

Descripción
del Programa

Resultados

01

Cobertura

02

Análisis del Sector

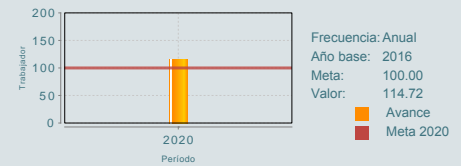
03

El objetivo del programa es fomentar la capacitación y el adiestramiento de los trabajadores en el sector formal de la economía a nivel nacional, mediante la realización de cursos en la modalidad presencial (categorías: Formación de instructores y Detección de necesidades de capacitación) y a distancia (categorías: Seguridad y salud en el trabajo, Productividad laboral, Formación empresarial, Formación adicional, Estándares de competencia y Competencias laborales) que incidan favorablemente en la competitividad del país. La plataforma de cursos a distancia está abierta los 365 días del año.

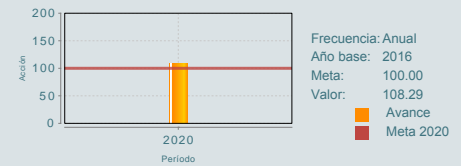
¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?

- El Programa está vinculado directamente con la capacitación y formación para el trabajo y es uno de los seis programas federales de desarrollo social que impulsan la capacitación para incrementar la productividad de las y los trabajadores (fuente: Evaluación Integral al Derecho al Trabajo, 2019). El primer indicador contempla el número de acciones que promueven la capacitación y el adiestramiento en los centros de trabajo realizadas, que en 2020 fueron 61,148. El porcentaje de cumplimiento del indicador fue de 114.72, respecto a la meta ajustada. Derivado de la situación de contingencia por COVID-19 y a fin de cumplir con los protocolos establecidos, se cancelaron los cursos presenciales y se realizó una campaña de promoción y difusión en redes sociales, invitando a las empresas a promover entre sus trabajadores la capacitación en línea, teniendo como resultado el incremento en el número de Centros Laborales cuyos trabajadores fueron capacitados. El segundo indicador considera las acciones para fortalecer e impulsar la capacitación y el adiestramiento en los centros de trabajo, que en 2020 fueron 4,745,073. A pesar de la cancelación de cursos de manera presencial a partir de marzo de 2020, derivado de la contingencia COVID-19, se observó una mayor participación de trabajadores en cursos en línea a través del Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores (PROCADIST), aunado al cumplimiento de las empresas de sus obligaciones de capacitar a sus trabajadores conforme a la Ley Federal del Trabajo, artículo 153-A (fuente: Informe de Cuenta Pública, 2020).

Porcentaje de acciones que promuevan la capacitación y el adiestramiento en los centros de trabajo.



Porcentaje de acciones para fortalecer e impulsar la capacitación y el adiestramiento en los centros de trabajo.



Definición de Población Objetivo:

Trabajadores que laboran en la formalidad, cuyas relaciones de trabajo se rijan por lo dispuesto en el Apartado A del Artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, que se estima atender durante el ejercicio fiscal.

Cobertura

Entidades atendidas	32
Municipios atendidos	ND
Localidades	ND
Hombres atendidos	153,047
Mujeres atendidas	136,145

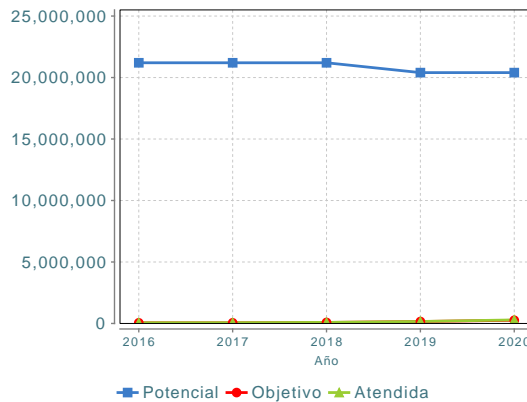
Cuantificación de Poblaciones

Unidad de Medida	Trabajadores
PA	

Valor 2020

Población Potencial (PP)	20,400,000
Población Objetivo (PO)	261,664
Población Atendida (PA)	289,192
Población Atendida/ Población Objetivo	110.52 %

Evolución de la Cobertura



Análisis de la Cobertura

En el periodo 2016-2020, el promedio de atención de la población objetivo fue del 112.02%. Es de considerar el aumento de la Población Objetivo en 2020 con respecto de años anteriores. En 2020 ésta representó el 165.6% respecto a la establecida en 2019. Lo anterior, aún con la disminución del 46.87% del presupuesto ejercido en términos reales. La capacitación es solicitada mayoritariamente por hombres, toda vez que por cada 100 hombres capacitados se capacitan 89 mujeres.

Análisis del Sector

El Programa Sectorial de Trabajo y Previsión Social 2020-2024 se publicó en el mes de junio de 2020 y el Pp se vinculó al objetivo prioritario 5. Lograr la inserción en un empleo formal de las personas desempleadas, trabajadores en condiciones críticas de ocupación y personas inactivas con disponibilidad para trabajar, con atención preferencial a quienes enfrentan barreras de acceso a un empleo formal. La tasa de crecimiento promedio anual real del presupuesto en el periodo 2016-2020 es de -14%. Si descontamos el presupuesto del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro que inició en 2019, la aportación se incrementa al 0.87%.

Indicador Sectorial

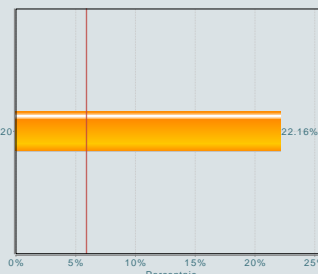
Tasa de inserción en un empleo formal de las personas en búsqueda de trabajo atendidas por el Servicio Nacional de Empleo (SNE).

Unidad de Medida:
Porcentaje

Línea de Base:
3.83

Año Base:
2018

Meta 2020:
5.90%



Presupuesto Ejercido *

Año	Presupuesto del Programa (MDP) (1)	Presupuesto del Ramo (MDP) (2)	% = (1)/(2)
2016	37.36	4,282.88	0.87 %
2017	61.55	3,195.36	1.93 %
2018	58.18	3,574.15	1.63 %
2019	38.34	20,660.76	0.19 %
2020	20.37	20,610.63	0.10 %

Año de inicio del programa: 2016

Fortalezas y/o Oportunidades

1.(F) Continuidad del personal encargado del monitoreo dentro del Programa presupuestario, lo que implica hacer uso de la experiencia, cualificaciones y capacidades del capital humano en la materia. 2.(F) La Matriz de Indicadores para Resultados en 2021 dentro de una categorización sobre su diseño se considera como factible, lo que entraña que cuenta con los elementos mínimos necesarios en materia de diseño y consistencia. 3.En el rubro de programación, en 2020 el 86.6% de los indicadores tuvieron un cumplimiento entre 90 y 110%, ningún indicador se encontró por debajo del 90%.

Debilidades y/o Amenazas

1.(D) Aún con la valoración adecuada de la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR), no se cuenta con un Diagnóstico actualizado del Programa presupuestario que refleje los cambios de la MIR, que permita observar la lógica causal entre el problema público y la forma en que se trata de enfrentarlo. 2.(A) Disminución del presupuesto puede afectar la cobertura y atención de la población objetivo del Programa. 3.Factores sanitarios y económicos pueden incidir en el incumplimiento de la normatividad en materia de capacitación por parte de las empresas, principalmente en la capacitación de tipo presencial.

01

Recomendaciones

1.Concluir la actualización del Diagnóstico del Programa presupuestario, toda vez que la Unidad Responsable ya comenzó su elaboración.

02

Acciones que el programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones

Avances en las acciones de mejora comprometidas en años anteriores

Aspectos comprometidos en 2021

El programa no comprometió Aspectos de Mejora en años anteriores al 2021 o éstos ya se encuentran concluidos.

El programa no comprometió Aspectos de Mejora en el 2021

03

Participación de la Coordinación General de Programas para el Desarrollo en el programa

Acciones o afectaciones derivadas de la emergencia sanitaria provocada por el virus SARS-Cov-2 (COVID-19)

La Coordinación General de Programas para el Desarrollo no participa en el programa

1.Como medida de apoyo a las empresas, durante la presente contingencia, se fortaleció la capacitación de las personas trabajadoras mediante la oferta de cursos en la modalidad a distancia desde la plataforma del Programa de Capacitación a Distancia (PROCADIST). Las asesorías presenciales referentes al cumplimiento de obligaciones legales de las empresas en materia de capacitación y adiestramiento se cancelaron y se cambiaron a través de medios virtuales por internet y de manera telefónica, fortaleciendo el servicio a través de estos mecanismos.

Datos de Contacto



Datos de Unidad Administrativa
(Responsable del programa o acción)
Nombre: Ada Hilda Bahena Jurado
Teléfono: 20005300 ext:63564
Email: ada.bahena@stps.gob.mx



Datos de Unidad de Evaluación
(Responsable de la elaboración de la Ficha)
Nombre: Jorge Fernando Rodríguez González
Teléfono: 552000530062912
Email: fernando.rodriguez@stps.gob.mx



Datos de Contacto CONEVAL
(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)
Karina Barrios Sánchez kbarrios@coneval.org.mx 5554817285
Zahí Martínez Treviño azmartinez@coneval.org.mx 5554817239
Rosa Bejarano Arias rmbejarano@coneval.org.mx 5554817383