

INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES RESPIRATORIAS, ISMAEL COSÍO VILLEGAS  
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN  
SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL  
DEPARTAMENTO DE RELACIONES LABORALES  
**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2021 DEL COMITÉ DE ÉTICA**  
**FECHA DE APROBACIÓN 27 DE ENERO DE 2021.**

Comité de Ética del INER

Informe Anual de Actividades 2021

Eje Temático	Objetivo	Meta	Actividad	Resultado / logro de la actividad	Autoevaluación (Escala 0 a 100)
V) MEJORA DE PROCESOS.	<b>Objetivo 5.</b> Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del organismo.	<b>Meta 5.1.</b> Identificar dos o más riesgos de integridad para cinco procesos institucionales sustantivos del organismo..	<b>Actividad 5.1.1.</b> Impulsar la implementación de medidas para prevenir o mitigar los riesgos de integridad en diversos procesos institucionales.	Durante el año 2021, se llevaron a cabo recomendaciones a las siguientes áreas: Departamento de Informática, Departamento de Enfermería, Departamento de Intendencia y Departamento de Asuntos Jurídicos, con la finalidad de fomentar el debido cumplimiento al Código de Ética y al Código de Conducta y así prevenir o mitigar los posibles riesgos de integridad.	100%
	<b>Objetivo 5.</b> Impulsar que los Comités de Ética que han generado buenas prácticas, las compartan con sus homólogos a efecto de fortalecer la ética en el servicio público.	<b>Meta 5.1.</b> El Comité de Ética identifica y presenta a la UEPPCI al menos una buena práctica en su actuación durante 2021.	<b>Actividad 5.2.1.</b> Informar a la UEPPCI sobre las acciones trascendentes realizadas por el Comité de Ética durante 2021, que puedan considerarse como "buena(s) práctica(s)".	En el año 2021 se llevaron a cabo acciones consistentes en la difusión de capsulas informativas así como la elaboración de historietas con el objeto de difundir las buenas prácticas, los Pilares de la Nueva Ética Pública, el fomento de la cultura de la denuncia, la importancia, trascendencia, y el procedimiento de la denuncia para llevarse a cabo, buscando la sensibilización al personal. Estas fueron difundidas en los centros de mayor concurrencia (áreas de checadores, comedor, biblioteca, entre otros). Para el caso de las cápsulas informativas, los videos referentes a las Buenas Prácticas se encuentran visibles en la página del Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas, en la siguiente liga: <a href="https://www.gob.mx/salud/iner/documentos/comitedeeticaaydeprevenciondeconflictosdeintereseneliner?idiom=es">https://www.gob.mx/salud/iner/documentos/comitedeeticaaydeprevenciondeconflictosdeintereseneliner?idiom=es</a>	100%

*R. Villegas*

INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES RESPIRATORIAS, ISMAEL COSÍO VILLEGAS  
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN  
SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL  
DEPARTAMENTO DE RELACIONES LABORALES  
**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2021 DEL COMITÉ DE ÉTICA**  
**FECHA DE APROBACIÓN 27 DE ENERO DE 2021.**

Comité de Ética del INER				Informe Anual de Actividades 2021	
Eje Temático	Objetivo	Meta	Actividad	Resultado / logro de la actividad	Autoevaluación (Escala 0 a 100)
<b>I) CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN ASESORIA Y CONSULTA</b>	<b>Objetivo 1.</b> Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética pública y conflicto de intereses.	<b>Meta 1.1.</b> Al finalizar el año 2021, al menos 35% de las personas servidoras públicas del INER han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética pública o conflicto de intereses.	<b>Actividad 1.1.1.</b> Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética acredite al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.	Durante el 2021, se enviaron por correo electrónico invitaciones a los integrantes del CEPCI y a las personas servidoras publicas del INER, a participar en las diversas ediciones de los cursos virtuales "Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público", "Nueva Ética e Integridad en el Servicio Publico; las constancias remitidas por correo electrónico fueron integradas a los expedientes personales correspondientes.	100%
			<b>Actividad 1.1.2:</b> Impulsar que las personas servidoras públicas del organismo se capaciten en temas de ética pública y conflicto de intereses.	Con apoyo de la UEPPCI durante el 2021 se impartieron cursos de capacitación sobre Conflictos de Intereses", invitando por correo electrónico a los integrantes del CEPCI y a las personas servidoras publicas del INER, para participar.	100%
	<b>Objetivo 1.</b> Asegurar la implementación de las acciones de capacitación y sensibilización, que el CEPCI haya programado, en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de intereses.	<b>Meta 1.2.</b> Al menos 80% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al Comité de Ética en el INER son atendidas en una plazo menor o igual a 10 días hábiles.	<b>Actividad 1.2.1:</b> Brindar asesoría, orientación y consulta en las materias de ética pública y conflicto de intereses.	Durante el año 2021 el Comité de Ética no recibió solicitudes de asesorías en Materias de Conflicto de Intereses	100%

D  
P  
X

*Vidalona*

INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES RESPIRATORIAS, ISMAEL COSÍO VILLEGAS  
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN  
SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL  
DEPARTAMENTO DE RELACIONES LABORALES  
**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2021 DEL COMITÉ DE ÉTICA**  
**FECHA DE APROBACIÓN 27 DE ENERO DE 2021.**

Comité de Ética del INER					
				Informe Anual de Actividades 2021	
Eje Temático	Objetivo	Meta	Actividad	Resultado / logro de la actividad	Autoevaluación (Escala 0 a 100)
<b>II) DIFUSIÓN.</b>	<b>Objetivo 2.</b> Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas del INER en materia de ética pública y conflicto de intereses.	<b>Meta 2.1.</b> Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2021, desarrollado por la UEPPCI, son atendidas por el Comité de Ética del INER dentro de los plazos establecidos.	<b>Actividad 2.1.1.</b> Difundir contenidos gráficos o audiovisuales sobre Ética Pública, Código de Ética, Código de Conducta, Ley Federal de Austeridad Republicana, y materias afines.	Durante el año 2021 se difundieron diversas infografías que nos hizo llegar la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés entre ellas con tema alusivo a Pilares de la Nueva Ética Pública, asimismo se difundió el Código de Conducta de las Personas Servidoras Públicas del INER y el Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal, infografías que son publicadas en la pagina web institucional y en los Centros de Información y Comunicación del INER.	100%
			<b>Actividad 2.1.2.</b> Difundir contenidos gráficos o audiovisuales de sensibilización sobre prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	Durante el año 2021 se difundieron en los Centros de Información y Comunicación del INER y por correo masivo diversas infografías en materia de sensibilización sobre Conflictos de Interés.	100%
			<b>Actividad 2.1.3.</b> Realizar una campaña de difusión para promover el conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta del Ente público e invitar a suscribir la Carta Compromiso.	Durante el año 2021, la campaña estuvo conformada por dos actividades: 1.- Difusion en los Centros de Información y Comunicación del INER, en la Página Web Institucional y por correo electrónico masivo diversas infografías sobre el cumplimiento del Código de Conducta de los Servidores Públicos, asimismo 2.- Impartición de Cursos: en los Cursos de inducción a las Personas Servidoras Públicas del INER, se dieron platicas sobre los Códigos de Conducta de los Servidores Públicos del INER y el Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal, asimismo como parte de estos cursos se establece el suscribir las Cartas Compromiso de cada uno de los participantes esto en apego a la normatividad vigente. Como accion adicional se da seguimiento al cumplimiento de difusión del Codigo de Conducta de las Personas Servidoras Públicas del INER y el Codigo de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal dentro de la pagina web de este Instituto.	100%

  
*Rubón*

INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES RESPIRATORIAS, ISMAEL COSÍO VILLEGAS  
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN  
SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL  
DEPARTAMENTO DE RELACIONES LABORALES  
**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2021 DEL COMITÉ DE ÉTICA**  
**FECHA DE APROBACIÓN 27 DE ENERO DE 2021.**

Comité de Ética del INER				Informe Anual de Actividades 2021	
Eje Temático	Objetivo	Meta	Actividad	Resultado / logro de la actividad	Autoevaluación (Escala 0 a 100)
<b>III) DENUNCIAS</b>	<b>Objetivo 3:</b> Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética del INER.	<b>Meta 3.1.</b> Al finalizar el año 2021, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.	<b>Actividad 3.1.1.</b> Concluir el registro y atención de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética antes del 01/01/2021.	Con fecha 01/01/2022 se encontraron registradas las 31 denuncias presentadas al Comité de Ética en el año 2021, de las cuales 21 fueron por incumplimiento al Código de Conducta de las Personas Servidoras Públicas del INER; 9 por presuntos actos de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual; y 1 por Discriminación	100%
			<b>Actividad 3.1.2.</b> Atender las denuncias que se reciban en el Comité de Ética conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.	Durante el año 2021 fueron atendidas las 31 denuncias presentadas al Comité de Ética, de las cuales 21 fueron por incumplimiento al Código de Conducta de las Personas Servidoras Públicas del INER; 9 por presuntos actos de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual; 1 por Discriminación	100%
	<b>Objetivo 3.</b> Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses resueltas por el CEPCI del INER.	<b>Meta 3.2.</b> Al finalizar el año 2021, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses, resueltas por el CEPCI del INER, han tenido al menos una acción de seguimiento.	<b>Actividad 3.2.1.</b> Realizar al menos una acción de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos por el Comité de Ética	Durante la 4ª Sesión Ordinaria del CEPCI, llevada a cabo el 25 de octubre de 2021, se informó del seguimiento a las denuncias presentadas al Pleno del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés correspondientes al periodo comprendido de enero a octubre de 2021, implementando medidas preventivas para la protección de las personas denunciadas y corroborando el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos emitidos.	100%
				<b>Objetivo 3:</b> Brindar atención a las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética pública y conflicto de intereses sean presentadas al Comité de Ética del INER por cualquier ciudadano o ciudadana.	<b>Meta 3.3.</b> Al finalizar el año 2021, al menos 80% de las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética pública y conflicto de intereses se presenten al Comité de Ética del INER son comunicadas a las Unidades Administrativas correspondientes del INER.



INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES RESPIRATORIAS, ISMAEL COSÍO VILLEGAS  
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN  
SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL  
DEPARTAMENTO DE RELACIONES LABORALES  
**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2021 DEL COMITÉ DE ÉTICA**  
**FECHA DE APROBACIÓN 27 DE ENERO DE 2021.**

Comité de Ética del INER					
				Informe Anual de Actividades 2021	
Eje Temático	Objetivo	Meta	Actividad	Resultado / logro de la actividad	Autoevaluación (Escala 0 a 100)
<b>IV) GESTIÓN</b>	<b>Objetivo 4.</b> Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	<b>Meta 4.1.</b> Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética.	<b>Actividad 4.1.1.</b> Mantener actualizado el directorio de integrantes del Comité de Ética.	Se llevo a cabo, la actualización del Directorio de Integrantes del CEPCI en el momento que se llevaron a cabo el cambio de sus integrantes.	100%
			<b>Actividad 4.1.2.</b> Impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta.	Durante los cursos de inducción llevados a cabo en el año 2021, a las personas Servidoras Públicas del INER, se les ha invitado a suscribir la Carta Compromiso, con el fin de cumplir lo establecido en el Código de Conducta.	100%
			<b>Actividad 4.1.3.</b> Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI plantee durante 2021.	Durante el 2021 fueron atendidos las solicitudes de colaboración de la UEPPCI, en su mayoría relacionadas con la difusión de infografías y cursos en línea elaborados para las personas servidoras públicas de este Instituto Nacional de Salud.	100%

D  
P  
A