

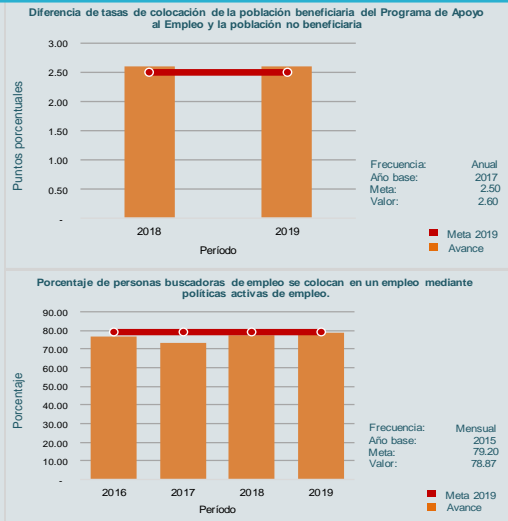
Descripción del programa

El objetivo del Programa fue brindar atención a la población buscadora de empleo, mediante la prestación de Servicios de Vinculación Laboral y/o apoyos económicos o en especie, con la finalidad de facilitar su colocación en un puesto de trabajo o actividad productiva. El Programa otorgó apoyos a través de subprogramas: Servicios de Vinculación Laboral (SVL), Apoyos de Capacitación para Empleabilidad (ACE), Fomento al Autoempleo (FA), Movilidad Laboral Interna (MLI). En el caso de SVL se cuentan con servicios de Bolsa de Trabajo, Portal del Empleo y Ferias de Empleo. A través de ACE mediante sus distintas modalidades se otorgaron becas por un monto de entre uno a tres salarios mínimos diarios, así como ayuda de transporte. Respecto a FA los apoyos consistieron en mobiliario, maquinaria, equipo y/o herramienta, cuyo costo puede ser de hasta \$125,000. En MLI se entregaron apoyos económicos a personas para sufragar los gastos que implica el cambio de residencia temporal del solicitante de empleo, el cual será hasta por un monto de \$1,800.00.

Resultados

¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?

El único programa social vinculado directamente con el reto de intermediación laboral es el Programa de Apoyo al Empleo (PAE), principal instrumento operativo del Servicio Nacional de Empleo. El Programa de Apoyo al Empleo no tiene estrategias diferenciadas para atender a jóvenes, mujeres e indígenas, ni para personas que han permanecido mucho tiempo en el desempleo o quienes tienen bajo nivel educativo. Y más allá del SNE, los programas de intermediación laboral en México son ausentes; por ello, se encuentra un vacío de atención importante en este aspecto (Evaluación Integral al Derecho al Trabajo 2019). El primer indicador mide la diferencia de tasas de colocación de la población beneficiaria del Programa de Apoyo al Empleo y la población no beneficiaria. La primera alcanzó una tasa de colocación del 22.7%, superior a la tasa de colocación que registra la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo del 20.1% para el número de personas que no fueron beneficiadas por el programa. Respecto del segundo indicador, el comportamiento se explica principalmente porque los subprogramas Movilidad Laboral Interna y Apoyos de Capacitación para la Empleabilidad superaron sus metas de atención en una mayor proporción a sus metas de colocaciones. El resultado de la atención en 2019 fue de 99,868 personas de las cuales 78,762 se lograron colocar en un empleo u ocupación productiva (Cuenta Pública, 2019).



1

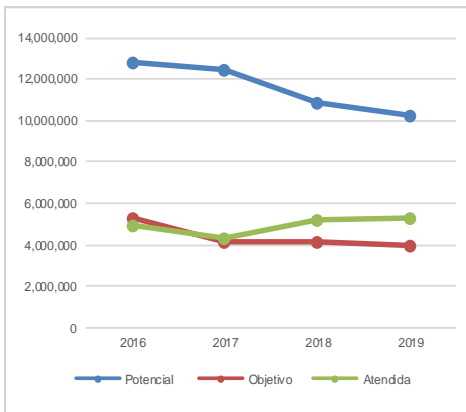
Definición de Población Objetivo:

Personas que sean buscadores de empleo que cuenten con 16 años o más. Para el caso de jornaleros agrícolas, 18 años cumplidos o más.

Cobertura

| Cobertura | |
|--|-----------|
| Entidades atendidas | 32 |
| Municipios atendidos | ND |
| Localidades | ND |
| Hombres atendidos | 2,815,170 |
| Mujeres atendidas | 2,442,017 |
| Cuantificación de Poblaciones | |
| Unidad de Medida PA | Persona |
| Valor 2019 | |
| Población Potencial (PP) | 10,247,88 |
| Población Objetivo (PO) | 3,923,325 |
| Población Atendida (PA) | 5,257,187 |
| Población Atendida/ Población Objetivo | 134.00 |

Evolución de la Cobertura



Análisis de la Cobertura

En el periodo 2009-2019, la mediana de atención de la población objetivo fue del 111%. Es de considerar que no hubo una disminución significativa de la Población Objetivo en 2019 con respecto de años anteriores, toda vez que ésta representó alrededor del 94.5% respecto a la establecida en 2018. No obstante, el presupuesto en 2019 tuvo una reducción real del 30%. Con base en lo anterior se puede observar que en 2019 el cambio porcentual de la población objetivo fue menor al cambio porcentual en el presupuesto en valores constantes. La atención es solicitada mayoritariamente por hombres, toda vez que por cada 100 hombres atendidos se atiende a 87 mujeres.

2

Análisis del Sector

El programa se alineó con la directriz hacia el PND 2019-2024 Desarrollo Económico Incluyente. La tasa de crecimiento promedio anual real del presupuesto en el periodo 2016-2019 es de -20%. Si bien el presupuesto del Programa representa el 2.64% respecto al presupuesto del Ramo, si descontamos el presupuesto del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro que inicia en 2019, la aportación se incrementa al 22.5%, resultado muy similar al de 2018.

Indicador Sectorial

No se cuenta con avances del Indicador Sectorial en 2019

Presupuesto Ejercido*

| Año | Presupuesto del Programa (MDP) (1) | Presupuesto del Ramo (MDP) (2) | = % ⁽¹⁾ / ₍₂₎ |
|------|------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 2016 | 1,371.35 | 4,282.89 | 32.02 |
| 2017 | 574.79 | 3,195.36 | 17.99 |
| 2018 | 780.99 | 3,574.15 | 21.85 |
| 2019 | 544.75 | 20,660.76 | 2.64 |

Análisis del Sector

3

Año de inicio del Programa: 2003

* Valores a precios constantes promedio de 2012, actualizados con el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC) MDP: Millones de Pesos. Fuente: Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP)

| Fortalezas y/u Oportunidades | Debilidades y/o Amenazas |
|---|--|
| <p>(F) Al Programa de Apoyo al Empleo, en años anteriores, se le han realizado un conjunto de evaluaciones de impacto y de costo-efectividad, lo que le ha permitido conocer los impactos y costos de algunas de sus intervenciones. (O) aprovechar la participación en la estrategia Mes 13 como opción de salida para los jóvenes que concluyen la capacitación en Jóvenes Construyendo el Futuro, lo que implica hacer uso de su capacidad instalada y complementariedad con este último Programa.</p> | <p>(D) Se observa en los informes trimestrales de avances de indicadores que, en algunos indicadores ante la existencia de desviaciones de los resultados respecto a sus metas programadas, no se justifica claramente las causas y efectos derivados del incumplimiento o sobrecumplimiento de éstos. (D) En algunos indicadores de la MIR 2020, se observa que existen indicadores que por la fuente de información utilizada su avance se registra con desfase de un par de meses; no obstante, la frecuencia de medición es mensual. (A) Factores económicos de la economía mexicana pueden afectar la variable de demanda de trabajo ocasionando una baja generación de empleo presente y futuro.</p> |

| 1 | Recomendaciones |
|---|---|
| | <ol style="list-style-type: none"> En los informes trimestrales de avances de indicadores, se sugiere aportar información adicional o a mayor detalle para conocer las causas y efectos de las desviaciones en los resultados alcanzados, de algunos indicadores, respecto a sus metas. Replantear la frecuencia de medición de los indicadores mensuales, cuya generación de información se obtiene con desfase de varios meses. Realizar un Diagnóstico del Programa, derivado de los cambios realizados recientemente en la MIR, incorporando las complementariedades del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro, derivado de la estrategia del mes 13 de este último. |

| 2 | | Acciones que el programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones |
|--|--|--|
| Avances en las acciones de mejora comprometidas en años anteriores | | Aspectos comprometidos en 2020 |
| <p>El programa no comprometió Aspectos de Mejora en años anteriores al 2020 o éstos ya se encuentran concluidos.</p> | | <p>El programa no comprometió Aspectos de Mejora en el 2020.</p> |

| 3 | Participación de la Coordinación General de Programas para el Desarrollo en el programa | Acciones o afectaciones derivadas de la emergencia sanitaria provocada por el virus SARS-Cov-2 (COVID-19) |
|---|---|---|
| | <p>La Coordinación General de Programas para el Desarrollo no participa en el programa.</p> | <p>La ejecución de los servicios de intermediación laboral se realiza de manera virtual por la imposibilidad de que las personas sean atendidas de manera presencial en las oficinas y por la limitada operatividad que tienen las empresas. La mayoría de las empresas suspendieron su operación total o parcialmente, por lo que el volumen de vacantes captadas ha disminuido considerablemente, lo que incluye aquellos requerimientos que posibilitaban las acciones de movilidad laboral.</p> |

Datos de Contacto



Datos de Unidad Administrativa
(Responsable del programa o acción)
Nombre: Donaciano Domínguez Espinosa
Teléfono: 5530004142
Email: ddominguez@stps.gob.mx



Datos de Unidad de Evaluación
(Responsable de la elaboración de la Ficha)
Nombre: Jorge Fernando Rodríguez González
Teléfono: 5520002912
Email: fernando.rodriguez@stps.gob.mx



Datos de Contacto CONEVAL
(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)
Karina Bamos Sánchez kbamos@coneval.org.mx 5554817285
Liv Lafontaine Navarro llafontaine@coneval.org.mx 5554817239
Rosa Bejarano Arias mbejarano@coneval.org.mx 5554817383