mortalidad materna y subió la participación de las mujeres con instrucción secundaria.					
<b>Efecto:</b>	El superar la meta refleja menor desigualdad entre mujeres y hombres.					
<b>Otros Motivos:</b>						
<b>Porcentaje de líneas del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres con al menos una actividad reportada</b>						
<b>Tipo de justificación:</b>	11) La meta del indicador de desempeño fue cumplida					
<b>Causa:</b>	La meta se modificó a cero ya que será a partir del 2021 que el Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres iniciará su implementación, ya que se publicó en el Diario Oficial de la Federación el 22 de diciembre de 2020.					
<b>Efecto:</b>	No se prevé efecto negativo ya que el Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres se implementará a partir de 2021.					
<b>Otros Motivos:</b>						
<b>Porcentaje de entidades federativas que tienen marco normativo y sistema para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres</b>						
<b>Tipo de justificación:</b>	9) Otras causas que por su naturaleza no es posible agrupar.					
<b>Causa:</b>	A diciembre de 2020, ocho entidades federativas cuentan con marco normativo y Sistema para la Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres: Coahuila, Colima, Guanajuato, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, Sonora y Tlaxcala. La meta programada no se cumplió, ya que los gobiernos estatales no han concretado las publicaciones de los ordenamientos faltantes.					
<b>Efecto:</b>	Que las entidades federativas no cuenten con el marco normativo para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres que permita garantizar el derecho de las mujeres a vivir sin violencia.					
<b>Otros Motivos:</b>						
<b>Porcentaje de centros de trabajo certificados en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación</b>						
<b>Tipo de justificación:</b>	10) Otras explicaciones a las variaciones, cuando se trate de resultados por encima del 100 por ciento de cumplimiento.					
<b>Causa:</b>	A diciembre de 2020, se integraron al Padrón Nacional de Centros de Trabajo Certificados ocho registros, con ello, en el periodo enero-diciembre de 2020, se sumaron 42 centros de trabajo al Padrón. Se rebasó la cantidad de centros de trabajo programada debido a que a pesar de la contingencia sanitaria, los organismos de certificación continuaron realizando las auditorías de manera virtual.					
<b>Efecto:</b>	No existen efectos negativos, ya que la meta se superó y el objetivo general de esta política pública es que un mayor número de centros de trabajo se certifiquen.					

Otros Motivos:	
<b>Índice de las actividades de compilación y difusión de la información con perspectiva de género</b>	
Tipo de justificación:	1) La meta del indicador de desempeño fue cumplida
Causa:	A diciembre de 2020, se cumplió con la meta programada para 2020, derivado de que los tres indicadores que conforman el Índice, lograron cumplir su meta al 100%. Las acciones realizadas fueron las siguientes: -Dos Reuniones ordinarias del Comité Técnico Especializado de Información con Perspectiva de Género. - Dos Informes Semestral del Comité Técnico Especializado de Información con Perspectiva de Género correspondientes al segundo semestre de 2019 y al primer semestre de 2020. -Cuatro Informes Trimestrales del Programa Anual de Estadística y Geografía (PAEG), uno correspondiente al cuarto trimestre de 2019 y tres corresponden al primero, segundo y tercer trimestre de 2020. - Se actualizaron 86 indicadores del Sistema de Indicadores de Género (SIG) en los siguientes temas: salud, toma de decisiones, PROIGUALDAD, violencia, uso del tiempo, CEDAW, Beijing, trabajo educación y trabajo en ámbito estatal. -Del Sistema de Indicadores del Proigualdad (SISPROIGUALDAD)se actualizaron 156 indicadores en los siguientes temas: derechos y participación política, violencia contra las mujeres, vivienda y entorno, indicadores mínimos de Naciones Unidas, Objetivos de Desarrollo Sostenible, trabajo y autonomía económica. -Se actualizaron 21 tarjetas sobre los temas de viudas, día de madres, toma de decisiones en el ámbito público, actividad física, hablantes de lengua indígena, aborto, maltrato infantil, violencia indígena, jóvenes, víctimas del delito, uso de anticonceptivos, salud reproductiva, embarazo adolescente, madres sin cónyuge, trabajo de cuidados, mujer rural, divorcio y autonomía. -Se elaboraron 12 boletines de la serie mensual "Desigualdad en cifras". -También, se elaboraron dos cuadernillos: "El presente en relación con nuestro pasado y futuro. La situación de las mujeres mexicanas a 25 años de la Conferencia de Beijing: ¿dónde estábamos, dónde estamos y hacia dónde vamos?" y "Las mujeres y el trabajo en el contexto de la pandemia en México".
Efecto:	
Otros Motivos:	
<b>Porcentaje de cumplimiento de los acuerdos del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, en donde el Inmujeres es la institución responsable</b>	
Tipo de justificación:	1) La meta del indicador de desempeño fue cumplida
Causa:	A diciembre de 2020, se cumplieron los acuerdos: 4)24/04/2020 ¿Las instituciones participantes en el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD 2020-2024) brindarán información al Instituto Nacional de las Mujeres y colaborarán en la semaforización inicial de las líneas de acción a su cargo y el acuerdo 4024/04/2020 relativo a que el Inmujeres enviará el proyecto de Reglas para la organización y funcionamiento del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres a las integrantes, coadyuvantes e invitados del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para su revisión y comentarios, El 30 de septiembre se llevó a cabo de manera virtual la Vigésima Primera Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH) en la cual se estableció el Acuerdo número 4730/09/2020 ¿Las instituciones participantes en el Sistema contribuirán en la elaboración del Modelo de Unidad de Igualdad de Género a través de las mesas de trabajo que convocará el Inmujeres durante los meses de octubre y noviembre, para su cumplimiento el Inmujeres convocó y coordinó los trabajos para llevar a cabo cuatro mesas simultáneas con las instituciones participantes en el Sistema, que se llevaron a cabo el 30 de noviembre de 2020. Estas mesas permitieron favorecer la identificación de elementos prioritarios para la construcción de un Modelo de Unidad de Igualdad de Género. Para dar continuidad a los trabajos de conformación del Modelo de Unidad de Igualdad, durante la Vigésima Segunda Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH), realizada el 9 de diciembre, se estableció el Acuerdo 559/2/2020 ¿Las instituciones que conforman la comisión de trabajo elaborarán la propuesta de Modelo de Unidad de Igualdad durante el primer trimestre de 2021.
Efecto:	
Otros Motivos:	
<b>Porcentaje de sesiones ordinarias y de reuniones de trabajo de las comisiones del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres realizadas con respecto a las programadas.</b>	
Tipo de justificación:	1) La meta del indicador de desempeño fue cumplida
Causa:	Durante 2020 se realizaron tres Sesiones y una Reunión: 1. El 24 de abril de 2020 se llevó a cabo, de manera virtual, la Vigésima Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH), que tuvo por objeto presentar la actualización de las Reglas para la organización y funcionamiento del SNIMH; la estrategia de implementación y seguimiento al PROIGUALDAD 2020-2024; así como el Informe de Avances de la Comisión de Seguimiento de las Observaciones del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (CEDAW). 2. El 26 de mayo, como parte de los trabajos de la Comisión de Vinculación entre el Sistema Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH) y el Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia Contra las Mujeres (SNPASEVM), se llevó a cabo una reunión que permitió elaborar el Programa de trabajo de esta Comisión, el cual establece las principales directrices de actuación de esta Comisión, en materia de prevención, atención y sanción de hostigamiento y acoso sexual en la APF, Universidades e Instituciones de Educación Media Superior; así como la contribución en acciones del PROIGUALDAD 2020-2024. 3. El 30 de septiembre del 2020, se llevó a cabo, de manera virtual, la Vigésima Primera Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH), la cual tuvo por objeto presentar los trabajos que está realizando el Instituto de manera coordinada con las Dependencias y Entidades de la APF para favorecer la implementación del PROIGUALDAD 2020-2024. 4. El 9 de diciembre se llevó a cabo la Vigésima Segunda Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (SNIMH), la cual tuvo por objeto presentar los avances para la conformación del Sistema Nacional de Cuidados.
Efecto:	
Otros Motivos:	
<b>Porcentaje de personas certificadas en estándares para la igualdad de género.</b>	
Tipo de justificación:	9) Otras causas que por su naturaleza no es posible agrupar.
Causa:	A diciembre de 2020, se certificaron 286 personas en estándares del sector para la igualdad de género (229 mujeres y 57 hombres). La meta programada no fue alcanzada debido a las condiciones de distanciamiento y movilidad impuestas por la pandemia de COVID 19, lo que afectó la realización de las evaluaciones por competencia, las cuales están diseñadas para ser aplicadas de forma presencial.
Efecto:	De continuar la restricción de movilidad por la pandemia y la reducción de presupuestos dirigidos a la profesionalización podría verse afectado el logro de las metas en materia de certificación programadas para el 2021.
Otros Motivos:	
<b>Porcentaje de avance en las acciones de promoción de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación</b>	
Tipo de justificación:	1) La meta del indicador de desempeño fue cumplida
Causa:	Durante 2020, se llevaron a cabo cinco acciones de promoción de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación: 1) En coordinación con la Unidad de Igualdad de Género de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, se llevó a cabo una sesión de asesoría para promover la certificación dirigida al sector hacendario. 2) El 21 de mayo, se realizó el Foro Virtual de Implementación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, en coordinación con la Asociación Mexicana de Mujeres Jefas de Empresa, A.C. (AMMJE), la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, con el objetivo de promover la certificación entre las empresas interesadas. 3) En coordinación con la Secretaría para la Igualdad Sustantiva de Género del H. Ayuntamiento de Puebla, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación, el 17 de agosto de 2020, se llevó a cabo de manera virtual el "Conversatorio Norma Mexicana en Igualdad Laboral: retos y perspectivas en el sector público municipal", cuyo objetivo fue compartir desde la experiencia, los principales retos y perspectivas que tienen los centros de trabajo en la implementación de prácticas de igualdad laboral y no discriminación. 4) El 21 de septiembre de 2020 bajo la coordinación de la Embajada Británica en México, se llevó a cabo el foro ¿Cerrar la Brecha: la importancia de reportar la brecha salarial de género con la participación del Inmujeres para presentar la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación. 5) En alianza con el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (Conapred), se llevó a cabo el foro Virtual ¿Por una cultura laboral inclusiva y sin discriminación: Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación?, el 8 de diciembre de 2020.
Efecto:	
Otros Motivos:	
<b>Porcentaje de indicadores y tarjetas temáticas de los Sistemas de información actualizados</b>	
Tipo de justificación:	1) La meta del indicador de desempeño fue cumplida
Causa:	En 2020 se actualizaron 263 indicadores y tarjetas temáticas en los temas de: salud, toma de decisiones, PROIGUALDAD, uso del tiempo, CEDAW, Beijing, trabajo, educación y trabajo en ámbito estatal, derechos y participación política, violencia contra las mujeres, vivienda y entorno, indicadores mínimos de Naciones Unidas, Objetivos de Desarrollo Sostenible, autonomía económica, viudas, día de madres, toma de decisiones en el ámbito público, actividad física, hablantes de lengua indígena, aborto, maltrato infantil, violencia indígena, jóvenes, víctimas del delito, uso de anticonceptivos, salud reproductiva, embarazo adolescente, madres sin cónyuge, trabajo de cuidados, mujer rural, divorcio y autonomía.
Efecto:	
Otros Motivos:	
<b>Porcentaje de asistencias técnicas otorgadas a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres</b>	
Tipo de justificación:	1) La meta del indicador de desempeño fue cumplida

<b>Causa:</b>	Durante 2020, se realizaron, en coordinación con la Secretaría de las Mujeres de Oaxaca y la Fiscalía General del Estado de Oaxaca, la instalación de las Mesas Técnicas de Acceso a la Justicia para las Mujeres y las Niñas en Casos de Muertes Violentas, en donde las autoridades en la materia abordaron las principales problemáticas a las que se enfrentan en la investigación de muertes violentas de mujeres y niñas.
<b>Efecto:</b>	
<b>Otros Motivos:</b>	
<b>Porcentaje de personas capacitadas en igualdad de género presencialmente y en línea</b>	
<b>Tipo de justificación:</b>	10) Otras explicaciones a las variaciones, cuando se trate de resultados por encima del 100 por ciento de cumplimiento.
<b>Causa:</b>	Durante 2020, se capacitaron presencialmente y en línea a 177,828 personas. Se superó la meta programada debido a que las condiciones de confinamiento han incrementado la demanda de capacitación a fin de aprovechar el tiempo y los recursos disponibles.
<b>Efecto:</b>	No se identifican efectos o riesgos porque la meta se superó, sin embargo, se considerará este dato como línea base para la planeación 2021.
<b>Otros Motivos:</b>	
<b>Porcentaje de avance en las actividades realizadas en el marco del Comité Técnico Especializado de Información con Perspectiva de Género</b>	
<b>Tipo de justificación:</b>	11) La meta del indicador de desempeño fue cumplida
<b>Causa:</b>	Durante 2020, se realizaron las siguientes actividades en el marco del Comité Técnico Especializado de Información con Perspectiva de Género: Dos Reuniones ordinarias del Comité Técnico Especializado de Información con Perspectiva de Género; Dos Informes Semestral del Comité Técnico Especializado de Información con Perspectiva de Género correspondientes al segundo semestre de 2019 y al primer semestre de 2020; Cuatro Informes Trimestrales del Programa Anual de Estadística y Geografía (PAEG).
<b>Efecto:</b>	
<b>Otros Motivos:</b>	
<b>Porcentaje de informes de seguimiento de programas presupuestarios del Anexo del Presupuesto de Egresos de la Federación elaborados en tiempo y forma.</b>	
<b>Tipo de justificación:</b>	11) La meta del indicador de desempeño fue cumplida
<b>Causa:</b>	En el periodo, se integraron cuatro informes trimestrales, uno del cuarto trimestre de 2019, y tres correspondientes al primer, segundo y tercer trimestre de 2020, conforme se establece en la normatividad aplicable a los Programas Presupuestarios del Anexo 13 Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (art. 23) del Presupuesto de Egresos de la Federación 2020.
<b>Efecto:</b>	
<b>Otros Motivos:</b>	
<b>Porcentaje de reuniones de seguimiento a las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres declaradas en las entidades federativas</b>	
<b>Tipo de justificación:</b>	10) Otras explicaciones a las variaciones, cuando se trate de resultados por encima del 100 por ciento de cumplimiento.
<b>Causa:</b>	Durante 2020, el INMUJERES participó en 55 reuniones de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM) declaradas en los estados, el Inmujeres participa en los Grupos de Trabajo y/o Interinstitucional y Multidisciplinario, en función de las convocatorias que realiza la Conavim, para el seguimiento y cumplimiento de las AVGM.
<b>Efecto:</b>	No existen efectos negativos o riesgos, ya que el Inmujeres participó en todas las reuniones a las que fue convocado.
<b>Otros Motivos:</b>	
<b>Porcentaje de boletines estadísticos de divulgación de información y cuadernillos temáticos con perspectiva de género elaborados y difundidos, respecto a los programados en el Programa Anual de Resultados</b>	
<b>Tipo de justificación:</b>	11) La meta del indicador de desempeño fue cumplida
<b>Causa:</b>	Durante 2020, se elaboraron los siguientes boletines: "Desigualdad en cifras", Boletín 1 "Autonomía económica de las mujeres", Boletín 2 "Colectiva: Bertha Elena Madro de la Parra (Número especial)", Boletín 3 "Los estereotipos de género en la infancia", Boletín 4 "Las mujeres y la violencia en el espacio público", Boletín 5 "Las mujeres y el acceso a la tierra", Boletín 6 "La maternidad en México", Boletín 7 "Las mujeres y el acoso cibernético", Boletín 8 "Las mujeres y las diferencias de género en la vejez", Boletín 9 "Las niñas y adolescentes frente a los matrimonios y uniones tempranas", Boletín 10 "Las mujeres y la carga desigual del trabajo: el gran reto para alcanzar la igualdad", Boletín 11 "Las mujeres en la impartición de justicia" y Boletín 12 "Las mujeres y el trabajo en el contexto de la pandemia en México". Asimismo, se elaboraron dos cuadernillos: "El presente en relación con nuestro pasado y futuro. La situación de las mujeres mexicanas a 25 años de la Conferencia de Beijing: ¿dónde estamos, dónde estamos y hacia dónde vamos?" y "Las mujeres y el trabajo en el contexto de la pandemia en México".
<b>Efecto:</b>	
<b>Otros Motivos:</b>	
<b>Justificación del ajuste a las metas</b>	
<b>Índice de desigualdad de género</b>	
<b>Tipo de ajuste en la Meta anual:</b>	
<b>Trimestres que presentaron ajustes:</b>	
<b>Justificación de ajustes en la Meta anual:</b>	
<b>Porcentaje de líneas del Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres con al menos una actividad reportada</b>	
<b>Tipo de ajuste en la Meta anual:</b>	Otros motivos (explicar en el campo de justificación)
<b>Trimestres que presentaron ajustes:</b>	4
<b>Justificación de ajustes en la Meta anual:</b>	Se solicita modificar la meta del indicador ya que al tercer trimestre no se ha publicado el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, por lo tanto no se han implementado acciones.
<b>Porcentaje de entidades federativas que tienen marco normativo y sistema para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres</b>	
<b>Tipo de ajuste en la Meta anual:</b>	
<b>Trimestres que presentaron ajustes:</b>	

Justificación de ajustes en la Meta anual:	
<b>Porcentaje de centros de trabajo certificados en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación</b>	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	Otros motivos (explicar en el campo de justificación)
Trimestres que presentaron ajustes:	4
Justificación de ajustes en la Meta anual:	A pesar de la previsión de la baja de interés significativa por parte de los centros de trabajo ante la situación económica del país por la pandemia por COVID-19; debido a que el costo de la auditoría de certificación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación se cubre por la parte interesada; los centros de trabajo recibieron la auditoría de vigilancia de forma virtual, situación que permitió nuevas certificaciones. Actualmente, se tiene el registro de nuevas solicitudes de uso de la marca que aún no se han reportado por los organismos de certificación, por lo que se ajusta la meta del cuarto trimestre.
<b>Índice de las actividades de compilación y difusión de la información con perspectiva de género</b>	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
<b>Porcentaje de cumplimiento de los acuerdos del Sistema Nacional para las Igualdad entre Mujeres y Hombres, en donde el Inmujeres es la institución responsable</b>	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
<b>Porcentaje de sesiones ordinarias y de reuniones de trabajo de las comisiones del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres realizadas con respecto a las programadas.</b>	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	Otros motivos (explicar en el campo de justificación)
Trimestres que presentaron ajustes:	2,3 y 4
Justificación de ajustes en la Meta anual:	Se requiere el ajuste porque, se tiene programada la actualización de las Reglas de Funcionamiento y Organización del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en la cual prevé la participación de las Comisiones del SNIMH orientada en el seguimiento del Programa para igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024. A partir de esta definición se establecerá un programa de trabajo para dichas Comisiones.
<b>Porcentaje de personas certificadas en estándares para la igualdad de género.</b>	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	Otros motivos (explicar en el campo de justificación)
Trimestres que presentaron ajustes:	3 y 4
Justificación de ajustes en la Meta anual:	Se redujo el número de personas certificadas en estándares y competencias para la igualdad de género para los siguientes trimestres considerando que las condiciones de la pandemia limitan la posibilidad de realizar procesos de certificación toda vez que la mayoría se realizan de forma presencial. En esta misma línea se suma el hecho de que la certificación implica un costo el cual será difícil de cubrir, bajo la política presupuestal emitida por la SHCP la cual supone una redistribución del presupuesto y una limitación de contratación de servicios profesionales.
<b>Porcentaje de avance en las acciones de promoción de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación</b>	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	
Trimestres que presentaron ajustes:	
Justificación de ajustes en la Meta anual:	
<b>Porcentaje de indicadores y tarjetas temáticas de los Sistemas de Información actualizados</b>	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	Otros motivos (explicar en el campo de justificación)
Trimestres que presentaron ajustes:	2,3 y 4
Justificación de ajustes en la Meta anual:	El ajuste se requiere porque se van a agregar los indicadores que se actualizarán en el SISPROIGUALDAD.
<b>Porcentaje de asistencias técnicas otorgadas a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres</b>	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	Otros motivos (explicar en el campo de justificación)
Trimestres que presentaron ajustes:	4
Justificación de ajustes en la Meta anual:	A partir del 1 de septiembre de 2020 se suspendió esta acción, ya que se detectó la necesidad de diseñar una segunda fase de dicho ejercicio centrada en la revisión técnica de las carpetas de investigación de delitos como feminicidio u homicidio doloso, de tal manera que sea posible diseñar rutas concretas de actuación policial, ministerial y judicial más efectivas así como mejorar los procedimientos penales y judiciales. Se acordó en conjunto con la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (CONAVIM), que sea ésta la Institución la encargada de la coordinación de las Mesas Técnicas.
<b>Porcentaje de personas capacitadas en igualdad de género presencialmente y en línea</b>	
Tipo de ajuste en la Meta anual:	Otros motivos (explicar en el campo de justificación)
Trimestres que presentaron ajustes:	4

<b>Justificación de ajustes en la Meta anual:</b>	Se elevó el número y porcentaje de personas capacitadas presencialmente y en línea por trimestre debido a que, por la continua situación de confinamiento derivada de la pandemia de COVID 19, la demanda de capacitación se ha incrementado y se proyecta que continúe dicha tendencia para el último trimestre del año, razón por la cual se considera oportuno hacer un ajuste en la meta.
<b>Porcentaje de avance en las actividades realizadas en el marco del Comité Técnico Especializado de Información con Perspectiva de Género</b>	
<b>Tipo de ajuste en la Meta anual:</b>	
<b>Trimestres que presentaron ajustes:</b>	
<b>Justificación de ajustes en la Meta anual:</b>	
<b>Porcentaje de informes de seguimiento de programas presupuestarios del Anexo del Presupuesto de Egresos de la Federación elaborados en tiempo y forma.</b>	
<b>Tipo de ajuste en la Meta anual:</b>	
<b>Trimestres que presentaron ajustes:</b>	
<b>Justificación de ajustes en la Meta anual:</b>	
<b>Porcentaje de reuniones de seguimiento a las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres declaradas en las entidades federativas</b>	
<b>Tipo de ajuste en la Meta anual:</b>	
<b>Trimestres que presentaron ajustes:</b>	
<b>Justificación de ajustes en la Meta anual:</b>	
<b>Porcentaje de boletines estadísticos de divulgación de información y cuadernillos temáticos con perspectiva de género elaborados y difundidos, respecto a los programados en el Programa Anual de Resultados</b>	
<b>Tipo de ajuste en la Meta anual:</b>	
<b>Trimestres que presentaron ajustes:</b>	
<b>Justificación de ajustes en la Meta anual:</b>	

\*Los Programas presupuestarios pueden ser ejecutados de manera conjunta por diversas Unidades Responsables para el cumplimiento de sus objetivos y metas. No obstante, para fines de recolección de la información del logro de los objetivos establecidos en la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR), en los reportes se asocia a una Unidad Responsable (UR). Por ello, para facilitar la identificación de las UR, se puede consultar el Estado Analtico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos en Clasificación Funcional-Programática de cada Ramo en la Cuenta Pública 2020.