



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES CEPCI 2021

Resultados obtenidos en cumplimiento de cada actividad y metas establecidas para cada objetivo.

I. CAPACITACIÓN, ASESORÍA, ORIENTACIÓN Y CONSULTA

 Porcentaje de avance de las actividades definidas en el rubro de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.

CAPACITACIÓN

Meta: Al finalizar el año 2021, al menos 35% de las personas servidoras públicas de AGROASEMEX han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética pública o conflicto de intereses.

Logro: Las personas servidoras públicas de AGROASEMEX que recibieron capacitación o sensibilización en materia de ética pública y/o conflicto de intereses, corresponde a un porcentaje 53%, cumpliendo con la meta establecida para el año 2021 de al menos el 35% de las personas servidoras públicas de AGROASEMEX capacitadas en estas materias.

Actividad	Porcentaje de Cumplimiento
Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética acredite al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI. Descripción: Durante el ejercicio 2021 se invitó de forma constante a los miembros del Comité a tomar los cursos de capacitación previstos por la UEPPCI, enviando correos electrónicos con los banners de los cursos proporcionados por esta misma instancia. Así mismo cada sesión del Comité se invitó a sus integrantes a llevar a cabo dicha capacitación, del mismo modo de manera individual se mandó correo electrónico con el calendario de los cursos para su previsión. Lo anterior resulto en un grado de cumplimiento al 3 de diciembre del 2021 del 96%, sin embargo, el 100% se alcanzará con la capacitación de uno de sus integrantes que se llevará a cabo el 13 de diciembre del año en curso. Como parte de las buenas prácticas el Comité impulso la capacitación en materia de valores, principios y reglas de integridad de las personas servidoras públicas, mismo que fue impartido por la Titular del área de Quejas, Denuncias e Investigaciones del OIC en AGROASEMEX, el cual fue tomado por los miembros del CEPCI.	96%







Impulsar que las personas servidoras públicas del organismo se capaciten en temas de ética pública y conflicto de intereses.

Descripción: Derivado de las acciones realizadas durante el ejercicio 2021, se obtuvo un porcentaje 46% de cumplimiento materia de capacitación y/o sensibilización en materia de ética pública y/o conflicto de intereses. Lo anterior derivado de la capacitación impulsada por el Comité de Ética de AGROASEMEX. **Anexo 2**

100%

Anexo 1

Integrantes del Comité de Ética en Agroasemex según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de Ética Pública, 2021

		Acreditó el curso o taller				
Nombre del o de la interante del Cargo en el Cor Comité de Ética Ética		Cursos sugerido	Cursos sugeridos por la UEPPCI Protocolo pere la prevención			
		La Nueva Ética e Intagridad en el Servicio Público	Los conflictos de Interesas en el ejercicio del Servicio Público	etención y sención del hostigamiento sexual y noceo sexual (Súmete si Protocolo y/o inducción a la igualdad entre Mujeres y Hombres)	Otros cursos o talleres imperidos o gestionados por el Comité de Ética s ¹ La imporanda de las reglas de importada en el servido pillules	Total
Jesus Bañuelos Zempoalteca	Presidente Propietario	1	1	7	1	4
Guerrero Morales Alma Esmeralda	Integrante electo	1	7	1	1	4
Franco Ponce Mariana	Secretario	1	7	1	1	4
Callegos Cahete David Israel	Integrante electo	1	1	1	1	4
Garcia Peña Bernabé	Invitado	0	1	1	7	.5
Akántara Martinez Juan Carlos	Invitado	0	0	1	0	1
Estévez Jiménez Alfredo	orc	1	1	1	1	4
López Ugalde Carta Angélica	Integrante electo	1	1	1	0	.3
Acevedo Camacho Maribel	Integrante electo	0	1	1	1	3
Mondragón Barrón Janet	Integrante electo	1	1	1	,	4
Pérez Conzález Jessica	Integrante electo	I	1	1	0	3
Rayo Martinez Solia de los Angeles	Integrante eiecto		J.	1	I I	4
Chávez Flores Fátima Monserrat	Integrante electo	1	1	1	7	4
Reyes Montaño Héctor Luis	Integrante electo	1	0	1	1	3
Reynoso Céspedes Yubuali	orc	1	1	1	7	12
Roque Cabarias José Isabel	Integrante electo	1	1	7	0	.7
Javier Guzmán Karina Yazmin	Integrante electo	1	1	1	1	4
Terratas Astorga José Manuel	Integrante electo	1	1	1	1	4
Varquez Morales Javier Humberto	Integrante electo	0	1	1	0	2
Vega Olvera Marisol	Integrante electo	1	1	7	7	4
Escobedo Bustos Emesto	Asesor Unidad Jurkfica	1	,	1	1	4
Muñoz Gutiérrez Gustavo Javier	Asesor Unidad Juridica	1	1	1	0	.3
Diaz Garcia Fernando	Asesor RH	1	1	1	ž.	4
Castillo Jiménez Angélica	Asesora Desarrollo de Pers	1	,	,	1	4
Intergrantes	24	Con cursos a	creditados 23	Cumplim	viento: 96%	







Número de personas servidoras públicas de Agroasemex que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública, por mes de conclusión de los mismos, 2021

	Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron el curso de:				
Mes de La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética ^{h/}	Total	
Enero					
Febrero		2			2
Marzo	1				1
Abril					
Mayo					
Junio		1			1
Julio	2	1	2		5
Agosto	1	1	3		5
Septiembre	1	3			4
Octubre	1	1		52*	54
Noviembre					
Diciembre		2			2
			Total personal c	on capacitación	74
			Total de p	ersonal (a)	160
			Porce	entaje	46%

(a) Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

• Se presenta el porcentaje de avance de las actividades la atención a solicitudes de **asesoría y consulta** en materia de ética pública y conflicto de intereses.

ASESORÍA, ORIENTACIÓN Y CONSULTA			
Meta: Al menos 80% de las solicitudes de asesoria y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al Comité de Ética en Agroasemex son atendidas en una plazo menor o igual a 10 días hábiles.	Logro: Durante el ejercic recibieron solicitudes orientación y/o consultas en ética pública y conflictos de	de asesorías, las materias de	
Actividad		Porcentaje de Cumplimiento	
Brindar asesoría, orientación y consulta en las materias de ética pública y conflicto de intereses. Descripción: Durante el ejercicio 2021, no se recibieron solicitudes de asesorías, orientación y/o consultas en las materias de ética pública y conflictos de intereses. Cabe mencionar que se subieron al SSECCOE		100%	



^{*}Curso la importancia de las Reglas de Integridad en el Servicio Público, Impartido por la Titular de Quejas, Denuncias e Investigaciones.





los formatos correspondientes trimestrales en donde se mencionó la inexistencia de solicitudes de antes mencionadas.

II. DIFUSIÓN DE LOS TEMAS DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

 Se presenta el porcentaje de cumplimiento de las actividades definidas en el rubro de difusión de los temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés.

DIFUSIÓN

Meta: Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2021, desarrollado por la UEPPCI, son atendidas por el Comité de Ética de Agroasemex dentro de los plazos establecidos.

Logro: Se difundieron durante todo el año las infografías, banners, videos y otros contenidos en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de intereses, mismos que se subieron a los rubros correspondientes de manera mensual a la plataforma del SSECCOE, logrando un avance del 100%, considerando la programación de correos para el mes de diciembre del 2021.

Actividad	Porcentaje de Cumplimiento
Difundir contenidos gráficos o audiovisuales sobre Ética Pública, Código de Ética, Código de Conducta, Ley Federal de Austeridad Republicana, y materias afines. Descripción: Se difundieron durante todo el año las infografías, banners, videos y otros contenidos en materia de ética e integridad pública, y prevención de conflictos de intereses, que fueron obtenidos de la plataforma del SSECCOE, los recibidos de la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses, del Órgano Interno de Control y los elaborados por el personal de Agroasemex, los cuales fueron debidamente registrados en tiempo y forma en la plataforma del SSECCOE, logrando difundir a través de la cuenta de correo institucional denominado Agro Etica todo el material disponible.	100%
Difundir contenidos gráficos o audiovisuales de sensibilización sobre prevención de la actuación bajo conflicto de interés. Descripción: Se divulgaron durante el ejercicio 2021, los contenidos gráficos o audiovisuales de sensibilización sobre prevención de la actuación bajo conflicto de interés, a todo el personal que integra a través de la cuenta de correo institucional denominado Agro Ética todo el material disponible.	100%







Realizar una campaña de difusión para promover el conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta del Ente público e invitar a suscribir la Carta Compromiso.

Descripción: En abril se da a conocer la importancia de contar con una carta compromiso de conocimiento y cumplimiento del código de conducta institucional y del código de ética de las personas servidoras públicas por parte de todo el personal de Agroasemex. En los meses septiembre, octubre y noviembre se generó la difusión de la campaña Carta compromiso Cumplimiento al Código de Conducta de AGROASEMEX, S.A., dicha difusión se efectuó a través del correo denominado Agro Ética. Anexo 3

100%

Anexo 3

HACIENDA AGRO I mensage Ago Ética velicia@jagrossemis goti mis: The Adel Carrios Martinez i sagardiod@scrossemis goti mis: Adraham Rangel Martinez i varange@gagrossemis goti mis: The Adel Carrios Martinez i sagardiod@scrossemis goti mis: Adraham Rangel Martinez i varange@gagrossemis goti mis: The Adel Carrios Martinez i sagardiod@scrossemis goti mis: Adraham Rangel Martinez i varange@gagrossemis goti mis: Anna Estimata Guerrero Morales Tagoverno@gagrossemis goti mis: Anna Estimata Adraham Carthriange@gagrossemis goti mis: Asiana Compara Tagoverno@gagrossemis goti mis: Anna Estimata Adraham Carthriange@gagrossemis goti mis: Asiana Compara Tagoverno@gagrossemis goti mis: Asian Estimata Adraham Carthriange.gagrossemis goti mis: Butta Martinez Tagoverno@gagrossemis goti mis: Berdio Husta Avendatio Chrushrata@gagrossemis goti mis: Butta Martinez Tagoverno@gagrossemis goti mis: Berdio Husta Avendatio Chrushrata@gagrossemis goti mis: Butta Martinez Tagoverno@gagrossemis goti mis: Berdio Garosse Tagoverno@gagrossemis goti mis: Butta Martinez Tagoverno@gagrossemis goti mis: Butta Advanta Carthriange.gagrossemis goti mis: Butta Martinez Tagoverno@gagrossemis goti mis: Brigoti Garosse Tagoverno@gagrossemis goti mis: Butta Tagoverno@gagrossemis goti mis: Butta Tagoverno@gagrossemis goti mis: Butta Tagovernoggagrossemis goti mis: Butta Tagovernoggagrossemis goti mis: Butta Tagovernogg CÓDIGO DE CONDUCTA | AGROASEMEX CAMPAÑA INSTITUCIONAL CÓDIGO DE CONDUCTA DE AGROASEMEX" En AGROASEMEX las personas servidoras públicas estamos comprometidas totalmente con la integridad, la ética y el respeto a toda normatividad aplicable en general. Consulta el Código de Conducta de Agroasemex S.A.; en el Agroportal Internet Explorer en el link http://agroportalsap:50000/irj/portal_en el menú Recursos Humanos / Publicaciones / Más Publicaciones. COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES







III. ATENCIÓN A DENUNCIAS EN MATERIA DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y CONFLICTOS DE INTERÉS

 Se presenta el porcentaje de cumplimiento de las actividades definidas en el rubro de atención a denuncias en materia de Ética, Integridad Pública y Conflictos de Interés

DENUNCIAS

Meta: Al finalizar el año 2021, al menos 85% de las denuncias recibidas por el CEPCI fueron atendidas dentro de los plazos establecidos. Logro: Durante el año 2021 no se recibieron denuncias ante el CEPCI, cabe mencionar que mediante correo electrónico periódicamente se envían los mecanismos de atención para generar una queja o denuncia ante el CEPCI.

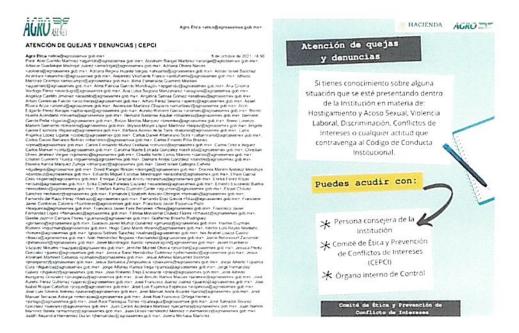
Derivado de que no se han recibido denuncias, en los meses de septiembre y octubre se llevó a cabo la campaña de difusión sobre las atribuciones y procedimiento para presentar una denuncia ante el CEPCI, en apego a lo establecido en el tablero de control, logrando con esta acción cumplir con el rubro de atención a denuncias en materia de ética, integridad pública y conflictos de interés.

Actividad	Porcentaje (%) de Cumplimiento
Concluir el registro y atención de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética antes del 01/01/2021. Descripción: En el 2021 el CEPCI no recibió denuncias, por lo anterior se generó una campaña de difusión para que el personal conociera las atribuciones, mecanismos y procedimiento para presentar una denuncia ante el CEPCI.	100%
Atender las denuncias que se reciban en el Comité de Ética conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes. Descripción: En el 2021 el CEPCI no recibió denuncias, por lo anterior se generó una campaña de difusión para que el personal conociera las atribuciones, mecanismos y procedimiento para presentar una denuncia ante el CEPCI. Anexo 4	100%









 Se presenta el porcentaje de cumplimiento de las actividades definidas en el rubro de seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública y conflictos de interés

RECOMENDACIONES

Meta: Al finalizar el año 2021, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses, resueltas por el CEPCI de AGROASEMEX, han tenido al menos una acción de seguimiento.

Logro: Durante el año 2021 no se recibieron denuncias ante el CEPCI, derivado de lo anterior, no se realizan acciones de seguimiento ante denuncias resueltas, sin embargo, si se promueve la cultura de la denuncia por ejemplo con la campaña de difusión sobre las atribuciones y procedimiento para presentar una denuncia ante el CEPCI, así como la capacitación del personal para el caso de que se presente alguna denuncia.

Actividad	Porcentaje de Cumplimiento	
Realizar al menos una acción de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos por el Comité de Ética.	100%	
Descripción: Durante el ejercicio 2021, el Comité de Ética no emitió ninguna recomendación y/o acuerdo de mediación por lo que esta actividad se complementó mediante la campaña de	10070	







difusión sobre las atribuciones y procedimiento para presentar una denuncia ante el CEPCI, del mismo modo de manera mensual se da a conocer a todo el personal de la institución, materiales sobre la ética pública, conflicto de intereses, hostigamiento sexual; así como la importancia del código de conducta institución y el código de ética que nos rige como personas servidoras públicas.

• Se presenta el porcentaje de cumplimiento de las actividades definidas en el rubro de peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética pública y conflictos de intereses.

PETICIONES O PROPUESTAS

80% de las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética pública y conflicto de intereses se presenten al Comité de Ética de AGROASEMEX son comunicadas a las Administrativas Unidades correspondientes del Organismo Público.

Meta: Al finalizar el año 2021, al menos Logro: Durante el ejercicio 2021, no se recibieron pronunciamientos, peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética pública y conflictos de interés, ante el Comité de Ética de AGROASEMEX.

Actividad	Porcentaje de Cumplimiento
Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para la atención de las peticiones o propuestas que sean presentadas por la ciudadanía.	
Descripción: Durante el ejercicio 2021, no se recibieron pronunciamientos peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética pública y conflictos de interés, ante el Comité de Ética de AGROASEMEX.	100%







IV. OPERACIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

 Se presenta el porcentaje de cumplimiento de las actividades definidas en el rubro de Operación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

OPERACIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

Meta: Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética.

Logro: Se dio cumplimiento a las actividades inherentes al comité de ética, adicionalmente colaboramos con las solicitudes y requerimientos de la UEPPCI durante este ejercicio 2021.

Actividad	Porcentaje de Cumplimiento
Mantener actualizado el directorio de integrantes del Comité de Ética.	
Descripción: Se llevo a cabo la actualización del directorio de miembros del CEPCI de acuerdo con las necesidades derivadas del cambio de los miembros del Comité de Ética por rotación del personal dando cumplimiento a la actualización de por las menos tres ocasiones durante el año.	100%
Impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta.	
Descripción: Se llevo a cabo la campaña de conocimiento y compromiso del código de conducta y carta compromiso de cumplimiento del código de conducta.	100%
Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI planté durante 2021.	
Descripción: Durante el ejercicio 2021, se llevaron a cabo los trabajos de difusión del material emitido por la UEPPCI, cuya solicitud y/o requerimiento de colaboración para su difusión fue atendido con oportunidad que el tema requería, dando cumplimiento en la colaboración del Comité de Ética hacia la UEPPCI. Anexo 5	100%







schernandez@agroasemes.gob.max. Oscar Rojas Nava sorojas@agroasemes.gob.max. Patricia Castro Ayala spicastro@agroasemes.gob.max. Patricia Aragón Chavez spiaragot@agroasemes.gob.max. Patola Aragón Chavez spiaragot@agroasemes.gob.max. Pedo Brain Aragón Chavez sorojas.gob.max. Pedo Brain Aragón Patricia Roda García Toros siguica@agroasemes.gob.max. Patola Engineera Poga spiararea@agroasemes.gob.max. Patola García Sorojas.gob.max. Patola García Sorojas.gob.max. Patola García Chavez sorojas.gob.max. Patola García García Chavez sorojas.gob.max. Patola García García Chavez sorojas.gob.max. Patola García García García Sorojas.gob.max. Patola García García Sorojas.gob.max. Patola García Sorojas.gob.max. Patola García sorojas.gob.max.go



V. MEJORA DE PROCESOS

 Se presenta el porcentaje de avance de las actividades definidas en el rubro de mejora de procesos.

RIESGOS DE INTEGRIDAD		
Meta: Identificar dos o más riesgos de integridad para cinco procesos institucionales sustantivos del organismo.	Logro: De los procesos sustantivos de la institución se identificaron diversos procesos que fueron analizados a fin de identificar o determinar los riesgos de integridad presentes, de los cuales resaltaron por su relevancia los procesos de la Dirección de Finanzas en cuanto a la programación autorizada y el uso del sistema informático y la banca electrónica, así como la cotización instrumentos de inversión para compra o venta de acuerdo a las políticas establecidas; y la Dirección	







de Administración en cuanto hace al proceso y administración de nómina, remuneraciones, finiquitos, liquidaciones y prestaciones para asegurar el pago y dar cumplimiento a las obligaciones laborales y atención al personal; y el proceso relativo a las contratación públicas en materia de adquisiciones, arrendamientos, bienes y servicios. De los anterior se realizó el análisis de los riesgos identificando una suficiencia de controles establecidos que administran la materialización del riesgo, mismo que fue presentado al Comité de Ética para su análisis y comentarios, dando su visto bueno y emitiendo una recomendación para tomar como base el programa anual de riesgos institucionales.

Actividad	Porcentaje de Cumplimiento
Impulsar la implementación de medidas para prevenir o mitigar los riesgos de integridad en diversos procesos institucionales.	
Descripción: En la cuarta sesión ordinaria del Comité de Ética, se presentó el análisis de los procesos sustantivos de la institución considerados riesgos de integridad, en donde se obtuvieron recomendaciones como dar seguimiento periódico a las acciones y/o medidas para prevenir o mitigar los riesgos de integridad en procesos institucionales, así como tener acercamiento con el área de riesgos ya que cuentan con una matriz que pueden reforzar las acciones.	100%

MEJORA DE PROCESOS

Meta: El Comité de Ética identifica y presenta a la UEPPCI al menos una buena práctica en su actuación durante 2021.

Logro: En cumplimiento al programa anual de trabajo y al proyecto de la UEPPCI sobre buenas prácticas, durante el ejercicio 2021 el Comité de Ética de AGROASEMEX, eligió como tema principal y dar a conocer a las personas servidoras públicas la importancia de regirse en la vida laboral y personal conforme a las reglas de integridad, valores y principios; dicho proyecto llevo el nombre: En AGROASEMEX: la ética va primero; Generando actividades que permitieron la interacción.







Actividad	Porcentaje de Cumplimiento
Informar a la UEPPCI sobre las acciones trascendentes realizadas por el Comité de Ética durante 2021, que puedan considerarse como "buena(s) práctica(s)".	
Descripción: El proyecto de buenas prácticas, el cual tuvo como objetivo: reforzar, impulsar y hacer presente de manera amigable y dinámica las reglas de integridad, valores y principios de las personas servidoras públicas, así mismo familiarizarse y tener presente el código de conducta institucional. Las actividades comprometidas son: Publicación de infografías enfocadas al código de conducta institucional y código de ética de las personas servidoras públicas con el nombre: En AGROASEMEX, la ética va primero. Se elaboró una imagen distintiva a las buenas prácticas que se colocó como wallpaper en los equipos del personal. Se elaboró y repartió a todo de AGROASEMEX, un rompecabezas de los valores y principios y reglas de integridad. Se llevo a cabo la conferencia denominada: La Importancia de la Reglas de Integridad en el Servicio Público; impartida por la Titular del Área de Quejas, Denuncias e Investigación del Órgano Interno de Control en AGROASEMEX. Anexo 6	100%





INFORME DE RESULTADOS DE RESULTADOS BUENAS PRÁCTICAS AGROASEMEX S.A.

- Nombre de la Institución AGROASEMEX S.A.
- 2. Fecha de entrega del informe 22 de octubre de 2021
- 3. Tema elegido Código de Ética de las personas servidoras públicas del Cobierno Federal y el Código de Conducta Institucional.
- Nombre de la buena práctica
 En Agroasemex: La ética va primero

5. Objetivo Reforzar, impulsar y hacer presente de manera amigable y dinámica en las colaboradoras y los colaboradores de Agroasemex las regias de integridad, valores y principios de las personas senidoras públicas, así mismo familiarizarse y tener presente el codigo de conducta institucional con la finalidad de vivir día a día los valores que nos caracterizan como servidores. públicos

6. Descripción de la implementación de la buena práctica

Dentro de los compromisos para atender las buenas prácticas,

Rompecabezas de Principios y Valores, esta actividad tuvo como objetivo la inclusión e interacción de las personas servidoras públicas de Agroasemex con sus respectivas familias y con las compañeras y compañeros de trabajo, con la intensión de generar sana convivencia y de manera interactiva y divertida conocer los valores y principios que









- nos rigen como servidores públicos. Se entirego a cada colaborador y colaboradora una bolisa de celofán con la impresión a media carta cortada de 8 a 10 pezas para formar el rompecaberas, en total se entregano 177 rompecabezas. Se envía resená fotografica de la entrega y participación del personal en la actividad.

 Desde el mes de juilo se publicaron infografias elaboradas por personal de AGROASEMEX, a traves del correo institucional de ética, enfocadas a reforzar el codigo de conducta, así como los valivers, regias de integradad y principios éticos logrando impactar a todo el personal de Agroasemes. Se envía calendario de difusión con los temas de Código de Etica de las personas servidoras públicas del Cóbigo de Conducta Institucional, así como el material difundido.

 A nuel institucional a través de la red privada de AGROASEMEX, se estableció como fonda de pantala en todos los equipos de cómputo el wallopade denominado *Buenas prácticas nuestros comportiosos como personas servidoras publicas* a efecto de tener un impacto en los colaboradores de la institución. Se adjunta corror de petición de wallopader, así como fotografias del fondo establecido.

 En el met de occubre, se programos y se livaló a cabo una conferencia.
- walfoaper, así como fotografias del fondo establecido.

 En el mes de octubre, se programo y se livos o cabo una conferencia denominada "La Importancia de las Reglas de Integridad en el Servicio Publico", misma que mediante el acercamiento con el Organo Interno de Controis se obtuvo que la misma fuera impartida por la Titular del Area de Quejas, Denuncias el Investigaciones. Logrando la participación del personal. Addicionalmente, y para reforzar que dicha conferencia estiuvera al alcance del 100% del personal, esta fue grabada y publicada a través del correo institucional de el cica. Se anexa evidencia de la conferencia, video y correo electrónico de difusión de la conferencia.

8. Descripción de la difusión de la buena práctica. En cumplimiento a la Ley Federal de Austendad Republicana, la difusión de la campaña de buenas prácticas, se efectivo utilizando los medios disponibles a nivel institucional a efecto de no generar un gasto oneroso. para la entidad, utilizando como medio principalmente la red privada de AGROASEMEX, a través de las cuentas institucionales de correo





Constituyentes 124 Pte, Col. Carrizal, CP, 76030, Querétaro, Querétaro. Tel: 442 238 1900 www.gob.mx/agroasemex











electrónico, fondos de pantalla, así como el uso de las pantallas institucionales colocadas estratégicamente en la sede de Agroasemex, con lo que se buscoi impulsar y fortalecer el conocimiento de las personas servidoras públicas a cerca del "Código de Ética de las personas servidoras públicas" y el "Código de Conducta Institucional

Una vez realizada la difusión y con la finalidad de hacer más amigable y dinámica la información, se entregó a nivel institucional un rompecabezas de los principios constitucionales que rigen el que hacer de las personas servidoras públicas

- Del 1 de julio de 2021 al 30 de septiembre de 2021
- 10. Número de personas que se planeó impactar con la buena práctica Directamente al personal de Agroasemex que corresponde a una plantilla de 187 personas y de forma indirecta a la cartera de clientes y clientes potenciales de Agroasemex.
- 11. Número de personas que se beneficiaron al final con la buena práctica implementada
 Directamente al personal de Agroasemex que corresponde a una plantilla
 de 187 personas y de forma indirecta a la cartera de clientes y clientes
- potenciales de Agroasemex.
- 12. Resultados a destacar

Resultados a destacar La actividad relaicionada con el rompecabezas sobre Principios y Valores fue recibida con gran entusiasmo y participación por parte del personal considerando que dicho material fue didictico, creativo y divertido, lo cual propicio una sana convivencia y esparcimiento al salir por un momento de las actividades que estaban realizando y a sue va el logno el reforzamiento de los principios que rigen a las personas servidoras públicas.





SONDEO DE PERCEPCIÓN SOBRE EL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO **DE ÉTICA**

Se requiere que, al menos el 25 % de las personas servidoras públicas que laboren en el organismo, participe en el sondeo de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética.

La participación de las personas servidoras públicas de AGROASEMEX S.A. AGROASEMEX fue del 56%, cumplimiento con la meta establecida.







Nombre:	AGROASEMEX S.A		
Sigla:	AGROASEMEX	Cantidad de respuestas válidas (depurada):	103

	Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/Valor de	Administración Pública Federal	Sector	Dependencia o entidad
Principio	Legalidad	8.77	9.10	9 25
	Honradez	8.74	916	938
	Lealtad	871	894	9.25
	Imparcialidad	8 60	8.86	9 32
	Eficiencia	8 80	910	936
	Economía	8.85	912	924
	Disciplina	879	900	9.36
	Profesionalismo	8 83	9.04	928
	Objetrvidad	870	8.95	916
	Transparencia	8.91	9 20	9 37
	Rendición de cuentas	8 73	8 97	9 32
	Competencia por merito	8.38	8 32	8 61
	Eficacia	880	9 0 2	9.26
	Integridad	880	9.01	928
	Equidad	880	8 96	9 17
Valor	Interés Público	8 86	9 01	9 35
	Respeto	8.95	911	9 52
	Respeto a los Derechos Humanos	9 0 3	917	9 59
	Igualdad y no discriminación	8 99	915	9 58
	Equidad de genero	8 90	9 0 5	9 20
	Entorno Cultural y Ecologico	8 90	8 97	9.26
	Cooperación	8.55	8 66	8 57
	Liderazgo	873	8 92	918

Resultados porcentuales para las preguntas sobre el Código de Conducta del Ente Público:

"Conozco el Código de Conducta"	8.91	9.18	9.12
" Es claro y sencillo de entender"	8.99	9.25	9.47
"Me permite saber cómo debo actuar"	9.07	9.31	9.50

A través del correo institucional <u>etica@agroasemex.gob.mx</u> se realizaron las invitaciones a contestar el Sondeo de Percepción a todas las personas servidoras públicas de la institución.

Comentarios:

En apego a los lineamientos para dar cumplimiento al sondeo de percepción, a partir del 25 de octubre se inició la campaña de difusión para invitar a las personas servidoras públicas de AGROASEMEX a ser parte de la actividad. Durante el periodo de difusión se llevó a cabo la







invitación por lo menos en ocho ocasiones, que redundo en el cumplimiento de la meta establecida para las instituciones con menos de 1000 personas servidoras públicas, cuya participación obligaba al menos al 25% del personal. En AGROASEMEX, se logró la participación del 56% que representa un incremento del 49% en comparación con la participación del ejercicio 2020.

Cabe destacar que los resultados obtenidos por AGROASEMEX, superan los porcentajes obtenidos en promedio del sector y se destaca el conocimiento que tiene el personal del Código de Conducta, resalta la votación sobre el contenido del Código de Conducta de AGROASEMEX, el cual contiene un lenguaje claro y sencillo de entender y marca las pautas sobre el actuar de las personas servidoras públicas.

Atentamente

Mtro. Breno Lorenzo Madero Salmerón

Director General

