

**INSTITUTO MEXICANO DEL PETRÓLEO**  
**COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES**  
**Cuarta Sesión Ordinaria 15 de diciembre de 2021**

**Informe de Anual de Actividades del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del Instituto Mexicano del Petróleo (CEPCI) correspondiente al ejercicio 2021.**

**1. Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo.**

El CEPCI en su Segunda Sesión Ordinaria celebrada el 17 de marzo de 2021, autorizó el Programa Anual de Trabajo 2021 que contiene 9 objetivos y 15 actividades. El grado de cumplimiento en el año 2021 es del 100% los logros por cada objetivo y actividad se detallan a continuación:

<b>I. Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta.</b>	
<b>Indicador</b>	<b>Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.</b>
<b>Objetivo</b>	<b>1.1 Las personas servidoras públicas del Instituto Mexicano del Petróleo (IMP) reciben capacitación en materia de ética pública y conflicto de intereses.</b>
<b>Meta</b>	<b>Al finalizar el año 2021, al menos 35% de las personas servidoras públicas del IMP han recibido una o más capacitaciones en materia de ética pública o conflicto de intereses.</b>
<b>Grado de cumplimiento</b>	<b>100%</b>

<b>Clave/Actividad</b>	<b>Resultados alcanzados</b>	<b>Mecanismos de verificación</b>
<p><b>1.1.1</b> Llevar a cabo las gestiones necesarias para asegurar que las personas integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses (CEPCI), tanto titulares como suplentes acrediten los cursos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lineamientos Generales.</li> <li>• "Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público", para quienes no lo acreditaron en 2021.</li> <li>• Los que sugiera la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEPPCI).</li> </ul>	<p>Se realizaron las invitaciones a los integrantes del CEPCI para que todos acrediten los cursos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público.</li> <li>- Los Conflictos de Intereses en el Ejercicio del Servicio Público.</li> </ul> <p>Al cierre del año 2021 el 97.6% de los integrantes del CEPCI acreditaron los cursos.</p>	<p>Control de capacitación.</p> <p>Constancias.</p>



**INSTITUTO MEXICANO DEL PETRÓLEO**  
**COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES**  
**Cuarta Sesión Ordinaria 15 de diciembre de 2021**

Clave/Actividad	Resultados alcanzados	Mecanismos de verificación
<b>1.1.2.</b> Impulsar que las personas servidoras públicas del IMP se capaciten en temas de ética pública y conflicto de intereses.	<p>En el ejercicio 2021 se llevaron a cabo acciones coordinadas con la Gerencia de Desarrollo de Capital Humano para que el personal del IMP se capacitara en temas de ética pública, conflicto de intereses, no discriminación, hostigamiento y acoso sexual e igualdad.</p> <p>Este esfuerzo permitió que el 43.35% del personal se haya capacitado al menos con un curso.</p>	<p>Control de capacitación.</p> <p>Constancias.</p>

**I. Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta.**

<b>Indicador</b>	<b>Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.</b>
<b>Objetivo</b>	<b>1.2 Las personas servidoras públicas del IMP reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de intereses.</b>
<b>Meta</b>	<b>Al menos 80% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al CEPCI del IMP son atendidas en un plazo menor o igual a 10 días hábiles.</b>
<b>Grado de cumplimiento</b>	<b>100%</b>

Clave/Actividad	Resultados alcanzados	Mecanismos de verificación
<b>1.2.1.</b> Brindar asesoría, orientación y consulta en las materias de ética pública y conflicto de intereses.	Durante el año 2021 el CEPCI no recibió consultas en materias de ética pública y conflicto de intereses.	No aplica.

**II. Difusión**

<b>Indicador</b>	<b>Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.</b>
------------------	--



**INSTITUTO MEXICANO DEL PETRÓLEO**  
**COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES**  
**Cuarta Sesión Ordinaria 15 de diciembre de 2021**

<b>Objetivo</b>	<b>2. Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la Sensibilización de las personas servidoras públicas del IMP en materia de ética pública y conflicto de intereses.</b>
<b>Meta</b>	<b>Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses 2021 desarrollado por la UEPPCI, son atendidas por el CEPCI del IMP dentro de los plazos establecidos.</b>
<b>Grado de cumplimiento</b>	<b>100%</b>

<b>Clave/Actividad</b>	<b>Resultados alcanzados</b>	<b>Mecanismos de verificación</b>																											
<p><b>2.1.1.</b> Difundir contenidos gráficos o audiovisuales sobre Ética Pública, Código de Ética, Código de Conducta, Ley Federal de Austeridad Republicana, y materias afines.</p>	<p>Mediante el Boletín Informativo del IMP y el carrusel del Intranet, se publicaron 145 mensajes de sensibilización relativos a 76 infografías sobre temas de: principios y valores del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal y del Código de Conducta del IMP; Conflicto de Intereses; Prontuario para el uso de lenguaje incluyente y no sexista; medios para denunciar incumplimientos administrativos; Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual; Ciudadanos Alertadores internos y externos de la corrupción; Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética; y Carta compromiso para el cumplimiento del Código de Conducta del IMP.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Tema</th> <th>Infografías</th> <th>Publicaciones</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ética</td> <td>26</td> <td>37</td> </tr> <tr> <td>Conflictos de intereses</td> <td>7</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>Temas afines</td> <td>26</td> <td>63</td> </tr> <tr> <td>Protocolo HAS</td> <td>4</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>Ciudadanos alertadores</td> <td>10</td> <td>14</td> </tr> <tr> <td>Lineamientos generales</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Carta compromiso</td> <td>1</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>Suma</td> <td>76</td> <td>145</td> </tr> </tbody> </table>	Tema	Infografías	Publicaciones	Ética	26	37	Conflictos de intereses	7	9	Temas afines	26	63	Protocolo HAS	4	12	Ciudadanos alertadores	10	14	Lineamientos generales	2	3	Carta compromiso	1	7	Suma	76	145	<p>Boletines informativos. Control de mensajes.</p>
Tema	Infografías	Publicaciones																											
Ética	26	37																											
Conflictos de intereses	7	9																											
Temas afines	26	63																											
Protocolo HAS	4	12																											
Ciudadanos alertadores	10	14																											
Lineamientos generales	2	3																											
Carta compromiso	1	7																											
Suma	76	145																											

**INSTITUTO MEXICANO DEL PETRÓLEO**  
**COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES**  
**Cuarta Sesión Ordinaria 15 de diciembre de 2021**

Clave/Actividad	Resultados alcanzados	Mecanismos de verificación
<b>2.1.2.</b> Difundir contenidos gráficos o audiovisuales de sensibilización sobre prevención de la actuación bajo conflicto de intereses.	Mediante el Boletín Informativo del IMP se publicaron 9 mensajes de sensibilización relativos a 7 infografías sobre temas de conflictos de intereses.  Actividad programada para concluirse en el cuarto trimestre.	Boletines informativos. Control de mensajes.
<b>2.1.3.</b> Realizar una campaña de difusión para promover el conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta del IMP e invitar a suscribir la Carta Compromiso.	Mediante el Boletín Informativo del IMP se llevaron a cabo 7 publicaciones de una infografía respecto a la carta compromiso del Código de Conducta del IMP, lo que permitió que actualmente 1,349 personas servidoras públicas (62.28% del total) cumplieran con la presentaran de la referida carta.	Boletines informativos. Control de cartas compromiso.

**III. Denuncias**

<b>Indicador</b>	<b>Indicador general de eficacia en atención a denuncias.</b>
<b>Objetivo</b>	<b>3.1 Atender las denuncias que reciba el CEPCI del IMP.</b>
<b>Meta</b>	<b>Al finalizar el año 2021, al menos 85% de las denuncias recibidas por el CEPCI fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.</b>
<b>Grado de cumplimiento</b>	<b>100%</b>

Clave/Actividad	Resultados alcanzados	Mecanismos de verificación
<b>3.1.1.</b> Concluir el registro y atención de las denuncias presentadas al CEPCI antes del 15/11/2021.	En el año 2021 el CEPCI no recibió denuncias.	No aplica.
<b>3.1.2.</b> Atender las denuncias que se reciban en el CEPCI conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.	En el año 2021 el CEPCI no recibió denuncias.	No aplica.

**INSTITUTO MEXICANO DEL PETRÓLEO**  
**COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES**  
**Cuarta Sesión Ordinaria 15 de diciembre de 2021**

<b>III. Denuncias</b>	
<b>Indicador</b>	<b>Indicador de seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública y conflictos de interés.</b>
<b>Objetivo</b>	<b>3.2 Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflictos de intereses determinadas por el CEPCI del IMP.</b>
<b>Meta</b>	<b>Al finalizar el año 2021, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflictos de intereses resueltas por el CEPCI del IMP, han tenido al menos una acción de seguimiento.</b>
<b>Grado de cumplimiento</b>	<b>100%</b>

<b>Clave/Actividad</b>	<b>Resultados alcanzados</b>	<b>Mecanismos de verificación</b>
<b>3.2.1.</b> Realizar al menos una acción de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos por el CEPCI.	Durante el año 2021 el CEPCI no recibió denuncias, por lo que no emitió recomendaciones en materia de ética pública y conflictos de interés.	No aplica.

<b>III. Denuncias</b>	
<b>Indicador</b>	<b>Indicador de atención a peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética pública y conflictos de intereses.</b>
<b>Objetivo</b>	<b>3.3 Brindar atención a las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética pública y conflicto de intereses sean presentadas al CEPCI del IMP por la ciudadanía.</b>
<b>Meta</b>	<b>Al finalizar el año 2021, al menos 80% de las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética pública y conflicto de intereses se presenten al CEPCI del IMP sean comunicadas a sus Unidades Administrativas que correspondan.</b>
<b>Grado de cumplimiento</b>	<b>100%</b>





**INSTITUTO MEXICANO DEL PETRÓLEO**  
**COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES**  
**Cuarta Sesión Ordinaria 15 de diciembre de 2021**

Clave/Actividad	Resultados alcanzados	Mecanismos de verificación
<b>3.3.1.</b> Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para la atención de las peticiones o propuestas que sean presentadas por la ciudadanía.	En el año 2021 el CEPCI solicitó a la Gerencia de Servicios al Personal y Relaciones Laborales, identificar las oportunidades para mejorar el proceso de desincorporación del personal que elige jubilarse, lo que permitió que actualizaran formatos y guía.	Correo electrónico.

**IV. GESTIÓN**

<b>Indicador</b>	<b>Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.</b>
<b>Objetivo</b>	<b>4.1 Realizar las actividades administrativas inherentes al CEPCI del IMP, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.</b>
<b>Meta</b>	<b>Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del CEPCI del IMP.</b>
<b>Grado de cumplimiento</b>	<b>100%</b>

Clave/Actividad	Resultados alcanzados	Mecanismos de verificación
<b>4.1.1.</b> Mantener actualizado el directorio de integrantes del CEPCI.	Se llevó a cabo la actualización del directorio de los integrantes del CEPCI en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses (SSECCOE).	Registros en el SSECCOE.
<b>4.1.2.</b> Impulsar que las personas servidoras públicas del organismo, rindan protesta de cumplir el Código de Conducta.	Mediante el Boletín Informativo del IMP se llevaron a cabo 9 publicaciones de una infografía respecto a la carta compromiso del Código de Conducta del IMP, lo que permitió que actualmente 1,349 personas servidoras públicas (62.28% del total) cumplieran con la presentación de la referida carta.	Boletines informativos. Control de cartas compromiso.
<b>4.1.3.</b> Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI plantee durante 2021.	En el año 2021 se atendieron las solicitudes de requerimiento de colaboración con la UEPPCI, como fue proporcionar las fechas de las sesiones ordinarias de 2021 y la	Registros en el SSECCOE.

**INSTITUTO MEXICANO DEL PETRÓLEO**  
**COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES**  
**Cuarta Sesión Ordinaria 15 de diciembre de 2021**

Clave/Actividad	Resultados alcanzados	Mecanismos de verificación
	participación en la encuesta sobre capacitación.	

**V. MEJORA DE PROCESOS.**

<b>Indicador</b>	<b>Indicador general de eficacia en la determinación de riesgos institucionales de integridad.</b>
<b>Objetivo</b>	<b>5.1 Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del IMP.</b>
<b>Meta</b>	<b>Identificar dos o más riesgos de integridad para cinco procesos institucionales sustantivos del organismo.</b>
<b>Grado de cumplimiento</b>	<b>100%</b>

Clave/Actividad	Resultados alcanzados	Mecanismos de verificación
<p><b>5.1.1.</b> Impulsar la implementación de medidas para prevenir o mitigar los riesgos de integridad en diversos procesos institucionales.</p>	<p>A través de la publicación de infografías de temas éticos se previene y mitigan los riesgos de integridad, al sensibilizar al personal del IMP para que asuma sus actos con base en la ética, la integridad, la prevención de conflictos de intereses, la equidad de género y el fortalecimiento de la cero tolerancia a la corrupción y a cualquier acto de violencia, hostigamiento o acoso sexual y discriminación que atente contra los derechos humanos.</p> <p>Así mismo, se llevaron a cabo los trabajos para la identificación de controles para prevenir o mitigar los riesgos éticos en los procesos: ID Investigación, ST Aplicación de servicios tecnológicos, ES Escalamiento de procesos y productos y EC Comercialización de soluciones tecnológicas; concluyendo que en los dos primeros no existen riesgos éticos y en los dos siguientes sus procedimientos tienen establecidas acciones efectivas de análisis, verificación, revisión y autorización, que permiten prevenir o controlar los riesgos</p>	<p>Boletines informativos. Correos electrónicos.</p>

**INSTITUTO MEXICANO DEL PETRÓLEO**  
**COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES**  
**Cuarta Sesión Ordinaria 15 de diciembre de 2021**

Clave/Actividad	Resultados alcanzados	Mecanismos de verificación
	éticos, por lo que no se generaron recomendaciones a los procesos.	

**V. MEJORA DE PROCESOS.**

<b>Indicador</b>	<b>Indicador de presentación de propuestas de buenas prácticas en materia de ética pública y conflicto de intereses.</b>
<b>Objetivo</b>	<b>5.2 Impulsar que el CEPCI del IMP comparta con sus homólogos las buenas prácticas a efecto de fortalecer la ética en el servicio público.</b>
<b>Meta</b>	<b>El CEPCI del IMP identifique y presente a la UEPPCI al menos una buena práctica en su actuación durante 2021.</b>
<b>Grado de cumplimiento</b>	<b>100%</b>

Clave/Actividad	Resultados alcanzados	Mecanismos de verificación
<b>5.2.1.</b> Informar a la UEPPCI sobre las acciones trascendentes realizadas por el CEPCI durante 2021, que puedan considerarse como "buenas prácticas".	Mediante el Boletín Informativo del IMP se llevó a cabo la publicación del "Decálogo de Integridad del IMP", mismo que puede consultarse de manera permanente, así mismo, se publicó en el carrusel del Intranet institucional.	Boletines informativos.

**2. Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública y conflictos de intereses.**

Las acciones coordinadas con la Gerencia de Desarrollo de Capital Humano permitió que en el año 2021, 445 personas servidoras públicas del IMP participaran por primera vez en los cursos de ética, conflicto de intereses y temas afines, esto dio como resultado que 939 personas (43.35% del total de 2,166) estén capacitadas al menos con un curso.

**La participación por dirección de adscripción se detalla a continuación:**



**INSTITUTO MEXICANO DEL PETRÓLEO**  
**COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES**  
**Cuarta Sesión Ordinaria 15 de diciembre de 2021**

Con.	Unidad Administrativa	2020	Trimestre 2021				Suma	Avance por Dirección	M	H
			1	2	3	4				
1	Dirección de Servicios en Exploración y Producción	153	10	13	2	23	201	78%	52	149
2	Dirección de Servicios de Ingeniería	114	58	42	3	1	218	32%	58	160
3	Dirección de Planeación de la Operación	77	1	1		56	135	40%	39	96
4	Dirección de Desarrollo de Talento	38		2	3	30	73	59%	43	30
5	Dirección de Finanzas y Administración	33	44	19		70	166	46%	82	84
6	Dirección de Tecnología de Producto	23	1			9	33	54%	7	26
7	Dirección de Investigación en Exploración y Producción	11		5		2	18	13%	9	9
8	Dirección de Investigación en Transformación de Hidrocarburos	10	18	23		27	78	54%	32	46
9	Órgano Interno de Control	10				1	11	32%	6	5
10	Unidad de Asuntos Jurídicos	2		1		2	5	17%	3	2
11	Dirección General			1			1	10%		1
	Suma	471	132	107	8	221	939		331	608

**Durante el año 2021 se acreditaron los 880 cursos siguientes:**

Con.	Curso	Trimestre 2021				Suma	M	H
		1	2	3	4			
1	Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	2	3	5	12	22	10	12
2	Los Conflictos de Intereses en el Ejercicio del Servicio Público	171	100	5	46	322	108	214



**INSTITUTO MEXICANO DEL PETRÓLEO**  
**COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES**  
**Cuarta Sesión Ordinaria 15 de diciembre de 2021**

Con.	Curso	Trimestre 2021				Suma	M	H
		1	2	3	4			
3	Súmate al Protocolo		76	19	32	127	36	91
4	Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres		2	1	33	36	16	20
5	Diversidad sexual, inclusión y no discriminación			1		1		1
6	1,2,3, por los derechos de las niñas, niños, adolescentes sin discriminación			1		1		1
7	Iguales y diferentes: la ciudadanía en los procesos electorales			1		1		1
8	Prevención social de las violencias con enfoque antidiscriminatorio			1		1		1
9	Jóvenes, tolerancia y no discriminación			1		1		1
10	Atención a casos de hostigamiento y acoso sexual en la APF				4	4	2	2
11	La integridad en el servicio público "Transformando a los Comités de Ética en la Administración Pública Federal".				5	5	2	3
12	Igualdad y no Discriminación				49	49	17	32
13	Igualdad de Género				310	310	129	181
	Suma	173	181	35	491	880	320	560

**Las personas integrantes del CEPCI se han capacitado en los cursos siguientes:**

Con.	Nombre	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller					Total
			La Nueva Ética <sup>1</sup>	Los conflictos <sup>2</sup>	Protocolo HAS <sup>3</sup>	Igualdad <sup>4</sup>	Transformando <sup>5</sup>	
1.	Ochoa Morales Jorge Aurelio	Presidente	Sí	Sí	Sí	Sí		4

**INSTITUTO MEXICANO DEL PETRÓLEO**  
**COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES**  
**Cuarta Sesión Ordinaria 15 de diciembre de 2021**

Con.	Nombre	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller					Total
			La Nueva Ética /1	Los conflictos /2	Protocolo HAS /3	Igualdad /4	Transformando /5	
2.	De Anda Solís José Armando	Presidente Suplente	Sí	Sí	No	Sí		<b>3</b>
3.	Mendoza Amuchástegui Jorge Alfonso	Integrante Electo	Sí	Sí	Sí	Sí		<b>4</b>
4.	Patricia Agundis Salazar	Integrante Electo Suplente	Sí	Sí	Sí	Sí		<b>4</b>
5.	Ulin Jiménez Lenin	Integrante Electo	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	<b>5</b>
6.	Pérez García Ana Lilia	Integrante Electa Suplente	Sí	No	No	No		<b>1</b>
7.	Avilés Alcántara María Cristina	Integrante Electa	Sí	Sí	No	No		<b>2</b>
8.	León Caamal Teresita Del Jesús	Integrante Electa Suplente	Sí	Sí	No	No		<b>2</b>
9.	Gómez Jiménez Antonio	Integrante Electo	Sí	Sí	Sí	No		<b>3</b>
10.	Cruz Fuentes Jesús	Integrante Electo Suplente	Sí	Sí	Sí	Sí		<b>4</b>
11.	Morales Anota Patricia	Integrante Electa	Sí	Sí	Sí	Sí		<b>4</b>
12.	Rueda Smithers Ma. Isabel	Integrante Electa Suplente	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	<b>5</b>
13.	Rogel Mercado Nicolle Gisela	Representante del OIC Propietaria	Sí	Sí	Sí	Sí		<b>4</b>
14.	Ramírez Jiménez José Luis	Representante del OIC Suplente	Sí	Sí	Sí	No		<b>3</b>
15.	Reyes Flores Irene	Secretaria Ejecutiva Propietaria	Sí	Sí	Sí	Sí		<b>4</b>
16.	Hernández Garduño Sergio	Secretario Ejecutivo Suplente	Sí	Sí	Sí	Sí		<b>4</b>
17.	Vives Delgado Jorge Antonio	Secretario Técnico Propietario	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	<b>5</b>
18.	Ledesma Díaz Gisela	Secretaria Técnica Suplente	Sí	Sí	Sí	No		<b>3</b>
19.	Moscoso Salas Martín Gustavo	Asesor UAJ	Sí	Sí	Sí	No		<b>3</b>
20.	Hernández Guarneros Olga Isabel	Asesora UAJ Suplente	Sí	Sí	No	No		<b>2</b>

**INSTITUTO MEXICANO DEL PETRÓLEO**  
**COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES**  
**Cuarta Sesión Ordinaria 15 de diciembre de 2021**

Con.	Nombre	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller					Total
			La Nueva Ética <sup>/1</sup>	Los conflictos <sup>/2</sup>	Protocolo HAS <sup>/3</sup>	Igualdad <sup>/4</sup>	Transformando <sup>/5</sup>	
21.	Rivera Vázquez Alfredo	Asesor GSPRL	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	<b>5</b>
	Suma		<b>21</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>74</b>

- <sup>/1</sup> La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público.
- <sup>/2</sup> Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público.
- <sup>/3</sup> Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.
- <sup>/4</sup> Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres.
- <sup>/5</sup> La integridad en el servicio público "Transformando a los Comités de Ética en la Administración Pública Federal".

**1. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de la determinación.**

Durante el año 2021 el CEPCI no recibió denuncias.

**2. Número de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes.**

Durante el año 2021 el CEPCI no recibió denuncias, por lo tanto, no existieron asuntos concluidos por mediación entre las partes.

**3. Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas**

Durante el año 2021 el CEPCI no recibió denuncias, por lo tanto, no se emitieron recomendaciones por desviaciones en el cumplimiento del Código de Conducta.

**4. Conductas que el Comité de Ética haya identificado como riesgos éticos.**

A través de la publicación de infografías de temas éticos se previene y mitigan los riesgos de integridad, al sensibilizar al personal del IMP para que asuma sus actos con base en la ética, la integridad, la prevención de conflictos de intereses, la equidad de género y el fortalecimiento de la cero tolerancia a la corrupción y a cualquier acto de violencia, hostigamiento o acoso sexual y discriminación que atente contra los derechos humanos.

Así mismo, se llevaron a cabo los trabajos para la identificación de controles para prevenir o mitigar los riesgos éticos en los procesos: ID Investigación, ST Aplicación de servicios tecnológicos, ES Escalamiento de procesos y productos y EC Comercialización de soluciones tecnológicas; concluyendo que en los dos primeros no existen riesgos éticos y en los dos siguientes sus procedimientos tienen establecidas acciones efectivas de análisis, verificación, revisión y autorización, que permiten prevenir o controlar los riesgos éticos, por lo que no se generaron recomendaciones a los procesos.



**INSTITUTO MEXICANO DEL PETRÓLEO**  
**COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES**  
**Cuarta Sesión Ordinaria 15 de diciembre de 2021**

**5. Resultados del sondeo de percepción.**

A través del Boletín Informativo y con el apoyo de las unidades administrativas se incentivó a la comunidad IMP a participar en el Cuestionario de Percepción de cumplimiento del Código de Ética 2021, lo que permitió que 417 personas enviaran sus respuestas, con las que se obtuvo un promedio general de cumplimiento del 87.48%; calificación que mejoró en relación a 2020 (86.98%), por lo que prevalece la conveniencia de reforzar la campaña de difusión de los principios, valores y reglas de integridad, que permita al personal del IMP conocer el comportamiento que debe adoptar en situaciones específicas.

Las calificaciones obtenidas por la administración pública, por el sector y por el IMP se muestran a continuación:

	<b>Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de...</b>	<b>Administración pública Federal</b>	<b>Sector Energía</b>	<b>IMP</b>
Principios	Legalidad	8.77	9.05	8.96
	Honradez	8.74	9.19	9.09
	Lealtad	8.71	8.82	8.54
	Imparcialidad	8.6	8.67	8.52
	Eficiencia	8.8	9.15	9.01
	Economía	8.85	9.15	9.06
	Disciplina	8.79	8.88	8.76
	Profesionalismo	8.83	8.93	8.83
	Objetividad	8.7	8.85	8.7
	Transparencia	8.91	9.17	9
	Rendición de cuentas	8.73	8.78	8.61
	Competencia por mérito	8.38	8.23	7.88
	Eficacia	8.8	8.92	8.72
	Integridad:	8.8	8.88	8.75
Equidad	8.8	8.89	8.53	
Valores	Interés Público	8.86	8.88	8.45
	Respeto	8.95	8.99	8.9
	Respeto a los Derechos Humanos	9.03	9.06	9
	Igualdad y no discriminación	8.99	9.04	8.89
	Equidad de género	8.9	8.97	8.65
	Entorno Cultural y Ecológico	8.9	9.07	9.01
	Cooperación	8.55	8.67	8.72





**INSTITUTO MEXICANO DEL PETRÓLEO**  
**COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES**  
**Cuarta Sesión Ordinaria 15 de diciembre de 2021**

	<b>Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de...</b>	<b>Administración pública Federal</b>	<b>Sector Energía</b>	<b>IMP</b>
	Liderazgo	8.73	8.76	8.63
	<b>Suma</b>	<b>202.12</b>	<b>205</b>	<b>201.21</b>
	<b>Promedio expresado en %</b>	<b>87.87%</b>	<b>89.13%</b>	<b>87.48%</b>

Resultados porcentuales para las preguntas sobre el Código de Conducta:

<b>Percepción Código de Conducta</b>	<b>Administración pública Federal</b>	<b>Sector Energía</b>	<b>IMP</b>
"Conozco el Código de Conducta..."	89.1	92.1	86.4
"Es claro y sencillo de entender"	89.9	92.9	92.0
"Me permite saber cómo debo actuar..."	90.7	93.4	92.4

**6. Número de peticiones ciudadanas recibidas.**

En el año 2021 se recibió una recomendación para mejorar el proceso de desincorporación del personal que elige jubilarse, lo que permitió que la Gerencia de Servicios al Personal y Relaciones Laborales llevara a cabo lo siguiente:

- Implementación de un Buzón de quejas y sugerencias en el área.
- Mejoras en mobiliario que permite brindar un mejor servicio.
- Actualización y simplificación de la guía para la incorporación al Plan de Pensiones, así como la actualización de los formatos.

**7. Buenas prácticas implementadas para fomentar la integridad.**

Con la finalidad de fomentar una nueva ética pública, como una estrategia preventiva en un marco de respeto a los derechos humanos y combate a la corrupción, con miras a disminuir las conductas que lesionan el interés público, se elaboró el "Decálogo de Integridad del IMP", el cual se publicó a través del Boletín Informativo del IMP y puede consultarse de manera permanente, así mismo, el documento se publicó en el carrusel del Intranet institucional.

**8. Acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.**

En el año 2021 el CEPCI no realizó recomendaciones a las unidades administrativas en materia de ética pública y conflictos de intereses.

**INSTITUTO MEXICANO DEL PETRÓLEO**  
**COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES**  
Cuarta Sesión Ordinaria 15 de diciembre de 2021


**Integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses**

**Presidencia**



\_\_\_\_\_  
**Lic. Jorge Aurelio Ochoa Morales.**  
Director de Finanzas y Administración.

**Personas Integrantes Propietarias**



\_\_\_\_\_  
**M. en C. Jorge A. Mendoza Amuchástegui.**  
Director de Servicios en  
Exploración y Producción.



\_\_\_\_\_  
**Mtra. Nicolle Gisela Rogel Mercado.**  
Titular del Área de Auditoría Interna, de Desarrollo  
y Mejora de la Gestión Pública del OIC en el IMP.



\_\_\_\_\_  
**Ing. María Cristina Avilés Alcántara.**  
Operativa de la Dirección de  
Servicios de Ingeniería.

Las firmas continúan en las hojas siguientes.



**SENER**  
SECRETARÍA DE ENERGÍA



**INSTITUTO MEXICANO DEL PETRÓLEO**  
**COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES**  
**Cuarta Sesión Ordinaria 15 de diciembre de 2021**

**Persona Integrante Propietario**

---

**MBA. Lenin Ulín Jiménez.**  
Gerente de Servicios en  
Exploración y Producción.

Las firmas continúan en las hojas siguientes.





**SENER**  
SECRETARÍA DE ENERGÍA



**INSTITUTO MEXICANO DEL PETRÓLEO**  
**COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES**  
**Cuarta Sesión Ordinaria 15 de diciembre de 2021**

**Persona Integrante Propietario**

---

**Ing. Antonio Gómez Jiménez.**  
Operativo de la Dirección de  
Servicios de Ingeniería.

Las firmas continúan en las hojas siguientes.





**SENER**  
SECRETARÍA DE ENERGÍA



**INSTITUTO MEXICANO DEL PETRÓLEO**  
**COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES**  
**Cuarta Sesión Ordinaria 15 de diciembre de 2021**

**Persona Integrante Propietaria**

---

**Mtra. Patricia Morales Anota.**  
Operativa de la Dirección de Servicios en  
Exploración y Producción.

Las firmas continúan en la hoja siguiente.







**SENER**  
SECRETARÍA DE ENERGÍA



**INSTITUTO MEXICANO DEL PETRÓLEO**  
**COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES**  
Cuarta Sesión Ordinaria 15 de diciembre de 2021

**Secretarías**

**Ejecutiva**

**C.P. Irene Reyes Flores.**

Asistente Operativa de la Unidad de Enlace y Programas Gubernamentales de Transparencia y Combate a la Corrupción.

**Técnica**

**Mtro. Jorge Antonio Vives Delgado.**  
Operativo de la Dirección de Finanzas y Administración.

