



CUESTIONARIO PARA QUEJAS Y DENUNCIAS

SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA

PRESENTACIÓN DE QUEJA O DENUNCIA

Este formato es un mecanismo para denunciar a servidores públicos del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (SESNSP) cuya actuación la considere Usted como incongruente respecto al comportamiento ético a observar en el cumplimiento de sus quehaceres cotidianos o que pudiese conducir al posible incumplimiento de los preceptos establecidos en el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal, en las Reglas de integridad o en el Código de Conducta del SESNSP.

La queja o denuncia que Usted presente por este medio serán canalizadas al Comité de Ética del SESNSP para su análisis y determinación de procedencia o improcedencia.

TRÁMITE A REALIZAR

Indique si se trata de una queja o denuncia.

Queja Denuncia Fecha de presentación: _____

QUEJOSO O DENUNCIANTE

¿Desea que su queja o denuncia sea anónima? (Sus datos personales se encuentran protegidos en términos de lo señalado por las leyes y demás disposiciones aplicables en materia de Transparencia y Protección de Datos Personales).

Si. No

(Indique su nombre): _____

Indique el medio por el cual es posible contactarlo:

Teléfono: _____

Celular: _____

Correo electrónico: _____

Otro medio (especifique): _____



SERVIDOR(A) PÚBLICO A QUIEN DENUNCIA

¿Conoce los datos del servidor(a) público que desea denunciar?

Si. No

En caso afirmativo indique:

Nombre del servidor(a) público que desea denunciar:

Puesto en el que labora: _____

Unidad Administrativa de adscripción: _____

MOTIVO DE LA QUEJA O DENUNCIA

¿Cuál es el motivo de su queja o denuncia?

Abuso de autoridad.	
Tráfico de influencias.	
Enriquecimiento inexplicable.	
Trato prepotente u hostil en la prestación de un trámite o servicio.	
Solicitud de dinero o alguna dádiva (regalos o gratificaciones) para realizar un trámite o servicio.	
Retraso indebido de un trámite o de la prestación de un servicio.	
Uso inadecuado de la información (alteración de datos, carencia de confidencialidad)	
Falta de respeto.	
Uso de lenguaje inapropiado hacia sus compañeros y personas que solicitan algún trámite o servicio.	
Trato discriminatorio	
Hostigamiento y/o Acoso (laboral, sexual, psicológico, físico)	
Preferencia hacia determinadas personas u organizaciones en la realización de trámites.	

DESCRIPCIÓN DE LOS HECHOS

Describa los hechos que motivan esta queja o denuncia.

Fecha en que ocurrieron los hechos: _____

Hora aproximada en que ocurrieron los hechos: _____

Lugar donde sucedieron los hechos: _____

Describa cómo ocurrieron los hechos:
