

Descripción
del Programa

En 2021 tiene como propósito que los centros de trabajo de carácter federal cuenten con condiciones de trabajo digno o decente mediante vigilancia a través de operativos de inspección, en coordinación y operación de las Oficinas de Representación en las 32 Entidades Federativas. En 2020, el componente inspectivo de este Programa, formaba parte de dos programas presupuestarios de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (E003 y P001).

Resultados

¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?

- El Programa cuenta con Matriz de Indicadores para Resultados a partir de 2021. Durante 2021 se llevará a cabo la Evaluación de Diseño del Programa Presupuestario, la cual se encuentra mandatada en el Programa Anual de Evaluación 2021. Se establecieron dos indicadores a nivel de Propósito: Porcentaje de centros de trabajo con condiciones de trabajo digno, que mide el porcentaje de centros de trabajo en donde no se identificaron incumplimientos a la normatividad laboral con respecto a la población objetivo y Porcentaje de centros de trabajo beneficiados por acciones de promoción y vigilancia que no acreditaron el cumplimiento de la normatividad laboral, derivado de la inspección que muestra el porcentaje de centros de trabajo que no cumplieron con las medidas dictadas dentro de los plazos establecidos en la normatividad. Ambos indicadores reportarán resultados a final de año (fuente: Matriz de Indicadores para Resultados, 2021).

El programa inició operaciones en 2021 por lo que no se cuenta con datos de avances de sus indicadores

01

Cobertura

Definición de Población Objetivo:

Centros de trabajo que se encuentren registrados en el Directorio Nacional de Empresas de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social estimados a recibir las acciones durante el ejercicio fiscal.

Cobertura

Entidades atendidas NA

Municipios atendidos NA

Localidades NA

Hombres atendidos NA

Mujeres atendidas NA

Cuantificación de Poblaciones

Unidad de Medida
PA ND

Valor 2021

Población Potencial (PP) 437,815

Población Objetivo (PO) 33,800

Población Atendida (PA) NA

Población Atendida/
Población Objetivo NA

Análisis de la Cobertura

Se cuenta con información sobre la cuantificación de la población objetivo del Programa en 2021, la cual asciende a 33,800 centros de trabajo. No obstante, por definición no se posee la cuantificación de la población atendida, la cual se obtendrá al final del ejercicio fiscal.

El programa inició operaciones en 2021 por lo que no se cuenta con datos para la evolución de la cobertura

02

Análisis del Sector

Análisis del Sector

El Programa Sectorial de Trabajo y Previsión Social 2020-2024 se publicó en el mes de junio de 2020 y el Programa presupuestario se vinculó al objetivo prioritario 4. Dignificar el trabajo y estimular la productividad mediante la vigilancia al cumplimiento de la normativa laboral. Derivado de que la Matriz de Indicadores para Resultados se incorporó en el ejercicio fiscal 2021, no se muestran datos del presupuesto.

Indicador Sectorial

El programa inició operaciones en 2021 por lo que no se cuenta con datos de avances de sus indicadores

Presupuesto Ejercido *

El programa inició operaciones en 2021 por lo que no se cuenta con datos de presupuesto ejercido

03

Fortalezas y/o Oportunidades

1.(F) Con la separación del componente de inspección laboral en 2021, y ahora contenido en este Programa, la Matriz de indicadores para Resultados se configura en torno a las actividades de inspección, diferenciándolo de acciones de seguridad social e inclusión laboral, contenido en otros programas.

Debilidades y/o Amenazas

1.(D) Con la incorporación de la Matriz de Indicadores para Resultados en 2021 y ya operando como Programa E005 aún no es posible valorar los resultados de sus indicadores. 2.(D) La Matriz de Indicadores para Resultados dentro de una categorización sobre su diseño se considera no factible, lo que implica que existen elementos de mejora en su construcción. 3.(A) Factores sanitarios y económicos pueden incidir en el incumplimiento de la normatividad por parte de las empresas.

01

Recomendaciones

1.En el contexto de la evaluación de Diseño, continuar con el proceso de contratación y posteriormente retomar las recomendaciones que permitan fortalecer al Programa. 2.Derivado de que la MIR se incorporó en 2021 y en consecuencia no permite valorar los resultados del Programa como E005, no se emiten recomendaciones adicionales.

02

Acciones que el programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones

Avances en las acciones de mejora comprometidas en años anteriores

El programa no comprometió Aspectos de Mejora en años anteriores al 2021 o éstos ya se encuentran concluidos.

Aspectos comprometidos en 2021

El programa no comprometió Aspectos de Mejora en el 2021

03

Participación de la Coordinación General de Programas para el Desarrollo en el programa

La Coordinación General de Programas para el Desarrollo no participa en el programa

Acciones o afectaciones derivadas de la emergencia sanitaria provocada por el virus SARS-Cov-2 (COVID-19)

1.En materia de inspección fue necesario canalizar los esfuerzos en la vigilancia de las disposiciones establecidas por las autoridades sanitarias. La Unidad de Trabajo Digno diseñó y desarrolló el Operativo de Inspección COVID-19 que tiene por objetivo vigilar el cumplimiento de las medidas sanitarias por parte de las Centros de Trabajo.

Datos de Contacto



Datos de Unidad Administrativa
(Responsable del programa o acción)
Nombre: Alejandro Salafraña Vázquez
Teléfono: 20005300 ext: 63196
Email: alejandro.salafranca@stps.gob.mx



Datos de Unidad de Evaluación
(Responsable de la elaboración de la Ficha)
Nombre: Jorge Fernando Rodríguez González
Teléfono: 552000530062912
Email: fernando.rodriguez@stps.gob.mx



Datos de Contacto CONEVAL
(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)
Karina Barrios Sánchez kbarrios@coneval.org.mx 5554817285
Zahí Martínez Treviño azmartinez@coneval.org.mx 5554817239
Rosa Bejarano Arias rmbejarano@coneval.org.mx 5554817383