



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



CONADE
COMISIÓN NACIONAL DE
CULTURA FÍSICA Y DEPORTE

Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional 2022

COMISIÓN NACIONAL DE CULTURA FÍSICA Y DEPORTE

En comunicación con la Secretaría de la Función Pública, la Dirección de Desarrollo Humano a través del Departamento de Innovación y Calidad envió el Universo de Aplicación con el objetivo de validar la Encuesta aplicada en instituciones con universos de población mayores a 500 y hasta 2000 servidores públicos (Tipología de Universos de Aplicación).

Difusión: del 27 de septiembre al 8 de octubre 2021

1. Se envió vía Memorándum la invitación a participar en la aplicación electrónica de la Encuesta a todas las Unidades Administrativas de la CONADE;
2. Se difundió correo electrónico a todos los servidores públicos que contaba con correo institucional.

Aplicación: del 11 de octubre al 2 de noviembre.



1. El personal que disponía de acceso a Internet Institucional podía realizar la Encuesta (ECCO 2021) desde su propio equipo.



2. Dentro del espacio asignado a la Dirección de Desarrollo Humano se instalaron computadoras multiusuario para el personal que no contara con Internet o si se encontraban con dificultad para ingresar a la página de Internet de la encuesta.

Reporte de Resultados.

- **Después de haber completado la fase de aplicación, concentrado la información y realizado los cálculos correspondientes, de acuerdo a la metodología y herramientas establecidas para el efecto –fase III-, a partir de enero, se dan por oficiales los Resultados de la ECCO-2021 que residen en el sistema Rhnet.**
- **Los resultados emitidos por la S.F.P. arrojaron una participación de 619 servidores públicos que equivale al 95% del universo de aplicación que se estableció al inicio del proceso y que fue de 651**

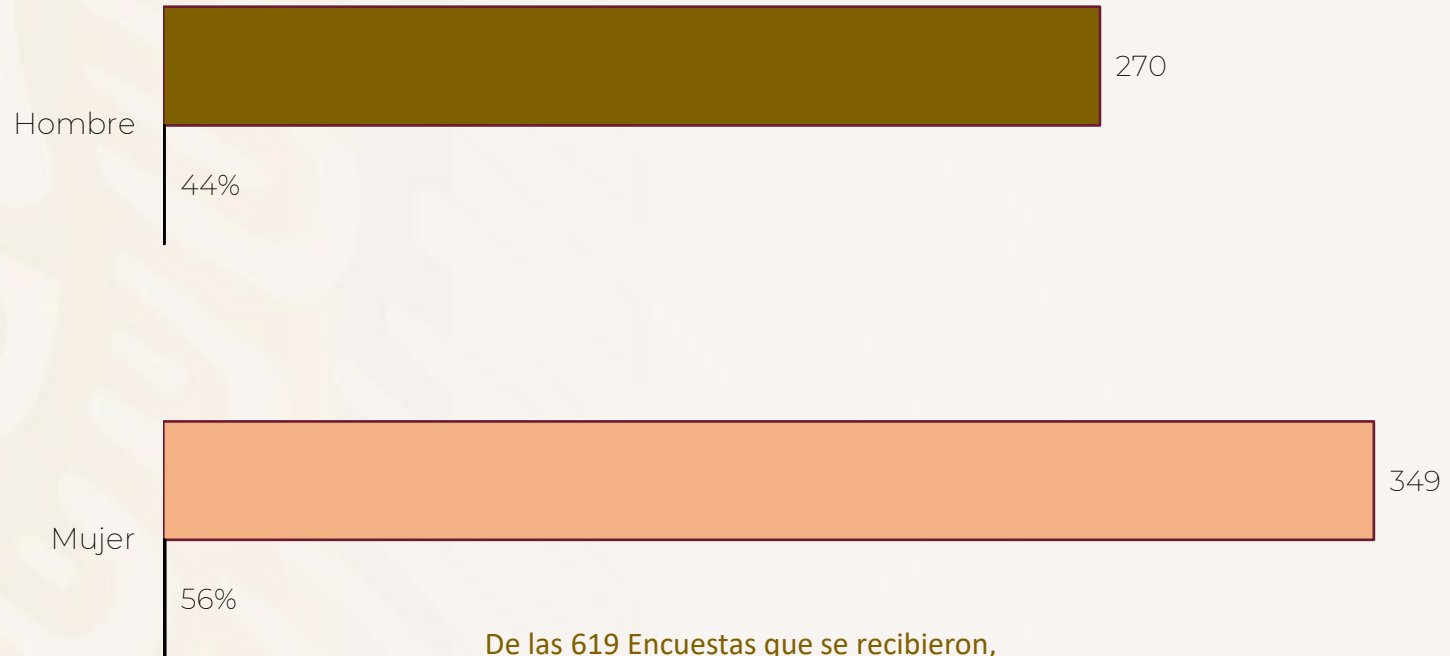
Se obtuvo una calificación total de 81.14 puntos sobre una escala de 100.

Resultados de aplicación 2021

Unidad Administrativa	Universo	Encuestas Recibidas	Porcentaje de participación
Dirección General de la CONADE	17	619	95%
Coordinación de Comunicación Social	24		
Coordinación de Normatividad y Asuntos Jurídicos	22		
Órgano Interno de Control en la CONADE	9		
Subdirección General	3		
Subdirección del Deporte	82		
Subdirección de Calidad para el Deporte	226		
Subdirección de Cultura Física	59		
Subdirección de Administración	177		
SNT de la CONADE	32		
TOTAL	651	619	95%

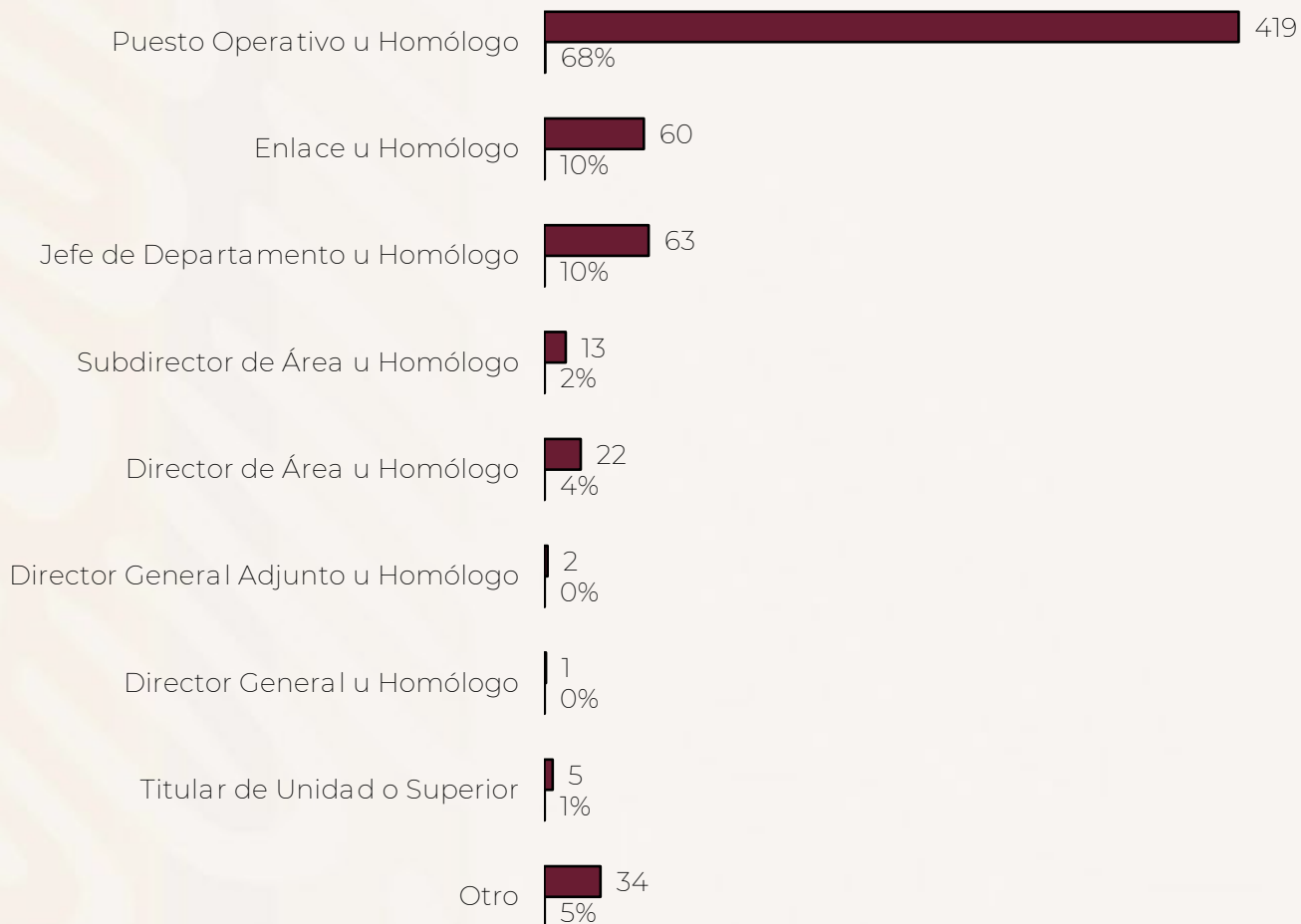
EL RESULTADO DE LA ENCUESTA APLICADA FUE GLOBAL, NO SE DESGLOSO POR UNIDAD ADMINISTRATIVA

¿El entrevistado es?

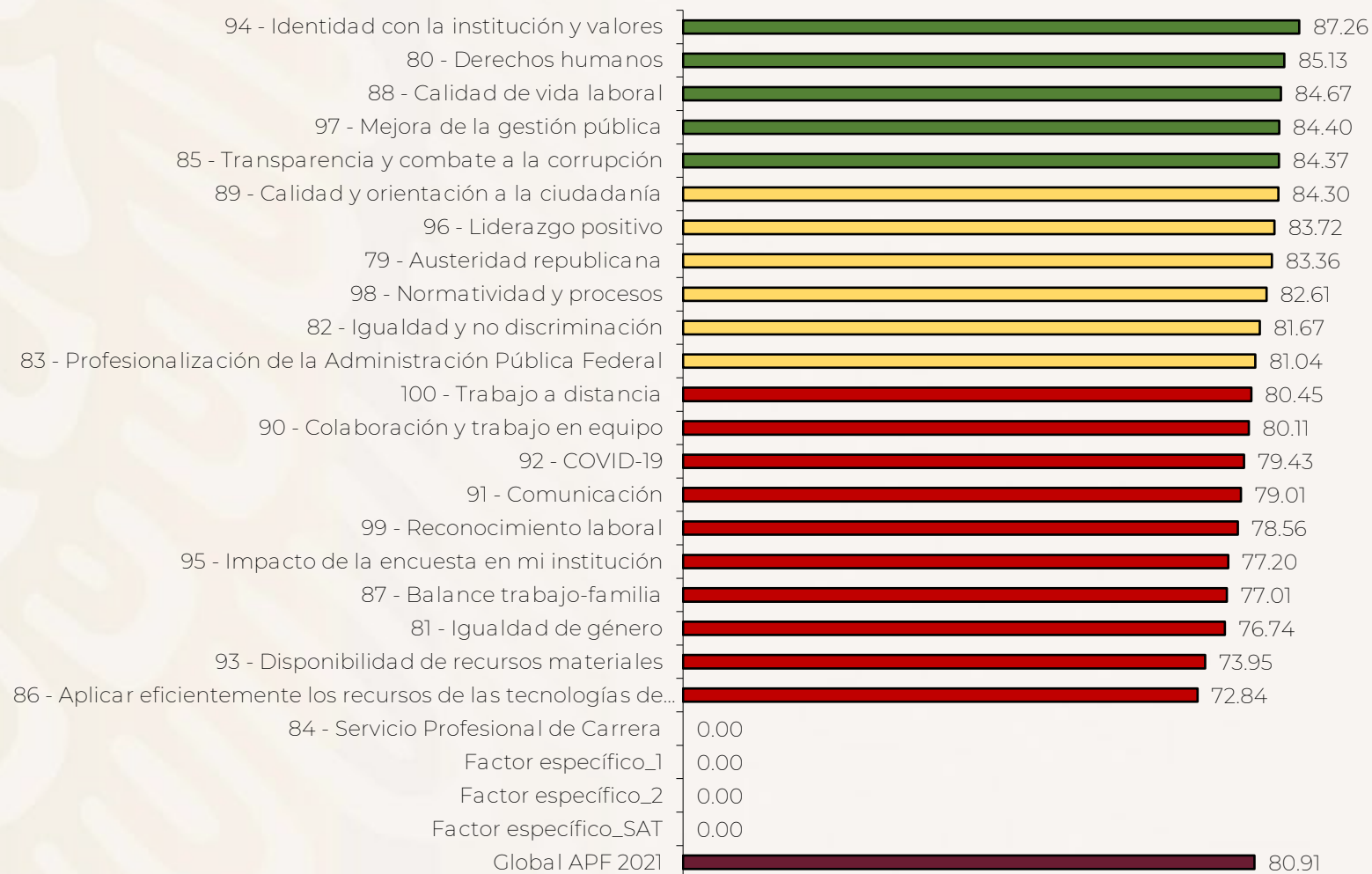


De las 619 Encuestas que se recibieron,
el **56%** de participación corresponde a mujeres y
el **44%** a hombres.

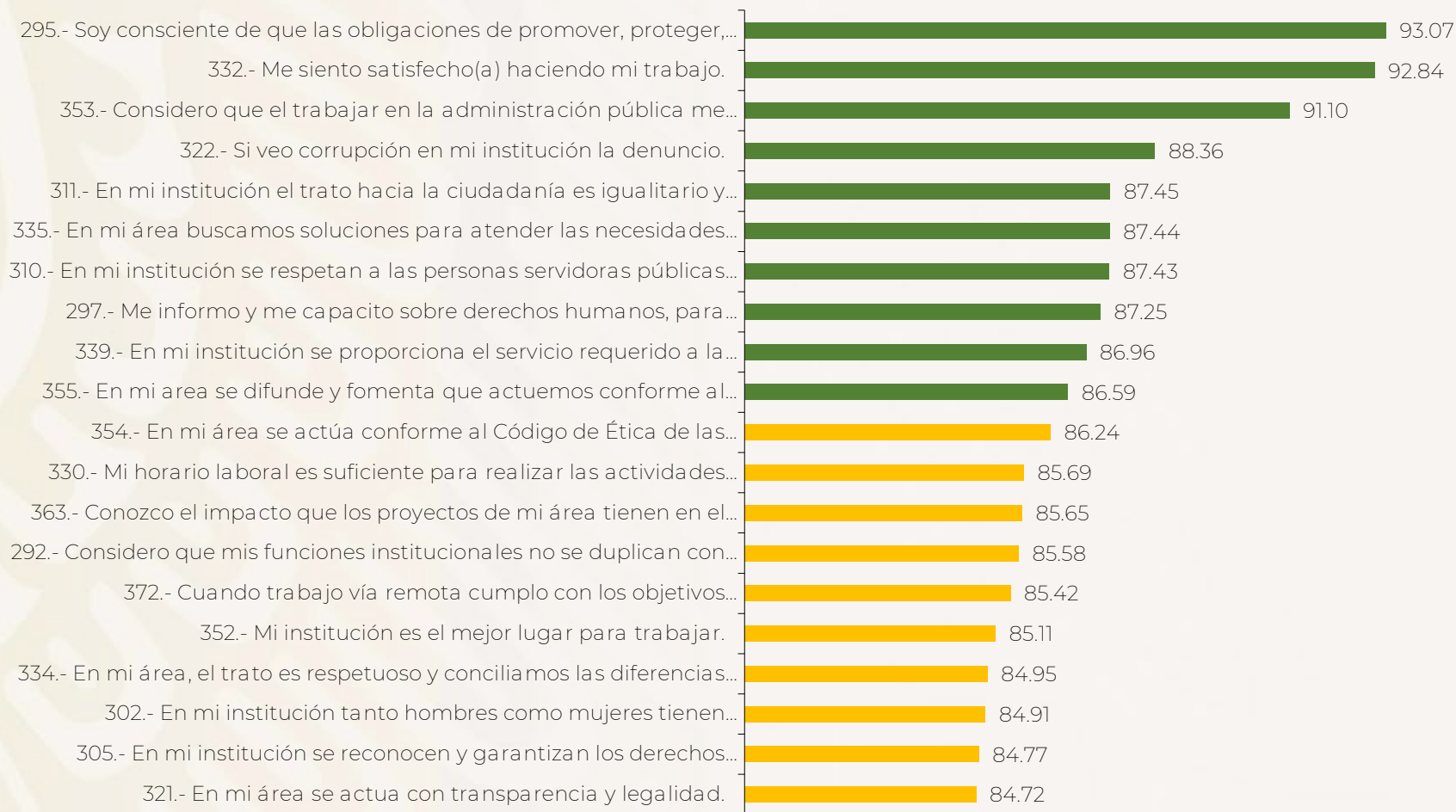
Nivel de puesto



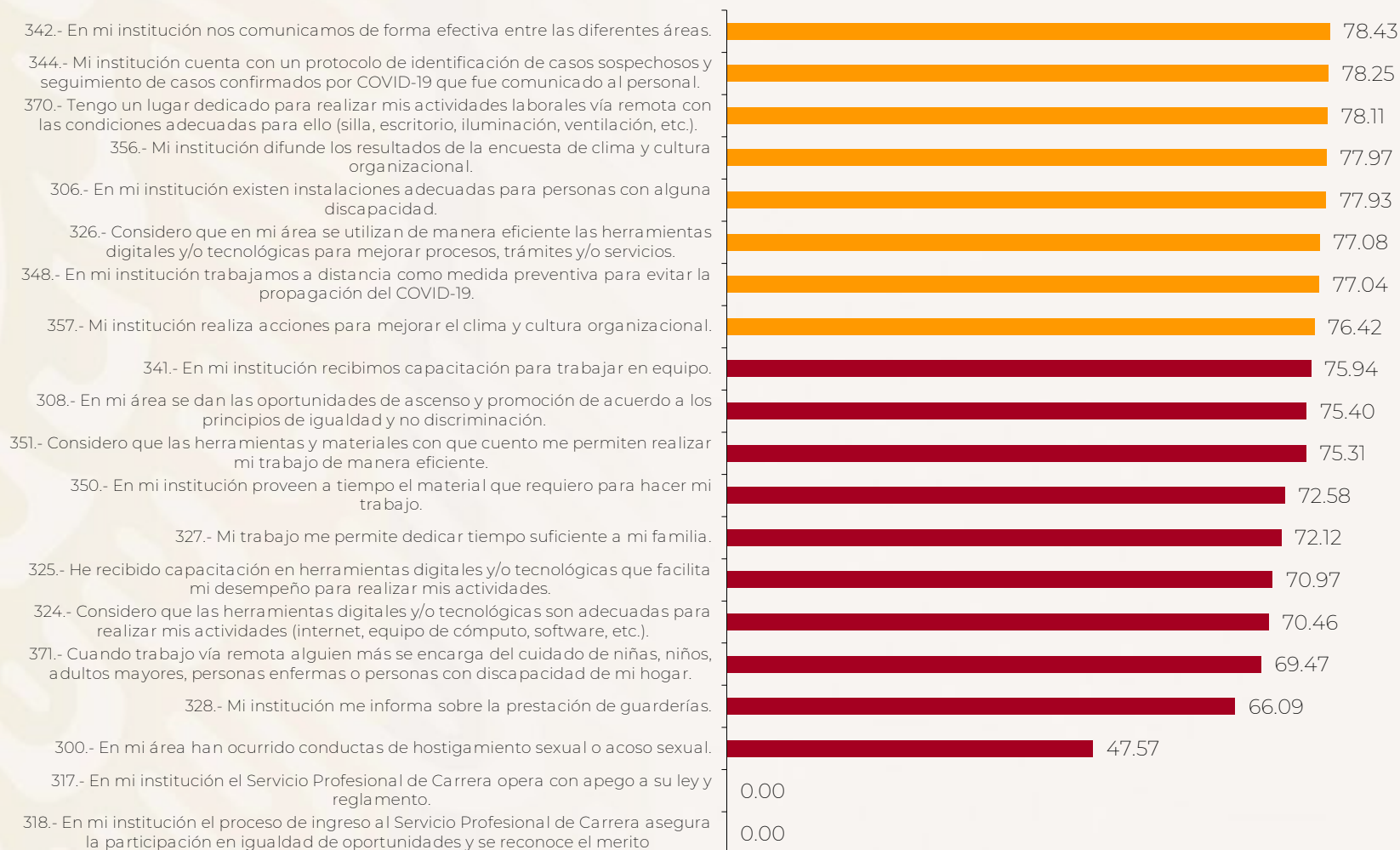
Factores de mayor a menor



Reactivos mejor calificados

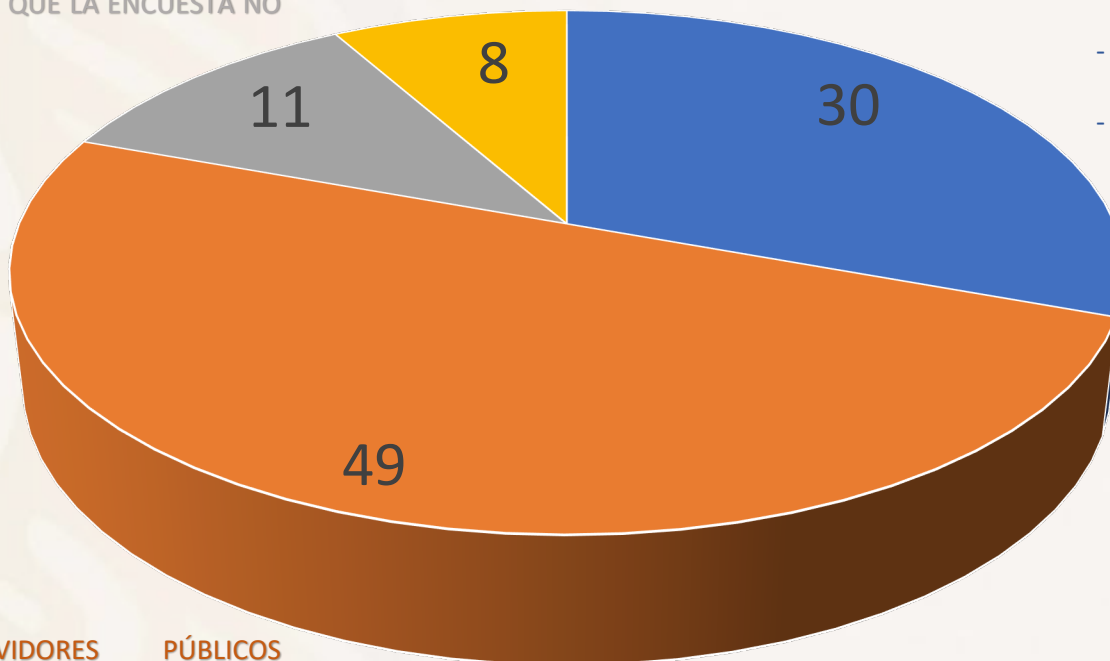


Reactivos menos calificados



Quejas y sugerencias

LOS SERVIDORES PÚBLICOS
CONSIDERAN QUE LA ENCUESTA NO
SIRVE



LOS SERVIDORES PÚBLICOS
CONSIDERAN QUE EXCELNTE QUE SE
APLIQUE LA ENCUESTA

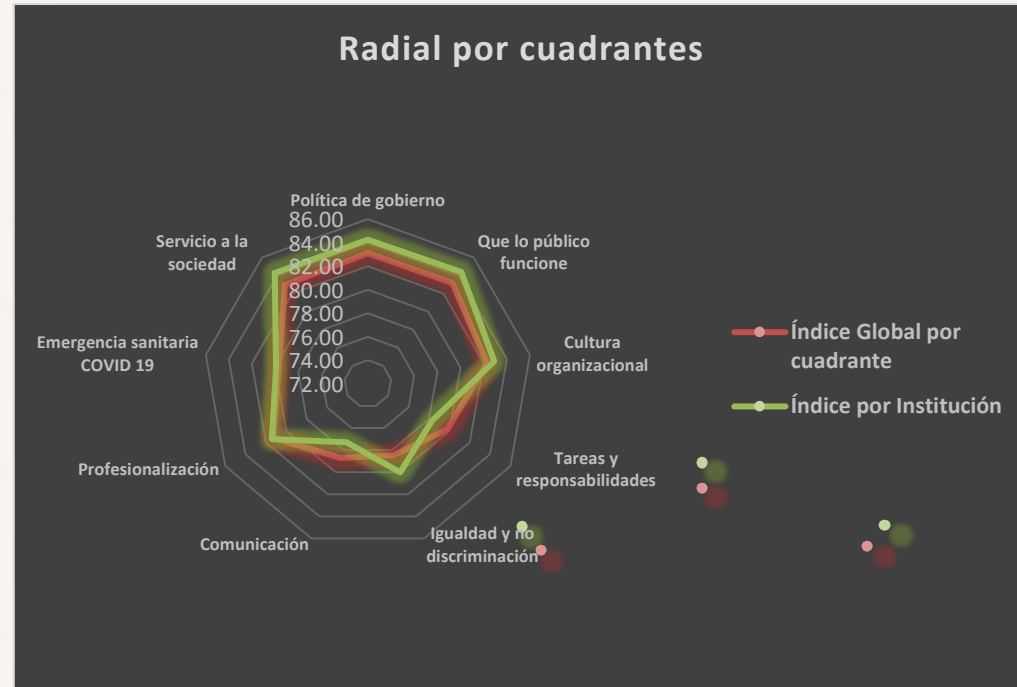
■ Sugerencia ■ Felicitación o reconocimiento ■ Queja ■ Otro

- LOS SERVIDORES PÚBLICOS CONSIDERAN QUE LAS RESPUESTAS NO SON ACORDES A LO QUE ESTÁN PREGUNTANDO,
- QUE SUS SUGERENCIAS SEAN ESCUCHADAS,
- QUE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE MANDO SE INVOLUCREEN MAS EN LAS ACTIVIDADES

Comparativo anual de participación

AÑO	N° DE SERVIDORES PÚBLICOS QUE HAN PARTICIPADO EN LA ECCO	PORCENTAJE
2014	310	54%
2015	227	40%
2016	208	36%
2017	259	45%
2018	240	42%
2019	229	40%
2020	LA CONADE NO PARTICIPO POR LA PANDEMIA	
2021	619	95%

Cuadrante	Nombre del cuadrante	Factores	Índice Global por cuadrante	Índice por Institución
C1	Política de gobierno	Austeridad republicana Derechos humanos	83.11	84.25
C2	Que lo público funcione	Mejora de la gestión pública Transparencia y combate a la corrupción	83.20	84.39
C3	Cultura organizacional	Identidad con la institución y valores Liderazgo positivo Balance trabajo-familia	82.27	82.93
C4	Tareas y responsabilidades	Disponibilidad de recursos materiales Normatividad y procesos	79.78	78.28
C5	Igualdad y no discriminación	Igualdad de género Igualdad y no discriminación	78.44	80.02
C6	Comunicación	Aplicar eficientemente los recursos de las tecnologías de información y comunicación (TICs) Colaboración y trabajo en equipo Comunicación Impacto de la encuesta en mi institución	78.72	77.29
C7	Profesionalización	Profesionalización de la Administración Pública Federal Servicio Profesional de Carrera Calidad de vida laboral Reconocimiento laboral	81.25	81.42
C8	Emergencia sanitaria COVID 19	COVID-19 Trabajo a distancia	79.69	79.94
C9	Servicio a la sociedad	Calidad y orientación a la ciudadanía	82.97	84.30



Cuadrantes en los que es conveniente enfatizar la PTCCO, sin detrimento de los demás cuadrantes.

Cuadrante	Nombre del cuadrante	Factores	Índice Global por cuadrante	Índice por Institución
C1	Política de gobierno	Austeridad republicana Derechos humanos	83.11	84.25
C2	Que lo público funcione	Mejora de la gestión pública Transparencia y combate a la corrupción	83.20	84.39
C3	Cultura organizacional	Identidad con la institución y valores Liderazgo positivo Balance trabajo-familia	82.27	82.93
C4	Tareas y responsabilidades	Disponibilidad de recursos materiales Normatividad y procesos	79.78	78.28
C5	Igualdad y no discriminación	Igualdad de género Igualdad y no discriminación	78.44	80.02
C6	Comunicación	Aplicar eficientemente los recursos de las tecnologías de información y comunicación (TICs) Colaboración y trabajo en equipo Comunicación Impacto de la encuesta en mi institución	78.72	77.29
C7	Profesionalización	Profesionalización de la Administración Pública Federal Servicio Profesional de Carrera Calidad de vida laboral Reconocimiento laboral	81.25	81.42
C8	Emergencia sanitaria COVID 19	COVID-19 Trabajo a distancia	79.69	79.94
C9	Servicio a la sociedad	Calidad y orientación a la ciudadanía	82.97	84.30



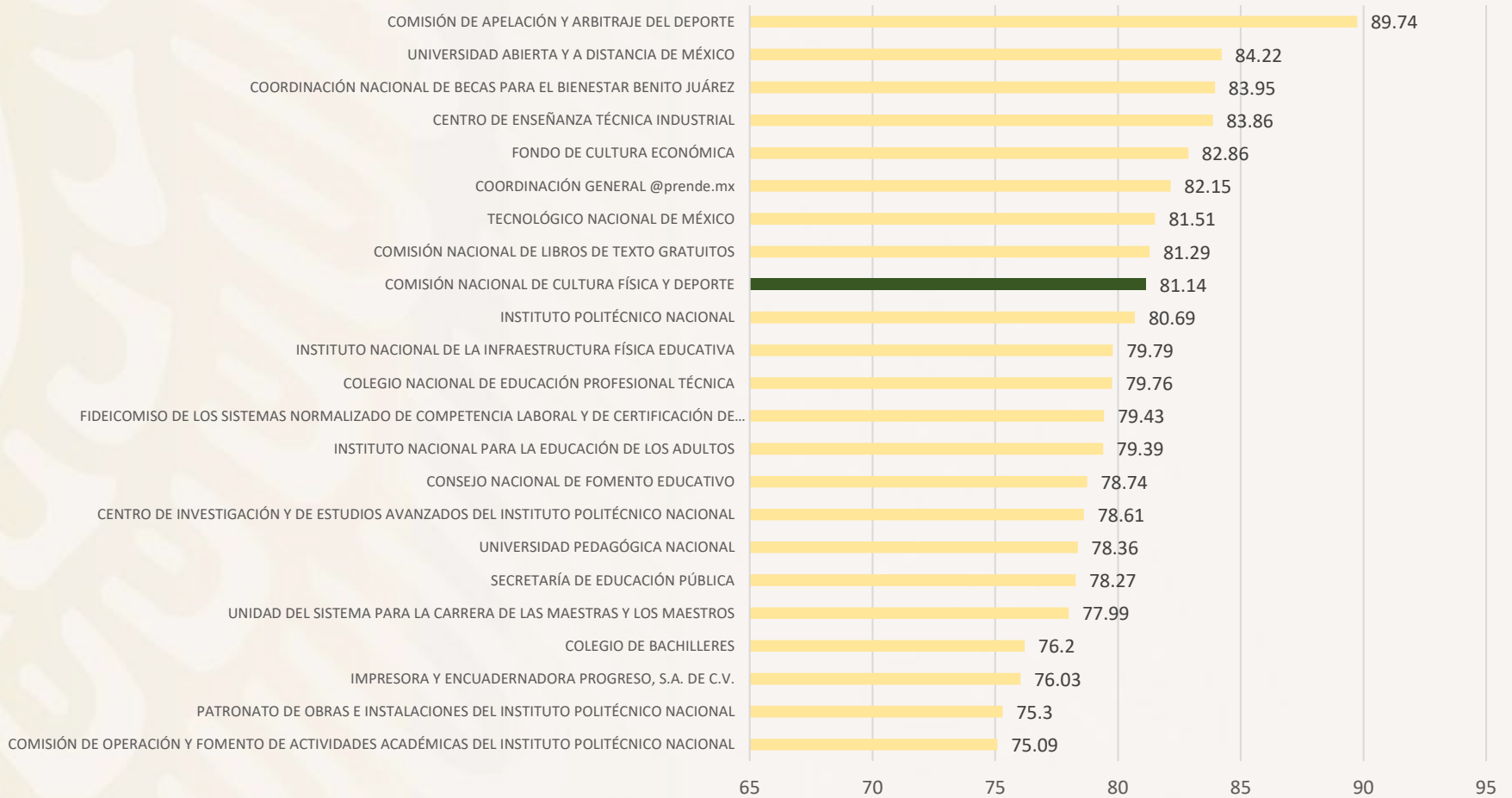
Disponibilidad de recursos materiales	General	En mi institución proveen a tiempo el material que requiero para hacer mi trabajo.
		Considero que las herramientas y materiales con que cuento me permiten realizar mi trabajo de manera eficiente.



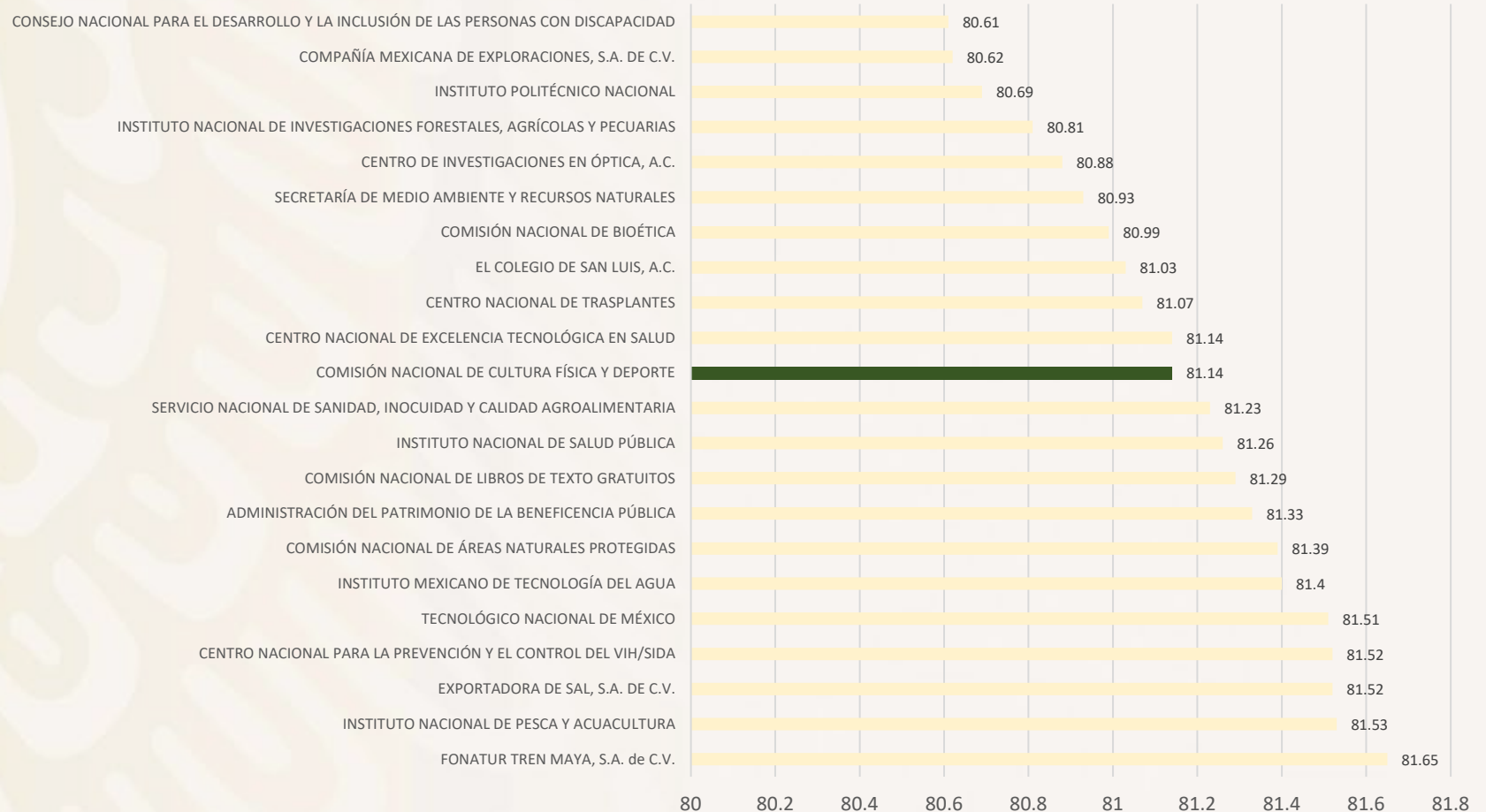
Aplicar eficientemente los recursos de las tecnologías de información y comunicación (tic's)	General	Considero que las herramientas digitales y/o tecnológicas son adecuadas para realizar mis actividades (internet, equipo de cómputo, software, etc.).
		He recibido capacitación en herramientas digitales y/o tecnológicas que facilita mi desempeño para realizar mis actividades.
		Considero que en mi área se utilizan de manera eficiente las herramientas digitales y/o tecnológicas para mejorar procesos, trámites y/o servicios.

Cuadrantes en los que es conveniente enfatizar la PTCCO, sin detrimento de los demás cuadrantes.

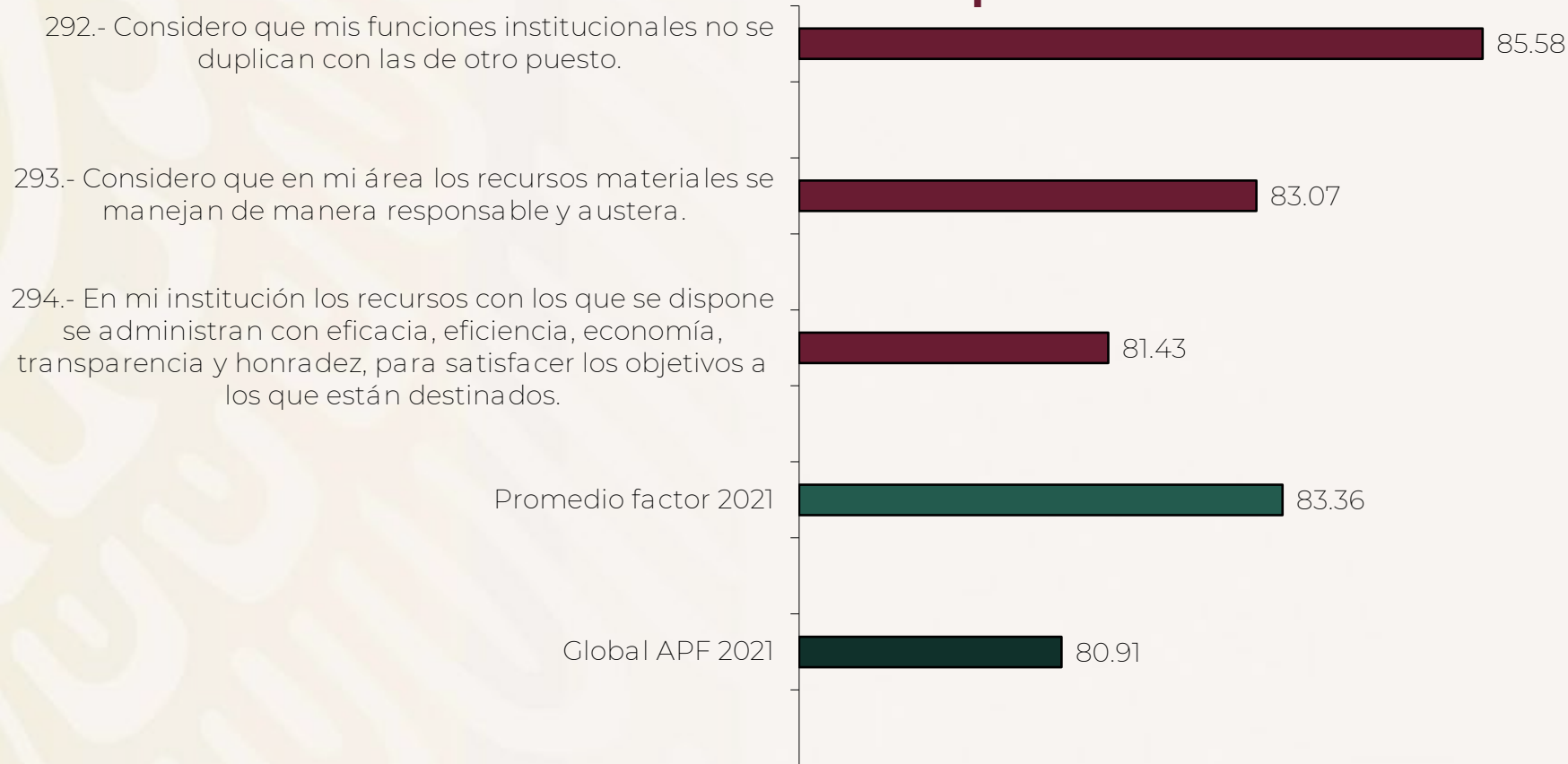
COMPARATIVO ENTRE INSTITUCIONES DEL MISMO RAMO (11)



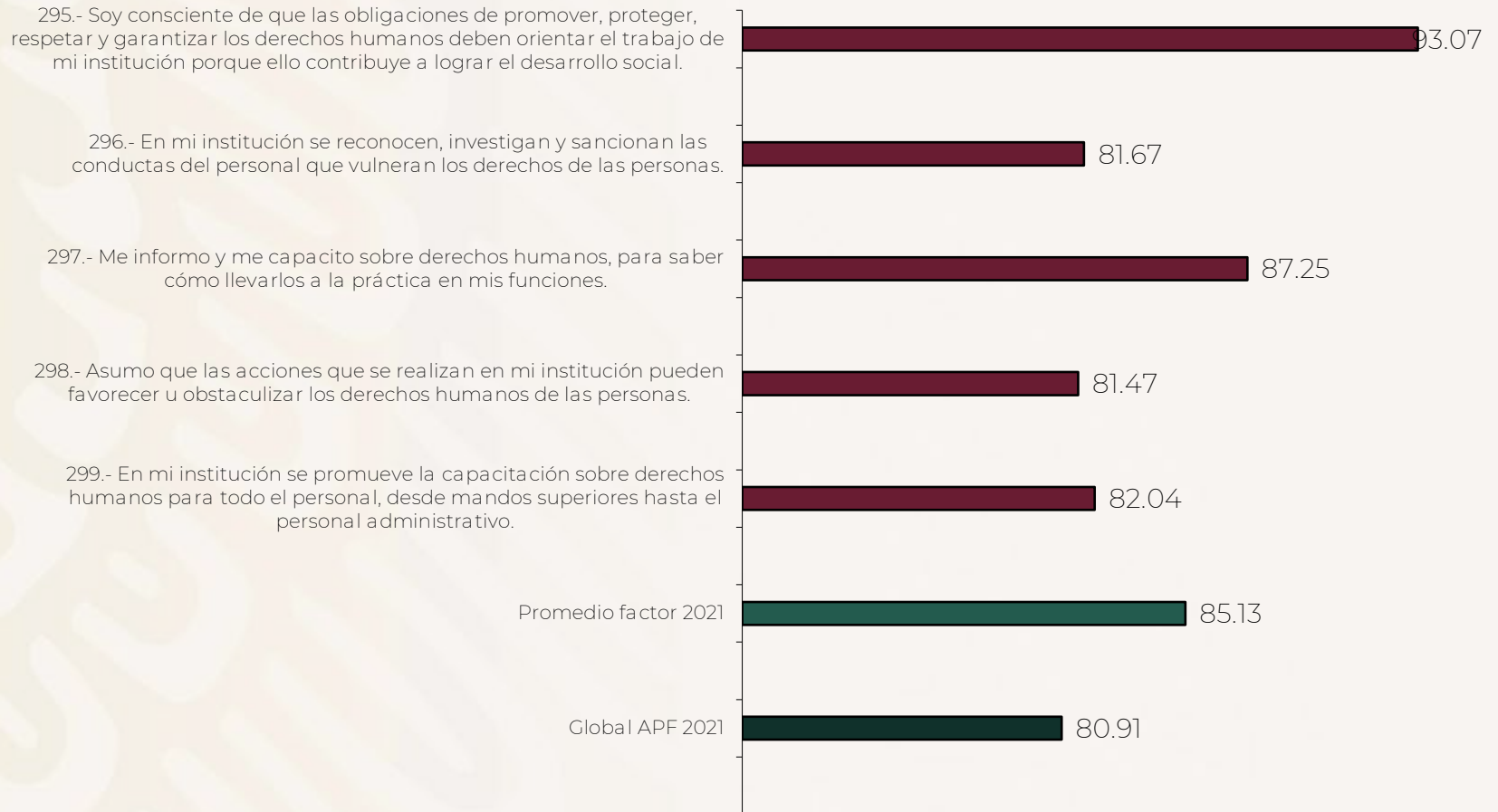
COMPARATIVO ENTRE INSTITUCIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL Y LA CONADE



Factor 79 - Austeridad republicana



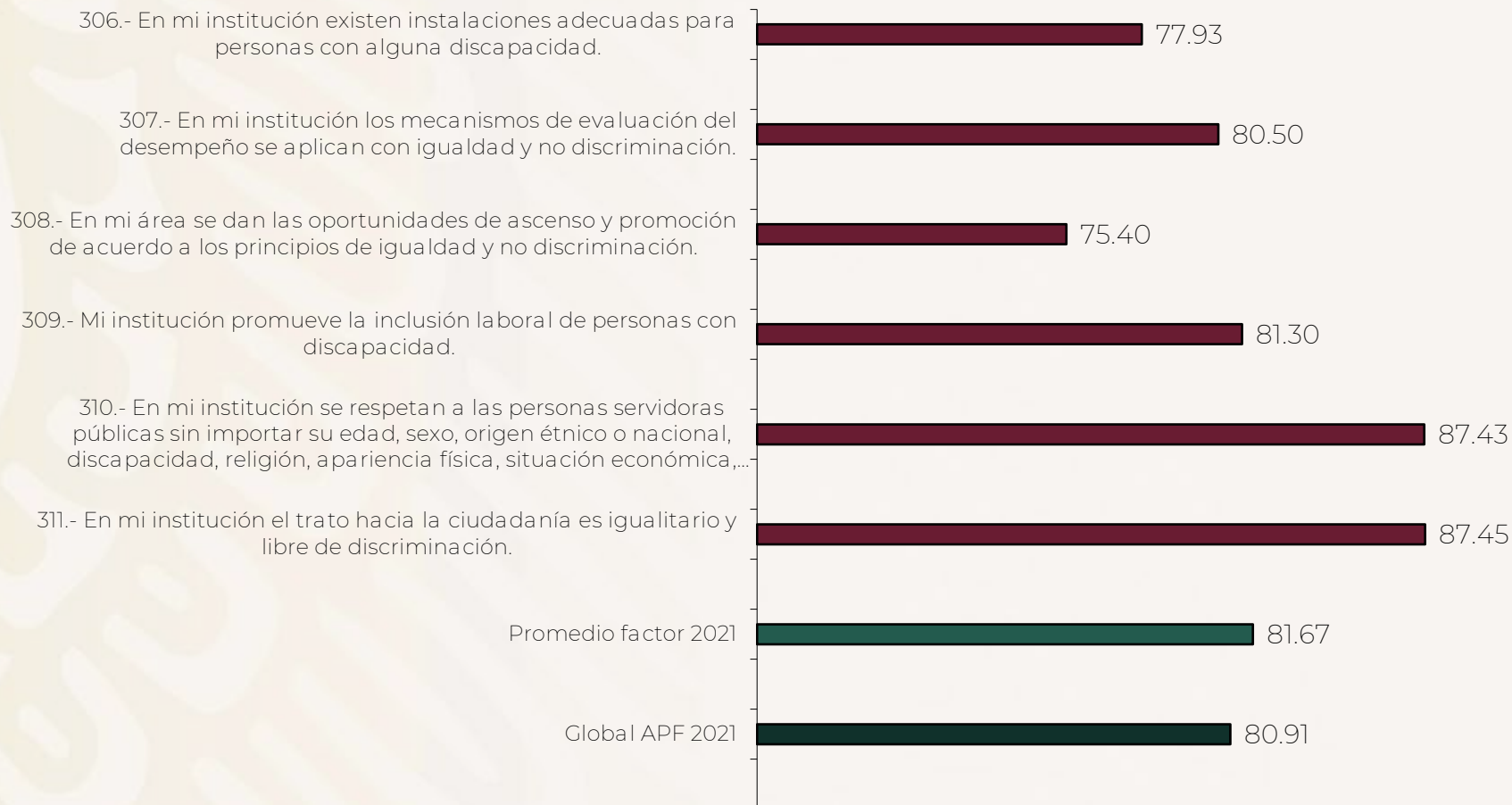
Factor 80 - Derechos humanos / 2021



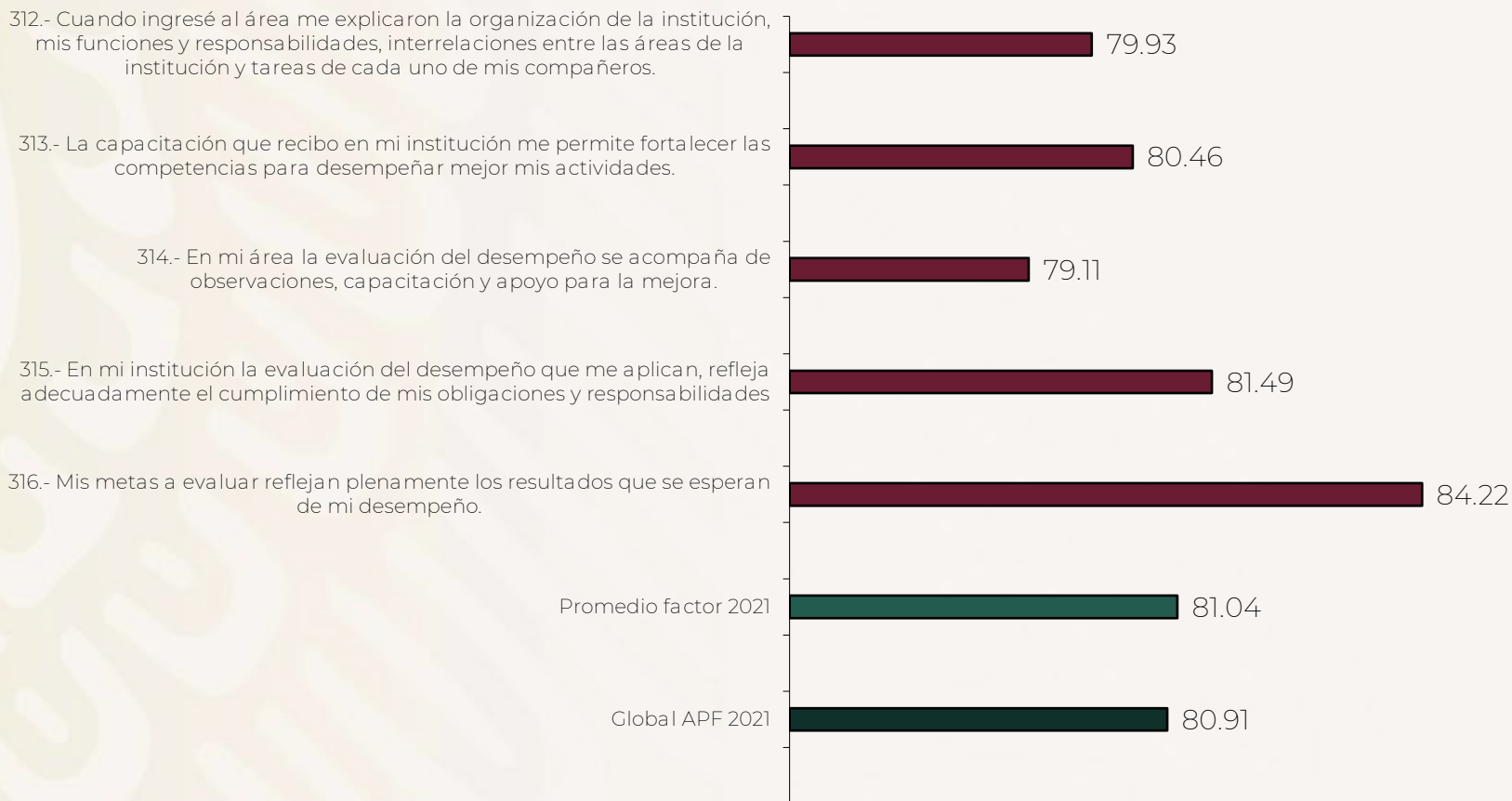
Factor 81 - Igualdad de género



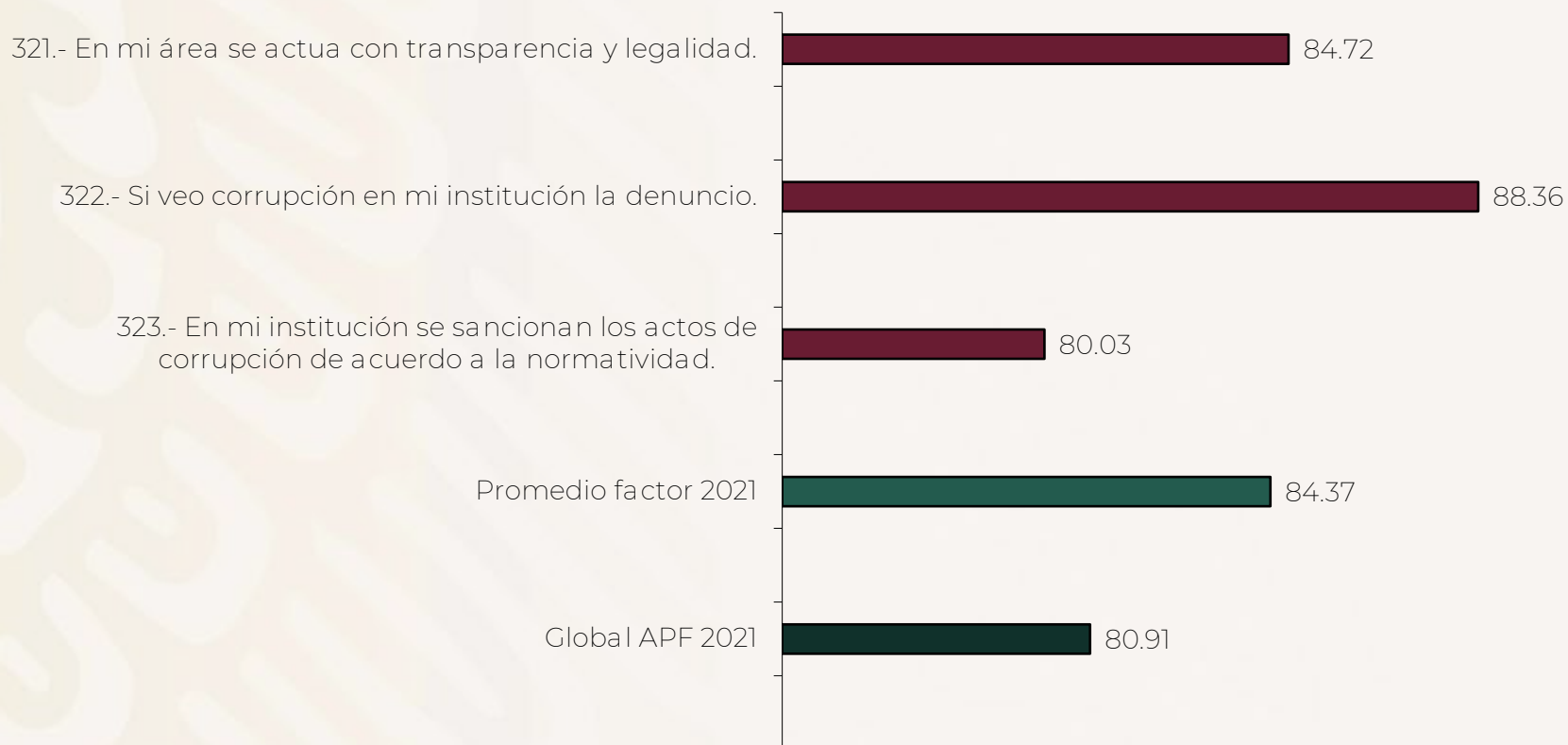
Factor 82 - Igualdad y no discriminación



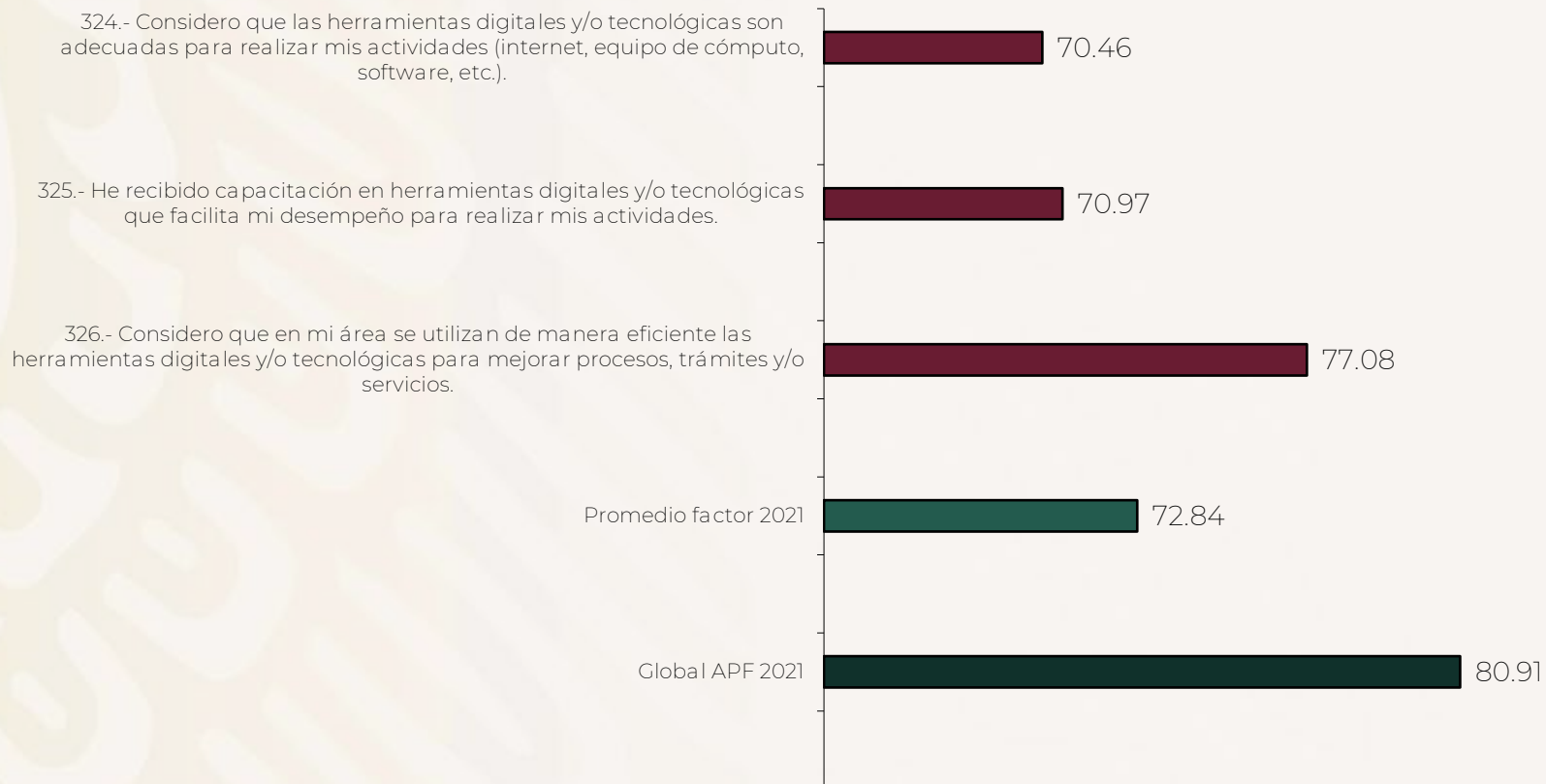
Factor 83 - Profesionalización de la Administración Pública Federal



Factor 85 - Transparencia y combate a la corrupción



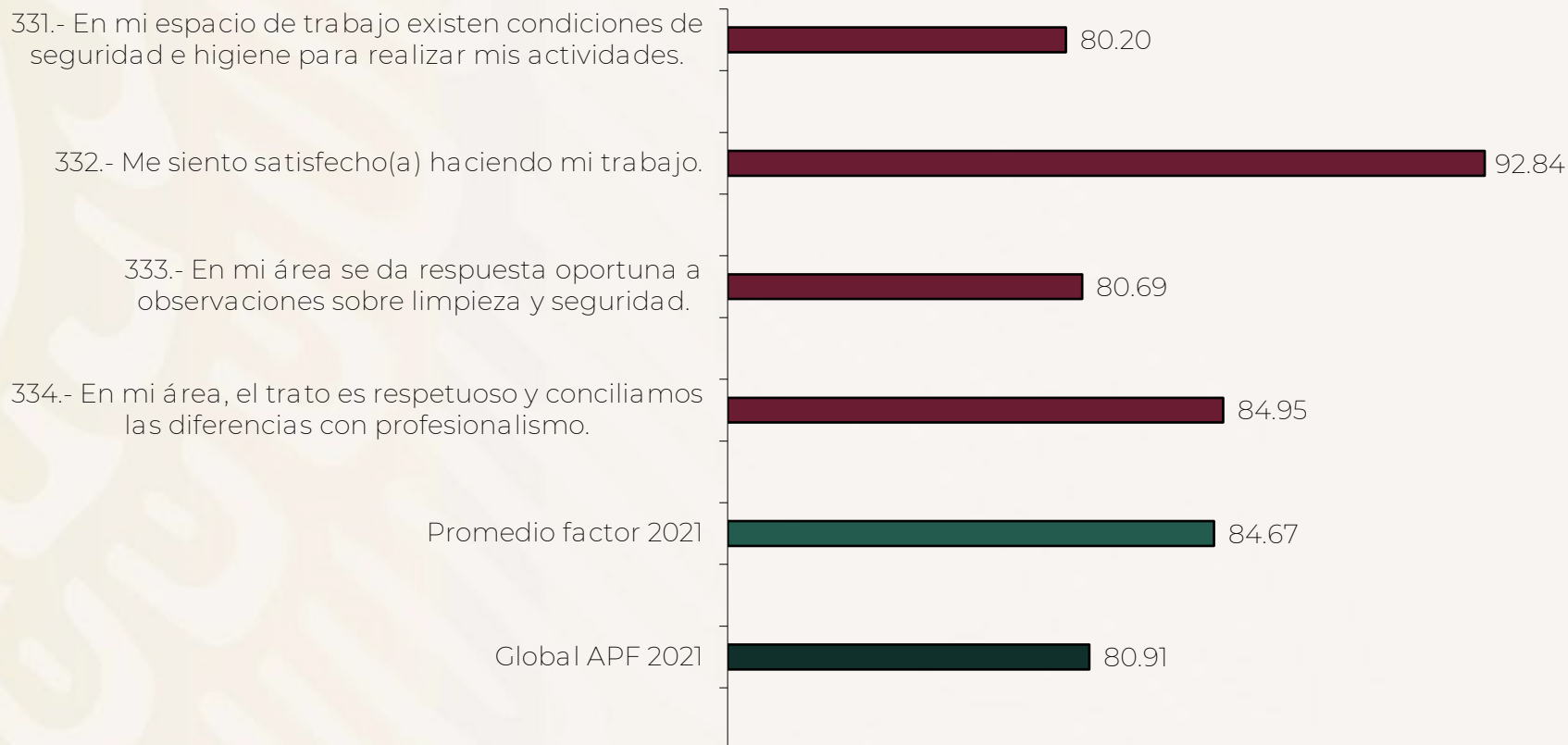
Factor 86 - Aplicar eficientemente los recursos de las tecnologías de información y comunicación (TICs)



Factor 87 - Balance trabajo-familia



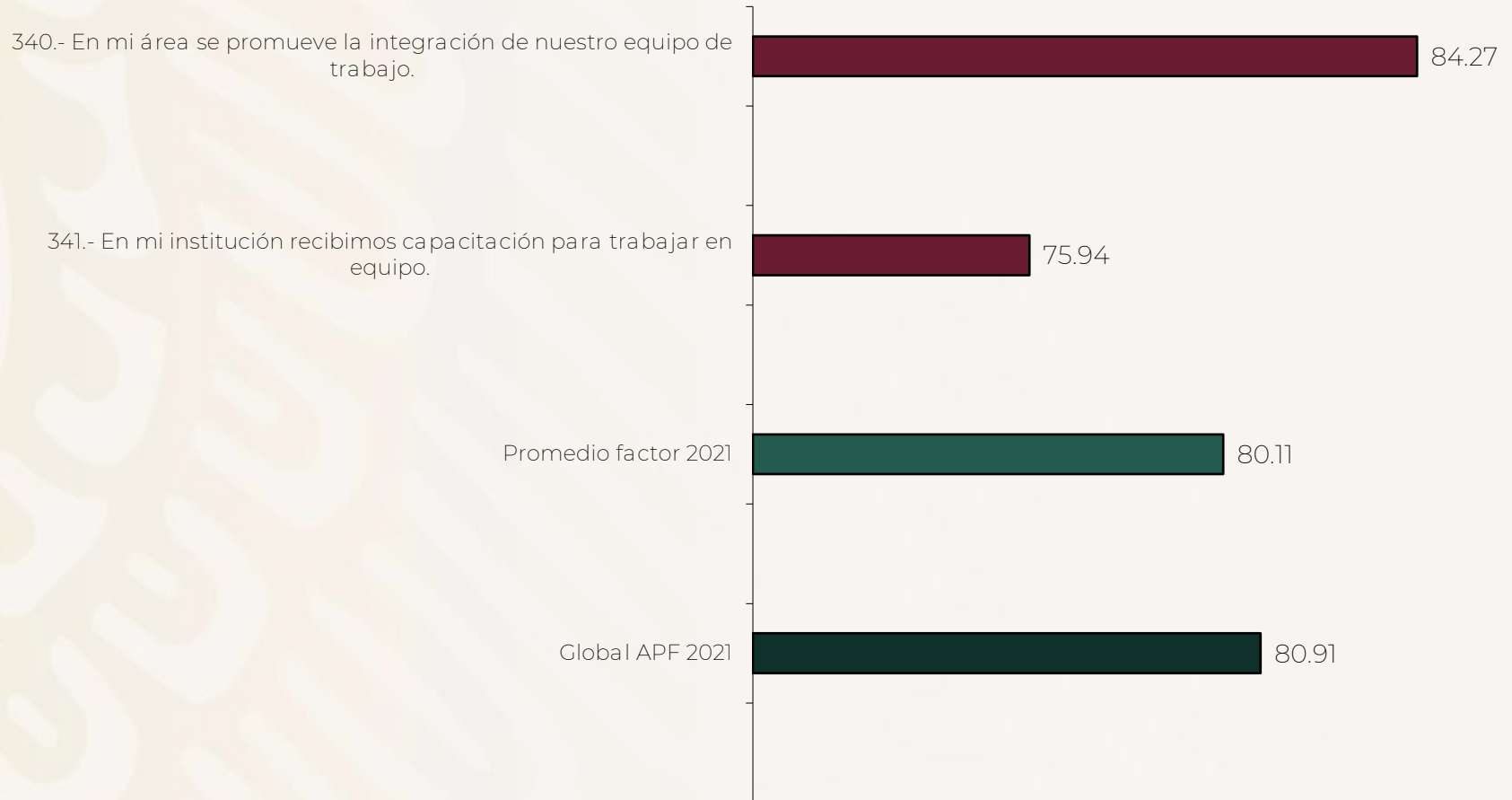
Factor 88 - Calidad de vida laboral



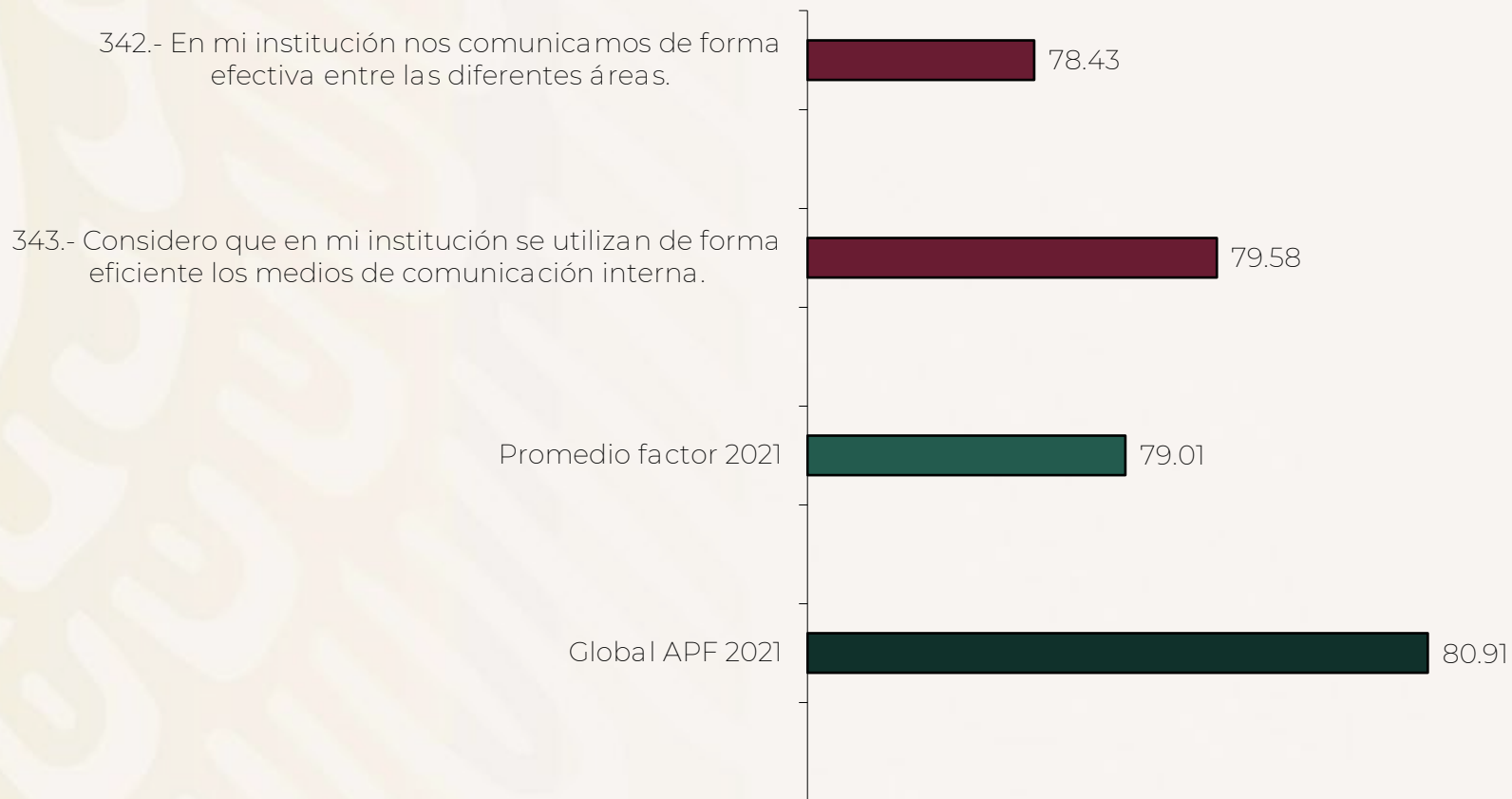
Factor 89 - Calidad y orientación a la ciudadanía



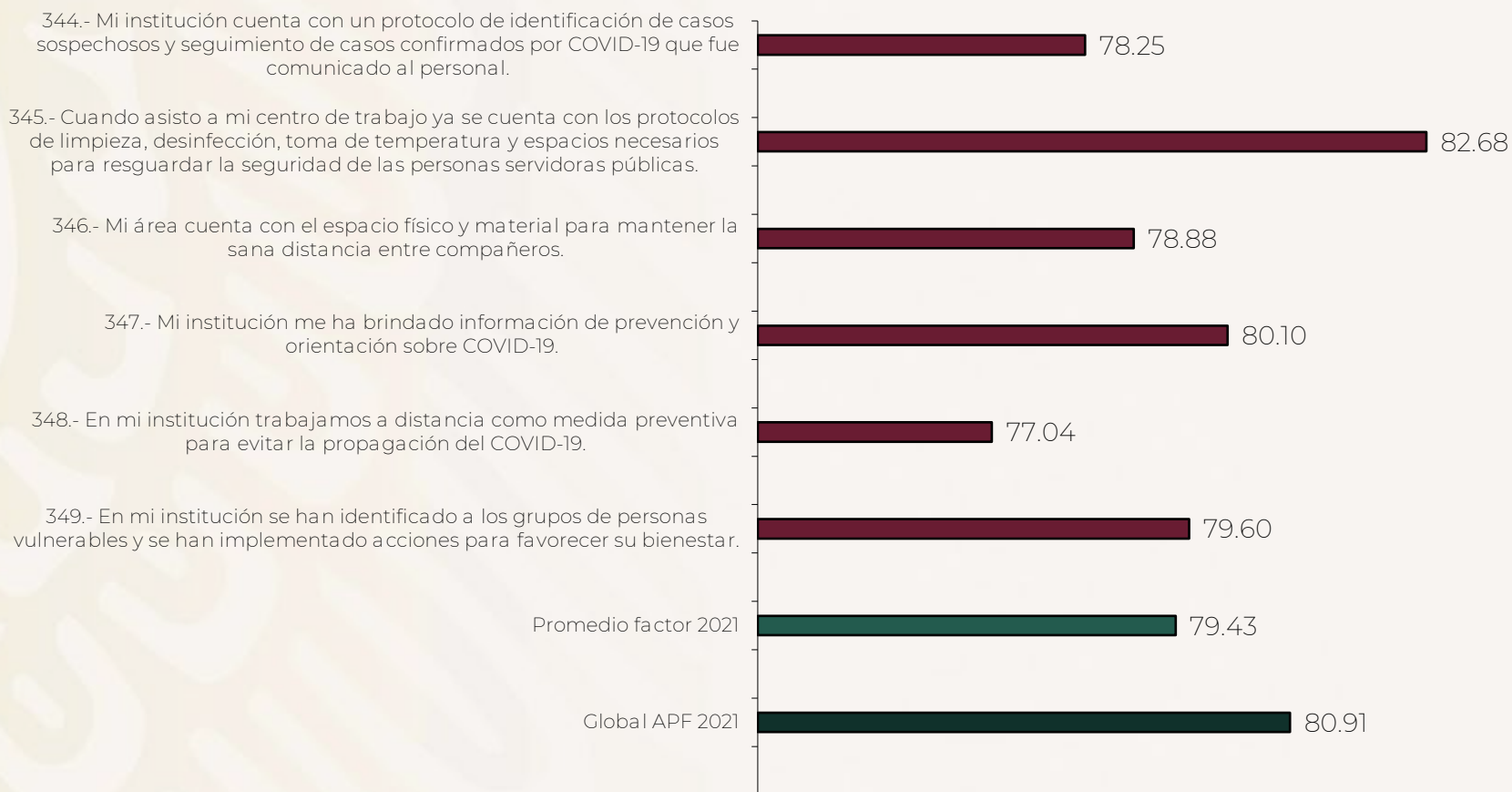
Factor 90 -Colaboración y trabajo en equipo



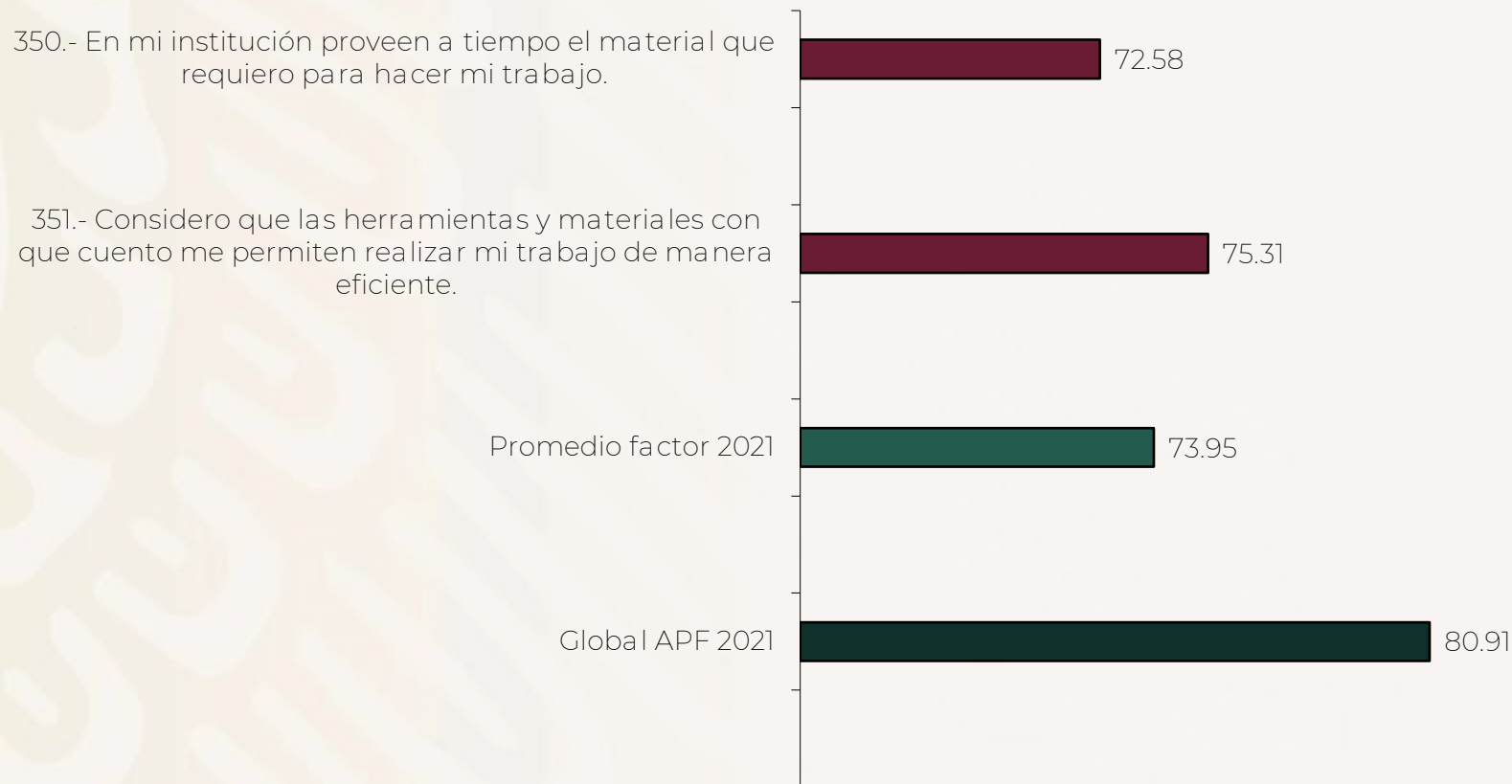
Factor 91 - Comunicación



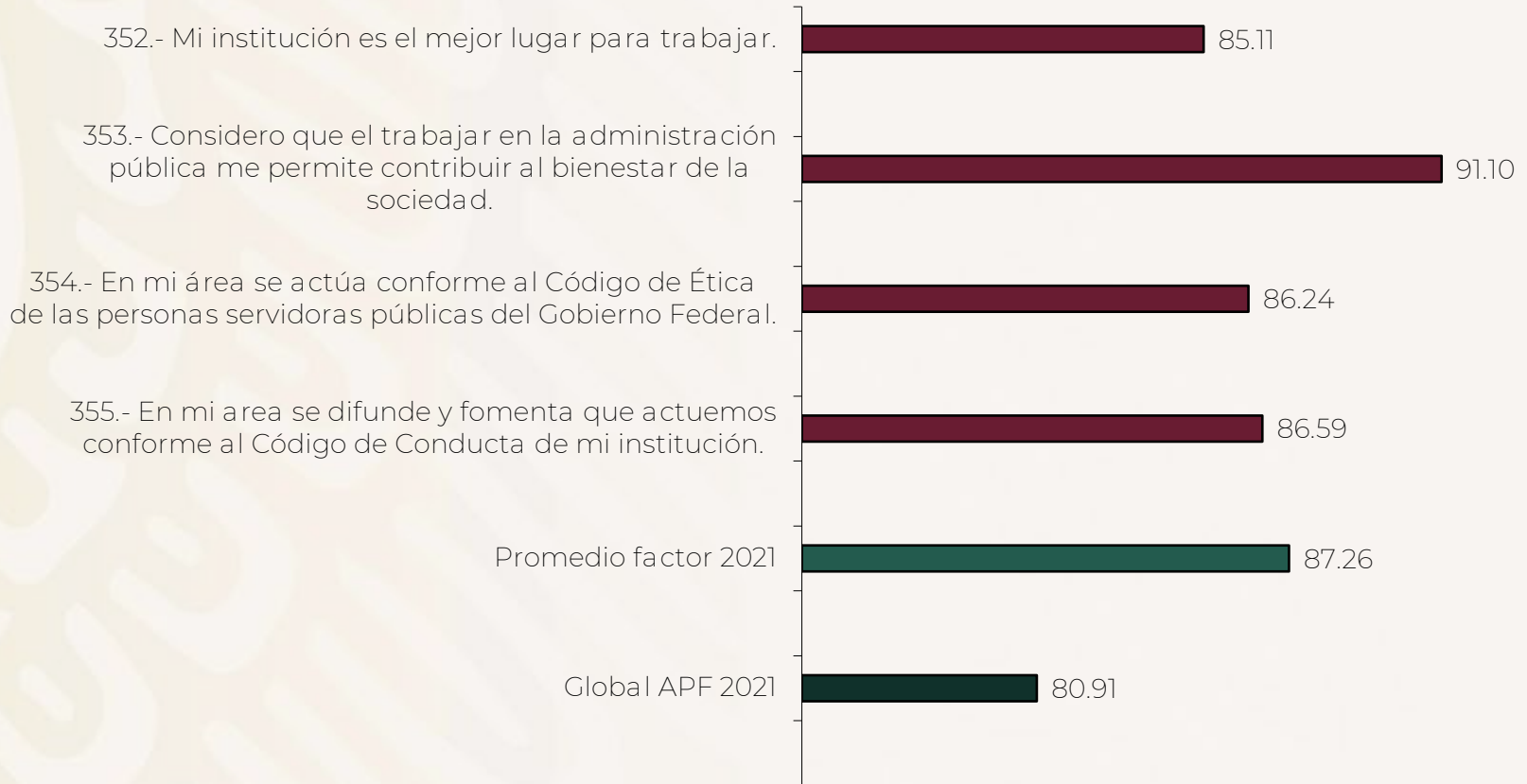
Factor 92 - COVID-19 / 2021



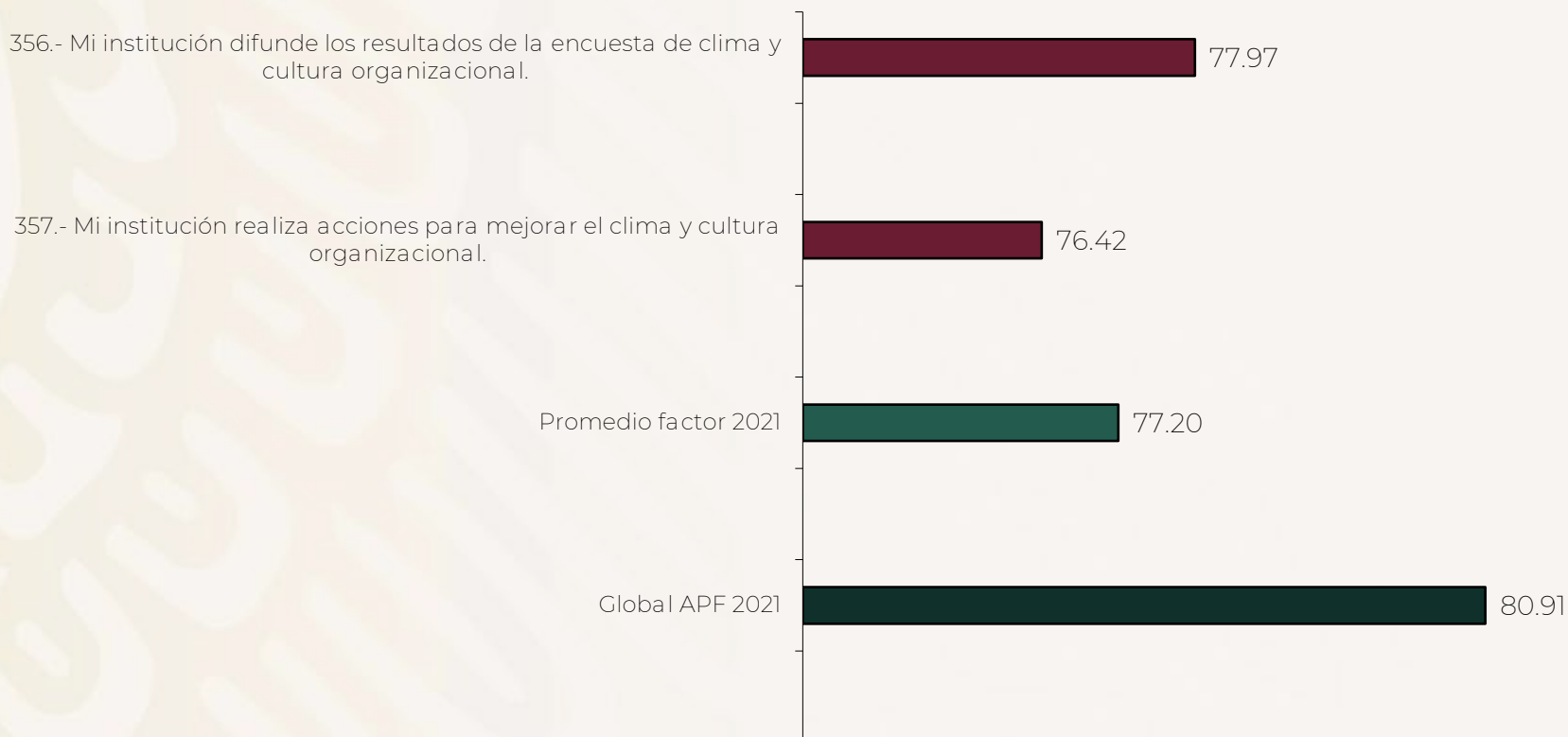
Factor 93 - Disponibilidad de recursos materiales



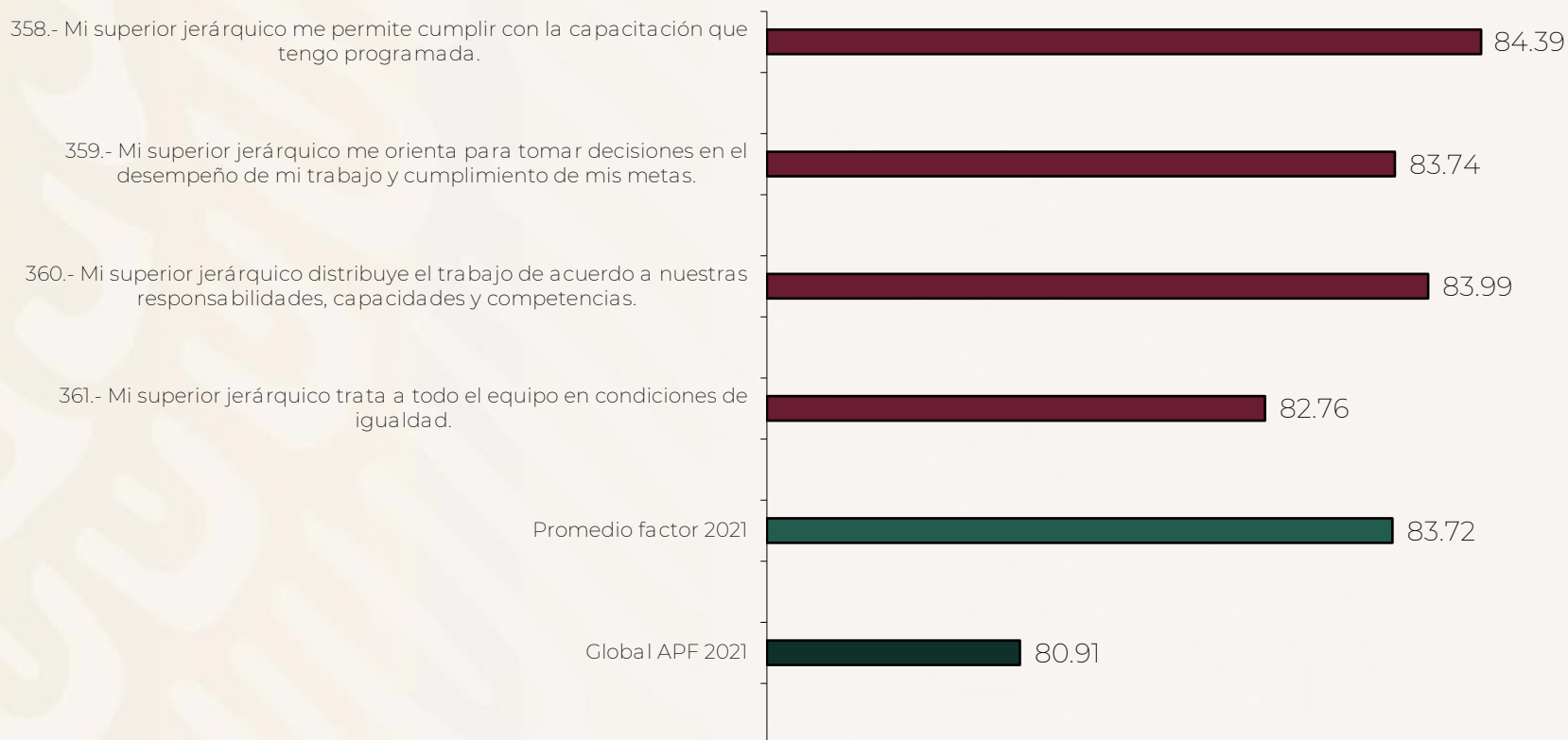
Factor 94 - Identidad con la institución y valores



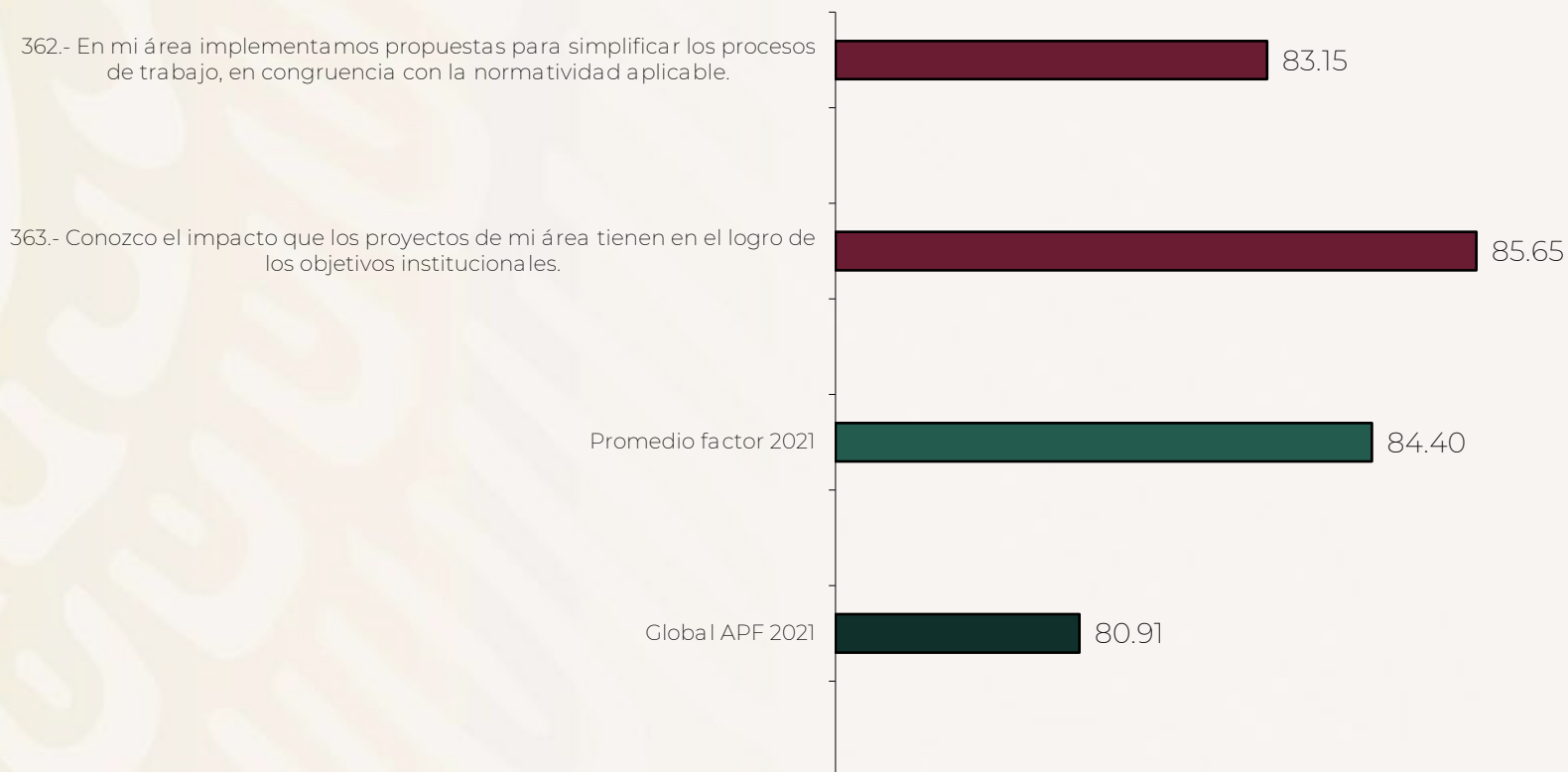
95 - Impacto de la encuesta en mi institución



Factor 96 - Liderazgo positivo

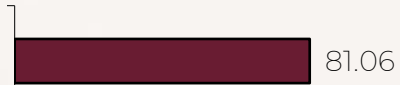


Factor 97 - Mejora de la gestión pública



Factor 98 - Normatividad y procesos

364.- La normatividad y procedimientos de mi área están actualizados.



365.- Conozco la normatividad aplicable a mi trabajo y me mantengo informado(a) sobre sus actualizaciones.



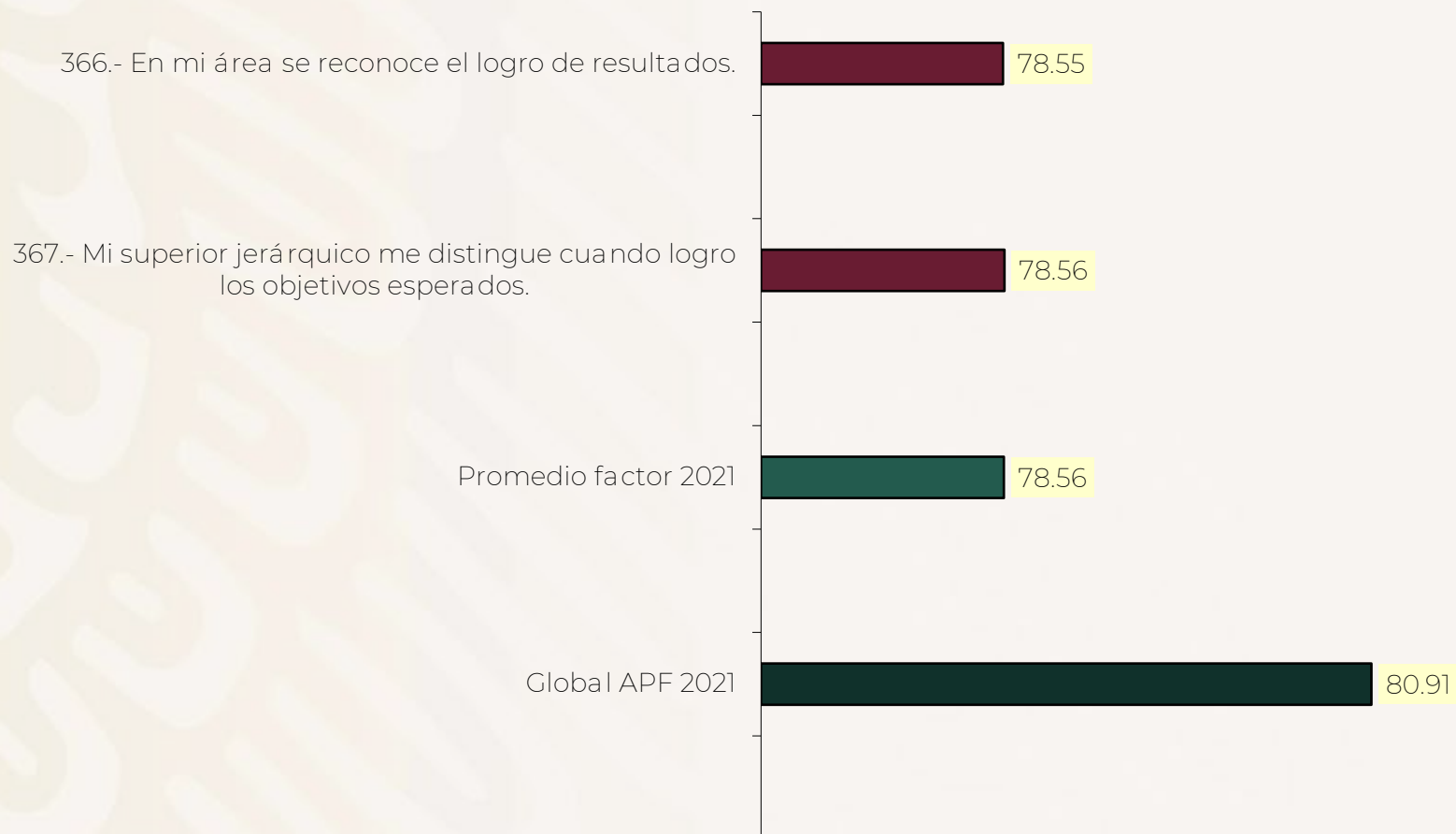
Promedio factor 2021



Global APF 2021



Factor 99 - Reconocimiento laboral





Factor 100 - Trabajo a distancia



EN EL AÑO 2020 NO SE
PARTICIPO EN LA ENCUESTA
DE CLIMA Y CULTURA
ORGANIZACIONAL POR LA
PANDEMIA DE COVID 19

PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL

 	Ramo	11 - Secretaría de Educación Pública
	UR Siglas	CONADE
	UR Nombre	Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte
	Códigos de Ramo - UR	L6I
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)		
Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO)		/Reporte para firma del Oficial Mayor o Equivalente

Reporte de PTCCO 2022

A qué Factor contribuye cada PTCCO:

Selecciona de 1 a 3 Factores

Núm. de Práctica	Objetivo estratégico a lograr	Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional	Tipo de práctica (seleccionar)	Personal dirigido (seleccionar)	Fecha de inicio de la Práctica	Fecha de fin de la Práctica	Observaciones (Precisión)	A qué Factor contribuye cada PTCCO:		
								1° Factor relacionado (seleccionar)	2° Factor relacionado (seleccionar)	3° Factor relacionado (seleccionar)
1	Impacto de la encuesta en mi institución.	Diffundir los resultados de la encuesta de clima y cultura organizacional.	Operativa	Todo el personal	Abril 2022	Junio 2022	Diffundir mediante correo electrónico masivo a todo el personal de la CONADE	Impacto de la encuesta en mi institución	Comunicación	
2	Liderazgo positivo	Liderazgo de los superiores jerárquicos, fundado en el ejemplo y la práctica de la comunicación, la promoción de la participación y la igualdad.	Operativa	Mandos Medios y Operativos	Abril 2022	Noviembre 2022	Coordinar la aplicación de cursos sobre liderazgo para el personal de mando	52 - Liderazgo integral	59 - Liderazgo	
3	Aplicar eficientemente los recursos de las tecnologías de información y comunicación (TIC's).	Implementar capacitación en herramientas digitales y/o tecnológicas que faciliten el desempeño para realizar las actividades.	Operativa	Mandos Medios y Operativos	Abril 2022	Noviembre 2022	Coordinar la aplicación de cursos de herramientas digitales para el personal operativo y de mando	Capacitación especializada y desarrollo	Disponibilidad de recursos	Aplicar eficientemente los recursos de las TIC'S
4	Aplicar eficientemente los recursos de las tecnologías de información y comunicación (TIC's).	Dotar de herramientas digitales y/o tecnológicas adecuadas para realizar las actividades (internet, equipo de cómputo, software, etc.) Del personal, conforme a las necesidades del área y posteriormente de los servidores públicos.	Operativa	Todo el personal	Abril 2022	Diciembre 2022	Realizar conforme a las solicitudes elaboradas, a la disponibilidad de recursos, así como a las necesidades del área.	Aplicar eficientemente los recursos de las TIC'S	Disponibilidad de recursos	
5	Disponibilidad de recursos materiales	Proveer el material que requieren las Unidades Administrativas para realizar sus funciones.	Operativa	Todo el personal	Abril 2022	Diciembre 2022	Realizar la entrega conforme a las solicitudes elaboradas, a la disponibilidad de recursos, así como a las necesidades del área.	Disponibilidad de recursos		

ALMA LIDIA NEQUIZ ZAMORA
SUBDIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN

Firma: _____

(Nombre y puesto del Oficial Mayor o Equivalente)

Fecha : 11 de abril de 2022