



MEDIO AMBIENTE

SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2021

COMITÉ DE ÉTICA SEMARNAT



Handwritten signatures and initials in blue ink, including the name 'Ceballos' at the top right.



Índice

| | |
|---|----|
| Objetivo | 3 |
| Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida | 4 |
| Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública y conflicto de intereses | 7 |
| Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de la determinación | 11 |
| Número de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes | 13 |
| Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas | 14 |
| Conductas que el Comité de Ética haya identificado como riesgos éticos | 16 |
| Resultados del sondeo de percepción | 18 |
| Número de peticiones ciudadanas recibidas | 20 |
| Buenas prácticas implementadas para fomentar la integridad, (en términos del numeral 98 de los Lineamientos) | 21 |
| Acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta | 23 |



Objetivo

Realizar el análisis de las metas alcanzadas por cada indicador de cumplimiento establecido por la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEPPCI) de la Secretaría de la Función Pública, con el fin de tomar las acciones y medidas necesarias, para mejorar su cumplimiento durante el próximo ejercicio.

Handwritten notes and signatures in blue and brown ink on the right margin:
- A large blue checkmark.
- The word "Clase" written vertically.
- A blue checkmark.
- The letter "A".
- The word "B".
- A blue checkmark.
- The letters "A" and "B" written vertically.
- A brown signature.



1. Resultados de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida por objetivo.

| I. Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta. | | | | | | |
|--|--|------------|------------|--|--|--|
| Indicador | Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflicto de intereses. | | | | | |
| Objetivo | Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética pública y conflicto de intereses. | | | | | |
| Meta | Al finalizar el año 2021, al menos el 35% de las personas servidoras públicas de la SEMARNAT han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética pública o conflicto de intereses. | | | | | |
| Clave Actividad | Actividad | Fecha | | Mecanismo de verificación | Riesgo | Resultados |
| | | Inicio | Fin | | | |
| 1.1.1 | Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética, acredite al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provista o sugerida por la UEPPCI. | 01/02/2021 | 03/12/2021 | Constancia o captura de pantalla de que el curso fue acreditado. | Cargas de trabajo inusuales o disponibilidad de horario para atender los compromisos del CE. | De los 17 integrantes del Comité (titulares y suplentes), se capacitó al 52% de ellos, en temas de Ética Pública, Conflicto de Interés, Prevención de Hostigamiento y Acoso sexual, así como talleres impartidos por la UEPPCI. Tomando en consideración los cambios de gestión y cargas de trabajo presentadas. |
| 1.1.2 | Impulsar que las personas servidoras públicas del organismo se capaciten en temas de ética pública y conflicto de intereses. | 01/02/2021 | 03/12/2021 | Constancia o captura de pantalla de que el curso fue acreditado. | | La plantilla de la SEMARNAT consta de 3,706 personas servidoras públicas, de las cuales, a la fecha, en temas de Conflicto de Interés se ha capacitado el 1.5%. |



| II. Difusión | | | | | | |
|-----------------|--|------------|------------|---|---|--|
| Indicador | Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión. | | | | | |
| Objetivo | Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de SEMARNAT en materia de ética pública y conflicto de intereses. | | | | | |
| Meta | Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2021, desarrollado por la UEPPCI, son atendidas por el Comité de Ética de SEMARNAT dentro de los plazos establecidos. | | | | | |
| Clave Actividad | Actividad | Fecha | | Mecanismo de verificación | Riesgo | Resultados |
| | | Inicio | Fin | | | |
| 2.1.1 | Difundir contenidos gráficos o audiovisuales sobre Ética Pública, Código de Ética, Código de Conducta, Ley Federal de Austeridad Republicana, y materias afines. | 18/01/2021 | 03/12/2021 | Imagen digitalizada de cada material difundido. | Problemas tecnológicos que dificulten o impidan las comunicaciones. | 90 % Para dar cumplimiento a lo solicitado por la UEPPCI, hasta el mes de noviembre se han difundido 191 comunicados en atención a los temas solicitados |
| 2.1.2 | Difundir contenidos gráficos o audiovisuales de sensibilización sobre prevención de la actuación bajo conflicto de interés. | 18/01/2021 | 03/12/2021 | Imagen Digitalizada de cada material difundido. | | 90% En cumplimiento a lo establecido, se llevó a cabo la difusión de 16 comunicados propios y de la UPPCI en temas de Conflictos de Interés |

Handwritten notes and signatures in blue ink on the right margin, including a large signature at the bottom right.



| II. Difusión | | | | | | |
|-----------------|--|------------|------------|---|--|---|
| Indicador | Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión. | | | | | |
| Objetivo | Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de SEMARNAT en materia de ética pública y conflicto de intereses. | | | | | |
| Meta | Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2021, desarrollado por la UEPPCI, son atendidas por el Comité de Ética de SEMARNAT dentro de los plazos establecidos. | | | | | |
| Clave Actividad | Actividad | Fecha | | Mecanismo de verificación | Riesgo | Resultados |
| | | Inicio | Fin | | | |
| 2.1.3 | Realizar una campaña de difusión para promover el conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta del Ente público e invitar a suscribir la Carta Compromiso. | 18/01/2021 | 03/12/2021 | Imagen digitalizada de cada material difundido. | Problemas tecnológicos que dificulten o impidan las comunicaciones | 64% En seguimiento a este punto, durante el ejercicio 2021 el Comité de Ética solicitó, que cada persona de nuevo ingreso firme la carta compromiso, aunado a que se cuenta con 2213 cartas firmadas hasta el ejercicio 2020. Es importante señalar que en lo que va del ejercicio 2021 a la fecha se lleva un total de 265 cartas firmadas |



2. Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública y conflicto de intereses.

Anexo 1

Número de personas servidoras públicas de SEMARNAT que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública, por mes de conclusión de los mismos, 2021

| Mes de conclusión | Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron el curso de: | | | | Total |
|-------------------|---|--|--|---|-------|
| | La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público | Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público | Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual | Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética ^{b/} | |
| Enero | 0 | 0 | 0 | 10 | 10 |
| Febrero | 3 | 3 | 0 | 0 | 6 |
| Marzo | 0 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Abril | 28 | 2 | 0 | 0 | 30 |
| Mayo | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 |
| Junio | 21 | 3 | 2 | 1 | 27 |
| Julio | 76 | 3 | 0 | 2 | 81 |
| Agosto | 25 | 5 | 0 | 0 | 30 |
| Septiembre | 31 | 0 | 0 | 0 | 31 |
| Octubre | 34 | 0 | 1 | 1 | 36 |
| Noviembre | | | 1 | | 1 |
| Diciembre | | | | | |
| Total | 219 | 19 | 4 | 14 | 256 |

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de SEMARNAT

[Handwritten signatures and marks in blue ink on the right margin]



Anexo 1b

Número de personas servidoras públicas de SEMARNAT que acreditaron cursos relacionados con la materia de Ética Pública, 2019-2021.

| Año | Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron cursos sobre: | | | | Total |
|-----------|--|---|---|---|-------|
| | Temas de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público | Temas de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público | Temas de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual | Otros temas vinculados a la promoción de la Ética Pública ^{b/} | |
| 2019 | 0 | 8 | 78 | 2 | 88 |
| 2020 | 62 | 28 | 24 | 35 | 149 |
| 2021 | 219 | 19 | 4 | 14 | 256 |
| Acumulado | 281 | 55 | 106 | 51 | 493 |

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de SEMARNAT

[Handwritten signatures and marks in blue ink on the left margin]

[Handwritten signature and marks in blue ink on the right margin]



Anexo 2

Integrantes del Comité de Ética en SEMARNAT según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de ética pública, 2021

| Nombre del o de la integrante del Comité de Ética | Cargo en el Comité de Ética | Acreditó el curso o taller | | | | Total |
|---|---------------------------------|--|--|--|---|-----------|
| | | La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público | Los conflictos de Intereses en el ejercicio del Servicio Público | Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual | Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética ^{a/} | |
| Alonso Jiménez Reyes | Presidente | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| César Augusto Prilego Dionisio | Presidente Suplente/ Secretario | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Karla Castillo López | Secretaría Ejecutiva Suplente | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Melissa García Rodríguez | Secretaría Técnica Proletaria | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Elsa de la Cruz López | Secretaría Técnica Suplente | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Adrián Nleva Velasco | Asesor de Recursos Humanos | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Miguel Ángel López Bracho | Integrante Electo | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Pablo Alberto Ramírez Barajas | Integrante Electo | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Luz Aurora Lenka Ruiz Colín | Integrante Electa | 0 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Rodolfo Yáñez Ramírez | Integrante Electo | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Glisela García Pérez | Integrante Electa | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Claudia Fabián Navarrete | Integrante Suplente | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Neyra Ramírez Palomec | Integrante Electa | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Beatriz Stephanie Fernández Rodríguez | Integrante Suplente | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Regelio Altamirano García | Integrante Electo | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Víctor Manuel Muñío García | Integrante Electo | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Ignacio Benjamín Aguilar Hernández | Integrante Suplente | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Hayde Guadalupe González Alonso | Integrante Suplente | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Total | | 3 | 6 | 5 | 2 | 16 |

a/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de SEMARNAT

Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin.



Anexo 2b

Número de integrantes del Comité de Ética en [SEMARNAT] que han acreditado cursos relacionados con las materias de Ética Pública, 2019-2021.

| Año | Número de integrantes del Comité de Ética que acreditaron uno o más cursos: ^{a/} | | | | Total |
|-----------|---|--|--|--|-------|
| | En materia de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público | En materia de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público | En materia de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual | Cursos o talleres en otros temas relacionados con la Ética Pública ^{b/} | |
| 2019 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| 2020 | 1 | 4 | 4 | 4 | 13 |
| 2021 | 3 | 6 | 5 | 2 | 16 |
| Acumulado | 4 | 10 | 9 | 8 | 31 |

a/ En los diferentes años puede corresponder a la(s) misma(s) persona(s).

b/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de SEMARNAT

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the left margin]

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]



3. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de la determinación.

| III. Denuncias | | | | | | |
|-----------------|--|------------|------------|---------------------------|--|---|
| Indicador | Indicador general de eficacia en atención a denuncias. | | | | | |
| Objetivo | Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética de SEMARNAT | | | | | |
| Meta | Al finalizar el año 2021, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos. | | | | | |
| Clave Actividad | Actividad | Fecha | | Mecanismo de verificación | Riesgo | Resultados |
| | | Inicio | Fin | | | |
| 3.1.1 | Concluir el registro y atención de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética antes del 01/01/2021. | 01/01/2021 | 30/06/2021 | Registro en el SSECCOE. | Inconvenientes en las agendas de las personas integrantes del CEPCI, para la realización de sesiones de Comité o de las comisiones investigadoras. | 100% Se presentaron dos denuncias durante el ejercicio 2020, una de ellas fue registrada durante el ejercicio 2021 debido a que fue presentada durante el periodo vacacional |
| 3.1.2 | Atender las denuncias que se reciban en el Comité de Ética conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes. | 01/01/2021 | 31/12/2021 | Registro en el SSECCOE. | | 80% Ingresaron seis denuncias durante el ejercicio 2021, de las cuales únicamente dos de ellas se encuentran en proceso de investigación. |

Ceballos

[Handwritten signatures and initials]



Anexo 3

Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética en SEMARNAT por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según estatus de las mismas al 03/12/2021

| Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado | Estatus de la denuncia al 03 de diciembre de 2021 | | | Total [T] = A+B+C | Se dio vista al Órgano Interno de Control | Con seguimiento a la recomendación emitida [S] |
|--|---|-----------------|------------------------------------|-------------------------|---|--|
| | Archivada (A) | En curso (B) | Concluida con recomendación (C) | | | |
| Legalidad | | | | | | |
| Honradez | | | | | | |
| Lealtad | | | | | | |
| Transparencia | | 1 | | 1 | 1 | |
| Equidad | | | | | | |
| Interés Público | | | | | | |
| Respeto | 1 | | | 1 | 1 | |
| Procedimiento Administrativo | 1 | | | 1 | | |
| Liderazgo | | | | | | |
| Actuación pública | | 1 | | 1 | 1 | |
| Información pública | | | | | | |
| Conflicto de Interes | 1 | | | 1 | | |
| Comportamiento Digno | | | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Total | 3 | 2 | 1 | 6 | 4 | 1 |

Fuente: Comité de Ética de SEMARNAT

Handwritten signatures and initials in blue ink on the left margin.

Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin.



4. Número de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes

| III. Denuncias | | | | | | |
|-----------------|---|------------|------------|---------------------------|---|---|
| Indicador | Indicador de seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública y conflictos de interés | | | | | |
| Objetivo | Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflictos de intereses resueltas por el CE de SEMARNAT | | | | | |
| Meta | Al finalizar el año 2021, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflictos de intereses resueltas por el CE de SEMARNAT han tenido al menos una acción de seguimiento. | | | | | |
| Clave Actividad | Actividad | Fecha | | Mecanismo de verificación | Riesgo | Resultado |
| | | Inicio | Fin | | | |
| 3.2.1 | Realizar al menos una acción de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos por el Comité de Ética | 01/07/2021 | 03/12/2021 | Registro en el SSECCOE. | Cambios administrativos en la dependencia que impidan el seguimiento de las recomendaciones emitidas. | No aplica, ninguna denuncia fue concluida por mediación entre las partes. |

Claro

n

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]



5. Número de recomendaciones emitidas y seguimiento a las mismas.

| III. Denuncias | | | | | | |
|-----------------|---|------------|------------|---------------------------|---|---|
| Indicador | Indicador de seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública y conflictos de interés | | | | | |
| Objetivo | Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflictos de intereses resueltas por el CE de SEMARNAT | | | | | |
| Meta | Al finalizar el año 2021, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflictos de intereses resueltas por el CE de SEMARNAT han tenido al menos una acción de seguimiento. | | | | | |
| Clave Actividad | Actividad | Fecha | | Mecanismo de verificación | Riesgo | Resultados |
| | | Inicio | Fin | | | |
| 3.2.1 | Realizar al menos una acción de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos por el Comité de Ética | 01/07/2021 | 03/12/2021 | Registro en el SSECCOE. | Cambios administrativos en la dependencia que impidan el seguimiento de las recomendaciones emitidas. | La denuncia 001/2021, derivo en recomendación, la cual se encuentra en seguimiento. |



Anexo 4

Número de denuncias concluidas con recomendación, por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según tipo de recomendación y condición de seguimiento, 2021

| Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado | Concluida según tipo de recomendación | | | Total [T]= C+D+E | Con seguimiento a la recomendación emitida [S] |
|--|---------------------------------------|-----------------|----------------------|------------------------|---|
| | Capacitación o sensibilización [C] | Difusión [D] | Ambas (C y D) [E] | | |
| Legalidad | | | | | |
| Honradez | | | | | |
| Lealtad | | | | | |
| Imparcialidad | | | | | |
| Eficiencia | | | | | |
| Economía | | | | | |
| Disciplina | | | | | |
| Profesionalismo | | | | | |
| Objetividad | | | | | |
| Transparencia | | | | | |
| Rendición de cuentas | | | | | |
| Competencia por mérito | | | | | |
| Eficacia | | | | | |
| Integridad | | | | | |
| Equidad | | | | | |
| Actuación pública | | | | | |
| Información pública | | | | | |
| Respeto | 1 | 0 | 0 | 1 | |
| Comportamiento Digno | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Total | 2 | 0 | 0 | 2 | 1 |

Fuente: Comité de Ética de SEMARNAT

Handwritten signatures and initials in blue ink on the right side of the page, including a large signature at the top and several smaller ones below.



6. Conductas que el Comité de Ética haya identificado como riesgos éticos.

| V. Mejora de Procesos | | | | | | |
|-----------------------|--|------------|------------|---------------------------|--|---|
| Indicador | Indicador general de eficacia en la determinación de riesgos institucionales de integridad. | | | | | |
| Objetivo | Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del organismo. | | | | | |
| Meta | Identificar dos o más riesgos de integridad para cinco procesos institucionales sustantivos del organismo. | | | | | |
| Clave Actividad | Actividad | Fecha | | Mecanismo de verificación | Riesgo | Resultados |
| | | Inicio | Fin | | | |
| 5.1.1 | Impulsar la implementación medidas para prevenir o mitigar los riesgos de integridad en diversos procesos institucionales. | 01/02/2021 | 30/09/2021 | Registro en el SSECCOE | Procesos de reestructura de la dependencia y organismos. | Revisión, actualización y mejoras a los procedimientos y procesos administrativos internos, que afecten la operación funcional de Dirección General de Programación y Presupuesto. El Manual de Organización Especifico de la DGPP, fue validado por el pleno del COMERI de la SEMARNAT el 31 de agosto de 2021. |

Clab

X



Evidencia



MEDIO AMBIENTE

COMITÉ DE ÉTICA

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2021

V. MEJORA DE PROCESOS

Conforme al Programa Anual de Trabajo 2021 del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT) en particular el inciso V.- Mejora de Procesos que como objetivo tiene, identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del organismo, se presenta el siguiente cuadro elaborado a partir del Programa de Trabajo de Administración de Riesgos (PTAR) 2021 de la SEMARNAT.

| No. Riesgo | Descripción | Riesgo | ¿Presenta un tipo de Riesgo de Integridad? | Justificación |
|------------|---|---|--|---|
| 7.1 | Alineación de los tramos de control y responsabilidad es descritos en el Manual de Organización Específica. | Tramos de control y funciones con responsables designados que no corresponden y que carecen de identificación, derivado de la falta de actualización del Manual de Organización Específico. | si | Revisión, actualización y mejoras a los procedimientos y procesos administrativos internos, que afecten la operación funcional de la Dirección General de Programación y Presupuesto. |

Clab

[Handwritten signatures and marks]



7. Resultados del sondeo de percepción

| IV. Gestión | | | | | | |
|-----------------|---|------------|------------|--|--|--|
| Indicador | Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética. | | | | | |
| Objetivo | Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al al cumplimiento de las actividades sustantivas mismo. | | | | | |
| Meta | Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética. | | | | | |
| Clave Actividad | Actividad | Fecha | | Mecanismo de verificación | Riesgo | Avance |
| | | Inicio | Fin | | | |
| 4.1.3 | Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI planteé durante 2021. | 04/01/2021 | 10/12/2021 | Reporte de personas que atendieron las consultas electrónicas (SSECCOE). | Problemas tecnológicos que dificulten o impidan el correcto registro de evidencias en el SSECCOE | 100% Respecto a la difusión y participación en el cuestionario de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética, mediante oficio de fecha 06 de diciembre de 2021, la UEPPCI informó que esta dependencia alcanzó 662 respuestas válidas de dicho cuestionario, con lo que se cumplió con lo establecido en la Guía para la aplicación del cuestionario de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal, 2021, sobrepasando el 10% requerido en esa Guía. |



MEDIO AMBIENTE

SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES

Evidencia

| | | | |
|----------------|---|---|------------|
| Nombre: | Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales | | |
| Sigla: | SEMARNAT | Cantidad de respuestas válidas (depurada): | 662 |

Resultados porcentuales para las preguntas sobre el Código de Conducta del Ente Público:

| | | | |
|--|------|------|------|
| "Conozco el Código de Conducta..." | 8.91 | 8.84 | 8.22 |
| "Es claro y sencillo de entender" | 8.99 | 8.92 | 8.63 |
| "Me permite saber cómo debo actuar..." | 9.07 | 9.05 | 8.85 |

Atentamente.

Unidad de Ética Pública y de
Prevención de Conflictos de Intereses

Handwritten signatures and initials in blue ink, including the word 'Claro' at the top right.



8. Número de peticiones ciudadanas recibidas

| I. Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta. | | | | | | |
|--|--|------------|------------|---------------------------|--|--|
| Indicador | Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses. | | | | | |
| Objetivo | Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de intereses. | | | | | |
| Meta | Al menos 80% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflictos de intereses que se presentan al Comité de Ética en SEMARNAT, son atendidas en un plazo menor o igual a 10 días hábiles. | | | | | |
| Clave Actividad | Actividad | Fecha | | Mecanismo de verificación | Riesgo | Resultados |
| | | Inicio | Fin | | | |
| 1.2.1 | Brindar asesoría, orientación y consulta en las materias de ética pública y conflicto de intereses. | 01/02/2021 | 03/12/2021 | Registro en el SSECCOE. | Cargas de trabajo inusuales o disponibilidad de horario para atender los compromisos del CE. | Durante el ejercicio 2021 no se presentaron consultas en temas de ética pública o conflicto de intereses, de igual forma, tampoco se recibieron peticiones, recomendaciones o propuestas de mejora por parte de las y los ciudadanos en materia de ética e integridad pública. |



9. Buenas prácticas implementadas para fomentar la integridad, (en términos del numeral 98 de los Lineamientos).

| V. Mejora de Procesos | | | | | | |
|-----------------------|--|------------|------------|--|--|---|
| Indicador | Indicador de presentación de propuestas de buenas prácticas en materia de ética pública y conflicto de intereses. | | | | | |
| Objetivo | Impulsar que los Comités de Ética que han generado buenas prácticas, las compartan con sus homólogos a efecto de fortalecer la ética en el servicio público. | | | | | |
| Meta | El Comité de Ética identifica y presenta a la UEPPCI al menos una buena práctica en su actuación durante 2021. | | | | | |
| Clave Actividad | Actividad | Fecha | | Mecanismo de verificación | Riesgo | Resultados |
| | | Inicio | Fin | | | |
| 5.2.1 | Informar a la UEPPCI sobre las acciones trascendentes realizadas por el Comité de Ética durante 2021, que puedan considerarse como "buena(s) práctica(s)". | 12/04/2021 | 29/10/2021 | Imagen digitalizada de envío de correo electrónico dirigido a la UEPPCI. | Procesos de reestructura de la dependencia y organismos. | Se presentó el proyecto titulado "Identifica y denuncia no estás solo (a)", el cual se ingresó en tiempo y forma, además de las evidencias de difusión del mismo en el SSECCOE. |

Handwritten notes and signatures in blue ink on the right margin, including the name 'Calle' and various initials.

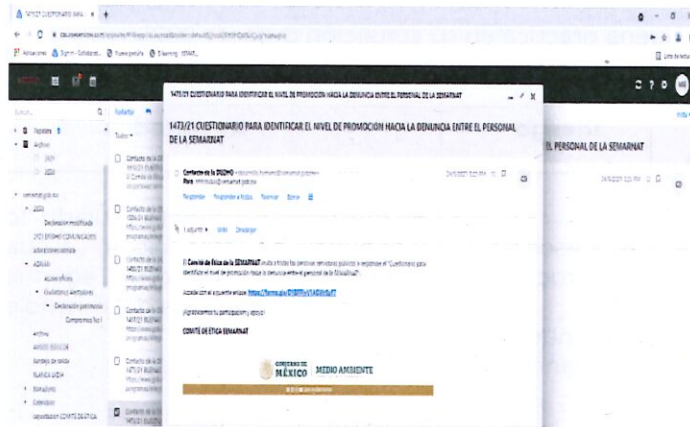


Evidencia



1473/21 CUESTIONARIO PARA IDENTIFICAR EL NIVEL DE PROMOCIÓN HACIA LA DENUNCIA ENTRE EL PERSONAL DE LA SEMARNAT

24 septiembre 2021





10. Acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al código de Ética o al Código de Conducta.

| III. Denuncias | | | | | | |
|-----------------|---|------------|------------|---------------------------|---|--|
| Indicador | Indicador de seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública y conflictos de interés | | | | | |
| Objetivo | Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflictos de intereses resueltas por el CE de SEMARNAT | | | | | |
| Meta | Al finalizar el año 2021, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflictos de intereses resueltas por el CE de SEMARNAT han tenido al menos una acción de seguimiento. | | | | | |
| Clave Actividad | Actividad | Fecha | | Mecanismo de verificación | Riesgo | Resultados |
| | | Inicio | Fin | | | |
| 3.2.1 | Realizar al menos una acción de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos por el Comité de Ética | 01/07/2021 | 03/12/2021 | Registro en el SSECCOE. | Cambios administrativos en la dependencia que impidan el seguimiento de las recomendaciones emitidas. | La denuncia con folio 001/2021, se encuentra en seguimiento, con la finalidad de que las personas involucradas cumplan la capacitación para mejoras de comportamiento, por lo que se solicitó su capacitación y evidencia de la misma. |

Chito
[Handwritten marks and signatures]

[Handwritten signatures and marks]



Evidencia

Acciones relativas a determinaciones del Comité de Ética

Para comitedeetica@semarnat.gob.mx Copiar [Redacted] y otros 5 20/9/2021 1:50 PM ☆ [Redacted]

Responder Responder a todos Reenviar Borrar [Menu]

4 adjuntos Vista Descargar

Comité de ética de la SEMARNAT:

Adjunto al presente y en atención al inciso c) del Oficio DGDHO/510/1071/2021, en el cual se me solicita tomar de manera obligatoria cursos e capacitación sobre igualdad de genero y no discriminación; anexo al presente tres constancias de igual número de cursos realizados donde en su contenido se tratan temas inherentes a lo solicitado.

Quedo pendiente respecto de cualquier comentario al respecto.

Saludos cordiales

ATENTAMENTE

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

[Handwritten notes and signatures in blue ink on the right margin]

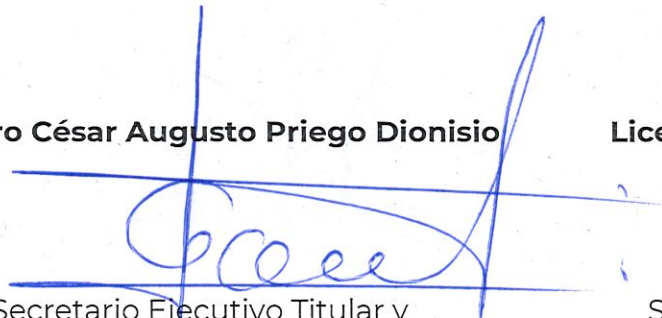


Aprobación:

Mediante Acuerdo CE 01/4aO/2021, dictado en la Cuarta Sesión Ordinaria 2021 del Comité de ética en la SEMARNAT, celebrada el 06 de diciembre de 2021, se aprobó el presente Informe Anual de Actividades 2021, por sus integrantes.


INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA DE LA SEMARNAT

Maestro César Augusto Priego Dionisio



Secretario Ejecutivo Titular y
Presidente Suplente

Licenciado Adrián Garrido Reyes,



Secretario Ejecutivo Suplente

Melissa García Rodríguez



Secretaría Técnica

Ingeniero Miguel Ángel López Bracho



Integrante Titular

Clot
~
—
A
e
///
A
B
A



MEDIO AMBIENTE

SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES

**Licenciado Pablo Alberto Ramírez
Barajas**

Integrante Titular

**Licenciado Ignacio Benjamín Aguilar
Hernández**

Integrante Suplente

Bióloga Luz Aurora Lenka Ruiz Colín

Integrante Titular

Bióloga Claudia Fabián Navarrete

Integrante Suplente

Handwritten signature on the right margin.

Handwritten signature at the bottom right.



ASESORES DEL COMITÉ DE ÉTICA DE LA SEMARNAT

Licenciado Adrián Nieva Velasco

Asesor Suplente de Recursos Humanos

**Licenciado Pedro Eduardo Cárdenas
Guzmán**

Asesor Unidad Coordinadora de Asuntos
Jurídicos

Handwritten blue ink mark, possibly initials or a signature, located on the right side of the page.



Bióloga Neyra Ramírez Palomec

Integrante Titular

Maestra Beatriz Stephanie Fernández Gal:

Integrante Suplente

Ingeniero Rogelio Altamirano García

Integrante Titular