

## **Informe Anual de Actividades del Comité de Ética de la Secretaría de Salud 2021.**

De conformidad con lo dispuesto en el numeral 42 del *ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética*, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020 y con base en lo señalado en la “Guía para la elaboración y envío del Informe Anual de Actividades, 2021”, publicada el 19 de noviembre de 2021, por la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de la Función Pública, se presenta el Informe Anual de Actividades 2021, conforme a lo siguiente:

### **1. Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo.**

Se anexa Programa Anual de Trabajo 2021, en el cual se reportan las actividades realizadas, la evidencia del cumplimiento y los mecanismos de verificación. (Anexo PAT 2021).

Además, se incluye el formulario de apoyo para el cálculo del Indicador de fomento a la Nueva Ética Pública, emitido por la Secretaría de la Función Pública mediante el cual se presenta por trimestre el cumplimiento de las actividades susceptibles de reportar en el Programa Nacional de Combate a la Corrupción y a la Impunidad y de Mejora de la Gestión Pública, 2019 – 2024 del Gobierno Federal.

### **2. Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública y conflictos de intereses.**

Conforme a lo establecido en la “Guía para la elaboración y envío del Informe Anual de Actividades, 2021”, se da por atendido este punto con la información contenida en el formato del anexo 1b que se presenta a continuación:

### Anexo 1b

#### Número de personas servidoras públicas de la Secretaría de Salud que acreditaron cursos relacionados con la materia de Ética Pública, 2019-2021.

Número de personas servidoras públicas de la Secretaría de Salud que acreditaron cursos relacionados con la materia de Ética Pública, 2019-2021.					
Año	Número de personas servidoras públicas <sup>a/</sup> que acreditaron cursos sobre:				Total
	Temas de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Temas de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Temas de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros temas vinculados a la promoción de la Ética Pública <sup>a/</sup>	
2019	-	-	24,307	159	24,466
2020	39	34	42	40	155
2021	2,200	2,386	26	51	4,663
Acumulado	2,239	2,420	24,375	250	29,284

<sup>a/</sup> Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.  
Fuente: Comité de Ética de la Secretaría de Salud.

### Anexo 2

#### Integrantes del Comité de Ética en la Secretaría de Salud según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de ética pública, 2021.

Durante los meses de septiembre y octubre, el Comité de Ética de la Secretaría de Salud, realizó el proceso de renovación de sus integrantes, los cuales fueron electos mediante un proceso de votación abierto a la Secretaría de Salud y Órganos Desconcentrados que conforman el Comité de Ética.

En este sentido se requirió a todos los integrantes resultaron electos que se registraran y cumplieran con la acreditación de los cursos “La nueva ética en servicio público” y “Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público”, impartidos por la Secretaría de la Función Pública mediante la plataforma SICAVISP.

Cabe señalar que hubo un desfase en la comunicación con las diferentes unidades administrativas respecto de las acreditaciones de las personas servidoras públicas



capacitadas, en virtud del trabajo en casa que venían desarrollando y las inconsistencias de la plataforma de Función Pública para el registro de los cursos.

	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética <sup>a/</sup>	
Marco Vinicio Gallardo Enríquez	Presidente	1	1	0	0	2
Adrian Benítez Ruiz	Presidente Suplente	1	0	0	0	1
Armando Domínguez Sagaón	Secretario Ejecutivo Propietario	1	1	1	0	3
Israel Ernesto Uvalle Juárez	Secretario Ejecutivo Suplente	1	1	1	1	4
Jaime David Camas Sánchez	Secretario Técnico Propietario	1	1	1	0	3
Vanessa Silvia Monterrubio Bautista	Secretaria Técnica Suplente	1	1	1	1	4
Ángel Rodríguez Alba	Representante del OIC	1	1	1	1	4
Marcos Cantero Cortés	Integrante propietario	1	1	1	1	4
Martha Patricia Mora Torres	Integrante Propietario	1	1	0	0	2
Francisco Martínez Martínez	Integrante Suplente	1	1	1	1	4
Sandra Luz Rodríguez García	Integrante Propietario	1	1	1	1	4
Raúl Gómez Torres	Integrante Suplente	1	1	1	1	4
Ilse Ramos Lagunes	Integrante Propietario	1	1	1	1	4
Micaela Monterosas Regalado	Integrante Suplente	1	1	1	1	4





Nombre del o de la integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética <sup>a/</sup>	
Nancy Hernández Orozco	Integrante Propietario	1	1	1	1	4
Norma Angélica Hernández Ortiz	Integrante Suplente	1	1	1	1	4
María Graciela Sánchez Trejo	Integrante Propietario	1	1	1	1	4
Rodrigo González Salas	Integrante Suplente	1	1	0	0	2
Isaac Alejandro Hernández Ruiz	Integrante Propietario	1	0	0	0	1
José Antonio Aguirre Güemez	Integrante Suplente	1	1	0	0	2
Abel Ricardo Padilla Cerón	Integrante Propietario	1	1	0	0	2
Eduardo Teodoro Delint Ramírez	Integrante Suplente	1	1	0	0	2
<b>Total</b>		<b>22</b>	<b>19</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>67</b>

### 3. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de la determinación.

Dicha información se proporciona en la siguiente tabla:

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia al 09 de diciembre de 2021			Total [T] = A + B + C	Se dio vista al Órgano Interno de Control	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Archivada (A)	En curso (B)	Concluida con recomendación [C]			
Respeto	12	19	0	31	0	0
<b>Total</b>	<b>24</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



**4. Número de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes.**

Durante 2021, el Comité de Ética de la Secretaría de Salud, no registró asuntos que fueran concluidos por mediación.

**5. Número de recomendaciones emitidas y seguimiento a las mismas.**

Las denuncias recibidas por este Comité se concluyeron de conformidad con lo dispuesto en el numeral 68 de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020.

**6. Conductas que el Comité de Ética, haya identificado como riesgos éticos.**

Con base en lo dispuesto por la “Guía para implementar medidas para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos institucionales”, publicada el 07 de junio de 2021 por la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de la Función Pública, se hicieron correcciones a los riesgos éticos y estos quedaron plasmados de la siguiente manera:

UNIDADES ADMINISTRATIVAS	PRINCIPIOS, VALORES Y REGLAS DE INTEGRIDAD QUE POTENCIALMENTE SE PUDIERAN TRANSGREDIR	RIESGOS ÉTICOS	ACCIONES ESPECÍFICAS PARA DELIMITARLOS
Unidades Administrativas	Imparcialidad, Igualdad y No Discriminación	Que las Personas Servidoras Públicas de la Secretaría de Salud realicen actos de discriminación.	·Sensibilizar a las Personas Servidoras Públicas de manera continua a través de capacitación. ·Difundir valores entre las Personas Servidoras Públicas.
Unidades Administrativas	Rendición de Cuentas, Integridad Transparencia y Legalidad	Atención parcial a las solicitudes de información pública y requerimientos de autoridades	·Mantener actualizados los archivos de trámite e históricos de la información documental y electrónica ·Capacitación en materia de transparencia y acceso a la información pública y tratamiento de datos personales
Unidades Administrativas	Integridad, Honradez, Profesionalismo Legalidad y Lealtad	Inadecuado manejo de información que es susceptible de clasificarse como reservada o confidencial	·Establecer mecanismos de control de la información en las Unidades Administrativas.

**7. Resultados del sondeo de percepción.**

Mediante correo electrónico de fecha 6 de diciembre de 2021, enviado a la Secretaría Ejecutiva del Comité de Ética, por la Unidad de Ética Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de la Función Pública, se



dieron a conocer los resultados definitivos correspondientes a los Indicadores de Percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética 2021, como se muestra en la siguiente tabla:

	Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de...	Administración Pública Federal	Sector	Dependencia o entidad
<b>Principio</b>	Legalidad	8.77	8.47	8.18
	Honradez	8.74	8.38	8.14
	Lealtad	8.71	8.39	7.94
	Imparcialidad	8.60	8.34	7.98
	Eficiencia	8.80	8.57	8.29
	Economía	8.85	8.58	8.32
	Disciplina	8.79	8.49	8.11
	Profesionalismo	8.83	8.53	8.13
	Objetividad	8.70	8.36	8.01
	Transparencia	8.91	8.63	8.39
	Rendición de cuentas	8.73	8.39	7.93
	Competencia por mérito	8.38	7.90	7.42
	Eficacia	8.80	8.51	8.11
	Integridad:	8.80	8.51	8.17
	Equidad	8.80	8.53	8.11
<b>Valor</b>	Interés Público	8.86	8.62	8.28
	Respeto	8.95	8.68	8.37
	Respeto a los Derechos Humanos	9.03	8.75	8.46
	Igualdad y no discriminación	8.99	8.75	8.41
	Equidad de género <sup>a/</sup>	8.90	8.68	8.38
	Entorno Cultural y Ecológico	8.90	8.57	8.30
	Cooperación	8.55	8.49	8.48
	Liderazgo	8.73	8.37	7.92
<b>“Conozco el Código de Conducta...”</b>		8.91	8.65	8.29
<b>“Es claro y sencillo de entender”</b>		8.99	8.69	8.57
<b>“Me permite saber cómo debo actuar...”</b>		9.07	8.82	8.71

Cantidad de respuestas válidas depurada 505.



## 8. Número de peticiones ciudadanas recibidas.

El Comité de Ética de la Secretaría de Salud no recibió peticiones ciudadanas durante el ejercicio 2021.

## 9. Buenas prácticas implementadas para fomentar la integridad, (en términos del numeral 98 de los Lineamientos).

Durante el mes de septiembre, se realizó la difusión del “DECÁLOGO” elaborado al interior del Comité de Ética con la finalidad de que el personal adscrito a esta dependencia, conociera los compromisos o parámetros mínimos de conducta que deberá observar.

Lo anterior, con base en la “Guía para la elaboración y actualización del Código de Conducta de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, así como para las empresas productivas del Estado” y a la “Convocatoria de Buenas Prácticas en materia de Ética Pública 2021”, que establecían la implementación de acciones enfocadas a la prevención y atención de riesgos éticos propios de cada institución.

Por otra parte, a través de comunicados institucionales y de manera permanente en el micrositio “Ética e Integridad en el Sector Salud”, se realizó la difusión de infografías y materiales relacionados con los temas que se mencionan a continuación:

- I. En el marco del “Día de la integridad”, los días 9 de cada mes, se difundieron el Código de Ética de las personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal y el Código de Conducta de la Secretaría de Salud.
- II. En el marco del “Día Naranja”, los días 25 de cada mes, se difundieron el *“Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Secretaría de Salud”* y el nuevo *“Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual 2020”*.
- III. El Prontuario para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública.

- IV. Material gráfico en materia de ética, conflictos de intereses, faltas administrativas y ciudadanos alertadores.
- V. El “Protocolo de actuación con perspectiva de género en la investigación y substanciación de quejas y denuncias”.
- VI. Difusión de Valores.
- VII. Campaña contra el “Acoso Sexual y el Hostigamiento Sexual”.
- VIII. Declaración de situación patrimonial y de intereses.
- IX. Normatividad y documentos aplicables al Comité de Ética.

Adicionalmente, se difundieron a través de comunicados institucionales los siguientes cursos en línea:

- “Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres”.
- “¡Súmate al Protocolo!”.
- “Nueva ética e integridad en el Servicio Público”.
- “Los conflictos de Intereses en el ejercicio del servicio público”.

#### **10. Acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.**

La atención de denuncias presentadas ante el Comité de Ética, ha permitido identificar a las unidades administrativas que presentan mayor incidencia en presuntas conductas contrarias a los Códigos de Ética y Conducta.

Se realizó la actualización del microsítio “Ética e Integridad en el Sector Salud”, con la información que se detalla a continuación, disponible y al alcance de todo el personal:

- Correo electrónico para la recepción de denuncias del Comité.
- Fotografías y datos de contacto de las personas encargadas de la recepción y atención de denuncias.
- Directorio actualizado de los Integrantes del Comité.





- Directorio actualizado de las Personas Consejeras, responsables de ser el primer contacto con las presuntas víctimas en casos de hostigamiento y/o acoso sexual.
- Directorio actualizado de las Personas Asesoras, responsables de ser el primer contacto con las presuntas víctimas en casos de discriminación, hostigamiento y/o acoso laboral.

Adicionalmente, se reporta la siguiente información:

➤ **Sesiones del Comité de Ética de la Secretaría de Salud 2021.**

ORDINARIAS	EXTRAORDINARIAS
4	3

➤ **Sesiones de la Comisión “A” para prevenir y atender casos de Hostigamiento y Acoso Sexual 2021.**

SESIONES
6

➤ **Sesiones de la Comisión “B” para atender denuncias por violaciones a las Reglas de Integridad y a los Códigos de Ética y Conducta.**

SESIONES
5

