

AGRICULTURA

SECRETARÍA DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL



Comité de Ética de Servicio Nacional de Inspección y
Certificación de Semillas (SNICS)
Informe Anual de Actividades 2021.



[Handwritten signatures and initials in blue ink]





Aprobado en la 5ª sesión ordinaria del CE del SNICS,
10 de diciembre de 2021.

DIRECTORIO DEL COMITÉ DE ÉTICA

Nº	Nombre Puesto	Nombre	Cargo en el Comité	Correo	Dirección	Ext.
1	Subdirectora de Operación Regional	Cintia Karina García Castillo	Presidenta	cintia.garcia@snics.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela No. 127, Edificio A, 2do. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 38 71 10 00 Ext. 47004
2	Analista B	Cristina Sánchez Ocampo	Suplente de la Presidenta	cristina.sanchez@snics.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela No. 127, Edificio A, 2do. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 38 71 10 00 Ext. 47050
3	Jefa de Departamento de Calidad Institucional	Dalia Noyola Isgleas	Secretaría Ejecutiva	contacto.snics@snics.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela No. 127, Edificio A, 2do. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 38 71 10 00 Ext-47043
4	Técnico Especializado	Claudia Rosas García	Secretaría Técnica	claudia.rosas@snics.gob.mx	Av. Presidente Juárez No. 13 Col El Cortijo. Tlalnepantla, Edo. Mx	55 38 71 10 00 Ext. 47021

Miembros del Comité de Ética. Titulares

Nº	Nombre Puesto	Nombre	Cargo en el Comité	Correo	Dirección	Ext.
1	Director de Variedades Vegetales	Víctor Manuel Vásquez Navarrete	Miembro Propietario Titular en el Nivel Jerárquico de Director de Área	victor.vasquez@agricultura.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela No. 127, Edificio A, 2do. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 38 71 10 00 Ext. 47005
2	Subdirector de Coordinación de Proyectos	Raymundo Jesús Rosario Reyes	Miembro Propietario Temporal Titular en el Nivel Jerárquico de Subdirector de Área	raymundo.rosario@snics.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela No. 127, Edificio A, 2do. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 38 71 10 00 Ext. 47033

[Handwritten signatures and initials]

AGRICULTURA
SECRETARÍA DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL
2021



Nº	Nombre Puesto	Nombre	Cargo en el Comité	Correo	Dirección	Ext.
3	Jefa de depto. de Grupos Técnicos	Diana Vera Castillo	Miembro Propietario Titular en el Nivel Jerárquico de Jefe de Departamento	diana.vera@snics.gob.mx	Av. Presidente Juárez No. 13 Col El Cortijo, Tlalhepantla, Edo. Mx	55 38 71 10 00 Ext:47015
4	Apoyo a la gestión	Maria Soledad Espinosa Rosas	Miembro Propietario Titular en el Nivel Jerárquico de Enlace	soledad.espinosa@snics.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela No. 127, Segundo Piso, Edificio A, Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 38 71 10 00 Ext: 47026
5	Coordinadora de Profesionales Dictaminadores	Mónica Mendoza López	Miembro Propietario Titular en el Nivel Jerárquico de Operativo	monica.mendoza@snics.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela No. 127, Segundo Piso, Edificio A, Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 38 71 10 00 Ext: 47001
6	Analista "B"	Fernando Raúl Contreras de León	Miembro Propietario Titular en el Nivel Jerárquico de Operativo	fernando.cleon@snics.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela No. 127, segundo piso, Edificio A, Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 38 71 10 00 Ext: 4701
7	Analista "B"	Ana María Sánchez Maldonado	Miembro Propietario Temporal Titular en el Nivel Jerárquico de Operativo	ana.sanchez@snics.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela No. 127, Segundo Piso, Edificio A, Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 38 71 10 00 Ext: 47023
8	Director de Evaluación de Programas	Jaime Cuauhtémoc Montes Diaz	Representante del Organismo Interno de Control en la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural.	jaime.montes@agricultura.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela No. 127, Edificio A, 1er. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 38 71 10 00 Ext: 20319

Miembros del Comité de Ética. Suplentes

Nº	Nombre Puesto	Nombre	Cargo en el Comité	Correo	Dirección	Ext.
1	Director de Certificación de Semillas	Marco Antonio Caballero Garcia	Miembro Suplente en el Nivel Jerárquico de Director de Área	marco.caballero@agricultura.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela No. 127, Edificio A, 2do. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 38 71 10 00 Ext: 47002





N°	Nombre Puesto	Nombre	Cargo en el Comité	Correo	Dirección	Ext.
2	Subdirector de Control de Calidad	Julio César Pérez de la Cerda	Miembro Suplente en el Nivel Jerárquico de Subdirector de área	julio.pdelacerda@snics.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela No. 127, Edificio A, 2do. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 38 71 10 00 Ext. 47034
3	Jefe de Departamento de Centro de Conservación	Ernesto Ríos Santos	Miembro Suplente en el Nivel Jerárquico de Jefe de Departamento	ernesto.rios@snics.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela No. 127, Edificio A, 2do. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 38 71 10 00 Ext. 47047
4	Enlace Administrativo Institucional	Victor Jonathan Herrera Diaz	Miembro Suplente en el Nivel Jerárquico de Enlace	victor.herrera@snics.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela No. 127, Edificio A, 2do. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 38 71 10 00 Ext. 47010
5	Analista B	Rene Valeriano Marcial	Miembro Suplente en el Nivel Jerárquico de Operativo	rene.valeriano@snics.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela No. 127, Edificio A, 2do. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 38 71 10 00 Ext. 47036
6	Analista B	Saúl Arizmendi Rivera	Miembro Suplente en el Nivel Jerárquico de Operativo	saularizmendi@snics.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela No. 127, Edificio A, 2do. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 38 71 10 00 Ext. 47049
7	Secretaria de la Ofna. S.P.S. 36	Janet Tiscareño Moreno	Miembro Suplente en el Nivel Jerárquico de Operativo	janet.tiscareno@snics.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela No. 127, Edificio A, 2do. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 38 71 10 00 Ext. 47014
8	Jefa de Capacitación y Desarrollo	María Luisa Hernández de la Cruz	Suplente del Representante del Órgano Interno de Control en la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural.	luisa.hernandez@agricultura.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela No. 127, Edificio A, 1er. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 38 71 10 00 Ext. 20319





AGRICULTURA
SECRETARÍA DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Servicio
Nacional de Inspección y Certificación de Semillas (SNICS)
Informe Anual de Actividades 2021
Aprobado en la 5ª sesión ordinaria del CE del SNICS,
10 de diciembre de 2021.



SNICS
SERVICIO NACIONAL DE SEMILLAS
INSTITUTO FEDERAL DE DEFENSA Y PROTECCIÓN CONSUMIDOR

Asesores

Nº	Nombre	Cargo en el Comité	Correo	Dirección	Ext.
1	Victor Hugo Hernández Cortés	Asesor de Desarrollo Humano	victor.hcortes@snics.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela No. 127, Edificio A, 2do. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 38 71 10 00 Ext. 47048
2	Carlos Arturo Madrid Aguilar	Suplente del Asesor de Desarrollo Humano	carlos.madrid@snics.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela No. 127, Edificio A, 2do. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 38 71 10 00 Ext. 47013
3	Ana María Ríos Guadalupe	Asesor Jurídico	anarios@agricultura.gob.mx	Guillermo Pérez Valenzuela No. 127, Edificio A, 2do. piso Col. Del Carmen, Coyoacán, CDMX	55 38 71 10 00 Ext. 47051





Aprobado en la 5ª sesión ordinaria del CE del SNICS,
10 de diciembre de 2021.

I.- PRESENTACIÓN

Ponemos a la disposición el *Informe Anual de Actividades 2021* del Comité de Ética del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas (SNICS), que contiene una referencia integral de los trabajos que se desarrollaron en materia de Ética y Prevención de Conflictos de Interés dentro de este Órgano Administrativo Desconcentrado.

Los trabajos realizados, fueron enfocados en las disposiciones establecidas por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses de la Función Pública (SFP), con el objeto de generar normatividad interna actualizada que propicie la integridad del personal del SNICS, cuya finalidad es la de orientar su actuación, que asuman las responsabilidades inherentes a la prestación del servicio público y fortalecer las competencias de aprecio moral por la ley y de menosprecio por la corrupción; desarrollando estrategias y acciones para poder enfrentar retos y salvaguardar la **legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia** en el desempeño de las funciones, empleos, cargos y comisiones de todo el personal que colabora en el Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas (SNICS).

En este Informe se presentan las actividades realizadas del Programa Anual de Trabajo 2021, dándose a conocer los resultados alcanzados alineados con los objetivos, metas y actividades registrados en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE) acordes con los indicadores para evaluar el cumplimiento de los Códigos de Ética y Conducta; así como los indicadores para evaluar la actuación del Comité de Ética en el cumplimiento de sus funciones sustantivas.

El Informe completo, así como la normatividad interna aprobada por el CE del SNICS, está disponible en formato digital en la página web de la Institución, la cual puede ser consultada en la siguiente liga electrónica:

<https://www.gob.mx/snics/acciones-y-programas/integridad-publica-111813>



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature that appears to be 'Ricardo' and several other initials and marks.



II.- INTRODUCCIÓN

El Comité de Ética del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas (SNICS), fue instalado el 6 de Junio del 2016 en cumplimiento a lo establecido en el "ACUERDO que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés"; y presenta su Informe Anual de Actividades 2021, con el propósito fundamental de promover entre los servidores y las servidoras públicos el conocimiento y sensibilización del Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta, así como presentar los trabajos realizados en el ejercicio fiscal al Titular del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas (SNICS).

III. NORMATIVIDAD APLICABLE

- Con fundamento en la fracción II del numeral 4, y en el numeral 42 de los Lineamientos Generales, en enero de 2021 el Comité de Ética deberá presentar su Informe Anual de Actividades 2021 a la persona que ejerza a titularidad del organismo público.
- ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020, mismos que a partir del 01 de enero de 2021 abrogan las disposiciones que regulan la actuación de los entonces denominados "Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI)" y cuyos integrantes, con fundamento en los transitorios primero, segundo y cuarto de los referidos lineamientos, no obstante la abrogación de la normatividad que rigió su elección, conservarán sus derechos hasta la conclusión del encargo, o en su caso, hasta que se tenga la nueva conformación derivado del proceso de elección correspondiente.
- Guía para la elaboración y envío del Informe Anual de Actividades 2021.





IV. ANTECEDENTES

La Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflicto de Intereses (UEIPPCI) adscrita a la Secretaría de la Función Pública; formula proyectos de políticas, lineamientos, estrategias y otros instrumentos de carácter general, para establecer acciones. Además, coordina, registra y da seguimiento a las observaciones y recomendaciones emitidas por los Comités de en la Administración Pública Federal. Dicha Unidad emite la normatividad, guías y planes de trabajo en materia de los Comités.

Dicha Unidad implementó el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (SSECOE) en el cual se cargaron los documentos de identificación del CE, así como lo relativo a todos los documentos emitidos y aprobados por el Comité.

El 24 de marzo del 2021, se llevó a cabo la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Ética del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas, en la que se aprobó el Programa Anual de Trabajo 2021, el cual consta de las siguientes actividades a desarrollar durante el año 2021:

- I) Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consultas,
- II) Difusión,
- III) Denuncias,
- IV) Gestión.
- V) Mejora de Procesos

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature that appears to be 'J. N.' and another 'F. N.'. There are also some scribbles and marks.





1.1.1 Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética acredite al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en la línea prevista o sugerida por la UEPCL. (Elemento 2 CIAA2021)

ANEXO 2: Integrantes del Comité de Ética en el Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas, según condición de acreditación de los cursos relacionados con la materia de ética pública, 2021.

Nombre	Cargo	Carácter	Nueva Ética e Integridad en el servicio público	Los Conflictos de Intereses en el Ejercicio	Inducción a la Igualdad entre mujeres y hombres	¡Sumate al Protocolo!	Otros: Ley Federal de Austeridad Republicana, Hostigamiento sexual y Acoso sexual y Discriminación	Total
García Castillo Cintia Karina	Presidenta	Propietario		1		1	1	3
Sánchez Ocampo Cristina	Presidenta	Suplente						
Noyola Isgleas Dalila	Secretaria Ejecutiva	Propietario					1	1
Rosas García Claudia	Secretario Técnico	Suplente	1			1		2
Vásquez Navarrete Victor Manuel	Integrante electo	Propietario				1		1
Caballero García Marco Antonio	Integrante electo	Suplente				1		1
Rosario Reyes Raymundo Jesús	Integrante electo	Suplente				1		1
Pérez de la Cerda Julio César	Integrante electo	Propietario						
Vera Castillo Diana	Integrante electo	Titular				1		1
Ríos Santos Ernesto	Integrante electo	Suplente						



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.



V.- RESULTADO DE CADA ACTIVIDAD Y CUMPLIMIENTO DE LA META ESTABLECIDA PARA CADA OBJETIVO

PROGRAMA ANUAL DE TABAJO 2021. RESULTADOS (Elemento 1 GIAA21)

- **CAPACITACION, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍA Y CONSULTA (Elemento 2 GIAA21)**

Objetivo	Meta	Indicador
Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en material de ética pública y conflicto de intereses.	Finalizar el ejercicio 2021 con al menos 35% de las servidoras públicas activas del SNICS deberán haber recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en ética, Integridad pública o conflictos de intereses.	Indicador de capacitación en materia de ética. Integridad pública y prevención de conflictos de interés.

Se capacitaron **29** personas públicas del SNICS, que representan el **38** % con respecto del total del universo de personas públicas del SNICS (53), en temas relacionados con la "Nueva Ética e integridad en el servicio público", "Los Conflictos de Intereses en el ejercicio", "Inducción a la Igualdad entre mujeres y hombres", "¡súmate al protocolo!" y otros temas afines a temas de ética.

Por lo anterior, se cumple con la meta establecida de capacitar al 35% del personal en el ejercicio 2021.

(Handwritten signatures and initials in blue ink)





AGRICULTURA
SECRETARÍA DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Servicio
Nacional de Inspección y Certificación de Semillas (SNICS)
Informe Anual de Actividades 2021
Aprobado en la 5ª sesión ordinaria del CE del SNICS,
10 de diciembre de 2021.



SNICS
SERVICIO NACIONAL DE
INSPECCIÓN Y CERTIFICACIÓN DE SEMILLAS

ANEXO 2b: Número de integrantes del Comité de Ética de Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas que han acreditado cursos relacionados con las materias de Ética Pública, 2019-2021.

Año	Número de personas servidoras públicas ^a /que acreditaron cursos sobre:						Total
	Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Temas de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres	¡Súmate al Protocolo!	Otros temas vinculados a la promoción de la Ética Pública ^{b/}	
2019							0
2020	4	7		7	10		28
2021	3	6		2	8	4	23
Acumulado	7	13	0	9	18	4	51

^{a/} Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.
^{b/} Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.
Fuente: Comité de Ética del SNICS



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the bottom right and several initials on the left side.



1.1.2 Impulsar que personas servidoras públicas del organismo se capaciten en temas de ética pública y conflictos de interés. (Elemento 2 CIAA21)

ANEXO 1: Número de personas públicas de Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública, por mes de conclusión de los mismos, 2021.

Mes de conclusión	Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron cursos sobre:				Total
	La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética ^{b/}	
Enero					
Febrero		1			1
Marzo					
Abril					
Mayo				1	1
Junio			1		1
Julio					
Agosto	1			1	2
Septiembre		1		3	4
Octubre				4	4
Noviembre			2		2
Diciembre					
Total	1	3	2	9	15

^{a/} Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética
^{b/} Estos cursos corresponden a temáticas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.
Fuente: Comité de Ética del SNICS



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.



Aprobado en la 5ª sesión ordinaria del CE del SNICS,
10 de diciembre de 2021.

ANEXO 1b: Número de personas públicas de Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública, 2019- 2021.

Año	Número de personas servidoras públicas que acreditaron cursos sobre:				Total
	Temas de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Temas de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Temas de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros temas vinculados a la promoción de la Ética Pública b/	
2019	5		5	8	18
2020	4	10	0	22	36
2021	3	6	11	9	29
Acumulado	10	13	27	16	83

Fuente: Comité de Ética del SNICS

Handwritten signatures and a circular stamp that reads "AGRICULTURA 2021".



1.2.1 Brindar asesoría, orientación y consultas en materias de ética pública y conflictos de interés.

En el año 2021, no se solicitaron en el Comité de Ética del SNICS, ninguna asesoría y/o consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses, sin embargo, se realizaron difusiones en el ejercicio 2021 como parte de fortalecer al SNICS en temas de ética pública y conflictos de intereses.

• **DIFUSIÓN**

Objetivo	Meta	Indicador	Resultado alcanzado
Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas del SNICS en materia de ética pública y conflictos de intereses.	Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusiones en materia de ética pública y conflicto de intereses, 2021, desarrollado por la UEI PPCL, son atendidas por el Comité de Ética del SNICS dentro de los plazos establecidos.	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.	100% alcanzado

➤ Se difundieron los materiales de temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés, o temas afines a través de medios electrónicos (correo electrónico), en atención, a las solicitudes expresadas por la UEI PPCL, cumpliéndose al 100% con las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión.

➤ En atención al **“Acuerdo que reforma el diverso que suspende plazos y términos legales, así como actividades en la Secretaría de la Función Pública, con las exclusiones que en el mismo se indican, como medidas de prevención y combate de la propagación de la enfermedad generada por el coronavirus SARS-CoV2 (COVID-19)”** publicado en el Diario Oficial de la Federación el 17 de junio de 2020, en la que a partir del 18 de junio del 2020 se reanudan los plazos y términos legales para el desarrollo de las actividades a cargo de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI).



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.



Aprobado en la 5ª sesión ordinaria del CE del SNICS,
10 de diciembre de 2021.

A continuación, se desglosan las actividades realizadas en el ejercicio 2021 por el Comité de Ética en materia de difusión a todo el personal del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas.

- Blindaje electoral,
- Materiales de conflictos de interés. Sensibilización sobre prevención de la actuación bajo conflicto de interés,
- Materiales sobre Ética, Código de Conducta, Ley Federal de Austeridad Republicana y materiales afines,
- Materiales sobre Lineamientos Generales,
- Principios y valores, y
- Temas de capacitación de ética y otros del Comité de Ética
- Declaración Patrimonial
- Código de Conducta del SNICS
- Firmar Carta Compromiso del Código de Conducta
- Decálogo
- De materiales de Conflictos de Interés
- Rendición de Protesta
- Principios y valor de mes: Imparcialidad, liderazgo, Lealtad
- Sobre temas de capacitación en Ética Pública y otros del CE
- Capacitación de Conflictos de Interés
- Capacitación de Súmate al Protocolo

Todas las evidencias de estas difusiones en comento se incorporaron en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE) de acuerdo a lo solicitado por la UEPPCI





• **DENUNCIAS**

3.1.1 Concluir el registro y atención de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética antes del 10/12/2021 (Elemento 3, 4 CIAA21)

Objetivo	Meta	Indicador	Resultados
Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética del SNICS.	Finalizar el año 2021, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética serán atendidas dentro de los plazos establecidos.	Indicador general de eficacia en atención de denuncias.	100% No se recibieron denuncias

Durante el periodo de enero al 10 de diciembre de 2021, no se recibieron denuncias que presenten incumplimiento a algún principio, valor o regla de integridad.

De acuerdo a lo que establece el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética, 2021, durante el periodo comprendido de 01/07/2020 a la fecha, 10 de diciembre de 2021 el Comité de Ética no ha recibido ninguna denuncia, sin embargo, se ha llevado a cabo una campaña de difusión para comunicar a las personas servidoras públicas del SNICS, la existencia y atribuciones del Comité, así como los mecanismos e instancias para presentar denuncias.

3.1.2 Atender las denuncias que se reciban en el Comité de Ética conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes (Elemento 3, 4 CIAA21)

Durante el periodo de enero al 10 de diciembre de 2021, no se recibieron denuncias que presenten incumplimiento a algún principio, valor o regla de integridad.

De acuerdo a lo que establece el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética, 2021, durante el periodo comprendido de 01/07/2020 a la fecha, 10 de diciembre de 2021 el Comité de Ética no ha recibido ninguna denuncia, sin embargo, se ha llevado a cabo una campaña de difusión para comunicar a las personas servidoras públicas del SNICS, la existencia y atribuciones del Comité, así como los mecanismos e instancias para presentar denuncias.



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.



3.2.1. Realizar al menos una acción de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos por el Comité de Ética. (Elemento 5 GIAA21)

Objetivo	Meta	Indicador	Resultados
Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflictos de intereses resueltos en el Comité de Ética del SNICS	Al finalizar en el 2021, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflictos de interés resueltas por el Comité de Ética del SNICS han tenido al menos una acción de seguimiento.	Indicador de seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación de denuncias en materia de ética pública y conflicto de interés.	100% No se recibieron denuncias

De acuerdo a lo que establece el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética, 2021, durante el periodo comprendido de 01/07/2020 a la fecha, 10 de diciembre de 2021 el Comité de Ética no ha recibido ninguna denuncia, sin embargo, se ha llevado a cabo una campaña de difusión para comunicar a las personas servidoras públicas del SNICS, la existencia y atribuciones del Comité, así como los mecanismos e instancias para presentar denuncias.

3.3.1. Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para la atención de las peticiones o propuestas que sean presentadas por la ciudadanía. (Elemento 8 GIAA21)

Objetivo	Meta	Indicador	Resultados
Brindar atención a las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética pública y conflicto de intereses sean presentados al Comité de Ética del SNICS por cualquier ciudadano o ciudadana.	Al finalizar en el 2021, al menos 80% de las de las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética pública y conflictos de interés se presentes en el Comité de Ética del SNICS son comunicadas a las Unidades Administrativas correspondientes del Organismo Público.	Indicador de atención a petición o propuesta ciudadanas en materia de ética pública y conflictos de interés.	100% No se recibieron peticiones o propuesta.

De acuerdo a lo que establece el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética, 2021, el Comité no tuvo registro de las peticiones o propuestas presentadas por la ciudadanía.

Handwritten signatures and initials in blue ink at the top of the page.





- **GESTIÓN**

Objetivo	Meta	Indicador	Resultado
Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	Atender en tiempo y forma al menos el 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética.	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.	100% cumplimiento del PAT del CE del SNICS

4.1.1. Mantener Actualizado el directorio de integrantes del Comité de Ética del SNICS

- ❖ Durante el periodo de enero a diciembre de 2021, se realizaron 3 actualizaciones del directorio de los integrantes del Comité de Ética en la plataforma del Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las Actividades de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (SECCOE) cumpliendo al **100%** con la actualización del Directorio.

4.1.2. Impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta

- ❖ Se realizó la Toma de protesta de cumplir con el Código de Conducta por parte del Titular del SNICS hacia todas las personas públicas que integran la Institución, debido a que se cuenta con personal a nivel nacional, esta actividad se llevó a cabo de forma presencial y a través de medios de comunicación como MEET y ZOOM; se cargó la evidencia correspondiente en la plataforma del Sistema de Seguimiento, Evaluación (SECCOE), cumpliendo al **100%** esta actividad.

4.1.3. Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI planea durante 2021

- ❖ **Sesiones del Comité:** Se realizaron en el año 5 sesiones Ordinarias y 2 Extraordinarias, como se desglosa:

1. Primera sesión ordinaria. 29.01.2021. Informe Anual de Actividades 2020 del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas (SNICS).





2. Segunda sesión ordinaria. 24.03.2021. Programa Anual de Trabajo 2021
3. Primera Sesión Extraordinaria. 27.07.2021. Decálogo de Integridad del SNIC
4. Tercera Sesión Ordinaria del 31.08.2021. Código de Conducta del SNICS 2021
5. Segunda Sesión Extraordinaria. 30.09.2021. Riesgos Éticos del SNICS
6. Cuarta Sesión Ordinaria. 01.12.2021: Actualización de Bases de Integración, organización y funcionamiento del Comité de Ética del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas; Protocolo para la atención de denuncias ante el Comité de Ética y Procedimiento para presentar denuncias por presuntos actos de incumplimiento al Código de Conducta, al Código de Ética y a las reglas e integridad.
7. Quinta Sesión Ordinaria:10.12.2021. Informe Anual de Actividades 2021 del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas (SNICS).

Se cumplió con las cinco sesiones programadas en el ejercicio 2021, se cumplió con el **100%**; las sesiones se encuentran incorporadas en el SSECCOE y los documentos están en la página Web del SNICS, en el apartado de INTEGRIDAD PÚBLICA: <https://www.gob.mx/snics/acciones-y-programas/integridad-publica-111813>

Cuestionario de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética (**Elemento 7 GIAA21**)

- ❖ De acuerdo a la "**Guía para la aplicación del cuestionario de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal**", establece aplicar la encuesta a **53** personas servidoras públicas, teniendo respuesta de **60** personas adscritas al SNICS a nivel nacional; por lo que, se cumplió con la atención al cuestionario al **100%**; ya que se tuvieron 7 evaluaciones no consideradas, esto se debe al ingreso de personal, transferido de la extinta ASERCA en fechas posteriores al establecimiento del compromiso de la meta; dicho cuestionario, se aplicó en el periodo de 19 de octubre al 26 de noviembre de 2021.
- ❖ Por lo anterior, la Unidad de Ética Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de la Función Pública, emitió los Indicadores de Percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética 2021:



10



Nombre:	Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas	SNICS	Cantidad de respuestas válidas (depurada):	60
sigla:				

	Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de...	Administración Pública Federal	Sector	Dependencia o entidad
Principio	Legalidad	8.77	8.88	8.77
	Honradez	8.74	8.88	8.63
	Lealtad	8.71	8.72	8.62
	Imparcialidad	8.60	8.66	8.55
	Eficiencia	8.80	8.91	8.62
	Economía	8.85	8.93	8.75
	Disciplina	8.79	8.78	8.62
	Profesionalismo	8.83	8.83	8.77
	Objetividad	8.70	8.72	8.52
	Transparencia	8.91	9.03	8.87
	Rendición de cuentas	8.73	8.73	8.68
	Competencia por mérito	8.38	8.24	8.28
	Eficacia	8.80	8.84	8.83
	Integridad:	8.80	8.82	8.73
	Equidad	8.80	8.80	8.47
	Interés Público	8.86	8.92	8.72
	Respeto	8.95	8.95	8.80
Valor	Respeto a los Derechos Humanos	9.03	9.00	8.75
	Igualdad y no discriminación	8.99	8.99	8.73
	Equidad de género	8.90	8.91	8.65
	Entorno Cultural y Ecológico	8.90	8.91	8.88
	Cooperación	8.55	8.65	8.27
	Liderazgo	8.73	8.62	8.40



Handwritten signature

Multiple handwritten signatures in blue ink



Resultados porcentuales para las preguntas sobre el Código de Conducta del Ente Público:

"Conozco el Código de Conducta..."	8.91	9.08	9.07
" Es claro y sencillo de entender"	8.99	9.15	9.13
"Me permite saber cómo debo actuar..."	9.07	9.24	9.03

Para corregir las deficiencias observadas en los Indicadores de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/Valor, se seguirá reforzando a través de difusión y capacitación virtual y/o presencial a las personas servidoras públicas del SNICS en el Programa de Trabajo del año siguiente, los temas propuestos de capacitación, y los cuales se propone incluir en el Programa Anual de Capacitación serían los siguientes:

Integración de equipos de trabajo, Código de ética, Código de Conducta del SNICS, ¿Cómo se realiza una Denuncia por hostigamiento y acoso sexual?, liderazgo y los propuestos por la SFP y el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI).

• **MEJORA DE PROCESOS**

Objetivo	Meta	Indicador
Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los procesos sustantivos del organismo	Identificar dos o más riesgos de integridad para cinco procesos institucionales sustantivos del organismo	Indicador general de eficacia en la determinación de riesgos institucionales de integridad.



Handwritten signatures and initials in blue ink at the top of the page.



AGRICULTURA
SECRETARÍA DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Servicio
Nacional de Inspección y Certificación de Semillas (SNICS)
Informe Anual de Actividades 2021
Aprobado en la 5ª sesión ordinaria del CE del SNICS,
10 de diciembre de 2021.



SNICS
SERVICIO NACIONAL DE INSPECCIÓN Y CERTIFICACIÓN DE SEMILLAS

5.1.1. Impulsar la implementación de medidas para prevenir o mitigar los riesgos de integridad en diversos procesos sustantivos (Elemento 6 CIAA21)

La identificación de los riesgos éticos se trabajó en la segunda sesión extraordinaria del 2020, la cual, se llevó a cabo el 28 de agosto del año en mención, en la cual, se aprobaron cinco procesos sustantivos institucionales de SNICS.

De estos cinco procesos sustantivos se seleccionó uno, el cual podía ser un riesgo ético y en la Segunda Sesión Extraordinaria del 2021 celebrada el día 30 de septiembre del mismo año, se aprobó el Formulario de Riesgos Éticos: **Dictamen de Solicitud de Títulos de Obtenedor e Inscripción al Catálogo Nacional de Variedades Vegetales (CNV)** del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas (SNICS).

Dichos riesgos se incluyeron en el Código de Conducta del SNICS, y en el Grupo de Trabajo de Administración de Riesgos, llevado a cabo el 23 de noviembre del presente año, se expuso el tema, y se solicitó considerar estos riesgos y sus acciones de control dentro de la Matriz de Riesgos Institucional y el Programa de Trabajo de Administración de Riesgos (PTAR 2022)

Se cargó el formulario de Riesgos Éticos en el SSECCOE, como se muestra a continuación:

Reporte de resultados de las reuniones de trabajo con las áreas responsables de los procesos seleccionados y determinación de riesgos éticos, 2021.

Sigla	SNICS	Sector		Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas														
		Nombre	SADER	Ter riesgo ético	Probabilidad de ocurrencia RI	Possible grado de impacto RI	Existencia de controles RI	Factibilidad de controles RI	Zona riesgo ético	de ocurrencia de 2020 a 2025	Possible grado de impacto B2	Existencia de controles B2	Factibilidad de controles B2	Ter riesgo ético	de ocurrencia de 2020 a 2025	Possible grado de impacto B3	Existencia de controles B3	Factibilidad de controles B3
1	Documento de Estrategia de Titulación de Obtenedor e Inscripción al Catálogo Nacional de Variedades Vegetales (CNV)	Deficiencia en el dictamen de solicitudes de Título de Obtenedor y de inscripción en el CNV, retrasando los tiempos de respuesta	P	2 Medida baja de 200% a 300%	Muy alto 5	3. Si esencial, se aplican pero no son suficientes	1. Se estima muy factible	P. Levedad	2 Medida alta de 200% a 300%	Alto 4	1. Si esencial, se aplican y funcionan bien	1. Se estima muy factible	P. Eficacia	2 Medida baja de 200% a 300%	Alto 4	2. Si esencial, se aplican y funcionan regular	1. Se estima muy factible	





• **MEJORA DE PROCESOS**

5.2.1 Informar a la UEPPCI sobre las acciones trascendentales realizadas por el Comité de Ética durante 2021, que puedan considerarse como "buena(s) práctica(s) (Elemento 9 GIAA21)

Objetivo	Meta	Indicador
Impulsar que los Comité de Ética que han generado buenas prácticas, las compartan con sus homólogos a efecto de fortalecer la ética en el servicio público.	El Comité de Ética identifica y presenta a la UEPPCI al menos una buena práctica en su actuación durante 2021	Indicador de presentación de propuesta de buenas prácticas en materia de ética pública y conflicto de intereses..

En la Primera Sesión Extraordinaria del 2021 celebrada el día 27 de julio de 2021 se aprobó el Decálogo Integridad en el desempeño de las funciones de las personas servidoras públicas del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas, SNICS, derivado de la "**Convocatoria de Buenas Prácticas en materia de ética pública 2021**"; la elección de la Temática a elegir y la mecánica fue resultado de la 1ª sesión extraordinaria del CE, se difundió al personal de las unidades SNICS en las representaciones estatales, y se obtuvo evidencia de la implementación en sus áreas de trabajo, asimismo, se hizo la difusión en la página Web del SNICS y a través de correos institucionales, se integró el ANEXO 3: Formato de Informe de Resultados de la implementación de la Buena Práctica, incorporándose a la herramienta electrónica SSEEEOE y por lo que, se considera el **Cumplíndose al 100%**.

[Handwritten signatures and stamps]

AGRICULTURA
SECRETARÍA DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL
2021

[Handwritten initials and marks]



• **CÉDULA DE EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO UEPPCI (Elemento 10 CIAA21)**

Con fundamento en el numeral 3, y en los incisos e) y f) del numeral 6 ambos correspondientes al ACUERDO, la Unidad tiene a bien informar la **Cédula de Evaluación del Cumplimiento 2021 para el Comité de Ética del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semilla**, recibida por correo electrónico el 29 de noviembre del 2021 por la Secretaría de la Función Pública; en el cual, se muestra **una calificación de 100 puntos**, considerándose tener los 25 puntos del máximo disponible, por lo que, se considera que las acciones de mejora realizadas en el SNICS se agrupan en los siguientes elementos evaluados :





• **GLOSARIO**

Acuerdo: El Acuerdo que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 20 de agosto de 2015 y sus respectivas actualizaciones;

UEPPCI: Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos De Intereses

CE: Comité de Ética

PAT: Programa Anual de Trabajo;

IAA: Informe Anual de Actividades;

Protocolo: El presente Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento sexual y Acoso sexual;

Hostigamiento sexual: El ejercicio del poder, en una relación de subordinación real de la víctima frente al agresor en los ámbitos laboral y/o escolar. Se expresa en conductas verbales, físicas o ambas, relacionadas con la sexualidad de connotación lasciva;

Reglas de Integridad: Las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública establecidas en el Acuerdo;

Sensibilización: La primera etapa de la Formación en materia de prevención, atención y sanción del Hostigamiento sexual y Acoso sexual, en la que se incluyen los conocimientos generales, normativos y su relación con la Perspectiva de género;





AGRICULTURA
SECRETARÍA DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Servicio
Nacional de Inspección y Certificación de Semillas (SNICS)
Informe Anual de Actividades 2021
Aprobado en la 5ª sesión ordinaria del CE del SNICS,
10 de diciembre de 2021.



SNICS
SERVICIO NACIONAL DE
INSPECCIÓN Y CERTIFICACIÓN
DE SEMILLAS

Bases: Las Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés;

Código de Conducta: El instrumento emitido por el Titular de la dependencia o entidad a propuesta de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés;

Código de Ética: El Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, a que se refiere el presente Acuerdo;

Comité: El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés. En su caso, los subcomités o comisiones permanentes o temporales que se establezcan conforme a los Lineamientos generales;

Conflicto de interés: La situación que se presenta cuando los intereses personales, familiares o de negocios del servidor público puedan afectar el desempeño independiente e imparcial de sus empleos, cargos, comisiones o funciones;

Discriminación. - Trato diferente y perjudicial que se da a una persona por motivos de raza, sexo, ideas políticas, religión;

Lineamientos generales: Los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.



FIRMAS DE APROBACIÓN

PRESIDENTA

TITULAR

C. CINTIA KARINA GARCÍA CASTILLO

SUPLENTE

C. CRISTINA SÁNCHEZ OCAMPO

SECRETARÍA EJECUTIVA

C. DALÍA NOYOLA ISGLEAS

SECRETARÍA TÉCNICA

C. CLAUDIA ROSAS GARCÍA

TITULAR A NIVEL DIRECTOR DE ÁREA

C. VÍCTOR MANUEL VÁSQUEZ NAVARRETE

TITULAR A NIVEL SUBDIRECTOR DE ÁREA

C. RAYMUNDO JESUS ROSARIO REYES





AGRICULTURA

SECRETARÍA DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas (SNICS)
Informe Anual de Actividades 2021
Aprobado en la 5ª sesión ordinaria del CE del SNICS,
10 de diciembre de 2021.



SNICS
SERVICIO NACIONAL DE INSPECCIÓN Y CERTIFICACIÓN DE SEMILLAS

SUPLENTE ANIVEL JEFE DE DEPARTAMENTO

C. ERNESTO RÍOS SANTOS

SUPLENTE A NIVEL ENLACE

C. VÍCTOR JONATHAN HERRERA DÍAZ

TITULARES A NIVEL OPERATIVO

C. MÓNICA MENDOZA LÓPEZ

C. FERNANDO CONTRERAS LEÓN

SUPLENTE A NIVEL OPERATIVO

C. JANET TISCAREÑO MORENO

C. RENE VALERIANO MARCIAL



91 @

Am



REPRESENTANTES DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL EN LA SECRETARÍA DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL.

DIRECTOR DE EVALUACIÓN DE PROGRAMAS

C. JAIME CUAUHTÉMOC MONTES DÍAZ

JEFA DE DEPARTAMENTO DE CAPACITACIÓN Y SEGUIMIENTO

C. MARÍA LUISA HERNÁNDEZ DE LA CRUZ

ASESORES DEL COMITÉ DE ÉTICA

JEFE DE DEPARTAMENTO DE DESARROLLO HUMANO

C. VICTOR HUGO HERNÁNDEZ CORTÉS

JEFE DE DEPARTAMENTO DE PROFESIONALIZACIÓN

C. CARLOS ARTURO MADRID AGUILAR

7





AGRICULTURA
SECRETARÍA DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas (SNICS)

Informe Anual de Actividades 2021

Aprobado en la 5ª sesión ordinaria del CE del SNICS,
10 de diciembre de 2021.



TITULAR DE LA SUBDIRECCIÓN
JURÍDICA


C. ANA MARIA RÍOS GUADALUPE

PERSONA CONSEJERA DE HOSTIGAMIENTO Y
ACOSO SEXUAL EN EL SNICS

INVITADO ESPECIAL


C. ANDREA MARINA ESPINOSA CAMARILLO


C. FILIBERTO CASTÉLUM SERNA

Esta hoja de firmas forma parte del Informe Anual de Actividades 2021, aprobado en la primera sesión ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas, celebrada el 10 de diciembre de 2021.





