

Descripción del Programa

Resultados

01

Cobertura

02

Análisis del Sector

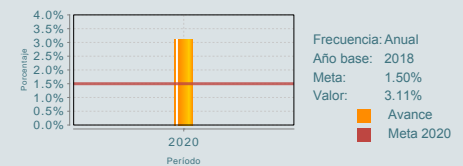
03

El objetivo del programa es lograr la inserción en un empleo formal de desempleados, trabajadores en condiciones críticas de ocupación y personas inactivas con disponibilidad para trabajar, con atención preferencial a quienes enfrentan barreras de acceso al empleo formal. En 2020, el Programa operaba a través de 3 subprogramas: Intermediación Laboral (IM), Movilidad Laboral de Jornaleros Agrícolas (MLJA) y Capacitación para la Empleabilidad (CE). El subprograma IM consiste en intervenciones que proporcionan información y asesoría tanto a empleadores, para definir, perfilar, publicar y cubrir sus vacantes, como a buscadores de trabajo para postularse a ellas con base en su perfil laboral. Por su parte, el MLJA vincula a los buscadores de trabajo seleccionados que, a petición del empleador, requieren trasladarse a una entidad federativa o municipio distinto a su lugar de residencia para insertarse en un empleo en el sector agrícola, además apoya las actividades inherentes a la vinculación laboral en el extranjero. Por medio de CE y sus distintas modalidades se otorgaban becas por un monto de entre 150 a 300 pesos por día de asistencia.

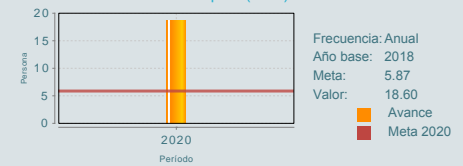
¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?

- El único programa social vinculado directamente con el reto de intermediación laboral es el Programa de Apoyo al Empleo (PAE), principal instrumento operativo del Servicio Nacional de Empleo (SNE). El SNE no tiene estrategias diferenciadas para atender a jóvenes, mujeres e indígenas, ni para personas que han permanecido mucho tiempo en el desempleo o quienes tienen bajo nivel educativo. Y más allá del SNE, los programas de intermediación laboral en México son ausentes; por ello, se encuentra un vacío de atención importante en este aspecto (fuente: Evaluación Integral al Derecho al Trabajo 2019). Ambos indicadores contemplan a las personas insertadas en un Empleo Formal por el SNE, que en el 2020 se situó en 276,645 personas. A pesar de la pandemia del COVID-19, el SNE continuó ejecutando el Programa de Apoyo al Empleo privilegiando el uso de sistemas y herramientas informáticas y atendiendo en todo momento las medidas sanitarias determinadas por la autoridad competente, brindando asesoría y orientación, apoyos a la movilidad laboral y capacitación para la empleabilidad a buscadores de trabajo, a efecto de dotarlos de las técnicas y herramientas que les permitieron acceder a un empleo formal con mayor facilidad y, asimismo, se concertaron mejores puestos de trabajo vacantes (fuente: Informe de Cuenta Pública, 2020).

Porcentaje de nuevas inscripciones en un empleo formal apoyadas por el Servicio Nacional de Empleo.



Tasa de inserción en un empleo formal de las personas en búsqueda de trabajo atendidas por el Servicio Nacional de Empleo (SNE).



Definición de Población Objetivo:

Personas de 18 años o más pertenecientes a la población potencial que desearían incorporarse a un empleo formal o mejorar sus condiciones de ocupación y cuentan con disponibilidad y capacidades para ello, programas a atender durante el ejercicio fiscal.

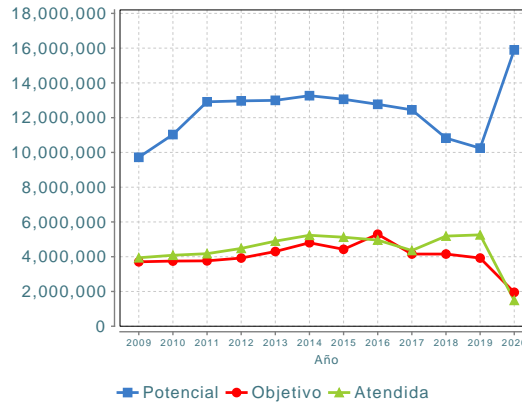
Cobertura

Entidades atendidas	32
Municipios atendidos	ND
Localidades	ND
Hombres atendidos	836,795
Mujeres atendidas	650,377

Cuantificación de Poblaciones

Unidad de Medida PA	Persona
Valor 2020	
Población Potencial (PP)	15,898,974
Población Objetivo (PO)	1,950,081
Población Atendida (PA)	1,487,172
Población Atendida/ Población Objetivo	76.26 %

Evolución de la Cobertura



Análisis de la Cobertura

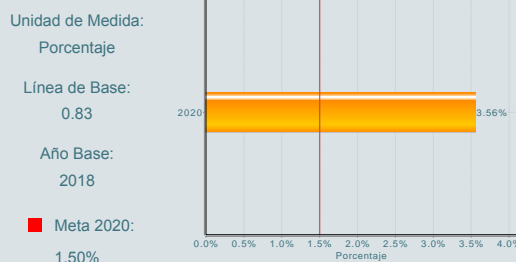
En el periodo 2009-2020, la mediana de atención de la población objetivo fue del 110%. Es de considerar que hubo una disminución significativa de la Población Objetivo en 2020 con respecto de años anteriores. En 2020, ésta representó alrededor del 49.7% respecto a la establecida en 2019. Asimismo, el presupuesto en 2020 tuvo una reducción real del 58.1%. Se puede observar que en 2020 el cambio porcentual de la población objetivo fue menor al cambio porcentual en el presupuesto en valores constantes. La atención es solicitada mayoritariamente por hombres, toda vez que por cada 100 hombres atendidos se atiende a 78 mujeres.

Análisis del Sector

El Programa Sectorial de Trabajo y Previsión Social 2020-2024 se publicó en el mes de junio de 2020 y el Pp se vinculó al objetivo prioritario 5. Lograr la inserción en un empleo formal de las personas desempleadas, trabajadores en condiciones críticas de ocupación y personas inactivas con disponibilidad para trabajar, con atención preferencial a quienes enfrentan barreras de acceso a un empleo formal. La tasa de crecimiento promedio anual real del presupuesto ejercido en el periodo 2012-2020 es de -24.1%. Si descontamos el presupuesto del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro, la aportación se incrementa al 9.81%.

Indicador Sectorial

Contribución del Servicio Nacional de Empleo (SNE) a la formalización del empleo.



Presupuesto Ejercido *

Año	Presupuesto del Programa (MDP) (1)	Presupuesto del Ramo (MDP) (2)	% = (1)/(2)
2015	1,010.30	4,491.07	22.50 %
2016	1,371.35	4,282.88	32.02 %
2017	574.80	3,195.36	17.99 %
2018	780.99	3,574.15	21.85 %
2019	544.75	20,660.76	2.64 %
2020	228.17	20,610.63	1.11 %

Año de inicio del programa: 2003

* Valores a precios constantes promedio de 2012, actualizados con el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC) MDP: Millones de Pesos. Fuente: Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP)

Fortalezas y/o Oportunidades

1.(F) Continuidad del personal encargado del monitoreo dentro del Programa presupuestario, lo que implica hacer uso de la experiencia, cualificaciones y capacidades del capital humano en la materia. 2.(F) Al Programa de Apoyo al Empleo, en años anteriores, se le han realizado un conjunto de evaluaciones de impacto y de costo-efectividad, lo que le ha permitido conocer los impactos y costos de algunas de sus intervenciones. 3.(F) La Matriz de Indicadores par Resultados en 2021 del Programa dentro de una categorización sobre su diseño se considera como factible, lo que entraña que cuenta con los elementos mínimos necesarios en materia de diseño y consistencia. 4.(O) Aprovechar la participación en la estrategia Mes 13 como opción de salida para los jóvenes que concluyen la capacitación en el Programa Jóvenes Construyendo el Futuro, lo que implica hacer uso de su capacidad instalada y complementariedad con este último.

Debilidades y/o Amenazas

1.(D) En el rubro de programación y cumplimiento de metas, en 2020 únicamente el 33% de los indicadores tuvieron un cumplimiento entre 90 y 110%. 2.(D) En 2020, se observa en los informes trimestrales de avances de indicadores que, en algunos indicadores ante la existencia de desviaciones de los resultados respecto a sus metas programadas, no se detalla claramente las causas y efectos derivados del incumplimiento o sobrecumplimiento de éstos. 3.(D) Aún con la valoración adecuada de la MIR, no se cuenta con un Diagnóstico actualizado del Programa que refleje lo plasmado en la MIR, que permita observar la lógica causal entre el problema público y la forma en que se trata de enfrentarlo. 4.(A) La constante disminución del presupuesto puede afectar la cobertura y atención de la población objetivo del Programa.

01

Recomendaciones

1. Concluir la actualización del Diagnóstico del Programa presupuestario. 2. Valorar la utilización de la estrategia implementada por la SHCP para el ajuste y modificación de metas, que se realiza trimestralmente, para evitar desviaciones significativas de los resultados alcanzados en los indicadores respecto a sus metas programadas.

02

Acciones que el programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones

Avances en las acciones de mejora comprometidas en años anteriores

El programa no comprometió Aspectos de Mejora en años anteriores al 2021 o éstos ya se encuentran concluidos.

Aspectos comprometidos en 2021

El programa no comprometió Aspectos de Mejora en el 2021

03

Participación de la Coordinación General de Programas para el Desarrollo en el programa

La Coordinación General de Programas para el Desarrollo no participa en el programa

Acciones o afectaciones derivadas de la emergencia sanitaria provocada por el virus SARS-Cov-2 (COVID-19)

1. Durante la pandemia del COVID-19, el Servicio Nacional de Empleo siguió prestando sus servicios de manera ininterrumpida para atender las necesidades de la población buscadora de empleo y de los empleadores. y atendiendo las medidas de prevención emitidas por las autoridades sanitarias, se implementaron mecanismos de comunicación electrónica, con los cuales se llevaron a cabo de manera virtual reclutamientos, Talleres para Buscadores de Empleo, Ferias de Empleo. Adicionalmente, cuando las condiciones sanitarias lo permitieron, dio atención por medio de citas y se realizaron Ferias de Empleo.

Datos de Contacto



Datos de Unidad Administrativa
(Responsable del programa o acción)
Nombre: Rodrigo Ramírez Quintana
Teléfono: 5530004100 ext: 34158
Email: rodrigo.ramirez@stps.gob.mx



Datos de Unidad de Evaluación
(Responsable de la elaboración de la Ficha)
Nombre: Jorge Fernando Rodríguez González
Teléfono: 552000530062912
Email: fernando.rodriguez@stps.gob.mx



Datos de Contacto CONEVAL
(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)
Karina Barrios Sánchez kbarrios@coneval.org.mx 5554817285
Zahí Martínez Treviño azmartinez@coneval.org.mx 5554817239
Rosa Bejarano Arias rmbejarano@coneval.org.mx 5554817383